



UTMACH

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

CARRERA DE ECONOMÍA

**Impacto de la Variación del Salario Básico Unificado en el Ecuador con
Relación a la Canasta Básica Familiar en el Periodo 2019-2023**

**FERNANDEZ CEDEÑO GENESIS PATRICIA
ECONOMISTA**

**RODRIGUEZ VEGA NAYELY ALEJANDRA
ECONOMISTA**

**MACHALA
2023**



UTMACH

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

CARRERA DE ECONOMÍA

**Impacto de la Variación del Salario Básico Unificado en el Ecuador
con Relación a la Canasta Básica Familiar en el Periodo 2019-2023**

**FERNANDEZ CEDEÑO GENESIS PATRICIA
ECONOMISTA**

**RODRIGUEZ VEGA NAYELY ALEJANDRA
ECONOMISTA**

**MACHALA
2023**



UTMACH

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

CARRERA DE ECONOMÍA

ANÁLISIS DE CASOS

**Impacto de la Variación del Salario Básico Unificado en el Ecuador
con Relación a la Canasta Básica Familiar en el Periodo 2019-2023**

**FERNANDEZ CEDEÑO GENESIS PATRICIA
ECONOMISTA**

**RODRIGUEZ VEGA NAYELY ALEJANDRA
ECONOMISTA**

IOZZELLI VALAREZO MARIANA MALVINA

**MACHALA
2023**

VARIACIÓN DEL SALARIO BÁSICO UNIFICADO EN EL ECUADOR EN RELACIÓN CON LA CANASTA BÁSICA FAMILIAR EN EL PERIODO 2019- 2023

por Genesis Patricia Fernandez Cedeño

Fecha de entrega: 06-mar-2024 12:44p.m. (UTC-0500)

Identificador de la entrega: 2313415667

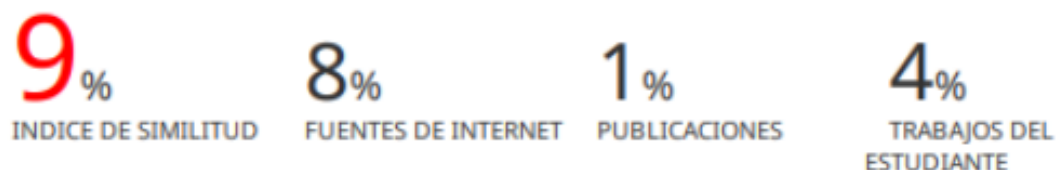
Nombre del archivo: 05-03-24_Archivo_Turnitin_-_Fern_ndeiz_y_Rodriguez_-_Final.docx (131.95K)

Total de palabras: 10473

Total de caracteres: 54585

VARIACIÓN DEL SALARIO BÁSICO UNIFICADO EN EL ECUADOR EN RELACIÓN CON LA CANASTA BÁSICA FAMILIAR EN EL PERIODO 2019- 2023

INFORME DE ORIGINALIDAD



FUENTES PRIMARIAS

1	anda.inec.gob.ec Fuente de Internet	1%
2	dspace.ueb.edu.ec Fuente de Internet	<1%
3	solucionescontablesyfiscales.files.wordpress.com Fuente de Internet	<1%
4	Submitted to Universidad TecMilenio Trabajo del estudiante	<1%
5	Submitted to Universidad de Alcalá Trabajo del estudiante	<1%
6	www.sonoonda.com Fuente de Internet	<1%

CLÁUSULA DE CESIÓN DE DERECHO DE PUBLICACIÓN EN EL REPOSITORIO DIGITAL INSTITUCIONAL

Las que suscriben, FERNANDEZ CEDEÑO GENESIS PATRICIA y RODRIGUEZ VEGA NAYELY ALEJANDRA, en calidad de autoras del siguiente trabajo escrito titulado IMPACTO DE LA VARIACION DEL SALARIO BASICO UNIFICADO EN EL ECUADOR CON RELACION A LA CANASTA BASICA FAMILIAR EN EL PERIODO 2019-2023, otorgan a la Universidad Técnica de Machala, de forma gratuita y no exclusiva, los derechos de reproducción, distribución y comunicación pública de la obra, que constituye un trabajo de autoría propia, sobre la cual tienen potestad para otorgar los derechos contenidos en esta licencia.

Las autoras declaran que el contenido que se publicará es de carácter académico y se enmarca en las disposiciones definidas por la Universidad Técnica de Machala.

Se autoriza a transformar la obra, únicamente cuando sea necesario, y a realizar las adaptaciones pertinentes para permitir su preservación, distribución y publicación en el Repositorio Digital Institucional de la Universidad Técnica de Machala.

Las autoras como garantes de la autoría de la obra y en relación a la misma, declaran que la universidad se encuentra libre de todo tipo de responsabilidad sobre el contenido de la obra y que asumen la responsabilidad frente a cualquier reclamo o demanda por parte de terceros de manera exclusiva.

Aceptando esta licencia, se cede a la Universidad Técnica de Machala el derecho exclusivo de archivar, reproducir, convertir, comunicar y/o distribuir la obra mundialmente en formato electrónico y digital a través de su Repositorio Digital Institucional, siempre y cuando no se lo haga para obtener beneficio económico.

Genesis Fernández

FERNANDEZ CEDEÑO GENESIS PATRICIA

0704961309

Nayely Rodríguez

RODRIGUEZ VEGA NAYELY ALEJANDRA

0750545980

Agradecimientos

En primer lugar, agradezco a Dios, porque me ha llenado de fortaleza para avanzar y ver la vida como una oportunidad constante para ser cada día mejor y volver a empezar, incluso, entender que cada minuto se lo debe disfrutar al máximo rodeándose de personas que demuestran ese cariño honesto, transparente y sano. De la misma manera, valoro mucho el apoyo incondicional que me han brindado mis padres, Mariuxi Tatiana Cedeño Romero y Tito Fabricio Fernández Lavayen, quienes me han motivado a cumplir todos mis objetivos personales y académicos.

Además, agradezco a mis abuelitos Tito Fernández Farías, Washington Cedeño, a mis hermanos y a mi tía quienes han sido testigos de mi desarrollo y continuo avance. Así mismo, le agradezco muy profundamente a mi tutor por su dedicación y paciencia, ya que, sin sus palabras y correcciones precisas no hubiese podido lograr llegar a esta instancia tan anhelada. También agradezco a las personitas especiales que han llenado mi vida de momentos felices y mágicos, de tal manera que, agradezco a mi compañera de tesis, por acompañarme en este proyecto final, en fin, agradecerles a todos mis compañeros los cuales algunos de ellos se han convertido en mis buenos amigos y cómplices. Gracias por las horas compartidas, los trabajos realizados en conjunto y las historias vividas.

Genesis Patricia Fernández Cedeño

Agradezco sinceramente a mi tutora de tesis, Econ. Malvina Iozelli, por su orientación experta, apoyo constante y dedicación incansable durante todo el proceso de investigación. Su sabiduría y consejos fueron fundamentales para el éxito de este trabajo. Quiero expresar también mi gratitud a todos los profesores y académicos que generosamente compartieron su conocimiento y experiencia conmigo a lo largo de este proyecto. Sus comentarios y sugerencias fueron invaluable para enriquecer este estudio. No puedo dejar de agradecer especialmente y profundamente a mis padres, hermanos, esposo e hijo, por su amor, paciencia y comprensión durante este arduo período. Su apoyo incondicional fue mi mayor motivación para seguir adelante y alcanzar este logro académico. Por último, pero no menos importante, agradezco a mi compañera de tesis Genesis Fernández por su colaboración en este proyecto. Su compromiso y trabajo en equipo fueron cruciales para llevar a cabo esta investigación de manera exitosa. Sin su colaboración, este trabajo no habría sido tan significativo.

Nayely Alejandra Rodríguez Vega

Resumen

El siguiente estudio de caso analiza la relación entre el salario básico unificado y la canasta básica familiar en Ecuador durante el período 2019-2023. El objetivo general es comprender cómo ha variado el SBU y el precio de la CBF, mediante una revisión bibliográfica de fuentes oficiales para comprender su relación. Los objetivos incluyen comprender el desbalance entre el salario y la canasta. La metodología utilizada es analítica, descomponiendo elementos para comprender el fenómeno estudiado, y se emplea un enfoque de estudio de caso para comprender las causas y el impacto en la economía. Las conclusiones destacan que muchas familias enfrentan dificultades para cubrir sus necesidades básicas debido a diversos factores, como el desempleo. Finalmente se sugieren acciones como la legislación de salarios mínimos, estabilidad de precios y creación de empleo para mejorar la situación económica de los ciudadanos y así reducir la desigualdad entre el SBU y la CBF.

Palabras clave: Salario Básico Unificado, Canasta Familiar Básica, Desempleo, Inflación.

Abstract

This research analyzes the relationship between the unified basic salary and the basic family basket in Ecuador during the period 2019-2023. The general objective is to understand how the SBU and the CBF price have varied, through a bibliographic review of official sources to understand their relationship. The objectives include understanding the imbalance between salary and basket. The methodology used is analytical, breaking down elements to understand the phenomenon studied, and a case study approach is used to understand the causes and impact on the economy. The conclusions highlight that many families face difficulties in meeting their basic needs due to various factors, such as unemployment. Finally, actions such as minimum wage legislation, price stability and job creation are suggested to improve the economic situation of citizens and thus reduce inequality between the SBU and the CBF.

Keywords: Unified Basic Salary, Basic Family Basket, Unemployment, Inflation.

Índice

Capítulo I. Diagnóstico y conceptualización del objeto de estudio	7
1.1 Introducción	7
1.2 Justificación	8
1.2.1. Justificación Teórica	8
1.2.2. Justificación Práctica	8
1.2.3. Justificación Metodológica	9
1.3. Planteamiento del Problema	9
1.3.1. Enunciado del problema	9
1.3.2 Formulación del problema	10
1.3.2.1 Problema General.....	10
1.3.2.2 Problemas específicos	10
1.4 Objetivos	11
1.4.1 Objetivo General	11
1.4.2 Objetivos Específicos.....	11
1.5 Variables	11
1.6 Marco Histórico	11
1.6.1 Antecedentes	11
1.7 Marco Conceptual	13
1.7.1 Salario Básico Unificado.....	13
1.7.2 Canasta Familiar Básica.....	17
1.7.3 Inflación	17
1.7.4 Índice de precios al consumidor	18
1.7.5 Pobreza.....	19
1.7.6 Desempleo.....	19

1.8 Marco Contextual	19
1.8.1 Salario Básico Unificado en el Ecuador	20
1.8.2 Canasta Familiar Básica en el Ecuador.....	22
1.8.3 Inflación en el Ecuador entre 2019 al 2023	23
1.8.4 Pobreza en Ecuador.....	24
1.8.5 Desempleo en el Ecuador.....	26
Capítulo II. Metodología	28
2.1 Tipo de Investigación.....	28
2.2 Enfoque de Investigación.....	28
2.3 Método de Investigación.....	28
2.4 Técnica de Investigación.....	28
Capítulo III. Análisis de Caso	29
3.1 Descripción, Análisis, Situación y Reseña del Sector, Entorno (Económico, Social, Empresarial, Sostenibilidad).....	29
3.2 Análisis de la problemática.....	30
3.3 Diseño, alcance, alternativas de solución	32
3.4 Selección de Alternativa de Solución	34
3.5 Posibles Resultados Obtenidos	35
Discusión.....	37
Conclusiones	38
Recomendaciones	39
Referencias	41

Índice de Tablas

Tabla 1. Salario Básico Unificado del Ecuador y su variación porcentual desde el 2019 al 2023	20
Tabla 2. Canasta Básica Familiar y Canasta Familiar Vital en el Ecuador	22
Tabla 3. Porcentaje del Índice de Precios al Consumidor General entre el 2019 al 2023	24
Tabla 4. Porcentaje de la pobreza nacional entre el 2019 al 2023.....	25
Tabla 5. Tasa porcentual del desempleo nacional entre el 2019 al 2023	26
Tabla 6. Composición del Salario Básico Unificado en el Ecuador con valores del año 2023	29
Tabla 7. Variación porcentual del salario básico unificado y la canasta básica familiar en el mes de noviembre 2019 – 2023.....	30
Tabla 8. Variación del Salario Básico Unificado y Canasta Básica Familiar durante el periodo 2019 – 2023	35

Índice de Ilustraciones

Ilustración 1. <i>Variación Porcentual del Salario Básico Unificado del Ecuador.....</i>	21
---	----

Capítulo I. Diagnóstico y conceptualización del objeto de estudio

1.1 Introducción

En este trabajo de investigación se enfatiza el salario básico unificado del Ecuador y su relación con la canasta básica familiar, muy compleja de cubrir por los diferentes factores influyentes. Muchas familias suelen depender de una actividad económica para subsistir, pero hoy la mayoría de los hogares diversifican sus ingresos para aumentar el nivel de bienestar; muchos factores que inciden en la redistribución del ingreso de las familias dentro de ellas están la educación, ocupación, edad; pero el pilar principal son la estructura económica nacional y las políticas públicas existentes.

De esta manera, el sueldo permite a las personas obtener bienes y servicios en una economía, lo que contribuye a la dinámica creada por el incremento de la demanda agregada, la cual conduce a un aumento de producción, de esta forma, Sánchez *et al.* (2019) dan a conocer que la consecuencia es que la demanda de factores de producción en el sector de trabajo aumenta, generando una reducción del desempleo. Un hogar promedio necesita complacer sus necesidades más básicas, en función de sus ingresos, en la que un grupo de bienes y servicios son considerados productos de primera necesidad ya que han sido incluidos en la canasta básica dependiendo de cada país.

En el caso de Ecuador, la canasta básica dispone de productos indispensables para que los ciudadanos mantengan una vida saludable y digna, pero esto a su vez genera una gran polémica debido a que el valor de la canasta básica sobrepasa a las remuneraciones de cada una de las familias ecuatorianas. De tal manera, que el desempleo se ha visto incrementado como consecuencia de ambas variables dado que afecta las condiciones de vida de los ecuatorianos Ramirez y Campuzano (2021). Por ende, la fuerza de trabajo resulta irrelevante ya que el salario percibido no permite cubrir tan siquiera con la canasta básica, por tal razón, la siguiente investigación permitirá realizar un análisis de la variación del Salario Básico Unificado con la Canasta Familiar Básica desde el año 2019 - 2023, mediante una revisión bibliográfica otorgada de fuentes oficiales, para una óptima comprensión de la relación entre ambas variables que ha sido un verdadero y transcendental enigma para la sociedad.

1.2 Justificación

1.2.1. Justificación Teórica

Es necesario que los países vayan aumentando consecutivamente los salarios ya que con el pasar de los días existen nuevos bienes y servicios que van siendo necesarios para la vida cotidiana de una persona, como dice Alvarado y Piñancela (2022) el Ecuador cuenta con un salario básico unificado creciente durante los últimos años con el objetivo de cubrir las necesidades básicas de los hogares, en otras palabras, el fin de aumentar el salario es tener un mayor poder adquisitivo sobre la canasta básica familiar, sin embargo, la inflación ha sido un punto crucial de rango negativo para el país y su economía, debido a que impacta nocivamente en los salarios y posteriormente crea efectos perjudiciales en los precios de la canasta básica familiar, de tal manera que, se reduce el poder adquisitivo salarial.

Así, es relevante conocer aspectos importantes que se conectan con el difícil acceso a la canasta básica familiar para algunos hogares ecuatorianos, así existen varias causas que promovieron esta dificultad, así que el ingreso de cada hogar es la variable que permite equiparar la canasta básica, por tanto, León et al. (2021) en su investigación mencionan que el país al iniciar la dolarización surge un crecimiento significativo tanto en el alza de sueldos y salarios como en el costo de vida en el país, además el sistema monetario de la dolarización permite mantener un equilibrio en el comportamiento y mejoramiento de la economía popular y de la sociedad en general en los hogares de la familia ecuatoriana.

Por tanto, el siguiente trabajo de investigación promueve la indagación sobre la diferencia entre las dos variables estudiadas con el fin de conocer esta relación dando a relucir las causas que crean los efectos negativos dentro de la sociedad y como esto posteriormente crea consecuencias que perjudican la economía de cada persona y por supuesto, la calidad de vida.

1.2.2. Justificación Práctica

La siguiente investigación se justifica en su práctica mediante la integración de datos obtenidos en páginas oficiales para su detenida indagación y explicación sobre el desequilibrio entre el salario básico y la canasta básica familiar, asimismo, tomando en cuenta investigaciones de autores que promuevan iniciativa para abordar temas relacionados, para así crear interrogantes que requieran respuestas rigurosas y con ello brindar información real y fidedigna

a la sociedad en general.

En el Ecuador los aumentos salariales no han sido lo totalmente satisfactorios tal como nos dicen Torrens y Real (2019) en la que dicen que el crecimiento del SBU aún es insuficiente porque las necesidades de las personas y sus familias son siempre crecientes, especialmente cuando la sociedad marca un ritmo cómodo y los avances tecnológicos ayudan a reducir distancias y tiempos, como los avances en la tecnología de la comunicación y los procedimientos legales, gestión de actividades diarias que requieren llamadas telefónicas, Internet, etc., que aumentan las necesidades urgentes, excluyendo las necesidades básicas de alimentación y salud que solo se refieren a mantener una buena salud para poder rendir en el trabajo, eso sin tomar en cuenta las situaciones críticas y accidentes que de otro modo costarían más; independientemente de la distracciones y la cultura.

1.2.3. Justificación Metodológica

La presente investigación mantiene una metodología con enfoque cuantitativo junto con un tipo de investigación descriptiva que copia información sobre la variación del Salario básico unificado en el Ecuador en relación a la Canasta básica familiar en el periodo 2019 – 2023. El método empleado es el estadístico donde la investigación tendrá soporte en bases de datos proporcionadas por fuentes oficiales y confiables que de tal manera consoliden la investigación con el fin de apreciar cifras que demuestren cambios y/o variación al paso del tiempo del salario y de la canasta básica para demostrar puntos clave de la relación entre las dos variables y sus posibles causas y efectos dentro de la economía de los hogares.

1.3. Planteamiento del Problema

1.3.1. Enunciado del problema

El incremento del salario puede tener diversas consecuencias, tanto positivas como negativas, dependiendo del contexto económico y las políticas implementadas. De tal manera que, un aumento del salario puede generar presiones inflacionarias, ya que, si los salarios suben, pero la productividad no aumenta en la misma medida, las empresas pueden verse obligadas a aumentar los precios de sus productos o servicios para compensar los costos laborales más altos. Esto puede llevar a un aumento generalizado de los precios y erosionar el poder adquisitivo de los salarios. Otra consecuencia es el desempleo o reducción de

empleos, debido a que, si el incremento del salario es demasiado alto o abrupto, las empresas pueden enfrentar dificultades para hacer frente a los costos laborales adicionales. En algunos casos, esto puede llevar a una reducción de la contratación de personal o incluso a despidos, especialmente en pequeñas empresas con márgenes de ganancia estrechos (Villacís y Pimbo, 2021).

Además, la competitividad empresarial es otro punto negativo, porque si los salarios aumentan en un país o región, las empresas pueden encontrar dificultades para competir a nivel internacional. Si los costos laborales son significativamente más altos en comparación con otros países, las empresas pueden tener dificultades para exportar sus productos o enfrentarse a una competencia más feroz de empresas extranjeras con costos laborales más bajos.

1.3.2 Formulación del problema

1.3.2.1 Problema General

- En la actualidad, el Ecuador mantiene un salario alto en comparación con otros países de Latinoamérica, pero aun así no cubre en su totalidad la canasta básica familiar, por lo tanto, como consecuencia de esto, los ecuatorianos se ven en situaciones deplorables como lo es la pobreza, la desnutrición, la vulnerabilidad económica, y desde luego a un aumento de la inseguridad dentro del país, esto a causa de bajos ingresos dentro del núcleo familiar. Por tanto, se desarrolla la siguiente interrogante: ¿Cuál es la variación porcentual del salario básico unificado y la canasta básica familiar en el Ecuador durante el periodo 2019 – 2023?

1.3.2.2 Problemas específicos

- ¿Por qué algunos ecuatorianos no pueden adquirir en su totalidad una canasta básica familiar?
- ¿A qué se debe el desbalance entre el salario básico unificado y la canasta básica familiar?
- ¿Cuáles son las consecuencias del incremento del salario básico unificado y de la canasta básica familiar en el Ecuador?

1.4 Objetivos

1.4.1 Objetivo General

Analizar la variación del salario básico unificado con la canasta básica familiar desde el año 2019 – 2023, mediante una revisión bibliográfica otorgada de fuentes oficiales, para una óptima comprensión de la relación entre ambas variables.

1.4.2 Objetivos Específicos

- Identificar si la población tiene acceso a productos de primera necesidad.
- Reconocer el desbalance entre el salario básico unificado y la canasta básica familiar mediante una revisión bibliográfica de fuentes secundarias.
- Analizar los efectos del salario básico unificado sobre la canasta básica familiar a través de datos recogidos de fuentes oficiales.

1.5 Variables

En el presente trabajo se utilizó como variable dependiente a la Canasta Básica familiar y como variable independiente se tiene al salario básico unificado, dado que, la variable explicativa influye de manera directa sobre la variable explicada, de manera que, altera o cambia y genera consecuencias ya sean positivas o negativas para la otra. Por tanto, se puede conocer si existe una relación de cómo influye el salario básico unificado en la canasta básica familiar en el Ecuador durante el periodo 2019 – 2023.

1.6 Marco Histórico

1.6.1 Antecedentes

De manera global, el salario funciona como un costo de producción y una fuente de demanda dentro de las económicas de cada país. Por tanto, para los países que mantienen economías abiertas tienen a inclinarse por un régimen en función de las ganancias, mientras que en los países con más desarrollo económico su régimen tiende a mirar en función del salario, de tal manera, Lavoie y Stockhammer (2023) demuestran que, si los países aplicaran políticas distributivas favorables para su economía en función de los salarios tiene como

resultado un incremento en el producto interno bruto de cada país, sin embargo, no todos cuentan con la misma suerte, ya que las economías que no mantengan una estabilidad en el sector exportador y tenga ingresos continuos no tendrán resultados exitosos al aplicar este régimen enfocado en los salarios como actualmente lo lleva Estados Unidos y otros países que cuentan con una economía grande y estable.

De tal manera que, una política distributiva con inclinación al aumento salarial o estando a favor de este propone una menor dispersión del salario, es decir, incrementar o establecer un salario básico o mínimo junto con un sistema de seguridad social e integral que permita a los individuos gozar de un bienestar social apegados a los derechos humanos en cuanto al sector laboral creando una reestructuración de políticas financieras que permita una mejora tanto social como económica. De manera contraria, una economía con su objetivo en un régimen con la mirada puesta en las ganancias no es consciente de los resultados negativos que puede ocasionar dentro de la integridad social, debido a que, su fin es impulsar el sector comercial dejando de lado la seguridad social del trabajador, tal es el caso de China, donde las ganancias de un sector productivo es más importante, por tanto, incrementar el salario creara una reducción en las ganancias de dicha empresa y resultaría desventajoso o desfavorable ante el crecimiento previsto por el gobierno de estas economías o por organizaciones que adopten este régimen direccionado en las ganancias.

En el contexto de América Latina, el incremento del salario mínimo no ha representado una mejora para el país ni para los ciudadanos, dado que, en comparación con países extranjeros se puede tener una mejor calidad de vida y la mayoría de las cosas es accesible, sin embargo, Latinoamérica no corre con la misma suerte, el salario mínimo aumenta pero los habitantes no pueden cubrir ni la mitad de la canasta básica unificada, lo que da a conocer que aunque aumente el salario esto no tendrá un resultado positivo dentro de la sociedad, dado que estos agentes son los que perciben este punto negativo. Dado el caso de Venezuela, Riutort (2008) menciona que se posiciona entre los países con una alta inflación económica, un alto porcentaje de impresión de billetes a causa de que la moneda neta del país se encuentra devaluada en comparación al dólar, lo que da paso a una severa crisis económica que se manifiesta en que, aunque el país tenga una alta circulación de billetes, esto no compensa ni la cuarta parte de la canasta básica alimenticia, lo que también se percibe en países vecinos y de

la misma región, donde el salario no permite a las familias cubrir su canasta básica familiar y aunque el salario haya incrementado y esto se observa dentro del producto interno bruto junto con la inflación.

En Ecuador, el salario se mantuvo en aumento durante los últimos 5 años, teniendo una cifra de gran interés, ya que, el sector obrero años remotos ha luchado por la subida salarial a causa de que empleadores establecían que la mano de obra debía ser barata y presentarla como una ventaja comparativa en comparación a otros países, por tanto, la ciudadanía ecuatoriana ha logrado que el salario sea justo y bien remunerado, sin embargo, el salario básico unificado que mantiene el país no cubre en su totalidad a la canasta básica unificada, esto se da a conocer mediante el desbalance que existe entre estas dos variables resultando en una relación directa, lo cual, no beneficia al trabajador, de tal manera, que tal es caso de una familia ecuatoriana extensa donde exista un individuo que aunque este logre obtener el sueldo básico, no podrá cubrir la alimentación de su casa, debido a que la canasta básica está por encima de este.

1.7 Marco Conceptual

1.7.1 Salario Básico Unificado

El salario base se refiere al salario mínimo económico que una persona debe recibir de un empleador por su trabajo, como parte del salario y no incluye los ingresos en efectivo, bienes o servicios recibidos por el trabajo, comisiones, participación en las utilidades, reservas, porcentajes de utilidad estatutarios, dietas diarias o recurrentes, remuneración adicional u otra remuneración ordinaria, y cuales quiera otros términos previstos en cualquier otra ley. Según López y Sarmiento (2019) mencionan que, en base a este concepto los ingresos obtenidos del esfuerzo físico o mental de un trabajador se conocen como salario mínimo o salario digno. Es el ingreso mínimo por hora que recibe un empleado en una empresa pública o privada. Sin embargo, al igual que la compensación mínima, también existen salarios máximos y variables que varían según las funciones del trabajo.

Para definir el sueldo de las personas hay que considerar la inflación y el crecimiento económico del país, para medir el crecimiento económico del Ecuador y de algún otro país es identificando el valor del PIB real, en cambio para calcular la inflación se usa el IPC, para corregir el margen de error que se genera al realizar los cálculos de estos valores.

Existen tres componentes principales del salario mínimo:

- **Salario base:** Es el ingreso que se remunera por cargo.
- **Salario por comisiones:** Es una retribución en forma de incentivo, no percibe un sueldo básico o fijo.
- **Salario en especies:** Utiliza bienes o servicios como forma de pago

La legislación sobre salario mínimo a menudo se justifica para evitar que los empleadores controlen los salarios y para satisfacer las necesidades básicas de los trabajadores y sus familias. Según Arango *et al.* (2008) muchos países cuentan con normativas nacionales que fijan los salarios mínimos que las empresas deben pagar a sus empleados. Sin embargo, el salario mínimo ha sido controvertido: los defensores de aumentar el salario mínimo sustancialmente lo ven como una forma de aumentar los ingresos de los trabajadores pobres, mientras que los opositores argumentan que aumentar el salario mínimo real por encima de cierto nivel conduce a ello la disminución del empleo entre los jóvenes. Por lo tanto, actualmente no hay consenso sobre el impacto del salario mínimo en temas fundamentales como el empleo, la formación de capital y el bienestar humanos

El Consejo Nacional del Trabajo y Salarios (CNTS) es un órgano consultivo y técnico tripartito dependiente del Ministerio del Trabajo e integrado por representantes del gobierno, de los empleadores y de los trabajadores, y es responsable del diálogo social sobre política laboral y salarios. Las decisiones sobre la determinación de la SBU se toman anualmente por consenso.

El artículo 328 de la Constitución establece que la remuneración será justa y un salario digno satisfará al menos las necesidades básicas de los trabajadores y sus familias. También se indicó que el estado establecerá y revisará anualmente los SBU con uso general y obligatorio como lo exige la ley. Para concretar los cambios en la SBU, la CNTS se reunirá dentro de los límites establecidos por el artículo 118 del Código del Trabajo. El inciso 2 del artículo 118 de la Ley establece que, de no existir consenso entre patrones y trabajadores, el Ministerio del Trabajo deberá determinar el porcentaje de incremento y solicitar a la autoridad competente que señale la fecha del índice de precios al consumidor (IPC) del año siguiente.

Según las formas de remuneración los sueldos, salarios o remuneraciones definidos como el pago de los empleados también incluyen asignaciones por diversos aspectos, tales como aportes a los sistemas de salud y pensiones, capacitación, impuestos y otros cargos. Además, dependiendo del país, estos pagos deben ser asumidos por el empleador o el empleado o considerados en conjunto. Además, el salario de referencia utilizado para calcular estos pagos también puede variar de un país a otro, e incluso puede haber países donde el salario de referencia varíe según el modo de empleo o ciertas características de los trabajadores.

En Ecuador los trabajadores aportan el 6,64% de sus ingresos a pensiones, para un total de 9,74%. Asimismo, contribuyen a los gastos administrativos del IESS pagando el 0,36% de su salario. El descuento del 2% mensual también se aplica a los salarios de los empleados ecuatorianos asignados a una cuenta individual de la que se financia el seguro de desempleo (Organización Internacional del Trabajo, 2018).

Sobre esta base, las recompensas se pueden dividir en: Retribución total o retribución y retribución parcial.

$$R_t = R_1 R_2 R_3 R_4 \dots R_n$$

Dónde:

R_t: Remuneración total

R₁: Salario base

R₂: Bono de Responsabilidad

R₃: Beca de Educación

R₄: Costo de agencia

R_n: Remuneración n-ésima

Es decir, el importe total de la remuneración corresponde al importe total de la remuneración parcial percibida por los trabajadores. Y simultáneamente con el nacimiento de la ciencia económica, hubo definiciones de conceptos premios en el campo y lo que explica su desarrollo en el tiempo:

- **Remuneración de asalariados.**

Remuneración en dinero o tipos que la unidad económica paga a sus empleados al considerar que el trabajo se realiza durante el tiempo de contabilidad; Incluye salarios, remuneración y contribución al pago de los empleados, seguro social, seguro de vida y fondos de vivienda para empleados.

Algunos están designados por la contribución social de que los empleadores proporcionan sus propios recursos; Esto también incluye bonos y remuneración durante horas adicionales, bonos, dietas, bonos, bonificaciones al final del año y todas las demás formas de pago antes de reducir o recaudar dinero de apoyo social. O impuestos económicos u otras deducciones.

- **Sueldo en especie**

El sueldo en especie es basado en el pago de bienes a los empleados.

- **Salario nominal**

Remuneración del empleador al trabajador en forma de moneda de curso legal según el monto establecido por la CNSM en caso de que se haya suscrito el salario mínimo, convenio colectivo, contrato legal o contrato individual de trabajo fijado. Refleja el valor de la remuneración percibida por el trabajador en dinero.

- **Sueldo Real**

El salario de un empleado, expresado como la cantidad de bienes o medios de subsistencia que pueden adquirirse con el dinero recibido como salario; es igual a la deflación de los salarios nominales.

- **Salario mínimo**

Esta cantidad es menor a lo que el empleado recibiría en efectivo por los servicios realizados en un día. Los salarios mínimos pueden ser comunes a una o más geografías y aplicarse a una o más instituciones federales o profesionales en marcha industria, profesión, oficio u ocupación especial en una o más áreas geográficas.

- **Salario base**

Salarios pagados a categorías de trabajadores por un período de tiempo determinado, independientemente de puede ser una hora, día, semana o mes.

- **Régimen de compensación efectivo**

Se refiere a la productividad de los empleados o su esfuerzo para lograr las tareas que se les encomienden dependen de la remuneración que perciban.

- **Remuneración de reserva**

Esto se refiere a un salario más bajo que los empleados no querrán trabajar en la medida en que los ingresos que reciben no compensan sus esfuerzos realizados.

1.7.2 Canasta Familiar Básica

Es un conjunto de bienes y servicios que son imprescindibles para satisfacer las necesidades básicas del hogar tipo compuesto por 4 miembros con 1,6 perceptores de ingresos, que ganan la remuneración básica unificada. Calcular el costo de esta canasta es necesario para el análisis de la relación entre remuneraciones e inflación. El cálculo del costo de la canasta es necesario para el análisis de la relación entre remuneraciones e inflación, señala el INEC.

Por otro lado, la Canasta Familiar Vital (CFV) es el mínimo de productos alimenticios que debe satisfacer por lo menos las necesidades energéticas y proteicas de un hogar. La canasta incluye cuatro grupos: alimentos y bebidas; alojamiento; ropa, etc., cada producto se pondera de manera diferente en el análisis. El grupo de alimentos incluye: granos, carne, pescado, mariscos, grasas, aceites de cocina, leche, productos lácteos, huevos, verduras, tubérculos, frijoles, frutas, azúcar, sal, especias, café, té, refrescos y otros.

Además de analizar directamente la relación entre el salario básico unificado y la canasta básica familiar, es necesario considerar también la influencia de otras variables económicas, sociales que puedan afectar esta relación. Por ejemplo, la inflación, el desempleo, el índice de precios al consumidor, y la pobreza.

1.7.3 Inflación

La inflación es conocida por un desequilibrio en el mercado por la oferta y demanda, lo que ocasiona un aumento de precios generalizados, por esto, Gutiérrez y Zurita (2006)

manifiestan que, la inflación es un aumento general a largo plazo en el nivel general de precios de bienes y servicios en la economía. La inflación generalmente se mide como un cambio porcentual en el Índice de Precios al Consumidor (IPC), que mide el precio promedio de los bienes de consumo.

Generalmente se encuesta a una muestra representativa de hogares para determinar qué productos deberían incluirse en esta canasta representativa. La composición de la curva utilizada por el IPC varía de un país a otro, reflejando sus diferentes patrones de consumo e ingreso. Según Llaguno *et al.* (2021) se puede decir que la inflación es uno de los mayores flagelos que afecta a todas las economías del mundo, y dado el amplio impacto de este fenómeno en la sociedad y la falta de herramientas específicas para controlarlo, muchos gobiernos se ven obligados a adoptar diversas medidas con la esperanza de reducir los efectos negativos de este problema.

Como resultado de la dolarización, Ecuador perdió la capacidad de gestionar su propia política monetaria y cambiaria. Es por eso que el gobierno no puede implementar la política cambiaria para la cual fue diseñada. Este es un gran inconveniente para controlar el aumento del nivel de precios causado por el fuerte componente de importado de la inflación (Morán D. , 2014).

Lo que provoca que los tipos de cambio se traduzcan en aumentos de precios o inflación de costos, y los gobiernos son impotentes sobre la política cambiaria. En términos de política salarial, se recomienda que los aumentos salariales no excedan la inflación esperada, de lo contrario los ajustes salariales conducirán a aumentos de precios.

1.7.4 Índice de precios al consumidor

El IPC es un indicador de alerta a la inflación, ya que mide la evolución de los precios de los bienes producidos para el mercado interno, además es de carácter nacional y es calculado de forma mensual, este indicador cumple la función de medir los cambios en los precios al consumidor final de los bienes y servicios adquiridos. Por tanto, Quinde y Bucaram (2017) mencionan que, el IPC se construye a partir de información sobre el gasto de consumo de los residentes urbanos a nivel nacional, sin excluir ningún segmento o categoría de la población.

Cuando se trata del gasto de consumo de los hogares, esta medida es el indicador más significativo de la inflación general y captura en gran medida lo que gasta la economía ecuatoriana en las etapas finales. Podemos determinar que el índice de precios al consumidor nos permite seguir los cambios en el nivel general de precios de la economía nacional.

1.7.5 Pobreza

Al definir la pobreza con respecto a los ingresos esta implica las limitaciones para satisfacer las necesidades básicas. En tal sentido, fijar límites de ingresos para determinar la capacidad o imposibilidad de adquirir los bienes y servicios necesarios para mantener una casa es el parámetro básico de la línea de pobreza (PL), entendida como el ingreso mínimo por debajo del cual se considera que una persona es pobre. Según Pardo (2008) el sector pobre es conocido como aquel sector social privado o sin acceso a servicios, bienes y condiciones que permitan suplir el conjunto de necesidades consideradas socialmente como prioritarias.

Por lo tanto, la pobreza es una condición de aislamiento de la dinámica socioeconómica, donde incluso las necesidades humanas básicas sólo pueden satisfacerse a través del mercado. El aislamiento es aún más pronunciado cuando los ingresos son insuficientes para obtener alimentos para las necesidades básicas y la supervivencia.

1.7.6 Desempleo

El desempleo se denomina un factor consecuencia de la crisis económica que mantiene un país, y de la misma manera “es un fenómeno social en donde una persona quiere trabajar, pero no puede encontrar empleo privando al individuo de poseer una fuente de ingresos” (Estévez, 2021, p. 39). Incluso, se menciona también que el desempleo es el resultado de un desequilibrio en el mercado.

Lo cual, el desempleo se genera al no producir y si no se generan empleos la población vivirá en escasas condiciones. El alto nivel de desempleo conduce a la pobreza de un determinado país y lo que generan la delincuencia y violencia como es el caso de Ecuador que en los últimos 4 años se ha visto cruzando una alta tasa de delincuencia convirtiéndolo como el país con mayor crecimiento en violencia criminal de Latinoamérica.

1.8 Marco Contextual

1.8.1 Salario Básico Unificado en el Ecuador

Dentro del país, el salario básico ha variado durante los últimos cinco años, y para conocer el costo de un día laboral en Ecuador se calcula dividiendo el SBU por el número de días hábiles en un mes. Generalmente se acepta que hay 20 días laborables en un mes, aunque esto puede variar debido a los días festivos y fines de semana.

El SBU para el empleado ecuatoriano depende de la inflación y es fijado de acuerdo entre trabajadores y empresarios. La evolución del salario mínimo en Ecuador se evidencia en la forma en la que se ha ido adaptando a las diferentes condiciones sociales y económicas que presenta el país año tras año.

Tabla 1

Salario Básico Unificado del Ecuador y su variación porcentual desde el 2019 al 2023.

Año	Salario Básico	
	Unificado SBU	Incremento Porcentual
2023	US\$450.00	6%
2022	US\$425.00	6%
2021	US\$400.00	0%
2020	US\$400.00	2%
2019	US\$394.00	2%

Elaborado por: Los autores (2023)

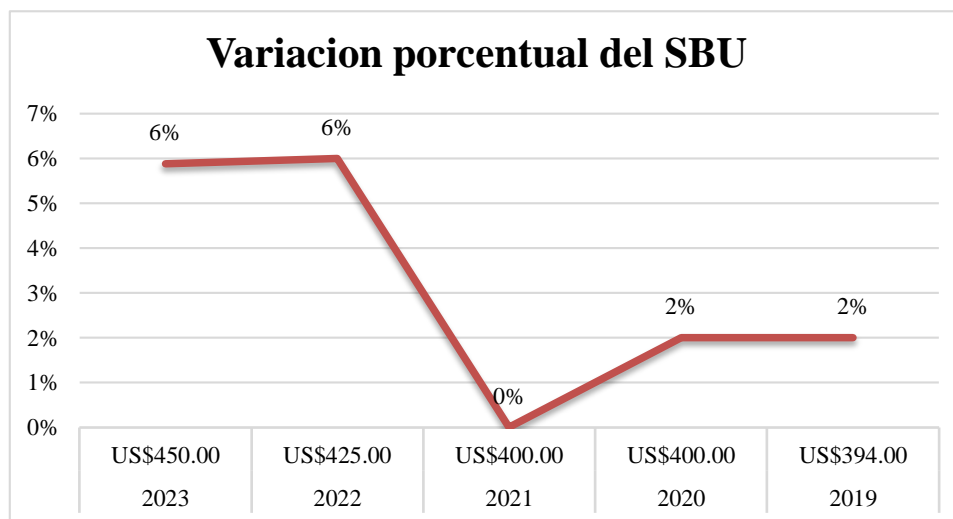
Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)

En esta tabla se muestran los valores asignados al salario básico unificado de los empleados en la economía ecuatoriana entre el 2019 y el 2023, que ha crecido desde el año 2000 hasta hoy, por los cambios de representantes presidenciales del país. En la última etapa, desde 2019 hasta 2021, el salario básico unificado presenta un periodo de crecimiento lento, con \$394 y \$400 respectivamente. De esta manera, según Piedra *et al.* (2023) en el año 2020, el SBU se lo estableció mediante el Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2019-394, que fue publicado el día 27 de diciembre de 2019, por el ministro del Trabajo el Abg. Andrés Vicente Madero Poveda en donde se fijó el SBU en \$400,00 mensuales y de igual manera en el 2021 siguió a ese mismo precio el pago de la mano de obra.

El incremento del salario básico unificado del trabajador en general para el año 2022 es de 6 %, porcentaje que también se aplicará para fijar los salarios mínimos sectoriales, constan en las respectivas comisiones. El presidente Guillermo Lasso dispuso el alza salarial mediante Decreto Ejecutivo 611, firmado el 30 de noviembre de 2022. A través del Decreto, Lasso ordena al Ministro de Trabajo poner en conocimiento del Consejo Nacional de Trabajo y Salarios el incremento a la remuneración de USD 25.

Ilustración 1.

Variación Porcentual del Salario Básico Unificado del Ecuador



Elaborado por: Los autores (2023)

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)

A pesar del aumento del salario mínimo, podemos visualizar que también se reflejan adiciones a la moneda y expresiones matemáticas reducir el aumento. En 2020 el incremento es solo 1, es decir no se nota un aumento uniforme y un cambio en el salario básico, por lo que la variación porcentual es del 0.00%, y así el salario base es de \$400.

En esta instancia, se recalca que fijar un salario mínimo que asegure el poder adquisitivo de los trabajadores más débiles y sea compatible con la productividad y solvencia de las empresas es uno de los principales objetivos de la política laboral, especialmente en un entorno altamente dolarizado e informal como el ecuatoriano. En general, el enfoque de la política laboral debe ser apropiado al contexto económico del país, promover la formalización y garantizar los derechos y protecciones de los trabajadores, lo que requiere esfuerzos concertados tanto del gobierno como de los trabajadores. empleador (Meneses *et al.*, 2021).

1.8.2 Canasta Familiar Básica en el Ecuador

La canasta básica familiar nos ayuda a conocer el desgaste del poder adquisitivo del salario por las variaciones inflacionarias. De acuerdo con las instituciones de estadísticas y censos del Ecuador, la canasta familiar se clasifica en básica compuesta, donde está conformada por 75 productos, y, por otro lado, la canasta vital compuesta que la integran 73 productos donde se ha intensificado el consumo de alimentos y bebidas no alcohólicas.

De acuerdo con Peñaherrera *et al.* (2021) en su artículo mencionan que, existe un disparate de cifras en lo que respecta al salario básico y a la canasta básica familiar, lo que da un bajo nivel de vida para las personas que se enfrentan a situaciones vulnerables. De esta manera se hace énfasis en los valores reales ubicados en la tabla expresada.

Tabla 2

Cifras de la Canasta Básica Familiar y Canasta Familiar Vital en el Ecuador

Año	Canasta Familiar Básica (CFB)	Canasta Familiar Vital (CFV)
2019	\$715,10	\$504,04

2020	\$711,12	\$501,37
2021	\$715,31	\$505,32
2022	\$761,14	\$538,39
2023	\$784,65	\$552,02

Elaborado por: Los autores (2023)

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)

Se evidencia que, si el costo de la canasta básica para noviembre de 2019 fue de 715,10 USD y el costo del salario básico para 2019 fue de 394 USD, entonces si la familia recibe ingresos que supone el Estado, tendremos que el ingreso sería de \$630,40 dólares, lo cual se logra percibir que este monto no alcanza para cubrir todos los bienes que incluye la canasta básica.

Dicho de otro modo, para una empresa que ofrece un producto de consumo masivo, las ventas son el principal impulsor de la ganancia, por lo que debe existir un precio que sea suficiente para influir positivamente en los consumidores para que compren el producto. precios en ambos lados. El anexo de la norma también establece que el precio también está relacionado con la calidad de los productos, por lo que es necesario analizar qué satisfacción brindan estos productos a los consumidores para modificar aún más el proceso de producción cuando esto suceda. Es necesario, necesario y aporta valor para que los clientes se sientan más reconocidos y satisfechos (Gonzaga *et al.*, 2018).

1.8.3 Inflación en el Ecuador entre 2019 al 2023

La Inflación es descrita por un alza en los precios de manera generalizada, es decir, en el aumento de la canasta básica familiar, por ello, Chamba (2021) aporta que, esta variable puede sobrepasar su limite a causa de un exceso de dinero dentro de un país, aumento de demanda en comparación a la oferta, entre otras. Lo que provoca una pérdida del valor adquisitivo con el salario que cada persona tiende a mantener, de tal manera que, el Gobierno como ayuda hacia los ciudadanos aumenta el salario como una defensa ante un alto costo de la canasta básica. Por tanto, el Índice de precios al consumidor indicaría un costo de vida, por

consiguiente, en la siguiente tabla se representa los datos del IPC del mes de agosto desde del 2019 al 2023.

Tabla 3

Porcentaje del Índice de Precios al Consumidor General en el Ecuador entre el 2019 al 2023

Año	IPC General
2019	0,3%
2020	-0,8%
2021	0,9%
2022	3,8%
2023	2,6%

Elaborado por: Los autores (2023)

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)

Se puede apreciar que desde el 2021 el IPC obtuvo un 1% más que en el 2020 ya que el Ecuador atravesaba una época epidemiológica en la que los precios de los productos se adulteraban consecutivamente y además se escaseaban de manera inmediata por su alta demanda. Por otro lado, la tasa de variación anual del IPC en Ecuador en agosto de 2023 ha sido del 2,6%, 5 décimas superior a la del mes anterior. La variación mensual del IPC ha sido del 0,5%, de forma que la inflación acumulada en 2023 es del 1,9%.

1.8.4 Pobreza en Ecuador

La pobreza es un tema crucial que se manifiesta cuando un país se encuentra en crisis económica, de tal manera, Alvarado *et al.* (2020) en su investigación menciona que, en el Ecuador durante los últimos 20 años, los gobiernos han promovido grandes inversiones en el sector social, especialmente en el sector educativo. Es cierto que el analfabetismo ha disminuido, pero el impacto de la inversión social no es significativo y aún queda mucho por hacer, existe alto analfabetismo en el interior de algunos estados, concentración del capital

humano en las grandes ciudades, abandono del sector rural, especialmente migración al sector urbano, debilitamiento de la agricultura y el valor agregado. Además, la concentración de recursos humanos calificados y no calificados en las ciudades más pobladas crea desigualdades nacionales, por lo que es necesario desarrollar políticas sociales dirigidas específicamente a las provincias más pobres y vulnerables para mejorar la calidad de la educación, la salud, el empleo, la vivienda y bienestar Social, con el objetivo de reducir la pobreza mejorando la calidad de vida de las personas. A continuación, se presentan los porcentajes de la pobreza nacional del mes de junio del 2019 al 2023.

Tabla 4

Porcentaje de la pobreza nacional entre el 2019 al 2023.

Año	Pobreza nacional
2019	25,5%
2020	32,4%
2021	32,2%
2022	25,0%
2023	27,0%

Elaborado por: Los autores (2023)

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)

En el año 2019 al 2020 la pobreza nacional aumento por razones de la emergencia sanitaria que se atravesaba a nivel mundial que conllevo a que algunas empresas reduzcan personal por la disposición del gobierno que restringía el número de personas juntas. Sin embargo, a partir del 2022 el Ecuador presento una disminución de personas pobres en el país, esto se debe, principalmente, al incremento en la entrega de bonos de desarrollo humano (BDH) y otras ayudas sociales. Finalmente, en el 2023 la felicidad dura poco ya que se ve un aumento del 2% pero este número porcentual no es tan significativo, esto quiere decir que está dentro del margen de un error estadístico y que no hubo una variación real en el mercado.

1.8.5 Desempleo en el Ecuador

El desempleo en Ecuador ha tenido varias causas como la crisis sanitaria, la mala administración ineficiente de los gobiernos de turno y sobre todo de los cambios abruptos del clima que conllevan a sus desastres naturales, así, tomando el caso del COVID-19 del cual nadie sospechaba su llegada a la vida de los países la cual cobro la vida de muchas personas totalmente activas en un pleno empleo. De esta manera, según Sumba *et al.* (2020) mencionan que, en América Latina, Ecuador es uno de los países donde la tasa de desempleo ha alcanzado el 4% en los últimos años, debido a la inestabilidad de los precios del petróleo y al aumento de la deuda externa, enfrentando cambios crecientes.

Otro factor que causa el desempleo es el uso de la tecnología en reemplazo de la mano de obra de una persona, ya que las empresas reducen tiempo en el proceso de producción causando un aumento del desempleo ya que las innovaciones tecnológicas van siendo mejores día tras día como es el caso de Japón que ya no genera empleos a sus ciudadanos por la implementación de mejores máquinas especializadas a las que no tienen que pagar horas extras, comisiones, seguro, beneficios como los décimos, entre otros; la cual les genera mayores utilidades y rentabilidad, una vez dicho esto, los nuevos avances que se vienen en la tecnología serán en un futuro de gran problema y preocupación sobre a que se van a dedicar la futura generación.

A continuación, tenemos la tasa de desempleo entre el 2019 al 2023:

Tabla 5

Tasa porcentual del desempleo nacional entre el 2019 al 2023.

Año	Tasa de desempleo a nivel nacional
2019	3,8%
2020	13,3%
2021	5,2%
2022	4,4%

2023

3,8%

Elaborado por: Los autores (2023)

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)

En 2019 la tasa se ubicó en un 3,8% esto debido a que aumento la tasa del subempleo que es uno de los tipos de empleo inadecuado en la que reciben un ingreso inferior al ingreso mínimo ubicándose en 17,8% en 2019 en la que refleja un aumento del 1,3 punto porcentual a lo que se estableció en el 2018. En 2020 la cantidad de desempleados aumento debido a la gran ola de desempleos que surgieron a medida de la gran emergencia sanitaria que se sufrió a nivel mundial, pero para el 2021 estas cifras se redujeron debido a que la economía del país y a nivel mundial se iba recuperando necesitando la inserción de mano de obra para cubrir la demanda y así mismo en 2022 y 2023 se ha logrado disminuir la gran cifra de desempleo esto debido al uso de plataformas digitales que permiten que muchos ciudadanos encuentre un empleo digno.

Capítulo II. Metodología

2.1 Tipo de Investigación

El siguiente estudio de caso mantiene estrategias metodológicas con el que se llevó a cabo la investigación, mediante la acogida de datos y evidencias que sostienen el estudio con el fin de cumplir con los objetivos de la investigación y dar respuestas al tema planteado. De esta manera, se mantiene una investigación descriptiva donde para Hernández (2014) detalla el objeto de estudio con el propósito de definirlo y especificar sus características para llegar a una comprensión del fenómeno que se analiza, donde se copia información sobre la variación del Salario básico unificado en el Ecuador con relación a la Canasta básica familiar en el periodo 2019 – 2023. Por tanto, se pretende fundamentar una correlación de las variables, generando entendimiento sobre cómo se manifiesta el problema y de qué manera se compone.

2.2 Enfoque de Investigación

El presente estudio de caso utilizó un enfoque cuantitativo el cual estará sujeto a datos números que brinden información relevante del salario básico del Ecuador junto con la canasta básica familiar que permitan relacionar y explicar la variación de las cifras tomando como referencia el tiempo y la variación, en esta instancia, Vega *et al.* (2014) menciona que este enfoque permite realizar probar teorías mediante análisis estadísticos con datos recopilados.

2.3 Método de Investigación

El método apropiado es el analítico donde se parte de lo general a lo específico, se menciona como una forma de investigación profunda y minuciosa, que analiza cada elemento descomponiéndolo para posteriormente realizar una comprensión del fenómeno que se lleva a cabo en un estudio de caso. En dicho caso, se pretende encontrar las causas, la razón, la naturaleza y el impacto de este dentro de la económica de un país y por supuesto, de sus habitantes (Hernández , 2014).

2.4 Técnica de Investigación

La técnica aplicada es la revisión bibliográfica y documental donde se recoge información mediante una búsqueda documental de fuentes secundarias para respaldar teóricamente el estudio de caso y por consiguiente ampliar el conocimiento del tema abordado. Inclusive, permite una recolección de información precisa que consiste en datos de las variables para llevarlo a un análisis. (Monroy y Nava, 2018).

Capítulo III. Análisis de Caso

3.1 Descripción, Análisis, Situación y Reseña del Sector, Empresa, Entorno (Económico, Social, Empresarial, Sostenibilidad)

El salario básico unificado es una remuneración que un trabajador/empleador está legalmente obligado a recibir por parte de la empresa por su prestación de servicio para la producción de dicha entidad. El Salario Básico Unificado puede variar según la industria, ubicación geográfica y otros factores que intervienen para fijar un salario al empleado. Y para determinar el SBU en el Ecuador, se lo integra de la siguiente manera:

Tabla 6

Composición del Salario Básico Unificado en el Ecuador con valores del año 2023

Componente	Cifra
Remuneración Básica Unificada	\$450,00
Ingreso Total Mínimo	\$450,00
1/12 Décimo Tercera Remuneración	\$37,50
1/12 Décimo Cuarta Remuneración	\$37,50
Ingreso Mínimo Mensual de un perceptor	\$525

Elaborado por: Los autores (2023)

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)

De esta manera, se puede detallar la manera en que se compone el salario básico unificado en el Ecuador, de manera detallada con el propósito de permitir una mejor comprensión sobre el mismo y que integra para arrojar un valor mensual integrando los décimos de cada mes que naturalmente se lo adquiere en el mes de diciembre, por tanto, esto concede a

que se determine el valor de la canasta familiar básica para las familias y su costo de vida.

Por otro lado, la canasta familiar básica da a conocer el nivel de vida que enfrenta una familia dentro de un territorio, por consiguiente, para esta tener un precio se ha promovido una lista de productos de primera necesidad para mantener una buena calidad de vida como lo son alimentos (proteína, grasas, productos lácteos, verduras, tubérculos, leguminosas, frutas, condimentos, entre otros), bebidas, vivienda (alquiler, alumbrado y combustible), indumentaria (vestimenta, telas, y limpieza) y misceláneos (cuidado de la salud, artículos de uso personal, educación, transporte, entre otros), incluso, se adjuntan a la misma servicios básicos primordiales que una familia debe tener como: luz, agua, alcantarillado, sin embargo, este costo vida, cubre únicamente las necesidades de una familia conformada por 4 integrantes (papá, mamá, y 2 hijos) junto a un salario básico unificado para gozar de una buena vida.

3.2 Análisis de la problemática

El salario básico unificado y la canasta básica familiar son dos variables indispensables de analizar ya que depende del salario la adquisición de una canasta básica familiar pero cabe recalcar que aunque en los últimos años en Ecuador el salario básico ha mantenido aumentos año tras año en excepción del 2021 es insignificante en comparación con la canasta básica debido a que el precio de los productos no permanecen en el tiempo ya que estos productos se encuentran influenciados por factores externos (Morán *et al.*, 2018).

Tabla 7

Variación porcentual del salario básico unificado y la canasta básica familiar en el mes de noviembre 2019 – 2023

CBF			SBU		
<i>noviembre</i>	\$	Variación %	<i>noviembre</i>	\$	Variación %
2018	714,67	0%	2018	386,00	0
2019	715,10	0,1%	2019	394,00	2%
2020	711,12	-0,6%	2020	400,00	2%
2021	715,31	0,6%	2021	400,00	0%

2022		761,14	6,4%	2022		425,00	6%
2023		784,65	3,1%	2023		450,00	6%

Elaborado por: Los autores (2023)

Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos / Banco Central del Ecuador

Como se evidencia en la respectiva tabla al mismo instante en el que se aumenta el salario mínimo se aumenta de manera inmediata la canasta básica pero más bien porque es de suma importancia esta relación, comprendamos que el salario mínimo o más bien salario digno es la remuneración económica que recibe una persona económicamente activa en el cual es fundamental que con este salario los trabajadores y sus familias logren satisfacer sus necesidades socioeconómicas e indispensables como salud, educación, alimentación; en la cual el salario impuesto por los gobernantes de turno no va en relación equitativa con la canasta básica.

Es necesario reconocer que la canasta básica familiar nos ayuda a cuantificar la cantidad de ingresos que debería tener un trabajador para poder satisfacer de forma normal sus necesidades básicas y mantener una buena calidad de vida, pero esta insuficiente adquisición de bienes es debido a que los elementos que son consideradas en la canasta básica no incluyen al ahorro, egresos extras que se generan en el transcurso de los días como la adquisición de una deuda o enfermedades crónicas que limitan a las personas de adquirir en su totalidad los productos incluidos en la canasta básica familiar tal como mencionan Quito *et al.* (2021) donde las familias se ven aferradas a cubrir con sus ingresos, lo que es más considerado importante para ellos, disminuyendo la posibilidad de cubrir una canasta básica.

El desbalance entre el salario básico unificado y la canasta básica familiar se debe a la carga familiar ya que es importante la magnitud de un hogar es de conocimiento general que en las zonas rurales existen familias de gran tamaño a diferencia de las zonas urbanas, ciudad de residencia y depende del flujo comercial que genere estabilidad económica, es de gran importancia conocer el índice de precios al consumidor ya que es un indicador que mide la inflación de un periodo determinado en fracciones entre bienes y servicios por lo tanto Piedra *et al.* (2023) establecieron que, el aumento de la CBF se debe a algunos factores como el incremento de la inflación, que es la inestabilidad entre oferta y demanda de bienes, productos o servicios de consumo continuo, lo cual frente a los ingresos de las familias ecuatorianas es

notablemente inequitativo.

Al incrementar el salario se produce un mayor poder adquisitivo de los trabajadores ya que las personas obtendrían más dinero para destinar al consumo interno y una mejor circulación de efectivo en el país, efectuando una mayor recuperación de producción. Pero a su vez esto genera desequilibrios de mercado laboral generando desempleo debido al excedente en pago de mano de obra generando mayores gastos de producción a la empresa es por ello por lo que es indispensable buscar una solución mediante los precios, en donde se pueda consumir los productos a bajos precios buscando un equilibrio entre precio o costo de CBF y SBU. Mediante un modelo estadístico empleado por Solorzano y Cruz (2022) definen que por cada punto porcentual que aumente la inflación, el SBU aumenta \$0.34 USD, mientras que por cada \$1 USD que aumente la CBF, el salario debería de aumentar \$0.77 USD.

3.3 Diseño, alcance, alternativas de solución

El análisis del impacto de la variación del salario básico unificado (SBU) en la calidad de vida de los trabajadores y sus familias implica evaluar diversos aspectos. Se deben considerar elementos como el poder adquisitivo, acceso a servicios básicos, nivel educativo, salud y bienestar general. Además, es esencial examinar cómo la variación del SBU afecta la estabilidad económica y emocional de las familias, así como su capacidad para satisfacer necesidades fundamentales.

Las percepciones y reacciones sociales ante las variaciones del salario básico unificado (SBU) y el costo de la canasta básica familiar suelen ser multifacéticas. Un aumento del SBU puede generar expectativas positivas, ya que los trabajadores podrían experimentar mejoras en su capacidad de gasto y calidad de vida. Sin embargo, si el incremento no se correlaciona con la variación del costo de la canasta básica, podrían surgir tensiones y frustraciones. Las comunidades suelen reaccionar de manera sensible a estas variaciones, ya que impactan directamente en la capacidad de las familias para cubrir sus necesidades esenciales. Es fundamental considerar la equidad y la justicia social en el ajuste del SBU para evitar descontento y desigualdades. Además, la transparencia en la comunicación sobre estas decisiones contribuye a gestionar las expectativas y a mitigar posibles conflictos sociales.

Lograr que el salario sea igual al precio de la canasta básica familiar es un objetivo difícil

de alcanzar, especialmente porque el costo de la canasta básica puede variar según diferentes factores, como la ubicación geográfica, la inflación y la disponibilidad de productos. Sin embargo, aquí hay algunas soluciones que podrían ayudar a mejorar la capacidad adquisitiva de los trabajadores y acercarse a ese objetivo:

1. **Aumento del salario mínimo:** Una solución directa sería aumentar el salario mínimo o el salario básico unificado para que esté más alineado con el costo de la canasta básica. Esto podría lograrse a través de políticas gubernamentales de ajuste salarial o negociaciones colectivas entre empleadores y sindicatos.
2. **Políticas de indexación salarial:** Implementar políticas que vinculen automáticamente los salarios a los cambios en el costo de vida, como el Índice de Precios al Consumidor (IPC). Esto garantizaría que los salarios se ajusten periódicamente para mantener el poder adquisitivo de los trabajadores frente a la inflación y los cambios en el costo de la canasta básica.
3. **Subsidios salariales:** El gobierno podría ofrecer subsidios directos a los trabajadores de bajos ingresos para ayudarles a cubrir la diferencia entre su salario y el costo de la canasta básica. Estos subsidios podrían financiarse a través de impuestos o de fondos gubernamentales específicos.
4. **Mejora de las condiciones laborales:** Además de aumentar los salarios, mejorar las condiciones laborales también puede contribuir a mejorar el bienestar económico de los trabajadores. Esto incluye garantizar jornadas laborales justas, proporcionar beneficios sociales como seguro de salud y seguridad laboral, y promover un ambiente laboral seguro y saludable.
5. **Políticas de desarrollo económico inclusivo:** Implementar políticas que fomenten un crecimiento económico inclusivo y sostenible puede contribuir a aumentar los ingresos de los trabajadores y reducir la pobreza. Esto puede incluir inversiones en educación y capacitación, promoción del empleo formal y apoyo al desarrollo de pequeñas y medianas empresas.
6. **Reducción de impuestos indirectos:** Reducir los impuestos indirectos, como el

impuesto al valor agregado (IVA) sobre productos básicos, puede ayudar a reducir el costo de la canasta básica y mejorar la capacidad adquisitiva de los trabajadores.

7. **Promoción de la productividad laboral:** Fomentar la productividad laboral a través de programas de capacitación, tecnología y modernización de procesos puede conducir a un aumento de los ingresos de los trabajadores, lo que a su vez podría mejorar su capacidad para cubrir el costo de la canasta básica.
8. **Diálogo social y negociación colectiva:** Fomentar el diálogo social y la negociación colectiva entre empleadores, trabajadores y el gobierno puede ayudar a encontrar soluciones consensuadas para abordar las disparidades salariales y mejorar las condiciones de vida de los trabajadores.

Es importante reconocer que alcanzar la paridad entre el salario y el costo de la canasta básica es un desafío complejo que requiere la implementación de múltiples políticas y acciones coordinadas por parte de diversos actores, incluyendo el gobierno, los empleadores, los sindicatos y la sociedad en su conjunto.

3.4 Selección de Alternativa de Solución

La solución ante esta brecha inflacionista que existe entre el SBU y la CFB, da lugar a un subsidio por parte del gobierno únicamente hacia los productores agrícolas y ganaderos brindándoles beneficios con el fin de bajar los precios en los alimentos que se consume de manera cotidiana, y con dicha precaución disminuir el gasto de una familia que se concibe en un día integrado por tres comidas. De tal manera, se proyecta reducir los aranceles y contingentes a la materia prima o maquinarias importadas para uso de los productores y ejecutar productos de manera económica y enviarlos al mercado con un precio más bajo, y de esa manera equiparando la canasta familiar básica con el salario básico unificado que se mantiene en la actualidad.

Fomentar la producción de empleo pleno para las personas a través de programas de capacitación, tecnología y modernización de procesos puede conducir a un aumento de los ingresos de los trabajadores.

3.5 Posibles Resultados Obtenidos

A continuación, representaremos los aumentos del salario desde el 2019 al 2023 para demostrar si es factible el alza de la mano de obra para que se pueda adquirir con facilidad la canasta básica y comprobar si es la solución más adecuada.

Con base a lo recopilado, se presentan los siguientes datos:

Tabla 8

Variación del Salario Básico Unificado y Canasta Básica Familiar durante el periodo 2019 – 2023

Año	Salario Básico Unificado (SBU)	Incremento Porcentual	Canasta Familiar Básica (CFB)	Incremento Porcentual	Canasta Familiar Vital (CFV)
2023	US\$450.00	6%	\$779.61	8%	\$546.18
2022	US\$425.00	6%	\$724.39	2%	\$514,00
2021	US\$400.00	0%	\$711.80	-1%	\$501.17
2020	US\$400.0 0	2%	\$716.14	-1%	\$508.52
2019	US\$394.00	2%	\$719.88	1%	\$503.70

Elaborado por: Los autores (2023)

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)

Según la tabla presentada, del 2019 al 2020 se demuestra un incremento porcentual del 2 % respecto al año anterior en el salario básico unificado, por lo que en este periodo se registraron bajas de PIB por el aumento de protestas y paro nacional, lo que provocó aplazamiento de la producción ecuatoriana, alza de precios en diferentes productos de primera

necesidad y disminución en el poder adquisitivo. En 2020 al 2021 no hubo variación por la emergencia sanitaria que provocó efectos económicos y sociales en el país, así, se contrajo la economía por el aislamiento entre ciudadanos y cierres de negocios y medidas de distanciamiento, lo que generó una alta tasa de desempleo en el país y la disminución de ingresos de los trabajadores, así disminuir el acceso a la Canasta Básica Familiar. En el año 2021 al 2022 existió un incremento del 6% a causa de la reactivación económica que el gobierno ecuatoriano permitió para recuperar la estabilidad económica de cada uno de los ciudadanos, inclusive se restauró la comercialización y exportación de productos para un mejor bienestar común.

Por lo que la solución no es alzar los salarios solo para que las personas adquieran los productos de primera necesidad, sino disminuir los precios de la canasta básica, ya que los cambios inflacionarios del Ecuador producen reducción de la adquisición de bienes y servicios, por eso se necesita un subsidio a los grandes productores de materia prima destinados a maquinarias y equipos agrícolas, fertilizantes, insecticidas, entre otros químicos utilizados en la producción de las empresas, reduciendo sus costos de producción.

Por ejemplo en 2023 el Ecuador sufrió un alza en los precios del pan esto debido a que los precios en la materia prima para elaborar los panes aumentaron debido a que aquellos proveedores se vieron afectados con la alza de combustible y con la alza de sus costos de producción no solo en harinas sino también en los productores avícolas ya que los huevos llegaron a costar \$7,00 la cubeta que antes se encontraba en \$3,00 debido al alza de los productos utilizados en el mantenimiento de las parcelas avícolas.

Discusión

Según los resultados obtenidos, se interpreta que las familias con un salario básico no reciben la canasta básica familiar, donde se pronuncia una brecha de diferencia e integra consecuencias graves que se demuestran en el desarrollo de un país como una deplorable calidad de vida. Ecuador, como muchos países vecinos demuestran un desequilibrio entre el salario básico unificado y la canasta familiar básica, dado es el caso de Nicaragua, donde este problema es aún mayor y Guzmán, *et al.* (2015) ratifican que el salario básico está sujeto a errores para estipularlo, ya que, es medido mediante las variables de inflación y crecimiento económico, lo cual sus índices para su medición no son confiables, por tanto, alterarían de manera negativa la forma de fijar el salario básico unificado y en efecto, el costo de vida.

Suplementariamente, se debe tener en cuenta, que las personas que no pueden acceder a una canasta básica familiar son los empleados que no se encuentran en un empleo adecuado, en su mayoría son ciudadanos con poca instrucción formal, dado es el caso de personas que se mantengan en su educación como bachilleres del Ecuador. Dada la mención, su nivel educativo no les permite llegar a una posición con mayor poder adquisitivo y obtener de manera totalitaria la canasta básica familiar, adicional a esto, las cargas familiares sin ingresos cuentan como un impedimento al acoger la canasta básica familiar.

El Ecuador mantiene indicadores ineficientes o una defectuosa clasificación en base al empleo y sus categorías, por tanto, se esclarece que instituciones oficiales del Ecuador encargadas de entregar información veraz no reflejan las cifras exactas del subempleo en el país, es decir, el subempleo es subestimado, lo cual explica porque los ecuatorianos no pueden acceder a una canasta familiar básica completa, por mejor decir, la mayoría de ciudadanos no cuentan con un empleo adecuado que les permita gozar de una confortable calidad de vida, y es así, donde los precios de la canasta superan sus ingresos paupérrimos creando un panorama insolvente (Carrión, 2019).

Adicional a esto, el precio de la canasta básica familiar está estipulado para una familia integrada por 4 miembros, donde, dos de ellos reciban un salario mínimo y se compense la canasta familiar básica, incluso, adjunto décimo tercero y décimo cuarto, por tanto, cuando solo un miembro mantiene ingresos, la familia podrá comprar la CFB con limitaciones y/o dificultades.

Conclusiones

En conclusión, el análisis realizado en el presente estudio de caso demuestra la estrecha relación entre el salario básico unificado y la canasta básica familiar en Ecuador durante el período 2019-2023. Como se mencionó, cubrir la canasta básica ha sido un desafío para muchas familias debido a diversos factores influyentes. En un intento por mejorar su bienestar, los hogares ecuatorianos han diversificado sus fuentes de ingresos. Sin embargo, el desempleo ha sido una consecuencia negativa de esta situación, afectando las condiciones de vida de los ciudadanos.

Es esencial que se tomen medidas para garantizar un salario básico unificado acorde con las necesidades básicas de las familias ecuatorianas, buscando así mejorar su calidad de vida, promover su bienestar económico mediante un mayor poder adquisitivo originado por una estabilidad entre los salarios y precios de la canasta básica ya que es por tal razón que la mayoría de los ecuatorianos no pueden acceder a una canasta básica familiar de forma completa ya que sus ingresos son insuficientes debido a que no cuentan con un pleno empleo, sin embargo, existe un poco porcentaje de personas que serían las que pueden adquirir esta canasta impuesta por el gobierno la cual cuenta con los productos de primera necesidad para el ser humano que son las PEA que cuenta con un pleno empleo la cual les permite acceder de forma sencilla a la CBF.

La causa del desbalance entre el salario y la canasta es que, mientras más aumenta la mano de obra, esta acción repercute con los precios de los productos en la CBF, ya que las empresas tendrán que aumentar los precios para obtener rentabilidad en la producción y en el pago de sus empleados, provocando una brecha inflacionista. Por eso mientras se siga aumentando SBU, los precios al consumidor aumentan uniformemente, lo que genera menos consumo por parte de los ecuatorianos, obligados a disminuir el número de comidas diarias provocando una desnutrición grave para su familia si es cabeza de hogar.

Es por ello por lo que, es necesario la legislación de salarios mínimos, la estabilidad de precios, reformas tributarias focalizadas en sectores claves para la economía que no afecte a la producción de forma negativa ya que esto genera una mayor inestabilidad de los precios al consumidor, también es necesario que las empresas ofrezcan mayores plazas de pleno empleo que logra que las PEA designen su fuerza laboral de forma eficiente aumentando la producción del país.

Recomendaciones

El Ecuador está en una etapa recesiva, demostrado por el desbalance o inequidad entre los salarios y la canasta básica, lo que resulta ser un pésimo desarrollo económico, donde sus habitantes carecen de bienes cotidianos esenciales, donde el Estado debe velar por el bienestar de su población, así se han establecido puntos esenciales que fomentan recomendaciones para dar lugar a un bienestar social.

- Impulsar a que el gobierno y las empresas se aseguren de brindar a la población empleo y calidad de trabajo que permitan mejores condiciones y flexibilidad en los entornos laborales, ya que permite que las personas obtengan una mejor calidad de vida.
- Implementar la educación económica y financiera que acapare a toda la sociedad en común, ya que esta educación permite que las personas usen de forma eficiente y adecuada sus ingresos, e impulsar que crezcan utilizando la inversión y abran más fuentes de empleo, para dinamizarse la económica.
- Promover a que el gobierno baje las tasas arancelarias en referencia a la importación de materia prima y/o maquinarias únicamente para los productores agrícolas y ganaderos con el objetivo de brindar incentivos hacia este sector con la ayuda económica y así mismo, esto resulte favorable para el consumidor reduciendo los precios de la canasta familiar básica, ya que, a menos costo, menos precio, y esta coyuntura permita que a corto plazo los ciudadanos con situaciones económicas más bajas puedan acceder a la CFB.
- Corregir ineficiencias que se presentan dentro de las estadísticas otorgadas por instituciones relevantes, debido a que, subestiman la categoría de subempleo, derivándolo en otras clasificaciones, lo que no permite una exacta medición de las personas que trabajan y que reciben un salario inferior al salario básico, por tanto, se ha comprobado que, aunque toda la población esté dispuesta a trabajar, solo un porcentaje mínimo se encuentra laborando, y el resto se divide dentro del subempleo, donde dicha población no recibe una remuneración adecuada, laboran por horas, y eventualmente mantienen insuficiencia económica, en otras palabras, no cuentan con un bienestar social.
- En definitiva, es necesario implementar nuevas variables para analizar esta problemática que acecha a la sociedad, que permita nuevas soluciones ya que con el paso de los años la

tecnología se ha ido actualizando y seguirá en continuo progreso, lo que será contrario a algunos aspectos laborales pero a favor de otros socioeconómicos, por eso implementar la variable tecnología para nuevos estudios de esta problemática es muy importante por sus impactos en todos los aspectos sociales, económicos, empresariales, ambientales y laborales.

Referencias

- Alvarado, L., & Piñancela, E. (2022). *Análisis de la evolución de la inflación en el Ecuador y sus efectos en el salario básico, periodo 2000 – 2021*. Universidad Técnica de Machala, Ciencias Empresariales. Machala: Universidad Técnica de Machala.
<https://goo.su/pqUblA7>
- Alvarado, R., Requelme, F., Córdova, Z., & Medina, M. (2020). La inversión social y su impacto en la pobreza en Ecuador. *Revista Económica*, 7(1). <https://goo.su/l3VHrft>
- Arango, L., Herrera, P., & Posada, C. (2008). El salario mínimo: aspectos generales. *Ensayos*, 26(56), 204-263. <https://goo.su/rgsoMH>
- Carrera, F., Govea, F., Hurtado, G., & Freire, C. (Junio de 2019). Estudio Correlacional de Factores como Desempleo e Índices de Delincuencia en Ecuador. *Información Tecnológica*, 30(3), 287-294. doi:10.4067/S0718-07642019000300287
- Chamba, J., Bermeo, L., & Campuzano, J. (2021). Variables determinantes en el crecimiento económico del Ecuador función Cobb-Douglass 2007-2019. *Revista Sociedad y Tecnología*, 4(2), 109-122. doi:10.51247/st.v4i2.98
- Estévez, N. (2021). Relación entre el desempleo y la delincuencia. *Revista Científica Saberes*, 1(2). <https://goo.su/DO331>
- Gonzaga, S., Alaña, T., & Yáñez, M. (02 de febrero de 2018). Estrategias para la fijación de precios de productos de consumo masivo en la provincia de El Oro. *Revista Universidad y Sociedad*, 10(2), 221-227. <https://goo.su/2Q1VKW>
- Gutiérrez, O., & Zurita, A. (2006). Sobre la inflación. *PERSPECTIVAS*, 9(3).
<https://goo.su/OhhzR>
- Lavoie, M., & Stockhammer, E. (2023). Crecimiento impulsado por los salarios: concepto, teorías y políticas. *El trimestre económico*, 90(357), 215-265.
doi:10.20430/ete.v90i357.1781
- León, L., Cedeño, C., & Toral, E. (2021). Ecuador: Indicadores económicos en el ingreso familiar, 2008-2018. *Dominio de la Ciencias*, 7(3), 896-913.
doi:10.23857/dc.v7i3.1975
- Llaguno, O., Recalde, B., & Campuzano, J. (2021). Análisis de inflación y base monetaria del Ecuador en el periodo 2015-2020. *Sociedad y tecnología*.

doi:[https://doi.org/10.51247/st.v4i\(S2\).153](https://doi.org/10.51247/st.v4i(S2).153)

- López, J., & Sarmiento, G. (2019). De acuerdo a lo que nos dicen Peñaherrera et al. (2021) en su artículo, existe un disparate de cifras en lo que respecta al salario básico y a la canasta básica familiar, lo que da un bajo nivel de vida para las personas que se enfrentan a situaciones vul. *Espirales Revista Multidisciplinaria*, 3(27).
<https://goo.su/DdGkU>
- Meneses, K., Córdova, G., & Aguirre, K. (enero de 2021). Lo más destacado y sobresaliente que caracteriza al mercado laboral ecuatoriano en siete hechos estilizados. *Revista Economía y Política*(33). doi:<https://doi.org/10.25097/rep.n33.2021.01>
- Monroy, M., & Nava, N. (2018). *Metodología de la Investigación* (1 ed.). Grupo Editorial Éxodo. <https://goo.su/VDoUEXQ>
- Morán, D. (2014). Determinantes de la inflación en Ecuador Un análisis econométrico utilizando modelos VAR. *Economía y Sociedad*, 18(31), 53-70. <https://goo.su/MpfE>
- Morán, G., Vega, Y., & Mora, R. (2018). Análisis de la relación entre el ingreso familiar mensual y el costo de la canasta básica en el Ecuador. Periodo 1982 – 2017. *REVISTA ESPACIOS*, 39(47), 36. <https://goo.su/JdqZ>
- Orellana, F., & Caveda, D. (2022). Factores que contribuyen al aumento de la delincuencia en la ciudad de Guayaquil. *Revista Científica Ecociencia*, 9, 276-294.
doi:10.21855/ecociencia.90.766
- Organizacion Internacional del Trabajo. (2018). *Remuneraciones, costos extrasalariales y renta imponible en los países andinos*. San Isidro: Organizacion Internacional del Trabajo. <https://goo.su/cjrWX>
- Pardo, N. (2008). *¿Qué nos dicen? ¿Qué vemos? ¿Qué es... pobreza? Análisis crítico de los medios*. Antiquus Editores Ltda. <https://goo.su/nz6bfxs>
- Peñaherrera, M., Acosta, M., Jurado, L., & Oviedo, J. (2021). Coeficiente de Correlación de Pearson entre la Canasta y el Salario Básico en el Ecuador. *Polo del conocimiento*, 6(10), 946-957. doi:10.23857/pc.v6i10.3548.
- Piedra, K., Cambizaca, J., & Vilela, W. (2023). Incidencia del costo de la canasta básica familiar frente al salario básico unificado del periodo 2020-2021 en el cantón Machala. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 7(1).
doi:https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v7i1.4914

- Quinde, V., & Bucaram, R. (2017). Relación de causalidad entre el índice de precios al. *Actualidad Económica*, 5-14. <https://goo.su/ssWT>
- Quito, M., Rodríguez, E., Uriguen, P., & Brito, L. (2021). Evolución del precio de la canasta básica del Ecuador. Análisis del periodo 2000 - 2019. *Revista Científica y Tecnológica UPSE (RCTU)*, 8(2), 59-67. doi:<https://doi.org/10.26423/rctu.v8i2.551>
- Ramirez, J., & Campuzano, J. (2021). Análisis del crecimiento del desempleo en el Ecuador: período 2010-2021. *Religación: Revista de Ciencias Sociales y Humanidades*, 6(30), 1-13. doi:10.46652/rgn.v6i30.850
- Riutort, M. (2008). Salario mínimo en Venezuela y América Latina. *Temas de Coyuntura*, 57(6), 151-161. <https://goo.su/pSXenUx>
- Sánchez, S. G., Marcillo, A., Barreto, A., & Morán, E. (2019). Análisis del costo de la canasta básica en Ecuador y su relación directa con el ingreso familiar, período 1990-2017. *Espacios*, 40(38), 1-10. <https://goo.su/nssnQGs>
- Solorzano, J., & Cruz, S. (2022). “Análisis de la evolución de los salarios y su relación con la canasta básica en el Ecuador, periodo 2000-2020.”. *UNIVERSIDAD DE GUAYAQUIL*. <https://goo.su/iEWswcp>
- Sumano, J. (2022). Gobernanza de la prevención social de la violencia y la delincuencia: El caso de Nuevo León. *Gestión y Política Pública*, 31(1), 159-185. doi:10.29265/gypp.v31i1.1016v
- Sumba, R., Saltos, G., Rodriguez, C., & Tumbaco, Z. (2020). El desempleo en el Ecuador: causas y consecuencias. *Ciencias técnicas y aplicadas*, 5(10), 774-797. doi:10.23857/pc.v5i10.1851
- Torrens, M., & Real, G. (2019). Salarios Mínimos y Necesidades Vitales. *ECA Sinergia*, 10(3), 108-117. doi:https://doi.org/10.33936/eca_sinergia.v10i3.1983
- Vega, G., Ávila, J., Vega, A. J., Camacho, N., Becerril, A., & Leo, G. (2014). Paradigmas en la Investigación: Enfoque Cuantitativo y Cualitativo. *European Scientific Journal*, 10(15), 523-528. <https://goo.su/wPzPqck>
- Villacís, J., & Pimbo, S. (2021). *Salarios mínimos y su incidencia en la tasa de desempleo en Ecuador, período 2015-2019; un enfoque econométrico*. Universidad Técnica de Ambato. Ambato: Trabajo de Titulación. Obtenido de <https://goo.su/i8OYAyQ>