



UTMACH

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

CARRERA DE ECONOMÍA

**Análisis del comportamiento de la informalidad en el mercado laboral en
Ecuador periodo 2012-2022**

**RAMON JARAMILLO ANGELA MELISSA
ECONOMISTA**

**MERA CHALEN DANNA MAYERLI
ECONOMISTA**

**MACHALA
2023**



UTMACH

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

CARRERA DE ECONOMÍA

**Análisis del comportamiento de la informalidad en el mercado
laboral en Ecuador periodo 2012-2022**

**RAMON JARAMILLO ANGELA MELISSA
ECONOMISTA**

**MERA CHALEN DANNA MAYERLI
ECONOMISTA**

**MACHALA
2023**



UTMACH

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

CARRERA DE ECONOMÍA

ANÁLISIS DE CASOS

**Análisis del comportamiento de la informalidad en el mercado
laboral en Ecuador periodo 2012-2022**

**RAMON JARAMILLO ANGELA MELISSA
ECONOMISTA**

**MERA CHALEN DANNA MAYERLI
ECONOMISTA**

ELIZALDE ORELLANA MARCO VINICIO

**MACHALA
2023**

ANÁLISIS DE LA INFORMALIDAD EN EL MERCADO LABORAL EN ECUADOR PERIODO 2012- 2022.

Por Angela Melissa Ramón Jaramillo

Fecha de entrega: 07-mar-2024 11:20a.m. (UTC-0500)

Identificador de la entrega: 2314297967

Nombre del archivo: Analisis_de_la_informalidad_en_el_mercado_laboral_en_Ecuador_periodo_2012-2022_FINAL_2024_Ramon_Mera.docx (2.34M)

Total de palabras: 11778

Total de caracteres: 69809

ANÁLISIS DE LA INFORMALIDAD EN EL MERCADO LABORAL EN ECUADOR PERIODO 2012-2022.

INFORME DE ORIGINALIDAD

3%

INDICE DE SIMILITUD

3%

FUENTES DE INTERNET

1%

PUBLICACIONES

2%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1

repositorio.uta.edu.ec

Fuente de Internet

1%

2

www.slideshare.net

Fuente de Internet

<1%

3

repositorio.unsaac.edu.pe

Fuente de Internet

<1%

4

dspace.esPOCH.edu.ec

Fuente de Internet

<1%

5

www.researchgate.net

Fuente de Internet

<1%

6

www.dspace.uce.edu.ec

Fuente de Internet

<1%

7

repositorio.ucv.edu.pe

Fuente de Internet

<1%

8

repositorio.unas.edu.pe

Fuente de Internet

<1%

9

repositorio.unp.edu.pe

Fuente de Internet

CLÁUSULA DE CESIÓN DE DERECHO DE PUBLICACIÓN EN EL REPOSITORIO DIGITAL INSTITUCIONAL

Las que suscriben, RAMON JARAMILLO ANGELA MELISSA y MERA CHALEN DANNA MAYERLI, en calidad de autoras del siguiente trabajo escrito titulado Análisis de la informalidad en el mercado laboral en Ecuador periodo 2012-2022., otorgan a la Universidad Técnica de Machala, de forma gratuita y no exclusiva, los derechos de reproducción, distribución y comunicación pública de la obra, que constituye un trabajo de autoría propia, sobre la cual tienen potestad para otorgar los derechos contenidos en esta licencia.

Las autoras declaran que el contenido que se publicará es de carácter académico y se enmarca en las disposiciones definidas por la Universidad Técnica de Machala.

Se autoriza a transformar la obra, únicamente cuando sea necesario, y a realizar las adaptaciones pertinentes para permitir su preservación, distribución y publicación en el Repositorio Digital Institucional de la Universidad Técnica de Machala.

Las autoras como garantes de la autoría de la obra y en relación a la misma, declaran que la universidad se encuentra libre de todo tipo de responsabilidad sobre el contenido de la obra y que asumen la responsabilidad frente a cualquier reclamo o demanda por parte de terceros de manera exclusiva.

Aceptando esta licencia, se cede a la Universidad Técnica de Machala el derecho exclusivo de archivar, reproducir, convertir, comunicar y/o distribuir la obra mundialmente en formato electrónico y digital a través de su Repositorio Digital Institucional, siempre y cuando no se lo haga para obtener beneficio económico.



RAMON JARAMILLO ANGELA MELISSA

0704873504



MERA CHALEN DANNA MAYERLI

0706740669

RESUMEN

La investigación se centra en examinar el comportamiento de la informalidad laboral en Ecuador entre 2012 y 2022, abordando sus múltiples dimensiones desde sus raíces hasta sus efectos en el mercado laboral y la economía nacional. Destaca la relevancia de entender las tendencias y desafíos inherentes a este fenómeno, así como la urgencia de implementar políticas y acciones que promuevan la formalización del empleo. La metodología empleada es de carácter descriptivo y cualitativo, utilizando herramientas como el análisis de contenido y la revisión documental para examinar detalladamente la información disponible. El objetivo es ofrecer una visión completa y precisa de la informalidad laboral en Ecuador, respaldada por datos confiables y oficiales. Se reconoce la necesidad de comprender las complejidades de este problema socioeconómico para diseñar estrategias efectivas que aborden sus implicaciones en el bienestar de la población y el desarrollo del país.

PALABRAS CLAVES

Informalidad laboral, Ecuador, evolución, mercado laboral, políticas.

ABSTRACT

The research focuses on examining the behavior of labor informality in Ecuador between 2012 and 2022, addressing its multiple dimensions from its roots to its effects on the labor market and the national economy. It emphasizes the importance of grasping the trends and obstacles associated with this phenomenon, along with the necessity of adopting measures and policies that encourage the formalization of employment. The methodology used is descriptive and qualitative in nature, using tools such as content analysis and documentary review to examine the available information in detail. The objective is to offer a complete and accurate vision of labor informality in Ecuador, supported by reliable and official data. The need to understand the complexities of this socioeconomic problem is recognized to design effective strategies that address its implications for the well-being of the population and the development of the country.

KEYWORDS

Labor informality, Ecuador, evolution, labor market, policies.

ÍNDICE DE CONTENIDO

1. Capítulo I. Diagnóstico y conceptualización del objeto de estudio	12
1.1 Introducción	12
1.2 Justificación	13
1.2.1 <i>Justificación teórica</i>	13
1.2.2 <i>Justificación práctica</i>	14
1.2.3 <i>Justificación metodológica</i>	14
1.3 Planteamiento del problema	14
1.3.1 <i>Formulación del problema</i>	15
1.3.2 <i>Problemas complementarios</i>	15
1.4 Objetivos de la investigación	15
1.4.1 <i>Objetivo general:</i>	15
1.4.2 <i>Objetivos específicos</i>	15
1.5 Marco teórico	16
1.5.1 <i>Características de la informalidad laboral en Ecuador</i>	16
1.5.2 <i>Relación con indicadores socioeconómicos</i>	17
1.6 <i>Marco conceptual</i>	19
1.6.1 <i>Comercialización</i>	19
1.6.2 <i>Empleo</i>	20
1.6.3 <i>Desempleo</i>	21
1.6.4 <i>Comercio formal</i>	22
1.6.5 <i>Comercio informal</i>	23
1.7 <i>Marco contextual</i>	25
1.8 Otros marcos	27
1.8.1 <i>Marco histórico</i>	27
1.9 <i>Marco legal</i>	28
1.9.1 <i>Constitución del Ecuador y el empleo</i>	28
1.9.2 <i>Leyes del trabajo formal e informal en Ecuador</i>	29
1.9.3 <i>Organización Internacional del trabajo</i>	29
2. Capítulo II. Marco metodológico	31
2.1 <i>Tipo de investigación</i>	31
2.2 <i>Enfoque</i>	31
2.3 <i>Método</i>	31

2.4 Técnica	32
2.5 Población y muestra.....	32
Capítulo III. Diagnóstico y conceptualización del objeto de estudio	33
3.1 Descripción del mercado laboral en Ecuador (2012-2022).....	33
3.2 Análisis de la problemática.....	36
3.2.2 Comparación del mercado laboral en Ecuador con tendencias regional.	40
3.3 Diseño, alcance y alternativas de solución	42
3.4 Selección de alternativas de solución.....	43
4 Discusión	45
5 Conclusiones	46
6 Recomendaciones	47
Referencias.....	48

ÍNDICE DE FIGURA

Figura 1	13
Índice de pobreza en Ecuador	13
Figura 3	21
Empleo adecuado/pleno en Ecuador en el periodo 2012-2022	21
Figura 4	22
Desempleo en Ecuador en el periodo 2017-2022.	22
Figura 5	23
Sector formal en Ecuador 2012-2022.	23
Figura 6	24
Sector informal en Ecuador 2012-2022	24
Figura 7	27
Croquis del Ecuador.....	27
Figura 8	36
Fuerza laboral y sector informal en Ecuador 2012-2022.	36
Figura 9	37
Producto interno bruto de Ecuador 2012-2022.	37
Figura 10	38
Recaudación tributaria gobierno central de Ecuador 2012-2022.	38
Figura 11	39
Coefficiente de gini de Ecuador 2012-2022.	39
Figura 12	41
Comparación de la informalidad laboral regional.....	42

1. Capítulo I. Diagnóstico y conceptualización del objeto de estudio

1.1 Introducción

Esta investigación se basa en la interpretación del comportamiento de la informalidad laboral en Ecuador periodo 2012-2022. En Ecuador el mercado laboral presenta un gran desafío debido a la elevada tasa de desempleo provocado por múltiples razones como los factores socioeconómicos, nivel de estudios, barreras legales que impulsan a los ecuatorianos a optar por ser un comerciante ambulante, puesto que la experiencia previa, la dualidad laboral y los canales de búsqueda de empleo son factores clave que influyen en el éxito, a menudo ignorados en las investigaciones realizadas acerca de la inserción laboral de la población ecuatoriana (Julimar da Silva Bichara, 2022).

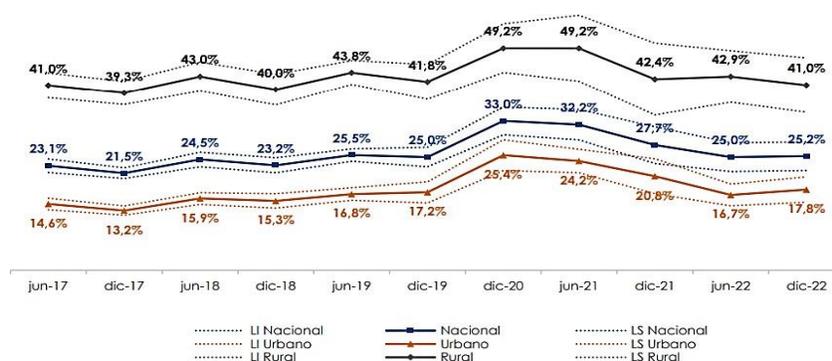
Esta investigación es importante realizarla debido a que los empleados en situación informal generalmente perciben remuneraciones más reducidas y carecen de beneficios legales, por lo tanto, su condición de vida y trabajo son precarias. Además, las entidades internacionales entre ellos la Organización Internacional del Trabajo (OIT¹) han debatido, regulado y medido la informalidad, resaltando los déficits en términos de trabajo decente. Si la informalidad laboral continúa en Ecuador, generaría impactos negativos a la economía del país, del modo que los trabajadores informales seguirán enfrentando condiciones inseguras, salarios bajos y carencia de protección social, siendo los mayores niveles de pobreza y desigualdad el resultado de estos acontecimientos según INEC² (Instituto Nacional de Estadística y Censos, 2021).

¹ Organización Internacional del Trabajo.

² Instituto de Estadísticas y Censo.

Figura 1

Índice de pobreza en Ecuador



Fuente: INEC (2022).

Nota. Podemos visualizar en la figura 1 que en el 2020 el índice de pobreza fue más alto en Ecuador a causa de la pandemia del COVID-2019.

Este estudio examina la trayectoria de la informalidad laboral en Ecuador. periodo 2012-2022; para ello se realiza una revisión documental a base de datos fidedignos. Además, esperamos que los lectores comprendan los desafíos y oportunidades asociados con la formalización del empleo, cómo se pueden implementar políticas y medidas para fomentarla. También es importante que se entienda que la lucha contra la informalidad laboral no es de absoluta responsabilidad del gobierno, sino que requiere la intervención activa por parte de los agentes sociales, que abarca a empleadores, sindicatos y la sociedad en su conjunto.

1.2 Justificación

1.2.1 Justificación teórica

El trabajo indaga acerca la transformación a lo largo del tiempo del comercio informal en el Ecuador desde el año 2012 al 2022, proporcionando información valiosa sobre el efecto económico, las tendencias y los desafíos que se presentan en los negocios informales en Ecuador, tal como señala (Granda, 2019) es factible instruir a los trabajadores informales con el objetivo de potenciar su capital humano mediante programas de alfabetización, además de crear condiciones propicias que les permitan acceder a instituciones educativas.

Se podría proporcionar información útil para el gobierno de turno, así mismo a otras instituciones interesadas en apoyar el desarrollo económico, en general, esta investigación puede ser una herramienta valiosa para tomar decisiones con respecto a la planificación y el desarrollo económico del país.

1.2.2 Justificación práctica

La presente indagación puede contribuir al esclarecimiento del comportamiento del sector informal en Ecuador durante el período 2012-2022, así como a la identificación de los desafíos y las posibles soluciones que podrían derivar de su formalización.

Como menciona (Campoverde, 2022) busca proteger el derecho constitucional de sus ciudadanos al uso del espacio físico, pero también limita el trabajo informal. A pesar de esto, se valora que su enfoque primordial es el bienestar de la comunidad y el buen vivir, sustentado en principios constitucionales. Igualmente, puede ayudar a identificar posibles repercusiones económicas y socio ambientales de estos negocios en la comunidad local de tal modo fomentar políticas y estrategias que ayuden a mejorar la ciudad.

1.2.3 Justificación metodológica

En una investigación como menciona (Bernal, 2010) la base metodológica de la investigación se origina cuando se introduce un enfoque innovador o se diseña un nuevo método en la investigación con el objetivo de suscitar conocimiento que sea fiable.

En esta investigación, no se expone una justificación metodológica, ya que no se formula un método específico para abordar el empleo informal en Ecuador. Se efectúa un análisis con el propósito de discernir la naturaleza de la influencia de los negocios informales y su dinámica, así como identificar las variables sociales y económicas que afectan su comportamiento. Además, se examinarán las debilidades y fortalezas inherentes al empleo informal.

1.3 Planteamiento del problema

En Ecuador el negocio informal se agravo debido a la pandemia en el 2019 se alcanzó cifras récords de 4 millones de ecuatorianos con empleo informal, desde el 2019 al 2021 alrededor

de 400.000 personas pasaron a la informalidad sin acceso a los beneficios laborales, remuneraciones, salarios bajo o inseguridad social 2020.

El negocio informal de acuerdo al punto de vista de Sandoval (2014) Se vincula con la existencia del segmento de la economía cuya actividad productiva se lleva a cabo al margen de las disposiciones legales que la rigen., este sector es importante de investigar para comprender la importante función de la generación de empleo e ingresos y de la manera que influye en el desarrollo económico del país, evaluar las estadísticas del sector informal de la nación.

1.3.1 Formulación del problema

¿Cómo ha sido el comportamiento de la informalidad laboral en Ecuador durante el período 2012-2022 y su afectación el mercado laboral del país?

1.3.2 Problemas complementarios:

- ¿Cuál ha sido el comportamiento de la tasa de empleo informal en diferentes sectores económicos a lo largo de la década 2012-2022 en Ecuador?
- ¿Cuáles son los factores que han influido en la informalidad laboral en el país durante el período mencionado?
- ¿Cuál es el impacto de la informalidad laboral y su acceso a la seguridad social y su efecto en la calidad de vida de los trabajadores informales en Ecuador?

1.4 Objetivos de la investigación

1.4.1 Objetivo general:

Analizar el comportamiento de la informalidad laboral en Ecuador durante el período 2012-2022 por medio de una revisión bibliográfica documental, identificando las causas, consecuencias y tendencias de este fenómeno, para una mejor comprensión de su impacto en el mercado laboral del país.

1.4.2 Objetivos específicos:

- Analizar las variaciones de la tasa de empleo informal en diferentes sectores económicos a lo largo de la década 2012-2022 en Ecuador.

- Identificar los factores que han contribuido al mantenimiento o reducción de la informalidad laboral en el país durante 2012-2022.
- Determinar las implicaciones que se desarrollan en la informalidad laboral en aspectos como la seguridad social y su impacto en la calidad de vida de los trabajadores informales en Ecuador.

1.5 Marco teórico

1.5.1 Características de la informalidad laboral en Ecuador

La informalidad laboral en Ecuador es un fenómeno económico complejo que refleja una serie de dimensiones y desafíos más allá de sus características superficiales. Desde mi interés por la economía, encuentro fascinante explorar aspectos menos evidentes, pero profundamente relevantes en este contexto. En el contexto ecuatoriano, se evidencian índices significativamente elevados de empleo informal en comparación con los promedios registrados en América Latina y Sudamérica. La reducción de esta problemática ha experimentado un ritmo más pausado, particularmente en lo que concierne a las féminas que desempeñan labores en el ámbito informal. En efecto, la tasa de informalidad ha mantenido un promedio de 3,3% superior a la media de América Latina y un 4,55% superior al de América del Sur durante el período estudiado entre los años 2012 y 2022 (Jara y Rattenhuber, 2022).

Ante todo, la informalidad laboral se manifiesta como un mercado laboral no regulado donde proliferan empleos desprovistos de protección legal, seguridad social y beneficios laborales. Esto conlleva a condiciones laborales precarias, bajos ingresos y una inestabilidad laboral notable. Sin embargo, más allá de estos aspectos conocidos, la informalidad laboral revela otros matices interesantes. La evaluación de la informalidad laboral se fundamentaba únicamente en la dimensión de la empresa, partiendo del supuesto de que los trabajadores en empresas de menor tamaño carecían de una afiliación social y no obtenían los beneficios sociales necesarios. Como menciona (Ronquillo, 2020) el indicador de desempleo experimentó mínimos cambios con el tiempo, ya que apenas se ajustaron los criterios para definir si el desempleo era evidente o encubierto.

Un aspecto de importancia es la flexibilidad de la oferta laboral en estos contextos informales; la carencia de regulación puede resultar en una mayor disponibilidad de fuerza

laboral en determinados sectores, aunque este incremento en la oferta a menudo conlleva inestabilidad en los ingresos y la calidad del empleo. Esta dinámica puede tener impactos directos en la economía, afectando la productividad general y el crecimiento económico del país.

Otra dimensión relevante consiste en el impacto que la informalidad tiene sobre la acumulación de capital humano y la movilidad social. Los trabajadores informales pueden enfrentar dificultades para acceder a oportunidades educativas y de capacitación, lo cual limita su capacidad de mejorar habilidades y ascender en la escala socioeconómica.

Además, la informalidad laboral puede tener implicaciones significativas a nivel macroeconómico y fiscal como en la falta de formalización que limita la recaudación de impuestos, reduciendo los recursos disponibles para programas de desarrollo y bienestar social. La disparidad en la aportación fiscal tiene el potencial de minar las iniciativas gubernamentales dirigidas a mejorar la infraestructura, la educación y otros servicios esenciales para el fomento del crecimiento económico equitativo. Del mismo modo como establece (León, 2015) en el 2015, se redefinió el empleo informal basándose solo en la falta de registro tributario incluyendo a trabajadores independientes como a establecimientos informales. La informalidad englobaba a empleadores, trabajadores autónomos y personas no remuneradas que carecían de afiliación social. Se subrayó la imperiosa necesidad de implementar políticas que ampliaran la protección social con el fin de disminuir los índices de informalidad, los datos hasta ese año mostraban que seis de cada diez ocupados estaban en empleos informales y cuatro de cada diez trabajaban en el sector informal.

La informalidad laboral en Ecuador va más allá de la falta de regulación y las condiciones laborales precarias evidentes. Desde una perspectiva económica, su impacto se extiende a la oferta laboral, la productividad, la movilidad social y la economía en su conjunto. Entender estas dimensiones menos visibles es esencial para diseñar políticas efectivas que fomenten un mercado laboral más inclusivo, promoviendo la formalización, la equidad y el crecimiento sostenible.

1.5.2 Relación con indicadores socioeconómicos

La informalidad laboral en Ecuador entre 2012 y 2022 ha generado una serie de impactos socioeconómicos significativos así como menciona (Proaño Chaca *et al.*, 2019) Las

transformaciones en el ámbito laboral, la ampliación del sector informal y la ausencia de ventajas estratégicas, combinadas con la carencia de política delegadas por las autoridades gubernamentales, han generado la necesidad de impulsar un desarrollo económico orientado al crecimiento interno, la competitividad y un cambio estructural territorial, priorizando el bienestar de las comunidades locales. Esta situación ha influido de manera particular en el crecimiento económico, ya que, al no ser completamente reflejada en las métricas oficiales, puede distorsionar las fluctuaciones del Producto Interno Bruto (PIB) y obstaculizar el desarrollo económico a largo plazo al limitar la recaudación fiscal y la inversión en áreas clave.

Del mismo modo, la conexión entre la falta de formalidad y la condición de escasez económica resulta evidente, dado que los trabajadores informales suelen enfrentar bajos ingresos y carecen de servicios fundamentales, lo que perpetúa la situación de pobreza y contribuye a aumentar la brecha de desigualdad en la sociedad ecuatoriana. La productividad laboral de igual manera se ve afectada por la informalidad, a causa de la falta de acceso a capacitación y tecnología adecuada limita la eficiencia y calidad del trabajo, impactando así en la productividad general del país. Como plantea (Avalos Quizhpi y Berrú Román, 2020) las actividades informales varían en su accesibilidad y requisitos; las de fácil entrada requieren menos recursos y habilidades, mientras que las de estrato superior demandan más capital y destrezas, impactando las oportunidades económicas de quienes viven en situación de pobreza.

Otro aspecto relevante es la escasa cobertura de seguridad social entre los trabajadores informales, en el cual la propia circunstancia propicia una vulnerabilidad ante eventualidades tales como enfermedades o el transcurso de la vejez, incidiendo a sí mismo en el nivel de vida y la solidez financiera de este segmento poblacional. De igual manera, la existencia de un sector informal considerable puede distorsionar el mercado laboral formal, generando competencia desleal y evasión de impuestos por parte de empresas informales. A sí mismo como menciona (Ontaneda Jiménez, 2020) las disparidades salariales regionales afectan contribuciones y beneficios de seguridad social, determinadas por ingresos y educación, impactando la cobertura y calidad de programas en diferentes áreas.

Estos vínculos entre la informalidad laboral y los indicadores socioeconómicos resaltan la importancia de abordar este fenómeno desde diversas perspectivas para comprender su impacto completo en la sociedad y la economía ecuatoriana, y así establecer estrategias efectivas para abordarlo

1.6 Marco conceptual.

En Ecuador el incremento del negocio informal en la actividad económica se presenta como un problema socioeconómico en el que quienes lo desarrollan pueden ser grupos vulnerables cuyo recurso económico es limitado, siendo sus ingresos inadecuados para cubrir gastos esenciales (Quispe *et al.*,2020).

En Ecuador miles de personas fueron obligadas a abandonar sus funciones, sin salarios, ni indemnización por despido el trabajo informal debido al impactado por la pandemia que registro una tasa de 3,8% de desempleo y de 17,8% de subempleo en diciembre del 2019 afirma Sumba *et al.* (2020), a nivel mundial la fuerte recesión produjo reducciones económicas, cierres de aeropuerto, inmovilidad en las ciudades y por ella la producción de bienes y servicios se paralizó.

1.6.1 Comercialización.

La comercialización es el proceso de intercambio de productos con los consumidores, estas actividades están impulsadas por las expectativas y necesidades de los clientes. El comercio de mercado es muy importante hoy en día porque la globalización ha creado nuevas formas de comprar y vender productos básicos y el dinero es más accesible debido a la tecnología que es el eje central en esta área debido a la oportunidad que brinda al competir y participar en el entorno empresarial (Salazar E, 2020).

La comercialización es el conjunto de actividades en las que los alimentos y las materias primas se preparan para el consumo y se entregan al consumidor final al instante propicio, en la ubicación pertinente y de la manera idónea, es guiada por un largo proceso que parte desde la selección del producto, su elaboración, empaquetamiento y distribución para la venta (Villalobos y Morales, 1985).

El comercio puede definirse como el proceso de creación de canjes en los que se intercambian bienes y mercancías entre países, comunidades y/o regiones. Este proceso incluye los

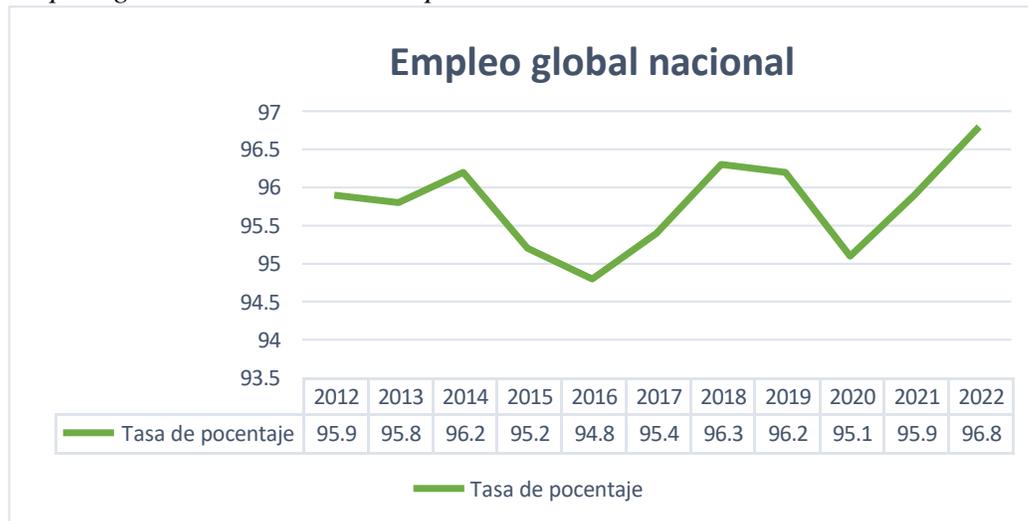
conceptos de igualdad y reciprocidad que subyacen al intercambio para que los intercambios se realicen de manera oportuna en el cual ambos comerciantes deben generar ganancias de dicho intercambio (Morales y Villalobos, 1985).

1.6.2 Empleo.

De acuerdo a (INEC, 2017) , el empleo se ejerce cuando un trabajador remunerado con el salario mínimo desempeña sus labores durante 40 horas o más semanalmente, independientemente de otros intereses u ocupaciones. Esta categoría también incluye a los empleados que superan el ingreso igual o superior al salario mínimo y que trabajan menos de 40 horas, pero no requieren horas extras.

Figura 2

Empleo global en Ecuador en el periodo 2012-2022.

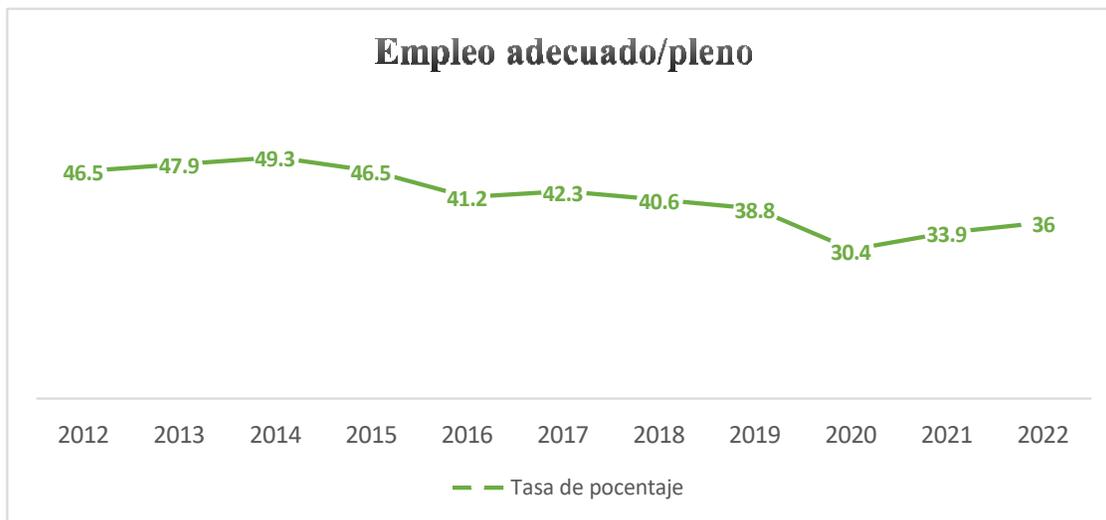


Fuente: Elaboración por autores, empleando los datos suministrados en la base de datos del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC, 2022).

Nota. el empleo global se define como la relación entre el total de individuos empleados y la población total, en la figura 2 se observa que en el 2012 corresponde a 95,90% mientras que en el 2016 corresponde al 94,8% debido al terremoto y en el 2020 bajo a un 1,1% con respecto al 2019, con el porcentaje de 95,1%.

Figura 3

Empleo adecuado/pleno en Ecuador en el periodo 2012-2022.



Fuente: Elaboración por autores, empleando los datos suministrados en la base de datos del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC, 2022).

Nota. A diferencia del empleo global, el empleo adecuado se refiere a aquellos individuos que están empleados y reciben ingresos que igualan o superan el salario mínimo, y que trabajan una cantidad de horas igual o superior a 40 horas a la semana. En la figura 3 se puede analizar las variaciones en el periodo 2012 al 2022, el porcentaje más bajo en esta grafica corresponde al 2020 con el valor de 30,40% debido a la pandemia de COVID 19, Ecuador es un país dependiente a sus recursos naturales como el petróleo y la agricultura.

1.6.3 Desempleo.

El desempleo se compone de un conjunto de individuos que están en la búsqueda de empleo, sin lograr encontrarlo. Ecuador incluye a las personas de 15 años en adelante que trabajan o han trabajado al menos una hora a la semana, y las que están desempleadas, pero pueden trabajar. De manera similar, el desempleo en este país se define como una combinación de personas que buscan trabajar y las que no que no tienen un empleo. La tasa de desempleo corresponde al tanto por ciento de individuos sin empleo dentro de la PEA, de acuerdo a Maldonado, Guamán, y Salcedo (2021).

Figura 4

Desempleo en Ecuador en el periodo 2017-2022.



Fuente: Elaboración por autores, empleando los datos suministrados en la base de datos del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC, 2022).

Nota. En el gráfico se presenta la tasa de desempleo en Ecuador en 2019 fue de 3,8 %, en 2020 de 4,9%, y se reducen en los siguientes años. Este fenómeno puede atribuirse a las acciones gubernamentales, como el respaldo a emprendedores a través de facilitar créditos con tasas de interés más bajas.

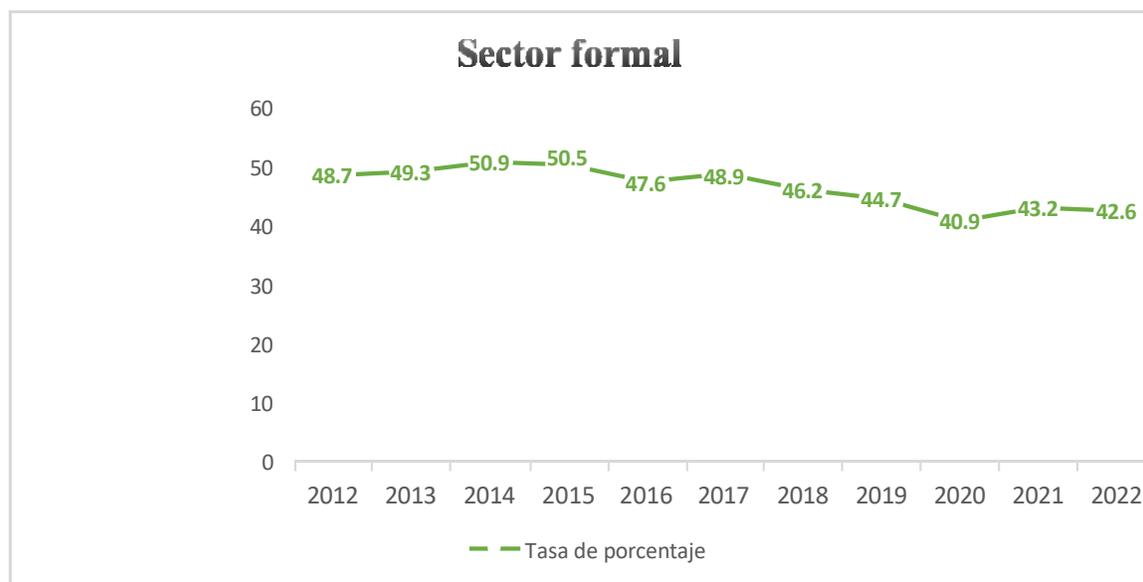
1.6.4 Comercio formal.

El comercio formal Negocio son los que fabrican productos o servicios destinados a la venta o el comercio según lo exijan las autoridades públicas pertinentes (incluidas las autoridades fiscales y de seguros nacionales) y/o la ley. Es un negocio que mantiene la identidad corporativa y se rige por la ley (Organizacion Internacional Del Trabajo, 2021).

Las compañías en el sector de la economía formal se confrontan con costos que divergen de los estándares laborales; Las leyes de reducción de puestos de trabajo son costosas, especialmente cuando las empresas tienen que realizar un recorte en la fuerza laboral, estos costos están destinados a generar los beneficios sociales que los empleados tienen para la empresa (Oficina Internacional Del Trabajo, 2014).

Figura 5

Sector formal en Ecuador 2012-2022.



Fuente: Elaboración por autores, empleando los datos suministrados en la base de datos del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC, 2022).

Nota. En el gráfico se observa que el año con una tasa de porcentaje bajo de 40,90 en sector formal corresponde al 2020, el sector formal comprende a las organizaciones o trabajadores que se encuentran debidamente inscritos y cumplen con las normativas legales y regulaciones establecidas por el país, a finales del 2019 y en todo el periodo del 2020 se desarrolló la pandemia de Covid-19 que ocasionó el colapso de muchas empresas siendo dando como resultado negativo 3,80% en la reducción del sector formal desde el 2019 al 2020.

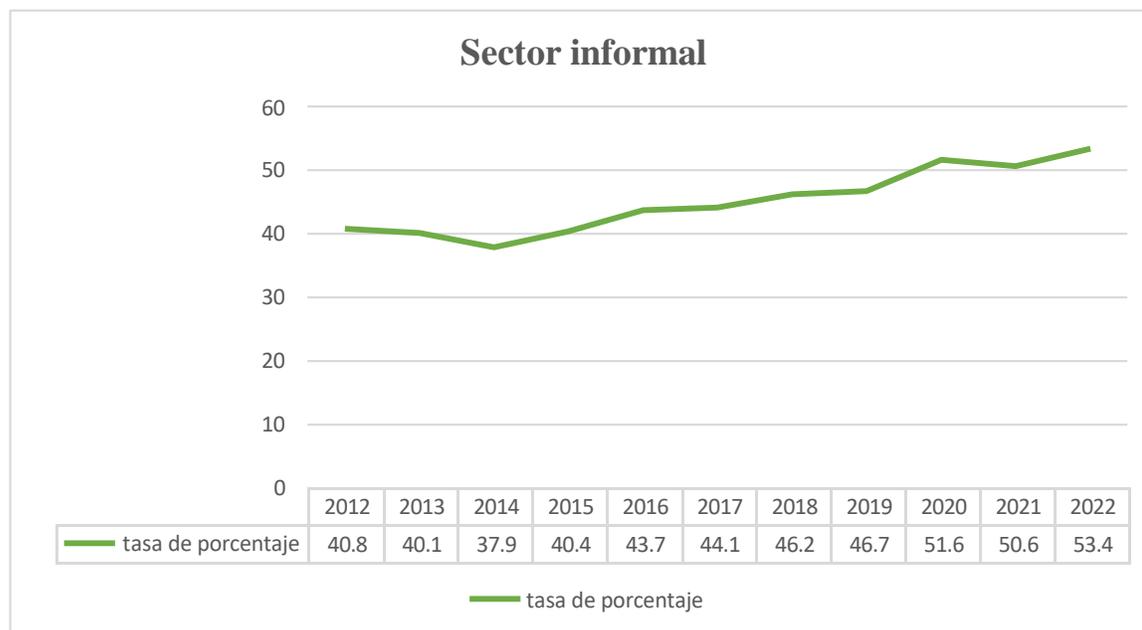
1.6.5 Comercio informal.

El comercio informal se considera un sector económico menos calificado donde las empresas son altamente competitivas y donde los grandes flujos comerciales, en gran parte descontrolados, generan el apoyo de los participantes, pero es una actividad progresiva establecida en muchas partes de la sociedad. Se considera como la realización de una actividad comercial sin lugar por una persona natural dedicada a la venta de mercancías de diversa índole, especialmente diseñados para la venta e instalados en lugares estratégicos de pueblos y ciudades (Salazar E, 2020).

El comercio informal acrecienta los problemas sociales porque crea el llamado comercio clandestino. Una economía de inmersa representa esencialmente un sistema de comercio de productos de bienes que está fuera del control del estado, ya que no puede ser cuantificado por el estado (Espinoza *et al.*,2021).

Figura 6

Sector informal en Ecuador 2012-2022.



Fuente: Elaboración por autores, empleando los datos suministrados en la base de datos del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC, 2022).

Nota. En el gráfico se aprecia un incremento en el sector no formal durante el año 2020, con un 51,6% de actividades económicas que operan en los límites o fuera del ámbito regulado por el Estado, esto se desarrolló a causa de los masivos despidos que se dieron como producto de la pandemia que presento un gran desafío para la sociedad que busca generar ingresos.

El autor (Bromley, 1998) considera que las actividades informales tienen la misma importancia que las formales en lo que respecta a su contribución social. Igualmente, las actividades informales y las formales y éticas y legales, ya que ambas cumplen funciones socialmente beneficiosas.

Como menciona (White, 2016) en su artículo tomando referencia a las palabras de Gary Becker la formalidad laboral es esencial para promover la inversión en capital humano inclusive los trabajadores formales tienen más incentivos para invertir en su educación y habilidades, lo que a su vez contribuye al crecimiento económico.

Al constar legalmente como un negocio establecido en Ecuador, está en la obligación del pago de su impuesto que son fundamental para financiar servicios públicos tales como infraestructura, educación y salud, seguridad, etc. Los impuestos también ayudan a reducir la pobreza al financiar programas sociales y elevar el índice del bienestar poblacional.

Cuando los negocios están debidamente registrados en el SRI genera ingresos para el estado, pero no solo el estado es el beneficiario, al operar de manera legal pueden acceder a créditos en cooperativa o banco para que el negocio siga expandiéndose, puede exportar su producto y competir en el mercado internacional, generando empleos con salarios justos, protección laboral, ambiente seguro y seguro médico, por ello es importante que los negocios sean formales.

1.7 Marco contextual

La nación soberana de Ecuador, conformada por veinticuatro provincias, se distingue por su notable riqueza natural derivada de su ubicación geográfica en la línea ecuatorial. Esta ubicación geográfica le otorga un clima estable durante la mayor parte del año, generando impactos positivos en el sector agrícola. Además, el país cuenta con importantes reservas de petróleo, así como destacadas áreas ecológicas y turísticas.

La economía ecuatoriana se caracteriza por ser "dolarizada" presentando una apertura significativa y una marcada dependencia de los ingresos provenientes del petróleo. Este contexto la hace vulnerable a las perturbaciones externas, como quedó de manifiesto durante la contracción económica generada por la pandemia. Esta coyuntura ha evidenciado ciertas vulnerabilidades de carácter estructural, como la dependencia en las exportaciones de petróleo, la carencia de amortiguadores macroeconómicos, la restricción en el acceso a los mercados de capitales, la escasa vitalidad del tejido empresarial, la elevada prevalencia de la economía informal y las marcadas disparidades en el acceso a los servicios públicos.

Durante el período de 2012 a 2022, Ecuador experimentó un contexto económico y laboral variable que influyó en la informalidad laboral. Se observaron cambios significativos en varios indicadores macroeconómicos, políticas implementadas y factores socioeconómicos.

En términos macroeconómicos, Ecuador enfrentó desafíos, fluctuaciones y hubo períodos de crecimiento económico moderado, pero también momentos de desaceleración económica. La dependencia en la industria petrolera y la inestabilidad inherente a las alzas y bajas en el precios del crudo influyeron en el ingreso estatal.

En el ámbito laboral, se implementaron diversas políticas y reformase, de igual manera se observaron esfuerzos por mejorar la formalización laboral a través de leyes y programas gubernamentales destinados a promover la contratación formal y a garantizar derechos laborales básicos. Sin embargo, la efectividad de estas políticas puede haber variado a lo largo del tiempo y presentados desafíos en su implementación.

Factores socioeconómicos, tales como la educación, la distribución del ingreso, la migración interna y externa, así como las transformaciones en la estructura económica del país, desempeñaron roles significativos. La calidad y accesibilidad de la educación inciden en las aptitudes laborales y la empleabilidad de la población, mientras que la distribución del ingreso puede afectar la demanda de empleo informal.

La migración interna y externa también podría haber influido en la oferta y demanda laboral en diversos sectores. Estos factores, en conjunción con la coyuntura macroeconómica y las políticas laborales implementadas, presumiblemente ejercieron influencia en las fracciones porcentuales de informalidad laboral del país durante dicho año. La interacción de estos elementos perfiló el escenario en el que se desarrolló la informalidad laboral, si bien su impacto y eficacia pudieron haber variado en distintos momentos y contextos específicos.

Figura 7

Croquis del Ecuador



Fuente: Google Maps (2022).

1.8 Otros marcos

1.8.1 Marco histórico

Los negocios informales en Ecuador en los últimos años han tenido mucha acogida siendo actividades económicas que se desenvuelven en una esfera no regulada por las normativas correspondientes gubernamentales y laborales, careciendo de registro oficial, pago de impuestos y acceso a beneficios sociales. En el caso de Ecuador, al igual que en otras áreas, es posible que varios factores hayan contribuido a la presencia y persistencia de negocios informales.

Conforme al informe del (INEC 2022), aproximadamente 1'668,577 individuos participan en labores informales a nivel del país. La escasez de posibilidades en la economía formal, puede ser uno de los motivos detrás de la prevalencia de negocios informales en la ciudad. Si las oportunidades de empleo formal son limitadas, las personas a menudo recurren a emprendimientos informales como una forma de sustento económico. Además, la complejidad de las regulaciones y los trámites necesarios para establecer y gestionar un negocio formal podría haber impulsado a algunos individuos a optar por la economía informal en lugar de enfrentar las barreras administrativas.

La evolución de los negocios informales en Ecuador podría haber sido influenciada por una serie de elementos sociales, económicos y políticos. En el pasado, es posible que los negocios informales hayan comenzado como actividades económicas pequeñas y no reguladas a causa de la carencia de opciones laborales formales, la necesidad de sobrevivir y las barreras para establecer negocios formales debido a regulaciones y trámites complejos. Con el transcurso del tiempo, es viable que la esfera no formal de la economía haya experimentado un aumento en respuesta a las prerrogativas del mercado y de la comunidad local. Estas empresas suelen destacarse por su agilidad y capacidad para ajustarse velozmente a las variaciones de la oferta y la demanda.

En algunas circunstancias, la economía informal puede haberse convertido en un elemento arraigado en la rutina diaria de la ciudad, con ocupaciones no formales que se incorporan en la configuración económica y social de la comunidad. Esto podría haber llevado a una coexistencia de sectores formales e informales en la economía de Ecuador. Es importante discernir entre los procesos de informalización relacionados siguiendo las tendencias económicas mundiales y las políticas previas de reforma estructural, y la habilidad para generar bienes y servicios a una escala limitada destinados a los mercados locales, lo cual sigue siendo fundamental para las actividades cotidianas de numerosos individuos.

Tal como afirma (Quispe Fernandez *et al.*,2018) la mayoría de los individuos y negocios que operan en el ámbito informal generan servicios y bienes legítimos, aunque en ocasiones puedan no cumplir con las exigencias formales, como los registros o procedimientos migratorios. A pesar de la diversidad de situaciones dentro de la economía informal, existe un acuerdo a nivel mundial en torno a la premisa de que alcanzar un desarrollo inclusivo dependerá de la ampliación de derechos y oportunidades para los trabajadores involucrados en esta economía.

1.9 Marco legal

1.9.1 Constitución del Ecuador y el empleo.

La Carta Magna del Ecuador constituye la normativa suprema que rige la dirección del país y establece lo trascendental de la estructura nacional, garantizando los derechos de los ciudadanos y fomentando su inclusión social.

La constitución ecuatoriana garantiza los derechos y responsabilidades de los ecuatorianos y establece las obligaciones del estado para protegerlos y eliminar las discriminaciones garantizando la igualdad de empleo y condiciones.

La carta magna es la base de los derechos de los ecuatorianos y sienta las bases para una sociedad más justa en la que el trabajo se considere un derecho humano fundamental independientemente de su género, etnia, creencia o discapacidad, logrando una sociedad justa e igualitaria donde el trabajo es fundamental.

1.9.2 Leyes del trabajo formal e informal en Ecuador.

La Ley Orgánica del Sistema Tributario Interno (LORTI 2021) es la autoridad gubernamental que regula el sistema tributario del Ecuador y también es medio de captación debido a que el estado percibe el dinero que necesitan para pagar servicios públicos y los programas nacionales. En el registro se formalizan los negocios informales, donde los pequeños, medianos o grandes empresas cumplen con sus obligaciones tributarias y mejores condiciones de trabajo, como seguro médico y pensiones para sus empleados.

Buscan promover la formación de empresas informales con incentivos fiscales y monetarios mediante créditos y financiamientos otorgados al emprendimiento para que progrese y puedan formalizar su negocio y crear más empleos. Otra contribución importante de la LORTI a la implementación es que permite la creación de servicios públicos de formación y educación. Estos programas mejoran la educación de los trabajadores y brindan empleos con mejores salarios y mejores condiciones de trabajo.

1.9.3 Organización Internacional del trabajo.

De acuerdo a la organización internacional del trabajo (2023), Los desafíos para obtener empleo decente son diversos e incluyen la disparidad del mercado laboral, la falta de habilidades adecuadas, la violación de derechos laborales y salarios insuficientes. Además, los conflictos y catástrofes afectan a las personas, especialmente a jóvenes y mujeres, siendo crucial promover programas de empleo decente en estas circunstancias. El empleo juvenil es otro punto crítico, y la OIT trabaja en colaboración con los países para desarrollar políticas y programas que aumenten las oportunidades laborales para los jóvenes. Por último, el trabajo

informal afecta a más del 50% de los trabajadores a nivel mundial, presentando problemas como baja productividad y falta de oportunidades de empleo adecuadas.

2. Capítulo II. Marco metodológico

2.1 Tipo de investigación

El tipo de investigación es descriptiva. A través de la investigación descriptiva tal como afirma Guevara *et al.*(2020) la investigación descriptiva busca describir características clave de grupos similares de fenómenos mediante métodos sistemáticos, lo que permite entender su estructura y comportamiento, esto resulta en información comparable y sistemática con otras fuentes, del mismo modo detallamos la informalidad laboral en Ecuador, recolectando información precisa sobre las transacciones económicas informales.

De igual manera, se fundamenta en el escrutinio de datos estadísticos derivados de fuentes gubernamentales y de estadísticas laborales. Estos datos fueron recopilados y examinados con el fin de evaluar la prevalencia y comportamiento de la informalidad en diversos sectores de Ecuador durante el período de estudio (2012-2022). Se utilizó fuentes confiables y oficiales como la base de datos del I INEC y BCE para garantizar la precisión de los datos empleados en este análisis.

2.2 Enfoque

El enfoque cualitativo, según Ferrer (2023), se emplea para desentrañar la naturaleza política e histórica del ser social, explorando las conexiones que influyen en nuestras prácticas. Enfocada en significados y acciones individuales, esta aproximación busca comprender y explicar hechos sociales, adoptando una metodología fenomenológica. Por otra parte, se llevó a cabo la aplicación de la revisión documental como técnica de estudio, involucrando el análisis crítico de distintos archivos, como libros, artículos académicos, informes gubernamentales, estadísticas y leyes. En el contexto de la informalidad laboral en Ecuador entre 2012 y 2022, del mismo modo se examinó documentos relevantes para obtener una visión integral de este fenómeno.

2.3 Método

El estudio acerca de la informalidad laboral en Ecuador entre 2012 y 2022 emplea el método deductivo, según (Abreu, 2014) este enfoque lógico parte de principios generales para llegar

a conclusiones específicas. Al centrarse en procesos temporales y relaciones causales, la investigación examina la dicotomía de la informalidad laboral, permitiendo un análisis profundo de la evolución de las condiciones laborales a lo largo del tiempo. La atención a la temporalidad facilita comprender cómo la informalidad y formalidad laboral en el Ecuador han sido temas recurrentes en distintas épocas, ofreciendo una perspectiva comprehensiva sobre este fenómeno.

2.4 Técnica

La técnica que se utilizó es análisis de contenido como explica (Aigeneren, 2019) el análisis de contenido implica examinar y comprender sistemáticamente mensajes escritos o verbales presentes en diversos materiales, como libros, datos estadísticos, archivos históricos, expresiones artísticas y materiales audiovisuales, del mismo modo lo empleamos en la investigación por que nos va ayudar a tener una visión clara de la informalidad laboral ya que la tecnología nos proporciona muchas fuentes de información.

2.5 Población y muestra

Según (Shorten y Moorley, 2014) el muestreo probabilístico abarca diversas técnicas que se emplean para elegir una muestra que refleje de manera precisa una determinada situación o población. La presente investigación, prescinde de datos poblacionales, ya que se fundamenta en una exhaustiva revisión bibliográfica de fuentes fidedignas, así como en bases de datos estadísticos e históricos. Esta perspectiva posibilitará una aproximación integral al problema de la informalidad laboral en Ecuador. Al prescindir de datos poblacionales directos, la investigación se enfocará en analizar estudios, informes gubernamentales, registros históricos y estadísticas específicas vinculadas al fenómeno laboral. Esta metodología busca proporcionar una visión completa y precisa, basada en la consolidación de información confiable y validada en diversas fuentes para comprender la evolución y dinámicas de la informalidad laboral en el país.

Capítulo III. Diagnóstico y conceptualización del objeto de estudio

3.1 Descripción del mercado laboral en Ecuador (2012-2022)

La informalidad laboral en Ecuador se ha visto fuertemente influenciada por diversos factores externos, entre ellos crisis económicas globales, cambios tecnológicos y políticas internacionales. Estos elementos han impactado la dinámica laboral del país, comenzando por la dolarización en el año 2000. En ese momento, Ecuador enfrentaba una crisis económica y financiera marcada por hiperinflación y devaluación del sucre, su moneda nacional. Con el propósito de estabilizar la economía, se adoptó una decisión estratégica por parte del gobierno, que consistió en implementar el dólar estadounidense como moneda oficial, según menciona Ordeña Rodríguez (2011) La principal meta de esta medida era restaurar la confianza en la economía, controlar la inflación y atraer inversiones extranjeras.

En el año 2008, Acosta y Serrano (2009) menciona que el detonante de la crisis financiera mundial fue la debacle del mercado inmobiliario estadounidense, lo cual desencadenó una marcada disminución en los precios de las viviendas y un incremento de interés porcentual. Esta serie de circunstancias propició la aparición de incumplimientos en los pagos y generó una crisis de liquidez. Este contexto de crisis financiera global tuvo un impacto considerable en la economía ecuatoriana.

El declive de los precios petroleros en el período comprendido entre 2014 y 2016 se originó debido a diversos factores complejos que perturbaron la estabilidad entre los demandantes y ofertantes del sector petrolero. Este fenómeno englobó una sobreoferta global de petróleo, la cual resultó de un considerable aumento en la producción, liderado principalmente por los Estados Unidos y su técnica de extracción de petróleo de esquisto. La desaceleración económica a nivel mundial, con especial atención en China, provocó una reducción en la demanda de petróleo contribuyeron a la disminución de los precios como señaló (Merizalde, 2015).

Además, la incertidumbre geopolítica, como las tensiones en Rusia y Ucrania, junto con las inestabilidades en el Medio Oriente, generaron volatilidad en los mercados petroleros. En conjunto, estas variables resultaron en un exceso de oferta, ejerciendo un impacto

significativo en los precios del petróleo y acarreado consecuencias económicas sustanciales en países productores como Ecuador.

El año 2020 experimentó grandes consecuencias arraigadas al COVID-19, ocasionando una reducción de ingresos, una opresión sobre el sistema de salud y tributario en Ecuador. Salazar y Glagys (2021) recalcan que las medidas implementadas durante el periodo de confinamiento estricto, que incluyeron restricciones a la libertad de movimiento, toque de queda, cierre de fronteras, teletrabajo y suspensión de actividades no esenciales, resultaron en una disminución del 12,5% en el Producto Interno Bruto durante el segundo trimestre de 2020.

La crisis generó modificaciones en las condiciones laborales de aquellos que conservaron sus empleos, con ajustes en horarios, salarios y beneficios. El gobierno ecuatoriano adoptó medidas de mitigación, como programas de asistencia financiera y subsidios, con el propósito de respaldar a las personas afectadas por la crisis.

Dentro del marco jurídico ecuatoriano, la Carta Magna, asegura la igualdad laboral y condiciones propicias para los ecuatorianas. La legislación tiene como objetivo regularizar negocios informales mediante la implementación de la Ley Orgánica del Sistema Tributario Interno (LORTI), promoviendo la creación de empresas mediante incentivos fiscales y financiamientos permitiendo la mejora de condiciones laborales, incluyendo seguro médico y pensiones. Por otra parte, la Organización Internacional del Trabajo aborda desafíos como la desigualdad, conflictos y catástrofes, empleo juvenil y trabajo informal, promoviendo programas para garantizar empleo decente y mejorar las condiciones laborales.

La economía informal en Ecuador engloba aquellas actividades económicas que no se encuentran sometidas a regulación gubernamental, operando al margen de la legislación laboral y fiscal. Estas actividades suelen destacarse por la ausencia de un registro oficial, así como difícil financiamiento y protección social, así como la ausencia de derechos laborales formales como menciona (Mancilla, 2010). Algunas características incluyen la flexibilidad laboral, la auto empleabilidad y la naturaleza no estructurada de las actividades.

Durante el período entre 2012 y 2022, la economía informal en Ecuador experimentó cambios influenciados por varios factores interrelacionados, la falta de suficientes

oportunidades laborales formales podría haber sido uno de los principales impulsores a pesar del desarrollo económico, es plausible que el mercado laboral formal no haya generado empleos en una cantidad suficiente para absorber el aumento de la fuerza laboral disponible provocando que un considerable cifra buscara alternativas en la economía informal como medio de subsistencia.

El difícil acceso a programas de formación efectivos dejó a numerosas personas sin las destrezas necesarias para destacar en el mercado laboral formal, por añadidura la experiencia laboral previa o las limitaciones geográficas, pueden haber excluido a ciertos grupos de la población de empleos formales, fomentando su participación en la economía informal.

A sí mismo, la necesidad urgente de ingresos inmediatos pudo inducir a ciertos individuos a optar por la economía informal. La rapidez con la que se puede comenzar a generar ingresos en comparación con el empleo formal, que a menudo está sujeto a trámites burocráticos y procesos más largos, pudo haber sido un factor determinante para elegir actividades informales como fuente de ingresos.

Estos factores se combinaron y contribuyeron a la persistencia y eventual expansión de la economía informal en Ecuador durante el lapso referido. En la figura 6 del capítulo I podemos observar que la variación que ha tenido la economía informal donde el punto más alto es el 2020, esto se dio debido a que el mundo enfrentaba un nuevo reto que fue la pandemia del COVID 2019, muchas familias fueron despedida porque empresas tuvieron que cerrar, del mismo modo estas familias para poder sobrevivir optaron por convertirse en un comerciante informal.

Los sectores predominantes en la economía informal de Ecuador incluyen el comercio ambulante, la agricultura de subsistencia, la construcción, los servicios domésticos, el transporte informal y la venta callejera de bienes diversos. Estos sectores han estado presentes en áreas urbanas y rurales, si bien la distribución geográfica puede variar dependiendo de la densidad poblacional y las oportunidades económicas en diferentes regiones del país.

En términos de evolución y tendencias, la economía informal en Ecuador ha sido objeto de esfuerzos gubernamentales para su formalización, como programas de apoyo a

emprendedores, políticas para mejorar la educación y capacitación. A pesar de estos esfuerzos, la economía informal ha persistido debido a factores estructurales y limitaciones en la implementación efectiva de políticas que promuevan la formalización.

Es importante señalar que la economía informal puede ser tanto una solución de supervivencia para muchas personas como un desafío para el desarrollo económico del país, ya que puede llevar a la pérdida de ingresos fiscales y a la falta de protección social para aquellos involucrados en estas actividades.

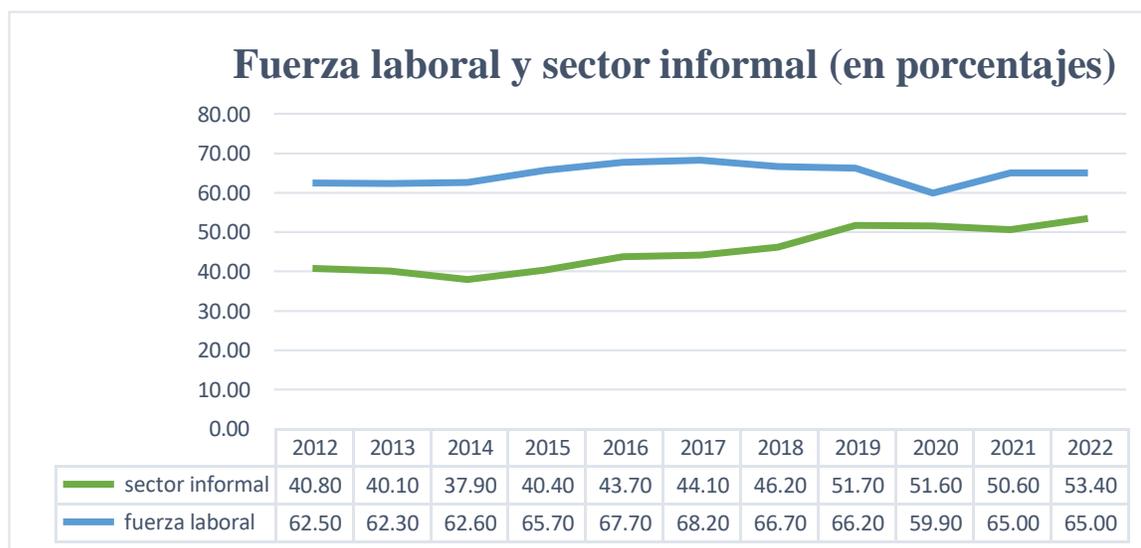
3.2 Análisis de la problemática

3.2.1 Análisis económico de la Informalidad Laboral

La informalidad laboral en Ecuador forma parte de la fuerza laboral que opera en el sector informal en diversas actividades económicas que no se registran ni se gravan adecuadamente. Esto tiene un efecto directo en el PIB, debido a la producción y los ingresos generados por estas actividades que no se reflejan completamente en las estadísticas oficiales. Como resultado, el PIB se subestima, lo que afecta la percepción real del tamaño y de la economía.

Figura 8

Fuerza laboral y sector informal en Ecuador 2012-2022.



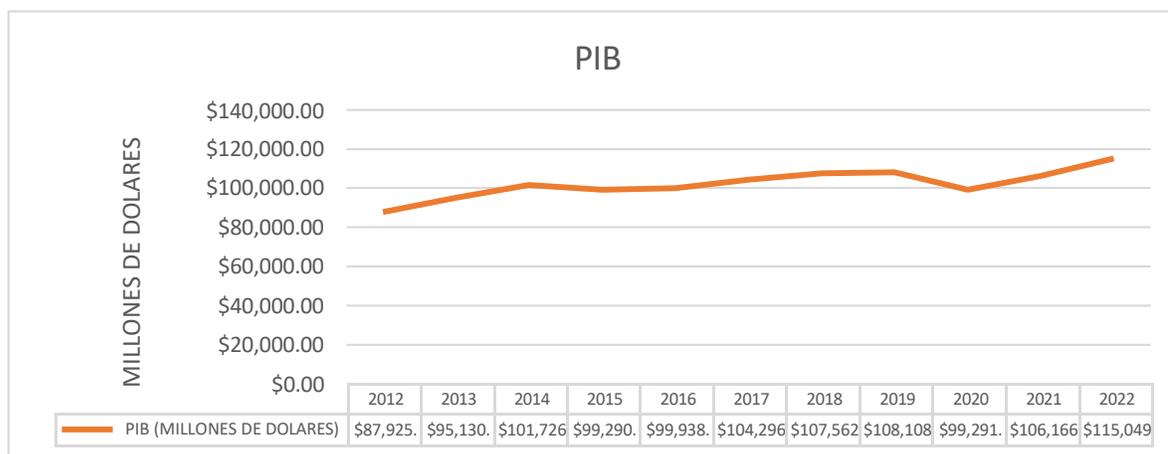
Fuente: Elaboración por autores, empleando los datos suministrados en la base de datos del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC, 2022) y del banco mundial (Banco Mundial, 2023).

Nota. En el análisis presentado, se destaca que el empleo informal puede estar sujeta a diversas influencias, tales como políticas gubernamentales, condiciones económicas, modificaciones en la estructura del mercado laboral y eventos particulares que hayan impactado la economía ecuatoriana durante ese lapso.

Además, la informalidad laboral impacta negativamente la recaudación fiscal del gobierno al no estar registradas, estas actividades económicas no pagan impuestos o lo hacen en una escala mucho menor que las empresas formales. Esta situación impone un peso adicional sobre aquellos individuos que efectivamente cumplen con sus responsabilidades tributarias, obstaculizando la capacidad del gobierno para sufragar servicios públicos, iniciativas sociales y proyectos de infraestructura esenciales para el desarrollo económico.

Figura 9

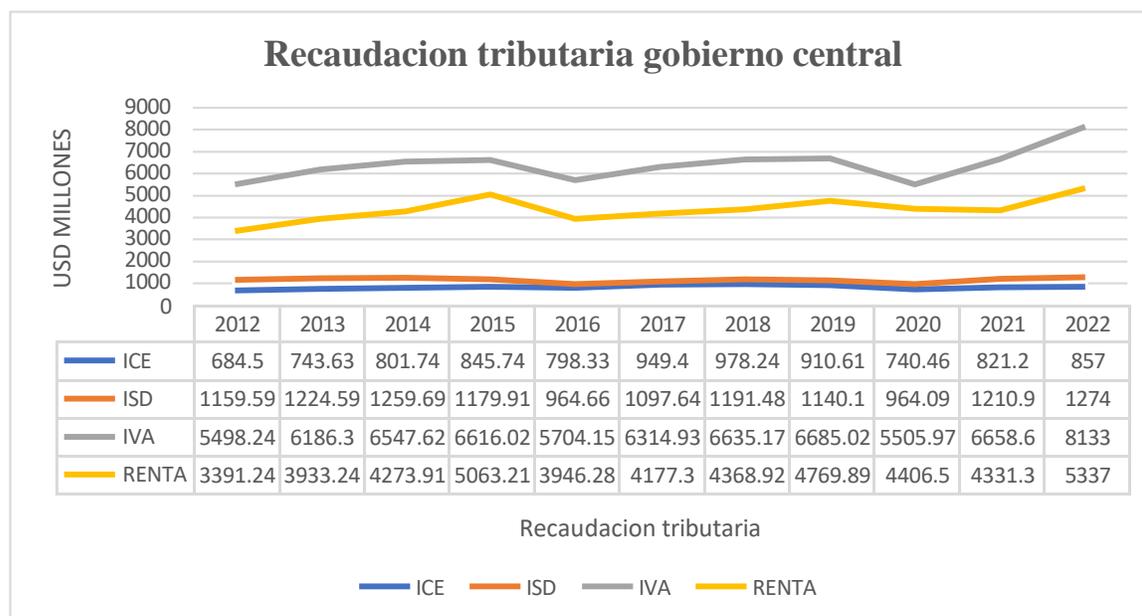
Producto interno bruto de Ecuador 2012-2022.



Fuente: Elaboración por autores, empleando los datos suministrados en la base de datos del (Banco Mundial, 2023).

Figura 10

Recaudación tributaria gobierno central de Ecuador 2012-2022.



Fuente: Elaboración por autores, empleando los datos suministrados en la base de datos del (Banco Mundial, 2023).

Nota. La presencia de empleo informal afecta negativamente el cálculo preciso del PIB, porcentaje significativo de la actividad económica generada por trabajadores informales no se registra en las estadísticas, resultando en una subestimación del verdadero tamaño de las empresas. Además, la informalidad implica eludir impuestos, pérdida de contribuciones sociales y falta de cumplimiento tributario, contribuyendo así a una reducción en la recaudación fiscal estatal.

Dentro del ámbito informal, es habitual encontrar prácticas de competencia desleal, dado que no enfrentan los mismos costos operativos que aquellas formalmente establecidas, lo que les posibilita presentar tarifas más reducidas. Este fenómeno repercute negativamente en la equidad competitiva, generando obstáculos para el progreso y la sostenibilidad de las empresas formales que se adhieren plenamente a todas las normativas y obligaciones legales.

La informalidad laboral en Ecuador afecta el PIB al subestimar la producción no registrada, reduce la recaudación fiscal al eludir impuestos y distorsiona la competencia con costos más

bajos. Estos factores entorpecen el desarrollo económico del país, generando impactos significativos en su crecimiento.

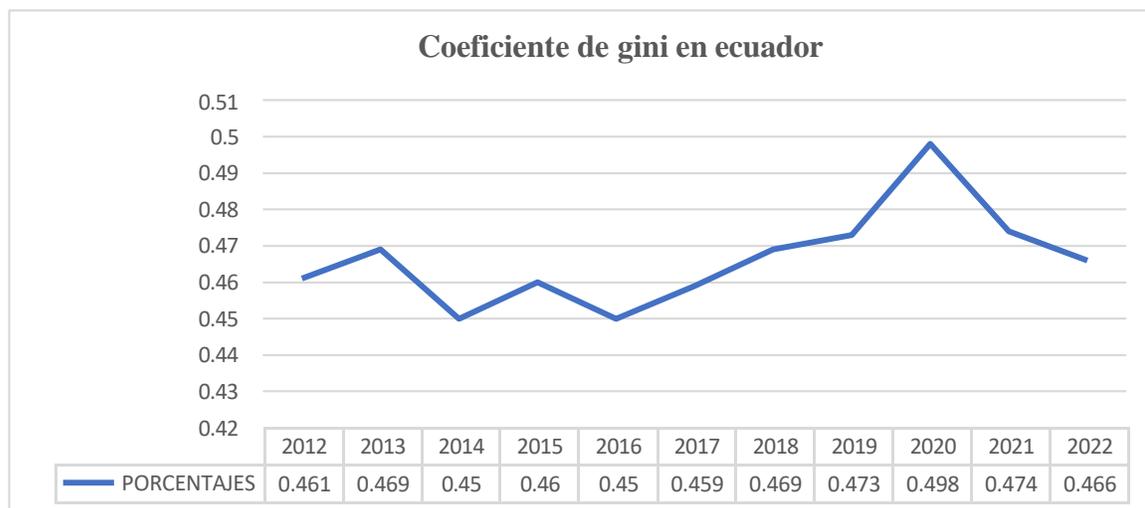
La informalidad laboral en Ecuador ha sido moldeada por una interacción compleja de factores que van desde políticas económicas hasta condiciones macroeconómicas y cambios legislativos; entre estos, la falta de desarrollo en sectores alternativos ha destacado como un catalizador primario de la informalidad. Un estudio ha resaltado que el crecimiento económico, la disparidad en el gasto gubernamental, la inflación y el producto interno bruto per cápita también han influido considerablemente en este fenómeno.

La problemática del COVID-19 y la consecuente disminución del PIB, ha conducido a buscar en la informalidad medios de subsistencia. Abordar esta situación ha generado recomendaciones de políticas específicas para fomentar la transición desde la informalidad hacia la formalidad.

Estas propuestas abarcan mejoras en la protección social, fortalecimiento de la inspección laboral para garantizar el cumplimiento de regulaciones, y la promoción activa de la formalización de las empresas. La idea central es crear incentivos y condiciones favorables para que tanto los trabajadores como los negocios opten por operar en el sector formal, ofreciendo beneficios tangibles y reduciendo las barreras que actualmente existen para el registro y la regularización.

Figura 11

Coefficiente de gini de Ecuador 2012-2022.



Fuente: Elaboración por autores, utilizando la información proporcionada por la base de datos del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC, 2022).

Nota. El empleo informal, caracterizado por ingresos menos estables en comparación con empleos formales, genera disparidades significativas de ingresos y carece de seguridad laboral y beneficios sociales. Limita las oportunidades de desarrollo profesional y capacitación, restringiendo la movilidad económica en comparación con empleos formales. La vinculación con la evasión fiscal en el sector informal afecta la financiación de servicios públicos y programas de redistribución, contribuyendo al aumento de la desigualdad económica. Aunque el empleo informal está comúnmente asociado con condiciones menos favorables, la relación exacta puede depender de factores específicos y políticas implementadas para abordar la informalidad y la desigualdad.

En última instancia, la implementación efectiva de estas políticas requerirá una combinación entre el estado, sector privado y de la sociedad en si para enfrentar las complejidades y desafíos inherentes a la informalidad laboral en Ecuador.

3.2.2 Comparación del mercado laboral en Ecuador con tendencias regional.

La informalidad en América Latina constituye un desafío estructural que influye en la economía de los trabajadores de la región. En países como Ecuador, Colombia y Perú, se han identificado altas tasas de empleo informal, generando repercusiones significativas.

Ecuador enfrenta problemas estructurales persistentes en su mercado laboral que datan de varias décadas, estos obstáculos han dificultado la mejora en la calidad del empleo y han perpetuado la informalidad laboral. A pesar de que en Colombia se ha observado una disminución en la tendencia de la tasa de empleo informal, aún se constata una cantidad sustancial, según se señala (Ortiz, 2023) con aproximadamente 12,9 millones de trabajadores informales durante el trimestre junio-septiembre de 2022. Por su parte, en Perú, la informalidad laboral ha sido alarmantemente alta, superando el 70% en áreas urbanas durante 2022.

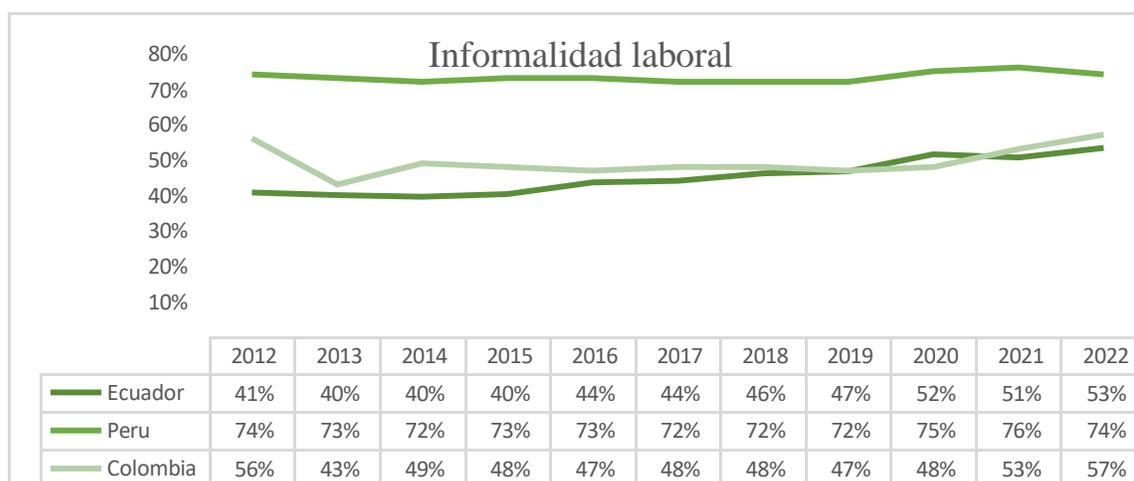
La informalidad laboral conlleva consecuencias negativas, para los trabajadores informales, la falta de estabilidad en los ingresos y los desafíos para acceder a servicios esenciales como

atención médica y pensiones. Además, puede afectar el crecimiento económico al impactar la recaudación de impuestos y la productividad general.

Con el propósito de enfrentar este desafío, los gobiernos y las instituciones regionales suelen poner en práctica políticas orientadas a formalizar el empleo, emplear la inclusión social y económica de los trabajadores informales. Estas medidas buscan no solo disminuir la informalidad laboral, sino también estimular la calidad de vida de los trabajadores.

Figura 12

Comparación de la informalidad laboral regional.



Fuente: Elaboración por autores, empleando los datos suministrados en la base de datos del INEI, DANE, INEC (2022).

En la figura 8 podemos observar una comparación dinámica de estos países, donde el país con más informalidad labor es Perú. La elevada informalidad laboral en Perú, superando el 70% en áreas urbanas en 2022, se atribuye a la limitada formación educativa y especializada, la carencia de protección social y la escasez de oportunidades en empleos formales (OIT, 2019), estos factores perpetúan la informalidad, privando a los trabajadores de seguridad laboral y acceso a servicios esenciales. Esta problemática constante afecta la economía al disminuir la recaudación fiscal y la productividad, generando repercusiones en el bienestar.

Los efectos de la economía informal en Colombia son similares a los mencionados en el caso de Perú. La falta de contribuciones fiscales y la menor productividad asociada con el trabajo informal pueden disminuir los ingresos del gobierno y afectar negativamente el desarrollo

económico. Del mismo la economía informal puede estar más influenciada por factores como la violencia y los conflictos armados en algunas regiones, lo que puede tener impactos únicos en la seguridad laboral.

3.3 Diseño, alcance y alternativas de solución

El empleo informal en diferentes sectores económicos del país provoca ineficiencias en las leyes laborales, su beneficio y protección, en muchos de los casos no se posee un contrato formal y no se establecen la condición de empleo poniéndolos en una situación vulnerable sin un salario mínimo, límites de horas y condiciones inseguras por lo cual se debería establecer incentivos fiscales o financieros para las empresas que opten por la formalización, reducir sus costos asociados como tarifas de registro y cumplimiento de normativas.

El empleo informal afecta los ingresos del estado debido a la evasión de impuestos, ya que los empleadores informales no pueden contribuir adecuadamente a los impuestos y aporte social al seguro, por lo cual la regulación laboral es necesaria para el desarrollo económico, por lo cual se podría simplificar el sistema tributario especialmente para pequeñas empresas reduciendo los gastos y obligaciones fiscales.

La limitada disponibilidad de seguridad social coloca a los ciudadanos ecuatorianos empleados en el sector informal en una posición vulnerable frente a eventos catastróficos, incorporando a los trabajadores informales en un esquema flexible diseñado para ajustarse a sus necesidades.

Ecuador es un país que posee dependencia a las exportaciones del petróleo, su estabilidad económica es muy variable dependiendo a la alzada o baja del precio del crudo, el ingreso por la industria petrolera se utiliza para financiar programas o proyectos gubernamentales como el empleo, educación e infraestructura por lo cual este es el indicador económico más importantes para conocer la estabilidad laboral de Ecuador, la diversificación económica es un desafío actual que busca fortalecer la resiliencia económica y el empleo del país.

Factores como la calidad y accesibilidad de la educación inciden en las habilidades laborales y en la empleabilidad de la población, contribuyendo a la reducción informal. Asimismo, la redistribución puede afectar la demanda de empleo informal. Por tanto, se aboga por fomentar la contratación formal y asegurar derechos laborales básicos. No obstante, la

efectividad de estas políticas puede haber experimentado variaciones con el tiempo y enfrentados desafíos en su implementación.

3.4 Selección de alternativas de solución

Identificado varias alternativas de solución. En primer lugar, se propone la implementación de incentivos fiscales para fomentar la formalización laboral. Esta medida consistiría en ofrecer beneficios financieros o fiscales a las empresas que opten por formalizar sus empleados, reduciendo así los costos asociados, como las tarifas de registro y el cumplimiento de normativas. Este enfoque podría incentivar a las empresas a abandonar el empleo informal y contribuir adecuadamente a los impuestos y aportes sociales, fortaleciendo así el sistema laboral y económico del país.

Otra alternativa estratégica es la simplificación del sistema tributario, especialmente dirigida a las pequeñas empresas. Al disminuir los gastos y obligaciones fiscales, se podría facilitar el proceso de formalización para estas empresas. Esta simplificación podría contribuir significativamente a la reducción y promover una transición hacia empleos formales y legalmente establecidos.

Además, se plantea la extensión de la afiliación para los trabajadores informales. Esto implica diseñar un esquema flexible que se adapte a las necesidades de este sector laboral, proporcionando protección social y seguridad ante eventos catastróficos o emergencias. Al ampliar la afiliación, eleva el nivel de vida de los trabajadores no formales y fomentar un entorno laboral caracterizado por la equidad y la justicia.

3.5 Posibles resultados obtenidos

La implementación de estas alternativas de solución podría tener diversos resultados positivos para Ecuador. En primer lugar, se espera una notable reducción en la informalidad laboral, ya que las empresas serían incentivadas a formalizar sus operaciones debido a los beneficios fiscales y la simplificación del sistema tributario. Esto conduciría a una mayor contribución al estado a través de impuestos y aportes sociales, fortaleciendo así las finanzas públicas y mejorando la capacidad del gobierno para financiar programas sociales y proyectos de infraestructura.

De igual manera, se anticipa una mejora significativa en los ingresos del Estado debido a la disminución de elusión fiscal y elevación en la recaudación de impuestos y aportes sociales. Este incremento en los ingresos permitiría al gobierno invertir en áreas prioritarias como educación, salud e infraestructura, contribuyendo al desarrollo socioeconómico del país.

Por último, la ampliación de protección social para los empleados informales tendría un impacto en la vida de estos individuos, proporcionándoles seguridad y protección ante situaciones adversas. Esto no solo mejoraría su bienestar personal y familiar, sino que también contribuiría a la construcción de un sistema laboral más inclusivo y equitativo en Ecuador. En resumen, estas medidas tienen el potencial de fortalecer la economía, mejorar la estabilidad laboral y elevar el bienestar general de la población ecuatoriana.

4 Discusión

El estudio de la informalidad laboral en Ecuador a lo largo del periodo 2012-2022 revela un desafío continuo que afecta tanto a los trabajadores como a la economía en su totalidad. La elevada tasa de desempleo, influenciada por factores socioeconómicos y barreras legales, ha propiciado un notable incremento de la informalidad laboral, generando desafíos y oportunidades integrales.

En términos económicos, la informalidad afecta la oferta laboral, la productividad y la movilidad social, restringiendo la recaudación de impuestos y los recursos destinados a programas de desarrollo y bienestar social. La asociación entre la informalidad y pobreza se refleja en los ingresos bajos y la ausencia de acceso a servicios esenciales para los trabajadores informales, intensificando la disparidad.

Se resalta la imperiosa necesidad de comprender los desafíos y oportunidades asociados con la formalización del empleo, incluyendo la dualidad laboral y la limitada accesibilidad a oportunidades educativas. La ausencia de políticas descentralizadas y ventajas competitivas en el sector informal subraya la urgencia de un desarrollo económico orientado al crecimiento interno.

la informalidad laboral en Ecuador constituye un fenómeno complejo con consecuencias económicas significativas. La comprensión de sus aspectos menos evidentes resulta esencial para diseñar políticas económicas efectivas que fomenten un mercado laboral inclusivo y promuevan la formalización, la equidad y el crecimiento sostenible. La involucración activa de diversos sectores sociales y la aplicación de enfoques integrales son componentes esenciales para superar este desafío continuo y mejorar las circunstancias financiera y laboral.

5 Conclusiones

La informalidad laboral en Ecuador, arraigada desde 2012 hasta 2022, se origina en causas multifacéticas que van desde la falta de regulación laboral hasta la crisis económica. La ausencia de normativas efectivas ha permitido la proliferación de empleos informales basados en relaciones personales y parentesco, creando un entorno donde la informalidad se perpetúa debido a la ineficiencia legal.

La extensión de la informalidad ha dejado una impronta negativa en la sociedad ecuatoriana. La desigualdad económica y social ha aumentado, ya que los empleados formales carecen de beneficios básicos como seguros de salud y pensiones. La evasión fiscal en el sector informal ha mermado los ingresos del estado, afectando su capacidad para proporcionar servicios esenciales. Además, la vulnerabilidad de los trabajadores informales ante situaciones de emergencia ha exacerbado las disparidades sociales.

La informalidad laboral se ve profundizada por debilidades estructurales arraigadas en la economía ecuatoriana, incluyendo la dependencia de las exportaciones de petróleo y la carencia de dinamismo en el comercio empresarial. La calidad limitada formación académica y desarrollo de habilidades son componentes que influyen a la persistencia del sector informal, intensificando la brecha en la demanda laboral.

6 Recomendaciones

Impulsar la reducción de la informalidad laboral requiere un enfoque proactivo en el fortalecimiento de regulaciones. Se recomienda examinar acciones eficaces destinadas a salvaguardar los derechos de los trabajadores, desalentar la evasión fiscal y facilitar la transición hacia el empleo formal. Este propósito podría materializarse mediante una revisión detallada de las leyes laborales y la instauración de mecanismos para garantizar una aplicación efectiva.

Para contrarrestar las causas fundamentales de la informalidad, es imperativo realizar inversiones significativas en educación y desarrollo de habilidades. Fomentar una alta formación académica, especialmente en las zonas excluidas, y promover programas que cultiven habilidades especializadas, colaborará en el aumento de la empleabilidad de la población y disminuirá la dependencia de empleos informales.

Superar las debilidades estructurales requerirá reformas profundas en la economía ecuatoriana. Diversificar las fuentes de ingresos, reducir la dependencia del petróleo y estimular el crecimiento del sector privado son medidas esenciales. Además, se debe continuar con políticas laborales que promuevan la contratación formal y garanticen derechos básicos, evaluando su eficacia de manera regular y ajustándolas según las necesidades cambiantes del mercado.

Referencias

- Abreu, J. L. (2014). El Método de la Investigación. *Research Method*, 9(3).
- Acosta, A., & Serrano, A. (2003). El impacto de la dolarización en la economía ecuatoriana, once años después de su implementación. *Universidad San Francisco de Quito*, 3.
- Acosta, A., & Serrano, A. (2009). El impacto de la dolarización en la economía ecuatoriana, once años después de su implementación. *Universidad San Francisco de Quito*, 3.
- Acosta, A., & Serrano, A. (2009). El impacto de la dolarización en la economía ecuatoriana, once años después de su implementación. *Universidad San Francisco de Quito*, 3.
- Aigeneren, M. (2019). ANÁLISIS DE CONTENIDO: UNA INTRODUCCIÓN. *Centro de estudio de opinión*.
- Avalos Quizhpi, J. W., & Berrú Román, M. P. (2020). *INFORMALIDAD Y POBREZA EN EL ECUADOR*. Quito. Obtenido de <http://bibdigital.epn.edu.ec/handle/15000/21288>
- Banco Mundial. (2023). *Banco mundial*. Recuperado el 13 de Febrero de 2023, de <https://datos.bancomundial.org/indicador/SL.TLF.CACT.NE.ZS?end=2022&locations=EC&start=1962&view=chart>
- Banco mundial. (2023). *Bnaco mundial*. Obtenido de <https://datos.bancomundial.org/indicador/NY.GDP.MKTP.CD?end=2022&locations=EC&start=2012&view=chart>
- Bernal, C. (2010). *Metodología de la investigación*. Bogotá: Pearson Educacion. Obtenido de <https://abacoenred.com/wp-content/uploads/2019/02/El-proyecto-de-investigaci%C3%B3n-F.G.-Arias-2012-pdf.pdf>
- Boitano, G., & Franco Abanto, D. (2019). The informal economy and its impact on tax revenues and economic growth. The case of Peru, Latin America and OECD countries (1995 – 2016). 128-157. <https://doi.org/10.18800/360GESTION.201904.005>
- Botello Peñalozaa, H. A., & Guerrero, R. I. (2022). Informal Economy and Income Distribution in Ecuador During the COVID-19 Pandemic. *Facultad de Ciencias Economicas*, 30, 11-28. <https://doi.org/10.18359/rfce.5206>
- Bromley, R. (1998). Informalidad y desarrollo: interpretando a Hernando de Soto. *Sociológica*, 13(37), 26. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/3050/305026610002.pdf>
- Campoverde, R. S. (2022). El Comercio Informal en la ciudad de Machala en Situación Post-Pandemia en el año 2020; regulación en el Ordenamiento Jurídico y Propuesto de Ordenanza. *Scielo*, 9. <https://doi.org/10.46377/dilemas.v9i.3011>

- Constitucion de la Republica del Ecuador [Const.]. (2008). *Articulo 325*. Ecuador. Obtenido de https://www.oas.org/juridico/pdfs/mesicic4_ecu_const.pdf
- Espinoza, O., Martinez, B., Alvarez, S., & Cuaran, M. (2021). *Evaluación del impacto del comercio informal mediante modelos mentales obtenido de estudiantes universitarios*. Universidad Regional Autónoma de Los Andes. Obtenido de Scielo: http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1990-86442021000600161&lang=es
- Ferrer, L. S. (2023). El enfoque cualitativo: Una alternativa compleja dentro del mundo de la investigación. *FUNDACIÓN KOINONIA*, 8(5). <https://doi.org/10.35381/r.k.v8i15.2440>
- Granda, P. V. (2019). Descomposición de las brechas de ingresos entre trabajadores del sector formal e informal en el periodo 2007 - 2016. *Economica*, 7. Obtenido de <https://revistas.unl.edu.ec/index.php/economica/article/view/798>
- Guevara Alban, G. P., Verdesoto Arguello, A. E., & Castro Molina, N. E. (2020). Metodologías de investigación educativa (descriptivas, experimentales, participativas, y de investigación-acción. *RECIMUNDO*, 163-173. [https://doi.org/10.26820/recimundo/4.\(3\).julio.2020.163-173](https://doi.org/10.26820/recimundo/4.(3).julio.2020.163-173)
- INEC. (2017). *Encuesta nacional de empleo, desempleo y subempleo*. Obtenido de www.ecuadorencifras.gob.ec
- INEC. (2022). Obtenido de <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/institucional/home/>
- Instituto Nacional de Estadística y Censos. (2021). *Programa Nacional de estadística 2021-2025*. Quito. Obtenido de https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Sistema_Estadistico_Nacional/Planificacion_Estadistica/Programa_Nacional_de_Estadistica_2021-2025.pdf
- Jara, X. H., & Rattenhuber, P. (2022). Female labour supply and informal employment in Ecuador. <https://doi.org/10.35188/unu-wider/2022/178-5>
- Julimar da Silva Bichara, C. C. (2022). La informalidad y la duración del desempleo de los jóvenes en latinoamérica. Especial referencia a Ecuador. *Revista De Economía Mundial*(60), 26. <https://doi.org/10.33776/rem.v0i60.5470>
- La Comision de legislacion y codificacion. (2005). *Codigo del Trabajo*.
- La Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo. (1944). *Declaración relativa a los fines y objetivos de la Organización Internacional del Trabajo (Declaración de Filadelfia)*. Filadelfia.
- Leon, M. (2015). POLÍTICAS PÚBLICAS Y EMPLEO INFORMAL EN ECUADOR: 2007-2015. *Revista Economica*, 67(106), II-35. <https://doi.org/10.29166/economia.v67i106.2007>
- López, P. (2004). Población muestra y muestreo. *Punto cero*, 9, 69-74. Obtenido de <http://www.scielo.org.bo/pdf/rpc/v09n08/v09n08a12.pdf>

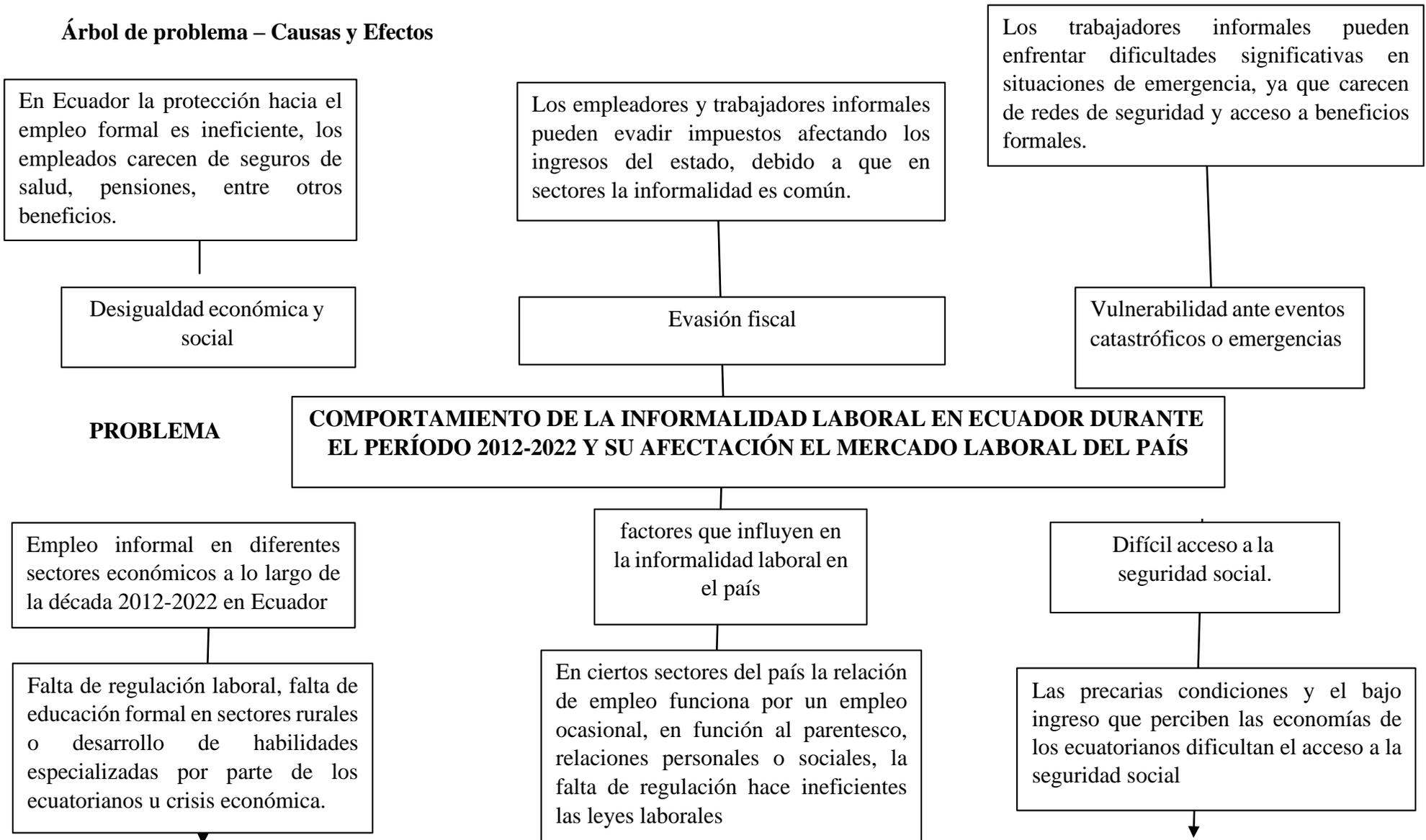
- Maldonado, M. A., Guamán, D. C., & Salcedo, V. (2021). *Crecimiento y desempleo en Ecuador: Enfoque asimétrico de la Ley de Okun (período 2004:1-2019:4)*. Machala https://doi.org/10.33936/eca_sinergia.v12i1.2789
- Mancilla, A. S. (2010). *ANÁLISIS DE INFORMALIDAD EN ECUADOR: RECETAS TRIBUTARIAS PARA SU GESTIÓN*. Quito.
- Merizalde, P. (26 de Febrero de 2015). *La producción de crudo aumentó el 2014 pero el ingreso petrolero bajó*. Obtenido de La producción de crudo aumentó el 2014 pero el ingreso petrolero bajó.: <https://www.revistalideres.ec/lideres/incremento-produccion-crudo-ecuador.html>
- Morales, E., & Villalobos, A. (1985). *Comercialización de productos agropecuarios* (Vol. 2). San José, Costa Rica: Editorial Universidad Estatal a Distancia. Obtenido de <https://catalogosiidca.csuca.org/Record/UNANI.016352/Description>
- Oficina Internacional Del Trabajo. (2014). *La transición de la economía informal a la economía formal*. Ginebra.
- OIT. (2019). Estudios sobre Informalidad y Productividad . *Organizacion Internacional del trabajo* .
- Ontaneda Jiménez, D. (2020). Diferencias regionales en el ingreso laboral y el papel de la educación, informalidad laboral y el sector público. El caso de Ecuador. *Paradigma económico. Revista de economía regional y*, 12(1), 59-107. Obtenido de <https://www.redalyc.org/journal/4315/431564803005/431564803005.pdf>
- Ordeña Rodriguez, X. (2011). El impacto de la dolarización en la economía ecuatoriana, once años despues de su implementación. *Dialnet*, 2.
- Ordeñana Rodriguez, X. (2011). El impacto de la dolarización en la economía ecuatoriana, once años despues de su implementación. *Dialnet*, 2.
- Organizacion Internacional Del Trabajo. (2021). *Formalización de empresas: Una introduccion*. Obtenido de https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_ent/---ifp_seed/documents/publication/wcms_768032.pdf
- Organizacion internacional del Trabajo. (13 de Agosto de 2023). *¿Qué es el trabajo decente?* Obtenido de <https://www.ilo.org/100/es/story/employment/>
- Ortiz, L. (12 de Agosto de 2023). *Infobae*. Obtenido de Infobae: <https://www.infobae.com/colombia/2023/08/12/el-trabajo-informal-bajo-en-colombia-pero-las-cifras-aun-son-alarmantes/>
- Pienknagura, S., Roldos, J., & David, A. (2020). *Labor Market Dynamics, Informality, and Regulations in Latin Amer*. IMF WORKING PAPER.
- Proaño Chaca, S. A., Quiñonez Alvarado, E. S., Molina Villacís, C. J., & Mejía Flores, O. G. (2019). Desarrollo económico local en Ecuador: Relación entre producto interno bruto y sectores economicos. *Revista de Ciencias Sociales (RCS)*, XXV(1). Obtenido de

file:///C:/Users/D%20E%20L%20L/Downloads/Dialnet-DesarrolloEconomicoLocalEnEcuador-7113717.pdf

- Quispe Fernández, G. M., Ayaviri Nina, D., Villa Villa, M. V., & Velarde Flores, R. (2020). Comercio informal en ciudades intermedias del Ecuador: Efectos socioeconomicos y tributarios. *Revista de Ciencias Sociales*, XXVI(3), 15-22. Obtenido de <https://miar.ub.edu/issn/1315-9518>
- Quispe Fernandez, G. M., Tapia Muñoz, M., Ayaviri Nina, D., Villa Villa, M., Borja Lumbeida, M. E., & Lema Espinoza, M. (2018). Causas del comercio informal y la evasión tributaria en las ciudades intermedias. *Espacios*, 39, 4. Obtenido de <https://www.revistaespacios.com/a18v39n41/a18v39n41p04.pdf>
- Ronquillo, P. V. (2020). Condiciones del empleo formal e informal en Ecuador. *Dominio de las Ciencias*, 6(2), 279-294. <https://doi.org/10.23857/DC.V6I2.1168>
- Salazar Cobeña, G. V. (2021). Covid-19 y mercado laboral ecuatoriano: impacto, esperanzas y oportunidades. *Recimundo*, 7. <https://doi.org/10.26820/recimundo/5>
- Salazar, C., & Glagys, V. (2021). Covid-19 y mercado laboral ecuatoriano: impacto, esperanza y oportunidades. *Recimundo*, 7. <https://doi.org/10.26820/recimundo/5>
- Salazar, E. (2020). *El comercio informal como generador de empleo en el casco central del canton Manta*. Universidad Estatal Del Sur De Manabi. Manabi: Repoitorio Digital UNESUM. Obtenido de <http://repositorio.unesum.edu.ec/handle/53000/2347>
- Sandoval, G. (2014). La informalidad laboral: causas generales. (1, Ed.) *Equidad y desarrollo*, 11. <https://doi.org/10.19052/ed.3247>
- Shorten, A., & Moorley, C. (2014). Selecting the sample. *Evidence-Based Nursing*, 17(2). <https://doi.org/10.1136/EB-2014-101747>
- Sumba-Bustamante, R. Y., Rodríguez Suarez, C. A., Saltos Ruiz, G. R., & Tumbaco Santiana, Z. L. (2020). I desempleo en el ecuador: causas y consecuencias. *Polo del conocimiento*, 5(10). <https://doi.org/10.23857/pc.v5i10.1851>
- Thulare, M. H., Moyo, I., & Xulo, S. (2021). Systematic Review of Informal Urban Economies. *Sustainability*, 13(24). <https://doi.org/10.3390/su132011414>
- Villalobos, A., & Morales, E. (1985). *Comercializacion de productos agropecuarios* (Vol. I). San Jose, Costa Rica: Universidad Estatal A Distancia. Obtenido de <https://catalogosiidca.csuca.org/Record/UNANI.016352/Description>
- White, L. H. (2016). Human Capital and its Critics: Gary Becker, Institutionalism, and Anti-Neoliberalism. *DEPARTMENT OF ECONOMICS*, 02(17), 42. <http://doi.org/10.2139/ssrn.2905931>

Anexos

Árbol de problema – Causas y Efectos



Árbol de objetivos

