



UTMACH

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

CARRERA DE SOCIOLOGÍA

**Incidencia de la organización social en el desarrollo comunitario del sitio
San Vicente del Jobo, periodo 2022-2023**

**PALADINES SALAMEA KEVIN JOEL
LICENCIADO EN SOCIOLOGIA**

**SIZALIMA BECERRA JACQUELINE GISELL
LICENCIADA EN SOCIOLOGIA**

**MACHALA
2023**



UTMACH

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

CARRERA DE SOCIOLOGÍA

**Incidencia de la organización social en el desarrollo comunitario del
sitio San Vicente del Jobo, periodo 2022-2023**

**PALADINES SALAMEA KEVIN JOEL
LICENCIADO EN SOCIOLOGIA**

**SIZALIMA BECERRA JACQUELINE GISELL
LICENCIADA EN SOCIOLOGIA**

**MACHALA
2023**



UTMACH

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

CARRERA DE SOCIOLOGÍA

PROYECTOS INTEGRADORES

**Incidencia de la organización social en el desarrollo comunitario
del sitio San Vicente del Jobo, periodo 2022-2023**

**PALADINES SALAMEA KEVIN JOEL
LICENCIADO EN SOCIOLOGIA**

**SIZALIMA BECERRA JACQUELINE GISELL
LICENCIADA EN SOCIOLOGIA**

SANCHEZ FLORES FRANCISCO SAMUEL

**MACHALA
2023**

TRABAJO DE TITULACIÓN

por Paladines y Sizalima

Fecha de entrega: 06-oct-2023 08:04a.m. (UTC-0500)

Identificador de la entrega: 2187509985

Nombre del archivo: TRABAJO_DE_TITULACION-PALADINES-SIZALIMA.pdf (801.1K)

Total de palabras: 11182

Total de caracteres: 60324

TRABAJO DE TITULACIÓN

INFORME DE ORIGINALIDAD

4%

INDICE DE SIMILITUD

4%

FUENTES DE INTERNET

1%

PUBLICACIONES

3%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1

repositorio.uasb.edu.ec

Fuente de Internet

1%

2

www.unniun.com

Fuente de Internet

1%

3

Submitted to Pontificia Universidad Catolica del Ecuador - PUCE

Trabajo del estudiante

1%

4

view.genial.ly

Fuente de Internet

1%

5

recursosbiblio.url.edu.gt

Fuente de Internet

1%

6

www.slideshare.net

Fuente de Internet

1%

7

docplayer.es

Fuente de Internet

1%

Excluir citas

Activo

Excluir coincidenc

CLÁUSULA DE SESION DE DERECHO DE PUBLICACION EN EL REPOSITORIO DIGITAL INSTITUCIONAL


Los que suscriben, PALADINES SALAMEA KEVIN JOEL y SIZALIMA BECERRA JACQUELINE GISELL, en calidad de autores del siguiente trabajo escrito titulado: Incidencia de la organización social en el desarrollo comunitario del sitio San Vicente del Jobo, periodo 2022-2023, otorgan a la Universidad Técnica de Machala, de forma gratuita y no exclusiva, los derechos de reproducción, distribución y comunicación pública de la obra, que constituye un trabajo de autoría propia, sobre la cual tiene potestad para otorgar los derechos contenidos de esta licencia.

Los autores declaran que el contenido que se publica es de carácter académico y se enmarca en las disposiciones definidas por la Universidad Técnica de Machala.

Se autoriza transformar la obra, únicamente cuando sea necesario, y realizar las adaptaciones pertinentes para permitir su perseveración, distribución y publicación en el Repositorio Digital Institucional de la Universidad Técnica de Machala.

Los autores como garantes de la autoría de la obra y en relación a la misma, declaran que la universidad se encuentra libre de todo tipo de responsabilidad frente a cualquier reclamo o demanda por parte de terceros de manera exclusiva.

Aceptando esta licencia, se cede a la Universidad Técnica de Machala el derecho exclusivo de archivar, reproducir, convertir, comunicar y/o distribuir la obra mundialmente en formato electrónico y digital a través de su Repositorio Digital Institucional, siempre y cuando no se lo haga para obtener beneficio económico.



Paladines Salamea Kevin Joel



Sizalima Becerra Jacqueline Gisell

DEDICATORIA

Esta meta alcanzada, mi esfuerzo y sacrificio durante estos 5 años de estudio es para mi padre José Miguel Paladines Espinoza que mientras estuvo en vida y a mi lado me decía; la mejor herencia que te puedo dejar es el estudio, después de 10 años que no está conmigo su mayor anhelo hoy por fin es una realidad, a mi madre Jazmin Salamea que supo guiarme con sus sabios consejos, a mi tía Elizabeth Paladines por estar siempre presente en el transcurso de mi formación y apoyarme incondicionalmente, a mi enamorada Leticia Cheverria que es una bendición que Dios puso en mi vida, a toda mi familia Paladines Salamea.

Paladines Salamea Kevin Joel

Primeramente, Agradezco a Dios por permitirme tener salud y vida después a mi familia ustedes han sido mi fuente de inspiración y fortaleza, han inculcado en mí valores de perseverancia, dedicación y determinación que me han impulsado a alcanzar mis metas académicas. gracias por estar siempre a mi lado, este logro no habría sido posible sin su amor y apoyo condicional. Siempre han creído en mí, incluso cuando yo dudaba de mis propias capacidades.

Sizalima Becerra Jacqueline Gisell

AGRADECIMIENTO

Humilde y sabiamente quiero darle las gracias a Dios, porque nunca me ha dejado solo y siempre me ha respaldado en todo el proceso de mi formación, él es quien me ha sustentado, quien me llena de fuerzas y entendimiento, sus bendiciones nunca han faltado en mi vida. También quiero dejar plasmado oficialmente mis profundos agradecimientos a la Universidad Técnica de Machala en especial a la carrera de Sociología que se convirtió en mi hogar de conocimientos, a mi tutor de titulación Soc. Francisco Sánchez que, gracias a sus aportes profesionales, sus conocimientos rigurosos y precisos llevaré conmigo en mi transitar profesional, a los docentes Soc. Alba Granda, Soc. Ingrid Córdova, Soc. Galo Mendoza por compartir sus conocimientos con ética y profesionalismo preparándonos para ser competitivos en el ámbito laboral.

Paladines Salamea Kevin Joel

Quiero dedicar este logro académico a la UNIVERSIDAD TECNICA DE MACHALA que ha sido mi segundo hogar durante estos 5 años de aprendizaje, y por haberme proporcionado las herramientas y los recursos necesarios para desarrollarme académicamente, dándome el placer de conocer a personas que hoy en día son mis compañeros, amigos, etc. También quiero agradecer a mi profesor al Soc. Galo Mendoza, por sus consejos sabios, sus desafíos constructivos y su apoyo incondicional, me han dado confianza y determinación para enfrentar cualquier obstáculo en mi camino. Mi gratitud hacia esta institución es profunda y eterna, y siempre llevaré conmigo las lecciones y experiencias que obtuve aquí mientras avanzo en mi camino.

Sizalima Becerra Jacqueline Gisell

RESUMEN

El presente trabajo de titulación “Incidencia de la organización social en el desarrollo comunitario del sitio San Vicente del Jobo, periodo 2022-2023” busca entender, analizar y relacionar mediante la revisión bibliográfica de artículos científicos y a través de la investigación que se realizó in-situ (territorio) por medio de la técnica de la encuesta, la importancia de las organizaciones sociales en el desarrollo de la comunidad. En su contexto, se pudo corroborar que a pesar de que existen muchas organizaciones barriales en el sitio, no están cumpliendo el rol o su función para lograr el progreso y mejorar la calidad de vida de las personas mediante la ejecución de obras trabajando coordinadamente con las autoridades competentes del GADM de Arenillas.

Por esta razón, el objetivo general de la investigación se centra en “Determinar la incidencia la organización social en el desarrollo comunitario del Sitio San Vicente del Jobo”. Así mismo, el trabajo de investigación se fundamenta en la Teoría Sociológica Estructural Funcionalismo de Emeli Durkheim puesto que, las organizaciones sociales se relacionan con la sociedad y sus estructuras que funciona gracias a los roles que desempeña cada individuo desde su respetivo status, por ende, lograr el progreso y desarrollo social.

El enfoque metodológico aplicado en la investigación es el cuantitativo la cual contribuyo a un trabajo más sistematizado en la obtención de información verídica, así mismo se recopilo información mediante la técnica de la encuesta con el fin de explicar y analizar los datos obtenidos, mismo que facilito una interpretación más precisa y clara.

En base a los resultados obtenidos se puede manifestar que existen; problemas sociales internos en el sitio, las organizaciones sociales existentes están debilitadas y no están cumpliendo su función correctamente, de acuerdo con los datos reflejan que existen intereses individuales en la directiva y son de carácter lucrativos y económicos y su aceptación de la misma es bajo, además que la calidad de vida los habitantes es bajo y existen diferencias ideológicas por partidos y movimientos políticos en tiempos de campañas, todos estos problemas están incidiendo y obstaculizando de manera negativa en el desarrollo comunitario del sitio y afectando a la calidad de vida de los habitantes retrasando la ejecución de obras en beneficio de la población, en función a lo mencionado la problemática objeto de estudio debe ser atendida inmediatamente desde el fortalecimiento de la comunidad y liderazgo , empoderándola y comprometiendo tanto a

los moradores como a las autoridades cantonales con la finalidad de lograr el bienestar colectivo.

Consecuentemente, en base a los resultados obtenidos se procede a implementarse la propuesta de intervención que se denomina: “Diseño de un plan estratégico de participación comunitaria y liderazgo para promover acciones de fortalecimiento y organización social en el sitio San Vicente del Jobo” la cual permitirá incentivar participación y concientizar la importancia del liderazgo comunitario, para fortalecer la cohesión social. De igual manera se efectúa una planificación operativa en donde consignan acciones precisas que deben ser ejecutadas por el equipo técnico responsable del proyecto, para formular estrategias que sean factibles en la propuesta para así mismo fortalecer la organización y gestionar de manera pertinente la atención de las demandas sociales existentes en relación a la problemática, estableciendo los periodos de tiempo para así, evaluar los resultados obtenidos y cumplir con los objetivos de intervención planteados. En ese sentido, se cuenta con un presupuesto asignado que caracterizan la viabilidad del proyecto desde una dimensión técnica, económica, social y ambiental efectiva.

Palabras claves: Organización social, desarrollo, liderazgo, fortalecimiento comunitario, incidencia.

ABSTRACT

The present degree work “Incidence of social organization in the community development of the San Vicente del Jobo site, period 2022-2023” seeks to understand, analyze and relate through the bibliographic review of scientific articles and through the research that was carried out in- situ (territory) through the survey technique, the importance of social organizations in the development of the community. In its context, it was possible to corroborate that although there are many neighborhood organizations on the site, they are not fulfilling their role or function to achieve progress and improve the quality of life of people through the execution of works working in coordination with the competent authorities of the GADM of Arenillas.

For this reason, the general objective of the research focuses on “Determining the impact of social organization on the community development of the San Vicente del Jobo Site.” Likewise, the research work is based on the Sociological Structural Functionalism Theory of Emeli Durkheim since social organizations are related to society and its structures that function thanks to the roles played by each individual from their respective status, therefore, achieve progress and social development.

The methodological approach applied in the research is quantitative, which contributes to a more systematized work in obtaining true information. Likewise, information was collected through the survey technique in order to explain and analyze the data obtained, which I facilitate. a more precise and clear interpretation.

Based on the results obtained, it can be stated that they exist; internal social problems on the site, the existing social organizations are weakened and are not fulfilling their function correctly, according to the data they reflect that there are individual interests in the directive and they are of a lucrative and economic nature and their acceptance of it is low, In addition, the quality of life of the inhabitants is low and there are ideological differences between political parties and movements in times of campaigns, all these problems are negatively affecting and hindering the community development of the site and affecting the quality of life of the inhabitants. delaying the execution of works for the benefit of the population, based on the aforementioned, the problem under study must be addressed immediately by strengthening the community and leadership, empowering it and committing both the residents and the cantonal authorities with the purpose of achieve collective well-being.

Consequently, based on the results obtained, the intervention proposal called: “Design of a strategic plan for community participation and leadership to promote strengthening actions and social organization at the San Vicente del Jobo site” was implemented, which will allow encourage participation and raise awareness of the importance of community leadership, to strengthen social cohesion. In the same way, an operational planning is carried out where precise actions are recorded that must be executed by the technical team responsible for the project, to formulate strategies that are feasible in the proposal to also strengthen the organization and manage the attention of the demands in a pertinent manner. existing social networks in relation to the problem, establishing the time periods to evaluate the results obtained and meet the stated intervention objectives. In that sense, there is an assigned budget that characterizes the viability of the project from an effective technical, economic, social and environmental dimension.

Key words: Social organization, development, leadership, community strengthening, incidence.

INDICE DE CONTENIDO

DEDICATORIA	5
RESUMEN	7
ABSTRACT.....	9
1. EL PROBLEMA OBJETO DE ESUDIO	16
1.1 Planteamiento del problema	16
1.1.2 Sistematización del problema	18
1.2 Justificación de la investigación	19
1.3 Objetivos de la investigación.....	20
1.3.1 <i>Objetivo General</i>	20
1.3.2 <i>Objetivo Específicos</i>	20
1.4 Hipótesis	20
1.4.1 <i>Hipótesis Central</i>	20
1.4.2 <i>Hipótesis Particulares</i>	21
1.5 Concepciones, normas o enfoques diagnósticos	21
1.5.1 <i>Concepciones del problema objeto de estudio</i>	21
1.5.2 <i>Normativa legal relacionada con el problema objeto de estudio</i>	30
1.5.3 <i>Enfoque epistemológico del proceso diagnostico</i>	31
1.6 Descripción del proceso diagnóstico	32
1.6.1 <i>Tipo de investigación</i>	32
1.6.2 <i>Enfoque metodológico del proceso diagnóstico</i>	32
1.6.3 <i>Análisis del contexto</i>	34
1.7 Resultado de la investigación empírica	35
1.7.1 <i>Resultados de la Encuesta</i>	35
1.8 Conclusiones y Recomendaciones.....	46
1.8.1 <i>Conclusiones</i>	46
1.8.2 <i>Recomendaciones</i>	46
1.9 Sistema de Requerimientos	47
1.9.1 <i>Matriz de Requerimientos comunitarios</i>	47
1.9.2 <i>Selección y justificación del requerimiento a intervenir</i>	48
2. PROPUESTA INTEGRADORA	48
2.1 Descripción de la propuesta.....	48
2.1.1 <i>Título</i>	48
2.1.3 <i>Justificación de la propuesta</i>	49
2.2 Objetivos de la propuesta	49
2.2.1 <i>Objetivo general</i>	49

2.2.2	<i>Objetivos específicos</i>	50
2.3	Componentes estructurales	50
2.3.2	<i>La teoría de la participación comunitaria</i>	50
2.3.3	Responsables de la ejecución de la propuesta	51
2.3.4	Beneficiarios de la propuesta	51
2.3.5	Planificación operativa	52
2.3.6	Cronograma de ejecución de la propuesta	54
2.4	Fases de implementación de la propuesta	55
2.5	Estrategias de Evaluación de la propuesta	55
2.6	Recursos logísticos	57
2. 6. 1.	<i>Recursos humanos</i>	57
2. 6. 2.	<i>Recursos materiales</i>	57
2. 6. 3.	<i>Equipos</i>	57
2. 6. 4.	<i>Presupuesto</i>	57
2. 6. 5.	<i>Financiamiento</i>	58
3.	VALORACIÓN DE LA FACTIBILIDAD	59
3.1.	Análisis de la dimensión Técnica de Implementación de la propuesta	59
3.2.	Análisis de la dimensión Económica de implementación de la propuesta	59
3.3.	Análisis de la dimensión Social de implementación de la propuesta	59
3.4.	Análisis de la dimensión Ambiental de Implementación de la propuesta	59
	REFERENCIAS	60
	ANEXOS	64

INDICE DE CUADROS

Cuadro N°1. Tipos de organizaciones sociales	35
Cuadro N° 2. Organizaciones sociales según características	36
Cuadro N° 3. Consecuencias del desinterés participativo	37
Cuadro N° 4. Afectaciones del poco interés de organización.....	38
Cuadro N° 5. Nivel de organización	39
Cuadro N° 6. Consecuencias de las desventajas en temas de liderazgo	39
Cuadro N° 7. Ventajas de la participación comunitaria.....	40
Cuadro N° 8. Afectaciones de los problemas sociales.....	41
Cuadro N° 9. Aceptación de la directiva comunitaria.....	42
Cuadro N° 10. Empoderamiento comunitario	43
Cuadro N° 11. Tipos de intereses sociales en el liderazgo situacional	44
Cuadro N° 12. Calidad de vida.....	45

INTRODUCCIÓN

En el presente trabajo de investigación se refiere a la “Incidencia de la organización social en el desarrollo comunitario del sitio San Vicente del jobo, periodo 2022-2023”, que tiene como finalidad evidenciar a las organizaciones sociales que existen en la comunidad y si estas cumplen el rol respectivo en el desarrollo comunitario para cohesionar y fortalecer el tejido social en el sector.

En ese sentido, el problema central de la investigación se basa en ¿Cómo incide la organización social en el desarrollo comunitario del Sitio San Vicente del Jobo?, la cual permitirá obtener resultados viables y confiables para realizar el respectivo análisis y darle una propuesta inmediata de intervención.

Por otro lado, se plantea el siguiente objetivo general: Determinar la incidencia la organización social en el desarrollo comunitario del Sitio San Vicente del Jobo; mientras que los objetivos específicos buscan; Establecer los tipos de organizaciones sociales existentes en el sitio San Vicente del Jobo; Identificar los factores que inciden en el desinterés de los moradores para participar en las convocatorias sociales del sitio San Vicente del Jobo; Establecer las características del desarrollo comunitario en el sitio San Vicente del Jobo.

Por consiguiente, la problemática de investigación se fundamenta en la Teoría Sociológica Estructural Funcionalismo de Emeli Durkheim, debido a que el problema objeto de estudio se relaciona con la sociedad y sus organizaciones entre una estructura que funciona gracias a los roles que desempeñan los individuos que la integran desde sus respectivos status. Es decir, las organizaciones influyen en la vida de los habitantes al momento de proporcionar la participación comunitaria, a través de talleres de liderazgo para el mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes.

El enfoque epistemológico de la investigación se relaciona con el hipotético deductivo, en base, en el transcurso se está estableciendo hipótesis de la realidad emergente, para identificar las causas de la problemática que es producto del hecho observable; así mismo se podrá deducir si las hipótesis planteadas se verifican o se desechan.

Así mismo, el presente trabajo de investigación está estructurado por tres capítulos, dado que, el primer capítulo abarca el planteamiento del problema, justificación, objetivos

general y específicos, hipótesis, concepciones o enfoques diagnósticos basados en la fundamentación sociológica, estado de arte, normas legales, el enfoque epistemológicos del proceso diagnóstico, tipos de investigación, enfoque metodológicos del proceso diagnósticos, técnicas e instrumentos de investigación (encuestas), conclusiones , recomendaciones y por último la matriz de requerimientos.

En el segundo capítulo, a continuación, la descripción de la propuesta, los objetivos de la propuesta, componentes estructurales, fases de implementación de la propuesta, estrategias de evaluación de la propuesta, recursos lógicos. Y finalmente, el capítulo tres, se desarrolla la valoración de la factibilidad, en las dimensiones: técnica, social, economía y ambiental, y por último la bibliografía, anexos.

1. EL PROBLEMA OBJETO DE ESUDIO

1.1 Planteamiento del problema

La organización social juega un papel importante en el desarrollo de la comunidad, y está integrada por grupos de personas que se asocian con un propósito de carácter social, político, económico, cultural, religioso, entre otros. Se identifica debido a que los individuos comparten intereses en común para lograr un objetivo y satisfacer una necesidad de beneficio colectivo.

Al respecto, Román señala que:

La organización está constituida por un grupo de individuos, que unen actuaciones para alcanzar determinados propósitos. Lo que caracteriza a las organizaciones sociales es que, para alcanzar sus objetivos, cada uno de sus integrantes debe desempeñar una función o cumplir un papel particular que, de alguna manera, es diferente de los demás y que los roles del resto de sus integrantes demandan, con el fin de llevar a cabo las funciones propias. (2011, pág. 3)

En ese sentido, el desconocimiento de la importancia de la organización social, en cuanto al papel que desempeña cada uno de sus actores es el factor limitante que impide el progreso y desarrollo de cualquier espacio territorial, por ende, la participación organizacional es el motor principal de cambios en beneficio de cualquier comunidad.

Al respecto, según Cueva:

Las organizaciones sociales surgen en la sociedad ya que el ser humano no puede afirmar desde sus limitaciones naturales la sobrevivencia por sí solo, al mismo tiempo que el sujeto en su proceso social de reproducción genera distintos elementos que tienen por objetivo asegurar la calidad de vida. Las organizaciones sociales generan la lucha social, que se convierte en el motor de transformación de la sociedad al mantener como principio y en todo momento la sobrevivencia y calidad de vida del entorno y del mismo ser humano. (2018, pág. 38)

Por ende, es importante que las personas se agrupen con objetivos en común y formen organizaciones con bases sólidas para el beneficio de la colectividad. La organización

social es el punto clave en la sociedad para lograr reivindicaciones y cambios estructurales.

En ese sentido, Unda (2018) señala que:

En Ecuador las organizaciones sociales tienen su origen frente al gobierno revolucionario nacionalista, liderado por militares; época en que el boom petrolero retomó la mirada al Estado como actor benefactor y a la sociedad civil de aquel momento. Entre las principales el autor menciona: el trabajo con el movimiento indígena en construcción, los sindicatos y las organizaciones de trabajadores, el fortalecimiento al aparato estatal y la beneficencia. (p. 1)

Estas organizaciones pueden ser de hecho y de derecho, su función primordial es la defensa de los derechos de su comunidad en diferentes ámbitos como: político, cultural, educación, salud etc. Según la Dirección Distrital del MIES de El Oro, en la provincia existe registradas legalmente 2.603 organizaciones. Esta provincia es una de las más importantes del país, por su dinámica productiva, donde confluyen actividades económicas, financieras y comerciales que se desarrollan a partir de sus actividades agrícolas como son: el cultivo de camarón, arroz, banano, café, cacao entre otros productos.

La comunidad orense se destaca y enorgullece por contar con gente llena de patriotismo y convicciones al momento de salir a defender y hacer respetar sus derechos como ciudadanos, las organizaciones sociales han sido el motor de luchas y reivindicaciones en las calles, donde las clases populares han logrado cambios en su beneficio, teniendo en cuenta que las luchas ganadas han sido gracias a que las personas se han preocupado por mantener el orden social, y se han autoeducado en cuestiones relacionadas en la organización colectiva.

La organización comunitaria es imprescindible para resolver de forma efectiva los problemas sociales, económicos y políticos de la comunidad con el fin de lograr los objetivos que se proponen para alcanzar su propio desarrollo gracias a la mejor utilización y distribución de los recursos. Es importante destacar que la colectividad organizada impulsa el desarrollo de las personas, la toma de decisiones que permite intercambiar, discutir y respetar diferentes puntos de vistas y arribar a consensos que permitan alcanzar los propósitos planteados.

El Sitio San Vicente del Jobo es una zona que cuenta con un gran atractivo turístico gastronómico por sus platos típicos tradicionales además cuenta con alta productividad agrícola como es; el banano, cacao, maíz, entre otros, sin embargo, está siendo afectado en su desarrollo debido al desinterés que presentan los moradores para organizarse y participar en reuniones, eventos culturales y tradicionales, actividades benéficas, toma de decisiones entre otros asuntos de suma importancia en la comunidad.

Una de las consecuencias de esta problemática es el atraso en la ejecución de obras en beneficio del sitio que le permitan tener una mejor calidad de vida de sus habitantes. Por tal motivo, es importante responder la siguiente interrogante ¿Cómo incide la organización social en el desarrollo comunitario del Sitio San Vicente del Jobo? La respuesta a esta cuestión planteada es evidente si analizamos las organizaciones sociales que operan en el sitio son las siguientes:

- Directiva del Sitio San Vicente del Jobo
- Junta administrativa de Agua Potable
- Club San Vicente del Jobo Master Sub 40
- Organización barrial del sector 3 de mayo
- Productores de banano orgánico y convencional del Sitio San Vicente del Jobo
- Seguro Campesino del Sitio San Vicente del Jobo
- Comité de padres de familia de la escuela Batallón Cayambe N3
- Comité de catequesis familiar comunitaria San Vicente del Jobo
- Asociación de damas del Sitio San Vicente del Jobo

Las mismas que no están cumpliendo el rol que como tales tienen que cumplir en beneficio de la comunidad, consecuentemente el desarrollo de la investigación permitirá explicar la interrogante planteada.

1.1.2 Sistematización del problema

1.1.2.1 Problema Central

- ¿Cómo incide la organización social en el desarrollo comunitario del Sitio San Vicente del Jobo?

1.1.2.2 Problemas complementarios

- ¿Qué tipos de organizaciones sociales existen en el sitio San Vicente del Jobo?

- ¿Qué factores inciden en el desinterés de los moradores para participar en las convocatorias sociales en la comunidad?
- ¿Cuáles son las características del desarrollo comunitario en el sitio San Vicente del Jobo?

1.2 Justificación de la investigación

La organización social la constituye un grupo de personas que conforman una comunidad, en la cual desarrollan diferentes actividades para el progreso de la misma y lograr propósitos comunes en beneficio de la colectividad humana, lo que significa que la organización se convierte en la gestora de soluciones a las diferentes necesidades de un sector comunitario, en ese sentido:

El tema de la relación entre las organizaciones comunitarias y el Estado viene siendo objeto de interés para diversas disciplinas de las ciencias sociales y políticas, encontrándose variedad en los objetos de estudio, entre estos: el tipo de relación que se construye, la incidencia de las organizaciones en asuntos locales, la articulación con el Estado a partir de la participación social, las actividades que desarrollan las organizaciones, entre otros. (Blanco, 2018, p. 5)

Así mismo, se reconoce que en los cambios de las organizaciones confluyen múltiples fenómenos debido que; “es una estructura en movimiento que evoluciona, que se modifica a lo largo del tiempo y que reacciona a los cambios exteriores, al cambio de los ambientes en que opera y en los que se haya inserto” (Blanco, 2018, p. 4).

En ese sentido, la comunidad orense cuenta con organizaciones sociales que han sido esenciales en la lucha y reivindicaciones para lograr mejorar en parte las condiciones de vida de los habitantes de una comunidad y consecuentemente lograr el buen vivir. El sitio San Vicente del Jobo presenta problemas de organización social en sus moradores y dirigentes a pesar, de que, cuenta con muchas organizaciones dentro la comunidad, esto no es suficiente para el desarrollo del pueblo, debido a que no cuentan con el conocimiento necesario al momento de actuar en favor de la colectividad, es una dificultad que mantiene desde hace tiempos remotos el malestar social en los habitantes.

El estudio de la presente temática contribuirá a evidenciar los problemas que provoca el desinterés de organizarse de forma eficiente y correcta en la toma de decisiones, para concientizar y cambiar de forma radical a la comunidad en general del Sitio San Vicente del Jobo, con una correcta forma de organización que de paso a lograr justas demandas sociales.

En este contexto de análisis, se planteó el siguiente título de investigación: **INCIDENCIA DE LA ORGANIZACIÓN SOCIAL EN EL DESARROLLO COMUNITARIO DEL SITIO SAN VICENTE DEL JOBO, PERIODO 2022-2023**. El ámbito de la investigación esta direccionada a la organización social, donde se realiza un análisis crítico reflexivo del desarrollo comunitario, con el propósito de diseñar una propuesta de intervención para dar solución a la problemática de la organización social del sitio San Vicente del Jobo.

La investigación es viable por cuanto se cuenta con la base teórica necesaria, con los conocimientos para realizar el trabajo, acceso a la información en el contexto de estudio, además, se cuenta con los recursos económicos, materiales suficientes para el desarrollo de este estudio.

1.3 Objetivos de la investigación

1.3.1 Objetivo General

Determinar la incidencia la organización social en el desarrollo comunitario del Sitio San Vicente del Jobo.

1.3.2 Objetivo Específicos

- Establecer los tipos de organizaciones sociales existentes en el sitio San Vicente del Jobo.
- Identificar los factores que inciden en el desinterés de los moradores para participar en las convocatorias sociales del sitio San Vicente del Jobo.
- Establecer las características del desarrollo comunitario en el sitio San Vicente del Jobo.

1.4 Hipótesis

1.4.1 Hipótesis Central

La organización social, actúa positivamente en el desarrollo comunitario del sitio San Vicente del Jobo, sin embargo, debido al desinterés y el desconocimiento en liderazgo

estratégico comunitario de la población, está incidiendo en la gestión de obras para el progreso de la comunidad.

1.4.2 Hipótesis Particulares

- Los tipos de organizaciones sociales que existen en el sitio San Vicente del Jobo son de representación; cultural, deportivo, religioso, educativo, agrícola y barrial del Sitio, debido al alto nivel organizativo que existe en la comunidad, lo que promueve el desarrollo de la comunidad.
- Los factores que influyen en el desinterés participativo de los moradores del sitio San Vicente del Jobo son: la falta de conocimiento, individualismo, quememimportismo, debido a los escasos de liderazgo, lo que provoca casi nulo empoderamiento de los habitantes con respecto a su comunidad.
- Las características del desarrollo comunitario en el sitio San Vicente del Jobo son: existencia de espacios recreativos, sub-centro, unidad educativa e iglesia, servicios básicos, entre otros, debido a que es una comunidad bastante antigua lo que ha permitido relativamente contar una infraestructura comunitaria adecuada.

1.5 Concepciones, normas o enfoques diagnósticos

1.5.1 Concepciones del problema objeto de estudio. Es importante resaltar que las organizaciones sociales surgen en la sociedad debido que; el ser humano no puede asegurar desde sus limitaciones naturales la sobrevivencia por si solo al igual que su desarrollo socio-económico. Son las organizaciones sociales aquellas que están en constante lucha demandando, reclamando y exigiendo reivindicaciones a un Estado que es incapaz de atender y darle prioridad a las demandas básicas del pueblo.

Las bases sólidas de una organización bien estructurada se convierten en el motor de transformación de la sociedad al mantener como principio mejorar la calidad de vida de las personas.

Al respecto, las organizaciones sociales se pueden definir como la concreción de un conjunto de acciones colectivas que son emprendidas por grupos de individuos que tienen entre sí intereses comunes con el objetivo de satisfacerlos (Escobar, 2010), consecuentemente, el poder se encuentra en la acción colectiva es la soberanía de organizarse y realizar cambios estructurales; las organizaciones sociales han sido el pilar

fundamental dentro de la sociedad, son la voz del pueblo que exige un bienestar y desarrollo social.

Para concluir, las organizaciones sociales necesitan herramientas útiles que les permitan adaptarse al cambio de manera ágil y eficaz. La profesionalización y especialización de los equipos de trabajo, así como la innovación en el modelo de gestión, directivo, financiero y organizacional son, aún hoy, el principal reto que nos atañe (Cortes, 2022), por ende, las organizaciones sociales cumplen una función vital en la construcción y el desarrollo de las sociedades modernas.

1.5.1.1 Fundamentación Sociológica

1.5.1.2 Teoría Sociológica Estructural Funcionalismo de Emeli Durkheim. El presente trabajo de investigación se fundamenta en la Teoría Sociológica Estructural Funcionalismo de Emeli Durkheim, debido a que el problema objeto de estudio se relaciona con la sociedad y sus organizaciones entre una estructura que funciona gracias a los roles que desempeñan los individuos que la integran desde sus respectivos status.

El desarrollo social está directamente relacionado en el progreso y bienestar de las personas, la función principal de una organización es la satisfacción de las necesidades primarias del individuo, o sea sus necesidades de alimentación, vivienda y vestimenta. en este sentido Asencio y Burgos (2019) indican que:

El desarrollo social comunitario es uno de los aspectos claves a considerarse para la evolución socio económico de un país o comunidad, ya que en la mayoría de ocasiones por falta de capacitación y tecnificación en áreas rurales se desperdician recursos que pueden ser el pilar fundamental para el crecimiento productivo. (p. 3)

Consecuentemente, puntualizando lo que significa el desarrollo social comunitario y también definiendo la teoría sociológica, es preciso predominar que la fundamentación sociológica identificada ayudará a comprender que, el funcionalismo y el estructuralismo son dos caras de una moneda. En realidad, no existe el uno sin el otro; lo que sucede es que depende si se observa el anverso o el reverso. Plantea que el propósito de la sociedad es el mantenimiento del orden y la estabilidad social, y que la función de las partes de una

sociedad y el modo en que estas están organizadas, la estructura social, serviría para mantener ese orden y esa estabilidad.

1.5.1.3 Estado del Arte

- *Organización social y comunitaria*

La organización social es un sistema inserto en otro más amplio, que es la sociedad con la cual interactúa; ambas se influyen mutuamente, toda vez que, están constituidas por un grupo de individuos que unen actuaciones para alcanzar determinados propósitos.

Por lo general, las organizaciones sociales son creadas por la iniciativa de aquellas personas que se ven afectadas por estos problemas, o bien, por aquellas que muestran empatía hacia las condiciones de vulnerabilidad de los otros y buscan mejorar las condiciones de vida y el bienestar social mediante actividades productivas, ya sea la producción de bienes o la prestación de servicios socialmente necesarios. (Ortega, 2019, p. 1)

La organización social se constituye, entonces, en una red de relaciones de interdependencia entre sus componentes que cumplen funciones diferentes, pero tienen algo en común; solucionar las demandas sociales que carece la sociedad y solucionar metódicamente con autogestiones a través de las organizaciones que están conformadas.

En este sentido, Martín (2020) define que:

Un movimiento u organización social es un actor colectivo movilizador que, con cierta continuidad y sobre las bases de una alta integración simbólica y una escasa especificación de su papel, persigue una meta consistente en llevar a cabo, evitar o anular cambios sociales fundamentales, utilizando para ello formas organizativas y de acción variables. (p. 2)

El término organizaciones sociales hace referencia a aquellas entidades cuyos fines son preponderantemente de la sociedad, estando éstos por encima del lucro; aquellas que aportan a la resolución de los problemas socioeconómicos que existen en el mundo y ayudan a las personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad, ya sea por pobreza, desempleo, discriminación, entre otras.

Por otra parte, la organización comunitaria tiene como propósito fortalecer las capacidades y habilidades de los habitantes de cualquier espacio determinado que en la

práctica están conduciendo procesos de desarrollo. En concreto la organización es la estructura que se da a un grupo de personas para funcionar de acuerdo a un método y aun objetivo común, cuando varias personas deciden organizarse lo hacen porque tienen intereses o problemas comunes que ameritan su unión para poder enfrentarlos.

- *Ventajas de la organización social*

Es toda forma de organización colectiva de personas ya sean naturales o jurídicas que se constituyen con diferentes fines en común.

Según, Villadiego (2016):

Las comunidades mediante su organización van teniendo en cuenta los valores y capacidades de los miembros que la integran se le pueden dar solución a los problemas y necesidades que existan en sus territorios. Entre las ventajas existentes al organizarse una comunidad se encuentran: 1) La utilización y el esfuerzo de los recursos colectivos, 2) el desarrollo de líderes, 3) oportunidades para la gestión de proyectos entre otras más. (p. 3)

Consecuentemente la organización es de gran valor para la sociedad, ya que puede contribuir a solventar los problemas sociales más arduos que existen como la desnutrición, el hambre, la pobreza, la discriminación, la poca accesibilidad a servicios de salubridad y el desempleo, entre otros.

- *Características de la organización social*

De acuerdo con Román (2011), señala algunas características acerca de la organización social:

- La organización social radica en la interacción de las partes que la componen. Estas interacciones son esenciales en la existencia de la organización y para que se lleven a efecto se debe establecer, con anterioridad, compromisos entre las partes, en los que se definan las actividades que a cada una de ellas le corresponderá realizar.
- La organización, es el instrumento por medio del cual se definen y delimitan las relaciones de interdependencia que se desarrollan entre ellas como resultado de la división del trabajo.
- Las organizaciones sociales para alcanzar sus objetivos, cada uno de sus integrantes debe desempeñar una función o cumplir un papel particular

que, de alguna manera, es diferente de los demás y que los roles del resto de sus integrantes demandan, con el fin de llevar a cabo las funciones propias. (p. 2),

- *Gestión comunitaria*

Gestión comunitaria es toda actividad encaminada a lograr un propósito de interés común, en ese sentido Guevara (2022) manifiesta que:

La gestión comunitaria potencia la gestión pública, hecho que demuestra que son los habitantes del territorio, quienes conocen de primera mano cómo se desarrolla el espacio que habitan, como también, que se hace necesario y requiere de atención, propiciando entonces que se brinden las herramientas y demás aspectos necesarios, donde la gestión pública, juega un papel importante, como también, en los demás aspectos de trabajo. (p. 21)

Por consiguiente, la gestión comunitaria es el conjunto de procedimientos y acciones que se llevan a cabo para lograr un determinado objetivo a fin de alcanzar el desarrollo, a través de la gestión también logramos mejores resultados en las actividades, gracias a la mejor utilización y distribución de los recursos.

La gestión es el conjunto de procedimientos y acciones que se llevan a cabo para lograr un determinado objetivo, en otros términos.

En ese sentido Román menciona (2018) que:

A pesar de la inclusión de la gestión comunitaria en el marco legal ecuatoriano, todavía existen “organizaciones comunitarias abandonadas, conformadas bajo condiciones legales desactualizadas o no regularizadas, especialmente por los cambios institucionales a nivel nacional. (p. 33)

La gestión comunitaria debe entenderse como la capacidad que tienen cada integrante de una sociedad, con un propósito en común, para decidir y participar en los factores que influyen en su vida diaria. Por lo tanto, el trabajo trae consigo acciones que van desde un conocimiento profundo de la realidad, pasando por la priorización de necesidades, la planificación, toma de decisiones y la ejecución de tareas en el logro de determinados fines que cambien la realidad

- *Participación ciudadana*

La participación ciudadana es el espacio que tiene la población para involucrarse en la toma de decisiones y así mismo colaborar en la solución de los problemas que afectan a la comunidad.

Al respecto, Contreras (2019) destaca la participación como:

... un medio que permite involucrar a los ciudadanos más allá de la elección de los representantes políticos, cooperación institucionalizada como una forma efectiva de ampliar y aumentar la voz de los ciudadanos en el proceso de formulación de políticas más allá de las oportunidades tradicionalmente establecidas por la política electoral. (pp. 3,4)

La participación ciudadana en el desarrollo de las políticas públicas, es un elemento central, en tanto viabiliza la opinión de los ciudadanos en las diferentes etapas de formulación que permite generar políticas que, en efecto, son más seguras y cercanas a las necesidades existentes de la población, de igual manera, es un componente central en la construcción del país puesto que, fomentándola, también se fortalece la democracia.

Asimismo, la participación comunitaria es un elemento clave y articulador para el funcionamiento eficiente de una estructura comunitaria y por ello siempre debe ser considerado en el proceso de organización y posterior al mismo.

- *Desarrollo social y comunitario en el Ecuador*

En Ecuador las Organizaciones no gubernamentales (ONG) han tenido gran importancia en las diferentes comunidades, pueblos, ciudades, en las que han intervenido con proyectos y objetivos que son parte del desarrollo de la sociedad, de acuerdo a lo expresado por Zambrano (2019), sus acciones encaminadas a sensibilizar a la sociedad sobre problemas de la pobreza y el desarrollo, a realizar campañas para promover el cambio a gran escala, por lo que estas trabajan en temas de largo plazo, donde resuelven problemas de un grupo social o una nación y ponen especial énfasis en asuntos humanitarios y desarrollo sustentable (pp. 3,4).

El desarrollo social se enfoca en los procesos y recursos que permiten o en su defecto impiden, que se alcancen los objetivos de la sociedad para su desarrollo y bienestar. Investiga en los retos que se imponen para encontrar los mecanismos, herramientas y recursos para mejorar de manera sostenida las condiciones de vida de las personas dentro

de una localidad o población específica, con base a las características colectivas y su diversidad.

De acuerdo con Hernán (2022) manifiesta que:

El desarrollo comunitario es orientado a la búsqueda de la consolidación y la complementación de objetivos comunes entre los ciudadanos y su espacio territorial. Por consiguiente, desde la perspectiva del desarrollo comunitario dentro de cada localidad existe la participación de líderes comunitarios que se relacionan con las organizaciones locales y se convierten en un agente político que representa en diversas formas a la comunidad. Sin embargo, la participación comunitaria para fortalecer el desarrollo debe ir más allá de tan solo la gestión de líderes comunitarios, más bien se necesita de un trabajo comunitario integral, llevándose a cabo con eficacia teniendo en cuenta aspectos indispensables para lograr objetivos comunes, estos aspectos debe ser: una buena organización, un fuerte componente de capacitación y la disposición de un diagnóstico participativo de necesidades o problemáticas que afecten a una comunidad determinada. (pág.2)

Constantemente con lo mencionado, el desarrollo comunitario es un proceso destinado a crear condiciones de progreso económico y social para toda la comunidad, con la participación activa de sus líderes y habitantes. Es una acción coordinada y organizada que en respuesta a las necesidades o la demanda social que presenta el territorio, trata de gestionar el progreso de la comunidad territorial.

Así mismo, mismo, las organizaciones evolucionan y se transforman aceleradamente, adaptándose a los cambios del entorno, involucrando nuevas estrategias que les permita aumentar su rentabilidad y de igual forma propiciar una gestión adecuada de sus recursos (Ramírez, 2022), en resumidas palabras con lo anterior, es el motor del desarrollo y cambios sociales en la sociedad.

- *Organización y Desarrollo Social en Arenillas*

Arenillas es un cantón fronterizo ubicado al Sur - Este del país, perteneciente a la provincia de El Oro, sus principales actividades económicas son; el comercio y la agricultura como motor fundamental de su desarrollo social en la calidad de vida de sus habitantes, a pesar de que, cuenta con organizaciones barriales y juntas parroquiales es

notable su ineficiencia y poca cooperación de sus líderes al momento de organizarse para desempeñar y lograr metas en favor de la colectividad arenillense.

Por esta razón, su organización y su desarrollo social en Arenillas ha sido poco progresivo, sin embargo, sus habitantes hacen todo lo viable para lograr su máximo rendimiento a través de actividades sociales, para alcanzar su máximo perfeccionamiento.

De acuerdo con la información obtenida en el Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial PDyOT se verificó que el cantón Arenillas cuenta con:

Población

26.844 habitantes

Parroquias

- Carcabón (703 Habitantes; 388 son Hombres y 315 son Mujeres)
- Palmales (3244 Habitantes; 1644 son Hombre y 1600 son Mujeres)
- Chacras (1319 Habitantes, 667 son hombres y 652 son Mujeres)
- La Cuca (1260 Habitantes; 6545 son Hombres y 615 son Mujeres)

Organizaciones Barriales

El cantón Arenillas cuenta con 27 organizaciones de todo ámbito social, información que se encuentra en el PDyOT, donde se puede visualizar lo siguiente:

- El 80% son asociaciones de producción
- El 15% son de asociaciones de servicio
- El 1% son asociación de consumo
- *Organización comunitaria en el sitio San Vicente del Jobo*

En el contexto del sitio San Vicente del Jobo existen 10 organizaciones sociales de hecho de todo ambiente social, pero no están cumpliendo su función, esto debido a que los moradores tienen desconocimiento de planificación organizacional y falta de interés al momento de actuar por el bienestar colectivo, siendo estas las razones principales por lo que ha sido dificultoso lograr el progreso social, económico, productivo y de infraestructura en la comunidad.

Por lo expuesto, en el sector de estudio, las organizaciones comunitarias coexisten de la siguiente manera:

- El 20 % corresponde a comités barriales del sitio (directiva del sitio San Vicente del Jobo y sector 3 de mayo)
- El 1 % concierne a la junta administrativa de agua potable
- El 20 % son clubes (Club Deportivo San Vicente del Jobo y Fans Page) del sitio que comunican cualquier actividad o evento de la comunidad.
- El 10 % son asociaciones de productores de banano orgánico y convencional de sitio San Vicente del Jobo.
- El 10 % corresponde al Seguro Social Campesino.
- El 20 % son comités de padres de familia de la escuela Batallón Cayambe No. 3, y comité de Catequesis familiar comunitaria.
- El 10 % corresponde a la asociación de damas del sitio San Vicente del Jobo.

El desarrollo social de San Vicente del Jobo ha sido muy poco satisfactorio debido a que, la comunidad presenta problemas internos en su organización, a pesar de que cuentan con organizaciones barriales y sociales, pero no están cumpliendo su rol en beneficio del mejoramiento y crecimiento del sitio, por lo que no se ha logrado su progreso en su totalidad.

En ese sentido, la insuficiente participación de las personas en la comunidad ha sido la piedra en el camino, la cual no ha permitido mejorar la calidad de vida de los moradores en el sitio y lograr a su máximo desarrollo social.

De acuerdo a información obtenida de la población, hace más de una década atrás por medio de la directiva del sitio que anualmente se renueva, se han gestionado mediante oficios a autoridades y personajes políticos del cantón, diversas obras de desarrollo social e infraestructura para el sector, entre las que se pueden anotar las siguientes:

- Construcción de Subcentro de salud
- Construcción de un coliseo
- Asfaltado de calles, pero no en su totalidad
- Remodelación del parque central

Lo descrito evidencia por un lado la importancia de la gestión social de directivos de la organización comunitaria, pero por otro deja claro el desinterés de las autoridades locales para coadyuvar al desarrollo del sitio.

1.5.2 Normativa legal relacionada con el problema objeto de estudio

1.5.2.1 Constitución de la República del Ecuador 2008. De acuerdo con la Constitución del 2008 y el objeto de estudio del trabajo de titulación, tiene relación con los consiguientes artículos:

Art. 95.- Las ciudadanas y ciudadanos, en forma individual y colectiva, participarán de manera protagónica en la toma de decisiones, planificación y gestión de los asuntos públicos, y en el control popular de las instituciones del Estado y la sociedad, y de sus representantes, en un proceso permanente de construcción del poder ciudadano. La participación se orientará por los principios de igualdad, autonomía, deliberación pública, respeto a la diferencia, control popular, solidaridad e interculturalidad.

La participación de la ciudadanía en todos los asuntos de interés público es un derecho, que se ejercerá a través de los mecanismos de la democracia representativa, directa y comunitaria.

Art. 96.- Se reconocen todas las formas de organización de la sociedad, como expresión de la soberanía popular para desarrollar procesos de autodeterminación e incidir en las decisiones y políticas públicas y en el control social de todos los niveles de gobierno, así como de las entidades públicas y de las privadas que presten servicios públicos.

Las organizaciones podrán articularse en diferentes niveles para fortalecer el poder ciudadano y sus formas de expresión; deberán garantizar la democracia interna, la alternabilidad de sus dirigentes y la rendición de cuentas.

Art. 248.- Se reconocen las comunidades, comunas, recintos, barrios y parroquias urbanas. La ley regulará su existencia con la finalidad de que sean consideradas como unidades básicas de participación en los gobiernos autónomos descentralizados y en el sistema nacional de planificación.

1.5.2.2 Ley Orgánica de Participación Ciudadana 2010

Art. 4.- La participación de la ciudadanía en todos los asuntos de interés público es un derecho que se ejercerá a través de los mecanismos de la democracia representativa, directa y comunitaria.

Art. 46.- Del control social a las funciones Ejecutiva, Legislativa, Judicial, Electoral y de Transparencia y Control Social.- Las ciudadanas y los ciudadanos, en forma individual o colectiva, comunas, comunidades, pueblos y nacionalidades indígenas, pueblos afro-

ecuatoriano y montubio, y demás formas lícitas de organización, podrán realizar procesos de veedurías, observatorios y otros mecanismos de control social a la actuación de los órganos y autoridades de todas las funciones del Estado y los diferentes niveles de gobierno, conforme lo señala la Constitución.

1.5.2.3 Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización (COOTAD)

En la última modificación (2012) del COOTAD, se menciona a la participación ciudadana como un derecho:

Art. 303.- Derecho a la participación. - El derecho a la participación ciudadana se ejercerá en todos los niveles de los gobiernos autónomos descentralizados a través de los mecanismos de la democracia representativa, directa y comunitaria. Las personas, comunidades, pueblos, nacionalidades y colectivos de la circunscripción del gobierno autónomo descentralizado correspondiente deben ser consultados frente a la adopción de medidas normativas o de gestión que puedan afectar sus derechos colectivos.

1.5.2.4 Plan Creando Oportunidades 2021-2025

- *Eje Social - Objetivos del Eje Social*
- Objetivo 8: Generar nuevas oportunidades y bienestar para las zonas rurales, con énfasis en pueblo y nacionalidades.
- Políticas:

8.1 Erradicar la pobreza y garantizar el acceso universal a servicios básicos y la conectividad en las áreas rurales, con pertinencia territorial.

8.3 Desarrollar el sector turístico rural y comunitario a través de la revalorización de las culturas, saberes ancestrales y la conservación del patrimonio natural.

1.5.3 Enfoque epistemológico del proceso diagnóstico

Se consideró el enfoque hipotético deductivo en la investigación, porque en el transcurso se está estableciendo hipótesis de la realidad emergente, para identificar las causas de la problemática que es producto del hecho observable; así mismo se podrá deducir si las hipótesis planteadas se verifican o se desechan.

1.6 Descripción del proceso diagnóstico

1.6.1 Tipo de investigación

El trabajo de titulación se basó en una investigación de carácter básica y de campo, debido que, a partir de los resultados de la indagación pueden surgir nuevas teorías acerca de las organizaciones sociales y por ende es importante conocer el territorio a la perfección la cual es el objeto problema de estudio para tener una mejor visión sobre el desarrollo del trabajo.

En ese sentido, el trabajo de titulación se direccionó a mostrar la incidencia de la organización social en desarrollo comunitario en el sitio San Vicente del Jobo, mediante la aplicación de técnicas como la encuesta, la observación y la entrevista, puesto que permitirá obtener información verídica que servirá para el diseño de la propuesta de intervención de problema objeto de estudio.

1.6.2 Enfoque metodológico del proceso diagnóstico

1.6.2.1 Métodos de investigación

La investigación se direcciona a un enfoque cuantitativo, puesto que se recopilará información a través de datos estadísticos que validen la información obtenida, mediante técnicas como encuestas con el objetivo de explicar e interpretar todo lo recopilado.

En base a lo mencionado anteriormente, el enfoque metodológico cuantitativo nos permitió realizar un análisis más concreto, real con interpretación de los datos recopilados a través de técnicas e instrumentos de investigación que facilitaron sistematizar la información.

1.6.2.2 Técnicas e instrumentos de investigación

En el trabajo de titulación las técnicas que se aplicaron fueron las siguientes:

- *Revisión bibliográfica.* Encaminada a obtener información relacionada a las variables planteadas, asentadas en textos y artículos científicos de los últimos 5 años.
- *Encuesta.* Esta técnica de investigación se aplicó en el contexto de estudio, porque permitió obtener datos cuantificables, mediante la elaboración de un banco de preguntas, el mismo que se direccionó a la muestra seleccionada del universo.

1.6.2.3 Unidades de investigación

En el trabajo de titulación realizado en el sitio San Vicente del Jobo se consideró las siguientes unidades de investigación:

- Habitantes del Sitio

1.6.2.4 Universo y muestra

El universo poblacional del sector de investigación está conformado por los habitantes del sitio San Vicente del Jobo, los mismos que según datos del último censo se considera una población de 1.200 habitantes aproximadamente; pero en razón de que el mismo es muy extenso, se procederá a determinar una muestra representativa del mismo, mediante la aplicación de la siguiente fórmula estadística, considerando un 5% como margen de error de precisión admisible.

Fórmula para obtener la muestra:

$$n = \frac{N}{1 + (E/100)^2 * N}$$

Datos:

N = universo	N= 1200
n = muestra	n=?
1 = constante	1= Constante
E = porcentaje de error admisible	E= 5%

Desarrollo de la fórmula:

$$n = \frac{1.200}{1 + (5/100)^2 * 1.200}$$

$$n = \frac{1.200}{1 + (0.05)^2 * 1.200}$$

$$n = \frac{1.200}{1 + (0.0025) * 1.200}$$

$$n = \frac{1.200}{1 + 3}$$

$$n = \frac{1.200}{4} : 300$$

n = Tamaño de la muestra: 300 Habitantes

5% Margen de Error

Tasa Muestral:

$$Tm = \frac{n \times 100}{N}$$
$$Tm = \frac{300 \times 100}{1200} = 25\%$$

Tasa muestral= 25%

1.6.3 Análisis del contexto

La investigación se desarrolló en el sitio San Vicente del Jobo perteneciente al cantón Arenillas, provincia de El Oro, el mismo que tiene una extensión 5km²; su fecha de creación fue el 5 de abril de 1930, tiene aproximadamente un total de 1.200 habitantes según la última encuesta poblacional realizada, así mismo, tiene un clima húmedo-cálido entre 20°C a 30°C. Se encuentra localizado en el sector noreste del cantón, a una distancia aproximada de 4 km. de la ciudad de Arenillas, las principales actividades económicas que se realizan en el sitio son:

- Bananera
- Cacaotera

El sitio San Vicente del Jobo se encuentra ubicado en la cuenca baja del río Arenillas, en las siguientes coordenadas geográficas tomadas mediante GPS:

- **Latitud:** 607.559 a 608.675
- **Longitud:** 9'608.801 a 9'609.484
- **Elevación:** 23 m.s.n.m.

Sus límites políticos son: Al Norte - Oeste: Parroquia San Antonio, perteneciente al cantón Santa Rosa y predios agrícolas particulares; al Este: Vía Panamericana Santa Rosa – Huaquillas; al Sur: Sitio Santa Marianita y ciudadela Lautaro Sánchez perteneciente al cantón Arenillas

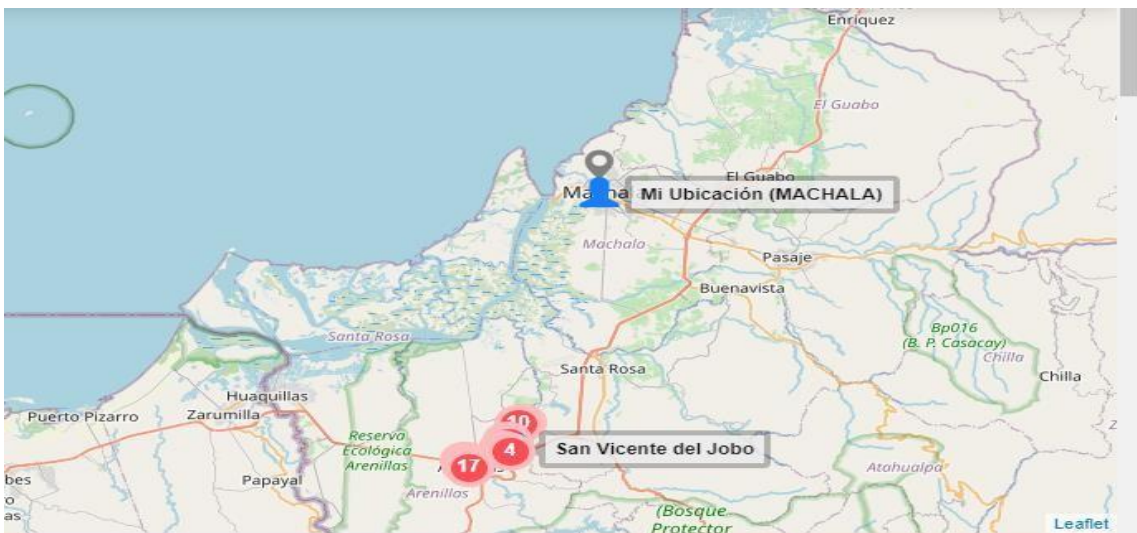


Gráfico 1. Ubicación del Sitio San Vicente del Jobo (Google Maps, 2022)

1.7 Resultado de la investigación empírica

1.7.1 Resultados de la Encuesta

En esta parte del estudio se recopiló información aplicando la técnica de la encuesta dirigidas a una muestra de 300 habitantes del sitio San Vicente del Jobo, cuyo resultado se presentan en cuadros estadísticos con su respectivo análisis e interpretación, en ese sentido a continuación se presenta dichos resultados en sus respectivas variables de análisis:

1.7.1.1 Tipos de Organizaciones Sociales

Los tipos de organizaciones sociales hacen referencia a los sistemas o conjuntos de individuos que persiguen un objetivo o meta en común, su labor contribuye al progreso social, al empoderamiento de las comunidades y fomentar valores y cambios positivos en la sociedad.

En este contexto, las organizaciones son agentes clave en la transformación y mejora de la sociedad, ya que trabajan para abordar problemas y desafíos que van más allá del ámbito individual, según los resultados de la encuesta se obtuvo los siguientes datos:

Cuadro N°1. Organizaciones sociales, según tipos:		
Tipos de organizaciones sociales	F	%
Culturales	52	17%
Deportivas	232	77%
Religiosas	255	85%
Educativas	248	82%

Agrícolas	249	83%
Directiva del sitio	149	49%
Otras	0	0%
Total	300	100%
Fuente: Investigación directa		
Elaborado: Los autores		

Del grupo encuestado se puede observar que predomina el tipo de organización religiosa con el 85%, seguido con el 83% el tipo agrícola, así mismo el 82% la organización educativa, también, con el 77% corresponde las deportivas, así mismo con el 49% la directiva del sitio y por último el 17% las organizaciones culturales.

La información estadística evidencia que el tipo de organización religiosa tiene el mayor porcentaje, puesto que, es una zona rural donde las personas son muy creyentes y es notorio la asistencia de los habitantes en la iglesia, seguido de la organización agrícola debido que, la mayor parte de los habitantes se dedican a la agricultura, así mismo esta, la organización educativa gracias a que, el sitio cuenta con una unidad educativa desde la primaria hasta la secundaria, también está la organización deportiva puesto que las personas realizan esta actividad como un hábito en sus tiempos libres, así mismo, la directiva del sitio que son las personas encargadas de realizar actividades comunitarias y por ultimo las organizaciones culturales que son las encargadas de realizar eventos concernientes a fechas especiales y conmemorativas del pueblo.

- *Características de las organizaciones sociales*

Se entiende por características a los elementos fundamentales que identifican y diferencian a una organización de otra. Por ende, se precisa entre las más primordiales la defensa de los derechos de las personas, la lucha de los pueblos y reivindicaciones para lograr el progreso social, que conllevan objetivos y resultados en común con un propósito especial para lograr el desarrollo social.

La investigación en territorio facilita el siguiente resultado:

Cuadro N° 2. Organizaciones sociales según características		
Características de organizaciones sociales:	F	%
Actividades Comunitarias	257	86%

Actividades Políticas	9	3%
Actividades Sociales	27	9%
Actividades Culturales	7	2%
Total	300	100%
Fuente: Investigación directa		
Elaborado: Los autores		

En la investigación de campo se obtuvo que, el 86% de las organizaciones sociales son comunitarias, seguidamente del 9% son sociales, así mismo el 3% son organizaciones políticas y por último el 2% son organizaciones culturales.

De acuerdo con los resultados de la investigación se puede evidenciar que el factor más relevante son las organizaciones comunitarias debido que, cada sector cuenta con su líder barrial que se encarga de organizar a las personas, seguido de las organizaciones políticas esto es, a causa que, en tiempos de campañas de elecciones seccionales o presidenciales ciertas organizaciones tienen su movimiento o partido al cual apoyan, así mismo están las organizaciones sociales que son las encargadas de buscar mejores días de desarrollo para la comunidad y por último las organizaciones culturales que son las comisionadas de recordar y conmemorar eventos tradicionales del sitio.

- *Factores que inciden en el desinterés participativo*

Los factores que inciden en el desinterés participativo de la población son elementos de carácter económico, social, político entre otros, que contribuyen o minimizan el interés de la comunidad. Los factores que inciden pueden ser de diferentes índoles como: problemas sociales, intereses individuales, desconfianza en el líder comunitario, diferencias ideológicas etc.

La información conseguida dentro de la investigación determina lo siguiente:

Cuadro N° 3. Consecuencias del desinterés participativo		
Desinterés participativo en la organización social	N°	%
Improductividad	30	10%
Desunión	149	50%
Problemas sociales	111	37%
Entre otros	10	3%
Total	300	100%

Fuente: Investigación directa
Elaborado: Los autores

Los resultados de la investigación se evidencian que, el 50% corresponde la desunión, mientras que el 37% son los problemas sociales, también el 10% hace mención a la improductividad que vive los moradores y por último con un 3% que correspondería entre otros.

Es importante resaltar que el mayor problema en el sitio es la desunión que existe en los moradores debido que, sus intereses personales o inclinaciones políticas son diferentes a las dificultades que surgen en otras organizaciones, también presentan inconvenientes causado por la mala organización que surge en la colectividad, la problemática es causada por la falta de organización dentro de la comunidad, otro factor también es la improductividad que existe al momento de pedir apoyo colectivo, así mismo los habitantes mencionan que hay abandono por parte de los comités por eso surgen las complicaciones dentro de la zona.

Las consecuencias del poco interés organizacional, la investigación refleja el siguiente resultado:

Cuadro N° 4. Afectaciones del poco interés de organización		
Consecuencias del poco interés organizacional	N°	%
Retraso comunitario	44	15%
Afectación en la unión social	130	43%
Quejas por la mala organización	126	42%
Total	300	100%
Fuente: Investigación directa Elaborado: Los autores		

Los resultados de la investigación reflejan que un 43% una de las consecuencias con mayor desestabilidad en la organización es; la afectación en la unión social, seguidamente con el 42% quejas por la mala organización y por último con el 15% retraso comunitario.

De acuerdo con la información recopilada por medio de las encuestas realizadas, la consecuencia con mayor frecuencia del poco interés organizacional es la afectación en la unión social en cuanto a que, no existe el apoyo, compromiso y buenas relaciones sociales en el sitio, así mismo la investigación refleja que existen quejas por mala organización en la comunidad debido a que no existe un liderazgo con visión de buscar el beneficio y desarrollo del pueblo y por último está el retraso comunitario motivo por el cual ninguna directiva en coordinación con el GAD municipal han gestionado para realizar obras en el sitio.

La información obtenida en cuanto el nivel de organización en el sitio, refleja el siguiente resultado:

Cuadro N° 5. Nivel de organización		
Nivel de organización	N°	%
Alto	12	4%
Medio	249	83%
Bajo	39	13%
Total	300	100%
Fuente: Investigación directa Elaborado: Los autores		

De acuerdo con la información de campo recopilada, el 83% de la comunidad menciona un nivel de organización medio, seguidamente con un 13% un nivel de organización bajo y de forma ineficiente con un 4% los moradores mencionan un nivel alto.

En mención con los resultados expuestos anteriormente, se puede evidenciar un nivel de organización medio con el 83% puesto que la organización en el sitio es debilitada por la desunión y problemas sociales que existen en el territorio, por otra parte, mencionan un nivel bajo con el 13% y tan solo el 4% de la población mencionan lo opuesto y expresa que es un nivel alto.

La investigación en cuanto a las desventajas en temas de liderazgo refleja los siguientes resultados:

Cuadro N° 6. Consecuencias de las desventajas en temas de liderazgo		
Desventajas en temas de liderazgo	N°	%
Mala toma de decisiones	40	13%
Pérdida de confianza en el líder comunitario	100	33%
Mala gestión en el progreso de la comunidad	160	54%
Total	300	100%
Fuente: Investigación directa Elaborado: Los autores		

La información recopilada muestra que, el 54% de las personas encuestadas una de las desventajas con mayor porcentaje es; la mala gestión en el progreso de la comunidad, de igual modo el 33% es la pérdida de confianza en el líder comunitario y por último el 13% mala toma de decisiones.

Los resultados obtenidos en la investigación muestran que; la mala gestión en el progreso de la comunidad es la mayor desventaja que existe en el sitio esto es debido a que, en la zona no existe una planificación, gestión u organización para realizar obras en beneficio de la colectividad, así mismo se evidencia que es la pérdida de confianza en el líder comunitario esto es a causa que, no confían y existen problemas entre los moradores porque existen intereses individuales y por último la mala toma de decisiones esto ha provocado que no se realicen obras para el desarrollo del pueblo.

- *Características del desarrollo comunitario*

Las características del desarrollo comunitario son los elementos fundamentales que contribuyen a identificar el tipo y la calidad de desarrollo que tiene una comunidad, es la participación activa de las personas la cual se basa en la toma de decisiones conjunta, de los miembros de la comunidad en todas las etapas del proceso.

El desarrollo comunitario es un enfoque que busca mejorar la calidad de vida de una comunidad a través de la participación activa y la colaboración de sus miembros. Tiene como objetivo fortalecer la capacidad de una comunidad para identificar y resolver sus propios problemas, promoviendo un cambio positivo y sostenible, empoderándolos para que sean agentes activos en su propio desarrollo.

Por consiguientes se presentan los resultados obtenidos:

Cuadro N° 7. Ventajas de la participación comunitaria		
Cuáles son las ventajas de la participación comunitaria	N°	%
Intervención de la ciudadanía en la toma de decisiones	74	25%
Desarrollo de la comunidad	127	42%
Gestión y compromiso participativo de los moradores	99	33%
Total	300	100%
Fuente: Investigación directa Elaborado: Los autores		

Por consiguiente, en la información obtenida se observa que una de las ventajas de la participación comunitaria es; con el 42% el desarrollo de la comunidad, así mismo con el 33% gestión y compromiso participativo de los moradores y por último con un 25% intervención de la ciudadanía en la toma de decisiones.

Según la información recopilada por medio del trabajo de campo realizado se puede observar que la mayor ventaja de la participación comunitaria es el desarrollo de la comunidad, considerando que, es lo que más necesita y aqueja en los moradores del sitio actualmente, también se puede comprobar que otra ventaja es la gestión y compromiso participativo de los moradores debido que esto da paso al desarrollo de la comunidad y por ultimo de igual forma es importante la intervención de la ciudadanía en la toma de decisiones para que exista la participación activa de los habitantes de la zona.

En consecuencia, con los datos de la investigación, la siguiente información refleja datos sobre la inadecuada organización en la gestión comunitaria:

Cuadro N° 8. Afectaciones de los problemas sociales		
La organización presenta problemas sociales en:	N°	%

Calidad de vida	191	64%
Pobreza y desigualdad	66	22%
Conflictos entre los moradores	166	55%
Otros	5	2%
Total	300	100%
Fuente: Investigación directa		
Elaborado: Los autores		

La información obtenida por medio de la investigación, proporcionan los resultados obtenidos que; la inadecuada organización presenta problemas con un 64% en la calidad de vida, seguidamente con un 55% conflictos entre los moradores, así mismo con un 22% en la pobreza y desigualdad y por último con el 2% los moradores mencionan que otros son los problemas.

De acuerdo con los datos recopilados obtenidos se puede comprobar que la inadecuada organización presenta problemas sociales en la calidad de vida en los moradores del sitio esto es a causa de que no existe progreso en el aspecto físico, visual en regeneración de parques, vías etc. o avance en obras para mejorar el ámbito turístico en la comunidad debido a que los habitantes se dedican a la venta de comida típicas y tradicionales en la comunidad y de alguna manera afecta a la calidad de vida de las personas, también se puede evidenciar en los resultado que existe conflictos entre los moradores debido que tienen por motivos personales y diferencias políticas, así mismo los datos arrojan que existe pobreza y desigualdad es decir que, los habitantes no cuentan con un trabajo estable y sus ingresos económicos gracias a la agricultura son muy bajos en gran parte de la población y por último los habitantes mencionan que son otros los problemas que presenta la inadecuada organización.

De acuerdo con los datos de la investigación aplicada, refleja los siguientes datos sobre el nivel de aceptación de la directiva del sitio:

Cuadro N° 9. Aceptación de la directiva comunitaria		
Nivel de aceptación de la directiva	N°	%
Alto	6	2%
Medio	243	81%
Bajo	51	17%
Total	300	100%
Fuente: Investigación directa Elaborado: Los autores		

Los resultados de la investigación permiten evidenciar que, el 81% de la aceptación de la directiva del sitio es medio, de otro modo el 17% es bajo y por último con un 2% mencionan que es alto.

Se puede corroborar de acuerdo con los resultados obtenidos que el nivel de aceptación de la directiva del sitio es medio esto es a causa que existen diferencias políticas y también coexisten conflictos entre los moradores la cual no tiene mucha aceptación la directiva de la misma, seguidamente mencionan que el nivel de aceptación es bajo y tan solo 2% contradicen lo opuesto y expresan que la aceptación de la directiva es alta.

Seguidamente, por medio de la investigación de campo podemos evidenciar el siguiente resultado del empoderamiento comunitario:

Cuadro N° 10. Empoderamiento comunitario		
Acciones para el empoderamiento comunitario	N°	Frecuencia
Acción colectiva en la comunidad	64	21%
Participación activa de la comunidad	129	43%
Capacitaciones en temas de liderazgo	173	57%
Sentido de pertinencia	19	6%
Total	300	100%
Fuente: Investigación directa Elaborado: Los autores		

De acuerdo con la investigación realizada en territorio podemos visualizar que; el 57% una de las acciones a tomar es; las capacitaciones en temas de liderazgo, por otro lado, el 43% es que, se realice la participación activa de la comunidad, así mismo el 21% es la acción colectiva en la comunidad y por último el 6% mencionan el sentido de pertinencia.

Consecuentemente, de acuerdo con los datos recopilados se puede evidenciar que una de las acciones a tomar para el empoderamiento comunitarios es que, se efectúen capacitación en temas de liderazgo puesto que la directiva y los moradores desconocen de liderazgo comunitario, así mismo se puede evidenciar que, debe existir la participación activa de la comunidad puesto que la cooperación en los moradores es muy debilitada, también se puede comprobar que la acción colectiva en la comunidad es muy esencial para su desarrollo y por último los habitantes manifiestan que deben existir el sentido de pertinencia puesto que existen otros tipos de intereses muy aparte del beneficio colectivo.

De acuerdo de que, si existen intereses individuales en la directiva del sitio, la investigación realizada refleja los siguientes resultados obtenidos:

Cuadro N° 11. Tipos de intereses sociales en el liderazgo situacional		
Cree Ud. que existan intereses individuales en la directiva del sitio		
Si	210	
No	90	
Si la respuesta es afirmativa señale cuales:	N°	%
Lucrativos	62	21%
Políticos	55	18%
Económicos	93	31%
Ninguno	90	30%
Total	300	100%
Fuente: Investigación directa Elaborado: Los autores		

Los resultados obtenidos muestran que, el 31% de las personas encuestadas si existen intereses individuales en la directiva y son de carácter económico, por otra parte, el 30%

mencionan que no existen intereses individuales, seguidamente con 21% existen intereses lucrativos y por último con el 18% son de perfil político.

De igual importancia se puede corroborar con los datos obtenidos de la investigación que si existen con el 31% intereses individuales en la directiva del sitio y son económicos puesto que gestionan actividades comunitarias para recaudar fondos y lograr cambios significativos en la comunidad, pero estos procesos no son fiscalizados y no se realizan con la transparencia y responsabilidad que estos actos requieren, también con el 30% y con muy poca diferencia los habitantes expresan que no existen intereses en la directiva, así mismo las personas mencionan que existen intereses lucrativos debido a que los habitantes expresan que existen personas que les gusta resaltar en actos de la comunidad y por último los moradores manifiestan que existen intereses políticos puesto que existen sectores que tienen inclinaciones con partidos y movimientos políticos externos las cuales provocan conflictos entre las personas.

Para finalizar con los resultados de la encuesta de investigación del trabajo de titulación, los resultados del nivel de la calidad de vida reflejan los siguientes porcentajes:

Cuadro N° 12 Calidad de vida		
Nivel de calidad de vida:	N°	%
Alto	8	3%
Medio	267	89%
Bajo	25	8%
Total	300	100%
Fuente: Investigación directa		
Elaborado: Los autores		

Los resultados obtenidos reflejan lo siguiente, con el 89% la calidad de vida en el sitio es medio, así mismo un 8% mencionan sus moradores que es bajo y por último el 3% expresan que es alto.

Las estadísticas antes descritas evidencian que el nivel de la calidad de vida en el sitio es medio, esto es debido que, gran parte de la población se dedican a la agricultura y sus ingresos económicos no satisfacen completamente sus necesidades básicas, también se puede evidenciar que las personas expresan que el nivel de calidad de vida es bajo esto

es a raíz de lo anterior y por último tan solo el 3% mencionan que la calidad de vida es alta.

1.8 Conclusiones y Recomendaciones

1.8.1 Conclusiones: Los resultados recopilados en la investigación aplicada en territorio a través de la encuesta, nos permite corroborar la debilitada organización que existe en el sitio San Vicente del Jobo debido a los problemas comunitarios, las malas relaciones entre los moradores, la ineficiente planificación y gestión y la poca aceptación de la directiva de la comunidad han sido las limitaciones para el progreso y desarrollo de la zona, por lo tanto, se concluye lo siguiente:

- A pesar de que existen organizaciones sociales existentes en el sitio San Vicente del Jobo, no están cumpliendo sus funciones a cabalidad debido a que existen problemas sociales en la comunidad y su colectivo organizacional es muy debilitado, lo que genera una amenaza en el desarrollo de la comunidad.
- Con respecto a los factores que inciden en el desinterés de los moradores para participar en las convocatorias sociales en el Sitio es que, existe desunión entre los moradores, quejas por la mala organización en la comunidad, la cual provoca que las personas no se interesen en participar en las tomas de decisiones en beneficio de la colectividad.
- Otro punto a considerar, son las características del desarrollo comunitario las cuales es que, exista gestión y compromiso participativo de los moradores, intervención activa de los habitantes, pero según los resultados de la investigación no existe el interés en relacionarse en estos asuntos de suma importancia, la cual afecta de manera muy significativa el progreso en la comunidad.

1.8.2 Recomendaciones

- Se sugiere a la directiva del sitio que realicen gestiones con el GAD municipal de Arenillas para que se ejecuten talleres de liderazgo comunitario y participación ciudadana en la comunidad para que las persona se empoderen de estos temas y saquen adelante las obras a realizar en el territorio.
- Es importante que al momento de elegir a la directiva del sitio haya el cuórum suficiente y se efectúe de manera democrática y transparente este proceso, para evitar los problemas y así mismo aumentar el nivel de confianza en la directiva de la comunidad.

- Es primordial que la directiva realice convenios con el sector público o privado para incentivar y efectuar obras en el ámbito turístico como la remodelación del río, creación de parques, canchas deportivas y también promocionar la gastronomía de los platos de comida típicos en el sitio para que, de alguna manera mejorar el nivel de calidad de vida en la comunidad.

1.9 Sistema de Requerimientos

1.9.1 Matriz de Requerimientos comunitarios

Problema	Situación Actual	Situación Objetiva	Requerimientos
Débil participación de los moradores en la toma de decisiones.	Deficiente participación activa de parte de los habitantes del sitio.	Aumentar considerablemente la intervención y participación de los moradores en los procesos decisivos del desarrollo de la comunidad.	Diseño de un plan estratégico de participación comunitaria y liderazgo para promover acciones de fortalecimiento y organización social en el sitio San Vicente del Jobo.
Conflictos sociales entre los moradores del sitio por diferencias ideológicas políticas.	Existe inconformidad y malestar social para llegar a acuerdos en la comunidad por parte de los habitantes y la vez se complica fortalecer la unión social.	Lograr compromisos en los moradores para trabajar en equipo sin ver el tinte político y realizar actividades comunitarias para ejecutar obras en la comunidad.	Elaborar un plan estratégico para resolver los conflictos sociales de la comunidad.
Deficiente nivel de calidad de vida en los habitantes del sitio.	Debilitado nivel de calidad de vida en los moradores de sitio debido a que, no existe ejecución de obras, ni convenios con entidades públicas y privadas para realzar la actividad	Concretar acuerdos con instituciones públicas o privadas para realizar obras que impulsen el desarrollo y progreso del sitio y mejorar significativamente la calidad de vida.	Firma acuerdos con instituciones públicas y privadas para efectivizar obras en beneficio de la comunidad.

	turística y gastronómica.		
--	---------------------------	--	--

1.9.2 Selección y justificación del requerimiento a intervenir

La matriz de requerimiento se construyó en relación a los resultados de la investigación en territorio aplicada a 300 personas encuestadas en el Sitio San Vicente del Jobo lugar objeto de estudio con la finalidad de conocer los problemas de organización, desunión y poca confianza en la directiva de la comunidad en otros problemas.

En efecto, el estudio realizado permitió detectar tres problemas importantes ocasionados por la incidencia de la organización social en la comunidad que son: débil participación de los moradores en el sitio, existen conflictos sociales entre los pobladores y, por último, la calidad de vida en la comunidad es muy deficiente.

En definitiva, se ha identificado como requerimiento a intervenir “Diseño de un plan estratégico de participación comunitaria y liderazgo para promover acciones de fortalecimiento y organización social en el sitio San Vicente del Jobo”.

Esto es con la convicción de activar e incentivar la participación de los moradores en el sitio, también para mejorar las acciones de gestiones y recuperar la confianza perdida en los líderes de la comunidad.

Así mismo esta estrategia de requerimiento, permitirá que el sitio San Vicente del Jobo mejore su nivel organizacional provocado por los conflictos internos, dando como resultados ejecuciones de actividades y obras para el desarrollo de la comunidad.

2. PROPUESTA INTEGRADORA

2.1 Descripción de la propuesta

2.1.1 Título

Diseño de un plan estratégico de participación comunitaria y liderazgo para promover acciones de fortalecimiento y organización social en el sitio San Vicente del Jobo.

2.1.1. Antecedentes

La propuesta a intervenir está orientada al fortalecimiento organizacional e impulsar la participación y liderazgo del sitio San Vicente del Jobo, se manifiesta como resultado de

la determinación donde se aplicó un instrumento de investigación cuantitativa direccionados a conocer la situación en la que presenta el sitio San Vicente del Jobo, debido a la mala gestión.

De acuerdo el análisis de los resultados de la investigación en territorio, se comprobó la débil organización social en el sitio San Vicente del Jobo, lo que ha generado desinterés en los habitantes a causa de la mala organización social. Con base al estudio realizado se identificó varios problemas, en base a esto se seleccionó un requerimiento para la intervención de la problemática, la cual es “*Diseño de un plan estratégico de participación comunitaria y liderazgo para promover acciones de fortalecimiento y organización social en el sitio San Vicente del Jobo*”, con el objetivo de incentivar la participación y organización para lograr el desarrollo social en el sitio.

2.1.3 Justificación de la propuesta

Es primordial contar con un plan estratégico de participación comunitaria y liderazgo ya que son medios importantes para lograr el progreso social y concientizar a los moradores sobre lo importante que es la participación activa de los moradores, en ese sentido, fortalecer el nivel de organización del sitio beneficiara a que se ejecute obras para mejorar la calidad de vida en el sector.

La débil organización social del sitio es un problema que debe ser intervenido de manera inmediata, con el fin de fortalecer el liderazgo de los moradores y organización por ende velar por el bienestar colectivo. Es de mucha importancia que los habitantes se capaciten en estos temas para tener conocimientos y así estar organizados correctamente.

La implementación de la propuesta de intervención del sitio San Vicente del Jobo ha sido concebida a partir de los resultados obtenidos, con el fin de brindar una propuesta de solución para promover y ejecutar la participación colectiva de los habitantes, cabe recalcar que, a partir de esto, se obtendrán resultados favorables en cuanto, organización, liderazgo y por ende la calidad de vida y el progreso social beneficiara a los habitantes.

2.2 Objetivos de la propuesta

2.2.1 Objetivo general

- Ejecutar un plan estratégico de participación comunitaria y liderazgo para consolidar acciones de fortalecimiento y organización social en el sitio San Vicente del Jobo.

2.2.2 Objetivos específicos

- Fortalecer la participación comunitaria para mejorar la cohesión social que permita la adecuada intervención de los problemas del sitio San Vicente del Jobo.
- Empoderar a la comunidad sobre la importancia del liderazgo mediante procesos de capacitaciones en el Sitio San Vicente de Jobo.

2.3 Componentes estructurales

2.3.1 Fundamentación teórica de la propuesta

2.3.2 La teoría de la participación comunitaria

La participación de la comunidad se relaciona en el compromiso activo y colaborativo de los miembros de una colectividad en la toma de decisiones, la planificación y la ejecución de iniciativas que afectan su entorno. Esta perspectiva busca empoderar a las personas al permitirles influir en asuntos relevantes para su vida cotidiana y su desarrollo local.

Freeman (2015) menciona que:

La participación comunitaria como objeto de esta investigación constituye un proceso de carácter político- cultural; por tanto, se enmarca en una sociología de la cultura que dialoga con la sociología política. Es por ello que la sistematización teórica y práctica que se realiza asume el análisis de las prácticas socioculturales en el marco de la gestión de procesos participativos emergentes, lo que conduce a reconstruir categorías conceptuales con el fin de aprehender de manera consciente este proceso desde una perspectiva integradora: la sociocultural. (págs. 14-24)

En este sentido, participar en la comunidad motiva y promueve cambios en la colectividad, por otro lado, el marco de la gestión emergentes es un enfoque que guía la planificación, implementación y evaluación de iniciativas de participación de la comunidad es fundamental y evoluciona a medida que se desarrolla. Otro aspecto importante es trabajar de manera conjuntas y coordinadas mediante la cooperación de las directivas comunal y otras organizaciones sociales en conjunto con la ciudadanía en general, sin embargo, es importante que participen y se involucren en la participación y en las organizaciones.

2.1.1.1. Teoría de la organización social

La propuesta de intervención, sobre la organización social abarca cómo las personas se agrupan, interactúan y establecen relaciones dentro de una sociedad. Por otro lado, según Cortes, et, al (2015) menciona que “Las organizaciones sociales son actores políticos que agencian diversidad de problemas. Su amplio reconocimiento en la literatura de las ciencias sociales les resalta como un factor determinante de la calidad democrática, del bienestar colectivo y del acervo de las competencias necesarias para el desarrollo” (págs. 75-92).

En base al concepto de las organizaciones sociales es muy importante que se tenga en cuenta los problemas que surgen en la comunidad colectiva, efectivamente, la calidad democrática no se limita solo a la existencia de instituciones, sino que se trata de cómo se delimita y funciona en la participación comunitaria y el bienestar de la colectividad.

2.1.2. Institución ejecutora de la propuesta

- Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del cantón Arenillas.

2.3.3 Responsables de la ejecución de la propuesta

Las personas responsables de la ejecución de la propuesta serán los integrantes de la directiva del sitio San Vicente del Jobo presidido por el: presidente Sr. Jorge Pineda, vicepresidente Sr. Javier Córdova Neira, secretaria Sr. Cinthia Sánchez, coordinador Sr. José Kun, tesorera Sr. Zaida Romero, vocales 1 Sr. Aníbal Sánchez, vocal 2 Sr. Manuel Sánchez, en conjunto con los autores del presente trabajo: Srta. Jacqueline Gisell Sizalima Becerra y el Sr. Kevin Joel Paladines Salamea.

2.3.4 Beneficiarios de la propuesta

Esta propuesta beneficia aproximadamente a 1.200 habitantes directamente en el Sitio San Vicente del Jobo del cantón Arenillas.

2.3.5 Planificación operativa

OBJETIVOS DE LA PROPUESTA	ACTIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	FECHA DE EJECUCION	RESPONSABLES
Fortalecer la participación comunitaria para mejorar la cohesión social e impulsar acciones que permita la intervención de los problemas del sitio San Vicente del Jobo	Convocatoria a la comunidad para la socialización del plan estratégico de participación comunitaria y liderazgo.	Participación activa en la socialización	Marzo 5 del 2023	Srta. Jacqueline Gisell Sizalima Becerra Sr. Kevin Joel Paladines Salamea
	Visita de los funcionarios del GAD Municipal del cantón Arenillas para la inauguración de talleres de capacitación.	Que participe el GAD Municipal del cantón arenillas en tema de liderazgo.	Marzo 6 del 2023	GAD Municipal del cantón arenillas
	Ejecución de talleres de capacitación sobre la participación comunitaria.	Participación de los habitantes del sitio San Vicente del Jobo en capacitación sobre liderazgo comunitario.	Marzo 7 al 10 del 2023	Capacitador experto liderazgo comunitario
	Coordinación del equipo responsable de la ejecución de la propuesta de intervención.	Coordinar con equipo responsable de la ejecución de la propuesta	Marzo 11 al 15 del 2023	GAD Municipal del cantón Arenillas Srta. Jacqueline Gisell Sizalima Becerra Sr. Kevin Joel Paladines Salamea
	Capacitación en temas de organización social.	dirigentes capacitados para desarrollar actividades de liderazgo y organización social.		Capacitador experto en liderazgo comunitario y organización social

<p>Concientizar a la comunidad sobre la importancia del liderazgo mediante procesos de capacitaciones en el Sitio San Vicente de Jobo</p>	<p>Implementar dinámicas sobre la participación comunitaria y liderazgo</p>	<p>Participación activa de los habitantes en las dinámicas de la participación de liderazgo</p>	<p>Marzo 16 al 20 del 2023</p>	<p>Participación de los habitantes</p>
	<p>Convocatoria a la comunidad y representantes municipales para socializar los eventos que se han venido realizando.</p>	<p>Participación colectiva en la socialización en la capacitación</p>	<p>Marzo 21 del 2023</p>	<p>Capacitador experto en participación ciudadana</p>
	<p>Talleres de capacitación de liderazgo comunitario</p>	<p>Moradores capacitados en tema de liderazgo comunitario</p>	<p>Marzo 22 del 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> • GAD Municipal • Habitante del sitio
	<p>Informe sobre los problemas sociales que presenta en el sitio.</p>	<p>Los habitantes informan los problemas que presenta el sitio.</p>	<p>Marzo 23 del 2023</p>	<p>Capacitador experto sobre la organización</p>
	<p>Conformación de un frente de fiscalización sobre las obras realizadas en el sitio San Vicente del Jobo.</p>	<p>Presentación del frente de fiscalización en defensa de la comunidad del sitio San Vicente del Jobo</p>	<p>Marzo 24 del 2023</p>	<p>Srta. Jacqueline Gisell Sizalima Becerra Sr. Kevin Joel Paladines Salamea Los habitantes del sitio San Vicente del Jobo</p>
	<p>Clausura de los talleres de capacitaciones</p>	<p>Se llevó a cabo la clausura con éxito</p>	<p>Marzo 25 del 2023</p>	<p>Srta. Jacqueline Gisell Sizalima Becerra Sr. Kevin Joel Paladines Salamea</p>

2.3.6 Cronograma de ejecución de la propuesta

ACTIVIDADES	TIEMPO EN MESES/ SEMANAS											
	MES 1					MES 2				MES 3		
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3
Convocatoria a la comunidad para la socialización del plan estratégico de participación comunitaria y liderazgo.	■											
Visita de los funcionarios del GAD Municipal del cantón Arenillas para la inauguración de talleres de capacitación.		■										
Ejecución de talleres de capacitación sobre la participación comunitaria.			■									
Coordinación del equipo responsable de la ejecución de la propuesta de intervención.				■								
Capacitación en temas de organización social.					■							
Implementar dinámicas sobre la participación comunitaria y liderazgo						■						
Talleres de capacitación en participación ciudadana.							■					
Convocatoria a la comunidad y representantes municipales para socializar los eventos que se han venido realizando.								■				
Talleres de capacitación de liderazgo comunitario									■			
Informe sobre los problemas sociales que presenta en el sitio.										■		
Conformación de un frente de fiscalización sobre las obras realizadas en el sitio San Vicente del Jobo.											■	
Clausura de los talleres de capacitaciones												■

2.4 Fases de implementación de la propuesta

FASE 1. Presentación y socialización de la propuesta de intervención a las autoridades del GAD Municipal del cantón Arenillas, y comunidad general del sitio San Vicente del Jobo.

FASE 2. Revisión, y aprobación del “plan estratégico de participación comunitaria y liderazgo para promover acciones de fortalecimiento y organización social” de intervención por parte de las autoridades del GAD Municipal de Arenillas y directiva del sitio San Vicente del Jobo.

FASE 3. Autorización para la implementación de la propuesta de intervención por parte de las autoridades del GAD Municipal de Arenillas.

FASE 4. Conformación del equipo responsable del desarrollo de la propuesta de intervención centrada en la ejecución de talleres de la participación comunitaria y liderazgo para promover acciones de fortalecimiento y organización social en el sitio San Vicente del Jobo.

FASE 5. Convocatoria a los habitantes del sitio San Vicente del Jobo para la ejecución de los talleres de capacitaciones.

FASE 6. Evaluación de la propuesta implementada en el cumplimiento de las actividades por parte de los responsables del proyecto.

FASE 7. Proceso de seguimiento e identificación de los resultados alcanzados en el proceso de capacitaciones.

FASE 8. Informe obtenido referente a los resultados obtenidos.

FASE 9. Entrega del informe final a los funcionarios del GAD Municipal de Arenillas y directiva del sitio San Vicente del Jobo.

2.5. Estrategias de Evaluación de la propuesta

Momentos de la Evaluación	Indicadores de Evaluación	Cumplimiento		Observaciones
		Si	No	

ANTES	<ul style="list-style-type: none"> • El contenido de la propuesta cumple con lo establecido por el requerimiento a intervenir • La propuesta ha sido revisada y aprobada por la organización ejecutora • La propuesta ha sido socializada con los habitantes del sitio San Vicente del Jobo 			
DURANTE	Se ejecutaron los talleres de capacitación de la propuesta en la fecha y hora señalada			
	Se explicaron los motivos y objetivos de la propuesta			
	Se invitó oficialmente y con el debido tiempo a los beneficiarios de la propuesta para su participación en la capacitación			
	El desempeño general de los capacitadores de la propuesta fue adecuado			
	Los capacitadores mostraron habilidades para transmitir conocimiento			
	La explicación de los contenidos de la propuesta fue adecuado y entendible			
	Se cumplieron en su totalidad con los objetivos planificados			
	Se dio una retroalimentación a los participantes al finalizar la exposición del capacitador			
	Los recursos didácticos utilizados en los talleres fueron los adecuados			
DESPUES	Se ha realizado seguimiento periódico a la implementación de la propuesta			
	Se han cumplido los compromisos asumidos por los habitantes de la parroquia para alcanzar los resultados planteados en la propuesta			
	Se ha realizado un estudio de satisfacción a los beneficiarios de la propuesta			
	Se ha realizado una evaluación final de la implementación de la propuesta			
	Se ha realizado un informe final de la implementación de la propuesta			

2.6. Recursos logísticos

2.6.1. Recursos humanos

Para el cumplimiento de las respectivas capacitaciones se requiere la contratación de facilitadores expertos en participación comunitaria y liderazgo, también la participación de los moradores y directiva del sitio San Vicente del Jobo.

2.6.2. Recursos materiales

Los materiales que se utilizarán en las capacitaciones son: borradores, lapiceros, marcadores, cinta adhesiva, resma de hojas, sillas, mesas.

2.6.3. Equipos

Los equipos tecnológicos que se utilizarán son: computadoras, impresora, proyector, celular, parlante, micrófono, servicio de internet,

2.6.4. Presupuesto

A. RECURSOS HUMANOS				
No.	Descripción	Tiempo	Costo mensual	Total
2	Facilitadores	3 meses	\$ 300,00	\$ 1.800,00
SUBTOTAL				\$ 1.800,00
B. RECURSOS MATERIALES				
Descripción	Cantidad	Precio unitario	Total	
Borradores	40 unidades	\$0,25	\$10,00	
Lapiceros	40 unidades	\$0,35	\$14,00	
Marcadores	6 unidades	\$1,00	\$6,00	
Cinta adhesiva	3 unidades	\$1,25	\$3,75	
Resma de hojas	3 resmas	\$5,00	\$15,00	
Sillas	40 sillas	\$7,00	\$280,00	
Mesas	12 mesas	\$10,00	\$120,00	
SUBTOTAL				\$ 448,75,
C. EQUIPOS TECNOLOGICOS				
Descripción	Cantidad	Precio Unitario	Total	
Computadora	2	\$600,00	\$1.200,00	
Impresora	1	\$160,00	\$160,00	
Proyector	1	\$200,00	\$200,00	
Celular	2	\$230,00	\$460,00	
Parlante	1	\$120,00	\$120,00	

Micrófono	1	\$10,00	\$10,00
Servicio de internet	1	\$30,00	\$30,00
SUBTOTAL			\$2.180,00
D. OTROS			
Descripción			Total
Movilización			\$30,00
Comunicación (llamadas)			\$20,00
Refrigerios			\$50,00
Subtotal			\$100,00
E. IMPREVISTOS 5% de A+B+C+D			\$2.564.37
COSTO TOTAL DE LA PROPUESTA			\$ 4,528.75

2. 6. 5. *Financiamiento*

FINANCIAMIENTO	
FUENTE	CANTIDAD
Aporte del GADM de Arenillas	\$4.000.00
Aporte de la comunidad en general (autogestión)	\$528.75
TOTAL	\$ 4,528.75

3. VALORACIÓN DE LA FACTIBILIDAD

3.1. Análisis de la dimensión Técnica de Implementación de la propuesta.

La propuesta es técnicamente factible para su implementación en la organización comunitaria y reúne toda información requerida y necesarias para alcanzar su objetivo establecido en la propuesta con el fin de lograr los resultados obtenidos. Por otro lado, la responsabilidad encargada es el GAD Municipal. Así mismo, la intervención de los que conforma el comité y la predisposición de los moradores del sitio harán lo que este a su alcance para la ejecución de las actividades, a través de talleres de capacitación donde podrán desarrollar sus conocimientos, habilidades y competencias específicas a los participantes en un entorno práctico y participativo.

3.2. Análisis de la dimensión Económica de implementación de la propuesta.

Los costos de la implementación de la propuesta de capacitación dirigidos a los moradores con temáticas de organización social y liderazgo dando un valor de \$ 4,528.75 para ellos se distribuye materiales, equipos tecnológicos, entre otras. Que será otorgado por el GAD Municipal del cantón Arenillas y la autogestión por parte de la directiva del sitio en donde se llevará a cabo la ejecución de la propuesta.

3.3. Análisis de la dimensión Social de implementación de la propuesta.

La Proposición de la propuesta es socialmente viable, debido a que está basada en motivar la organización de los moradores del sitio San Vicente del Jobo a través de participación comunitaria y diferentes actividades que se planteen durante la implementación de la propuesta ejecutada. Por otro lado, se busca ejecutar liderazgo y fortalecimiento para que la comunidad genere dedicación y compromiso en la gestión de búsqueda de respuesta a los problemas y así poder obtener solución a las necesidades existente dentro del sitio donde fortalecerá las condiciones de vida de los habitantes.

3.4. Análisis de la dimensión Ambiental de Implementación de la propuesta.

La ejecución de la propuesta de intervención, debido a la implementación de actividades que se ejecutara en el transcurso del camino no afectará al medio ambiente del sitio San Vicente del Jobo, debido a que se capacitará a los moradores para mitigar y fortalecer la organización social que les permitirá incentivar e impulsar acciones para contrarrestar la contaminación en el sitio San Vicente del Jobo. Otro aspecto importante a realizar es que se recolectara residuos inorgánicos.

REFERENCIAS

- 1.- Asencio Luis & Burgos Raquel. (14 de Enero de 2019). Análisis de los modelos de gestión. *revista espacios*, 1-7.
<http://www.revistaespacios.com/a19v40n01/a19v40n01p05.pdf>
- 2.- Estuardo G. (12 de Abril de 2019). *es.scribd.com*. Instituciones Sociales Investigación: <https://es.scribd.com/document/405953527/Instituciones-Sociales-Investigacion-docx>
- 3.- Blanco, M. C. (2018). Transformaciones de una organización comunitaria a partir de su vinculación en la prestación de un servicio público: el caso de Ecofuturo. *Transformation of a community organization as a result of its involvement in providing a public service: the case of Ecofuturo*, 63-92.
<http://www.scielo.org.co/pdf/prsp/n26/2389-993X-prsp-26-00063.pdf>
- 4.- Campaña Román Estefanía Michelle. (2018). INVESTIGACIÓN SOBRE MODELOS DE GESTIÓN COMUNITARIA DEL RECURSO:
http://repositorio.puce.edu.ec/bitstream/handle/22000/15513/MDUT_Tesis_Estefania%20Campa%c3%b1a.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- 5.- Cortes. (2022). *PROGRAMA SUPERIOR DE GESTIÓN E INNOVACIÓN DE ORGANIZACIONES SOCIALES*. www.unniun.com:
<https://www.unniun.com/wp-content/uploads/2022/04/Curso-organizaciones-sociales-3.pdf>
- 6.- Contreras Patricio. (2019). www.redalyc.org. Participación ciudadana en la gestión:
<https://www.redalyc.org/journal/290/29059356004/29059356004.pdf>
- 7.- Cueva, G. (14 de Septiembre de 2018). La sociedad civil en Ecuador como agente. *revistas.uasb.edu.ec*, 38.
<https://revistas.uasb.edu.ec/index.php/eg/article/view/724/1025#:~:text=Las%20organizaciones%20de%20la%20sociedad,pol%C3%ADtica%20p%C3%BAblica%2C%20ambiente%20entre%20otras.>
- 8.- Delgado, R. A. (2010). LAS ONG COMO ORGANIZACIONES SOCIALES Y AGENTES DE TRANSFORMACIÓN DE LA REALIDAD: DESARROLLO HISTÓRICO EVOLUCIÓN Y CLASIFICACIÓN*. *dialogo de saberes*. EVOLUCIÓN Y CLASIFICACIÓN*

- 9.- Escobar, R. (10 de Junio de 2010). *core.ac.uk/download/pdf/229908623.pdf*. LAS ONG COMO ORGANIZACIONES SOCIALES Y AGENTES DE TRANSFORMACIÓN DE LA REALIDAD: DESARROLLO HISTÓRICO, EVOLUCIÓN Y CLASIFICACIÓN.: <https://core.ac.uk/download/pdf/229908623.pdf>
- 10.- Freeman, L. H. (2015). Análisis de la participación comunitaria desde una perspectiva sociocultural. *Estudios del Desarrollo Social: Cuba y América Latin*, 14-24. <https://www.redalyc.org/pdf/5523/552357188009.pdf>
- 11.- Guevara Sánchez Ana Maria. (2022). *repositorio.utp.edu.co*. ESTRATEGIA DE GESTIÓN COMUNITARIA PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN PÚBLICA ORIENTADA AL DESARROLLO RURAL EN LA VEREDA: <https://repositorio.utp.edu.co/server/api/core/bitstreams/66b07205-55f1-4a8a-8b05-34d065ad9207/content>
- 12.- Hernán Renny. (Septiembre de 2022). *Revista Científica Arbitrada de Investigación en Comunicación, Marketing y Empresa*. <https://doi.org/https://doi.org/10.46296/rc.v5i10edespssep.0080>
- 13.- Martín Cristina (2020). *uvadoc.uva.es*. Universidad de Valladolid. LA PROMOCIÓN DE ORGANIZACIONES: <https://uvadoc.uva.es/bitstream/handle/10324/42575/TFG-G4172.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- 14.- Ministerio de Energía y Recursos Naturales no Renovables. (2020). 226. https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwj09PrX8_T7AhWARjABHQiuBcEQFnoECAkQAQ&url=https%3A%2F%2Fwww.recursosyenergia.gob.ec%2Fwp-content%2Fuploads%2F2020%2F10%2FPlan-Nacional-de-Desarrollo-del-Sector-Minero-
- 15.- Organización de los Estados Americanos (OEA). (2022). Tipologías y señales de alerta relacionadas con el lavado de activos provenientes de la minería ilegal en América Latina y el Caribe. *OAS Cataloging-in-Publication Data*, 1-76. <https://www.oas.org/es/sms/ddot/docs/DOC-TIPOLOGIAS-Y-SENALES-DE-ALERTA-MINERIA-ILEGAL-ESP.pdf>

- 16.- Ortega, A. (11 de Octubre de 2019). *investigacion.fca.unam.mx*. LAS ORGANIZACIONES SOCIALES EN MÉXICO: UN ANÁLISIS: <https://investigacion.fca.unam.mx/docs/memorias/2019/8.07.pdf>
- 17.- Ortega Jeremias. (16 de Mayo de 2021). *es.scribd.com*. Características Del Desarrollo Comunitario: <https://es.scribd.com/document/508044880/Caracteristicas-del-Desarrollo-Comunitario>
- 18.- Ramírez. (2022). Productividad, aspectos que benefician a la organización. Revisión sistemática de la producción científica. *scielo*.
- 19.- Román Angelica. (2011). *www.medwave.cl*. La organización social: función y características: <https://www.medwave.cl/medios/medwave/Diciembre2011/2/10.5867medwave.2011.12.5267.pdf>
- 20.- Roman, A. (s.f.).
- 21.- Román, A. (12 de Diciembre de 2011). La organización social: función y características. *medwave*, 3. <https://www.medwave.cl/medios/medwave/Diciembre2011/2/10.5867medwave.2011.12.5267.pdf>
- 22.- Ruiz Carla. (2021). *www.redalyc.org*. Las Organizaciones De La Sociedad Civil En Epoca De Pandemia. Reflexiones Hacia Una Nueva Normalidad: ¿Nuevos Desafíos O Mismas Realidades?: <https://www.redalyc.org/journal/5116/511664275011/511664275011.pdf>
- 23.- La organización social: función y características. (2011). *Medwave*. <https://www.medwave.cl/medios/medwave/Diciembre2011/2/10.5867medwave.2011.12.5267.pdf>
- 24.- Unda. (14 de Septiembre de 2018). La sociedad civil en Ecuador como agente del desarrollo: aportes y desafíos actuales. *revistas.uasb.edu.ec*.
- 25.- Vargas, Z. (2009). LA INVESTIGACIÓN APLICADA: UNA FORMA DE CONOCER LAS REALIDADES CON EVIDENCIA CIENTIFICA. *Revista Educación*, 1 - 12. <https://www.redalyc.org/pdf/440/44015082010.pdf>

- 26.- Villadiego Jorge. (2016). Acciones para la Generación. *Scielo*.
<https://www.scielo.sa.cr/pdf/tem/v29n4/0379-3982-tem-29-04-139.pdf>
- 27.- Vivas Cortés, O., Gómez Sarmiento, J., & González Tobito, J. (2015). Un aporte al estudio de las formas de organización social desde la orilla de la participación política en Colombia. *Cuadernos Latinoamericanos de Administración*, 75-92.
<https://www.redalyc.org/pdf/4096/409643604008.pdf>
- 28.- Zambrano . (2019). *www.eumed.net*. ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES COMO SOPORTE EN EL DESARROLLO COMUNITARIO DE LA CIUDADELA SAN PEDRO DE PORTOVIEJO.:
<https://www.eumed.net/rev/caribe/2019/10/desarrollo-comunitario.pdf>

3.1. ¿Cuáles son los motivos de poco interés participativo en la organización social en el desarrollo comunitario del sitio San Vicente del Jobo?

- a) Improductividad
- b) Desunión
- c) Problemas sociales
- d) Entre otros

3.2. En su criterio: ¿Cuál considera Ud. que sean unas de las consecuencias del poco interés organizacional?

- a) Retraso comunitario
- b) Afectación en la unión social
- c) Quejas por la mala organización
- d) Porque.....

3.3. El nivel de organización en el sitio es:

- a) Alto
- b) Medio
- c) Bajo

3.4.. Según su opinión: ¿Que desventajas cree Ud. que trae el desconocimiento en temas de liderazgo?

- a) Mala toma de decisiones
- b) Pérdida de confianza en el líder comunitario
- c) Mala gestión en el progreso de la comunidad

4. CARACTERÍSTICAS DEL DESARROLLO COMUNITARIO EN EL SITIO SAN VICENTE DEL JOBO

4.1. Cuáles son las ventajas de la participación comunitaria activa del sitio:

(Puede seleccionar más de una opción de respuesta)

- a) Intervención de la ciudadanía en la toma de decisiones
- b) Desarrollo de la comunidad
- c) Gestión y compromiso participativo de los moradores
- d) Porque

4.2. Desde su punto de vista: La inadecuada organización en la gestión comunitaria presenta problemas sociales en:

(Puede seleccionar más de una opción de respuesta)

- a) Calidad de vida
- b) Pobreza y desigualdad
- c) Conflictos entre los moradores
- d) otros

Especifique

4.3. En su opinión: El nivel de aceptación de la directiva del sitio es:

(Puede seleccionar una sola opción de respuesta)

- a) Alto
- b) Medio

Anexos 2. Memoria fotográfica, supervisión y realización de encuesta en territorio

