



UTMACH

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

CARRERA DE SOCIOLOGÍA Y CIENCIAS POLÍTICAS

CARACTERÍSTICAS SOCIO ECONÓMICAS DE LOS HABITANTES
INMERSOS EN LA ACTIVIDAD BANANERA DE LA PARROQUIA LA
PEAÑA EN EL AÑO 2019

NAVARRO ENCALADA OSWALDO FRANCISCO
SOCIÓLOGO

PATIÑO CHUQUIMARCA ANDREINA MARIANA
SOCIÓLOGA

MACHALA
2019



UTMACH

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

CARRERA DE SOCIOLOGÍA Y CIENCIAS POLÍTICAS

Características socio económicas de los habitantes inmersos en la actividad bananera de la parroquia La Peaña en el año 2019

**NAVARRO ENCALADA OSWALDO FRANCISCO
SOCIÓLOGO**

**PATIÑO CHUQUIMARCA ANDREINA MARIANA
SOCIÓLOGA**

**MACHALA
2019**



UTMACH

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

CARRERA DE SOCIOLOGÍA Y CIENCIAS POLÍTICAS

TRABAJO TITULACIÓN
PROYECTO INTEGRADOR

Características socio económicas de los habitantes inmersos en la actividad bananera de la parroquia La Peña en el año 2019

NAVARRO ENCALADA OSWALDO FRANCISCO
SOCIÓLOGO

PATIÑO CHUQUIMARCA ANDREINA MARIANA
SOCIÓLOGA

SANCHEZ FLORES FRANCISCO SAMUEL

MACHALA, 18 DE SEPTIEMBRE DE 2019

MACHALA
2019

Nota de aceptación:

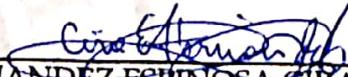
Quienes suscriben, en nuestra condición de evaluadores del trabajo de titulación denominado Características socio económicas de los habitantes inmersos en la actividad bananera de la parroquia La Peaña en el año 2019, hacemos constar que luego de haber revisado el manuscrito del precitado trabajo, consideramos que reúne las condiciones académicas para continuar con la fase de evaluación correspondiente.



SANCHEZ FLORES FRANCISCO SAMUEL
0701367690
TUTOR - ESPECIALISTA 1



ARMIJOS DUCHICELA LUIS ANGEL
0703144717
ESPECIALISTA 2



FERNANDEZ ESPINOSA CIRA EUGENIA
1100585031
ESPECIALISTA 3

Machala, 18 de septiembre de 2019

Proyecto integrador Navarro y Patiño

INFORME DE ORIGINALIDAD

8%

INDICE DE SIMILITUD

7%

FUENTES DE
INTERNET

1%

PUBLICACIONES

2%

TRABAJOS DEL
ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1

municipiobanos.gob.ec

Fuente de Internet

<1%

2

repositorio.flacsoandes.edu.ec

Fuente de Internet

<1%

3

ridum.umanizales.edu.co:8080

Fuente de Internet

<1%

4

repositorio.puce.edu.ec

Fuente de Internet

<1%

5

www.yavar-law.com

Fuente de Internet

<1%

6

www.redibec.org

Fuente de Internet

<1%

7

www.coneau.edu.ar

Fuente de Internet

<1%

8

www.umanizales.edu.co

Fuente de Internet

<1%

9

ambiental.utp.edu.co

Fuente de Internet

<1%

CLÁUSULA DE CESIÓN DE DERECHO DE PUBLICACIÓN EN EL REPOSITORIO DIGITAL INSTITUCIONAL

Los que suscriben, NAVARRO ENCALADA OSWALDO FRANCISCO y PATIÑO CHUQUIMARCA ANDREINA MARIANA, en calidad de autores del siguiente trabajo escrito titulado Características socio económicas de los habitantes inmersos en la actividad bananera de la parroquia La Peaña en el año 2019, otorgan a la Universidad Técnica de Machala, de forma gratuita y no exclusiva, los derechos de reproducción, distribución y comunicación pública de la obra, que constituye un trabajo de autoría propia, sobre la cual tienen potestad para otorgar los derechos contenidos en esta licencia.

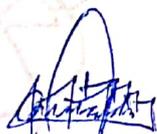
Los autores declaran que el contenido que se publicará es de carácter académico y se enmarca en las disposiciones definidas por la Universidad Técnica de Machala.

Se autoriza a transformar la obra, únicamente cuando sea necesario, y a realizar las adaptaciones pertinentes para permitir su preservación, distribución y publicación en el Repositorio Digital Institucional de la Universidad Técnica de Machala.

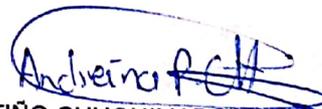
Los autores como garantes de la autoría de la obra y en relación a la misma, declaran que la universidad se encuentra libre de todo tipo de responsabilidad sobre el contenido de la obra y que asumen la responsabilidad frente a cualquier reclamo o demanda por parte de terceros de manera exclusiva.

Aceptando esta licencia, se cede a la Universidad Técnica de Machala el derecho exclusivo de archivar, reproducir, convertir, comunicar y/o distribuir la obra mundialmente en formato electrónico y digital a través de su Repositorio Digital Institucional, siempre y cuando no se lo haga para obtener beneficio económico.

Machala, 18 de septiembre de 2019



NAVARRO ENCALADA OSWALDO
FRANCISCO
0916229214



PATIÑO CHUQUIMARCA ANDREINA
MARIANA
0706591864

DEDICATORIA

Este presente trabajo investigativo está dedicado a nuestros padres: Doc. Daisy Encalada y Prof. Ricarda Paredes Jaramillo; Lorena Chuquimarca y Jarman Patiño, por sus esfuerzos en hacer realidad de culminar esta etapa de nuestras vidas como estudiantes universitarios, y a nuestros hermanos que han estado acompañándonos en este proceso con el apoyo moral que hemos necesitado en aquellos momentos de debilidad.

Andreina y Oswaldo

AGRADECIMIENTO

Agradecemos a nuestros compañeros de aula por ofrecérsenos aprecio y camarería en estos últimos años que han servido como pilar fundamental para seguir en la lucha de alcanzar un futuro mejor.

A nuestros profesores por impartir sus conocimientos con entusiasmo y paciencia en todos los días de cátedra y nuestros amigos.

Andreina y Oswaldo

RESUMEN

El trabajo de investigación se ubica en la Opción de trabajo de titulación, modalidad de Proyecto Integrador de Saberes de la carrera de Sociología y Ciencias Políticas, se orienta al estudio de las *Características socioeconómicas que se encuentran inmersos los trabajadores de la actividad bananera residentes de la Parroquia Rural La Peaña del cantón Pasaje*. El trabajo como actividad productiva, dignifica al ser humano y le provee recursos económicos para la satisfacción de sus necesidades, siendo el sector bananero su fuente principal de ingresos y fuente de trabajo ya que está dirigido al mercado exterior, por lo cual el dueño del medio de producción se enfoca en generar productos de calidad, sin embargo esta labor que ejercen los trabajadores de la actividad bananera demuestra lo contrario, por la existencia de condiciones de precariedad, riesgos y la violación de derechos, que genera como efecto directo la depauperación socioeconómica de las familias involucradas. Por otro lado, se registran problemas de salud, con diferentes factores de riesgos laborales por la utilización antitécnica de agroquímicos tóxicos. El objetivo principal de la investigación es determinar las características socioeconómicas de los habitantes inmersos en la actividad bananera de la parroquia La Peaña, por lo consiguiente los objetivos específicos se direccionaron a identificar los factores causales que generan las inadecuadas relaciones de trabajo y la precariedad laboral en la actividad bananera en la que se encuentran inmersos los trabajadores; determinar las consecuencias que provocan las inadecuadas relaciones de trabajo y la precariedad laboral en las familias de los trabajadores inmersos en la actividad bananera; Identificar las condiciones socioeconómicas de las familias de los trabajadores bananeros. Este estudio de investigación por su naturaleza presenta características de investigación exploratoria, descriptiva y explicativa desde el enfoque epistemológico empírico inductivo, en articulación con un enfoque metodológico cuantitativo que facilitó el uso de técnicas de recolección de datos como la observación y la encuesta con una muestra de 281 personas. Está sustentado en el marxismo como teoría sociológica, la misma que afirma que el trabajador es una mercancía representada como mano de obra, frágil a condiciones maltrato y explotación laboral. Como pensamiento social permite entender y explicar la lucha de clases planteada por Karl Marx, que hace referencia a la explotación de la clase obrera por los grandes monopolios del capital derivados del cultivo de banano y toda su gama de agroindustrias que se centran en generar plusvalía y la despreocupación por el bienestar de sus trabajadores agrícolas. Los resultados empíricos indican la existencia de condiciones laborales precarias, irrespeto a los derechos de los trabajadores, falta de conocimiento y empoderamiento de la ley que los protege, generando consecuencias de inestabilidad

laboral, riesgos en el trabajo, jornadas intensivas, bajos salarios, por lo tanto se concluyó en una propuesta de intervención que es la elaboración de un *Plan de fortalecimiento organizacional de los trabajadores agrícolas en pro defensa de sus derechos laborales*, esto permitirá erradicar la sumisión y desconocimiento por parte de los trabajadores que solicitarán los derechos que la ley los ofrece, así mismo la empresa que promueva bienestar y seguridad laboral obtendrá un equipo de trabajo crecidamente comprometido y productivo.

Palabras clave: Características socioeconómicas, trabajadores agrícolas bananeros, precariedad laboral, Plan de fortalecimiento organizacional.

Abstract

The present research work is registered in the option of work of qualification, in the modality of Integrative Project of Knowledge of the career of Sociology and Political Sciences, it is directed to the study of the socioeconomic characteristics that the workers of the banana activity are immersed residents of La Peaña Rural Parish of the Pasaje city. Work is the activity that dignifies the human being and provides economic resources for the satisfaction of their needs, the work carried out by the workers of the banana activity demonstrates the opposite, due to the existence of characteristics of precariousness, risks and the violation of rights which generates as a collateral effect the socioeconomic depauperation of the families involved. The main objective of the research is to determine the socio-economic characteristics of the inhabitants immersed in the agricultural activity in the La Peaña parish , therefore the specific objectives were directed to Identify the causal factors that generate thinadequate labor relations and the precarious employment in the banana activity in which workers are immersed ; determine the consequences caused by inadequate labor relations and job insecurity in the families of workers immersed in the banana agricultural activity ; identify the socioeconomic conditions of the families of banana workers. This research study by its nature adopts characteristics of exploratory, descriptive and explanatory research from the inductive empirical epistemological approach , in conjunction with a quantitative methodological approach that facilitated the use of data collection techniques such as observation and survey. It is based on Marxism as a sociological theory which allows us to understand and explain the class struggle posed by Karl Marx where reference is made to the exploitation of the working class by the large monopolies of capital derived from banana cultivation and its entire range of agro-industries that focus on generating surplus value and exploiting agricultural workers. Empirical results indicate

the existence of poor working conditions, lack of respect for workers' rights and lack of knowledge and empowerment of law that protects , generates consequences of job insecurity, workplace hazards, intensive hours, low wages, Therefore, it was concluded in an intervention proposal that isthe elaboration of an Organizational Strengthening Plan for agricultural workers in defense of their labor rights , this will allow to eradicate the submission and ignorance by the workers and demand their rights that the law offers them.

Keywords: Socio-economic characteristics, banana workers, jobinsecurity, organizational strengthening plan

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN.....	1
1. DIAGNÓSTICO DEL OBJETO DE ESTUDIO	3
1.1 Planteamiento del problema.....	3
1.1.1 <i>Sistematización del problema.....</i>	4
1.1.1.1 <i>Problema Central: ¿Cuáles son las características socioeconómicas de los habitantes inmersos en la actividad bananera en la parroquia La Peaña?</i>	4
1.1.1.2 <i>Problemas Complementarios.....</i>	4
1.2 Justificación de la Investigación.....	4
1.3. Objetivos de la investigación.....	5
1.3.1 <i>Objetivo general: Determinar las características socioeconómicas de los habitantes inmersos en la actividad bananera en la parroquia La Peaña</i>	5
1.4 Concepciones, normas o enfoques diagnósticos	5
1.4.1 <i>Características socioeconómicas el contexto.....</i>	6
1.4.1.1 <i>Depauperación socioeconómica.</i>	7
1.4.1.2 <i>Seguridad social.....</i>	7
1.4.1.3 <i>El conformismo social.</i>	8
1.4.1.4 <i>Inserción de los jóvenes al campo laboral.....</i>	9
1.4.2 <i>Actividades productivas del entorno.....</i>	10
1.4.2.1 <i>Producción del banano.</i>	11
1.4.2.2 <i>Trabajadores Agrícolas.....</i>	11
1.4.2.3 <i>Condiciones de trabajo.</i>	12
1.4.2.4 <i>Precariedad laboral.....</i>	13
1.4.2.5 <i>Derechos de los trabajadores.</i>	14
1.4.2.6 <i>Plaguicidas en la salud de las personas.....</i>	15
1.4.2 <i>Normativa legal relacionada con el problema.....</i>	16
a) <i>Constitución de la República del Ecuador, Año 2018.....</i>	16
b) <i>Plan nacional de desarrollo 2017-2021 Toda una Vida. -</i>	17
c) <i>Ley Orgánica de Educación Superior (LOES).</i>	17
d) <i>Reglamento del Sistema de titulación de la UTMACH.</i>	18
e) <i>Dominios y líneas de investigación UTMACH.</i>	18
1.5. Descripción del proceso diagnóstico	19
.....	19
1.6 Análisis del contexto y desarrollo de la matriz de requerimientos.....	22
1.6.1 <i>Análisis del contexto</i>	22
1.6.1.2 <i>Localización</i>	22
1.6.1.3 <i>Reseña histórica.....</i>	22

1.6.1.4 Población actual.....	23
1.6.1.5 Principales actividades productivas	23
1.6.1.6 Principales problemas de la parroquia.	23
1.6.2 Resultados de la investigación empírica	24
1.6.2.1. Información generada mediante la ejecución de encuestas.....	24
1.6.4.1.1. Rangos de edad de los trabajadores bananeros.	24
1.6.4.1.2 Género.....	24
1.6.4.1.3 Nivel de instrucción de los trabajadores.	25
1.6.4.2. Aspectos a investigar.	25
1.6.4.2.1 Características que adoptan las relaciones de trabajo.....	25
1.6.4.2.2 Características de la precariedad laboral en el sector bananero.....	26
1.6.4.2.2.3 Consecuencias generadas por las actuales relaciones de trabajo.	27
1.6.4.2.4. Acceso a seguro social.....	28
1.6.4.2.5. Nivel de ingreso de los trabajadores inmersos en la actividad bananera.	28
1.6.4.2.6 Factores causales que generan inadecuadas relaciones de trabajo.	29
1.6.4.2.7 Conocimientos de sus derechos como trabajador.	29
1.6.4.2.8 Riesgos laborales de los trabajadores inmersos en la actividad bananera. ...	30
1.6.4.2.9 Causas de los elevados riesgos laborales.	31
1.6.4.2.10 Características de la vivienda.....	32
1.6.2 Matriz de requerimientos.....	36
1.6.4 Selección y justificación del requerimiento a intervenir.....	37
2. PROPUESTA INTEGRADORA.....	38
2.1. Descripción de la propuesta	38
2.1.1. Título.....	38
2.1.2. Antecedentes	38
2.1.3. Justificación de la propuesta	38
2.2. Objetivos de la propuesta	39
2.3. Componentes estructurales	40
2.3.1. Fundamentación teórica de la propuesta	40
2.3.2. Institución ejecutora de la propuesta	42
2.3.3. Responsables de la ejecución de la propuesta.....	42
2.3.4. Beneficiarios de la propuesta	43
2.3.5. Planificación operativa.....	44
2.3.6. Cronograma de ejecución de la propuesta	50
2.4. Fases de implementación de la propuesta.....	52
2.5. Estrategias de Evaluación de la propuesta.....	54

2.6.1. Recursos humanos.....	55
2.6.2. Recursos materiales.....	55
2.6.3. Equipos.....	55
2.6.4. Presupuesto.....	56
B. RECURSOS MATERIALES.....	56
2.6.5. Financiamiento.....	56
3. VALORACIÓN DE LA FACTIBILIDAD.....	57
3.1. Análisis de la dimensión Técnica de implementación de la propuesta.....	57
3.2. Análisis de la dimensión Económica de implementación de la propuesta....	57
3.3. Análisis de la dimensión Social de implementación de la propuesta.....	58
3.4. Análisis de la dimensión Ambiental de implementación de la propuesta.....	58
Bibliografía.....	61
ANEXOS N° 1: FOTOS DE OBSERVACION.....	65
ANEXO N°2: FOTO DE EJECUCION DE ENCUESTAS.....	66
ANEXO N°3 BOLETA DE ENCUESTA A TRABAJADORES AGRÍCOLAS BANANEROS.....	67
ANEXO 4: ARBOL DEL PROBLEMA.....	69
ANEXO 5: CROQUIS DE LA PARROQUIA LA PEAÑA.....	70
ANEXO 6: FICHA DE OBSERVACIÓN.....	71
ANEXO 7: MATRIZ DE SISTEMATIZACIÓN PROBLEMAS-PREGUNTAS-OBJETIVOS	72
ANEXO 8: MATRIZ DE RELACIÓN PROBLEMAS-OBJETIVOS-HIPÓTESIS.....	73
ANEXO 9: MATRIZ DE RELACIÓN HIPÓTESIS PARTICULARES, VARIABLES, INDICADORES Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN.....	75
ANEXO 10: CAPTURA DE PASTALLA DE ARTICULOS CIENTIFICOS.....	¡Error!
Marcador no definido.	

INTRODUCCIÓN

La agroindustria bananera en el Ecuador es una de las principales fuentes de trabajo que existe, se desarrolla como uno de los rubros de exportaciones más importantes, llegando a ocupar gran parte del mercado global. Este sector está orientado principalmente hacia el mercado exterior, por tal motivo, las empresas fortalecen la capacidad de compra generando un producto de calidad y el bienestar de sus trabajadores es secundario, en otras palabras, solo le gusta vender su producto y generar dinero, el trabajador no es importante en su negociación.

De esta manera la fuerza de trabajo es débil debido al maltrato laboral y al bajo salario hace que la producción baje, el trabajador no puede negociar con su empleador debido a represalia y despido intempestivo, no tienen otra opción que someterse al trabajo que cada día más está precarizado.

En tal sentido, se destaca la ausencia de normas contractuales sobre el modo de contratación, despido, salarios, imposición de tareas, condiciones de trabajo, entre otras, las cuales expresan la situación de gran vulnerabilidad de los trabajadores.

Por otro lado, se registran problemáticas de salud vinculadas con diferentes factores de riesgo, entre los que se ubica la presencia de sustancias tóxicas, combinado con un ritmo alto de trabajo rutinario hace que se ingiera más rápido estas sustancias y produzca enfermedades que el trabajador ignora y se está siendo intoxicado día a día.

El objetivo de la presente investigación es de identificar las características socioeconómicas de los habitantes inmersos en la actividad bananera de la parroquia La Peaña en el año 2019 mediante una investigación de campo para mejorar las condiciones de vida.

El recorte empírico del trabajo se situó en la provincia del Oro específicamente en la parroquia La Peaña del cantón Pasaje en la cual se aplicó el empirismo inductivo y utilizando un enfoque cuantitativo que incluyó la observación, las encuestas y entrevistas en profundidad a trabajadores, y moderadores de los diferentes barrios con una muestra de 281 personas.

Por intermedio de la recopilación de información primaria se logró analizar las perspectivas de los habitantes del sector, y los resultados fueron útiles para comparar y emitir juicios se interpreta que los trabajadores están siendo explotados y desean un mayor salario para vivir de una mejor manera y poder satisfacer las demandas de su hogar, la peña es una parroquia bananera y por ende toda su población se dedica a esta actividad agrícola.

El trabajo investigativo realizado se compone de la siguiente estructura, una Introducción, misma que de manera sistematizada plantea el problema de investigación; señala las características de la investigación; expone los objetivos de estudio; esboza el sustento sociológico, el enfoque epistemológico, el enfoque metodológico y la metódica en general utilizada; y, los resultados generales obtenidos y consta de dos capítulos.

1. DIAGNÓSTICO DEL OBJETO DE ESTUDIO

1.1 Planteamiento del problema

La parroquia La Peaña es netamente agrícola cuya actividad principal es el banano, la misma que genera un gran impacto en la calidad de vida de la población, convirtiéndose en la actividad generadora de trabajo para sus habitantes, cuyos ingresos económicos sirven de sustento a las familias de los trabajadores del procesamiento del banano. Sin embargo, no pueden aprovechar de las riquezas que genera, toda vez que existen grandes conflictos sociales, ambientales y económicos que hacen más vulnerables a la localidad.

Esta actividad productiva influye directa e indirectamente su dinámica social, el nivel de inserción al trabajo en los adolescentes es cada vez más elevado derivado de un conformismo social en la población y falta de iniciativas en emprendimientos para salir de esta actividad laboral.

La precariedad laboral es evidente, los trabajadores están inmersos en una serie de anomalías a nivel del entorno donde desarrollan sus actividades, las empresas no cumple con las normas de bioseguridad para cada miembro, están expuesto a constante peligro, su equipamiento de trabajo es inadecuado no se protegen con mascarillas ni guantes, están matando su organismo lentamente al momento de inhalar o establecer contacto con estos químicos.

Las condiciones de trabajo son muy deplorables, son maltratados y explotados no tienen derecho a reclamar, están oprimidos, callados por temor de ser despedido, sus contratos no respetan las normas del derecho al trabajador, son jornadas extenuantes y estresantes de alta exigencia física y psicológica que desgastan a cada individuo y no puede desempeñar de manera normal sus funciones debido a tanta explotación y precariedad laboral

Sumándose a esto el problema en la salud por los químicos que se utilizan en la fumigación para el crecimiento del banano y el empaque para su exportación generando enfermedades en la piel y en el estómago por el contacto directo con estos químicos para el primer caso por medio de la contaminación del suelo y agua que la población utiliza, para el segundo caso.

En tal virtud las empresas bananeras deben comprometerse con las necesidades de la comunidad para reducir el impacto sobre el medio ambiente, debe estar enfocado hacia la gestión de todos los recursos de forma que satisfaga la necesidades económicas y sociales.

1.1.1 Sistematización del problema

1.1.1.1 Problema Central: ¿Cuáles son las características socioeconómicas de los habitantes inmersos en la actividad bananera en la parroquia La Peaña?

1.1.1.2 Problemas Complementarios

- ¿Cuáles son los factores causales que generan las inadecuadas relaciones de trabajo y la precariedad laboral en la actividad bananera?
- ¿Cuáles son las consecuencias que provocan las inadecuadas relaciones de trabajo y la precariedad laboral en las familias de los trabajadores?
- ¿Cuáles son las condiciones socioeconómicas de las familias de los trabajadores bananeros?

1.2 Justificación de la Investigación

El estudio de las características socioeconómicas de la actividad bananera en la Parroquia la Peaña permite identificar la influencia de esta actividad productiva en la calidad de vida de los trabajadores y sus familias, facilita observar los nudos críticos del problema que limita el desarrollo socioeconómico de la población peañense, de esta manera poder crear alternativas para llevar al desarrollo de la parroquia en general. El estudio aporta a establecer las necesidades y vivencias que se están presentando en la comunidad.

Esta investigación se enmarca en el Eje 2: Economía al Servicio de la Sociedad del Plan Nacional de Desarrollo 2017_2021 Toda una vida y a su vez esta insertado en el Objetivo 5: Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria. Fomentar la producción nacional con responsabilidad social y ambiental, potenciando el manejo eficiente de los recursos naturales y el uso de tecnologías duraderas y ambientalmente limpias, para garantizar el abastecimiento de bienes y servicios de calidad. De esta misma manera se perfila

en la línea de investigación de la UTMACH que es la trabajo formal e informal urbano y en las normativas del proyecto de investigación de la Unidad Académica de Ciencias Sociales. Por lo cual se demuestra que el presente proyecto cumple con las demandas de la institución del proyecto de graduación.

La investigación está orientada a contribuir en el desarrollo de la comunidad y así mejorar la calidad de vida de la población y cuenta con las suficientes fuentes bibliográficas para profundizar en la temática. Este proceso investigativo permitirá articular el conocimiento teórico adquirido en el aula como estudiantes y en la práctica, con el trabajo empírico, encaminado al desarrollo y al buen vivir de la población, en un territorio donde se genera una dinámica social con demandas que deben ser atendidas.

1.3. Objetivos de la investigación

1.3.1 Objetivo general: Determinar las características socioeconómicas de los habitantes inmersos en la actividad bananera en la parroquia La Peaña

1.3.2. Objetivos específicos:

- Identificar los factores causales que generan las inadecuadas relaciones de trabajo y la precariedad laboral en la actividad bananera en la que se encuentran inmersos los trabajadores.
- Determinar las consecuencias que provocan las inadecuadas relaciones de trabajo y la precariedad laboral en las familias de los trabajadores inmersos en la actividad bananera.
- Identificar las condiciones socioeconómicas de las familias de los trabajadores bananeros.

1.4 Concepciones, normas o enfoques diagnósticos

1.4.1 Concepciones, del problema objeto de estudio

El presente trabajo investigativo utiliza la teoría marxista como fundamento sociológico del objeto de estudio, lo que permite entender y explicar la lucha de clases planteada por Karl Marx donde se hace referencia a la explotación de la clase obrera por los grandes monopolios del capital derivados del cultivo de banano y toda su gama de agroindustrias que se centran en generar plusvalía y explotar a los trabajadores

agrícolas. De esta manera, Saavedra menciona que los seres humanos son materialistas y que no buscan una relación entre la sociedad y los medios de producción a tal manera que se encuentran doblegados ante la burguesía y diversos grupos de poder económico. (pág. 3)

Según lo que plantea Lefebvre (2013), el marxismo formula una supremacía de la clase obrera sobre la burguesía que por años ha estado planteado y concebida en la práctica como forma hegemónica de poder y explotación de los trabajadores. la revelación al sistema capitalista opresor que tanto daño a hecho a los pueblos,” (pág. 6) sin embargo, se requiere del empoderamiento y compromiso social para la reivindicación de los derechos de quienes representan al proletariado de acuerdo al término empleado por Karl Marx.

1.4.1 Características socioeconómicas el contexto. El nivel socioeconómico se determina por la estabilidad financiera y social de una persona, un núcleo familiar o un país. Según Oscar Vera y Franklin Vera existen tres aspectos básicos: ingresos económicos, nivel educativo y ocupación del jefe familiar (pág. 6), por lo cual, el contexto productivo en la que se desarrollan influye considerablemente. La parroquia la Peaña se caracteriza por ser un sector dedicado principalmente a la producción de banano, seguido por el cultivo de cacao y cítricos en menor medida, constituyéndose en el eje principal de desarrollo e ingresos económicos en la zona.

El sector bananero genera una diversidad de plazas de trabajo que permite una gran demanda de mano obra, toda vez que es una actividad económica muy dinámica, sin embargo, los trabajadores asalariados que se dedican a estas labores perciben bajas remuneraciones que se ven reflejadas en las condiciones de vida precaria de sus familias, coartando el derecho al buen vivir de las personas que manifiesta la Constitución del Ecuador 2008.

La parroquia la Peaña se caracteriza por ser un sector dedicado principalmente a la producción de banano, debido a su diversidad de suelo de uso agrícola y a la superficie territorial que posee, seguido por el cultivo de cacao y cítricos en menor medida, constituyéndose en el eje principal de desarrollo de actividades económicas por familias en la zona.

1.4.1.1 Depauperación socioeconómica. Pauperización es un proceso que se refiere al empobrecimiento de una población, está presente en todo el ciclo económico de un sector, pero se presentará como un hecho en la crisis.

En el libro “El Capital” de Karl Marx indica:

“...Y finalmente, cuanto más crece la miseria dentro de la clase obrera y el ejército industrial de reserva, más crece también el pauperismo oficial. Tal es la ley general absoluta de la acumulación capitalista. Una ley que, como todas las demás, se ve modificada en su aplicación por una serie de circunstancias...”
(Marx, 1867, pág. 588)

Marx explica que la pauperización se polariza, por un lado, existe la concentración de la riqueza hasta el punto del derroche y en el otro, está la miseria, la desocupación e inseguridad de la clase obrera, reduciendo poco a poco la calidad de vida la localidad involucrada.

La pauperización se ha incrementado a medida que aumentaba la población incapaz de entrar en el mercado de trabajo (pág. 3), estos aspectos negativos se dan por las condiciones laborales que ofrecen los empleadores esto se caracteriza por la presencia de precariedad y explotación del trabajador, donde el único beneficiado es el dueño del gran capital y es lo que se está pasando con la actividad bananera de La Peaña, al existir altos niveles de depauperación socioeconómica en las familias de trabajadores bananeros asalariados en el sector, se deben ejecutar acciones impulsadas desde los gobiernos de turno que tienen la competencia de actuar en función del buen vivir de la ciudadanía, fomentando el desarrollo humano integral y que cumpla con lo estipulado en el COOTAD en cuanto a las funciones de los Gobiernos Autónomos Descentralizados.

1.4.1.2 Seguridad social. La seguridad social es el derecho que poseen los trabajadores para garantizar su salud en riesgos de enfermedad, accidente y otros aspectos laborales, según la constitución vigente del Ecuador en el art. 369 “el seguro universal obligatorio cubrirá las contingencias de enfermedad, maternidad, paternidad, riesgos de trabajo, cesantía, desempleo, vejez, invalidez, discapacidad, muerte y aquellas que defina la ley. Las prestaciones de salud de las contingencias de enfermedad y maternidad se brindarán a través de la red pública integral de salud.” (CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR, 2018, pág. 52), estos beneficios se establecen

como medios para el bienestar del trabajador y se garantiza la afiliación a las instituciones administradoras de la seguridad social. Por lo tanto, a través de un Decreto Supremo N° 40 del 25 de julio de 1970 se transformó la Caja Nacional del Seguro Social en el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social.

El Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social es una entidad, cuya organización y funcionamiento se fundamenta en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia. Se encarga de aplicar el Sistema del Seguro General Obligatorio que forma parte del sistema nacional de Seguridad Social. (Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social , 2019)

Por ende, esta institución está encargada de cubrir los incidentes que comprometan la salud y la integridad de los trabajadores e inclusive sus familiares, de esta manera contribuyen a mejorar la producción con la labor que realizan los trabajadores en los diferentes roles de una empresa.

El sector bananero generó fuentes de trabajo para los ecuatorianos, a posterior se reflejó en una amplia explotación de la mano de obra en la manera que creció ampliamente el sector de exportación y demanda del banano, influyendo en una fuerte combinación de trabajadores con salarios mínimos que no cubrían con las necesidades básicas de las familias, permitiendo así el enriquecimiento de los productores al no brindar condiciones adecuadas para ejercer las actividades económicas y la remuneración limitada en función del esfuerzo físico que requieren la producción del producto.

En el Manual de Seguridad y Salud en la industria Bananera que tiene como objetivo “promover la seguridad y salud ocupacional en temas específicos tales como: manejo de agro-químicos, fumigación aérea, seguridad social y enfermedades relacionadas con la actividad, etc.” (pág. 11) Este manual esta direccionado para los productores y trabajadores para dar conocimientos en las diferentes fases del proceso del banano donde las normas de seguridad e higiene deben ser adaptadas a cada espacio de trabajo para garantizar la seguridad y salud de los trabajadores

1.4.1.3 El conformismo social. Rosenmann expresa que el conformismo social es “un tipo de comportamiento cuyo rasgo más característico es la adopción de conductas inhibitorias de la conciencia en el proceso de construcción de la realidad. Se presenta como rechazo hacia cualquier tipo de actitud que conlleve enfrentamiento o contradicción” (pág. 1), es decir, el ser humano se conforma con lo que tiene sin explorar

más allá, sin arriesgarnos a descubrir nuevas cosas que pueden contribuir a mejorar nuestra calidad de vida o simplemente nos darán acciones negativas, pero con la experiencia podemos ir supliendo falencias que existen. La sociedad actualmente se encuentra enajenada de las actividades públicas por lo que provoca una especie de adormilamiento en las personas.

El conformismo social se presenta tanto colectiva e individual, se manifiesta cotidianamente en espacios públicos y privados, también se manifiesta las actitudes y las decisiones de la población genera que la sociedad actúe y acepte criterios que moralmente establece el sistema. En los jóvenes de la parroquia La Peaña se palpa un conformismo de superación personal y profesional, el objetivo general es salir de la educación secundaria y entrar al campo laboral, por lo cual se les presenta como fuente de trabajo el empaque de banano y se convierten en jornaleros.

1.4.1.4 Inserción de los jóvenes al campo laboral. Uno de los problemas que enfrenta nuestra sociedad, es el hecho de que muchos jóvenes mayores de edad una vez culminados sus estudios, se encuentran con muchas limitantes para ingresar al campo laboral, la falta de experiencia y las escasas oportunidades son factores causales que afectan el desenvolvimiento de nuestros ciudadanos. No obstante, hay escasas o nulas acciones por parte de las autoridades pertinentes para generar situaciones en donde se creen fuentes de trabajo en función del buen vivir de la población.

En ese sentido, Isacovich (2014) menciona:

Como nuevos candidatos a ingresar en el mercado de trabajo, los trabajadores jóvenes carecen de la formación específica y de la antigüedad que protegen a los trabajadores de mayor edad de los altibajos de las condiciones del mercado. Su empleo depende sobremanera de la situación económica. (Conferencia Internacional del Trabajo, 2005, pág. 9)

Por lo consiguiente, los países desarrollados tienen la capacidad de generar oportunidades de trabajo para la población joven, por lo contrario, a los países que están en vía de desarrollo ligado a las dificultades que afrontan y su vez está relacionado con el crecimiento económico general. Una manera adecuada de incorporar a los jóvenes en espacios laborales es a partir de proyectos de micro emprendimientos productivos

que permitan generación de actividades económicas y de esta manera fomentar plazas de trabajo para la población.

El compromiso y empoderamiento de las autoridades competentes es esencial para establecer convenios con empresas públicas y privadas que garanticen a los estudiantes, poder ingresar a puestos de trabajo después de haber culminado sus estudios. No obstante, desde la educación se debe fomentar una cultura de emprendimiento en los ciudadanos para reducir los diversos problemas sociales como son la drogadicción, alcoholismo, delincuencia, entre otras derivadas de jóvenes desocupados que no se esmeran en generar sus propias fuentes de empleo.

Millenaar (2017) indica:

...la comparación entre adultos y jóvenes muestra las dificultades específicas que se les presentan a los grupos juveniles, pero esto se entrecruza con el hecho de que el acceso al empleo y la formalidad laboral no se da de igual manera entre jóvenes de distinto origen social, ni tampoco entre mujeres y varones. (pág. 344)

En la práctica se dan este tipo de situaciones debido a que, en las políticas de las empresas generadoras de fuentes de trabajo, exigen a los ciudadanos experiencia laboral, y no se brinda las oportunidades a los jóvenes de poder trabajar, en consecuencia, no tendrán una trayectoria que les facilite el ingreso a otras instituciones.

Como lo indica la Constitución de la República Del Ecuador, en la Sección II en el art. 39 "...El Estado fomentará su incorporación al trabajo en condiciones justas y dignas, con énfasis en la capacitación, la garantía de acceso al primer empleo y la promoción de sus habilidades de emprendimiento". (pág. 6) es de esta manera que el gobierno protege y amplía las oportunidades de trabajo para los jóvenes y nuevos profesionales.

1.4.2 Actividades productivas del entorno. Las actividades productivas en la Parroquia la Peaña se centran mayoritariamente en el sector bananero, el sistema empleado por los productores para la comercialización de cajas de banano lo hacen a través de compañías dedicadas al mercadeo y que en algunos de los casos funcionan como intermediarios y se acogen al precio que este impone.

La segunda actividad productiva es el cultivo de Cacao con un promedio aproximado de 1070 quintales del producto al año centrada básicamente en el cantón Pasaje, que en comparación con el sector bananero este posee un sistema de comercialización bajo, no obstante, ambos generan fuente de empleo únicas para la población de la Peaña.

1.4.2.1 Producción del banano. De acuerdo al registro del Ministerio de Agricultura, ganadería y pesca (MAGAP) el Ecuador cuenta con 162.234 hectáreas de cultivos de banano, “La exportación bananera representa el 2% del PIB general y aproximadamente el 35% del PIB agrícola” (pág. 2), esto representa un eje central para la actividad económica de algunas provincias que genera más empleo y mayores ingresos.

“el 78% de los productores de banano del país son de pequeñas empresas y si se suma a los medianos (>30 ≤100 hectáreas) se alcanza el 95.6%. En este sentido, la producción del banano en el país gira principalmente en el ámbito de la economía familiar y la Economía Popular y Solidaria (EPS)” (pág. 3)

Las principales provincias de productores bananeros son El Oro, Guayas y Los Ríos, en el caso de la provincia de El Oro el banano amplió las fronteras agrícolas que causó efectos en la economía de las familias ecuatorianas, esto generó la necesidad de fomentar la organización de los pequeños y medianos campesinos como estrategia de inserción en el comercio.

El proceso de comercialización de los agricultores que participan del programa de comercio justo del banano aumenta su ingreso económico familiar, por lo cual mejora las condiciones de vida. En la parroquia La Peaña las condiciones de vida de los jornaleros bananeros han mejorado gracias a la dotación de servicios básicos que proporciona el GAD Municipal y parroquial, mas no a la actividad bananera que se desarrolla y concentra las ganancias en manos de las pocas familias que son dueñas de las plantaciones o cultivos.

1.4.2.2 Trabajadores Agrícolas. Los trabajadores agrícolas son aquellos que laboran en el cultivo de la tierra y todos aquellos que desempeñan actividades agrícolas bajo las órdenes de un empleador en subordinación.

“Debido al carácter intenso de su producción y a las características (...) el empleo de peones es decisivo para las fases del cultivo en las cuales

la demanda supera la oferta de trabajadores (...) es difícil estimar el número promedio de trabajadores necesarios para la cosecha pues el volumen depende de muchos factores quienes pueden ser total o parcialmente jornaleros asalariados” (pág. 39)

La productividad demanda de mano de obra para su procesamiento, es por ese motivo que el empleo de trabajadores es necesario para la fase del cultivo, cosecha y embalaje. La oferta laboral crea nuevas movilizaciones de personas en busca de un mejor salario, en estos lugares se dirigen los productores de esta actividad cada vez que requieren mano de obra adicional y contratan los trabajadores necesarios de manera directa, pagando a sus trabajadores por jornada.

En la Parroquia La Peaña esta oferta de trabajo contribuyó al aumento poblacional, creando nuevos sectores o barriadas improvisadas, formada por migrantes de la costa ecuatoriana y del país vecino Perú por lo consiguiente genera espacios sin servicios básicos.

Las jornadas excesivas son extenuantes, indignas para un ser humano, el sueldo que perciben además de no compensar el desgaste de la fuerza de trabajo, no abastece para cubrir las necesidades básicas de la familia que les permitan vivir en un contexto de buen vivir como lo menciona la Constitución del Ecuador 2008.

1.4.2.3 Condiciones de trabajo. El trabajo es esencial en la vida humana en la medida que permite generar ingresos económicos adecuados para el sustento diario de las personas, sin embargo, la calidad de empleo que ofrecen las empresas no cumplen con las expectativas de los trabajadores que tienen que desempeñar sus actividades bajo condiciones de explotación con sueldos mínimos lo que influye en el aumento de la tasa de pobreza en el país, (pág. 7).

La explotación bananera y su influencia en la violación de los derechos es un tema que históricamente se ha venido dando, el crecimiento de este sector se dio debido a la fuerte demanda de mano de obra “barata” .En los años 50 con el boom bananero generó una gran dinámica económica en el enriquecimiento de élites vinculadas al sector exportador que fomentaban la tercerización laboral e incrementando la precarización del trabajo donde no brindaban estabilidad y salario adecuado a los trabajadores asalariados.

En el sector bananero, la realidad gira entorno a condiciones de explotación laboral por motivo de que muchos trabajadores no cuentan con el beneficio de un contrato que les permita gozar de los beneficios legales que establece el Código del Trabajo impulsado desde el gobierno de la Revolución Ciudadana en la nueva Constitución del 2008 donde genera un modelo económico social y solidario con estructuras enfocadas hacia un sistema incluyente y participativo en todos los sectores productivos. Ahora bien, estas acciones no se aplican de la mejor manera por los empleadores que buscan un enriquecimiento propio donde los “jornaleros” no tienen sueldos establecidos ya que realizan sus actividades por “avance” donde el patrono les genera una remuneración de acuerdo a la cantidad y calidad de la labor que desempeñan.

1.4.2.4 Precariedad laboral. La precariedad engloba diversos elementos críticos que atentan contra las condiciones laborales de los trabajadores sea cual sea su modalidad de empleo, por lo general la acumulación del poder en pocas manos como es el capitalismo, repercute en la dinámica social de las personas que a diario realizan actividades con remuneración económica para el sustento de su familia.

Así mismo, Vejar (2014) indica:

...la precariedad repercute, no solo en modalidades de contratación a corto plazo, inestabilidad laboral, rotación de la mano de obra, o en una diferencia en el nivel de ingresos, sino que también se articula como un campo complejo en su morfología para dar cuenta de aperturas, discontinuidades y fragmentos del espacio constitutivo de identidad(es) en/con el trabajo y en la sociedad. (pág. 149)

En tal sentido, al momento de que el empleador contrate mano de obra, no le brinda las condiciones laborales adecuadas para que las personas puedan desempeñar su trabajo adecuadamente, se genera un deterioro de las condiciones de vida en la sociedad no haber relaciones de poder horizontales con beneficios y garantías de los asalariados.

La precariedad laboral desde un punto de vista social, son las situaciones bajo las cuales laboran las personas que ejercen alguna acción, durante todo este proceso los que están a cargo de alguna actividad sufren condiciones de inseguridad con falta de garantías de trabajo que incide en su desarrollo humano integral y la de sus familias.

Debido al proceso de la globalización y el desarrollo de capitales en monopolios, las personas se ven obligadas a trabajar para satisfacer sus necesidades básicas como alimentación, salud, vestimenta y educación, además de demandas relacionadas a cultura, aspectos sociales, ocio, comunicación, etc que influyen en la convivencia diaria de las personas, así como en sus relaciones interpersonales direccionadas hacia crear un ambiente sano y habitable.

Sánchez y Sellova (2015) mencionan:

El trabajo precario está presente en las actividades económicas informales, pero también en las formales; mientras, el empleo precario se refiere a la inseguridad, la inestabilidad de la relación salarial sólo en el sector formal de la economía y lo evidencia la población asalariada. (pág. 131)

Las relaciones laborales tanto en el sector formal como en el informal se dan inequitativamente, los trabajadores son los que sufren las consecuencias al realizarse bajo condiciones inseguras que atentan con su buen vivir. Es importante la acción de las autoridades locales y nacionales para que implementen políticas públicas que beneficien a la clase popular que son las que más demandan de estos servicios para generar ingresos económicos que son su sustento diario.

1.4.2.5 Derechos de los trabajadores. Dentro del ámbito laboral lo primordial que debe atender es al recurso humano que son los que brindan la mano de obra para que las actividades dentro de un campo específico se desarrollen adecuadamente enfocados hacia el desarrollo económico del empleador. No obstante, no existe esa cooperación entre ambos para generar ambientes desde sus diferentes perspectivas para adecuar el espacio en donde se desenvuelven con el fin de establecer condiciones humanas favorables desde un enfoque integral como lo Pérez (2016) “El trabajo, además de ser una actividad económica, representa un espacio de desarrollo y desenvolvimiento del trabajador, el cual le permite aplicar sus habilidades, obtener un ingreso remunerado y realizar aportaciones en beneficio de la sociedad” (pág. 121).

De esta manera, Richter (2013) menciona:

El rol del derecho del trabajo se transforma con la creación del Estado social de derecho. En este tipo de Estado, la legislación laboral se convierte en un instrumento privilegiado para distribuir bienestar social. Es bueno recordar que

la “cuestión social”, y por tanto el derecho social, nació ligado a las modalidades y a las consecuencias de la prestación del trabajo asalariado y desde ahí se expande hacia otras áreas de la vida social. (pág. 181)

Se deben emplear acciones y regulaciones de carácter constitucionales y legales que se enfoquen en la protección de derechos de los trabajadores asalariados que son quienes sufren esta realidad. Se debe emplear un modelo de estado social que garantice y brinde derechos a las personas que realizan actividades para generar ingresos económicos con el fin de contribuir al derecho universal de seguridad social.

El derecho al trabajo tiene sus antecedentes, desde los inicios de la industrialización en diversos países del mundo como Europa en el siglo XIX la explotación a los trabajadores se dio a gran escala debido al liberalismo imperante que condicionó a los obreros a realizar sus actividades con remuneraciones bajas y con deficientes condiciones de trabajo impuestas por la propiedad privada que buscaban el beneficio propio.

Una de las formas más visibles de explotación se lo encuentra en el sector bananero donde los trabajadores realizan largas jornadas de trabajo donde no se les reconoce económicamente lo que realmente produjeron, es así que Vitali (2017) menciona: “las patronales bananeras recurren a las formas más arcaicas de explotación de los trabajadores, registrando diferentes modalidades de empleo precario, bajos salarios, jornadas intensas y pésimas condiciones de trabajo y salud” (Vitali, 2017, pág. 10). Es decir, dentro de la dinámica social se debe hacer hincapié en este sector que, a pesar de generar grandes fuentes de trabajo, no establece condiciones laborales óptimas para el desenvolvimiento de los que realizan las actividades productivas.

1.4.2.6 Plaguicidas en la salud de las personas. Comprende todos los productos químicos para la destrucción de las plagas o controlarlas. Como los expresa Rodríguez “cualquier sustancia destinada a prevenir, destruir o controlar cualquier plaga, incluyendo los vectores de enfermedades humanas o de los animales” (pág. 3), se puede determinar plaguicida a la sustancia que se utiliza para la intervenir y no permitir que cualquier plaga se acerque al producto, son contaminantes que no se dispersan fácilmente y pueden permanecer en el ambiente durante un tiempo prolongado por lo que se aumenta el riesgo para la salud humana, todo sistema biótico y abiótico.

La contaminación en el ambiente se produce en las aplicaciones por medio aéreo, esta forma de fumigación es la principal fuente de contaminación que existe en la Parroquia,

ya que las partículas no solo se depositan en las plantaciones de banano, si no que llegan al sector donde habitan las personas, en estos casos el aire se contamina deliberadamente con uno o varios productos cuyos efectos nocivos se conocen y que también pueden ser tóxicos para la salud, estas sustancias llegan de forma directa a través del agua potable e indirectamente a través de los alimentos, entran en contacto a través de las vías posibles como la respiración, digestión, dérmica y otros efectos graves.

1.4.2 Normativa legal relacionada con el problema

Normativa legal

Con respecto al siguiente proyecto de investigación, encontramos diferentes normativas legales que se debe alinear:

a) Constitución de la República del Ecuador, Año 2018. - La Constitución de la República del Ecuador, en el Título II Derechos; Capítulo segundo: Derechos del buen vivir,

Sección VIII: Trabajo y seguridad social

Art. 33.- El trabajo es un derecho y un deber social, y un derecho económico, fuente de realización personal y base de la economía. El Estado garantizará a las personas trabajadoras el pleno respeto a su dignidad, una vida decorosa, remuneraciones y retribuciones justas y el desempeño de un trabajo saludable y libremente escogido o aceptado.

Art. 34.- El derecho a la seguridad social es un derecho irrenunciable de todas las personas, y será deber y responsabilidad primordial del Estado. La seguridad social se regirá por los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiaridad, suficiencia, transparencia y participación, para la atención de las necesidades individuales y colectivas.

El Estado garantizará y hará efectivo el ejercicio pleno del derecho a la seguridad social, que incluye a las personas que realizan trabajo no remunerado en los hogares, actividades para el auto sustento en el campo, toda forma de trabajo autónomo y a quienes se encuentran en situación de desempleo.

b) *Plan nacional de desarrollo 2017-2021 Toda una Vida.* - El Plan Nacional de Desarrollo 2017-2021-Toda una Vida, en los Objetivos Nacionales de Desarrollo, Eje 2: Economía al Servicio de la Sociedad. “Nuestro sistema económico es social y solidario. La economía está al servicio de la población para garantizar los derechos y en ella interactúan los subsistemas públicos, privado, y popular y solidario; los tres requieren incentivos y regulación del aparato público.” (pág. 71)

Objetivo 5: Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria (pág. 80)

Fomentar la producción nacional con responsabilidad social y ambiental, potenciando el manejo eficiente de los recursos naturales y el uso de tecnologías duraderas y ambientalmente limpias, para garantizar el abastecimiento de bienes y servicios de calidad.

5.9 Fortalecer y fomentar la asociatividad, los circuitos alternativos de comercialización, las cadenas productivas, negocios inclusivos y el comercio justo, priorizando la Economía Popular y Solidaria, para consolidar de manera redistributiva y solidaria la estructura productiva del país.

5.10 Fortalecer e incrementar la eficiencia de las empresas públicas para la provisión de bienes y servicios de calidad, el aprovechamiento responsable de los recursos naturales, la dinamización de la economía, y la intervención estratégica en mercados, maximizando su rentabilidad económica y social.

c) *Ley Orgánica de Educación Superior (LOES).* - La Ley Orgánica de Educación Superior, vigente actualmente, en su Capítulo 2: Fines De La Educación Superior, declara los fines de la Educación Superior. La educación superior tendrá los siguientes fines:

Art.8.-

- a) Aportar al desarrollo del pensamiento universal, al despliegue de la producción científica, de las artes y de la cultura y a la promoción de las transferencias e innovaciones tecnológicas;
- b) Fortalecer en las y los estudiantes un espíritu reflexivo orientado al logro de la autonomía personal, en un marco de libertad de pensamiento y de pluralismo ideológico;

- c) Contribuir al conocimiento, preservación y enriquecimiento de los saberes ancestrales y de la cultura nacional;
- d) Formar académicos y profesionales responsables, en todos los campos del conocimiento, con conciencia ética y solidaria, capaces de contribuir al desarrollo de las instituciones de la República, a la vigencia del orden democrático, y a estimular la participación social;
- e) Aportar con el cumplimiento de los objetivos del régimen de desarrollo previsto en la Constitución y en el Plan Nacional de Desarrollo;
- f) Fomentar y ejecutar programas de investigación de carácter científico, tecnológico y pedagógico que coadyuven al mejoramiento y protección del ambiente y promuevan el desarrollo sustentable nacional en armonía con los derechos de la naturaleza constitucionalmente reconocidos, priorizando el bienestar animal;
- g) Constituir espacios para el fortalecimiento del Estado Constitucional, soberano, independiente, unitario, intercultural, plurinacional y laico;
- h) Contribuir en el desarrollo local y nacional de manera permanente, a través del trabajo comunitario vinculación con la sociedad;
- i) Impulsar la generación de programas, proyectos y mecanismos para fortalecer la innovación, producción y transferencia científica y tecnológica en todos los ámbitos del conocimiento;
- j) Reconocer a la cultura y las artes como productoras de conocimientos y constructoras de nuevas memorias, así como el derecho de las personas al acceso del conocimiento producido por la actividad cultural, y de los artistas a ser partícipes de los procesos de enseñanza en el Sistema de Educación Superior;
- k) Desarrollar, fortalecer y potenciar el sistema de educación intercultural bilingüe superior, con criterios de calidad y conforme a la diversidad cultural; y,
- l) Fortalecer la utilización de idiomas ancestrales y expresiones culturales, en los diferentes campos del conocimiento. (pág. 10)

d) Reglamento del Sistema de titulación de la UTMACH. – el presente trabajo investigativo se alinea en la segunda modalidad que presenta la universidad que es el trabajo de titulación según el art. 20 del reglamento, literal A, dicta la realización de un Proyecto Integrador.

e) Dominios y líneas de investigación UTMACH. - La Universidad Técnica de Machala ha planteado líneas de investigación para ajustar a las demandas y necesidad de la localidad con los aprendizajes obtenidos de los estudiantes, de esa manera guiar los

proyectos e investigación que realizan, estos lineamientos generan propuestas de investigación de problemas. La línea que acoge es trabajo informal urbano y rural en motivo de la indagar cuales son los factores socioeconómicos que genera la actividad bananera

1.4.3 Enfoque epistemológico del proceso diagnóstico. El enfoque epistemológico de una investigación representa el procesamiento de la teoría, desde sus principios, fundamentos y métodos del conocimiento, esta etapa del procesamiento epistemológico es necesaria para resaltar la fuente de conocimiento que se basó la investigación. Existen dos fuentes de conocimiento que son, el empirismo y el racionalismo. Por un lado, el empirismo es la tendencia positivista que toma en consideración la experiencia como criterio de verdad, con una participación no personal generando conocimientos objetivos e impersonales para conocer el problema a investigar.

Por lo consiguiente, el enfoque epistemológico que se basó esta investigación es el empírico inductivo, que aborda el estudio general para acceder a los hechos particulares de la presente investigación que son las características socioeconómicas que genera la actividad bananera en la parroquia La Peaña

Según Tomas y Lamenta “el empirismo inductivo propugna el conocimiento riguroso, sometido a reglas de validación fundadas en la experiencia constatable, reaccionando contra el pensamiento anárquico o especulativo” (Sorayda Rincón, 2001), es decir, existe información externa y objetiva que se puede obtener de la dinámica social que existe en el campo de estudio.

1.5. Descripción del proceso diagnóstico

1.5.1 Tipo de investigación. Desde el punto de vista científico, la investigación es un proceso metodológico y sistemático que en este caso va dirigido a la solución de un problema, previo al diagnóstico establecido para el efecto por medio de la recolección de datos y nuevos conocimientos en perspectiva de generar alternativas de solución. Las investigaciones pueden ser de varios tipos, sin embargo, en algunos casos por la naturaleza compleja de los fenómenos estudiados es necesario combinar diferentes tipos de investigación, esto depende del grado de profundidad con que se aborda una indagación. El presente estudio por su naturaleza adopta características de investigación exploratoria, descriptiva y explicativa.

Como primer momento fue exploratoria, “exhibe el conocimiento de la realidad tal como se presenta en una situación de espacio y de tiempo dado” (Cairampoma, 2015) ya que es una investigación con un tema poco estudiado, dado que carece de información suficiente sobre el objeto de estudio, siendo necesario la recolección de datos y la formulación de objetivos que orientaron la investigación, esto permitió una aproximación al problema.

Mas adelante, la investigación fue descriptiva, “aquí se observa y se registra, o se pregunta y se registra” (Cairampoma, 2015), después de observar las características del problema se formuló las variables a medir con sus respectivos indicadores mediante los instrumentos de recolección de datos que se diseñó para el efecto, la información obtenida se describe analiza e interpreta en términos claros y precisos.

Para concluir, la investigación fue explicativa estableciendo la relación entre variables de causa (variable Independiente) y efecto (variable dependiente) que genera la actividad bananera en las características socioeconómicas de la población inmersa.

1.5.2 Enfoque metodológico del proceso diagnóstico. Para el proceso de diagnóstico se utilizó el método cuantitativo, que permite la recolección de información concreta de un gran número de población, por medio de diferentes técnicas de recolección de datos, obteniendo resultados reales de la situación actual del problema, con análisis estadísticos que permite identificar comportamientos de los diversos actores.

Nelly López (2016) expresa “La investigación cuantitativa se base en técnicas mucho más estructuradas, ya que busca la medición de las variables previamente establecidas” (pág. 4), es de esta manera que se formuló un cuestionario de preguntas elaboradas de acuerdo a las variables sobre los hechos que se desea investigar, concluyendo en una encuesta

1.5.2.1 Técnicas e instrumentos de investigación utilizados. De acuerdo al enfoque epistemológico empírico inductivo con una metodología mixta se combinó dos técnicas, la cualitativa que son la observación y la encuesta que pertenece a la metodología cuantitativa.

La observación participativa fue la primera técnica a realizarse para tener una relación directa con la población objeto de estudio, al respecto, Barbara B. Kawulich expresa “que proporcionan a los investigadores métodos para revisar expresiones no verbales de sentimientos, determinan quién interactúa con quién, permiten comprender cómo los participantes se comunican entre ellos, y verifican cuánto tiempo se está gastando en determinadas actividades” (Kawulich, 2015) de esta forma permite tener una mejor comprensión del contexto estudiado y validar la información abstraída.

La encuesta como segunda técnica utilizada para recopilar información más específica por medio de preguntas estructuradas, las preguntas se diseñaron de acuerdo a las variables de investigación, finalmente se aplicó el instrumento en base a la muestra que fue resultado de la siguientes formulas estadísticas primero calculando el total de habitantes de la parroquia y después el tamaño de la muestra.

El cálculo de la muestra se realizó de acuerdo a la población total de la parroquia. Según el censo del 2010 la parroquia tiene una población de 3601 habitantes, pero de acuerdo al INEC el índice de crecimiento poblacional es de 1.8 que dio como resultado un total de 4228 habitantes.

$$P_t = P_0 (1 + r)^t$$

$$P_t = 3601 (1+1,8)^9$$

$$P_t = 3601 (1+ 0.018)^9$$

$$P_t = 3601 (1.018)^9$$

$$P_t = 3601 (1.17416735593)$$

$$P_t = 4228$$

Posteriormente se calculó la población involucrada en la actividad bananera utilizando la información del PDyOT del 2018 de La Peaña existe un 25% de trabajadores en la actividad bananera dando un total de 951 personas, a cuyo universo se realizó el cálculo del tamaño de la muestra utilizando la siguiente formula.

$$TM = \frac{N}{1+(E/100)^2 \times N}$$

$$TM = \frac{951}{1+(0.05)^2 \times 951}$$

$$TM = \frac{951}{1+(0.0025) \times 951}$$

$$TM = \frac{951}{1+2.3775}$$

$$TM = \frac{951}{3.3775}$$

TM= 281 Personas

1.6 Análisis del contexto y desarrollo de la matriz de requerimientos

1.6.1 Análisis del contexto

1.6.1.2 Localización

La parroquia está situada en la provincia de El Oro, ubicada a 5Km del cantón Pasaje y a 15Km de la ciudad de Machala y cuenta con una población de 3601 habitantes según censo 2010

Sus limitaciones son las siguientes:

- ESTE: Limita con el Cantón Pasaje.
- OESTE: Con el Cantón Machala.
- NORTE: Con el Río Jubones Y Bocatoma.
- SUR: Con La Parroquia Buenavista.
- COORDENADAS GEOGRÁFICAS E1 = 627700 – 9633900 P = 2 – 627750 – 9633850 P = 3 627800 – 9633800

1.6.1.3 Reseña histórica

La Peaña tuvo se originó por la alianza de ideales de trabajo y progreso de oriundos de la costa y sierra del país. Aproximadamente en el año 1900 llegaron sus primeros pobladores que fueron: David García, José Vera, Fernando Ugarte, Juana Dama, entre otros. En esa época la vía férrea cruzaba desde el Puerto Bolívar hasta el cantón Pasaje y se creó la primera estación al frente de la casa de Don Santos Arica denominada “estación Cuenca”, de esta manera se inició la construcción de casas en los lados cercanos de la estación y también la existencia de la finca “Juana Dama” que generó ingresos económicos con sus grandes extensiones de cultivos de cacao y café, sin embargo, en la actualidad se cultiva banano (GAD Parroquial Rural La Peaña, 2018).

El nombre “La Peaña” está basado por los de grandes cultivos de una fruta llamada Piñuela y su parroquialización se presentó y aprobó en las asambleas realizadas por el consejo cantonal el 22 de junio y 4 de julio del 1956. Después pasó al poder ejecutivo con el acuerdo N°518, del 30 de noviembre de 1956, día en la que se la reconoce como parroquia.

1.6.1.4 Población actual. -La población total es de 3601 habitantes. Hombres 1825 y mujeres 1776, según Censo de Población y Vivienda 2010

1.6.1.5 Principales actividades productivas

El uso del suelo está altamente intervenido por las actividades humanas y ha sido modificado para actividades Agrícolas (banano, cacao y en pequeñas cantidades árboles frutales de la zona). De allí, podemos decir que, el 87% de la superficie de la parroquia está destinado al sector bananero, seguidamente por los asentamientos humanos con el 10%, la actividad cacaotera ocupa un 2% de la superficie, los árboles frutales le corresponden el 1%, el sector pecuario y pasto con el 0% correspondientemente.

1.6.1.6 Principales problemas de la parroquia.

Según el PDyOT del 2015, los problemas que se han identificado son los siguientes:

PROBLEMAS IDENTIFICADOS	
<p>Componente biofísico: Contaminación de las vertientes. Contaminación del suelo. Contaminación del aire. fumigación aérea. Contaminación ambiental de la fábrica.</p>	<p>Componente económico Falta de asistencia técnica para la crianza Desorganización de los sectores Falta de adecuación Bajo Salario (jornal de trabajo). Falta de Organización de la Microempresa</p>
<p>Componente sociocultural: Elevado índice de pobreza Bajo nivel académico. Alto índice de enfermedades Falta de atención médica gratuita Índice de delincuencia. Embarazo precoz. Alcoholismo. Drogadicción.</p>	<p>Componente de Asentamientos Humanos falta de infraestructura en el área de salud Falta de Infraestructura en el área de Salud</p>
<p>Componente de Movilidad, energía y conectividad</p>	<p>Componente Político Institucional</p>

Falta de asfaltado en la parroquia Caminos vecinales en mal estado Falta de alumbrado público Escasa conectividad virtual	Falta de organizaciones constituidas legalmente Falta de asesoramiento técnico. Falta de presupuesto para ejecutar obras. Falta de participación ciudadana Falta de políticas internas
--	--

1.6.2 Resultados de la investigación empírica

1.6.2.1. Información generada mediante la ejecución de encuestas.

1.6.4.1.1. Rangos de edad de los trabajadores bananeros.

Cuadro Nº 1.

RANGOS	P	%
18-30	31	11,03%
31-50	223	79,36%
Más de 50	27	9,61%
TOTAL	281	100%
Fuente: Investigación directa Elaboración: Los autores		

Del total de trabajadores bananeros encuestados, se evidencia que la mayor parte de ellos se encuentran entre el rango de edad de 31 a 50 años (79.36%). De esta manera, se destacan criterios relacionados a la trascendencia que poseen la población objeto de estudio de la parroquia la Peaña que, se ubican desde temprana edad a la ejecución de estas actividades como sustento diario de sus familias.

1.6.4.1.2 Género.

Cuadro Nº 2.

VARIABLE	P	%
Masculino	241	85,77%
Femenino	40	14,23%
TOTAL	281	100%
Fuente: Investigación directa Elaboración: Los autores		

Según la información obtenida, se puede destacar que la mayor parte de la población encuestada pertenecen al género masculino (98.77%), haciendo referencia a que la

mayor parte de los obreros se dedican a labores de campo (enfunde, deshije, proteger, enzunchar, trabajos diarios, lamperos, entre otros).

1.6.4.1.3 Nivel de instrucción de los trabajadores.

Cuadro N° 3.

NIVEL DE INSTRUCCIÓN	P	%
Primaria	158	56,23%
Secundaria	122	43,42%
Tercer Nivel	1	0,36%
TOTAL	281	100%
Fuente: Investigación directa Elaboración: Los autores		

Al consultar a los trabajadores sobre su nivel de instrucción académica, en su mayoría mencionan que han terminado la primaria y que después se han visto en la obligación de trabajar para generar ingresos económicos a sus familias, lo que ha limitado el poder seguir estudiar y tener mayor facilidad de acceso a fuentes de trabajo donde les ofrezcan estabilidad y condiciones laborales adecuadas.

De esta manera, al poseer un nivel de instrucción baja ha ocasionado que los empleadores no les generen una remuneración adecuada en razón de no poseer mano de obra calificada como excusa para vulnerar sus derechos y ubicarlos en condiciones de trabajo precarias. Además, al no estar organizados se les limita el accionar para reclamar lo que merecen según lo que estipula en Código del Trabajo

1.6.4.2. Aspectos a investigar.

1.6.4.2.1 Características que adoptan las relaciones de trabajo.

Cuadro N° 4.

CARACTERÍSTICAS	P	%
Explotación laboral	73	14,20%
Violación de los Derechos Humanos	112	21,79%

Jornadas intensivas de trabajo	139	27,04%
Desprotección ante riesgos laborales	93	18,09%
Respeto a los derechos laborales	62	12,06%
Todas las anteriores	35	6,81%
Otras características	0	0%
TOTAL	514	100%
Fuente: Investigación directa		
Elaboración: Los autores		

El sector bananero genera diversas plazas de trabajo como fuente de ingreso económico para las familias especialmente en la clase popular, sin embargo, se han generado diversas situaciones que limitan el desarrollo humano integral de quienes se dedican a estas actividades. Estos criterios se relacionan a: jornadas intensivas de trabajo, violación de los Derechos Humanos, Desprotección, irrespeto y explotación laboral.

Por consiguiente, se destaca la nula o poca participación de las autoridades competentes para hacer cumplir lo mencionado en la Constitución del Ecuador 2008 y en el Código del Trabajo que se direcciona a salvaguardar los derechos de los trabajadores en función de establecer condiciones laborales adecuadas y remuneraciones pertinentes.

1.6.4.2.2 Características de la precariedad laboral en el sector bananero.

Cuadro Nº 5.

CARACTERÍSTICAS	P	%
Inseguridad	131	27,29%
Falta de garantías por violación de derechos	115	23,96%
Bajas remuneraciones	150	31,25%
Prácticas abusivas del capataz	62	12,92%
Todas las anteriores	22	4,58%
Otras características	-	0%
TOTAL	480	100%
Fuente: Investigación directa		

La relación que existe entre patrono y obrero en términos de acceso a derechos laborales es muy limitada en la medida que, existen diversas problemáticas existentes en el sector bananero relacionadas a la inseguridad de los trabajadores al momento de que se exponen a diversos peligros por no contar con las herramientas ni condiciones necesarias para desarrollar sus actividades, en función de lograr una mayor productividad para la empresa y de esta manera fortalecer los ingresos económicos para sus familias. Además, se vinculan aspectos como es la falta de garantías por violación de derechos de los trabajadores donde sus remuneraciones son bajas y no responden al esfuerzo tanto físico como intelectual que ejercen en sus actividades diarias, enfrentándose a jornadas intensivas de trabajo los que coloquialmente se denominan “loteros” o laborales por “avance”.

1.6.4.2.2.3 Consecuencias generadas por las actuales relaciones de trabajo.

Cuadro N° 6.

CONSECUENCIAS	P	%
Depauperación socioeconómica	109	21,98%
Deterioro de la salud física y mental	141	28,43%
Insatisfacción de las necesidades familiares	118	23,79%
Inseguridad laboral	100	20,16%
Todas la anteriores	28	5,65%
Otras características	-	0%
TOTAL	496	100%
Fuente: Investigación directa Elaboración: Los autores		

De acuerdo a los datos obtenidos, se evidencia que las actividades bananeras en la parroquia “La Peaña” no cumplen con las expectativas de la población que se dedican a estas actividades, por motivo de que se encuentran en situaciones de deterioro de su salud física y mental de acuerdo a los criterios de los encuestados quienes viven a diario esta realidad. Estas situaciones generan depauperación socioeconómica en las familias que se determina a partir de salarios mínimos que no cubren de las necesidades existentes.

La falta de garantías laborales en el sector bananero ha ocasionado que la población objeto de estudio se desenvuelvan en condiciones de deterioro de sus condiciones de vida donde la mayoría de ellos tienen limitado acceso a ciertos servicios básicos como alcantarillado y agua potable, contradiciendo los principios del Plan Nacional de Desarrollo 2017-2021 donde menciona que los ecuatorianos tienen derecho a una vida digna en todas sus condiciones.

1.6.4.2.4. Acceso a seguro social.

Cuadro N° 7.

ACCESO	P	%
Si	82	29,18%
No	199	70,82%
TOTAL	281	100%
Fuente: Investigación directa Elaboración: Los autores		

Una de las obligaciones que posee el empleador de acuerdo al Código del Trabajo vigente, consiste en la afiliación de todos sus trabajadores al Seguro Social (IESS) como una medida para salvaguardar su integridad física e intelectual con acceso a beneficios laborales. Sin embargo, según el criterio de los encuestados tan solo el 29.18% se encuentran asegurados, datos que reflejan las limitadas acciones que realizan las autoridades para hacer cumplir las leyes que amparan a los ecuatorianos.

1.6.4.2.5. Nivel de ingreso de los trabajadores inmersos en la actividad bananera.

Cuadro N° 8.

INGRESOS	P	%
Menos de \$394	241	85,77%
Entre \$394 y \$495	40	14,23%
Entre \$450 y \$500	-	0%
Más de \$500	-	0%
TOTAL	281	100%
Fuente: Investigación directa Elaboración: Los autores		

Con la investigación realizada a los trabajadores inmersos en la actividad bananera, se determina que en su mayoría (85.77%) reciben menos del salario básico unificado vigente (396 USD) lo que se ve reflejado en sus condiciones de vida de las familias que poseen una gran cantidad de necesidades insatisfechas por los recursos limitados que se generan de acuerdo a los ingresos económicos existentes.

De esta manera, se deben emplear acciones enfocadas a organizar a los trabajadores asalariados con el fin de que busquen la reivindicación de sus derechos y puedan exigir a sus patrones, condiciones laborales adecuadas, jornadas de trabajo pertinentes con remuneraciones que puedan cubrir con sus necesidades básicas.

1.6.4.2.6 Factores causales que generan inadecuadas relaciones de trabajo.

Cuadro Nº 9.

FACTORES	P	%
Codicia de los empresarios	92	21,80%
Falta de aplicación de la Ley de Trabajo	172	40,76%
Falta de unidad gremialista	133	31,52%
Todas las anteriores	25	5,92%
Otras características	-	0%
TOTAL	422	100%
Fuente: Investigación directa		
Elaboración: Los autores		

Al consultar a la ciudadanía sobre los factores causales que generan las inadecuadas relaciones de trabajo, su criterio se direccionó hacia indicadores que son: la codicia de los empresarios, falta de aplicación de la Ley de Trabajo y la inexistencia de unidad gremialista que se encargue de exigir el respeto de sus derechos como obreros y de esta manera poder acceder a beneficios laborales con adecuadas condiciones para poder desarrollar sus actividades.

1.6.4.2.7 Conocimientos de sus derechos como trabajador.

Cuadro Nº 10.

AFIRMACIÓN	P	%
-------------------	----------	----------

Si	60	21,35%
No	221	78,65%
TOTAL	281	100%
Fuente: Investigación directa		
Elaboración: Los autores		

Al indagar sobre el conocimiento que posee la población de la parroquia “La Peaña” ubicados en el sector bananero sobre sus derechos como trabajadores, en su mayoría (78. 65%) afirman que desconocen sobre estos criterios y por tal motivo, se acogen a las condiciones que ejercen los empleadores a pesar de que son explotados constantemente, pero requieren de los ingresos económicos para poder sustentar a sus familias. Cabe recalcar que uno de los factores que influyen en el desconocimiento de sus derechos, está relacionado a su nivel de instrucción que, si bien es cierto, anteriormente se menciona que se ubican entre la primaria y secundaria, descartando a trabajadores que hayan accedido a un nivel superior.

1.6.4.2.8 Riesgos laborales de los trabajadores inmersos en la actividad bananera.

Cuadro Nº 11.

RIESGOS	P	%
Intoxicación por uso de agroquímicos	73	10,88%
Caídas	85	12,67%
Accidentes por falta de mantenimiento de equipos y maquinaria.	124	18,48%
Electrocuciones	34	5,07%
Cortes y fracturas	106	15,80%
Enfermedades cutáneas	110	16,39%
Enfermedades gastrointestinales	69	10,28%
Enfermedades respiratorias	40	5,96%
Todas las anteriores	30	4,47%
Otras características	-	0%
TOTAL	671	100%
Fuente: Investigación directa		
Elaboración: Los autores		

Anteriormente se hacía referencia a las limitadas condiciones laborales que brindan los empleadores del sector bananero, de esta manera, al consultar a la ciudadanía sobre

los riesgos que existen en su trabajo, estos mencionan que han sufrido problemáticas relacionados a: accidentes por falta de mantenimiento de equipos y maquinaria, enfermedades cutáneas, gastrointestinales, respiratorias, caídas e intoxicación por uso de agroquímicos.

Estos datos generan pautas para realizar las acciones necesarias a través de GAD municipal del Cantón Pasaje y la junta Parroquial de la Peaña para obligar a los patronos a brindar ambientes laborales adecuados a sus trabajadores y salvaguardar sus derechos que por ley les corresponde.

1.6.4.2.9 Causas de los elevados riesgos laborales.

Cuadro N° 12

CAUSAS	P	%
Ausencia de políticas de prevención de riesgos laborales	101	20,65%
Ilegales condiciones de trabajo	146	29,86%
Falta de control y sanción de organismos competentes	136	27,81%
Falta de capacitación a los trabajadores	80	16,36%
Todas las anteriores	26	5,32%
Otras características	-	0%
TOTAL	489	100%
Fuente: Investigación directa Elaboración: Los autores		

Según la investigación realizada sobre las causas de los elevados riesgos laborales que se dan en los empleados, se resaltan aspectos como las ilegales condiciones de trabajo que brindan los empleadores donde buscan crecer económicamente descartando el hecho de proteger a sus trabajadores. Esta problemática se da por la falta de control y sanción de organismos competentes de acuerdo al criterio que mencionan los encuestados.

Además, existe una ausencia de políticas de prevención de riesgos laborales en las empresas del sector bananero enfocadas a dotar de herramientas necesarias a los trabajadores para el desarrollo de las actividades diarias.

1.6.4.2.10 Características de la vivienda.

Cuadro N° 13.

TIPO DE VIVIENDA	P	%
Casa	212	75,44%
Media agua	34	12,10%
Cuarto de inquilinato	35	12,46%
TOTAL	281	100%
Fuente: Investigación directa Elaboración: Los autores		

En la consecución de la investigación, se evidencia que la mayor parte de la población objeto de estudio (75.44%) poseen el tipo de vivienda denominado casa, en menor medida se ubican a quien viven en cuartos de inquilinato (12.46%) y finalmente se encuentran los designados como media agua (12.10%).

Cuadro N° 14

TENDENCIA DE LA VIVIENDA	P	%
Propia	189	67,26%
Prestada	74	26,33%
Arrendada	18	6,41%
Por servicios	-	0%
TOTAL	281	100%
Fuente: Investigación directa Elaboración: Los autores		

De acuerdo a los datos obtenidos sobre la tendencia de la vivienda existente en las familias de la parroquia La Peaña, en mayor aspecto se encuentran la ciudadanía con acceso a casa propia (67.26%) seguido de quienes alquilan espacios físicos para desenvolverse cotidianamente (26.33%) y los últimos mencionan que arriendan (6.41%)

Cuadro Nº 15.

SERVICIOS BÁSICOS Y TECNOLÓGICO	P	%
Agua potable	275	34,12%
Luz eléctrica	176	21,84%
Alcantarillado	144	17,87%
Gas	160	19,85%
Internet	51	6,33%
TOTAL	806	100%
Fuente: Investigación directa		
Elaboración: Los autores		

Al consultar a la ciudadanía sobre el acceso que poseen a servicios básicos y tecnológicos, el 34.12% mencionan que si cuentan con estos bienes con un total de 275 personas que lo afirman y cuentan con agua potable, 176 poseen luz eléctrica, alcantarillado y gas, de esta manera, algunas de las familias no tienen estas facilidades que le ayuden a mejorar sus condiciones de vida.

Se concluye que la población de la parroquia La Peaña dedicada al sector bananero, poseen limitaciones en cuanto al acceso de servicios básicos por diversos factores determinados a partir del nivel de ingreso que poseen o criterios enfocados hacia la escasa participación de las autoridades competentes para lograr el desarrollo humano de las familias.

Cuadro Nº 16.

ESTRUCTURA	P	%
Madera	43	15,30%
Cemento	209	74,38%
Mixta (cemento-madera)	17	6,05%
Mixta (caña-madera)	12	4,27%
TOTAL	281	100%
Fuente: Investigación directa		
Elaboración: Los autores		

En cuanto a las condiciones de las viviendas, el 74.38% de los encuestados mencionan poseen una estructura de cemento, seguido del 15.30% que indican que es de manera, ubicando así en menor medida a la mixta (cemento-madera) y la mixta (caña-madera).

Cuadro N° 16.

PISO	P	%
Madera	26	9,25%
Cemento	206	73,31%
Tierra	31	11,03%
Mixto	18	6,41%
Otros	-	0%
TOTAL	281	100%
Fuente: Investigación directa		
Elaboración: Los autores		

Del total de personas encuestadas dedicadas al sector bananero, el 73.31% manifiestan que la estructura del piso de sus viviendas es de cemento, el 11.03% resaltan que son de tierra, el 9.25% indican que son de manera y en menor medida se encuentran las mixtas con un 6.41%.

Cuadro N° 17.

CUBIERTA	P	%
Zinc	229	81,49%
Eternit	32	11,39%
Teja	5	1,78%
Loza	15	5,34%
TOTAL	281	100%
Fuente: Investigación directa		
Elaboración: Los autores		

La cubierta de las casas de la población de la parroquia La Peaña dedicada al sector bananero, en mayor media son de Zinc representados por el 81.49%, sin embargo, es resto las estructuras son de Eternit, teja y Loza.

1.6.2.1. Información generada mediante la ejecución de guía de observación. En la observación realizada se logró evidenciar que el traslado de los trabajadores a su lugar

laboral tiene muchas dificultades, ya que se direccionan a empacadoras del banano que están situadas en zonas poco pobladas, por lo consiguiente no tienen resguardo policial.

Desde horas muy tempranas en la mañana se puede visualizar a los trabajadores salir de sus hogares con ropa cómoda y herramientas a utilizar, algunos se dirigen a sus lugares de trabajo caminando, otros en bicicleta, otros en moto, pero la mayoría de ellos se reúnen en el barrio Central de la parroquia a esperar un transporté (camión) puesto que trabajan en lugares aledaños.

En lo que respecta a la vestimenta, cada trabajador está encargado de utilizar ropa de su propiedad, tiene que ser cómoda que posibilite el ejercicio y trabajo forzado. La mayoría viste con ropa gastada y con manchas de banano, sin ninguna protección alguna para los agroquímicos que manipulan, en la empacadora del banano los implementos como el guante, gorro y mandil son indispensables y para los que trabajan en campo las botas y zapatos de lona son los implementos los más utilizados.

En cuanto al lugar se divide en dos partes: la empacadora de banano y el campo de sembrío. En la empacadora es el espacio de aproximadamente de 20m de largo y 25 de ancho de estructura de cemento, por lo general su cubierta es de duratecho o zin. La empacadora está equipada con dos tinas amplias que se utilizan en dos funciones: en la primera se lava la fruta y la segunda tina esta preparada con agua mezclada con agroquímicos para la conservación de la fruta. La empacadora está situada en un lugar estratégico que facilite la entrada del transporte donde se va a trasladar las cajas del banano.

En lo concerniente a las herramientas y el equipamiento, la compañía exportadora de la fruta encarga a un calificador o jefe de calidad y un ingeniero agrónomo para la realización de evaluaciones periódicas en el campo de sembrío y en la empacadora, por lo consiguiente las herramientas y equipos se encuentran en excelente estado. Existen herramientas que cada trabajador tiene obligación comprar, en la empacadora el curvo es la herramienta que todos deben utilizar y el calibrador solo utiliza los embaladores, por otro lado, en el campo el podón para los viradores y escaleras para el enfundador.

Respecto al ambiente laboral entre jornaleros es a base de compañerismo, creando lazos de amistad proporcionando un ambiente ameno, un ambiente positivo que contribuye a una mayor productividad y compromiso, lo cual resulta de suma importancia

que el ámbito de trabajo sea adecuado, agradable y estimulante para conseguir un equipo motivado.

1.6.2 Matriz de requerimientos

Matriz de Requerimientos

Problema	Situación actual	Situación objetivo	Requerimiento
Violación de los derechos laborales	Existencia de características de explotación laboral, jornadas intensivas de trabajo, contratos laborales inexistentes, jornadas de trabajo excesivas, los trabajadores se ven obligados a declarar beneficios como aguinaldo, liquidación, seguro social, etc.	Respeto a los derechos de los trabajadores con jornadas laborales adecuadas y con benéficos de aguinaldo, liquidación y seguro social	Diseñar un plan de control de derechos laborales con el Ministerio de Trabajo en las empresas bananeras para garantizar los derechos de los trabajadores agrícolas
Pobreza socioeconómica	A consecuencia de los bajos salarios obtenidos, las necesidades familiares son insatisfechas y con mala calidad de vida.	Familias con un ingreso económico adecuado en beneficio de la calidad de vida de la población	Diseñar un plan de fortalecimiento microempresarial familiar en convenio con el GAD parroquial que permita mejorar los ingresos económicos de las familias
Riesgos laborales	Consecutivas afectaciones a la salud por químicos protectores que cubren la funda de banano, alergias severas en la piel e infección por hongos	Uso adecuado y responsable de los químicos por parte de los trabajadores agrícolas	Diseñar un plan de equipamiento en prevención de riesgos y afectación a la salud de los trabajadores bananeros.
Desorganización social de los trabajadores agrícolas	la desorganización genera la falta de empoderamiento en gran parte de los trabajadores, prácticas de hostigamiento, amenaza y despido sin beneficios de liquidación o tiempo de trabajo.	Trabajadores empoderados, comprometidos con a mejorar sus condiciones de trabajo y disfrute de sus beneficios.	Plan de fortalecimiento organizacional de los trabajadores agrícolas en pro defensa de sus derechos laborales
Débil capacitación a los trabajadores	Maltrato de la fruta, maltrato de la planta, lecciones físicas en el cuerpo, accidentes laborales	Trabajadores capacitados en el trato de la fruta y normas de prevención de lecciones en las diferentes áreas del procesamiento del banano.	Diseñar un plan de capacitación a los trabajadores agrícolas para el adecuado procesamiento del banano en sus diferentes áreas

1.6.4 Selección y justificación del requerimiento a intervenir

A causa del débil empoderamiento que tiene los trabajadores acerca de sus derechos y el desconocimiento de las leyes protectoras para un trabajo digno, se presentan condiciones laborales desfavorables para la su salud y el desarrollo socioeconómico de sus familias. Es importante recalcar que las organizaciones se desarrollan y enfrentan en contextos competitivos ya que se constituyen con el objetivo de modificar una realidad.

“La cultura organizacional es un tema que sigue dando respuestas a muchos de los problemas que poseen las organizaciones a nivel internacional, nacional, regional y local. (...) el impacto que tiene la cultura en diversos procesos organizacionales, tales como, la innovación, la toma de decisiones, el manejo de conflictos y el trabajo en equipos, entre otros. Cuando se llega a conocer la naturaleza cultural de las organizaciones, se comprende cómo sus miembros interpretan la realidad y reaccionan ante ella.” (Vargas, 2016)

Es por tal motivo que se seleccionó como requerimiento a intervenir en la elaboración de un “Plan de fortalecimiento organizacional de los trabajadores agrícolas en pro defensa de sus derechos laborales” con el objetivo central que permita desafiar y mejorar las actuales condiciones laborales y socioeconómicas que viven los trabajadores y sus familias, como efecto colateral, el mejoramiento de la calidad de la parroquia La Peaña.

2. PROPUESTA INTEGRADORA

2.1. Descripción de la propuesta

2.1.1. Título

Plan de fortalecimiento organizacional de los trabajadores agrícolas en pro defensa de sus derechos laborales

2.1.2. Antecedentes

La propuesta de intervención planteada es el resultado del estudio diagnóstico de tipo correlacional entre las variables: características socioeconómicas y la actividad bananera en la que se encuentran inmersos la población de estudio, dicho diagnóstico se realizó a través de observación y encuestas que posibilitó la obtención de valiosa información empírica sobre las condiciones socioeconómicas que viven los trabajadores y sus familias. De esta manera, se comprobó la existencia de condiciones inadecuadas e ilegales, tanto, en el campo laboral, como en los hogares de los trabajadores.

En la población de estudio se puede apreciar la desinformación y carencia de cultura organizacional como alternativa para mejorar sus condiciones laborales y relaciones de trabajo, por consiguiente, al ejecutar esta propuesta integradora permitirá enriquecer el conocimiento de los miembros mediante talleres educativos y motivacionales sobre la organización social.

La desprotección e inseguridad laboral han generado ambientes de explotación laboral a causa del irrespeto a los derechos del trabajador, afectaciones a la salud y contaminación de la naturaleza y a causa de los bajos salarios obtenidos en este campo laboral fomentan la depauperación en la calidad de vida y pobreza socioeconómica de sus trabajadores. El pánico existente por demandar mejores condiciones laborales, adecuada remuneración salarial y seguridad social, se basa en la amenaza del despido eminente.

2.1.3. Justificación de la propuesta

El irrespeto de la ley del trabajador, la constitución y los objetivos del plan de desarrollo han afianzado un sistema decadente y lamentable en el sector agrícola bananero,

caracterizado por la violación de derechos, el desconocimiento de la ley de sus trabajadores y el débil control de las autoridades competentes, por lo que existe una escasa posibilidad de encontrar un trabajo digno en beneficio de mejorar sus condiciones de vida en este campo laboral. Las condiciones en este contexto de trabajo se convierten en injustas e ilegales, ya que el empresario bananero considera desfavorable el bienestar de sus trabajadores y esto causaría una reducción en su ganancia.

La principal razón para la presente propuesta reside en la necesidad de la comunidad de establecer mecanismos para la defensa de los derechos laborales, es por este motivo que se establece diseñar un Plan de fortalecimiento organizacional de los trabajadores agrícolas bananeros, con la finalidad de que los participantes reciban información e instrucción de cómo utilizar la ley establecida para la obtención de sus derechos.

2.2. Objetivos de la propuesta

2.2.1. Objetivo general

Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los trabajadores y sus familias de la parroquia La Peaña, a partir del diseño de un plan de fortalecimiento organizacional de los trabajadores agrícolas en pro defensa de los derechos laborales, para contrarrestar la pobreza socioeconómica derivada de la precariedad laboral.

2.2.2. Objetivos específicos

- Generar empoderamiento de los derechos laborales por parte de los trabajadores agrícolas bananeros, mediante la implementación talleres de concientización de fortalecimiento organizacional e información de legislación laboral.
- Evaluar las actitudes que presenta los trabajadores agrícolas en el fortalecimiento organizacional, por medio de un taller participativo para la construcción de una matriz FODA.
- Diseñar talleres de capacitación a los trabajadores para el adecuado procesamiento del banano en sus diferentes áreas.

2.3. Componentes estructurales

2.3.1. Fundamentación teórica de la propuesta

El comportamiento social se encuentra íntimamente relacionado a la conducta, que ejecuta cada individuo en el contexto llamado sociedad, es así, que los trabajadores agrícolas son un grupo minoritario que se ven afectados, tanto por las acciones sociales de sus patronos como por la vulneración de sus derechos como empleados. Por lo que, el plan de fortalecimiento organizacional se enfoca en empoderar a los trabajadores y motivarlos a hacer uso de los derechos que les asisten.

Por otra parte, es importante reconocer que las condiciones precarias en las que se encuentran los trabajadores agrícolas del presente estudio, es indirectamente generada del hecho social que coacciona al individuo a mostrar una conducta relativamente egoísta con sus semejantes, entendida por Durkheim como la división del trabajo social; Esta actitud analizada por los grandes teóricos de la sociología es una forma de organización social un poco discriminatoria, ya que, dependiendo del nivel socio-económico del individuo, se determina el rol o función que podría ejercer socialmente. Desde el punto de vista de Murillo Vargas (2009) declara que:

El propio Durkheim encuentra que existe en el contexto social un “hecho” que crea entre dos o más personas un sentimiento de solidaridad. Esta solidaridad está dividida en orgánica y mecánica. La primera está articulada a la complementariedad entre los individuos. En otras palabras, la solidaridad orgánica se basa en la diferencia y el mutuo complemento, mientras que la solidaridad mecánica se caracteriza por la indiferenciación entre los actores sociales. La solidaridad es fundamental a la hora de buscar la integración del cuerpo social y asegurar su unidad; es decir, la solidaridad garantiza el orden, la armonía y la cohesión social. (pág. 51)

Es decir, socialmente podría existir un estado de solidaridad entre el empleador y el empleado, generando un ambiente de productividad y óptimo rendimiento, por parte del trabajador, así como, fortaleciendo los nexos dentro de la organización. De esta manera, se permitirá concienciar que el trabajo además de ser un deber social es un derecho que posee cada persona en su edad adulta.

Consecuentemente, desde el punto de vista Marxista existen dos factores que se deben analizar para el fortalecimiento organizacional, el uno es la forma en que está estructurada la organización interiormente para generar trabajo a sus semejantes; y la otra es, la comprensión que debe existir entre la organización denominada empresa y el estado, mediante la aplicación de las normas establecidas en el Código de trabajo vigente, incidiendo en la clave primordial de una organización de trabajo, la cual es motivar a los trabajadores a desarrollar sus habilidades y destrezas de forma autónoma.

2.3.2. Defensa de los derechos laborales

La defensa de los derechos laborales se ha venido dando paulatinamente desde la época romana, con el pasar de los años el concepto denominado solidaridad patronal ha ido evolucionando y se ha ido imputando en las naciones a nivel mundial. Se puede decir, que de forma general la solidaridad patronal ha sido vista como un derecho que tiene toda persona que se involucra en una organización como colaborador.

De este modo, el principio de solidaridad del patrono hacia el trabajador es un derecho inminentemente obligatorio según el código de trabajo establecido en Ecuador, el cual en su art. 42 literal. 31 asegura que es obligación del empleador, “Inscribir a los trabajadores en el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, desde el primer día de labores, dando aviso de entrada dentro de los primeros quince días, y dar avisos de salida, de las modificaciones de sueldos y salarios, de los accidentes de trabajo y de las enfermedades profesionales, y cumplir con las demás obligaciones previstas en las leyes sobre seguridad social” (CODIGO DEL TRABAJO, 2012, pág. 20)

Consecuentemente, este y otros mandatos constitucionales a favor del trabajador, evidencian que existe leyes que amparan a las personas que integra las organizaciones de trabajo sociales en el país. De modo que, para Chasillacta Zurita (2015) “El concepto de responsabilidad, extraído de sus orígenes, significa la obligación que las personas poseen de reparar y satisfacer, por sí o por otra persona, a consecuencia de un delito, de una culpa o de otra causa legal” (pág. 4)

La mayoría de los trabajadores agrícolas, realizan sus labores con escasa protección, esto se da por diversos factores, entre los cuales se encuentran la limitada fiscalización por parte del ministerio de relaciones laborales, la ineficiencia de la organización agrícola para elaborar estatutos de derechos y obligaciones para los empleados o en su

defecto porque el trabajador pertenece a determinado grupo de migrantes, a este último grupo de empleados, son a los que más se le vulneran derechos, debido a que provienen de países vecinos donde la economía es relativamente baja.

No obstante, el empoderamiento de los trabajadores en los derechos que les asiste, promoverá a una óptima calidad de vida en el trabajo y consecuentemente, esta mejora se verá reflejada en sus hogares. Dado, a que existe la imperiosa necesidad de que cada individuo se desempeñe en un contexto organizacional que le ofrezca estabilidad laboral, equilibrio permanente entre la vida familiar y los horarios de trabajo, obtención de reconocimiento por méritos, entre otros. Además, el empleador debe establecer un programa que cubra las necesidades básicas del empleado y de esta forma, contribuir a elevar su nivel socio económico.

Se puede analizar lo descrito anteriormente desde la posición de Patlán Pérez, (2016) Citando a Colmenares (2011) el cual afirma con relación a la clasificación de los derechos laborales y la aplicación de la normativa legal que:

(...) se amplía la esfera de los derechos laborales debido a que el trabajador no sólo goza de derechos atributivos del trabajo sino también de los que le son inherentes como persona y ciudadano dando lugar al surgimiento de nuevos derechos como la protección y salvaguardas ante el acoso psicológico, el acoso sexual y las distintas formas de discriminación, entre otros. (pág. 123)

Por lo tanto, estudios sociológicos han demostrado que los trabajadores que sienten la conexión y armonía entre las labores encomendadas, la relación con su empleador y su pasión por desempeñar funciones de acuerdo a sus capacidades, asumen el compromiso con la organización y el producto de esto es un elevado desempeño laboral. Así mismo, las empresas que promueven el bienestar y la seguridad laboral, de seguro tendrán un equipo de trabajo más comprometido y productivo.

2.3.2. Institución ejecutora de la propuesta

- Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial Rural “La Peaña”.

2.3.3. Responsables de la ejecución de la propuesta

- Consejo cantonal de protección de derechos.
- Proponentes que formulan la propuesta

2.3.4. Beneficiarios de la propuesta

2.3.4.1. Beneficiarios directos. – Los beneficiarios directos son 281 trabajadores agrícolas bananeros de la parroquia La Peaña, en perspectiva de alcanzar 951 beneficiados, que son el 100% de población total en este campo laboral, grupo social que será el producto de las capacitaciones teóricas y actitudinales de los talleres y actividades propuestas sobre la defensa de los derechos.

2.3.4.1. Beneficiarios indirectos. – Los beneficiarios indirectos de la ejecución de la propuesta son los familiares de los trabajadores.

2.3.5. Planificación operativa

OBJETIVO	ACTIVIDADES	DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	RESULTADOS	RESPONSABLES	RECURSOS	TIEMPO DE DURACIÓN
Generar empoderamiento de los derechos laborales por parte de los trabajadores agrícolas bananeros, mediante la implementación de talleres de concientización de fortalecimiento organizacional e información de legislación laboral	Curso-taller de legislación laboral.	Temática del taller: <ul style="list-style-type: none"> • Informalidad laboral • Derechos laborales • Legislación laboral (Constitución, ley, código del trabajo, plan de desarrollo, etc) 	El 80% de trabajadores asisten y participan de los talleres de capacitación Trabajadores con conocimiento y empoderados en legislación laboral.	<ul style="list-style-type: none"> • Gobierno autónomo descentralizado parroquial rural “La Peaña”. • Equipo de investigación. • Especialistas en leyes. 	<p>Humanos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Especialista encargado. <p>Físico:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coliseo “Sr. Andrés cuenca Sáez” • Mesas o pupitres de trabajo <p>Técnico y tecnológico:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Computador • Proyector. • Carpetas. • Papel Bon. • Lápices. • Marcadores • Papelógrafo • Borradores • Sacapuntas • Otros. 	<p>Duración: 8 horas</p> <p>Días: 2 sábados.</p> <p>Horario: Desde 10:00 hasta 13:00</p> <p>Fecha: 5/octubre/2019 12/octubre/2019</p>
	Charlas motivacionales sobre los derechos laborales	Temática del taller: <ul style="list-style-type: none"> • Derechos y obligaciones del 	El 80% de trabajadores asisten y participan de los talleres de capacitación	<ul style="list-style-type: none"> • Gobierno autónomo descentralizado parroquial rural “La Peaña”. 	<p>Humanos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Especialista encargado. 	<p>Duración: 8 horas</p> <p>Días: 2 sábados.</p>

		trabajador y empleador	<p>Reducir los índices de precariedad laboral</p> <p>Aumentar el porcentaje de personas con seguridad social.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Equipo de investigación. Psicólogo Social 	<p>Físico:</p> <ul style="list-style-type: none"> Coliseo “Sr, Andrés cuenca Sárez” Mesas o pupitres de trabajo <p>Técnico y tecnológico:</p> <ul style="list-style-type: none"> Computador Proyector. Carpetas. Papel Bon. Lápices. Marcadores Papelógrafo Borradores Sacapuntas Otros. 	<p>Horario: Desde 10:00 hasta 13:00</p> <p>Fecha: 19/octubre/2019 26/octubre/2019</p>
	Curso- taller sobre participativo sobre el fortalecimiento organizacional	<p>Temática del taller:</p> <ul style="list-style-type: none"> Cultura organizacional. Liderazgo en la organización. Comunicación asertiva. La organización es la mejor manera para luchar contra la opresión. 	El 80% de trabajadores asisten y participan de los talleres de capacitación	<ul style="list-style-type: none"> Gobierno autónomo descentralizado parroquial rural “La Peaña”. Equipo de investigación. Especialista en sociología y psicología social. 	<p>Humanos:</p> <ul style="list-style-type: none"> Especialista encargado. <p>Físico:</p> <ul style="list-style-type: none"> Coliseo “Sr, Andrés cuenca Sárez” Mesas o pupitres de trabajo 	<p>Duración: 8 horas</p> <p>Días: 2 sábados.</p> <p>Horario: Desde 10:00 hasta 13:00</p> <p>Fecha:</p>

			Trabajadores unidos con el objetivo de mejorar sus condiciones laborales y la calidad de vida de sus familiares		<p>Técnico y tecnológico:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Computador • Proyector. • Carpetas. • Papel Bon. • Lápices. • Marcadores • Papelógrafo • Borradores • Sacapuntas • Otros. 	2/noviembre/20 9/noviembre/20 19
Evaluar las actitudes que presenta los trabajadores agrícolas en el fortalecimiento organizacional, por medio de un taller participativo para la construcción de una matriz FODA.	Taller participativo de la construcción de Matriz FODA FASE 1	Establecer grupos de trabajo para identificar las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas.	El 80% de trabajadores asisten y participan de los talleres de capacitación fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas identificadas y socializadas con los participantes del taller.	<ul style="list-style-type: none"> • Gobierno autónomo descentralizado parroquial rural “La Peaña”. • Equipo de investigación. • Especialista en sociología y psicología social. 	<p>Humanos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Especialista encargado. <p>Físico:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coliseo “Sr, Andrés cuenca Sáez” • Mesas o pupitres de trabajo <p>Técnico y tecnológico:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Computador • Proyector. • Carpetas. • Papel Bon. • Lápices. • Marcadores • Papelógrafo • Borradores • Sacapuntas • Otros. 	<p>Duración: 4 horas</p> <p>Días: Martes</p> <p>Horario: Desde 8:00 hasta 10:00</p> <p>Fecha: 12/noviembre/2019</p>

	Taller participativo de la construcción de Matriz FODA FASE 2	Realizar matiz FODA y la combinación de los factores internos con los factores externos (fortalezas- oportunidades, fortalezas- amenazas, debilidades- oportunidades, debilidades- amenazas)	El 80% de trabajadores asisten y participan de los talleres de capacitación Estrategias establecidas para mejorar las relaciones y condiciones laborales.	<ul style="list-style-type: none"> • Gobierno autónomo descentralizado parroquial rural “La Peaña”. • Equipo de investigación. • Especialista en psicología social. 	<p><u>Humanos:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Especialista encargado. <p><u>Físico:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Coliseo “Sr, Andrés cuenca Sáez” • Mesas o pupitres de trabajo <p><u>Técnico y tecnológico:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Computador • Proyector. • Carpetas. • Papel Bon. • Lápices. • Marcadores • Papelógrafo • Borradores • Sacapuntas • Otros. 	<p><u>Duración:</u> 4 horas</p> <p><u>Días:</u> jueves</p> <p><u>Horario:</u> Desde 8:00 hasta 10:00</p> <p>14/noviembre/2019</p>
Implementar talleres de capacitación a los trabajadores bananeros, sobre la oportuna labor del	Curso-taller sobre la protección de riesgos	Temática del taller: <ul style="list-style-type: none"> • Condición y medio ambiente laboral • Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. 	El 80% de trabajadores asisten y participan de los talleres de capacitación	<ul style="list-style-type: none"> • Gobierno autónomo descentralizado parroquial rural “La Peaña”. • Equipo de investigación. 	<p><u>Humanos:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Especialista encargado. <p><u>Físico:</u></p>	<p><u>Duración:</u> 8 horas</p> <p><u>Días:</u> 2 sábados.</p> <p><u>Horario:</u></p>

<p>procesamiento del banano en sus diferentes áreas.</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Equipo de protección personal. • Riesgos y accidentes en el trabajo. 	<p>Disminución del índice de riesgos laborales</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Coliseo “Sr, Andrés cuenca Sárez” • Mesas o pupitres de trabajo <p>Técnico y tecnológico:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Computador • Proyector. • Carpetas. • Papel Bon. • Lápices. • Marcadores • Papelógrafo • Borradores • Sacapuntas • Otros. 	<p>Desde 10:00 hasta 13:00</p> <p>Fecha: 16/noviembre/2023 23/noviembre/2019</p>
	<p>Curso-taller de capacitación en el cultivo y cosecha del banano</p>	<p>Temática del taller:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Manejo de agroquímicos del cultivo. • Fertilización química y orgánica. • Uso responsable de plaguicidas. • Cosecha, post cosecha. 	<p>El 80% de trabajadores asisten y participan de los talleres de capacitación.</p> <hr/> <p>Reducción de índice de enfermedades cutáneas, gastrointestinales y respiratorias.</p> <hr/> <p>Trabajo seguro y responsable en el cultivo y cosecha del banano</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gobierno autónomo descentralizado parroquial rural “La Peaña”. • Equipo de investigación. • Especialista en agroquímicos. 	<p>Humanos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Especialista encargado. <p>Físico:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coliseo “Sr, Andrés cuenca Sárez” • Mesas o pupitres de trabajo <p>Técnico y tecnológico:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Computador • Proyector. • Carpetas. • Papel Bon. 	<p>Duración: 8 horas</p> <p>Días: 2 sábados.</p> <p>Horario: Desde 10:00 hasta 13:00</p> <p>Fecha: 30/noviembre/2023 7/Diciembre/2019</p>

			Aumento de la calidad de la fruta		<ul style="list-style-type: none"> • Lápices. • Marcadores • Papelógrafo • Borradores • Sacapuntas • Otros. 	
	Curso-taller de capacitación en del procesamiento y empaque del banano	Temática del taller: <ul style="list-style-type: none"> • Control de calidad. • Adecuado procedimiento de empaque y embalaje) 	El 80% de trabajadores asisten y participan de los talleres de capacitación <hr/> Reducción del índice de riesgos laborales. <hr/> Aumento de la calidad de la caja de banano.	<ul style="list-style-type: none"> • Gobierno autónomo descentralizado parroquial rural “La Peaña”. • Equipo de investigación. • Especialista técnico en calidad del banano. 	Humanos: <ul style="list-style-type: none"> • Especialista encargado. Físico: <ul style="list-style-type: none"> • Coliseo “Sr, Andrés cuenca Sárez” • Mesas o pupitres de trabajo Técnico y tecnológico: <ul style="list-style-type: none"> • Computador • Proyector. • Carpetas. • Papel Bon. • Lápices. • Marcadores • Papelógrafo • Borradores • Sacapuntas • Otros. 	Duración: 8 horas Días: 2 sábados. Horario: Desde 10:00 hasta 13:00 Fecha: 14/diciembre/20 21/Diciembre/2019

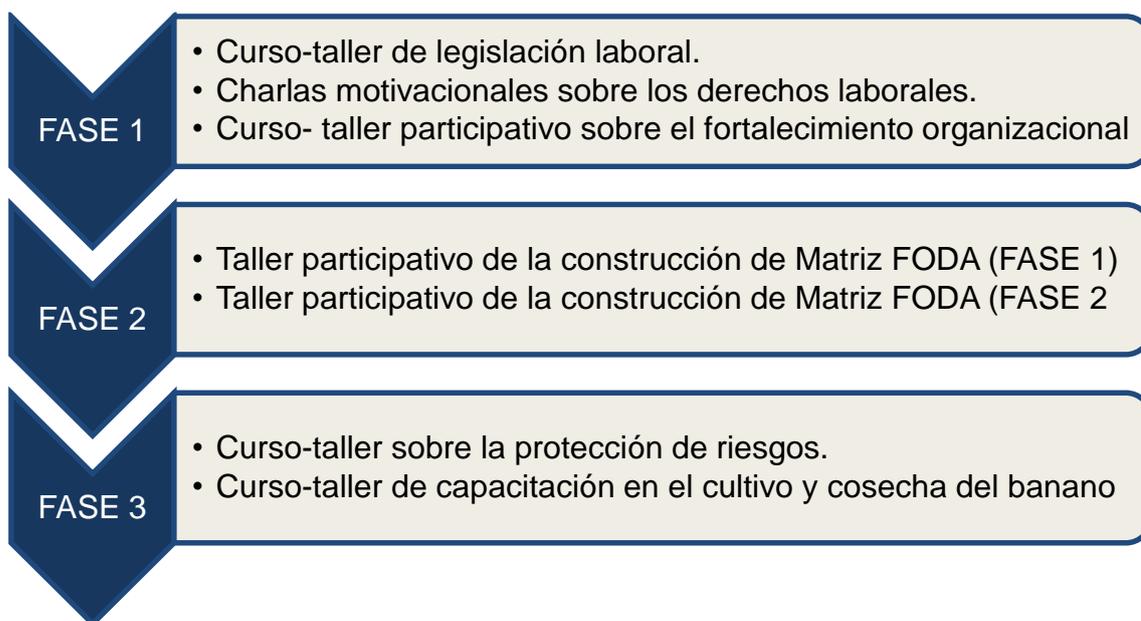
2.3.6. Cronograma de ejecución de la propuesta

ACTIVIDADES	RESPONSABLES	AÑO 2019											
		OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	
Curso-taller de legislación laboral.	<ul style="list-style-type: none"> Gobierno autónomo descentralizado parroquial rural "La Peaña". Equipo de investigación Especialistas en leyes. 												
Charlas motivacionales sobre los derechos laborales	<ul style="list-style-type: none"> Gobierno autónomo descentralizado parroquial rural "La Peaña". Equipo de investigación 												
Curso- taller sobre participativo sobre el fortalecimiento organizacional	<ul style="list-style-type: none"> Gobierno autónomo descentralizado parroquial rural "La Peaña". Equipo de investigación. Especialista en sociología y psicología social. 												
Taller participativo de la construcción de Matriz FODA FASE 1	<ul style="list-style-type: none"> Gobierno autónomo descentralizado parroquial rural "La Peaña". Equipo de investigación. Especialista en sociología y psicología social. 												
Taller participativo de la construcción de Matriz FODA FASE 2	<ul style="list-style-type: none"> Gobierno autónomo descentralizado parroquial rural "La Peaña". Equipo de investigación. Especialista en psicología social. 												
Curso-taller sobre la protección de riesgos	<ul style="list-style-type: none"> Gobierno autónomo descentralizado parroquial rural "La Peaña". Equipo de investigación. 												
Curso-taller de capacitación en el cultivo y cosecha del banano	<ul style="list-style-type: none"> Gobierno autónomo descentralizado parroquial rural "La Peaña". Equipo de investigación. 												

	<ul style="list-style-type: none"> • Especialista en agroquímicos. 												
Curso-taller de capacitación en del procesamiento y empaque del banano	<ul style="list-style-type: none"> • Gobierno autónomo descentralizado parroquial rural “La Peaña”. • Equipo de investigación. • Especialista técnico en calidad del banano 												

2.4. Fases de implementación de la propuesta.

El Plan de fortalecimiento organizacional de los trabajadores agrícolas en pro defensa de sus derechos laborales abarca la ejecución de diferentes curso-talleres que se ejecutaran en 3 etapas o fases de acuerdo a los objetivos específicos establecidos en la propuesta en concordancia al cronograma de actividades y en estima del presupuesto requerido.



FASE 1				
	TALLERES	CONTENIDO	ACTIVIDADES	RECURSOS
OBJETIVO 1	Curso-taller de legislación laboral.	Informalidad laboral Derechos laborales Legislación laboral (Constitución, ley, código del trabajo, plan de desarrollo, etc)	<ul style="list-style-type: none"> • Exposición magistral de los contenidos. • Proyección de documentales sobre el tema a tratar. • Distribución de mesas de trabajo para el análisis de información. 	Humanos: Especialista encargado.
	Curso-taller de legislación laboral.	Derechos y obligaciones del trabajador y empleador	<ul style="list-style-type: none"> • Dinámica: sociodrama o exposición sobre los contenidos expuestos. 	Físico: Coliseo "Sr, Andrés cuenca Sáez" Mesas o pupitres de trabajo
	Curso- taller participativo sobre el fortalecimiento organizacional	Cultura organizacional. Liderazgo en la organización. Comunicación asertiva.	<ul style="list-style-type: none"> • Exposición de conclusiones y recomendaciones por parte del especialista encargado 	Técnico y tecnológico: Computador Proyector. Carpetas. Papel Bon.

		La organización es la mejor manera para luchar contra la opresión.	<ul style="list-style-type: none"> Distribución de refrigerio. 	Lápices. Marcadores Papelógrafo Borradores Sacapuntas Otros.
--	--	--	---	---

FASE 2				
	TALLERES	CONTENIDO	ACTIVIDADES	RECURSOS
OBJETIVO 1	Taller participativo de la construcción de Matriz FODA FASE 1	Establecer grupos de trabajo para identificar las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas.	<ul style="list-style-type: none"> Exposición direccionamiento sobre la matriz FODA Distribución de mesas de trabajo 	<u>Humanos:</u> Especialista encargado. <u>Físico:</u> Coliseo “Sr, Andrés cuenca Sáez” Mesas o pupitres de trabajo
	Taller participativo de la construcción de Matriz FODA FASE 2	Realizar matiz FODA y la combinación de los factores internos con los factores externos (fortalezas-oportunidades, fortalezas-amenazas, debilidades-oportunidades, debilidades-amenazas)	<ul style="list-style-type: none"> Exposición de conclusiones y recomendaciones por parte del especialista encargado Distribución de refrigerio. 	<u>Técnico y tecnológico:</u> Computador Proyector. Carpetas. Papel Bon. Lápices. Marcadores Papelógrafo Borradores Sacapuntas Otros.

FASE 3				
	TALLERES	CONTENIDO	ACTIVIDADES	RECURSOS
OBJETIVO 1	Curso-taller sobre la protección de riesgos	Manejo de agroquímicos del cultivo. Fertilización química y orgánica. Uso responsable de plaguicidas. Cosecha, post cosecha.	<ul style="list-style-type: none"> Exposición magistral de los contenidos. Proyección de documentales sobre el tema a tratar. Distribución de mesas de trabajo para el análisis de información. 	Humanos: Especialista encargado. Físico: Coliseo “Sr, Andrés cuenca Sáez”

	Curso-taller de capacitación en el cultivo y cosecha del banano	Control de calidad. Adecuado procedimiento de empaque y embalaje)	<ul style="list-style-type: none"> • Dinámica: sociodrama o exposición sobre los contenidos expuestos. • Exposición de conclusiones y recomendaciones por parte del especialista encargado • Distribución de refrigerio. 	Mesas o pupitres de trabajo Técnico y tecnológico: Computador Proyector. Carpetas. Papel Bon. Lápices. Marcadores Papelógrafo Borradores Sacapuntas Otros.
--	---	--	---	---

2.5. Estrategias de Evaluación de la propuesta

La ejecución de un proyecto no garantiza el cumplimiento de los objetivos planteados. Para incrementar la efectividad de todo proyecto social es necesario implementar estrategias de evaluación y monitoreo.

Como lo expresa Jaqueline Berumen Milburn (2010) “el monitoreo o evaluación permite darnos cuenta si los planes están fallando o si hay cambios significativos en el contexto, y nos dan la oportunidad de analizar y tomar decisiones sobre las modificaciones que debemos hacer en el proyecto” (pág. 19), es decir, lo planteado en un proyecto no es algo fijo o inalterable, por esta razón es necesario hacer cambios cuando se requieren. Por lo tanto, se requiere crear estrategias de evaluación, divididas en tres fases; evaluación ex-antes, concurrente y ex-post.

Evaluación ex-antes: se debe realizar:

- diagnóstico situacional sobre la perspectiva que tienen los trabajadores agrícolas hacia la propuesta sobre el fortalecimiento organizacional en defensa de los derechos laborales.
- Guía de observación para identificar la realidad que existe en el lugar de trabajo.

Concurrente: conformar equipos evaluadores de monitoreo y control que permita la comprobar si el proyecto está siendo ejecutado según lo planificado.

Ex-post: monitoreo evaluador de medición de resultados de la propuesta.

2.6. Recursos logísticos

2.6.1. Recursos humanos

A. RECURSOS HUMANOS						
N°	DESCRIPCIÓN	TIEMPO	TOTAL, DE HORAS	COSTO DE HORA	SUBTOTAL	TOTAL
1	Especialistas en leyes (Abogado)	2 sábados	8	30.00	240.00	240.00
1	Psicólogo Social	4 sábados	16	30.00	480.00	480.00
1	Sociólogo	4 sábados	16	30.00	480.00	480.00
1	Especialista en agroquímicos.	2 sábados	8	30.00	240.00	240.00
1	Especialista técnico en calidad del banano.	2 sábados	8	30.00	240.00	240.00
SUBTOTAL						1,680.00

2.6.2. Recursos materiales

D. RECURSOS MATERIALES			
DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	P. UNITARIO	TOTAL
Carpetas.	20	1.00	20.00
Papel Bon	3 resmas	4.00	12.00
Lápices.	2 cajas de 24 unidades	8.00	16.00
Marcadores	20	0,50.00	10.00
Papelógrafo	20	0,30.00	6.00
Borradores	20	0,30.00	6.00
Sacapuntas	20	0,30.00	6.00
SUBTOTAL			1.467.00

2.6.3. Equipos

C. EQUIPAMIENTO			
Computador	1	800.00	800.00
Proyector	1	600.00	600.00
Cámara	1	200.00	200.00
Parlante	1	300.00	300.00
SUBTOTAL			1,900.00

2.6.4. Presupuesto

C. GASTOS VARIOS	
Certificados de cumplimiento del taller a los trabajadores	500.00
Refrigerio	500.00
Movilización	50.00
Impresiones	70.00
SUBTOTAL	1,120.00

2.6.5. Total

TOTAL	
A. RECURSOS HUMANOS	1,680.00
B. RECURSOS MATERIALES	1,900.00
C. OTROS	1,120.00
TOTAL	4,700.00

2.6.5. Financiamiento

La ejecución del plan de fortalecimiento propuesto determina diferentes actividades que demandan la utilización de recursos humanos, materiales y logísticos establecidos en el presupuesto propuesto y puede acceder algunas fuentes de financiamiento:

- Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial Rural “La Peaña”
- Gobierno Autónomo Descentralizado Cantonal Pasaje.
- Ministerio del trabajo
- Universidad Técnica de Machala
- Cooperativas de ahorro y crédito.

El presupuesto realizado para la ejecución de la propuesta se calcula un monto de 4,700.00, y se distribuye equitativamente entre las entidades que financiaran el proyecto.

- Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial Rural “La Peaña”: \$1,120,00 que representa el total de presupuesto de Gastos Varios.
- Gobierno Autónomo Descentralizado Cantonal Pasaje: 1,900,00 que representa al equipo a utilizarse de la propuesta
- Ministerio del trabajo: Recursos Humanos
- Universidad Técnica de Machala: Recursos Humanos
- Cooperativas de ahorro y crédito.

3. VALORACIÓN DE LA FACTIBILIDAD.

3.1. Análisis de la dimensión Técnica de implementación de la propuesta

El análisis de la dimensión técnica es importante porque es parte fundamental del estudio de factibilidad en el cual se establecen los diferentes medios tecnológicos y recursos físicos con los que se cuenta para llevar a cabo la implementación de la propuesta en función de cumplir con los objetivos planteados, generando bienestar social en el colectivo.

En el caso de la presente propuesta que trata sobre la implementación de un Plan de fortalecimiento organizacional de los trabajadores agrícolas en pro defensa de sus derechos laborales en la parroquia La Peaña, los equipos tecnológicos que se utilizaran son un proyector y un computador, así mismo los espacios físicos que se solicita utilizar es el coliseo “Sr, Andrés cuenca Sáez” para dar las diferentes capacitaciones y talleres a realizarse.

En cuanto a la disposición de estos recursos que se requieren para la implementación de la propuesta, el GAD parroquial de La Peaña será la encargada de propiciarlos, así mismo con el coliseo que brinda el espacio físico para dar viabilidad a ejecución del plan de fortalecimiento organizacional.

3.2. Análisis de la dimensión Económica de implementación de la propuesta

En el análisis de la dimensión económica para la ejecución de la propuesta de intervención en los trabajadores agrícolas de la parroquia La Peaña, como es el plan de fortalecimiento organizacional, comprende criterios de viabilidad y realización económicamente adecuada, es decir, lo planteado dentro de las fuentes de financiamiento se justifica al momento de generar beneficios socioeconómicos en las familias del sector.

Ahora bien, se realizó una proyección del costo total de \$4,700 que se requiere para la implementación de la propuesta seguido de las fuentes de financiamiento existentes para dar viabilidad al proyecto. De esta manera, se establecen diferentes actividades previstas donde incluyen el presupuesto estimado que se propiciarían a través del GAD parroquial.

3.3. Análisis de la dimensión Social de implementación de la propuesta.

En la dimensión social de implementación de la propuesta como es el caso del Plan de fortalecimiento organizacional, genera impactos positivos en la colectividad en la medida que, está enfocado a mejorar las condiciones y calidad de vida de la población objeto de estudio. Es por esto que se establecen objetivos claros y alcanzables para la reivindicación de los derechos laborales de los trabajadores agrícolas.

Por tal motivo, la propuesta se sustenta en la Constitución del Ecuador y el Plan Nacional de Desarrollo “toda una vida” y a través de las actividades planteadas en cuanto a las capacitaciones constantes a los trabajadores para exigir trabajar en condiciones adecuadas, se pretende el acceso a beneficios laborales para mejorar las condiciones socioeconómicas de las familias con trabajo justo y respeto de los derechos humanos, permitiendo el desarrollo local, sostenible y sustentable.

3.4. Análisis de la dimensión Ambiental de implementación de la propuesta.

En la implementación de la propuesta de un proyecto, se requiere realizar un estudio ambiental para generar un menor impacto posible, aplicando o diseñando medidas o acciones de remediación, orientados a lograr un desarrollo humano integral y una armonía con la naturaleza.

Es por esto, que la implementación del plan de fortalecimiento organizacional en trabajadores agrícolas de la parroquia La Peaña, genera impactos ambientales con niveles bajos de afectación. Por tal motivo, los encargados de la ejecución de la propuesta deben diseñar un Plan de contingencia socio ambiental, necesario para asumir precauciones de contaminación, derivadas de las actividades propias de la intervención.

Conclusiones

- La presencia de jornadas extensivas, bajos salarios y violación de derechos, desencadena consecuencias de explotación laboral a resultado de la débil inspección del Ministerio del trabajo e instituciones competentes, forjando la inseguridad y riesgos que se ven expuestos la mano de obra agrícolas bananeros.
- La principal fuente de empleo de la parroquia La Peaña está dirigido a la producción bananera, lo cual existe concentración de riqueza de parte de las familias dueñas del medio de producción, sin embarco contrarrestar las ganancias de los trabajadores agrícolas que obtienen bajos salarios, no afiliación al seguro social y afectaciones a la salud de la población inmersa, generando depauperación de la calidad de vida de los trabajadores y sus familias de la parroquia La Peaña.
- La calidad de vida de las familias de la población estudiada es baja, ya que no constan con recursos económicos que satisfagan las necesidades básicas, residen en casas prestadas por algún familiar o de alquiler. Concorre un gran porcentaje de jóvenes que, al terminar de cursar el segundo nivel de instrucción académica, han suspendido sus estudios para insertarse en este campo laboral.
- Coexiste sumisión por parte de los trabajadores por la falta de conocimiento de la ley y la codicia de los empresarios bananeros que origina demagogia en la documentación que deben presentar los hacendados a las entidades monitoras y reguladoras de este medio de producción.
- Se presenta formas de organización en los trabajadores en el ámbito deportivo, lo cual se puede fortalecer la actitud organizacional en mejora de las condiciones laborales y socioeconómicas en la que están inmersos con un Plan de fortalecimiento organizacional de los trabajadores agrícolas en pro defensa de sus derechos laborales.

- Los talleres-cursos y charlas motivacionales son estrategias claves para el desarrollo social generando empoderamiento de los trabajadores y crean espacios de reflexión y análisis de su realidad.

Recomendaciones.

- Para que exista empoderamiento de los trabajadores en su realidad laboral se debe mejorar la actitud organizacional y enfocarse a identificar cuáles son los beneficios que ofrece el estado para optimizar sus condiciones.
- Los trabajadores deberán estar consistentes de ser el papel protagónico en este proceso de concientización.
- En la ejecución del Plan de Fortalecimiento organizacional se debe contar con un gran porcentaje de trabajadores agrícolas, con el objetivo de identificar las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas.
- Es necesario que en los talleres se deba crear espacios de reflexión y discusión de las dificultades que presentan los trabajadores para integrar todos los problemas que pueden existir.
- Se debe tener predisposición del gobierno local en la ejecución de la propuesta de intervención para llevar a cabo lo planificado.

Bibliografía

- Román-Sánchez, Y. G., & Vera Sollova, -M. (enero-abril de 2015). Precariedad laboral de jóvenes asalariados en la ciudad de Toluca, 2005-2010. *Convergencia Revista de Ciencias Sociales*, 129-152. Obtenido de <http://www.scielo.org.mx/pdf/conver/v22n67/v22n67a6.pdf>
- Alves Corrêa, D., Cirera Yeda, O., & Giuliani, C. A. (2013). VIDA CON CALIDAD Y CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO. *Invenio*, 16(30), 145-163. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/877/87726343010.pdf>
- Ayala Saavedra, R. (julio-septiembre de 2016). MARXISMO Y SOCIOLOGÍA HOY. *Revista de Ciencias Sociales (Cr)*, III(153), 121-146. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/153/15350006009.pdf>
- Cairampoma, M. R. (2015). Tipos de Investigación científica: Una simplificación de la complicada incoherente. *REDVET*, 8. doi:1695-7504
- Callejo Gallego, J. (2012). OBSERVACIÓN, ENTREVISTA Y GRUPO DE DISCUSIÓN: EL SILENCIO DE TRES PRÁCTICAS. *Revista Española de Salud Pública*, 413. doi:409-422
- Chasillacta Zurita, A. j. (2015). LA LEY PARA LA DEFENSA DE LOS DERECHOS LABORALES Y SU INCIDENCIA EN LA APLICACIÓN DE LA SOLIDARIDAD PATRONAL. <http://repositorio.puce.edu/>, 1 -103. Obtenido de <http://repositorio.puce.edu/bitstream/handle/22000/8429/TESIS%20AUGUSTO%20CHASILLACTA.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Conferencia Internacional del Trabajo. (2005). *El empleo de los jóvenes*. Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo Ginebra. doi:0251-3226
- CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR. (2018). *Asamblea Nacional*. Registro Oficial No. 449. Obtenido de amblea Nacional: <https://www.asambleanacional.gob.ec/sites/default/files/private/asambleanacional/files/asambleanacionalnameuid-29/2018-08-01-constitucion-reformada.pdf>
- Dra. Asela M. Rodriguez, D. S. (2014). Efectos de los plaguicidas sobre el ambiente y la salud. *Revista Cubana de Higiene y Epidemiología*, 3. doi:372-387
- GAD Parroquial Rural La Peaña. (2018). *Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial*. Pasaje: S/ED. Recuperado el 15 de Junio de 2019
- Gustavo Leal F, O. U.-P.-C. (2017). La seguridad social de los trabajadores al servicio. *Estudios Políticos*, 4. doi:0185-1616
- Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social . (2019). *Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social* . Obtenido de Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social : <https://www.iess.gob.ec/es/web/guest/inst-quienes-somos>
- Isacovich*, P. (Febrero de 2014). Políticas para la inserción laboral de jóvenes: estudios en Latinoamérica y Argentina. *Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales, Niñez y Juventud*, 893-905. Obtenido de <http://www.scielo.org.co/pdf/rlcs/v13n2/v13n2a25.pdf>

- JARAMILLO, A. D. (2014). LAS INSTANCIAS DE INSERCIÓN LABORAL EN EL ÁMBITO DE LA EDUCACIÓN DE JÓVENES Y ADULTOS: LOS "SABERES" PUESTOS EN JUEGO POR LOS EGRESADOS EN CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE JUJUY. *Cuadernos de la Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales - Universidad Nacional de Jujuy*(46), 155-178. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/185/18542677009.pdf>
- Juan Galeano, A. D. (Octubre de 2017). Crisis económica y pauperización en la región. *Encrucijadas*, 3. doi:2174-6753
- Juan GALEANO, A. D. (Octubre de 2017). Crisis económica y pauperización en la región. *Encrucijadas*, 3. doi:2174-6753
- Kawulich, B. B. (2015). La observación participante como método de recolección de datos1. *FORUM: QUALITATIVE*, 5. doi:1438-5627
- Kuznik, A., Hurtado Albir, A., & Espinal Berenguer, A. (2010). El uso de la encuesta de tipo social en Traductología. Características metodológicas. *MonTI. Monografías de Traducción e Interpretación*, 4.
- Lefebvre, H. (2013). MARXISMO Y SOCIOLOGÍA. *Revista de Ciencias Sociales (Cr)*, IV(142), 87-100. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/153/15333870007.pdf>
- LEY ORGANICA DE EDUCACION SUPERIOR. (2 de Agosto de 2018). *LEY ORGANICA DE EDUCACION SUPERIOR*. Registro Oficial Suplemento 298 de 12-oct.-2010. Obtenido de <http://aka-cdn.uce.edu.ec/ares/tmp/Elecciones/2%20LOES.pdf>
- Marx, K. (1867). *El Capital*. New York: L.W , Schmilde.
- Milburn, J. B. (2010). Monitoreo y Evaluación de Proyectos. *Cuadernos de Cooperación para el Desarrollo No. 3 Especialización en Cooperación Internacional para el Desarrollo*, 19. Obtenido de https://www.academia.edu/1636820/Monitoreo_y_Evaluaci%C3%B3n_de_Proyectos
- Millenaar, V. (2017). Un escenario que demanda nuevas miradas: la inserción laboral de los jóvenes en la Argentina actual. *Trabajo y Sociedad*(28), 343-347. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/3873/387349334019.pdf>
- Ministerio de Comercio Exterior. (2017). *INFORME SOBRE EL SECTOR BANANERO ECUATORIANO*. Quito: Ministerio de Comercio Exterior. Obtenido de http://panama.embajada.gob.ec/wp-content/uploads/2017/06/informe_sobre_el_sector_bananero_ecuatoriano_29.05.2017_def..pdf
- Ministerio de Comercio Exterior. (2017). *INFORME SOBRE EL SERCTOR BABANERO*. Quito: Ministerio de Comercio Exterior. doi:http://panama.embajada.gob.ec/wp-content/uploads/2017/06/informe_sobre_el_sector_bananero_ecuatoriano_29.05.2017_def..pdf
- Moccia, S. (mayo-agosto de 2016). FELICIDAD EN EL TRABAJO. *Papeles del Psicólogo*, 37(2), 143-151. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/778/77846055007.pdf>
- Murillo Vargas, G. (2009). Sociología de las organizaciones Una perspectiva desde el poder y la autoridad para entender la cohesión social: el caso de la banca en Colombia*.

- pensamiento & gestión*, 26. Universidad del Norte, 39-72. Recuperado el 08 de 2019, de <http://rcientificas.uninorte.edu.co/index.php/pensamiento/article/viewFile/855/500>
- Nelly Lopez, i. S. (2016). Métodos y técnicas de la investigación cuantitativa y cualitativa. 4. doi:<http://148.202.167.116:8080/xmlui/bitstream/handle/123456789/176/M%C3%A9todos%20y%20t%C3%A9cnicas%20de%20investigaci%C3%B3n%20cuantitativa%20y%20cualitativa.pdf?sequence=3&isAllowed=y>
- Ocampo, K. S. (2016). *Aspectos socioeconómicos y culturales en el uso de agroquímicos y plaguicidas en los Altos de Morelos, México*. Mexico.
- Patlán Pérez, J. (julio- octubre de 2016). Derechos laborales: una mirada al derecho a la calidad de vida en el trabajo. *Ciencia Ergo Sum*, vol. 23, núm. 2. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/104/10446094004.pdf>
- Pérez, J. P. (julio-octubre de 2016). Derechos laborales: una mirada al derecho a la calidad de vida en el trabajo. *Ciencia Ergo Sum*, 23(2), 121-133. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/104/10446094004.pdf>
- Richter, J. (enero-junio de 2013). EL TRABAJO EN EL DERECHO DEL TRABAJO. *Revista Latinoamericana de Derecho*(16), 179-215. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/4296/429640271007.pdf>
- Roma. (2017). MANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD. *Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura*, 11. Obtenido de <http://www.fao.org/3/I8077ES/i8077es.pdf>
- Rosenmann, M. R. (2004). *Marcos Roitman el Rosenmann pensamiento sistémico los orígenes del social_ conformismo*. Mexico: s.a. de c.v. Obtenido de https://books.google.com.ec/books?hl=es&lr=&id=TYp_mFV9xxMC&oi=fnd&pg=PA1&dq=conformismo+social&ots=ajiAWRJtkq&sig=rg6VdhlnXLMbcGH67vAJG1PUCJ0#v=onepage&q&f=false
- Sánchez Trujillo, M. G., García Vargas, M., & De Lourdes E. (junio de 2017). Satisfacción Laboral en los Entornos de Trabajo. Una exploración cualitativa para su. *Scientia Et Technica*, 22(2), 161-166. doi:0122-1701
- Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo. (2017). Plan Nacional de Desarrollo 2017-2021. Toda una Vida. *Plan Nacional de Desarrollo 2017-2021. Toda una Vida*. Quito, Ecuador: Resolución N.º CNP-003-2017. doi:https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2017/10/PNBV-26-OCT-FINAL_0K.compressed1.pdf
- Silvia de la Caridad Rodríguez Selpa, S. S. (2015). Sistema de talleres con técnicas participativas para el fortalecimiento de la autodirección estudiantil. *Humanidades Médicas*, 3. doi:511-530
- Sorayda Rincón, N. S. (2001). El enfoque empírico-inductivo y los problemas de la investigación social en Venezuela. *URBE*, 7. doi: 97-116
- trabajo, C. d. (2012). CODIGO DEL TRABAJO. *Registro Oficial Suplemento 167*, 1 -159. Recuperado el 08 de 2019, de <http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2012/11/C%C3%B3digo-de-Tabajo-PDF.pdf>

- Vargas, P. (2016). *Diálogo de saberes desde las Ciencias Económicas, Administrativas y Contables* (1era ed., Vol. 1). Sincelejo - Colombia, Colombia, Colombia: CECAR. doi:978-958-8557-36-6
- VEJAR, D. J. (2014). La precariedad laboral, modernidad y modernización capitalista: Una contribución al debate desde América Latina. *Trabajo y Sociedad*(23), 147-168. Obtenido de <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=387334695008>
- Vera-Romero, O. E.-R. (2015). Evaluación del nivel socioeconómico: presentación. *dialnet*, 2. Obtenido de file:///C:/Users/INTEL/Pictures/Documents/Downloads/Dialnet-EvaluacionDelNivelSocioeconomicoPresentacionDeUnaE-4262712.pdf
- Vitali, S. (enero-junio de 2017). Precariedad en las condiciones de trabajo y salud de los trabajadores del sector bananero del Ecuador. *Salud de los Trabajadores*, 25(1), 9-22. doi:1315-0138
- Vitali, S. (enero-junio de 2017). Precariedad en las condiciones de trabajo y salud de los trabajadores del sector bananero del Ecuador. *Salud de los Trabajadores*, 25(1), 9-22. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/3758/375853771002.pdf?fbclid=IwAR1t6NUGypGp8j0kRLljrW0yyRSxg3Mzo0UejuHI70QqtM4mFJ7isgwXswY>

ANEXOS N° 1: FOTOS DE OBSERVACION



Observación en el sitio donde se desenvuelven los trabajadores agrícolas bananeros

ANEXO N°2: FOTO DE EJECUCION DE ENCUESTAS



Encuestas dirigidas a los trabajadores bananeros

ANEXO N°3 BOLETA DE ENCUESTA A TRABAJADORES AGRÍCOLAS BANANEROS

UNIVERSIDAD TECNICA DE MACHALA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
CARRERA DE SOCIOLOGÍA Y CIENCIAS POLÍTICAS

BOLETA DE ENCUESTA A TRABAJADORES AGRÍCOLAS BANANEROS

TEMA DE LA INVESTIGACIÓN: Características socioeconómicas de los habitantes inmersos en la actividad bananera de la parroquia La Peaña en el año 2019.

OBJETIVO DE LA ENCUESTA: Recopilar información sobre características socioeconómicas de los habitantes inmersos en la actividad bananera de la parroquia La Peaña

1. DATOS INFORMATIVOS:

Edad: _____

Género Hombres () Mujeres () Otros: _____

Nivel de instrucción académica primer nivel () segundo nivel () tercer nivel ()

Procedencia Nativo () 1-10 () 11 en adelante ()
Procedente de: _____

2. ASPECTOS A INVESTIGAR

2.1. Características que adoptan las relaciones de trabajo.

En su criterio. ¿Cuál de estas características de relaciones laborales se presentan en su trabajo?

1. Explotación laboral.....()
2. Violación a los derechos laborales.....()
3. Jornadas intensivas de trabajo.....()
4. Desprotección ante riesgos laborales.....()
5. Respeto a los derechos laborales.....()
6. TODAS LAS ANTERIORES.....()
7. **Otras características no señaladas** _____

2.2. Características de la precariedad laboral en la actividad bananera.

2.2.1. Según su criterio ¿Qué características adopta la precariedad laboral existente en el ejercicio de su actividad bananera?

(puede seleccionar más de una opción de respuesta)

1. Inseguridad.....()
2. Falta de garantías por violación de derechos...()
3. Baja remuneraciones.....()
4. Prácticas abusivas del capataz.....()
5. TODAS LAS ANTERIORES.....()
6. **Otras características no señaladas** _____

2.3. Consecuencias generadas por las actuales relaciones de trabajo.

2.3.1. Según su criterio, ¿Qué consecuencias generadas por las actuales relaciones de trabajo?

1. Depauperación socioeconómica.....()
2. Deterioro de la salud física y mental.....()
3. Exclusión de la seguridad social.....()
4. Insatisfacción de las necesidades familiares...()
5. Inseguridad laboral.....()
6. TODAS LAS ANTERIORES.....()
7. **Otras características no señaladas** _____

2.3.1. ¿Usted es beneficiario del seguro social?

1. Si.....()
2. No.....()

2.4. Nivel de ingresos de los trabajadores inmersos en la actividad bananera.

2.4.1. Según su criterio ¿Cuál es su nivel de ingresos que le genera la actividad bananera?

1. Menos de \$394 dólares.....()
2. Entre \$394y\$450 dólares.....()
3. Entre \$450 y \$500 dólares...()
4. Más de \$500 dólares.....()

2.5. factores causales que generan las inadecuadas relaciones de trabajo

2.5.1. Según su criterio, ¿cuál de estas características se presentan en su trabajo?

1. Codicia de los empresarios.....()
2. Falta de aplicación de la Ley del Trabajo.....()
3. Desorganización social.....()
4. TODAS LAS ANTERIORES.....()
5. **Otras características no señaladas** _____

2.5.2. Usted conoce cuáles son sus derechos como trabajador

1. SI.....()
2. NO....()

2.6. Riesgos laborales de los trabajadores inmersos en la actividad bananera.

2.6.1. ¿Cuáles de estos riesgos laborales se presentan en su jornada laboral?

1. Intoxicación por uso de agroquímicos.()
2. Mordida de serpientes.....()
3. Accidentes por falta de mantenimiento de equipos y maquinarias....()
4. Electrocuaciones.....()
5. Cortes y fracturas.....()
6. Enfermedades cutáneas()
7. Enfermedades gastrointestinales()
8. Enfermedades respiratorias()
9. TODAS LAS ANTERIORES.....()
10. **Otras características no señaladas** _____

2.7. Causas de los elevados riesgos laborales

2.7.1. Según su criterio ¿Qué causas de los elevados riesgos laborales?

1. Ausencia de política de prevención de riesgos laborales.....()
2. Ilegales condiciones de trabajo()
3. Falta de control y sanción de organismos competentes()
4. Falta de capacitación a los trabajadores.....()
5. TODAS LAS ANTERIORES.....()
6. **Otras características no señaladas** _____

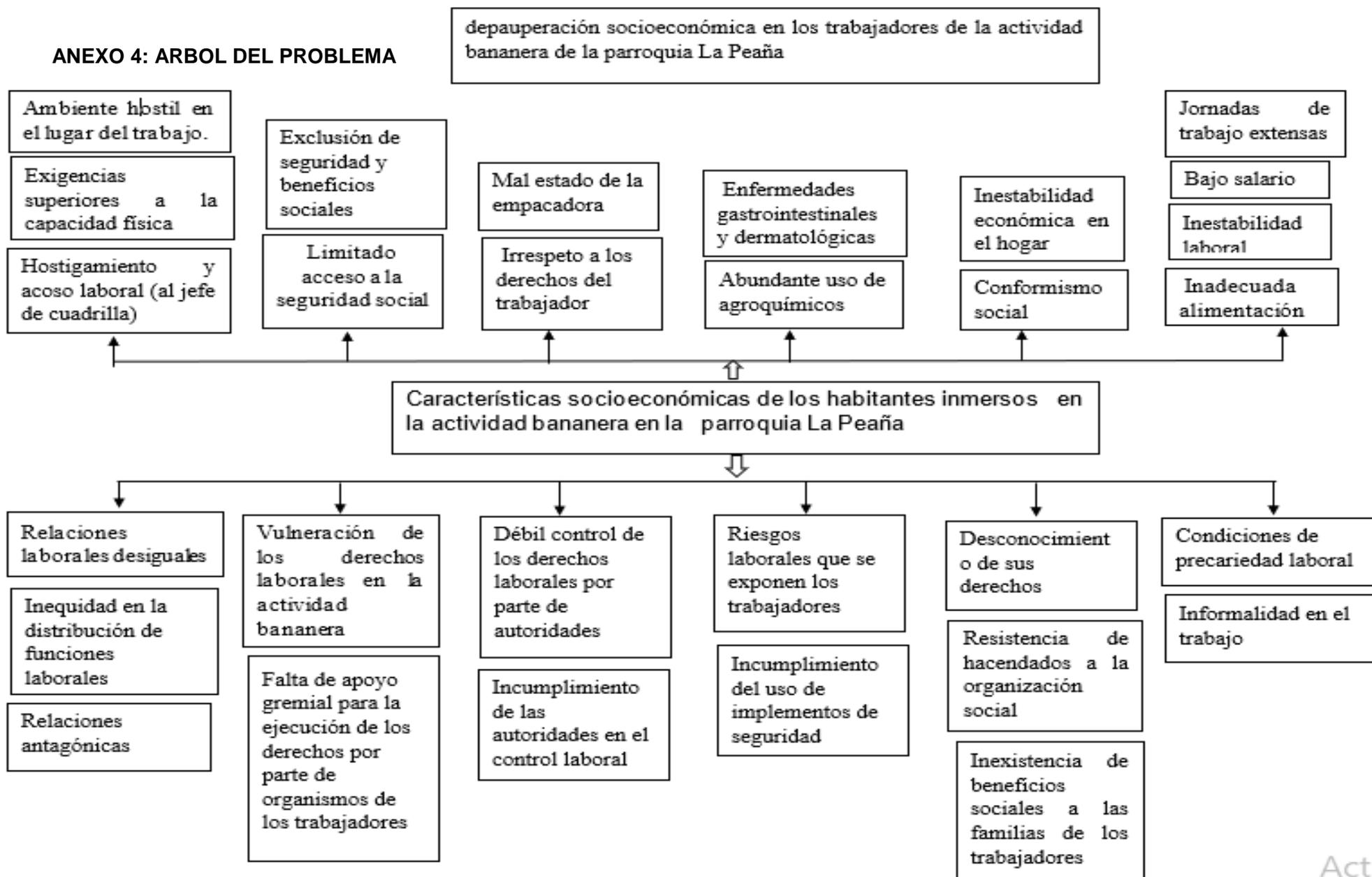
2.8. Características de la vivienda

2.8.1 Tipo de vivienda	2.8.2 Tenencia de la vivienda	2.8.3 Servicios Básicos y tecnológico	2.8.4 Estructura	2.8.5 Piso:	2.8.7 Cubierta
<input type="checkbox"/> Casa <input type="checkbox"/> Media agua <input type="checkbox"/> Cuarto de inquilinato	<input type="checkbox"/> Propia <input type="checkbox"/> Arrendada <input type="checkbox"/> Prestada <input type="checkbox"/> Por servicios	<input type="checkbox"/> Agua potable <input type="checkbox"/> Luz eléctrica <input type="checkbox"/> Alcantarillado <input type="checkbox"/> Gas <input type="checkbox"/> Internet	<input type="checkbox"/> Madera <input type="checkbox"/> Cemento <input type="checkbox"/> Mixta (cemento-madera) <input type="checkbox"/> Mixta (caña-madera)	<input type="checkbox"/> Madera <input type="checkbox"/> Cemento <input type="checkbox"/> Tierra <input type="checkbox"/> Mixto <input type="checkbox"/> Otros	<input type="checkbox"/> Zinc <input type="checkbox"/> Eternit <input type="checkbox"/> Teja <input type="checkbox"/> Loza

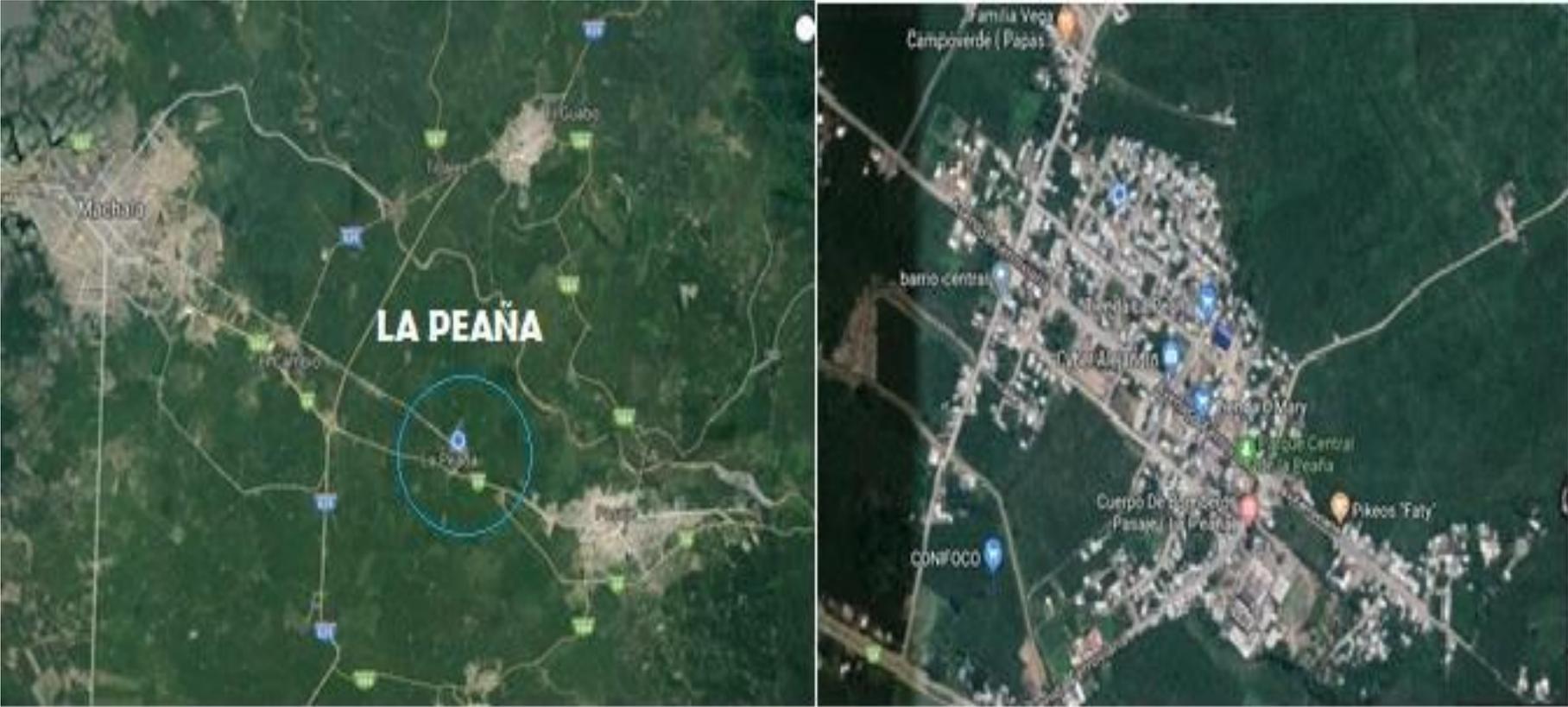
OBSERVACIONES.....

Firma del entrevistador:

ANEXO 4: ARBOL DEL PROBLEMA



ANEXO 5: CROQUIS DE LA PARROQUIA LA PEÑA



ANEXO 6: FICHA DE OBSERVACIÓN

UNIVERSIDAD TECNICA DE MACHALA
UNIDAD ACADÉMICA DE CIENCIAS SOCIALES
CARRERA DE SOCIOLOGÍA Y CIENCIAS POLÍTICAS

FICHA DE OBSERVACIÓN

TEMA DEL PROYECTO INTEGRADOR:

“CARACTERÍSTICAS SOCIOECONÓMICAS DE LOS HABITANTES INMERSOS EN LA ACTIVIDAD BANANERA DE LA PARROQUIA LA PEAÑA EN EL AÑO 2019”.

OBJETIVO DE LA OBSERVACIÓN:

Observar las características existentes de la precariedad laboral que presentan los trabajadores en la actividad bananera en la parroquia La Peaña.

CONTENIDO DE LA OBSERVACIÓN

ASPECTOS	DESCRIPCIÓN
1. Medios de transporte para llegar al lugar de trabajo	
2. Usos adecuados de los implementos y vestimenta de los trabajadores	
3. Espacio del lugar de trabajo.	
4. Estado de herramientas y equipamiento	
5. Ambiente laboral.	

OBSERVACIONES:

LUGAR Y FECHA:

ANEXO 7: MATRIZ DE SISTEMATIZACIÓN PROBLEMAS-PREGUNTAS-OBJETIVOS

Transcendencia socioeconómica en la actividad de los trabajadores bananeros en la parroquia la Peaña.		
Descripción de problemas	Sistematización de problemas (preguntas)	Objetivos
Problema central	Pregunta central	Objetivo general
La actividad bananera es la principal fuente de empleo del sector que forma diversas configuraciones en las características socioeconómicas en las familias de los trabajadores bananero de la parroquia La Peaña, por lo consiguiente genera una inestabilidad económica ya que el salario no abastece las necesidades básicas que demanda una familia.	¿Cuáles son las características socioeconómicas de los habitantes inmersos en la actividad bananera en la parroquia La Peaña?	Determinar las características socioeconómicas de los habitantes inmersos en la actividad bananera en la parroquia La Peaña
Problemas particulares	Preguntas complementarias	Objetivos específicos
La relación de trabajos entre empleados y empleadores es esencial en una empresa, sus miembros realizarán sus labores en armonía, se logrará una mejor mano de obra y producción, esto va de la mano con la bioseguridad de cada persona que estará con sus adecuadas herramientas de trabajo por lo consiguiente en las empacadoras de banano y en los cultivos no se encuentran en condiciones favorables y el riesgo laboral es eminente, lo cual genera precariedad laboral.	¿Cuáles son los factores causales que generan las inadecuadas relaciones de trabajo y la precariedad laboral en la actividad bananera?	Identificar los factores causales que generan las inadecuadas relaciones de trabajo y la precariedad laboral en la actividad bananera en la que se encuentran inmersos los trabajadores.
La calidad de vida de las familias de los trabajadores presenta dificultades económicas debido a los bajos salarios que obtienen los trabajadores, ya que ellos son	¿Cuáles son las consecuencias que provocan las inadecuadas relaciones de trabajo y la precariedad laboral en las familias de los trabajadores?	Determinar las consecuencias que provocan las inadecuadas relaciones de trabajo y la precariedad laboral en

el sustento económico de las familias		las familias de los trabajadores inmersos en la actividad bananera.
Las familias de los trabajadores bananeros viven en malas condiciones, el salario no le alcanza para satisfacer sus necesidades, no cuenta con servicios básicos, están expuestos a las fumigaciones por ende a las enfermedades estomacales y de la piel, sus hijos no reciben la alimentación adecuada y están en un estado de desnutrición, no existe calidad de vida en las familias de los trabajadores bananeros.	¿Qué condiciones socioeconómicas de las se encuentran las familias de los trabajadores bananeros?	Identificar las condiciones socioeconómicas de las familias de los trabajadores bananeros.

ANEXO 8: MATRIZ DE RELACIÓN PROBLEMAS-OBJETIVOS-HIPÓTESIS

Sistematización de problemas (preguntas)	Objetivos	Hipótesis
Pregunta central	Objetivo general	Hipótesis Central
¿Cuáles son las características socioeconómicas de los habitantes inmersos en la actividad bananera en la parroquia La Peaña?	Determinar las características socioeconómicas de los habitantes inmersos en la actividad bananera en la parroquia La Peaña	la actividad bananera genera una apreciable trascendencia socioeconómica en los trabajadores y población general de la parroquia La Peaña, debido a que esta actividad constituye como la principal fuente de empleo en el medio.
Preguntas complementarias	Objetivos específicos	Hipótesis particulares
¿Cuáles son los factores causales que generan las inadecuadas relaciones de trabajo y la precariedad laboral en la actividad bananera?	Identificar los factores causales que generan las inadecuadas relaciones de trabajo y la precariedad laboral en la actividad bananera en la que se encuentran inmersos los trabajadores.	La explotación laboral, el irrespeto a los derechos, conquistas laborales y las jornadas intensivas de trabajo son características que adoptan las relaciones de trabajo en las que se encuentran los trabajadores inmersos en la actividad bananera,

		debido a la falta de conciencia clasista y de unidad gremial.
¿Cuáles son las consecuencias que provocan las inadecuadas relaciones de trabajo y la precariedad laboral en las familias de los trabajadores?	Determinar las consecuencias que provocan las inadecuadas relaciones de trabajo y la precariedad laboral en las familias de los trabajadores inmersos en la actividad bananera.	La inadecuada alimentación, la inestabilidad, la falta de prevención y protección a los riesgos laborales, los bajos salarios y el limitado acceso a la seguridad social generan consecuencias en las familias de los trabajadores debido a la falta de conocimientos de la ley y derechos del trabajador por parte de la población y falta de control por las entidades pertinentes.
¿Qué condiciones socioeconómicas de las se encuentran las familias de los trabajadores bananeros?	Identificar las condiciones socioeconómicas de las familias de los trabajadores bananeros.	La escasez socioeconómica familiar y social de los trabajadores es la consecuencia fundamental generada por el bajo nivel de ingresos económicos que no satisfacen las necesidades básicas de las familias.

ANEXO 9: MATRIZ DE RELACIÓN HIPÓTESIS PARTICULARES, VARIABLES, INDICADORES Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN

HIPÓTESIS PARTICULARES	VARIABLES	INDICADORES	TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN
La explotación laboral, el irrespeto a los derechos, conquistas laborales y las jornadas intensivas de trabajo son características que adoptan las relaciones de trabajo en las que se encuentran los trabajadores inmersos en la actividad bananera, situación que inevitablemente conlleva a la precariedad laboral.	Características que adoptan las relaciones de trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> • Explotación laboral • Violación a los derechos laborales. • Conculcación de conquistas laborales • Jornadas intensivas de trabajo. • Desprotección ante riesgos laborales. 	<ul style="list-style-type: none"> • Encuesta • Encuesta • Encuesta • Encuesta • Encuesta
	Características de la precariedad laboral en la actividad bananera.	<ul style="list-style-type: none"> • Inseguridad. • Incertidumbre. • Falta de garantías por violación de derechos. • Baja remuneraciones. • Prácticas abusivas de los empleadores. 	<ul style="list-style-type: none"> • Encuesta • Encuesta • Encuesta • Encuesta • Encuesta
La depauperación socioeconómica familiar y social es la consecuencia fundamental generada por las actuales relaciones de trabajo y la	Consecuencias generadas por las actuales relaciones de trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> • Depauperación socioeconómica. • Deterioro de la salud física y mental. 	<ul style="list-style-type: none"> • Encuesta-Observación • Encuesta-Observación • Encuesta-Observación

precariedad laboral en las que se encuentran inmersos los trabajadores, por motivo que el nivel de ingresos no satisface las necesidades básicas las familias.		<ul style="list-style-type: none"> • Exclusión de la seguridad social. • Insatisfacción de las necesidades familiares. • Inseguridad laboral. 	<ul style="list-style-type: none"> • Encuesta-Observación- • Encuesta-Observación
	Nivel de ingresos de los trabajadores inmersos en la actividad bananera.	<ul style="list-style-type: none"> • Menos de \$394 dólares. • Entre \$394y\$450dólares. • Entre \$450 y \$500 dólares. • Más de \$500 dólares. 	<ul style="list-style-type: none"> • Encuesta • Encuesta • Encuesta • Encuesta
	Características de la vivienda	<ul style="list-style-type: none"> • Tipo de vivienda • Tenencia de la vivienda • Servicios Básicos y tecnológico • Estructura • Piso • Cubierta 	<ul style="list-style-type: none"> • Encuesta • Encuesta • Encuesta • Encuesta • Encuesta • Encuesta
la inseguridad laboral, las exigencias superiores a la capacidad física del trabajador, el hostigamiento y acoso laboral son factores causales que generan las inadecuadas relaciones de trabajo debido la	factores causales que generan las inadecuadas relaciones de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> • Codicia de los empresarios. • Falta de aplicación de la Ley del Trabajo. • Falta de conciencia clasista del trabajador • Falta de unidad gremialista. 	<ul style="list-style-type: none"> • Encuesta • Encuesta • Encuesta • Encuesta
El abundante uso de agroquímicos y las malas condiciones de maquinaria, son los riesgos laborales que se	Riesgos laborales de los trabajadores inmersos en la actividad bananera.	<ul style="list-style-type: none"> • Intoxicación por uso de agroquímicos. • Caídas. • Mordida de serpientes. 	<ul style="list-style-type: none"> • Encuesta-Observación • Encuesta-Observación

<p>exponen los trabajadores debido a las injustas e ilegales condiciones de trabajo, falta de control, sanción y capacitación a los trabajadores.</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Accidentes por falta de mantenimiento de equipos y maquinarias. • Electroclusiones. • Cortes y fracturas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Encuesta-Observación-Taller • Encuesta-Observación • Encuesta-Observación • Encuesta-Observación
	<p>Causas de los elevados riesgos laborales</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ausencia de política de prevención de riesgos laborales • Ilegales condiciones de trabajo • Falta de control y sanción de organismos competentes. • Falta de capacitación a los trabajadores. 	<ul style="list-style-type: none"> • Encuesta-Observación-Taller • Encuesta-Observación-Taller • Encuesta-Observación-Taller • Encuesta-Observación-Taller

