



UTMACH

UNIDAD ACADÉMICA DE CIENCIAS EMPRESARIALES
CARRERA DE ECONOMÍA MENCIÓN EN GESTIÓN EMPRESARIAL

TEMA:

ASIENTO CONTABLE DEL PAGO A TRABAJADORES DE LA EMPRESA
"CONSTRUCTORA ARMANDO CASAS S.A." PARA EL MES DE JULIO DE 2015

TRABAJO PRÁCTICO DEL EXAMEN COMPLEXIVO PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL
TÍTULO DE ECONOMISTA CON MENCIÓN EN GESTIÓN EMPRESARIAL

AUTORA:

CORONEL BLACIO MARÍA DEL CISNE

MACHALA - EL ORO

CESIÓN DE DERECHOS DE AUTOR

Yo, CORONEL BLACIO MARÍA DEL CISNE, con C.I. 0705295285, estudiante de la carrera de ECONOMÍA MENCIÓN EN GESTIÓN EMPRESARIAL de la UNIDAD ACADÉMICA DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA, en calidad de Autora del siguiente trabajo de titulación ASIENTO CONTABLE DEL PAGO A TRABAJADORES DE LA EMPRESA “CONSTRUCTORA ARMANDO CASAS S.A.” PARA EL MES DE JULIO DE 2015

- Declaro bajo juramento que el trabajo aquí descrito es de mi autoría; que no ha sido previamente presentado para ningún grado o calificación profesional. En consecuencia, asumo la responsabilidad de la originalidad del mismo y el cuidado al remitirme a las fuentes bibliográficas respectivas para fundamentar el contenido expuesto, asumiendo la responsabilidad frente a cualquier reclamo o demanda por parte de terceros de manera EXCLUSIVA.

- Cedo a la UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA de forma NO EXCLUSIVA con referencia a la obra en formato digital los derechos de:
 - a. Incorporar la mencionada obra al repositorio digital institucional para su democratización a nivel mundial, respetando lo establecido por la Licencia Creative Commons Atribución-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional (CC BY-NC-SA 4.0), la Ley de Propiedad Intelectual del Estado Ecuatoriano y el Reglamento Institucional.

 - b. Adecuarla a cualquier formato o tecnología de uso en internet, así como incorporar cualquier sistema de seguridad para documentos electrónicos, correspondiéndome como Autor(a) la responsabilidad de velar por dichas adaptaciones con la finalidad de que no se desnaturalice el contenido o sentido de la misma.

Machala, 18 de noviembre de 2015

CORONEL BLACIO MARÍA DEL CISNE
C.I. 0705295285

INTRODUCCIÓN

La contabilidad es una acción organizada que realizan los profesionales contables, mediante la cual se recogen las informaciones del estado financiero de la empresa, como resultado de sus operaciones, valiéndose de los diferentes recursos que existen como son los reportes, formularios, entre otros, los mismos que sirven para la toma de decisiones financieras.

Un sistema contable consiste en normas, procesos, procedimientos, para controlar operaciones y suministrar información financiera de alguna empresa, aplicando la organización, clasificación de las informaciones administrativas y financieras.

Las empresas son organizaciones que deben aplicar acciones contables, por ser entes conformadas por personas naturales y jurídicas que se constituyen por un grupo de personas que cumplen diferentes funciones dentro de ella, haciéndola funcionar como organización independiente, que debe cumplir con sus obligaciones respectivas ante todo el personal, poniendo de manifiesto la aplicación de un sistema contable.

La aplicación de los asientos contables son estratégicos porque genera un control de aplicaciones contables ya sea semanal, mensual, trimestral o anualmente, la no aplicación de este proceso genera una falta de control de los activos que diariamente se sustentan en ser controlados por el sujeto que lleva la contabilidad de la empresa.

Se destaca que la contabilidad en una empresa es imprescindible, de ella depende el proceso productivo y decisivo de la estabilidad de la misma.

Según el criterio (Da Silva M. Aibar G, 2011).

En estudio centrado en empresas de gran dimensión, con una elevada visibilidad pública, de acuerdo con la Teoría de la Legitimidad, que este tipo de empresas tengan una mayor preocupación por mejorar su imagen mediante un incremento de divulgación de información que refleja su responsabilidad medioambiental, y que puede ser reforzado por la existencia de una normativa contable. (p. 6)

El proceso contable es una acción inevitable dentro de una empresa, porque se sustenta en el control general de los movimientos económicos que ella realiza, sin la contabilidad no se puede generar un control diario de la economía. En cualquier tipo de institución debe aplicarse la contabilidad sea cual fuese su función o línea de negocio que tenga la acción contable será aplicada de acuerdo a un cronograma establecido, será en este caso notorio el prestigio porque la imagen financiera será estable.

El objetivo de esta investigación se sustenta en determinar el asiento contable del pago a trabajadores de la empresa “Constructora Armando Casas S.A.” para el mes de julio de 2015. Información que genera el conocimiento verdadero del movimiento económico que se da ante el pago mensual de los trabajadores. Esta información permite determinar de manera directa y a tiempo prevista las condiciones económicas de pago con que cuenta la empresa, midiendo así, el nivel económico en que se encuentra.

Esta aplicación investigativa, permite conocer la realidad financiera de las empresas, la aplicación del asiento contable, es una acción de la contabilidad que genera información verdadera de la situación de pago, siendo un procedimiento que está dentro de la contabilidad, estabilizando de esta manera la economía y el ejercicio estable de su funcionamiento; por lo general el estudio abarca fundamentos de criterios económicos de comparación con otras empresas para generar una nueva información sobre la estabilidad económica de cada una de ellas.

DESARROLLO

El estudio de la contabilidad genera una acción globalizadora de la situación económica de cualquier empresa del país. El proceso contable permite determinar y demostrar los resultados del movimiento del capital activo de la empresa, así mismo, analiza e interpreta los diferentes resultados de los movimientos económicos, exponiendo la situación financiera, que sirve para la toma de decisiones de su funcionamiento.

Para (Rodríguez, De Freitas & Zaá, 2012), al referirse a la contabilidad manifiestan:

La contabilidad no sólo presenta una notada afinidad con las ciencias puras, como es el caso de la matemática y la física; sino también, que ambas están enmarcadas en la cuantificación. En este sentido, podemos observar que la teoría contable existente ha evolucionado de manera formidable, la misma ha recibido cambios ya sea de manera directa o indirecta, la cual ha pasado desde sólo registrar a través de cargos y abonos hasta encontrar hoy en día un sistema contable adaptado a las exigencias de cada organización. (p. 164)

El sistema contable no es una teoría escrita, es una acción a emprender dentro del sistema comercial del contexto social en donde se debe aplicar, permanentemente este sistema, hay que destacar que las exigencias sociales permiten implementar con mayor nivel tecnológico las captaciones o movimientos financieros de cualquier institución generadora de activos y pasivos, porque de su control depende el beneficio o la estabilidad de su economía.

La aplicación contable, no se basa en un modelo estandarizado, esta se aplica de acuerdo a las circunstancias económicas que se refleja en las empresas, la conformación legal financiera exige la aplicación de proceso contable, en donde participan directamente personal especializado del sistema contable, para garantizar este aspecto de tan importancia y básico para la productividad de la empresa.

El empleo de la contabilidad para las transacciones se basa en el campo comercial, siendo de gran importancia en las diversas actividades en donde se administren recursos materiales, sobre ellos interviene la acción contable, sobre la producción que realicen la aplicación de esos recursos que entran en función con la participación activa del recurso humano.

La contabilidad centra su objetivo principal en proporcionar información financiera a los gerentes, dueños o administradores de las empresas, por medio de la elaboración de registros técnicos de operaciones realizadas por el contador público o privado; teniendo para ello, elaborar registros contables, debe clasificar operaciones financieras e interpretar resultados obtenidos de la aplicación contable realizada en un periodo determinado o establecido por el ente rector de la empresa. En definitiva la contabilidad se destaca por ser una aplicación práctica dentro del campo comercial específicamente porque en ella sobresale su accionar.

Toda institución, organización o empresa, tiene un sistema contable importante y estratégico para llevar en orden las cuentas o movimientos económicos realizados en cierto tiempo determinado. Los asientos contables son estrategias de la contabilidad que le permite ordenadamente detallar acciones de movimiento de dinero para diversas aplicaciones, como es el pago de sueldos, compras, ventas, entre otras cosas que sirven de sustento teórico para luego emprender decisiones que generen mayor productividad económica.

Para (Caldevilla, 2011), al referirse a los asientos contables, considera que “Quien dispone de capacidad de generar dinero legalmente (pues el dinero en sí no existe sino que es un asiento contable gracias al llamado ‘coeficiente de caja” (p.52). Los asientos contables son capital económico determinados para ser utilizados en cualquier actividad financiera, en este caso como dice el autor antes mencionado que el capital económico en sí no existe no se encuentra en efectivo, lo que hay es los apuntes de movimientos económicos realizados a lo que llamamos asiento de caja, valor de dinero establecido en números y no en efectivo, que al hacer efectiva el pago o gastos administrativos o de personal se hace efectiva.

Los asientos contables tienen su clasificación respectiva dentro de la contabilidad, como es el caso de los asientos por sus fondos, este se constituye por registros elaborados inicialmente sobre un ejercicio financiero que la empresa realiza en cierto momento. En esta clasificación los asientos contables pueden ser también: los asientos operativos del ejercicio, los mismos que recogen las operaciones contables durante todo un ejercicio contable determinado para cierto tiempo. Los asientos de ajustes, son registros que incorporan operaciones pendientes detectadas que sirve para realizar ajustes y evitar pérdidas o tropiezos financieros. Otra clasificación son los asientos de regularización caracterizados por ser registros de carácter técnico que cumplen funciones de saldar y cerrar cuentas de gastos e ingresos. Y los asientos de cierre, que se caracteriza por ser un registro técnico que tiene la finalidad de cerrar todas las cuentas que mantengan saldos pendientes.

Los asientos contables también se clasifican por su forma, siendo aquellos registros que diariamente se exponen en comprobantes, reflejando de esta manera el número de cuentas que intervienen en las diferentes transacciones, subclasificándolas en asientos simples y compuestos. Siendo el primero comprobantes diarios en donde interviene dos cuentas. El segundo en cambio se exponen diariamente pero cuando intervienen más de dos cuentas.

Con la aplicación de los asientos contables, la empresa ejecutará acciones diarias que van a sustentar el equilibrio económico sin perjuicio alguno. Por qué se dice esto, por el motivo que a diario se establecen las acciones económicas aplicadas en diferentes movimientos financieros, que evidencian la acción emprendida ya sea diario o en cierto periodo económico.

Es importante destacar la aplicación de esta herramienta contable, por ser una acción que lleva el control de los movimientos diarios de la empresa, situación que favorece la

estabilidad económica de la misma, es necesario aprovechar este instrumento porque refleja la situación financiera.

Al haber tratado contenidos relacionados a la contabilidad y los asientos contables, nos toca ahora destacar en donde se aplican estas actividades de control financiero, siendo la entidad empresarial.

Según criterio de (Leiva B. y Alegre V., 2012) la empresa es una organización que se relaciona con varios recursos para su eficiente funcionamiento es así que manifiesta:

Las empresas se relacionan con aspectos como los recursos financieros, no financieros, la estrategia competitiva, el ajuste de recursos y el entorno, la oferta de productos y servicios, las prácticas de cooperación e innovación, y la administración de los recursos humanos. (p. 36)

Se refiere que es una institución en donde intervienen una serie de factores que no se maneja por sí sola o solamente por su administrador, la empresa se constituye por un grupo de personas y medios que le dan el funcionamiento respectivo acorde con las funciones encomendadas, siendo eficientes sus esfuerzos para constituirse como una entidad productiva. La empresa tiene diferentes propósitos, según los intereses de su creación, al constituirse una institución empresarial, pudiendo ser para créditos económicos o intereses financieros de cierta persona o grupos de personas, forman una empresa para cumplir con determinados objetivos en este caso de lucro. Pero cuando una empresa es creada con sentido de ayuda social, tiene otros objetivos a alcanzar que caracterice su existencia.

En términos generales la empresa que se constituye sea cual fuese su creación, función o desempeño deben de aplicar el proceso contable como medio de estabilidad empresarial. Sin su aplicación la empresa tendría consecuencias de desaparición; el sistema contable es aplicado en todo momento, digámoslo así, especialmente en nuestro país, las políticas financieras que el gobierno ha implantado sobre el sistema económico para mi criterio es muy exigente que como consecuencia tenemos los altos costos de la vida.

Las empresas ante esta situación se ven obligadas a aplicar reformas de inversión, en donde la economía se vuelve incontrolable, porque las propias empresas encaminan políticas de venta que afectan directamente la situación económica en este caso del trabajador externo de la empresa.

La empresa entra en funcionamiento con la participación directa de los trabajadores, ellos son los encargados de cumplir con lo que disponen sus funciones, valorando su experiencia y considerando siempre que de ellos depende la estabilidad empresarial. Los trabajadores dentro de la empresa tienen diferentes beneficios, que son ganados gracias a sus esfuerzos. Los salarios, y todos los beneficios de Ley son responsabilidad de la empresa.

Para (Rama, 2013) al referirse a los salarios considera que “Históricamente, se constatan diferencias salariales y se observa que los profesionales reciben remuneraciones superiores, lo cual es el factor que impulsa de manera dominante la escolarización terciaria” (p. 7).

Los trabajadores son miembros activos de la actividad empresarial, ellos son los que se esfuerzan por impulsar el desarrollo productivo de su lugar de trabajo, quienes de acuerdo a sus esfuerzos reciben su salario ya sea esta semanal, quincenal o mensual, esto se da de acuerdo al contrato firmado. El trabajador se expone en algunos casos a situaciones desagradables de trabajo, en donde su sueldo es bajo, es decir, existe injusticia a veces de ciertos individuos que explotan injustamente la mano de obra y no son recompensados con un sueldo verdaderamente satisfactorio.

En las empresas a veces también se dan actitudes persuasivas que generan malestar dentro del ambiente laboral, esto es una acción negativa de ciertos administradores de empresas que por ser los jefes quieren quedar bien ante los dueños para obtener estabilidad laboral, sin importarles el sacrificio que el trabajador realiza y es lastimosamente poco remunerado.

Todo trabajador tiene derecho a los beneficios de Ley, en donde la empresa debe aplicar sus aportaciones a la entidad de seguridad social, su estado laboral puede ser indefinido o temporal, pero sea cual sea su permanencia laboral, la empresa tiene la obligación de cumplir con el pago de sus derechos. Esta situación de estabilidad laboral, favorecen los derechos de los trabajadores, quienes se sienten satisfechos de pertenecer a una empresa con todos los beneficios de Ley.

La estabilidad laboral es un aspecto que genera conformidad y estabilidad social, porque permite al trabajador estar seguro en su trabajo, situación que para muchos no es factible.

A criterio de (Trejo S., 2011), estabilidad laboral es:

Se entiende por estabilidad a la acción laboral que se mantiene sin peligro de cambiar, caer o desaparecer. Así como también la de permanecer en un lugar durante mucho tiempo. Si aplicamos estas acepciones a la estabilidad laboral, ésta se traduciría en la confianza del trabajador de permanecer en el empleo. (p. 79)

Cuando existe una permanencia definitiva e el trabajo, la situación económica del trabajador se vuelve estable, porque él planificaría su situación familiar, es importante considerar que este proceso de estabilidad laboral depende mucha de las veces del propio trabajador, porque la responsabilidad, la puntualidad y el desempeño dependen de su estabilidad laboral.

Mucha de las veces, la estabilidad se mantiene gracias al esfuerzo propio del trabajador, mientras que otros no valoran su trabajo, permitiéndoles actuar con criterios silenciosos que evitan reclamar sus derechos, al ser amenazados en ser despedidos si

no cumplen con las recomendaciones dadas por sus jefes. Así como también, puede existir satisfacción en el trabajo al contar con el sustento laboral diario que le permite obtener los recursos económicos para satisfacer las necesidades de la familia.

En palabras de (Canales Aliende, 2013), “Las políticas públicas sociales son el principal instrumento, y a la vez la expresión de derechos sociales y de la realidad del Estado de Bienestar; las cuales si bien con tendencias y características comunes, aparecen con propia idiosincrasia en cada país”. (p. 57). En cada país se elaboran políticas de estado que direccionan la acción política – social- cultural, etc., estas normativas legales en este caso favorecen en cierto sentido la situación de bienestar social, tanto personal como familiar que últimamente en nuestro país se ha dado.

El estado ecuatoriano ha aplicado una política social que viene impulsando la atención médica gratuita de los familiares del afiliado, situación que ha sido bien vista por la colectividad social, pero es necesaria que la atención sea eficiente, y no parcial con intereses propios del profesional médico sin importarle el estado saludable del afiliado. Es importante que en este país así como se cumpla satisfactoriamente la dotación de medicina en los centros de salud del estado, y mantener satisfecho al ciudadano.

Ahora bien, el sueldo de los trabajadores es un aspecto que merece ser tratado en este ensayo, la importancia de tener un sueldo ya sea semanal, quincenal o mensual, favorece la estabilidad laboral del trabajador ecuatoriano, la situación económica en el país está tomando otro rumbo, la ciudadanía se encuentra en su gran mayoría preocupada por la situación económica, porque cada día los sueldos no sustentan sus necesidades.

Sobre este tema de la remuneración a criterio de (Fernández M., Arrondo & Fernández, 2012), considera que: “La remuneración percibida por los gestores, además de constituir una compensación por el trabajo desempeñado, es un mecanismo que permite a las empresas, por un lado, atraer, retener y motiva a gestores cualificados” (p. 34). El tema de los salarios a los trabajadores siempre ha sido un proceso de nunca acabar, en donde siempre las empresas han sido las que han determinado la remuneración de los trabajadores sin tomar en cuenta sus condiciones de vida. El trabajador se expone a lo que le brinda la empresa, las condiciones son por demás lo que se quiere es trabajar.

Al existir esta desesperación, mucha de las veces los empleadores abusan de los servicios que presta el empleado, siendo pagado sus servicios de acuerdo a su desempeño. Situación que compartimos pero existen personas que se aprovechan del desempeño de los trabajadores y les obligan a realizar trabajos extras amenazándoles si no lo realizan de dejarlo sin trabajo.

Al haber tratado criterios sobre remuneración, quiero dar a conocer en que consiste un salario: se constituye en una retribución que percibe un individuo a cambio de los servicios brindados por su trabajo aplicado ya sea en empresa o en cualquier institución. Hay que destacar que cuando una persona acepta un cargo, se

compromete a trabajar diariamente y realizar muchas de las veces las mismas actividades. Pero que no puede esquivarla porque es su responsabilidad adquirida a la entrada del trabajo.

El salario frente a las instituciones son a la vez un costo y una inversión, se dice costos porque los salarios se reflejan en el costo del producto final, inversión porque representa una aplicación de dinero en un factor de producción. La administración de sueldos y salarios los realiza en este caso el contador de la empresa, siendo el responsable directo de la situación financiera.

Considerando lo manifestado en el cuerpo de este ensayo, se hace referencia a un proceso sistemático de aplicaciones financieras, como en el caso de los asientos contables, que es un documento contable que genera la atención de todos los movimientos financieros. En él van establecidas todas las obligaciones de pagos, ya sean a trabajadores, proveedores o a terceros. Los asientos contables llevan la estabilidad económica de la empresa.

Es de mucha importancia dentro del campo de la contabilidad tomar muy en cuenta este proceso contable que garantiza muchas de las veces el desarrollo institucional o empresarial, pero debe ser aplicado por personal profesional que ejerce esta acción financiera de la empresa a la que se pertenece. Del estado económico de la empresa depende la acción de mantenimiento y cumplimiento de todas las obligaciones de sus trabajadores.

RESULTADOS

ASIENTO CONTABLE DEL PAGO A TRABAJADORES DE LA EMPRESA "CONSTRUCTORA ARMANDO CASAS S.A." PARA EL MES DE JULIO DE 2015

Caso de Investigación:

La empresa Constructora Armando Casas S.A. desea realizar la cancelación de los sueldos correspondiente al mes de Julio del 2015 mediante un cheque # 1984 del Banco de Machala, consta de los siguientes trabajadores, detalle:

17 trabajadores de los cuales; 10 ganan el sueldo básico vigente y 5 de ellos llevan trabajando desde marzo del 2015, el resto de empleados llevan más de un año, 7 trabajadores ganan USD 600,00) los siete trabajadores que ganan sobre el sueldo básico desean que los fondos de reserva lo provisione los restantes desean cobrarlos. Todos los trabajadores tienen como anticipo la mitad del sueldo.

Se pide realizar el asiento de contabilización de los sueldos y salarios considerando las provisiones de parte laboral y beneficios sociales, y considerar los descuentos y anticipos que hayan tenido.

**TABLA 1 ROL DE PAGOS
CONSTRUCTORA ARMANDO CASAS S.A
MES DE JULIO DEL 2015**

ORDEN	DESCRIPCION	SUELDO	FONDOS DE RESERVA 8,33%	TOTAL DE INGRESOS	APORTE INDIVIDUAL 9,45%	ANTICIPO	TOTAL DE DEDUCCIONES	LIQUIDO A PAGAR
1	Aguilar Martha	600,00	0,00	600,00	56,70	300,00	356,70	243,30
2	Benavides Mía	600,00	0,00	600,00	56,70	300,00	356,70	243,30
3	Cabrera Jhon	600,00	0,00	600,00	56,70	300,00	356,70	243,30
4	Cordero María	600,00	0,00	600,00	56,70	300,00	356,70	243,30
5	Espinel Raúl	600,00	0,00	600,00	56,70	300,00	356,70	243,30
6	Fajardo Andrea	600,00	0,00	600,00	56,70	300,00	356,70	243,30
7	Gálvez Elena	600,00	0,00	600,00	56,70	300,00	356,70	243,30
8	Iglesias Sonia	354,00	0,00	354,00	33,45	177,00	210,45	143,90
9	Lapo Víctor	354,00	0,00	354,00	33,45	177,00	210,45	143,90
10	Molina Andrés	354,00	0,00	354,00	33,45	177,00	210,45	143,90
11	Ordoñez Milton	354,00	0,00	354,00	33,45	177,00	210,45	143,90
12	Otero Darwin	354,00	0,00	354,00	33,45	177,00	210,45	143,90
13	Pérez David	354,00	29,49	383,49	33,45	177,00	210,45	173,39
14	Terán Walter	354,00	29,49	383,49	33,45	177,00	210,45	173,39
15	Urdiales Carla	354,00	29,49	383,49	33,45	177,00	210,45	173,39
16	Vite Lourdes	354,00	29,49	383,49	33,45	177,00	210,45	173,39
17	Zapata Cecilia	354,00	29,49	383,49	33,45	177,00	210,45	173,39
	TOTAL	7740,00	147,44	7887,44	731,43	3870,00	4601,43	3286,01

**TABAL 2 ASIENTO CONTABLE DE PAGO DE SUELDOS
CONSTRUCTORA ARMANDO CASAS S.A
Mes de julio del 2015**

FECHA	DETALLE	PARCIAL	DEBE	HABER
2015 30 Julio	Para registrar pago de sueldos:			
	SUELDO Y SALARIOS		7740,00	
	BENEFICIOS Y PRESTACIONES LABORALES		147,44	
	APORTE INDIVIDUAL AL IESS			731,43
	ANTICIPO			3870,00
	BANCOS			3286,01
	TOTAL		7887,44	7887,44

TABLA 3 PROVISIONES SOCIALES
CONSTRUCTORA ARMANDO CASAS S.A
 Mes de julio del 2015

ORDEN	DESCRIPCION	SUELDO	FONDOS DE RESERVA 8,33%	APORTE PATRONAL AL IESS 11,15%	APORTE IECE 0,50%	APORTE SECAP 0,50%	DECIMO TERCERO	DECIMO CUARTO	TOTAL
1	Aguilar Martha	600,00	49,98	66,90	3,00	3,00	50,00	29,50	152,40
2	Benavides Mía	600,00	49,98	66,90	3,00	3,00	50,00	29,50	152,40
3	Cabrera Jhon	600,00	49,98	66,90	3,00	3,00	50,00	29,50	152,40
4	Cordero María	600,00	49,98	66,90	3,00	3,00	50,00	29,50	152,40
5	Espinel Raúl	600,00	49,98	66,90	3,00	3,00	50,00	29,50	152,40
6	Fajardo Andrea	600,00	49,98	66,90	3,00	3,00	50,00	29,50	152,40
7	Gálvez Elena	600,00	49,98	66,90	3,00	3,00	50,00	29,50	152,40
8	Iglesias Sonia	354,00	0,00	39,47	1,77	1,77	29,50	29,50	102,01
9	Lapo Víctor	354,00	0,00	39,47	1,77	1,77	29,50	29,50	102,01
10	Molina Andrés	354,00	0,00	39,47	1,77	1,77	29,50	29,50	102,01
11	Ordoñez Milton	354,00	0,00	39,47	1,77	1,77	29,50	29,50	102,01
12	Otero Darwin	354,00	0,00	39,47	1,77	1,77	29,50	29,50	102,01
13	Pérez David	383,49	0,00	42,76	1,92	1,92	31,96	29,50	108,05
14	Terán Walter	383,49	0,00	42,76	1,92	1,92	31,96	29,50	108,05
15	Urdiales Carla	383,49	0,00	42,76	1,92	1,92	31,96	29,50	108,05
16	Vite Lourdes	383,49	0,00	42,76	1,92	1,92	31,96	29,50	108,05
17	Zapata Cecilia	383,49	0,00	42,76	1,92	1,92	31,96	29,50	108,05
	TOTAL	7887,44	349,86	879,45	39,44	39,44	657,29	501,50	2466,98

**TABLA 4 ASIENTO CONTABLE DE LAS PROVISIONES SOCIALES
CONSTRUCTORA ARMANDO CASAS S.A
Mes de julio del 2015**

FECHA	DETALLE	PARCIAL	DEBE	HABER
2015 30 Julio	PARA REGISTRAR PAGO DE PROVISIONES SOCIALES:			
	BENEFICIOS Y PRESTACIONES LABORALES		2466,98	
	APORTE PATRONAL AL IESS	879,45		
	IECE	39,44		
	SECAP	39,44		
	DECIMO TERCERO	657,29		
	DECIMO CUARTO	501,50		
	FONDOS DE RESERVA	349,86		
	PROVICIONES LABORALES			958,33
	APORTE PATRONAL AL IESS	879,45		
	IECE	39,44		
	SECAP	39,44		
	BENEFICIOS SOCIALES POR PAGAR			1508,65
	DECIMO TERCERO	657,29		
	DECIMO CUARTO	501,50		
	FONDOS DE RESERVA	349,86		
	TOTAL		2466,98	2466,98

CONCLUSIONES

- El estudio comparativo de las temáticas tratadas en el ensayo han permitido generar un mayor conocimiento referente a los asientos contables que se puedan realizar, como medio indispensable para llevar el control diario de los recursos financieros.
- Se dio respuesta al ejercicio planteado por la Universidad detallando el proceso de cálculo de lo que pide resolver, siendo un aporte muy importante para mi conocimiento.
- El trabajo ha permitido una mayor práctica contable, y a la vez me va a permitir valorar mi carrera profesional, porque esta rama es muy interesante y complicada, actualmente va en crecimiento de aplicación.

Document [CASO PRÁCTICO - CORONEL BLACIO MARIA DEL CISNE.docx](#) (D15831790)
 Submitted 2015-10-23 10:52 (-05:00)
 Submitted by marici.coronel@gmail.com
 Receiver fvega.utmac@analysis.orkund.com
 Message Caso práctico - María del Cisne Coronel Blacio [Show full message](#)

2% of this approx. 12 pages long document consists of text present in 1 sources.

List of sources

Rank	Path/Filename
1	http://dspace.unl.edu.ec/jspui/bitstream/123456789/1674/1/TESIS.pdf
Alternative sources	
Sources not used	

0 Warnings Reset Export Share

100% Active

Urkund's archive: UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA / CASO PRACTICO JEFFERSON FIGUE... 100%

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA UNIDAD ACADÉMICA DE CIENCIAS EMPRESARIALES CARRERA DE ECONOMÍA MENCIÓN EN GESTIÓN EMPRESARIAL TÍTULO:

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA UNIDAD ACADÉMICA DE CIENCIAS EMPRESARIALES CARRERA DE ECONOMÍA MENCIÓN EN GESTIÓN EMPRESARIAL TÍTULO:

ASIENTO CONTABLE DEL PAGO A TRABAJADORES DE LA EMPRESA "CONSTRUCTORA ARMANDO CASAS S.A." PARA EL MES DE JULIO DE 2015

TRABAJO PRÁCTICO DEL EXAMEN COMPLEXIVO PREVIO
 A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO
 DE ECONOMISTA CON MENCIÓN EN GESTIÓN EMPRESARIAL

AUTORA: 0705295285 - CORONEL BLACIO MARÍA DEL CISNE MACHALA, OCTUBRE DE 2015
 FRONTISPICIO TEMA: ASIENTO CONTABLE DEL PAGO A TRABAJADORES DE LA EMPRESA "CONSTRUCTORA ARMANDO CASAS S.A." PARA EL MES DE JULIO DE 2015 ESTUDIANTE:
 _____ CORONEL BLACIO MARÍA DEL CISNE C.I. 0705295285
 marici.coronel@gmail.com Machala, Octubre 2015. PÁGINA DE EVALUACIÓN O VEREDICTO

CESIÓN DE DERECHOS DE AUTORÍA Yo, CORONEL BLACIO MARÍA DEL CISNE,