



UTMACH

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

REGISTRO DE OBLIGACIONES PATRONALES EN EL SISTEMA
CONTABLE CONTIFICO Y SU IMPACTO EN LA INFORMACIÓN
FINANCIERA EN LA EMPRESA LARVAMR

ELIZALDE AVILA MONICA ARACELY
INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA CPA

MACHALA
2023



UTMACH

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

REGISTRO DE OBLIGACIONES PATRONALES EN EL SISTEMA
CONTABLE CONTIFICO Y SU IMPACTO EN LA INFORMACIÓN
FINANCIERA EN LA EMPRESA LARVAMR

ELIZALDE AVILA MONICA ARACELY
INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA CPA

MACHALA
2023



UTMACH

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

EXAMEN COMPLEXIVO

REGISTRO DE OBLIGACIONES PATRONALES EN EL SISTEMA CONTABLE
CONTIFICO Y SU IMPACTO EN LA INFORMACIÓN FINANCIERA EN LA
EMPRESA LARVAMR

ELIZALDE AVILA MONICA ARACELY
INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA CPA

ERAS AGILA ROSANA DE JESÚS

MACHALA, 01 DE MARZO DE 2023

MACHALA
01 de marzo de 2023

Trabajo de titulación Caso Práctico final

por MONICA ELIZALDE

Fecha de entrega: 23-feb-2023 07:53p.m. (UTC-0500)

Identificador de la entrega: 2021643215

Nombre del archivo: Estudio_de_Caso-Elizalde_Avila_Monica_Aracely_1_-2.docx (28.49K)

Total de palabras: 2457

Total de caracteres: 14213

CLÁUSULA DE CESIÓN DE DERECHO DE PUBLICACIÓN EN EL REPOSITORIO DIGITAL INSTITUCIONAL

La que suscribe, ELIZALDE AVILA MONICA ARACELY, en calidad de autora del siguiente trabajo escrito titulado Registro de Obligaciones Patronales en el Sistema Contable Contífico y su impacto en la información financiera en la empresa LARVAMR, otorga a la Universidad Técnica de Machala, de forma gratuita y no exclusiva, los derechos de reproducción, distribución y comunicación pública de la obra, que constituye un trabajo de autoría propia, sobre la cual tiene potestad para otorgar los derechos contenidos en esta licencia.

La autora declara que el contenido que se publicará es de carácter académico y se enmarca en las disposiciones definidas por la Universidad Técnica de Machala.

Se autoriza a transformar la obra, únicamente cuando sea necesario, y a realizar las adaptaciones pertinentes para permitir su preservación, distribución y publicación en el Repositorio Digital Institucional de la Universidad Técnica de Machala.

La autora como garante de la autoría de la obra y en relación a la misma, declara que la universidad se encuentra libre de todo tipo de responsabilidad sobre el contenido de la obra y que asume la responsabilidad frente a cualquier reclamo o demanda por parte de terceros de manera exclusiva.

Aceptando esta licencia, se cede a la Universidad Técnica de Machala el derecho exclusivo de archivar, reproducir, convertir, comunicar y/o distribuir la obra mundialmente en formato electrónico y digital a través de su Repositorio Digital Institucional, siempre y cuando no se lo haga para obtener beneficio económico.

Machala, 01 de marzo de 2023



ELIZALDE AVILA MONICA ARACELY
0705694800

RESUMEN

El sistema contable se contempla como un recurso fundamental en las instituciones, permitiendo desarrollar distintas acciones en el área contable, registrando las transacciones diarias de la entidad, manteniendo un orden de las operaciones dentro de un período, en el cumplimiento de sus obligaciones/deberes como institución. Dentro de estas obligaciones se presentan las patronales por parte del empleador, cuya finalidad se centra en cumplir con los derechos que tienen los trabajadores, establecidos en los cuerpos normativos correspondientes. El estudio tiene por objetivo explicar el sistema contable de la entidad mediante registros de obligaciones patronales y su efecto en la información de estados financieros de la entidad, bajo el método teórico deductivo partiendo desde lo general a particular de la investigación. El desarrollo del estudio emitió que, el sistema utilizado por la entidad procesando la información sobre las operaciones de la actividad económica, controlando las acciones bajo las normativas fiscales, permitiendo registrar la nómina de trabajadores, elaborar estados financieros, entre otras consideraciones, obteniendo la información financiera correspondiente al período, utilizada como base en la toma de decisiones.

Palabras clave

Sistema contable; obligaciones patronales; información financiera

ABSTRACT

The accounting system is considered as a fundamental resource in the institutions, allowing the development of different actions in the accounting area, recording the daily transactions of the entity, maintaining an order of operations within a period, in compliance with their obligations/duties as institution. Within these obligations are the employers' obligations by the employer, whose purpose is focused on complying with the rights that workers have, established in the corresponding regulatory bodies. The objective of the study is to explain the accounting system of the entity through records of employer obligations and its effect on the information of the entity's financial statements, under the deductive theoretical method starting from the general to the particular of the investigation. The development of the study issued that, the system used by the entity processing the information on the operations of the economic activity, controlling the actions under the fiscal regulations, allowing to register the payroll of workers, prepare financial statements, among other considerations, obtaining the information corresponding to the period, used as a basis for decision-making.

Keywords

Accounting system; employer obligations; financial information

INDICE GENERAL

RESUMEN	I
Palabras clave	I
ABSTRACT	II
<i>Keywords</i>	II
INTRODUCCIÓN	2
DESARROLLO	4
Sistema Contable	4
Programas contables en el Ecuador	4
Estados financieros	5
Obligaciones patronales	6
Sanciones patronales	7
CASO PRÁCTICO	8
CONCLUSIONES	11
BIBLIOGRAFÍA	12
ANEXOS	14

INTRODUCCIÓN

El sistema contable se conforma por un conjunto de recursos interrelacionados, cuyo objetivo se centra en recopilar, ordenar, resumir y evaluar los datos generados de las operaciones diarias de la entidad. Por tanto, permite garantizar la integridad de la información, el adecuado procesamiento de las transacciones (desde su registro hasta operatividad), la emisión y presentación de los estados financieros, entre otros (Rodríguez, 2021).

Con la ayuda del sistema contable, se pretende revelar la situación económica y financiera de la empresa, valorando su estado a partir de indicadores (solventía, rendimiento, eficiencia, entre otros) que emitan la información sobre el estado real de la entidad, presentados dentro de los estados financieros de la institución, los cuales pasan a formar como parte central en la toma de decisiones en el cumplimiento de los objetivos trazados (Hugo y López, 2021).

Tal como lo mencionan Marcillo et al. (2021), la información que se disponga dentro de los estados financieros de la institución debe mostrar relevancia, siendo necesario inicialmente el registro de información de las transacciones. Este registro deberá ser representado de forma integral, bajo un aspecto de fiabilidad acorde al período de la entidad, considerando adicionalmente sus deberes patronales.

Las empresas en el Ecuador como lo mencionan Ochoa et al. (2022), presentan obligaciones patronales entre los trabajadores y el empleador respectivamente, encontrándose estos últimos sujetos a cumplir con los derechos/beneficios que las normativas legislativas brindan sobre los empleados, siendo regulados su cumplimiento bajo el seguimiento de las entidades regulatorias correspondientes. Se contemplan como obligaciones: rol de pago, aportaciones al IESS, décimo tercer y cuarto sueldo, entre otras.

Actualmente, la gestión contable en el Ecuador se maneja bajo sistemas de información contable, debido a su factibilidad en el registro y manejo de datos financieros, manteniendo aspectos de confianza y veracidad que permitan un adecuado análisis enfocado a una correcta toma de decisiones. Dentro de estos sistemas también se incluyen el registro de las obligaciones patronales del empleador, consintiendo el ingreso de rubros como: sueldos, salarios, beneficios, aporte al seguro social, entre otros (Encalada et al., 2019).

La empresa “LARVAMAR S.A.” es una entidad privada dedicada a la producción de camarón ubicada en el cantón Arenillas, provincia de El Oro. Los desarrollos de sus operaciones se cumplen con la intervención de trabajadores, que asisten en la realización de las acciones/actividades necesarias en la producción de los bienes y/o servicios ofrecidos; siendo que la institución presenta la necesidad de cumplir con sus obligaciones patronales y tributarias correspondientes.

La investigación tiene por objetivo explicar el sistema contable de la entidad mediante registros de obligaciones patronales y su efecto en la información de estados financieros de la entidad. En el presente estudio se usan métodos del nivel teórico-práctico de investigación. Para ello, se acude al método deductivo, partiendo del general de la investigación hacia lo particular contemplando la resolución del caso práctico planteado. La investigación se desarrolla bajo un marco metodológico correspondiente a un enfoque mixto de la investigación, consistiendo en datos cualitativos provenientes de la investigación documental - bibliográfico y valores cuantitativos correspondientes al ejercicio planteado dentro del caso, a fin de conocer los procesos administrativos aplicados en la institución; estas técnicas permitieron que se tenga una visión general de la situación financiera referente al cumplimiento de obligaciones patronales y tributarias.

DESARROLLO

Sistema Contable

El sistema contable se establece como el procedimiento metodológico correspondiente al seguimiento de las transacciones operacionales de una entidad. Este tipo de sistema está comprendido por métodos, procesos e implementos incorporados por la organización, con la finalidad de mantener un orden dentro de las acciones financieras internas, permitiendo su resumen bajo análisis utilizado como base para la toma de decisiones (García, García, & Pérez, 2021).

Los sistemas de información contable utilizan modelos básicos y sistemas de información bien diseñados que brindan control, interoperabilidad, flexibilidad y una relación costo-beneficio aceptable (Rodríguez, 2021):

1. Ingreso de la Actividad Financiera.
2. Clasificación de la información.

Programas contables en el Ecuador

En los cursos de contabilidad ofrecidos en Ecuador, se pueden hacer ajustes durante la educación contable, se puede considerar lo siguiente (Vizcaino y Becerra, 2019):

- **MÓNICA:** Permite crear facturas, consultar inventario, crear listado de precio, poseer documentación sobre usuarios, proveedores, administrar cuentas por cobrar, entre otros. Contiene los siguientes módulos: Facturación, Inventario, Deudores, Acreedores, Banca, Diarios, Mayores, Análisis de cuentas, Informes anuales, Informes contables.
- **DEBI. CONTA.** - Es fácil de usar y está diseñado para ayudar a los contribuyentes a cumplir con todos los requisitos legales exigidos por el Servicio de Impuestos Internos, que es el responsable legal de la recaudación de impuestos.
- **CONTIFICO.** – Se trata de un software como servicio (SaaS), es decir, un innovador sistema de contabilidad que se gestiona y almacena online. Esto permitirá que las personas accedan al sistema desde distintas localidades y dispositivo en menor tiempo, sin filtraciones de información, ni pérdidas del servicio.

- **SIAC SISTEMA ADMINISTRATIVO CONTABLE.** – Se cataloga como una aplicación que permite controlar las actividades relacionales con la administración empresarial, incluyendo: facturación, manejo de ruta, turno, entre otros. Permite también elaborar reportes enfocados en la toma de decisiones.
- **GÉNESIS.** - Registre la gestión de inventario, cuentas por cobrar y por pagar, efectivo, operaciones bancarias, permita la facturación en línea, emita recibos, prueba de gastos, emita cheques de retención, información de decisiones.

Además de optimizar el tiempo, la incorporación de algunos de los programas de contabilidad antes mencionados, y la adecuación del apartado de formación, permitirán una comprensión más ágil e interactiva, debido a que los informes contables serán disponibles al instante, evitando formatos que retrasarían el proceso y requerirían mucho aprendizaje. Debido a que también son reconocidos y utilizados en nuestra sociedad, brindan a los graduados en contabilidad una ventaja competitiva y mejoran su imagen de graduación.

Estados financieros

Los estados financieros exhiben la situación de una entidad dentro de un período, presentando la información financiera que podrá tomarse en consideración para la toma de decisiones a futuro. Estos estados se presentan acorde a la estructura dispuesta dentro de la Norma Internacional de Contabilidad (NIC) 1, la cual plantea de manera sistemática los lineamientos correspondientes para la presentación de estos estados (Elizalde, 2019).

El objetivo principal dentro de los estados financieros permite proporcionar datos sobre el estado financiero, emitiendo los resultados y flujos económicos de una organización, presentando utilidad para la entidad. Estos adicionalmente, emitirán los resultados del manejo del sistema administrativo de los recursos proporcionados durante el período. En tal sentido, la NIC 1 emite la que se proporcionará la siguiente información en la presentación de los estados financieros (Andrade & Parrales, 2019): activo, pasivo, patrimonio, ingreso y gasto, flujo financiero y las notas explicativas.

Los estados financieros se prepararán de acuerdo con las normas internacionales de contabilidad y las normas internacionales de información financiera (NIIF), agregando información adicional cuando sea necesario (Cando et al., 2020).

Obligaciones patronales

El deber del empleador se define como una conexión que surge de la relación laboral entre el empleador y el trabajador y se basa en el cumplimiento o incumplimiento de derechos y obligaciones, es decir, la obligación del empleador de respetar las prestaciones proporcionadas a los trabajadores conforme a la ley) (Gaspar, Alvarado, & Díaz, 2020). Dentro de las obligaciones se presentan:

- **Rol de pago o nómina**

Según Unapanta y Barberán (2022) el rol de salarios debe contener una declaración de ingresos brutos, los cuales en ningún caso deben ser inferiores al salario base fijo, pago de horas extras, asignación mensual, otros ingresos y consideraciones. Acorde a los autores, la nómina considerará un informe analítico que presente las entradas y reducciones de por cada empleado durante un período. La preparación de la nómina tiene como propósito fundamental, elaborar procesos de gestión, destinados a cumplir con los requisitos de administración, contaduría y fiscales, especialmente los referidos al Servicio de Rentas Internas e Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social.

- **Aportaciones**

A partir del artículo 15 presente en la Ley de Seguridad Social, se dispone que las contribuciones individuales obligatorias y las contribuciones patronales para los trabajadores dependientes se calcularán con base en las circunstancias imponibles y estarán sujetas a los resultados de un estudio actuarial independiente encargado por el IESS (Ley de Seguridad Social, 2011).

Producto de ello, se considera de importancia la valoración de la cantidad y puntualidad de los pagos correspondientes, garantizando las prestaciones establecidas por las normativas legislativas sobre los empleados dentro del estado.

- **Aporte patronal al IESS**

Según la normativa antes mencionada, a partir de su resumen ejecutivo se cataloga que los empleadores deberán realizar un aporte mensual al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social del 11,15% del salario de cada puesto de trabajo, sin perjuicio de las empresas que tengan contratos de seguros adicionales.

- **Décimo tercer sueldo**

A partir del artículo 111 establecido en el Código del Trabajo, se determina que los empleados tienen como derecho, el cobro por la remuneración respectivo a la doceava parte del salario/sueldo que reciban y que hayan percibido en el año natural correspondiente, en un período previo al 25 de diciembre anual (Código del Trabajo, 2012).

- **Décimo cuarto sueldo**

Según al artículo 113 del Código del Trabajo dispone que, los empleados recibirán un bono anual equivalente al salario mínimo básico único para trabajadores regulares y al salario mínimo básico único para trabajadores domésticos, sin afectar su salario actual. Los pagos estarán vigentes hasta el quince de marzo en la región Costa y Galápagos; y hasta quince de agosto en el resto de regiones.

- **Fondo de reserva**

En el artículo 196 dispuesto en el Código de Trabajo se establece que todo empleado que haya trabajado durante superior a un año, cuyo derecho se presenta a una cantidad equivalente a un mes de salario de su empleador por cada año completo de servicio después del primer servicio. Estas cantidades conformarán tus reservas, o trabajo capitalizado.

Sanciones patronales

Las sanciones por incumplimiento del empleador pueden resultar de retrasos en la presentación de varios avisos o, en su caso, pagos atrasados al IESS, y pueden ir desde el incumplimiento del empleador hasta la responsabilidad del empleador o incluso sanciones penales.

Otra forma de incumplimiento del empleador es cobrar tarifas fuera del período máximo en contratos, liquidaciones, formularios de pago decimoterceros y cuartos y facturas de servicios públicos al Departamento de Trabajo, con una multa de \$ 200 para empleados privados generales. El salario base uniforme es de hasta veinte.

CASO PRÁCTICO

Mediante el conocimiento tecnológico de información aplicada a la contabilidad, se solicita elegir un sistema contable de una empresa activa, para explicar mediante ejemplo, el respectivo proceso de información relacionada con planillas del IESS, rol de pagos y obligaciones patronales de la entidad, hasta la presentación de la información en los estados financieros básicos de una entidad.

Desarrollo de ejercicio

La empresa LARVMAR S.A dedicada a la comercialización de larva de camarón, con su laboratorio ubicado vía a Santa Rosa en la (Pitaya – La Cuca) maneja un sistema inteligente contable denominado Confitico, el cual presta la facilidad de ingresar información concerniente a los beneficios de ley que requiere el trabajador.

La empresa ha presentado los siguientes valores durante el periodo del 01 enero al 31 de diciembre del 2021, valores reales obtenidos de las diversas páginas como IESS, ministerio de relaciones laborales, los cuales se manifiestan en la siguiente tabla:

Tabla 1: Datos del ejercicio

Sueldos Unificados	50,586.24
Aportes Patronales al IESS	5,640.48
Secap - Iece.	505.92
Fondos de Reserva	2,126.22
Décimo Tercer Sueldo	4,340.51
Décimo Cuarto Sueldo	2,533.08
Vacaciones	2,107.77

Fuente: Empresa Larvmar S.A

El programa confitico de la empresa anexa un plan de cuentas integrado, sin embargo, permite a su vez que este sea modificado en base a las políticas que establezca la empresa, así mismo el ejercicio establece que se realice el registro correspondiente de los valores que se han indicado con anterioridad, basándonos en las reglamentaciones para el asiento de sueldos y salarios:

Tabla 2: Asiento de sueldos y beneficios sociales

LARVMAR SA

LIBRO DIARIO

Desde el 01/01/2021 hasta el 31/12/2021

Código	Cuenta	Debe	Haber
5.2.1.2.1	Sueldos Unificados Adm.	50586,24	
5.2.1.2.5	Aportes Patronales al IESS Adm.	5640,48	
5.2.1.2.6	Secap - Iece Adm.	505,92	
5.2.1.2.7	Fondos de Reserva Adm.	2126,22	
5.2.1.2.8	Décimo Tercer Sueldo Adm.	4340,51	
5.2.1.2.9	Décimo Cuarto Sueldo Adm.	2533,08	
5.2.1.2.10	Vacaciones Adm.	2107,77	
2.1.7.1.1	9.45% Aportes Individuales		426,71
2.1.7.1.5	11.15% Aportes Patronales I.E.S.S.		503,49
2.1.7.1.6	1% Secap - Iece		45,16
2.1.7.6.1	Décimo Tercer Sueldo		376,29
2.1.7.6.2	Décimo Cuarto Sueldo		2233,11
2.1.7.7.1	Sueldos por Pagar		1259,8
1.1.1.3.1	Banco		62995,66

P/R sueldos y salarios del 01 de enero al 31 de diciembre del 2021, además de los beneficios sociales que se exigen en la ley.

Fuente: Elaboración de la autora

El programa brinda la facilidad de generar un reporte del registro de roles de pago de forma mensualizada, a continuación, se muestra un ejemplo de la forma en la que los roles serán expuesto y posteriormente firmado por los trabajadores que laboran en la empresa, la que cuenta con un numero de 7 trabajadores.

Tabla 3: Formato de rol de pago

LARVMAR SA

Detalle de Rol de Pago y beneficios sociales correspondientes al mes de Diciembre 2021

Datos Generales					Ingresos				Egresos		Total	Forma de Pago	Provision de beneficios sociales				
#	Cédula	Empleado	Cargo	Días Trabajados	Sueldo	Fondos Reserva	Total Ingresos	ANTIC IPO	9.45% Iess	Total Egresos	Total a recibir	Forma de pago	Decimo Tercer Sueldo	Decimo Cuarto Sueldo	Aportes Patronales	Secap 1%	Vacaciones
1	0703126086	ACARO ALFONSO RAFAEL	JEFE DE PRODUCCION	30	400.00		400.00		37.80	37.80	362.20	BANCO	33.33	33.33	44.60	4.00	16.67
2	0704913078	ARMIJOS GRANDA LAURA ELIZABETH	GERENTE GENERAL	30	407.76	33.97	441.73		38.53	38.53	403.20	BANCO	33.98	33.33	45.47	4.08	16.99
3	0704223239	GODOY SAEZ WALTER GUSTAVO	AUXILIAR CONTABLE	30	400.00		400.00		37.80	37.80	362.20	BANCO	33.33	33.33	44.60	4.00	16.67
4	0706517885	GOMEZ MALLA MIREYA CAROLINA	AUXILIAR CONTABLE	30	400.00		400.00		37.80	37.80	362.20	BANCO	33.33	33.33	44.60	4.00	16.67
5	0703516054	MENDOZA MENDOZA MANUEL ANTONIO	PRESIDENTE	30	2.000.00	166.60	2.166.60	717.80	189.00	906.80	1.259.80	PENDIENTE	166.67	33.33	223.00	20.00	83.33

Fuente: Reporte de rol de pago generado del programa Confitico

Todos estos movimientos se reflejan en el estado de situación financiera y en el de resultados de la empresa tal como se muestra en el Anexo 1.

CONCLUSIONES

Realizada la investigación se puede concluir que el sistema CONTIFICO utilizado en la empresa LARVAMR S.A., permite a la entidad procesar toda información del movimiento económico de forma estructurada, ayudando a manejar todas las operaciones internas y dar cumplimiento a sus obligaciones fiscales-tributarias. Su utilización posibilita el registro de las obligaciones patronales del empleador, considerándose dentro de las transacciones de la institución y evidenciándose como parte de los estados financieros de la misma. Estos datos se catalogan como el eje central para la toma de decisiones a futuro, considerando la incorporación de medidas u acciones en busca de la rentabilidad, eficiencia u otros aspectos, asignando los recursos de manera correcta que el rendimiento de la empresa sea más profesional y confiable.

El programa nos da seguridad en los Estados Financieros ya que es la información más valiosa de la empresa, ayudándonos a mantener una copia extra en caso de que se necesite recuperar, además de brindar las tareas más engorrosas del día a día que la empresa presenta, actualizando información importante que permita a la empresa de toma de decisiones acertadas.

BIBLIOGRAFÍA

- Andrade, P., & Parrales, M. (2019). El estado de flujo de efectivo, herramienta de gestión para evaluar la capacidad de los administradores. *Revista Pertinencia Académica*, 3(2), 1-10. Obtenido de <https://revistas.utb.edu.ec/index.php/rpa/article/view/2479>
- Cando, J., Cunuhay, L., Tualombo, M., & Toaquiza, S. (2020). Impactos de las NIC y las NIIF en los estados financieros. *Revista Científica Ciencias económicas y empresariales*, 5(5), 328-340.
- Código del Trabajo. (26 de septiembre de 2012). *Registro Oficial Suplemento 167 de 26-sep-2012*. Obtenido de <https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2012/11/Código-de-Tabajo-PDF.pdf>
- Elizalde, L. (2019). Los estados financieros y las políticas contables. *593 Digital Publisher*, 4(5-1), 218-226. doi:<https://doi.org/10.33386/593dp.2019.5-1.159>
- Encalada, V., Ruiz, S., & Encarnación, O. (2019). Análisis del proceso de convergencia a la NIIF para las PYMES desde la teoría y sus funciones básicas para el sistema contable ecuatoriano. *Escritos Contables y de Administración*, 10(2), 87-109.
- García, V., García, X., & Pérez, D. (2021). Sistemas contables una herramienta de gestión financiera para la toma de decisiones en las pymes del cantón Chimbo, provincia Bolívar año 2020. *Revista de Producción, Ciencias e Investigación*, 5(38), 86-95. doi:<https://doi.org/10.29018/issn.2588-1000vol5iss38.2021pp86-95>
- Gaspar, M., Alvarado, H., & Díaz, I. (2020). La simulación del contrato individual de trabajo y consecuencias jurídicas en el Ecuador. *Revista Universidad y Sociedad*, 12(4), 383-389.
- Hugo, M., & López, C. (2021). Impactos del COVID-19 en los estados financieros de organizaciones de la economía popular y solidaria. *Revista Interdisciplinaria de Humanidades, Educación, Ciencia y Tecnología*, 7(2), 279-306.
- Ley de Seguridad Social. (31 de marzo de 2011). *Registro Oficial Suplemento 465 de 31-mar-2011*. Obtenido de https://www.oas.org/juridico/pdfs/mesicic4_ecu_segu.pdf

- Marcillo, C., Aguilar, C., & Gutiérrez, N. (2021). Análisis financiero una herramienta clave para la toma de decisiones de gerencia. *593 Digital Publisher CEIT*, 6(3), 87-106.
- Ochoa, C., Fiallos, N., & Hernández, E. (2022). Preparación de estudiantes de derecho a través de un caso de estudio en Ecuador. *Revista Conrado*, 18(89), 481-491. Obtenido de <https://conrado.ucf.edu.cu/index.php/conrado/article/view/2757/2678>
- Rodríguez, L. (2021). Los sistemas contables automatizados y su utilización en las entidades. *Cofin Habana*, 15(1), 1-11. Obtenido de <http://scielo.sld.cu/pdf/cofin/v15n1/2073-6061-cofin-15-01-e08.pdf>
- Rodríguez, L. (2021). Los sistemas contables automatizados y su utilización en las entidades. *Cofin Habana*, 15(1), 1-11.
- Vizcaino, A., & Becerra, G. (2019). Uso de un software contable como estrategia en el proceso de enseñanza de la asignatura de contabilidad. *Revista Espacios*, 40(36), 1-17. Obtenido de <http://www.revistaespacios.com/a19v40n36/a19v40n36p01.pdf>

ANEXOS

Anexo 1

Estado de situación financiera

LARVMAR SA

Estado de Situación Financiera

Hasta el 31/12/2021

		Total
2.1.7	Otras Obligaciones Corrientes	
2.1.7.1	Retenciones del I.E.S.S.	975,36
2.1.7.1.1	9.45% Aportes Individuales	426,71
2.1.7.1.5	11.15% Aportes Patronales I.E.S.S.	503,49
2.1.7.1.6	1% Secap – Iece	45,16
2.1.7.6	Beneficios Sociales por Pagar	2.609,40
2.1.7.6.1	Décimo Tercer Sueldo	376,29
2.1.7.6.2	Décimo Cuarto Sueldo	2.233,11
2.1.7.7	Nominas	1.259,80
2.1.7.7.1	Sueldos por Pagar	1.259,80

Estado de resultados

LARVMAR SA

Estado de Resultados

Desde el 01/01/2021 hasta el 31/12/2021

		Total
5.2.1.2	Administrativos	
5.2.1.2.1	Sueldos Unificados Adm.	50.586,24
5.2.1.2.5	Aportes Patronales al IESS Adm.	5.640,48
5.2.1.2.6	Secap - Iece Adm.	505,92
5.2.1.2.7	Fondos de Reserva Adm.	2.126,22
5.2.1.2.8	Décimo Tercer Sueldo Adm.	4.340,51
5.2.1.2.9	Décimo Cuarto Sueldo Adm.	2.533,08
5.2.1.2.10	Vacaciones Adm.	2.107,77

Al iniciar el periodo 2022 los saldos pendientes se cancelan con la cuenta bancos y los saldos quedan en cero para inicial en nuevo periodo fiscal.

LARVMAR SA

LIBRO DIARIO

Desde el 01/01/2022 hasta el 31/01/2022

Código	Cuenta	Debe	Haber
2.1.7.1.1	9.45% Aportes Individuales	426,71	
2.1.7.1.5	11.15% Aportes Patronales I.E.S.S.	503,49	
2.1.7.1.6	1% Secap – Iece	45,16	
2.1.7.6.1	Décimo Tercer Sueldo	376,29	
2.1.7.6.2	Décimo Cuarto Sueldo	2233,11	
2.1.7.7.1	Sueldos por Pagar	1259,8	
1.1.1.3.1	Banco		4844,56

P/R sueldos y salarios del 01 de enero al 31 de Enero del 2022, además pago de los beneficios sociales

Libro Diario
+

^

Cuenta:	<input type="text" value="9.45% Aportes Individuales"/>	Q	Desde:*	<input type="text" value="01/01/2022"/>
Centro Costo:	<input type="text" value="..."/>	Q	Hasta:*	<input type="text" value="31/01/2022"/>
Filtro:	<input type="text"/>		Tipo:	<input type="text" value="Asiento"/>

Q Consultar

Cuenta	Debe	Haber	Centro de Costo
-- 14/01/2022 -- ASI 202201000018			
2.1.7.1.1 - 9.45% Aportes Individuales	\$426.71		
2.1.7.1.5 - 11.15% Aportes Patronales I.E.S.S.	\$503.49		
2.1.7.1.6 - 1% Secap - Iece	\$45.16		
1.1.1.3.1 - Pichincha		\$975.36	
Glosa: PLANILLA IEES MES DE DICIEMBRE 2021	TOTAL:	\$975.36	\$975.36

Estado de situación financiera al 2022

LARVMAR SA

Estado de Situación Financiera

Hasta el 31/01/2022

		Total
2.1.7	Otras Obligaciones Corrientes	
2.1.7.1	Retenciones del I.E.S.S.	0,00
2.1.7.1.1	9.45% Aportes Individuales	0,00
2.1.7.1.5	11.15% Aportes Patronales I.E.S.S.	0,00
2.1.7.1.6	1% Secap – Iece	0,00
2.1.7.6	Beneficios Sociales por Pagar	0,00
2.1.7.6.1	Décimo Tercer Sueldo	0,00
2.1.7.6.2	Décimo Cuarto Sueldo	0,00
2.1.7.7	Nominas	0,00
2.1.7.7.1	Sueldos por Pagar	0,00

Anexo 2

Estado de situación financiera

LARVMAR SA		
Estado de Situación Financiera		
Hasta el 31/12/2021		
1	Activos	439.609,41
1.1	Activo Corriente	259.329,53
1.1.1	Efectivo y Equivalentes a Efectivo	10.051,15
1.1.1.1	Caja	6.187,50
1.1.1.2	Caja Chica	2.235,10
1.1.1.3	Bancos	1.628,55
1.1.1.3.1	Pichincha	1.134,00
1.1.1.3.2	Machala	494,55
1.1.2	Activos Financieros	95.368,55
1.1.2.5	Cuentas por Cobrar	80.368,55
1.1.2.5.1	Clientes Comerciales	80.368,55
1.1.2.7	Otras Cuentas por Cobrar	15.000,00
1.1.3	Inventario	0,00
1.1.4	Servicios y otros Pagos Anticipados	0,00
1.1.5	Activos por Impuestos Corrientes	12.829,09
1.1.5.1	IVA sobre Compras	12.829,09

1.1.5.1.1	IVA sobre Compras	12.829,09
1.1.8	Activos Bilógicos	141.080,74
1.1.8.1	Animales Vivos en Crecimiento	141.080,74
1.2	Activos No Corrientes	180.279,88
1.2.1	Propiedad, Planta y Equipos	57.279,88
1.2.1.5	Muebles y Enseres	642,86
1.2.1.6	Maquinarias y Equipos	51.534,34
1.2.1.8	Vehículos, equipos de transporte y equipo caminero móvil	14.000,00
1.2.1.11	(-) Depreciación Acumulada Propiedades, Planta y Equipo	-8.897,32
1.2.2	Propiedades de Inversión	0,00
1.2.3	Activos Biológicos	0,00
1.2.4	Intangibles	0,00
1.2.6	Activos Financieros No Corrientes	0,00
1.2.7	Otros Activos No Corrientes	123.000,00
1.2.7.1	Activos de Exploración y Explotación minera	123.000,00
2	Pasivos	428.376,08
2.1	Pasivo Corriente	425.773,20
2.1.3	Cuentas y Documentos por Pagar	371.378,15
2.1.3.1	Cuentas por Pagar	371.378,15
2.1.3.1.1	Proveedores	371.378,15
2.1.4	Obligaciones Con Instituciones Financieras	0,00
2.1.5	Provisiones	0,00
2.1.7	Otras Obligaciones Corrientes	19.101,36
2.1.7.1	Retenciones del I.E.S.S.	975,36
2.1.7.1.1	9.45% Aportes Individuales	426,71
2.1.7.1.5	11.15% Aportes Patronales I.E.S.S.	503,49
2.1.7.1.6	1% Secap - Iece	45,16
2.1.7.2	Retenciones en la Fuente de Impuestos a la Renta	1.462,65
2.1.7.3	Retenciones del Impuesto al Valor Agregado	136,67
2.1.7.3.3	100% Honorarios, Arrendamientos	136,67
2.1.7.5	Impuestos por Pagar	12.575,85
2.1.7.5.1	Impuesto a la Renta Cía.	12.575,85
2.1.7.6	Beneficios Sociales por Pagar	2.609,40
2.1.7.6.1	Décimo Tercer Sueldo	376,29
2.1.7.6.2	Décimo Cuarto Sueldo	2.233,11
2.1.7.7	Nominas	1.259,80
2.1.7.7.1	Sueldos por Pagar	1.259,80
2.1.7.8	Participación de Trabajadores	81,63
2.1.7.8.1	15% Trabajadores en General	81,63
2.1.8	Cuentas por Pagar Diversas/Relacionadas	35.293,69
2.1.8.1	Cuenta por Pagar Socios o Accionistas	35.293,69
2.1.12	Porción Corriente de Provisiones por Beneficios a Empleados	0,00
2.2	Pasivo No Corriente	2.602,88
2.2.2	Cuentas y Documentos por Pagar	0,00
2.2.3	Obligaciones con Instituciones Financieras	0,00

2.2.4	Cuenta por Pagar Diversas/Relacionadas	0,00
2.2.7	Provisiones por Beneficios a Empleados	2.602,88
2.2.8	Pasivo Diferido	0,00
3	Patrimonio	11.233,33
3.1	Patrimonio Atribuible a Propietarios	11.233,33
3.1.1	Capital Social	40.000,00
3.1.1.1	Capital Social suscrito o pagado	40.000,00
3.1.4	Reservas	6.246,76
3.1.4.1	Legal	6.246,76
3.1.5	Otros Resultados Integrales	0,00
3.1.6	Resultados Acumulados	0,00
3.1.7	Resultado del Ejercicio	-35.013,43
3.1.7.1	Resultado del Ejercicio	-35.013,43
3.2	Participación No Controladas	0,00
	Resultado del Ejercicio	98.185,52

Fuente: Reporte generado del programa Confitico

Estado de resultados

LARVMAR SA		
Estado de Resultados		
Desde el 01/01/2022 hasta el 31/12/2021		
4	Ingresos	2.303.152,89
4.1	Ingresos de Actividades Ordinarias	2.303.152,89
4.1.1	Venta de Bienes	2.303.061,49
4.1.11	Otros Ingresos de Actividades Ordinarias	91,40
4.2	Otros Ingresos de Actividades Ordinarias	0,00
4.3	Otros Ingresos Financieros	0,00
5	Costos y Gastos	2.302.608,66
5.1	Costos de Venta y Producción	1.821.989,56
5.1.1	Materiales Utilizados o Productos Vendidos	1.736.190,49
5.1.1.1	Bienes No Producidos	1.663.773,03
5.1.1.6	Productos Terminados	72.417,46
5.1.1.6.1	Costo de Larvas de Camarón	72.417,46
5.1.2	Mano de Obra Directa	0,00
5.1.3	Mano de Obra Indirecta	0,00
5.1.4	Costos Indirectos de Fabricación	85.799,07
5.1.4.6	Mantenimiento y Reparaciones Costos	38.009,60
5.1.4.7	Suministros, Materiales y Repuestos Costos	47.789,47
5.2	Gastos	480.619,10
5.2.1	Gastos de Actividades Ordinarias	338.541,09
5.2.1.1	Ventas	234.979,00
5.2.1.1.4	Alimentación Vtas.	36.993,43
5.2.1.1.13	Honorarios Profesionales Vtas.	1.250,00
5.2.1.1.14	Servicios Contratados Vtas.	47.177,01
5.2.1.1.17	Mantenimiento de Equipos Vtas.	700,00

5.2.1.1.19	Arriendos Vtas	24.000,00
5.2.1.1.20	Comisiones Vtas	51,79
5.2.1.1.23	Combustible Vtas.	5.039,17
5.2.1.1.26	Movilización y Transporte Vtas.	109.417,00
5.2.1.1.37	Agua Vtas.	66,00
5.2.1.1.45	IVA Gasto Vtas.	3.100,68
5.2.1.1.46	Depreciaciones Propiedades Planta y Equipos Vtas.	7.156,92
5.2.1.1.67	Gastos de peaje	27,00
5.2.1.2	Administrativos	102.962,41
5.2.1.2.1	Sueldos Unificados Adm.	50.586,24
5.2.1.2.3	Gratificaciones Adm.	218,90
5.2.1.2.4	Alimentación Adm.	13.550,18
5.2.1.2.5	Aportes Patronales al IESS Adm.	5.640,48
5.2.1.2.6	Secap - Iece Adm.	505,92
5.2.1.2.7	Fondos de Reserva Adm.	2.126,22
5.2.1.2.8	Décimo Tercer Sueldo Adm.	4.340,51
5.2.1.2.9	Décimo Cuarto Sueldo Adm.	2.533,08
5.2.1.2.10	Vacaciones Adm.	2.107,77
5.2.1.3	Gastos Financieros	599,68
5.2.1.3.1	Intereses	71,68
5.2.1.3.5	Otros Gastos Financieros	442,10
5.2.1.3.6	Provisión de Jubilación Patronal NIC 19	73,96
5.2.1.3.7	Provisión Indemnización Laborales por Desahucio	11,94
5.2.2	Gastos No Operacionales	142.078,01
5.2.2.1	Otros Gastos	142.078,01
5.2.2.1.2	Intereses Tributarios	81,42
5.2.2.1.3	Multas Tributarias	81,06
5.2.2.1.8	Gastos de Viajes	300,00
5.2.2.1.10	Retenciones Asumidas	170,93
5.2.2.1.11	Gastos por Cancelación de Propinas	3,06
5.2.2.1.12	Gastos no deducibles	141.441,54
5.2.3	Gastos de Operaciones Descontinuadas	0,00
	Utilidad o Pérdida	544,23

Fuente: Reporte generado del programa Confítico

Reporte de Cuentas

Cuenta Contable: 2.1.7.7.1 - Sueldos por Pagar
 Fecha Inicio: Ene. 1, 2021
 Fecha Fin: Dic. 31, 2021

Detalles de Movimientos

Fecha	Descripcion	Debe	Haber	Saldo
2.1.7.7.1	Sueldos por Pagar	SALDO ANTERIOR		\$0.00
31/01/2021	Registro de sueldos y provisión de beneficios sociales Enero 2021, - ARMUJOS GRANDA LAURA ELIZABETH		\$369.23	\$369.23
31/01/2021	Registro de sueldos y provisión de beneficios sociales Enero 2021, - MENDOZA MENDOZA MANUEL ANTONIO		\$1,811.00	\$2,180.23
31/01/2021	Registro de sueldos y provisión de beneficios sociales Enero 2021, - REYES CALVA GISELA DIANA		\$369.23	\$2,549.46
31/01/2021	Registro de sueldos y provisión de beneficios sociales Enero 2021, - RIOFRIO MACAS ULVIO VITALINO		\$500.00	\$3,049.46
31/01/2021	SUELDO ENERO 2021 DE LAURA ARMUJOS	\$369.23		\$2,680.23
31/01/2021	SUELDO ENERO 2021 MANUEL MENDOZA	\$1,811.00		\$869.23
02/02/2021	SUELDO ENERO 2021	\$282.75		\$586.48
02/02/2021	SUELDO ENERO ULVIO RIOFRIO 2021	\$170.00		\$416.48
02/02/2021	SUELDO ENERO 2021	\$369.23		\$47.25
02/02/2021	SUELDO ENERO 2021 ULVIO RIOFRIO	\$47.25		\$0.00
28/02/2021	SUELDO FEBRERO 2021 LAURA ARMUJOS	\$369.23		-\$369.23
28/02/2021	SUELDO FEBRERO 2021 MANUEL MENDOZA	\$1,811.00		-\$2,180.23
28/02/2021	Registro de sueldos y provisión de beneficios sociales Febrero 2021, - ARMUJOS GRANDA LAURA ELIZABETH		\$369.23	-\$1,811.00
28/02/2021	Registro de sueldos y provisión de beneficios sociales Febrero 2021, - MENDOZA MENDOZA MANUEL ANTONIO		\$1,811.00	\$0.00
28/02/2021	Registro de sueldos y provisión de beneficios sociales Febrero 2021, - REYES CALVA GISELA DIANA		\$369.23	\$369.23
28/02/2021	Registro de sueldos y provisión de beneficios sociales Febrero 2021, - RIOFRIO MACAS ULVIO VITALINO		\$500.00	\$869.23
01/03/2021	SUELDO FEBRERO 2021	\$369.23		\$500.00
01/03/2021	pago de sueldo febrero 2021	\$500.00		\$0.00
21/03/2021	SUELDO MARZO MANUEL MENDOZA	\$1,811.00		-\$1,811.00
23/03/2021	SUELDO MARZO 2021 LAURA ARMUJOS	\$369.23		-\$2,180.23
31/03/2021	SUELDO MARZO ULVIO RIOFRIO	\$500.00		-\$2,680.23
31/03/2021	Registro de sueldos y provisión de beneficios sociales Marzo 2021, - ARMUJOS GRANDA LAURA ELIZABETH		\$369.23	-\$2,311.00
31/03/2021	Registro de sueldos y provisión de beneficios sociales Marzo 2021, - MENDOZA MENDOZA MANUEL ANTONIO		\$1,811.00	-\$500.00
31/03/2021	Registro de sueldos y provisión de beneficios sociales Marzo 2021, - REYES CALVA GISELA DIANA		\$367.13	-\$132.87
31/03/2021	Registro de sueldos y provisión de beneficios sociales Marzo 2021, - RIOFRIO MACAS ULVIO VITALINO		\$500.00	\$367.13
31/03/2021	GISELA CALVA ANTICIPO DE SUELDO	\$367.13		\$0.00
16/04/2021	ALFONSO ACARO QUINCENA ABRIL CHE#350	\$181.10		-\$181.10
30/04/2021	MANUEL MENDOZA SUELDO DE ABRIL 2021	\$1,811.00		-\$1,992.10
30/04/2021	LAURA ARMUJOS GRANDA SUELDO ABRIL 2021	\$369.23		-\$2,361.33

Asiento Contable

Fecha: 31/12/2021
Código: NOM 202112000007
Glosa: Registro de sueldos y provisión de beneficios sociales Diciembre 2021, - RIOFRIO MACAS ULVIO VITALINO
Gasto No Deducible: No

Detalle del Asiento

Cuenta	Debe	Haber	Centro de Costo
5.2.1.2.1 Sueldos Unificados Adm.	\$500.00		
5.2.1.2.5 Aportes Patronales al IESS Adm.	\$55.75		
5.2.1.2.6 Secap - lece Adm.	\$5.00		
5.2.1.2.7 Fondos de Reserva Adm.	\$41.65		
5.2.1.2.8 Décimo Tercer Sueldo Adm.	\$41.67		
5.2.1.2.9 Décimo Cuarto Sueldo Adm.	\$33.33		
5.2.1.2.10 Vacaciones Adm.	\$20.83		
2.1.7.1.1 9.45% Aportes Individuales		\$47.25	
2.1.7.1.5 11.15% Aportes Patronales I.E.S.S.		\$55.75	
2.1.7.1.6 1% Secap - lece		\$5.00	
2.1.7.6.1 Décimo Tercer Sueldo		\$41.67	
2.1.7.6.2 Décimo Cuarto Sueldo		\$33.33	
2.1.7.6.3 Vacaciones		\$20.83	
2.1.7.7.1 Sueldos por Pagar		\$494.40	
Totales:	\$698.23	\$698.23	

Elaborado por:

Cédula:

Aprobado por:

Cédula:

Revisado por:

Cédula:

Comprobante de Egreso: # 202106001082
Cheque #720

Fecha de emisión: 01/06/2021 Fecha a cobrar: 01/06/2021
Persona: REYES CALVA GISELA DIANA Páguese a la orden de: REYES CALVA GISELA DIANA
RUC/Ci: 1900630953
Con cargo a cuenta: BANCO DEL PICHINCHA
El valor de: \$369.23 (Trescientos sesenta y nueve con 23/100 dólares)
Cheque No.: 720
No. de comprobante: 202106001082
Descripción: SUELDO MES DE MAYO 2021

Detalle del asiento

Código	Cuenta	Centro de Costo	Debe	Haber
2.1.7.7.1	Sueldos por Pagar		\$369.23	
1.1.1.3.1	Pichincha			\$369.23

Revisado por:

Cédula No.

Aprobado por:

Cédula No.

Recibido por:

Cédula No.

Anexo 3

Sistema CONTIFICO


Como primer proceso se elabora el rol de pago de cada mes y los beneficios de ley correspondientes. Imagen como se refleja en el sistema:






The screenshot shows the 'Consultar Roles' interface in the CONTIFICO system. The header includes the logo 'contifico' (Impulsado por Sigo) and the company name 'LARVMAR SA'. The search filters are set to 'Desde: 01/01/2021', 'Hasta: 28/02/2021', 'Rol: Mensual', and 'Estado: Todas'. A 'Consultar' button is visible. The results table shows two rows of generated roles.

Período	Ingresos	Egresos	Total	Estado
Febrero 2021	3390.52	341.06	3049.46	GENERADA
Enero 2021	3390.52	341.06	3049.46	GENERADA

Página 1 de 1 de un Total: 2

Segundo paso el rol se lo realiza los 30 de cada mes es como se ve en el formato del sistema

















CONTITICO
Impulsado por 

Empresa:      LAURARMIJOS ▾



Consultar Roles de Pago

MES : ENERO
AÑO : 2021
ESTADO : GENERADA


Roles


#	Rol	Persona	Cuenta	Días Trabajados	Ingresos	Otros Ingresos	Egresos	Otros Egresos	Total	Acciones	Mov. Bancario	Estado Proceso
1		ARMIJOS GRANDA LAURA ELIZABETH	BANCO DEL PICHINCHA	30	\$407.76	\$0.00	\$38.53	\$0.00	\$369.23	 ▾		
2		MENDOZA MENDOZA MANUEL ANTONIO	BANCO DEL PICHINCHA	30	\$2,000.00	\$0.00	\$189.00	\$0.00	\$1,811.00	 ▾		
3		REYES CALVA GISELA DIANA	MACHALA	30	\$407.76	\$0.00	\$38.53	\$0.00	\$369.23	 ▾		
4		RIOFRIO MACAS ULVIO VITALINO	BANCO DEL PICHINCHA	30	\$575.00	\$0.00	\$47.25	\$27.75	\$500.00	 ▾		
				Total	\$3,390.52	\$0.00	\$313.31	\$27.75	\$3,049.46			

Automáticamente se genera los asientos de diario se va consultas para poder visualizarlos se toma referencia al empleada Gisela Reyes queda un sueldo por pagar de 369.23

Glosa: Registro de sueldos y provisión de beneficios sociales Enero 2021, - RIOFRIO MACAS ULVIO VITALINO				
		TOTAL:	\$656.58	\$656.58
 				
Cuenta	Debe	Haber	Centro de Costo	
-- 31/01/2021 -- NOM 202101000003				
5.2.1.2.1 - Sueldos Unificados Adm.	\$407.76			
5.2.1.2.5 - Aportes Patronales al IESS Adm.	\$45.47			
5.2.1.2.6 - Secap - lece Adm.	\$4.08			
5.2.1.2.8 - Décimo Tercer Sueldo Adm.	\$33.98			
5.2.1.2.9 - Décimo Cuarto Sueldo Adm.	\$33.33			
5.2.1.2.10 - Vacaciones Adm.	\$16.99			
2.1.7.1.1 - 9.45% Aportes Individuales		\$38.53		
2.1.7.6.1 - Décimo Tercer Sueldo		\$33.98		
2.1.7.6.2 - Décimo Cuarto Sueldo		\$33.33		
2.1.7.6.3 - Vacaciones		\$16.99		
2.1.7.6.4 - 11.15% Aportes Patronales I.E.S.S.		\$45.47		
2.1.7.6.5 - 1% Secap - lece		\$4.08		
2.1.7.7.1 - Sueldos por Pagar		\$369.23		
Glosa: Registro de sueldos y provisión de beneficios sociales Enero 2021, - REYES CALVA GISELA DIANA		TOTAL:	\$541.61	\$541.61

Luego se realiza las respectivas cancelaciones de los haberes del rol con el registro bancario se genera un comprobante de egreso en este caso damos de baja el sueldo de Gisela Reyes 369.23 se cancela mediante transferencia del banco de Machala

contifico
Impulsado por 

Empresa:  LAURARMIJOS

Registrar Movimiento Bancario + - 📄

Datos Generales

Tipo de Movimiento: Egreso Transferencia/ND

Fecha de Emisión: 02/02/2021

de Comprobante:

Cuenta Bancaria: *


Persona: *






Descripción: *

Cuentas

	Cuenta	Monto	Centro de Costo
<input type="button" value="🗑️"/>	<input type="text" value="Sueldos por Pagar"/> <input type="button" value="Q"/>	<input type="text" value="369.23"/>	<input type="text" value="..."/> <input type="button" value="Q"/>
		\$369.23	


Todos los meses tienen el mismo proceso al finalizar el año se consulta la cuenta del mayor general como ejemplo se puede ver el movimiento de mayor de un mes enero del 2021


contifico
Impulsado por 


Empresa:      LAURARMIJOS ▾

Consulta de Movimientos por Cuenta

Búsqueda

Cuenta:  Desde:

Centro de Costo:  Hasta:

 Consultar

Movimientos del 31/01/2021 al 31/01/2021:

Fecha	Descripción	Debe	Haber	Saldo
5.2.1.2.1	Sueldos Unificados Adm.	SALDO ANTERIOR		\$25,524.16
31/01/2021	Registro de sueldos y provisión de beneficios sociales Enero 2021, - ARMIJOS GRANDA LAURA ELIZABETH	\$407.76		\$25,931.92
31/01/2021	Registro de sueldos y provisión de beneficios sociales Enero 2021, - MENDOZA MENDOZA MANUEL ANTONIO	\$2,000.00		\$27,931.92
31/01/2021	Registro de sueldos y provisión de beneficios sociales Enero 2021, - REYES CALVA GISELA DIANA	\$407.76		\$28,339.68
31/01/2021	Registro de sueldos y provisión de beneficios sociales Enero 2021, - RIOFRIO MACAS ULVIO VITALINO	\$500.00		\$28,839.68

Página 1 de 1 de un Total: 5