



**UTMACH**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**

**CARRERA DE ECONOMÍA**

**LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y SU APLICACION  
EN EMPRESAS ECUATORIANAS: CASO ODS 8**

**MOLINA BRAVO MISHELLE JAMILET  
ECONOMISTA**

**CORTEZ CAICEDO ANDREA PAULINA  
ECONOMISTA**

**MACHALA  
2021**



**UTMACH**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**

**CARRERA DE ECONOMÍA**

**LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y SU  
APLICACION EN EMPRESAS ECUATORIANAS: CASO ODS 8**

**MOLINA BRAVO MISHELLE JAMILET  
ECONOMISTA**

**CORTEZ CAICEDO ANDREA PAULINA  
ECONOMISTA**

**MACHALA  
2021**



**UTMACH**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**

**CARRERA DE ECONOMÍA**

**ANÁLISIS DE CASOS**

**LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y SU  
APLICACION EN EMPRESAS ECUATORIANAS: CASO ODS 8**

**MOLINA BRAVO MISHELLE JAMILET  
ECONOMISTA**

**CORTEZ CAICEDO ANDREA PAULINA  
ECONOMISTA**

**SALCEDO MUÑOZ VIRGILIO EDUARDO**

**MACHALA  
2021**

# Los objetivos de desarrollo sostenible y su aplicación en empresas ecuatorianas: Caso ODS 8-análisis comparativo

## INFORME DE ORIGINALIDAD

9%

INDICE DE SIMILITUD

8%

FUENTES DE INTERNET

1%

PUBLICACIONES

3%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

## FUENTES PRIMARIAS

1

Submitted to Universidad Técnica de Machala

Trabajo del estudiante

2%

2

[www.socialwatch.org](http://www.socialwatch.org)

Fuente de Internet

1%

3

[www.coursehero.com](http://www.coursehero.com)

Fuente de Internet

1%

4

[www.un.org](http://www.un.org)

Fuente de Internet

1%

5

[documentop.com](http://documentop.com)

Fuente de Internet

<1%

6

[worldwidescience.org](http://worldwidescience.org)

Fuente de Internet

<1%

7

[repository.unimilitar.edu.co](http://repository.unimilitar.edu.co)

Fuente de Internet

<1%

8

Submitted to Universidad ICESI

Trabajo del estudiante

<1%

9

[sustainabledevelopment.un.org](http://sustainabledevelopment.un.org)

Fuente de Internet

## CLÁUSULA DE CESIÓN DE DERECHO DE PUBLICACIÓN EN EL REPOSITORIO DIGITAL INSTITUCIONAL


Las que suscriben, MOLINA BRAVO MISHELLE JAMILET y CORTEZ CAICEDO ANDREA PAULINA, en calidad de autoras del siguiente trabajo escrito titulado LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y SU APLICACION EN EMPRESAS ECUATORIANAS: CASO ODS 8, otorgan a la Universidad Técnica de Machala, de forma gratuita y no exclusiva, los derechos de reproducción, distribución y comunicación pública de la obra, que constituye un trabajo de autoría propia, sobre la cual tienen potestad para otorgar los derechos contenidos en esta licencia.

Las autoras declaran que el contenido que se publicará es de carácter académico y se enmarca en las disposiciones definidas por la Universidad Técnica de Machala.

Se autoriza a transformar la obra, únicamente cuando sea necesario, y a realizar las adaptaciones pertinentes para permitir su preservación, distribución y publicación en el Repositorio Digital Institucional de la Universidad Técnica de Machala.

Las autoras como garantes de la autoría de la obra y en relación a la misma, declaran que la universidad se encuentra libre de todo tipo de responsabilidad sobre el contenido de la obra y que asumen la responsabilidad frente a cualquier reclamo o demanda por parte de terceros de manera exclusiva.

Aceptando esta licencia, se cede a la Universidad Técnica de Machala el derecho exclusivo de archivar, reproducir, convertir, comunicar y/o distribuir la obra mundialmente en formato electrónico y digital a través de su Repositorio Digital Institucional, siempre y cuando no se lo haga para obtener beneficio económico.



MOLINA BRAVO MISHELLE JAMILET

0706613593



Cortez Caicedo Andrea Paulina  
0750107468

CORTEZ CAICEDO ANDREA PAULINA

0750107468

## **DEDICATORIA**

Dedico este trabajo de investigación a mi padre celestial por permitirme tener vida, salud y poder cerrar una etapa más de mi vida, a mis padres y hermano, por creer en mi capacidad, aunque hemos pasado por situaciones difíciles, por el amor, fuerza y apoyo, quienes con sus palabras de aliento no me dejaban decaer para que siguiera adelante y que fuera esforzada y valiente, que perseverara durante esta hermosa carrera, a mis amigos, docentes, tutor, y por supuesto a mi pareja de tesis, todos estos quienes sin esperar nada a cambio compartieron su conocimiento, alegrías y tristezas, por su paciencia, y colaboración para poder hacer realidad este sueño.

**Andrea Paulina Cortez Caicedo**

## **DEDICATORIA**

Este proyecto de titulación está dedicado principalmente a Dios, por permitir llegar a este punto muy importante. A mi mamá, porque es una de mis pilares fundamentales que siempre demuestra conmigo su cariño y apoyo incondicional sin importarles las opiniones que tengamos. A mi padre, que a pesar de su ausencia física yo sé que él está orgulloso de mí. A mis hermanos que siempre están para apoyarme en cualquier momento, a mis tíos (as) y primos que me apoyan moralmente en cualquier circunstancia, en general a toda mi familia por siempre estar dispuestos a apoyarme en cualquier momento. A mi enamorado, porque siempre ha estado para apoyarme y guiarme si estoy haciendo las cosas bien. A mis compañeras de clase porque sobre todas las cosas están predispuestos para ayudarme en cualquier falencia, a mi maestro y tutor por ser guía para el proceso de titulación y especialmente a Andrea Cortez porque sin la dupla que formamos no hubiera sido posible lograr esta meta juntas.

**Mishelle Jamileth Molina Bravo**

## **AGRADECIMIENTO**

Sencillo no ha sido el proceso, pero gracias a las ganas por compartir los conocimientos, logramos importantes metas y objetivos como concluir con este trabajo de investigación, un paso más a nuestra titulación. Les agradezco a cada una de las personas, a nuestros padres, los compañeros y amigos, a nuestro querido tutor, no solo por estar presentes aportando experiencias, vivencias, consejos, sino por los momentos de felicidad y de soporte, a nuestra querida institución durante todo este camino universitario.

**Andrea Paulina Cortez Caicedo**



## **AGRADECIMIENTO**

No caben las palabras para agradecer a todos quienes han estado en la realización de este proyecto de titulación, no obstante, se merecen un enorme reconocimiento con mucha gratitud mi mamá porque con su cariño y apoyo incondicional me ayudó a culminar mi carrera profesional.

De igual manera, tengo una gratitud muy inmensa a mis hermanos que con sus palabras y apoyos me hacían sentir que están orgullosos de mí, a mi enamorado por brindarme todo su apoyo y a mi familia en general por creer y confiar en mí.

**Mishelle Jamileth Molina Bravo**

## RESUMEN

Los ODS o más conocidos como los Objetivos de Desarrollo Sostenibles, son los cuales se presentan en la Agenda del 2030 en donde plantean las diferentes necesidades de cambios en las que puedan hacer vanguardia a los distintos problemas de desarrollo que se presentan a nivel mundial y nacional.

La presente tesis analiza las diferentes repercusiones que se presentan sobre el Trabajo Decente y Crecimiento Económico, por el cual propone un mejor crecimiento económico que se da como un instrumento para que se pueda continuar con un cumplimiento dentro de la Agenda 2030 y todos sus objetivos. Fragmentando desde un análisis sobre las teorías de desarrollo, este indaga sobre los diferentes actores involucrados dentro del sistema de las empresas ecuatorianas las cuales aplican el ODS 8, los cuales están centrados en el objetivo social o ambiental. Esto se presenta dentro del caso ambiental, en donde los consumos de todos los recursos resultan ser muy excesivos dentro del crecimiento económico y de las diferentes generaciones en los cuales se presentan en el Objetivo de Desarrollo Sostenibles de Trabajo Decente y Crecimiento Económico.

De igual manera, se presenta una apelación en el medio ambiente un deseo de crecimiento económico inclusivo y sostenible que parece como una posibilidad lo evidencia. Entre las conclusiones se destaca la metodología utilizada con enfoque cualitativo, inductivo, deductivo e investigación documental.

**Palabras clave:** Agenda 2030, Trabajo Decente y Crecimiento económico, Objetivo de Desarrollo Sostenible.

## **ABSTRACT**

The SDGs or better known as the Sustainable Development Goals, are the ones that are presented in the 2030 Agenda where they present the different needs for changes in which they can be at the forefront of the different development problems that arise at the global and national levels.

This thesis analyzes the different repercussions that occur on Decent Work and Economic Growth, for which it proposes better economic growth that is given as an instrument so that it can continue with compliance within the 2030 Agenda and all its objectives. Fragmented from an analysis of development theories, it inquires about the different actors involved within the system of Ecuadorian companies which apply ODS 8, which are focused on the social or environmental objective. This is presented within the environmental case, where the consumption of all resources turns out to be very excessive within economic growth and of the different generations in which they are presented in the Sustainable Development Goal of Decent Work and Economic Growth.

In the same way, an appeal is presented in the environment, a desire for inclusive and sustainable economic growth that seems like a possibility, evidence of it. Among the conclusions, the methodology used with a qualitative, inductive, deductive and documentary research approach stands out.

**Keywords:** 2030 Agenda, Decent Work and Economic Growth, Sustainable Development Goal.

## ÍNDICE DE CONTENIDO

DEDICATORIA .....	1
DEDICATORIA .....	2
AGRADECIMIENTO.....	3
AGRADECIMIENTO.....	4
RESUMEN .....	5
ABSTRACT .....	6
CAPÍTULO I.....	9
DIAGNÓSTICO Y CONCEPTUALIZACIÓN DEL OBJETO DE ESTUDIO.....	9
1.1 INTRODUCCIÓN .....	9
1.2 JUSTIFICACIÓN .....	10
1.2.1 Justificación Teórica .....	10
1.2.2 Justificación Práctica .....	11
1.2.3 Justificación Metodológica .....	12
1.3 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	13
1.3.1 Enunciado del problema .....	13
1.3.2 Formulación del problema .....	14
1.4 OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN.....	14
1.4.1 Objetivo General .....	14
1.4.2 Objetivos específicos .....	14
1.5 MARCO TEÓRICO .....	15
1.5.1 Marco teórico conceptual .....	15
1.5.1.1 Antecedentes.....	16
1.5.1.2 Desarrollo sostenible: definiciones, dimensiones. ....	17
1.5.1.3 Propuestas globales enmarcadas en el desarrollo sostenible .....	18
1.5.1.4 Objetivos de Desarrollo Sostenible .....	19
1.5.1.5 CASO 8: Trabajo decente y crecimiento económico.....	19
1.5.1.6 Iniciativas impulsadas por varios actores .....	20
1.5.1.7 Afectación de la pandemia del COVID-19 en el Objetivo de desarrollo sostenible 8: Trabajo Decente Y Crecimiento Económico.....	21
1.5.2 Marco Teórico contextual .....	22
1.5.2.1 Actores involucrados del Desarrollo Sostenible: Agenda 2030 en Ecuador .....	23
CAPÍTULO II .....	25
METODOLOGIA.....	25
2.1 Tipo (s) de investigación.....	25

2.2 Enfoque (s) de investigación.....	25
2.3 Método (s).....	26
2.4 Técnica (s).....	26
2.5 Población .....	26
<b>CAPÍTULO III.....</b>	<b>28</b>
<b>ANÁLISIS DE CASO .....</b>	<b>28</b>
3.1 Descripción, análisis, situación y reseña del sector, empresa, entorno, objeto de estudio (económico, social, empresarial, sostenibilidad).....	28
3.1.1 Empresas que involucran el ODS 8.....	28
3.1.2 Empresas extranjeras que aplican el ODS 8 .....	29
3.1.2.1.- Unilever .....	29
3.1.2.2.- L’Oreal.....	30
3.1.3 Empresas ecuatorianas que aplican el ODS 8 .....	30
3.1.3.1 Lundin Gold .....	30
3.1.3.2 Moderna Alimentos S.A.....	31
3.1.3.3 Fundación Telefónica Ecuador .....	32
3.1.3.4 Holcim Ecuador .....	32
3.2 Análisis de la problemática .....	33
3.3 Diseño, alcance y alternativa de solución.....	34
3.4 Selección de la alternativa de solución.....	36
3.5 Posible resultado obtenido.....	36
<b>CAPÍTULO IV.....</b>	<b>37</b>
<b>DISCUSIÓN.....</b>	<b>37</b>
<b>CONCLUSIONES .....</b>	<b>38</b>
<b>RECOMENDACIONES .....</b>	<b>39</b>
<b>BIBLIOGRAFÍA.....</b>	<b>40</b>
<b>ANEXOS.....</b>	<b>46</b>

# **CAPÍTULO I. DIAGNÓSTICO Y CONCEPTUALIZACIÓN DEL OBJETO DE ESTUDIO**

## **1.1 INTRODUCCIÓN**

El tema seleccionado de nuestro trabajo es: Los Objetivos de Desarrollo Sostenible y su aplicación en las empresas ecuatorianas: Caso ODS 8, lo cual indica que estos son conocidos como el corazón de la Agenda 2030 y así mismo muestran diferentes puntos en los cuales se vuelven indivisibles y que son en conjunto con una colaboración internacional en la cual es mucho más renovada. Los ODS se constituyen dentro de un marco en el que se presenta una referencia que va más allá en lo que se aplique a todos los países.

Por otra parte, los ODS ayudan a fomentar el crecimiento económico en las pequeñas, medianas y grandes empresas que en conjunto ayudan a mejorar progresivamente el consumo eficiente hasta el 2030, logrando empleos plenos y productivos para toda la población sin discriminación, de la misma forma ayudará promoviendo un entorno seguro de trabajo para todos los trabajadores.

El ODS 8 apunta a incitar un mejoramiento dentro del sistema económico realizando más productividad en donde lo único que intenta es inculcar a las diferentes políticas que se involucren dentro del ámbito empresarial que ayude a fomentar la creación de empleo, lo que es primordial, así como también las diferentes dimensiones en las que se pueda eliminar la esclavitud de trabajo y el mal trato al ser humano.

De igual importancia se puede dar a conocer que; para obtener un mejor desarrollo económico las sociedades deben innovar con distintas acciones que sean necesarias en las personas para que así puedan tener empleos plenos en donde su único fin es poder estimular la

economía, pero sin perjudicar al medio ambiente ya que esto es importante porque da a notar la evolución en los sistemas económicos que existen.

Los ODS se basan en 3 pilares muy fundamentales los cuales sirven para una mejoría de sostenibilidad del medio ambiente y también de la sostenibilidad socioeconómica, tomando en cuenta el objetivo de estos los cuales sirven para tener éxito que involucran a los gobiernos del sector privado y a las distintas sociedades para que colectivamente ayuden a futuras formaciones.

Del mismo modo, las empresas representan un papel sumamente importante que se presentan dentro del entorno de desarrollo en el cual pueden contribuir con la protección social de las diferentes competencias que involucran a las grandes, medianas y pequeñas empresas.

La presente indagación tiene la finalidad de poder promover un desarrollo económico sostenido, inclusivo y sostenible en la que se genere empleo pleno y productivo, donde exista un trabajo decente para todas las personas y así poder identificar que empresas ecuatorianas adoptan el ODS 8. Es por ello que se ha planteado como objetivo general analizar los objetivos de desarrollo sostenibles y su aplicación en las empresas ecuatorianas: Caso ODS 8, mediante una investigación en la que se pueda obtener un adecuado análisis.

## **1.2 JUSTIFICACIÓN**

### **1.1.1 Justificación Teórica**

Mediante la actual disertación se pretende demostrar que de forma global las ODS insinúan en referencia a las personas a que gocen de una vida digna y en paz. Como todos los objetivos se quiere lograr ciertas metas, algunas de estas es poder mantener un incremento del Producto Bruto Interno, con los países menos productivos, del mismo modo promoviendo

políticas que estén orientadas al desarrollo en donde apoyen a la actividad productiva así lo afirma (Asadullah & Savoia, 2018, pág. 71).

Existen diversas estrategias en el que se implementan las planificaciones globales y eficientes que cumplen con el Objetivo 8 en el cual trata sobre el empleo y trabajo decente. Debe ser muy importante poder reforzar las diversas posibilidades como también organismos estatales, en donde se pretende empezar por estudiar de manera más profunda los censos de la población activa.

Aproximadamente, existe una población mundial que todavía viven con el equivalente al sueldo de dos dólares diarios, en muchos lugares no se cuentan con empleo en donde esto no les garantice el poder evadir la vida precaria. Por tal motivo, se pretende indagar sobre las ODS y su aplicación en las compañías ecuatorianas, ante lo dicho por (Uzcátegui U., 2016).

Los objetivos mundiales o también conocidos como las ODS, son las que intervienen dentro del llamado universal en la acogida de diversas medidas en las que puedan llegar a finalizar con la penuria y así puedan preservar nuestro hábitat para que se garantice la paz y la prosperidad que todas las personas desean obtener.

### **1.1.2 Justificación Práctica**

En concordancia con lo dicho anteriormente, se pondrá en relación a todos los resultados obtenidos y así se pretende estudiar dentro del análisis de caso los respectivos cambios significativos en los cuales se implementan las ODS las cuales condujeron las propuestas por la ONU en las que se presentarán en distintas empresas, ya sea en especial el objetivo 8 el cual se pretenderá identificar un correcto trabajo decente y un mejor crecimiento económico dentro de diversas empresas en las cuales se implemente este objetivo.



Es muy importante que se pueda llegar a alcanzar buenos resultados que lleguen a promover la participación multilateral en donde, se pueda vincular el gobierno y sus políticas para que así puedan lograr una determinación fiable de la finalidad, en lo que se refiere a la prestación formal. Como lo afirma (Naciones Unidas, 2015) se podrá “determinar el progreso de distintas capitales para incentivar el avance y lograr así algunos parámetros que valúen y analicen las resoluciones de las administraciones”.

### **1.1.3 Justificación Metodológica**

A fin de que se logren los objetivos que fueron planteados en este bosquejo, se emplea lo que concierne a el estudio de caso, dado que, esta forma de indagación se la emplea en demasía con resultados favorables, se lo ha realizado en distintas áreas de las ciencias sociales, pero por lo que se refiere a la economía y administración lleva muy poco tiempo siendo empleado.

Es de gran importancia poder recalcar que el origen por el cual el estudio de caso se ha presentado es de vital importancia y así poder comprender más a fondo el método, así como lo definió (Escudero Macluf et al., 2008) el análisis de los sucesos es usada como una planificación de indagación en la que se intenta generar una definición operativa, esta también es presentada en algunas condiciones en las cuales ayuden a escoger las diversas estrategias de investigación en donde las ciencias sociales son las más adecuadas para que se pueda generar un análisis de este tipo, y por último, acceder a ciertos cambios de estrategias de indagación de estudio de caso en el cual se estará planteando.

Como lo menciona Díaz De Salas et al., 2011) “El estudio de caso para la administración del intelecto, surge con las ciencias sociales en siglo XIX y abarca un incremento igual al progreso del conocimiento en el área cultural”. Existen muchos autores que se presentaron desde el siglo XIX en el cual se ha empleado el análisis para las diferentes

investigaciones como las de Weber en la cual menciona el tema de la ética protestante y el capitalismo.

### **1.3 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA**

#### **1.2.1 Enunciado del problema**

La presente trata de investigar sobre cómo este objetivo se involucra con las empresas en nuestro país, se comprende que a través de esto se puede obtener un mejor desarrollo económico y sostenible que se presenta en las diferentes sociedades en las cuales puedan crear las condiciones de estimular la economía sin ocasionar daños en el medio ambiente. De igual manera, deben existir oportunidades laborales en las cuales puedan incluirse a la población en general sin importar la edad en la que se pueda trabajar, pero siempre y cuando cumplan con los derechos y las condiciones del trabajo decente.

Hoy por hoy tener que construir empleos que sean de calidad sigue siendo uno de los problemas que es muy difícil de erradicar ya que existen varios desafíos que se tienen que resolver para que todos puedan tener derecho al progreso. Sin embargo, existen varios problemas que obstaculizan este progreso, por ejemplo: la continua falta de oportunidad para tener un trabajo decente y la insuficiencia de inversión.

Todas estas crean un problema en la sociedad en el ámbito democrático, para poder erradicar la pobreza es necesario que la población obtenga empleos estables y bien remunerados, dado que este es un ciclo que beneficia a toda la sociedad, si las personas tienen dinero para poder invertirlo esto ayuda que las sociedades sigan avanzando.

### **1.2.2 Formulación del problema**

¿Cuáles son las empresas ecuatorianas que promueven el ODS 8 y cuáles son las causas que motivan la incorporación de estrategias y de programas alineados a este objetivo?

¿Cuáles son los impactos que se tienen en la aplicación del ODS 8 dentro de las empresas ecuatorianas?

¿Cuáles son los mecanismos que promueven el ODS 8, en conjunto con el trabajo decente para todos en las empresas ecuatorianas?

## **1.4 OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN**

### **1.4.1 Objetivo General**

Analizar los objetivos de desarrollo sostenibles y su aplicación en las empresas ecuatorianas: Caso ODS 8, mediante una investigación en la que se pueda obtener un adecuado resultado de este.

### **1.4.2 Objetivos específicos**

- Identificar cuáles son las empresas ecuatorianas que incluyen el ODS 8 y sus causas para fomentar un crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible.
- Determinar cuáles son los componentes del ODS 8 en las empresas ecuatorianas.
- Establecer qué mecanismos tendientes que permitan fomentar el ODS 8, en conjunto con el trabajo decente para todos.

## **1.5 MARCO TEÓRICO**

### **1.5.1 Marco teórico conceptual**

El presente trabajo, que es el resultado de la actividad académica que se desarrolló, pretende dar a entender las diversas posiciones en las personas o las empresas las cuales se ocupan de estas cuestiones y que hacen posible que alcancen todos los 17 ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible). En lo que se refiere al “Trabajo Decente” que, como se sabe, constituye el Objetivo número 8 destinado a fomentar un crecimiento económico en el que sea sostenido, inclusivo y sostenible, que se genere empleo pleno y productivo y así mismo en conjunto que tengan un trabajo decente para todos.

Teniendo en cuenta a (Gallopín, 2003) El desarrollo sostenible es el que implica diversos cambios; muchas de las veces se desean mejorar o querer transformar el mejor sistema, en cambio existen otras en las cuales se pretende cambiar un sistema para que se pueda llegar a mejorar sus productos. Todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible son complementarios. También son interdependientes, esto quiere decir que se necesita de la cooperación de otros para cumplirse. Por esto, no hay que descuidar las tareas que conduzcan a todos ellos.

De acuerdo a (Oquendo Granja, 2018) el desarrollo no es uno de los primeros intentos por los cuales se pretenda mejorar la situación de un país o estado, este es uno de los que viene desde una perspectiva occidental hacia el progreso, el fin de este debe ser la ejecución de los diversos movimientos de aprendizaje y de indagación con el único propósito en el que se pueda profundizar todos los conocimientos de los ODS y así poder difundir todo su contenido.

No obstante, se presentará una especial atención en este momento a uno de los Objetivos que quizá han suscitado poco interés en los estudios que se han realizado sobre los

ODS y que, además, presenta muchas singularidades, como es también el caso del Objetivo de Desarrollo Sostenible 16: Que trata de promover diversas sociedades en las que sean justas, pacíficas y también inclusivas, el cual trasciende en generación a las diversas asociaciones que son pacíficas y también inclusivas para un mejor desarrollo sostenible, dado una acumulación de accesos dentro de la justicia para que éstos se otorguen para todos y así poder generar una edificación mucho más responsables y eficaces para todos y así mismo para los diferentes tipos de valor (Naciones Unidas, 2018, pág. 73).

Como lo menciona (Wood et al., 2018, pág. 81) los objetivos aprobados para todos los países implican tener clara cuál es la meta global y todo lo que tendría que realizarse en cada sitio o territorio, porque no todos tienen el mismo sistema político y económico, en este caso todo lo que en conjunto significa para las instituciones, porque esta también necesitará de fortalecimiento y de herramientas para tener un camino al cual regirse.

### **1.5.1.1 Antecedentes**

La década de los 50 y 60 estuvo condicionada no solo por la consolidación de la paz, sino también por un proceso de independencia en muchos lugares del mundo, que no concluye hasta finales del siglo XX tras la reestructuración de la antigua Unión Soviética, los cambios en Europa y la independencia de algunos países en África y Asia, así lo afirmó (Naciones Unidas, 2019).

Ese proceso de descolonización abrió un importante debate acerca de los modos de afrontar el desarrollo, especialmente en los diferentes países que presentan menores recursos económicos. La concepción del progreso en la década de los 60 encuentra dos retos importantes: Así mismo, desde el punto de vista conceptual, el desarrollo se concibe en

términos casi exclusivamente económicos, de modo que se mide por la renta per cápita y el número de habitantes en el país.

Esta dimensión ciertamente economicista ha evolucionado, sobre todo por influencia que ha propuesto una proyección más integral, que en los 70 y 80 amplía los indicadores del Índice de Desarrollo Humano, para incluir junto al desarrollo económico, la dimensión social. Por otra parte, el desarrollo se concibe como una extensión lánguida del proceso del colonialismo, en el que los países siguen manteniendo sus prioridades en los territorios antes colonizados, por criterios de carácter político que condicionan la ayuda al desarrollo en términos integrales.

#### **1.5.1.2 Desarrollo sostenible: definiciones, dimensiones.**

Según Rodríguez & Govea, 2006 el Objetivo de Desarrollo Sostenible busca llegar a satisfacer en las diversas necesidades de descendencias sin involucrar a las diversas posibilidades que se presentarán en el futuro. El ODS 8 apunta en dos direcciones: el crecimiento económico y el trabajo decente. Prestar una especial atención a la segunda de las líneas que dibuja este Objetivo resulta de gran interés porque quedan afectados todos los derechos de contenido social y así mismo a los derechos humanos.

Una de las labores de la Organización Internacional del Trabajo en esta materia es que ha sido intensa y ha producido buenos resultados. Sin embargo, la incorporación del “trabajo decente” en la Agenda 2030 puede servir como palanca para que la comunidad internacional siga trabajando en la consecución de los derechos que integran esta noción y, asimismo, para destacar el contenido social que tienen los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Como lo menciona (Rodríguez & Govea, 2006) hablan de tres aspectos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible:

El primero trata de la sociedad que está apoyada en conjunto con las raíces de los ODS. El segundo, de igual manera se da en la sociedad que pensaba por todos los gobiernos en conjunto con las diversas ciudadanías se presentaban a través de una democracia en la que se muestra una visión de logros en conjunto. El último aspecto fundamental, es el que se presenta dentro del factor de medio ambiente y así mismo haciendo sostenible a todas las sociedades económicas.

Dados los puntos de vista del desarrollo sostenible se sostiene que la visión social es la inclusión, garantizando umbrales mínimos y de esta forma ampliar oportunidades, mejorar las estrategias políticas, para garantizar los resultados del plan social, con el fin de reducir la pobreza, la vulnerabilidad, y desigualdad (Fernández & Gutiérrez, 2013). Con respecto a una visión económica para la realización del desarrollo económico en el sector productivo del Estado ya que no se puede hablar de esta visión sin hablar de empresas modernas, eficientes y competitivas (Oquendo Granja, 2018).

### **1.5.1.3 Propuestas globales enmarcadas en el desarrollo sostenible**

Como lo destaca (Dalampira & Nastis, 2019, 1) Las diferentes visiones que se presentan en los Objetivos de Desarrollo Sostenible son los que se dan en los procesos de la Agenda 2030 y ciertamente existen estudios científicos en los cuales puedan llegar a contribuir a mejores logros. En el primero y principal Objetivo de Desarrollo el cual trata de eliminar la pobreza en algunas formas de delegaciones y en las empresas teniendo en cuenta las indagaciones que se dan como principales finalidades para poder conocer y extender desde el punto de vista científico y académico sobre todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los cuales han sido dados por la ONU en los que ayuden a los ODS a involucrarse en las empresas con el único fin de que estos se vean desarrollados, así como lo menciona (Fonseca et al., 2020, pág.5).

Una de las propuestas globales son la que los estados deben tener para que se puedan contribuir con la eliminación de las distintas modalidades y el consumo insostenible. El derecho de desarrollo es la que se ejerce de forma que se efectúen equitativamente las necesidades de desarrollo sostenible y ambientales, con el objetivo de poder lograr que los ODS se involucren, así lo menciona (Allende Landa, 1995, 271).

#### **1.5.1.4 Objetivos de Desarrollo Sostenible**

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible abarcan lo económico, social, empresarial y sostenible, porque son una visión de cómo sería el mundo si se trabajara para estar en armonía en lo que respecta a desarrollo económico y cuidado de la naturaleza. Como humanos hay que comprender que se debe preservar la vida natural, ya que de aquí en unos cuantos años más, si no velamos por ella, se nos acabaran y ¿Cómo habría desarrollo sin naturaleza? La cual es una de nuestras fuentes, por no decir la más preciada, es importante crear este equilibrio, por tal razón es que se creó esta agenda 2030 la cual hace un esfuerzo a nivel mundial que gira en torno a las metas. para reducir la pobreza, crear oportunidades y brindar una vida digna como lo afirmó (Pacto Global De Las Naciones Unidas, 2019).

#### **1.5.1.5 CASO 8: Trabajo decente y crecimiento económico**

La presente investigación tiene puntos primordiales, tales como el respeto de todos los diferentes derechos en el trabajo, ingresos, cuidado, diálogo y seguridad social, así lo afirma (SmartLand, 2020).

Los economistas de la corriente principal ya no pueden descartar la necesidad de regular o intentar regular el sistema financiero, la política industrial, los salarios mínimos, la seguridad social, la tributación progresiva y la gestión de la demanda agregada como parte de la sostenibilidad fiscal a largo plazo. Esta situación aún no se ha traducido en cambios



sustanciales en los marcos regulatorios nacionales y las agendas de políticas, o en una gobernanza macroeconómica global más activa.

La OIT participa activamente en los debates políticos en la matriz del G20. La agenda post-2015 debe verse como una plataforma adicional, un canal adicional de interacción con tecnócratas, políticos y el público. Las revisiones temáticas periódicas del progreso global en áreas clave serán una parte integral del marco para la implementación futura. Esta será una oportunidad para ayudar a organizaciones similares a construir un fuerte consenso sobre la promoción del crecimiento económico inclusivo y sostenible y la creación de empleo.

Dicho por (Guamán Farfán, 2020) se considera que Ecuador fue uno de los países catalogados como el país con mayor emprendimiento durante la pandemia. Se dice que las actividades que se movilizan al momento del cual se crea un emprendimiento son muchas y se suman al crecimiento económico de un país, el cual con el tiempo se convierte en una cadena generadora de empleo. En donde se comprende que al momento de que las personas tengan empleo podrán cubrir sus necesidades básicas y esto aísla la posibilidad de ser una carga para el país, convirtiéndose un objetivo de desarrollo.

#### **1.5.1.6 Iniciativas impulsadas por varios actores**

El “Protocolo de Finanzas Sostenibles de Ecuador” se presenta dentro de un acuerdo voluntario trabajando en conjunto con los diversos organismos que se generan desde la Asociación de todos los Bancos Privados del Ecuador, dejando, así como objeto de poder fomentar todo tipo de implementación de todas las prácticas mejores en los cuales les promuevan las grandes finanzas sostenibles dentro del sistema financiero ecuatoriano.

Desde el punto de vista de (Secretaría Técnica Planifica Ecuador, 2019) el “Proyecto 2030, Ecuador Productivo y Sostenible”, es la que se presenta en diversos programas y planes de desarrollo en la cual ayuda con la contribución de forma efectiva al trabajo decente, igualdad a todas las alianzas que estén dentro del pos del desarrollo, producción y consumo.

“Empleo decente y el crecimiento económico”, es el que busca lograr un mejor desarrollo económico sostenible en donde la creación de esto genera mejores creaciones de medidas que son muy necesarias para que las diferentes personas puedan llegar a un mejor desarrollo económico que sean sostenible mediante una creación de varias medidas que sean muy importantes dentro de las personas que obtendrán un trabajo de calidad, sostenibles y decentes, en donde puedan llegar a estimular la economía y un mejor cuidado dentro del medio ambiente.

Las metas del ODS 8 son las que están dentro del crecimiento del per cápita, la innovación tecnológica, la creación de empleo, la erradicación del trabajo y el aumento de las plazas de empleo para los jóvenes (Sustainable Development GOALS, 2019).

El Objetivo de Desarrollo Sostenible 8 tiene una conexión directa con el ODS 1 el cual trata de Fin de la pobreza, ya que este es sin empleo estable y sin alguna remuneración que son adecuadas en donde es imposible llegar a reducir a todos los porcentajes de pobreza (United Nations Sustainable Development GOALS, 2016).

#### **1.5.1.7 Afectación de la pandemia del COVID-19 en el Objetivo de desarrollo sostenible 8: Trabajo Decente Y Crecimiento Económico.**

La crisis económica mundial que se dio en el año 2009, el mundo fue testigo aumentar la productividad laboral y la baja tasa de desempleo. Después de 10 años, en el 2019 la economía nuevamente disminuyó, en donde se presentaba un crecimiento que se daba más bajo en los años del 2008-2009, e incluso esto se fue dando antes de la pandemia.

Como lo menciona (Sapaico Del Castillo et al., 2021) la pandemia en el año 2020 tuvo un efecto muy contrario dentro de los mercados laborales que se da en los trabajadores del sector informal, ya que los trabajadores tienen un trabajo por su propia cuenta, los jornaleros y todos los trabajadores que están en los sectores más indefensos.

El crecimiento de desempleo es una de las consecuencias que se enfrentaron mediante la emergencia sanitaria con la ONU, el ODS fue afectado por el COVID-19 y así mismo en conjunto con la Organización Internacional del Trabajo en donde este fue alertado en el informe que se presentaba en el coronavirus ya que hubo 305 millones de lugares de trabajo que se presentaba en el segundo semestre del año dado, así lo afirmó (Pérez, 2020).

Dado la perspectiva de (Inteligencia colectiva para la sostenibilidad, 2020) la crisis se plantea con una grave amenaza en seguridad y salud de los trabajadores, en donde todo esto puede aumentar un riesgo en el trabajo infantil.

Dentro de lo sucedido por la pandemia se llevó a realizar medidas en las cuales servirán para que se puedan apoyar a las diferentes empresas y así poder llegar impulsar la mano de obra y poder llegar a perseverar los diferentes puestos de trabajo, especialmente para los más indefensos en donde no puedan lograr un mejor trabajo pleno y productivo y buen trabajo para todos, así lo indicó (Naciones Unidas, 2020).

### **1.5.2 Marco Teórico contextual**

El propósito de este artículo es analizar la situación actual de diferentes empresas en el Ecuador en cuanto al cumplimiento de los ODS, con el fin de determinar si sus procesos productivos se alinean o no con los objetivos VII, VIII, IX y XII propuestos. Naciones Unidas; en caso de que no se logren estos objetivos, presentar recomendaciones, mejoras necesarias e identificar los pasos a seguir para lograr este objetivo.

Así mismo, se presenta la Agenda 2030 la cual es la que se introdujo en la comunidad internacional generando mejores innovaciones en los cuales son muchos más importantes, no obstante, con respecto a las universidades y a los diversos actores que se dan al respecto de los criterios conceptuales en los que se utilizan mediante el proceso de la negociación. El ODS caso 8 trata sobre buen trabajo y crecimiento en donde haya una creación de empleo

entre los años 2018 y 2020 tanto así que se llegará un consenso en el cual crearán 1.6 millones de empleos.

Del mismo modo el crecimiento económico sostenible es poner mantener un mejor crecimiento económico en el cual sirva de los PMA en particular han disfrutado de un sólido crecimiento anual del PIB, de al menos un 7 % según las circunstancias.

### **1.5.2.1 Actores involucrados del Desarrollo Sostenible: Agenda 2030 en Ecuador**

En el desempeño del ODS se necesita considerar lo que está pasando con el desarrollo en su conjunto, sino también realizar significativos ajustes en los enfoques de política pública, en compromiso ciudadano, en el diseño y en el desempeño institucional para que toda esta cooperación pueda llegar a fomentar una fuerza mayor y solamente una independiente quiere decir esta llamada sinergia social.

Al descender al Período de Acción para los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), tenemos que reflexionar sobre la naturaleza como un componente fundamental para alcanzar la Agenda de Desarrollo 2030. La biodiversidad se está reduciendo a un ritmo sin precedentes, amenazando el logro de los ODS, esencialmente para los más de 2 mil millones de personas viven en dependencia directa de la naturaleza para su sustento. En donde esto avanza a la economía ya que está basada en una relación muy didáctica que se da entre sociedades de Estado y mercado, generando la armonía en conjunto con la naturaleza.

(Halisçelik & Ali Soytaş, 2019, 2) menciona que la Agenda 2030 introdujo en la comunidad internacional innovaciones importantes, no tanto respecto a la universalidad y a los actores sino respecto a los criterios conceptuales que se utilizaron en el proceso de negociación. Después de los retos iniciales de la creación de Naciones Unidas, el trabajo en materia de desarrollo fue planteado como un área sectorial de la Organización.

Como lo menciona (Secretaría Técnica Planifica Ecuador, 2020) mediante el aumento de la productividad y la competitividad le ayuda a crear las fuentes de empleo digno, sostenibilidad fiscal, redistribución de la riqueza.

Dado las bajas premisas, se pueden continuar con la implementación del Plan de Prosperidad en los años 2018-2021, ya que esto los contempla hacia políticas públicas en las cuales les permitan adquirir nuevos recursos para que puedan reactivar hacia el sector productivo, especificando en pequeñas y medianas empresas (micro, pequeñas y medianas empresas) los sectores agropecuarios se presentan, así como; en la construcción, artesanal y de la economía popular y solidaria generando un alto impacto en las creaciones de fuentes de trabajo.

## **CAPÍTULO II. METODOLOGÍA**

### **2.1 Tipo (s) de Investigación**

Este presente proyecto trata de analizar la localización de la Agenda programada mundialmente 2030. Agenda creada por el organismo de la ONU en el año 2015 la cual como se ha mencionado que se establecen los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los cuales deben ser alcanzados por los diferentes países.

Actualmente el país de Ecuador trabaja para un mejor cumplimiento de estos objetivos. Para este análisis se estará realizando dos tipos de enfoques de desarrollo; el primero es el que permite que se pueda entender los Objetivos de Desarrollo Sostenible y así mismo en conjunto a la Agenda 2030, en cambio, el segundo enfoque, es el que explica el modelo de desarrollo por el cual se lo puede ir aplicando en los territorios locales.

Por tal motivo se presentará a continuación el enfoque cualitativo por el cual tiene el proyecto, el método en el cuál se aplica y la técnica utilizada como estudio de caso.

### **2.2 Enfoque (s) de Investigación**

#### **Cualitativo**

Como lo menciona (Bernal Torres & Bernal, 2010, pág.60) el enfoque cualitativo es el que busca obtener una mejor situación social en la que se presenta como un todo en general. Así mismo se afirma que este es un método cualitativo porque responde a interrogantes en el cual brinda comunicación horizontal, estudia factores sociales de un escenario cotidiano y particularmente enseña los hallazgos.

## **2.3 MÉTODO (S)**

### **2.3.1 Deductivo**

Como lo expresa (Bernal Torres & Bernal, 2010) Este método de razonamiento se basa en la lógica y explora hechos específicos, si bien es algo deductivo (de lo general a lo específico), muestra que los ODS y OBS 8 de estas metas están incluidos en una empresa ecuatoriana.

## **2.4 Técnica (s)**

### **2.4.1 Estudio de Caso**

De acuerdo con (Bernal Torres & Bernal, 2010, 116) definen que; El propósito del estudio de caso, también conocido como método de caso, es estudiar o refinar en profundidad una unidad de análisis particular, extraída del dominio de la población, en otras palabras, consiste en explicar un tema de la vida diaria con bases científicas las cuales ayudan a tener posibles soluciones.

## **2.5 Población**

La población de este análisis de caso define como todo un conjunto de ítems en el cual los compone a diferentes empresas que están involucradas en el estudio de caso del objetivo de desarrollo sostenible caso 8, así como incluye a las siguientes empresas:

Holcim Ecuador: esta empresa tiene como capacidad poder fomentar políticas en la cual estimula el alma empresarial y a la nueva fundación de empleos ya que estos son cruciales para el desarrollo de esta empresa,

Del mismo modo ingresa la empresa de Lunding Gold en la que presenta una iniciativa en la que es muy alta e innovadora en la cual presenta un Programa de Capacitación en Operación Minera en el periodo 2018-2019 con el fin de poder construir capacidades en

los que provean de distintas habilidades y competencias a las comunidades locales en donde esto les facilite el acceso a las oportunidades laborales dentro de la empresa o en cualquier otra empresa.

La empresa de Moderna Alimentos fomenta un programa con una inclusión socioeconómica en donde operan las comunidades ya que esta empresa dedica a las comunidades a que se acojan al programa de EMPRENDE.

Y para finalizar esta la empresa de Fundación Telefónica del Ecuador en la cual es desarrollada por varios proyectos los cuales tratan de impulsar el crecimiento económico y trabajo decente con varias herramientas digitales en la cuales garantizan una educación de calidad y un mejor crecimiento económico.



## CAPÍTULO III. ANÁLISIS DE CASO

### **3.1 Descripción, análisis, situación y reseña del sector, empresa, entorno, objeto de estudio (económico, social, empresarial, sostenibilidad).**

#### **3.1.1 Empresas que involucran el ODS 8**

Los ODS son objetivos en los cuales establecen una mejoría en el crecimiento económico y una fijación de método en el cuál se pueda llegar a evaluar y obtener un mejor impacto dentro del crecimiento económico, ya que solamente de esta forma se puede ser posible en que todos los países se puedan generar mejores ingresos en donde no se pueda perjudicar al ecosistema. Los principales destinatarios de los ODS son los países responsables de formular nuevos programas y políticas que se dan en el desarrollo sostenible y así poder monitorear todos los avances.

Del mismo modo, los ODS también suelen estar diseñados para unir a muchas organizaciones y formar un marco de acción común para todos. Como se mencionó anteriormente, derivan precisamente del llamado a fomentar la cooperación entre las partes y buscar movilizar distintos niveles globales que se presentan en conjunto con todos los objetivos de desarrollo sostenible.

Por esta razón, los objetivos de desarrollo sostenible son los que reconocen explícitamente un papel esencial en donde las empresas lleguen a desempeñar mejores sistemas en los cuales puedan lograr realizarlos. Al mismo tiempo, los ODS conllevan a que exista una agenda global para que se pueda obtener un mejor desarrollo de la sociedad.

En este sentido, a las empresas les resulta muy difícil definir sus estrategias y desarrollar sus operaciones sin atender estas necesidades, es decir, sin seguir las líneas trazadas por la Agenda 2030. Las empresas también están llamadas a involucrarse, como miembros de la sociedad, con una obligación moral de contribuir al mejoramiento de la

sociedad. De igual manera, las empresas también se beneficiarán del logro de estos objetivos y de la eliminación de las barreras al crecimiento que son comunes en sociedades injustas y desiguales.

Cuando se llegue a alcanzar las metas de la sustentabilidad es en donde se crea un marco ideal para que se pueda generar el sector privado en donde desarrolle todas sus operaciones tanto como sus mercados estables, regulados y que puedan llegar a ser competitivos, así mismo existen sistemas e instituciones financieras transparentes, en donde las materias primas y la energía libre en donde sea libre de corrupción y que sea de un bien administrado en donde esto sea fácil de acceso y así los consumidores puedan tener un poder adquisitivo y que llegue a tener un poder calificado.

Por tal motivo, existen diferentes empresas que involucran al ODS: CASO 8 en el que se presentará a continuación:

### **3.1.2 Empresas extranjeras que aplican el ODS 8**

#### **3.1.2.1.- Unilever**

Esta empresa en el año 2010 tuvo un lanzamiento en donde su estrategia es la sustentabilidad del Plan de Vida Sustentable de Unilever. Dado que, demuestra una fructosa conexión en donde existe el rendimiento de los negocios.

Por otro lado, el compromiso en el cual tiene Unilever fue anunciado en el año 2011 que en conjunto forma parte el Plan Nacional de Economía Circular y el Manejo de los Residuos en donde se encabezaban a las Asociaciones Nacionales de todas las Industrias de Productos del Cuidado de todas las personas en los hogares junto a las varias empresas más en las cuales en ese momento eran importantes compañías.

### **3.1.2.2.- L'Oreal**

L'Oreal es una empresa en la cual se dedica a fabricar productos de belleza para la mujer en donde incluye al objetivo dado que esta empresa trabaja para que se cumpla correctamente este objetivo. Desde el año 2013, se empezó a lanzar un programa en el cual involucra este objetivo dejando así a las siguientes estrategias, así como:

La estrategia de desarrollo en la que se sustenta se basa en 3 pilares fundamentales, con objetivos de reducción de los impactos mensurables que genere plazos determinados para el año 2030, tales como:

- Actividades que se presentan respetuosamente con el medio ambiente.
- Empoderamiento de su ecosistema empresarial.
- Hostilidad a los desafíos medioambientales y socio sociales del planeta.

### **3.1.3 Empresas ecuatorianas que aplican el ODS 8**

Como lo menciona (Pacto Global Red Ecuador, 2017) existen varias empresas ecuatorianas en las que los Objetivos de Desarrollo Sostenible aplican, pero estas fueron enfocadas en las del Objetivo 8, tal como:

#### **3.1.3.1 Lundin Gold**

La empresa ecuatoriana Lundin Gold es un programa de capacitación en la que se dedica a la Operación Minera, esta ayuda a contribuir a las construcciones de varias capacidades de las comunidades locales en los que ayuden a proveer de habilidades y competencias que son necesarias para que puedan acceder a las diferentes oportunidades de empleo dentro de las diversas industrias mineras y así mismo dentro de Lundin Gold.

La empresa Lundin Gold presenta una iniciativa en la que es muy alta e innovadora en la cual presenta un Programa de Capacitación en Operación Minera en el periodo 2018-

2019 con el fin de poder construir capacidades en los que provean de distintas habilidades y competencias a las comunidades locales en donde esto les facilite el acceso a las oportunidades laborales dentro de la empresa o en cualquier otra empresa. Para que se pueda llegar a alcanzar el Objetivo 8 de Desarrollo y Crecimiento Económico dentro de la capacitación se encuentra aliado un programa de capacitaciones ODS.

Dentro del programa se implementó con éxito las expectativas en las que se registró diversos resultados en los cuales generan impactos económicos que se presentan a corto y largo plazo.

### **3.1.3.2 Moderna Alimentos S.A.**

Esta empresa ecuatoriana tiene como objetivo enfocarse en el incremento socioeconómico que se presenta dentro de los ciudadanos ya que son muy aledaños dentro de una creación de emprendimientos que están vinculados a la empresa.

El programa que se presenta en la empresa de Moderna Alimentos fomenta una inclusión socioeconómica en donde operan las comunidades ya que esta empresa dedica a las comunidades a que se acojan al programa de EMPRENDE, que de igual manera, involucra en su programa el Objetivo de Desarrollo Sostenible 8 en donde Moderna brinda acompañamiento, financiamiento, formación profesional y muchas capacidades de habilidades blandas y técnicas, para que haya una correcta creación de emprendimientos que están vinculados a una cadena de valor del programa de capacitación que brinda la empresa.

El ODS 8 está involucrado en esta empresa con la única finalidad de poder tener un mejor crecimiento económico y generación de empleo en las personas que apliquen a este tipo de programas de la empresa Moderna de Alimentos S.A.

### **3.1.3.3 Fundación Telefónica Ecuador**

La Fundación Telefónica Ecuador cuenta con una estructura organizacional en la cual está encargada de las iniciativas sociales para la comunidad. Esta empresa es desarrollada por varios proyectos los cuales tratan de impulsar el crecimiento económico y trabajo decente con varias herramientas digitales en la cuales garantizan una educación de calidad y un mejor crecimiento económico.

Hasta el año 2016 la Fundación Telefónica Ecuador tenía una capacitación de 26.680 personas en las cuales fomentaba e involucra el ODS 8, con el único fin de poder tener un empleo digno a través de su Plan Global de Negocios Responsables ya que de manera directamente involucraba a los ODS, pero en especial el CASO 8.

Existen factores en donde estos pueden ser identificados en esta empresa, tales como: Las causas en las cuales se integran todos los factores en donde estos se incluyen en las empresas y en los recursos organizacionales con una implementación de estrategias de desarrollo sostenible.

La presencia que tienen estos factores en la empresa telefónica facilita a una mejor elaboración e intenta implementar mejor el plan global de negocios responsables en los que estos son trasladados en distintos compromisos corporativos que se presentan en los Objetivos de Desarrollo Sostenible para el año 2030 en el que están estos creados.

### **3.1.3.4 Holcim Ecuador**

Holcim Ecuador es una empresa en la cual se cree que el desarrollo sostenible cumple una tarea dentro de todas las empresas. Así como el Objetivo de Desarrollo Sostenible se presenta el CASO:8 en el cual se apunta en esta empresa y así poder llegar a tener un desarrollo económico mediante un crecimiento dentro de todos los grados de productividad y así mismo con la innovación de las nuevas tecnologías.

Esta empresa tiene como capacidad poder fomentar políticas en la cual estimula el alma empresarial y a la nueva fundación de empleos ya que estos son cruciales para el desarrollo de esta empresa.

Holcim Ecuador pretende brindar medidas que sean muy eficaces con el único fin de erradicar el trabajo forzoso que se da con los empleados. Dado esta meta, el objetivo primordial de la empresa es poder lograr un mejor empleo y un trabajo decente para todas las personas, así como lo indican los ODS.

### **3.2 Análisis de la problemática**

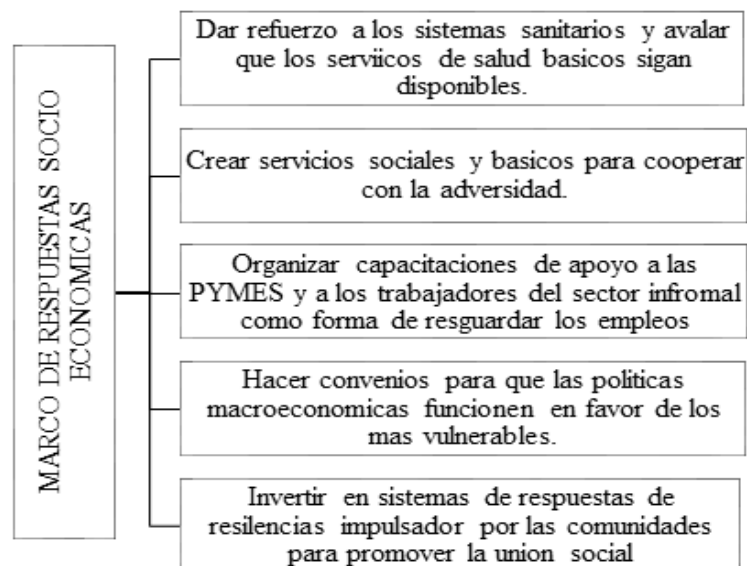
Mediante el análisis en el cuál se dio durante la pandemia en donde este afectó totalmente hacia el bienestar de todas las familias de la región dentro de la situación financiera, y por ende al empleo. Este se encuentra que el COVID-19 provocó que exista una recesión histórica dentro de todos los diferentes niveles de desempleo en donde se va creando la crisis humanitaria.

En el mes de abril del 2020, la ONU creó un marco para que haya una respuesta socioeconómica que se da de manera inmediata en la emergencia sanitaria, así como una ruta en la que se pueda apoyar a todos los países que se presentan en el sendero, hacia una plena recuperación socioeconómica, así lo afirmó (Objetivo de Desarrollo Sostenible, 2017).

Lo que se pretende es poder llegar a fortalecer las políticas para que todas las personas puedan obtener un mejor acceso a todos los diferentes servicios que se presentan y así mismo a una mejor protección socioeconómica.

Dicho lo anterior, se presentará un marco de respuesta en el cuál consta de 5 líneas de trabajos, tales como:

**Cuadro N° 1**



**Elaborado por:** Las autoras

Estos puntos son dados para que los hogares puedan recuperar sus niveles de ingresos ya que se dice que cerca de la mitad de las familias no pueden aún recuperarla, podemos ver que el gobierno implementó ayudas humanitarias, dando bonos emergentes a las familias más necesitadas en este periodo crítico, pero aun así la desigualdad y pobreza se aceleró y se experimentó un impacto mayor en términos de inseguridad alimentaria.

### **3.3 Diseño, alcance y alternativas de solución**

Como lo menciona (Zeballos, 2019) el ODS 8 continúa siendo uno los principales objetivos de la agenda 2030, el hacer posible la igualdad de los derechos humanos y laborales, porque se considera que una negociación colectiva y la comunicación son puntos esenciales para que se dé un crecimiento económico que sea sostenible.

El diálogo social fortalece el desarrollo socioeconómico al momento de generar las decisiones en los cuales les afectan a todas las condiciones sociales por ende el involucrar a los líderes de los trabajadores y a los empleadores es una forma de fortalecer y garantizar

condiciones económicas y medioambientales. Algunas de las alternativas de solución para llevar a cabo este ODS en nuestro país, serían:

- **Generar marcos amplios de políticas de empleo en los que ayude a las diversas instituciones a tener un mejor desempeño en el mercado laboral.**

Dentro de esta estrategia se puede presentar el debilitamiento de todas las entidades que se presentan en los mercados laborales ya que estas son las raíces de un gran crecimiento en todas las diversas desigualdades. Los modelos de ajuste estructurales que son dirigidos en el crecimiento son presentados desde la década de los ochenta ya que han tenido un resultado indeseado en donde mejorar las capacidades de todas las instituciones de mercado laboral es contener una diferencia en los mercados.

Los partidos políticos en los cuales son envasados para elaborar y aplicar nuevas estrategias que ayuden a mejorar el empleo en conjunto con las diversas políticas comerciales, empleo juvenil y economía del cuidado. Actualmente el nuevo gobierno propuso que se crearían empleos, que se fomentará la integración de la mujer y de los jóvenes en los trabajos para que cada vez vayan dando mayor acceso a las diversas empresas.

- **Implementar un salario digno con la plena participación de los interlocutores sociales.**

El salario mínimo debe basarse en el costo de vida, respaldado por evidencia, revisado y ajustado periódicamente (por ejemplo, la inflación). Gracias a las nuevas medidas gubernamentales, Ecuador aumentó su salario básico \$25, los ciudadanos jefes de familia, y las cabezas de los hogares, comprenden que no es una cifra que justificara a la canasta.

Deben garantizar el derecho a la negociación colectiva sobre un salario justo por encima del salario mínimo, porque si revisamos el historial, las estadísticas indican que



incluso la canasta básica está por encima del salario considerado básico, por lo que no todas las personas constan de un empleo el cual les proporcione el poder adquirir al menos los productos que involucra esta canasta vital.

- **Garantizar una protección social adecuada y accesible.**

Se dice que los gobiernos tienen la responsabilidad de proporcionar un espacio fiscal adecuado para promover la política social y deben trabajar para eliminar los paraísos fiscales los cuales hacen el incremento de inversiones ajenas, en vez de colaborar con las empresas procedentes de la propia nación.

Esto podría ser que para el gobierno ecuatoriano realizar esta seguridad social sea algo complejo, debido que esto implica realizar un diseño institucional, jurídico, político y económico, que al final también sea sostenible financieramente a lo largo del tiempo.

### **3.4 Selección de la alternativa de solución.**

Encontrar una manera de probar el poder corporativo: garantizar la responsabilidad corporativa, la transparencia y la rendición de cuentas en la cadena de suministro global.

### **3.5 Posible resultado obtenido**

Cuando se trata de financiar el desarrollo del sector privado, la creación de empleo siempre se ha visto como un importante contribuyente al desarrollo debido a la participación del sector privado. Sin embargo, es difícil encontrar evidencia que respalde esta hipótesis, y mucho menos crear empleos decentes.

Para que esta contribución se materialice, los gobiernos donantes deben aprobar criterios específicos de participación de las partes interesadas de este sector denominado privado, ya que podría implicar contexto en el que se han desencadenado las fortalezas,

conflictos, que es lo que estos realizan en la dinámica diaria laboral como uno de los actores clave en el desarrollo económico del país.

Cuando se trata de inversión privada en desarrollo, la creación de empleo siempre se ha visto como un importante contribuyente al desarrollo a través de la intervención del sector privado. Para que esta contribución se convierta en una realidad, los gobiernos deben demostrar estándares acordados de participación del sector privado a estándares laborales y de gestión adecuados, y evaluar el impacto económico de sus esfuerzos, las consecuencias sociales y ambientales de cualquier acción.

## **CAPÍTULO IV. DISCUSION, CONCLUSIONES, RECOMENDACIONES**

### **DISCUSIÓN**

<b>Empresas ecuatorianas que incluyen el ODS 8</b>	<b>Comparaciones que están haciendo estas empresas con otras en cuanto al crecimiento económico</b>
<b>Lundin Gold</b>	Implementó un programa en el cual se capacita a los trabajadores con el fin de que la minería subterránea pueda ser inclusivos, en donde se priorice a las diferentes comunidades que están buscando impulsar casos en los que generen mejores oportunidades en un futuro, esta capacitación cuenta con diversas personas especializadas en el tema y que están empapados de información en conjunto con la tecnología.
<b>Moderna Alimentos S.A.</b>	Fomentó la inversión en su empresa de alimentos procesados con el único fin de poder perfeccionar la operación en la que pueda minorar el impacto ambiental, moderar riesgos laborales, para continuar con productos de mejor calidad, están comprometidos con el enfoque sostenible, lo cual puede servir a otras empresas que se puedan tener una mejor calidad de vida.
<b>Fundación Telefónica Ecuador</b>	Telefónica ha contribuido con una estrategia global de supply chain con el objetivo de poder extender la responsabilidad de este negocio hacia nuevas actividades de crecimiento económico. Esta empresa colabora con todos los proveedores que tiene dentro de la identificación de todos los peligros que están plenamente en conjunto con la asociación privada y a la protección de todos los datos en las que puedan promover nuevas prácticas que

	<p>están enfocadas hacia el desarrollo y crecimiento sostenible y económico.</p> <p>Del mismo modo, esta empresa ha implementado nuevas iniciativas y nuevos proyectos con el fin de poder incrementar el crecimiento económico y poder mejorar la accesibilidad de todos los usuarios bajo la ayuda de diferentes empresas y así poder brindar un servicio de telecomunicación a todas las personas de bajos ingresos.</p>
<b>Holcim Ecuador</b>	<p>El objetivo primordial de esta empresa es que apoya comunitariamente a las diferentes empresas en las cuales se pueden llegar a beneficiar a largo plazo, promoviendo la participación ciudadana.</p> <p>En cuanto al crecimiento económico, esta empresa comparte experiencias con otras organizaciones ya que ayuda y cuenta con un pilar fundamental como lo es la economía de HOLCIM. Ecuador genera como compromiso poder tener la biodiversidad.</p>

## CONCLUSIONES

Basándose en todos los indicadores que se muestran, acerca de las empresas ecuatorianas que involucran el ODS 8 dentro de ellas, se pudo evidenciar que, Ecuador cuenta con varias empresas ecuatorianas en las cuales describen un sinnúmero de actividades que son dirigidas a la contribución del ODS 8, así como los convenios que se mencionan en diferentes instituciones que están orientados en ofrecer servicio de salud, belleza, minería, financieros y automotriz, con el único fin que se pueda establecer un mejor crecimiento económico y una fijación de métodos que se pueda evaluar al momento de que se llegue a obtener un impacto económico o dentro de las empresas que se indique la mayor factibilidad de empleos dignos para que haya un mejor crecimiento económico.

Los componentes del ODS 8 los cuáles se dirigen a las empresas ecuatorianas son las de controlar un poder corporativo que les garantice la responsabilidad y la falta de las cadenas de suministros por parte de las empresas para que así haya un mejor comportamiento económico en conjunto con el desarrollo.

Las metas que están asociadas al ODS 8 abarcan una amplia variedad en la cual se cumpla aspectos que estén vinculados a la Agenda de Trabajo Decente, así como lo es la productividad, el emprendimiento, los empleos dignos, el crecimiento económico y los ingresos a los sistemas financieros. Desde la perspectiva que se da del trabajo decente, el crecimiento económico se presenta con un alto crecimiento económico de empleos en donde estos son los que se asocian como primera instancia ya que este es el pilar fundamental que se da del empleo de la Agenda de Trabajo Decente.

## **RECOMENDACIONES**

Defender la inclusión laboral y sobre todo social para los jóvenes que tienen carga familiar, poder establecer programas transformadores que colaboren al ámbito laboral, en donde no se queden fuera de la educación y del mercado del trabajo que así estos puedan ser partícipes de las políticas que aseguran la igualdad.

Efectuar políticas públicas que den solución a las demandas de cuidado de personas con algún nivel de dependencia y que consideren de manera evidente los derechos de las personas cuidadoras. Expandir la inversión en las capacidades de las personas y provocar el aprendizaje a lo largo de la vida, especialmente en un conjunto de cambios en el ámbito laboral, certificando la entrada a las protecciones sociales de los trabajadores en el que se pueda examinar e invertir en los ámbitos de protección social del futuro cuando no hay relación entre empleado y empleador tradicional.

Conducir la tecnología en favor del trabajo decente y aumentar la inversión en trabajo decente y sostenible lo que colabore a promover la inscripción en los métodos de seguridad social compartida y considerar un sistema de contribución fácil para los empleadores y que así estos puedan trabajar de forma plena. Apoyándose en los tres pilares fundamentales los cuales ayudarán a que se establezcan mejor los mecanismos tendientes.

## BIBLIOGRAFÍA

¿Por qué los ODS son importantes para los negocios? – Pacto Global de las Naciones Unidas. (2019). Recuperado el 3 de Diciembre de 2021, de Pacto Global de las Naciones Unidas: [http://pactoglobal.com.gt/global\\_news/por-que-los-ods-son-importantes-para-los-negocios/](http://pactoglobal.com.gt/global_news/por-que-los-ods-son-importantes-para-los-negocios/)

Allende Landa, J. (1995). Desarrollo sostenible . De lo global a lo local. *CIUDAD Y TERRITORIO Estudios Territoriales*, III(104), 267-281.

Asadullah, M., & Savoia, A. (3 de February de 2018). Poverty reduction during 1990–2013: Did millennium development goals adoption and state capacity matter? *World Development*, 105, 70-82. Recuperado el 31 de Enero de 2022, de <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0305750X17304035?via%3Dihub>

Bernal Torres, C. A., & Bernal, C. A. (2010). Metodología de la investigación: administración, economía, humanidades y ciencias sociales. En O. Fernández Palma (Ed.). Pearson Educación. Obtenido de <http://librodigital.sangregorio.edu.ec/librosusgp/B0061.pdf>

Dalampira, E.-S., & Nastis, S. (2 de July de 2019). Mapping Sustainable Development Goals: A network analysis framework. *Sustainable Development*, 1-10. Obtenido de <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1002/sd.1964>

Díaz De Salas, S. A., Mendoza Martínez, V. M., & Porras Morales, C. M. (febrero-abril, de 2011). UNA GUÍA PARA LA ELABORACIÓN DE ESTUDIOS DE CASO. *Razón y Palabra*(75). Recuperado el 29 de Noviembre de 2021, de <https://www.redalyc.org/pdf/1995/199518706040.pdf>

Escudero Macluf, J., Delfín Beltrán, L., & Gutiérrez González, L. (2008). El estudio de caso como estrategia de investigación en las ciencias sociales. *Ciencia*

*Administrativa*. Recuperado el 29 de Noviembre de 2021, de

<https://www.uv.mx/iesca/files/2012/12/estudio2008-1.pdf>

Fernández, L., & Gutiérrez, M. (22 de Enero de 2013). Bienestar Social, Económico y Ambiental para las Presentes y Futuras Generaciones. *Bienestar Social, Económica*, 24(2), 121-130. Recuperado el 29 de Noviembre de 2021, de <https://scielo.conicyt.cl/pdf/infotec/v24n2/art13.pdf>

Fonseca, L. M., Domingues, J. P., & Dima, A. M. (20 de Abril de 2020). Mapping the Sustainable Development Goals Relationships. *Sustainability*. Recuperado el 31 de Enero de 2022, de <file:///C:/Users/user/Downloads/10.3390@su12083359.pdf>

Gallopín, G. (Mayo de 2003). Sostenibilidad y desarrollo Sostenible: un enfoque sistémico. *CEPAL - SERIE Medio ambiente y desarrollo*(64), 1 - 44. Recuperado el 29 de Noviembre de 2021, de [https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/5763/S033120\\_es.pdf?sequence=1](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/5763/S033120_es.pdf?sequence=1)

Guamán Farfán, V. M. (2020). Análisis del trabajo decente y crecimiento económico de la comunidad de Santa María de Llacao. Cuenca, Ecuador: Xavier Merchán Arízaga. Recuperado el 3 de Diciembre de 2021, de <https://dspace.ups.edu.ec/bitstream/123456789/18684/1/UPS-CT008739.pdf>

Halisçelik, E., & Ali Soytaş, M. (2019). Sustainable development from millennium 2015 to Sustainable Development Goals 2030. *Sustainable Development*, 1-28. Recuperado el 31 de Enero de 2022, de [file:///C:/Users/user/Downloads/10.1002@sd.1921%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/user/Downloads/10.1002@sd.1921%20(1).pdf)

Inteligencia colectiva para la sostenibilidad. (10 de April de 2020). *Los Efectos del COVID-19 en los Objetivos de Desarrollo Sostenible | Agora: Inteligencia*

*Colectiva para la Sostenibilidad*. Recuperado el 28 de January de 2022, de Agora RSC: <https://www.agorarsc.org/los-efectos-del-covid-19-en-los-objetivos-de-desarrollo-sostenible/>

Naciones Unidas. (2015). *Objetivo 8—Análisis del Objetivo 8 relativo al trabajo decente para todos* / Naciones Unidas. Recuperado el 28 de November de 2021, de the United Nations: <https://www.un.org/es/chronicle/article/objetivo-8-analisis-del-objetivo-8-relativo-al-trabajo-decente-para-todos>

Naciones Unidas. (2018). *La Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible: una oportunidad para América Latina y el Caribe. (LC/G.2681-P/Rev.3)*, 1 - 93. Obtenido de [https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/40155/24/S1801141\\_es.pdf](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/40155/24/S1801141_es.pdf)

Naciones Unidas. (2019). *Antecedentes de los objetivos de desarrollo del Milenio: Cuatro decenios de lucha en pro del desarrollo en las Naciones Unidas* / Naciones Unidas. Recuperado el 5 de February de 2022, de the United Nations: <https://www.un.org/es/chronicle/article/antecedentes-de-los-objetivos-de-desarrollo-del-milenio-cuatro-decenios-de-lucha-en-pro-del>

Naciones Unidas. (2020). *Informe de los Objetivos de Desarrollo Sostenible*. Recuperado el 31 de January de 2022, de United Nations Statistics Division: [https://unstats.un.org/sdgs/report/2020/The-Sustainable-Development-Goals-Report-2020\\_Spanish.pdf](https://unstats.un.org/sdgs/report/2020/The-Sustainable-Development-Goals-Report-2020_Spanish.pdf)

Objetivo de Desarrollo Sostenible. (2017). *Objetivo 8: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos*. Recuperado el 18 de January de 2022, de Crecimiento económico - Desarrollo Sostenible: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/economic-growth/>

Oquendo Granja, M. C. (Octubre de 2018). Análisis de la aplicabilidad de la visión global de los ODS a las particularidades de la planificación para el desarrollo territorial: El ODS 8 trabajo decente, crecimiento económico y el plan ciudad de oportunidades 2015 en el distrito de Quito. *1 - 152*. Quito, Distrito Metropolitano, Ecuador.

Pacto Global Red Ecuador. (2017). *Reconocimiento ODS – Pacto Global*. Recuperado el 14 de Enero de 2022, de Pacto Global Ecuador: <https://pactoglobal-ecuador.org/reconocimiento-ods/>

Pérez, M. (15 de June de 2020). *COVID-19 y ODS: ¿estamos en un punto de no retorno?* Recuperado el 28 de January de 2022, de Ayuda en Acción: <https://ayudaenaccion.org/ong/blog/solidaridad/covid-19-ods/>

Rodríguez, I., & Govea, H. (mayo-agosto de 2006). El discurso del desarrollo sustentable en América Latina. *Revista Venezolana de Economía y Ciencias Sociales*, *12(2)*, 37-63. Recuperado el 29 de Noviembre de 2021, de <https://www.redalyc.org/pdf/177/17712202.pdf>

Sapaico Del Castillo, C. A., Martínez Puma, E., & Gonzales Portugal, N. (19 de Abril de 2021). Pandemia por COVID-19 y Objetivos de Desarrollo Sostenible al 2020 COVID-19. *Ciacialatina.org*. Obtenido de <https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/373/469>

Secretaría Técnica Planifica Ecuador. (2019). *Informe de Avance del cumplimiento de la agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible 2019*. Recuperado el 12 de Enero de 2022, de Planificación.gob: <https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2019/07/Informe-Avance-Agenda-2030-Ecuador-2019.pdf>



Secretaría Técnica Planifica Ecuador. (2020). Examen Nacional Voluntario 2020. Quito, El Oro. Recuperado el 12 de enero de 2022, de file:///C:/Users/user/Downloads/Examen%20nacional%20voluntario%20Ecuador.pdf

SmartLand. (2020). *Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos* / SmartLand. Recuperado el 5 de February de 2022, de SmartLand:

<https://smartland.utpl.edu.ec/sdg08>

Sustainable Development GOALS. (2019). *Economic Growth - United Nations Sustainable Development*. Recuperado el 13 de January de 2022, de the United Nations: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/economic-growth/>

United Nations Sustainable Development GOALS. (2016). *Home - United Nations Sustainable Development*. Recuperado el 13 de January de 2022, de the United Nations: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/>

Uzcátegui U., O. (Junio de 2016). Objetivos de desarrollo sostenible 2015 - 2030. *Obstet Ginecol Venez*, 76(2), 73. Recuperado el 28 de Noviembre de 2021, de [http://ve.scielo.org/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0048-77322016000200001](http://ve.scielo.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0048-77322016000200001)

Wood, S., Jones, S., Johnson, J., Brauman, K., Chaplin-Kramer, R., Fremier, A., . . . DeClerck, F. (February de 2018). Distilling the role of ecosystem services in the Sustainable Development Goals. *Ecosystem Services*, 29, 70-82. Recuperado el 31 de Enero de 2022, de <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S2212041617300207?via%3Dihub>

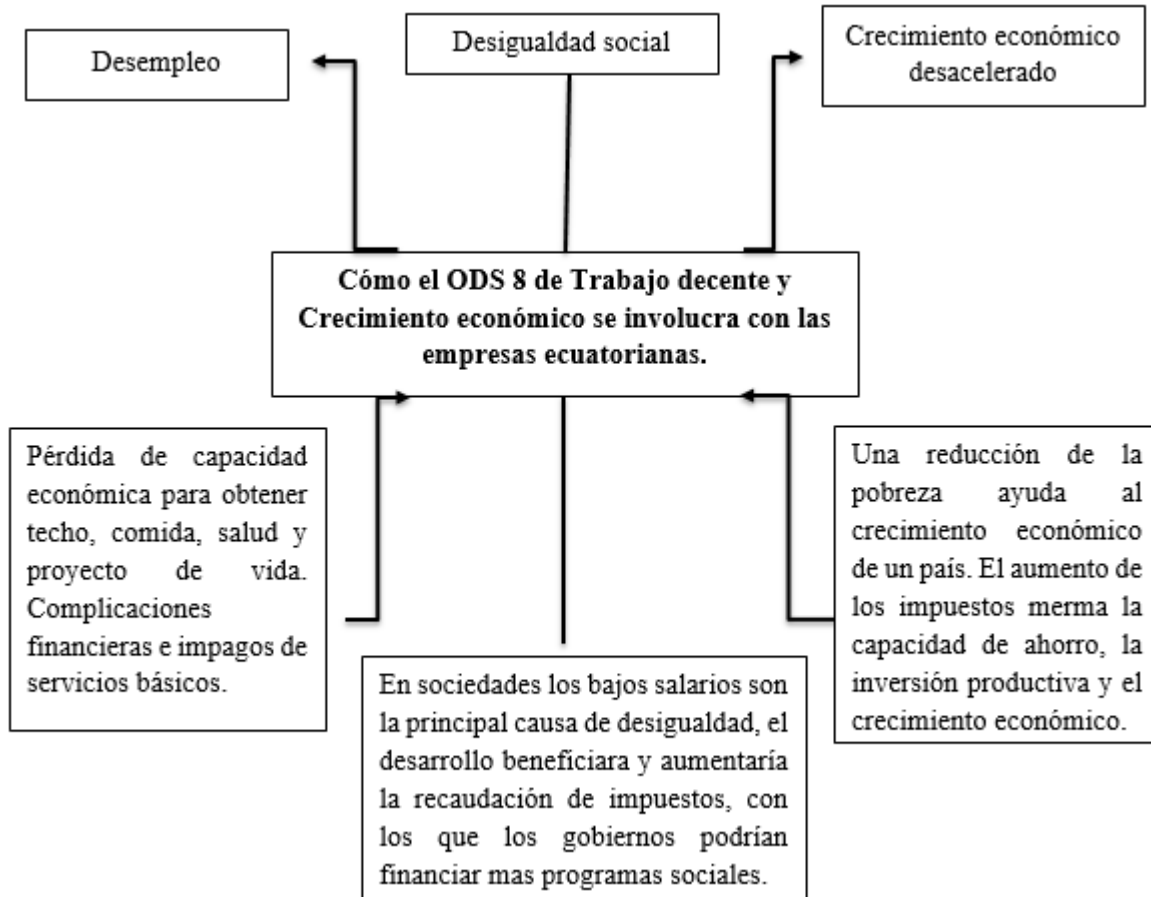
Zeballos, A. (11 de February de 2019). *ODS 8. ¿Qué políticas se necesitan para alcanzar el Objetivo 8? La receta sindical para la aplicación de los ODS -*

*Global Policy Watch*. Recuperado el 19 de January de 2022, de Global Policy Watch -  
: <https://www.globalpolicywatch.org/esp/?p=543>

## Anexos

### Árbol de problema

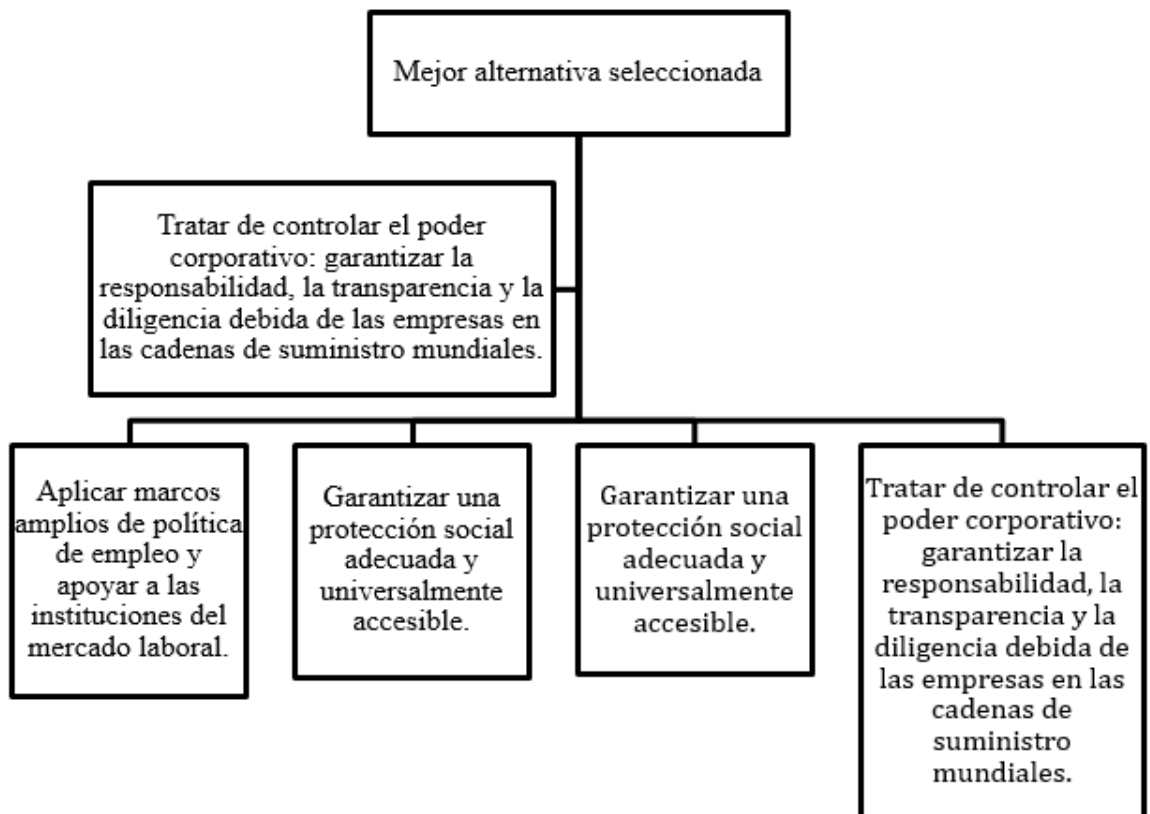
Cuadro N°2



Elaborado por: Las autoras

## Árbol de alternativas

Cuadro N°3



Elaborado por: Las autoras