



UTMACH

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

CARRERA DE SOCIOLOGÍA Y CIENCIAS POLÍTICAS

LA PRECARIDAD LABORAL EN LA ACTIVIDAD BANANERA Y SUS
CONSECUENCIAS SOCIOECONOMICAS EN LOS TRABAJADORES DEL
SITIO EL PLACER AÑO 2021

PAUCAR MASACHE VANESSA JULIANA
SOCIÓLOGA

RAMIREZ MERA FABRICIO EDUARDO
SOCIÓLOGO

MACHALA
2022



UTMACH

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

CARRERA DE SOCIOLOGÍA Y CIENCIAS POLÍTICAS

La precaridad laboral en la actividad bananera y sus consecuencias
socioeconomicas en los trabajadores del sitio El Placer Año 2021

PAUCAR MASACHE VANESSA JULIANA
SOCIÓLOGA

RAMIREZ MERA FABRICIO EDUARDO
SOCIÓLOGO

MACHALA
2022



UTMACH

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

CARRERA DE SOCIOLOGÍA Y CIENCIAS POLÍTICAS

TRABAJO TITULACIÓN
PROYECTO INTEGRADOR

La precaridad laboral en la actividad bananera y sus consecuencias socioeconómicas en los trabajadores del sitio El Placer Año 2021

PAUCAR MASACHE VANESSA JULIANA
SOCIÓLOGA

RAMIREZ MERA FABRICIO EDUARDO
SOCIÓLOGO

VALDIVIEZO CACAY MANUEL HORACIO

MACHALA, 23 DE FEBRERO DE 2022

MACHALA
2022

La precariedad laboral en la actividad bananera y sus consecuencias socioeconómicas en los trabajadores del sitio El Placer, año 2021

INFORME DE ORIGINALIDAD

9%

INDICE DE SIMILITUD

6%

FUENTES DE INTERNET

0%

PUBLICACIONES

5%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	Submitted to Universidad Técnica de Machala Trabajo del estudiante	5%
2	repositorio.utmachala.edu.ec Fuente de Internet	3%
3	1library.co Fuente de Internet	<1%
4	repositorio.ug.edu.ec Fuente de Internet	<1%
5	walmartwatch.com Fuente de Internet	<1%
6	remca.umet.edu.ec Fuente de Internet	<1%
7	Submitted to Universidad Carlos III de Madrid Trabajo del estudiante	<1%
8	ddd.uab.cat Fuente de Internet	<1%

CLÁUSULA DE CESIÓN DE DERECHO DE PUBLICACIÓN EN EL REPOSITORIO DIGITAL INSTITUCIONAL

Los que suscriben, PAUCAR MASACHE VANESSA JULIANA y RAMIREZ MERA FABRICIO EDUARDO, en calidad de autores del siguiente trabajo escrito titulado La precariedad laboral en la actividad bananera y sus consecuencias socioeconómicas en los trabajadores del sitio El Placer Año 2021, otorgan a la Universidad Técnica de Machala, de forma gratuita y no exclusiva, los derechos de reproducción, distribución y comunicación pública de la obra, que constituye un trabajo de autoría propia, sobre la cual tienen potestad para otorgar los derechos contenidos en esta licencia.

Los autores declaran que el contenido que se publicará es de carácter académico y se enmarca en las disposiciones definidas por la Universidad Técnica de Machala.

Se autoriza a transformar la obra, únicamente cuando sea necesario, y a realizar las adaptaciones pertinentes para permitir su preservación, distribución y publicación en el Repositorio Digital Institucional de la Universidad Técnica de Machala.

Los autores como garantes de la autoría de la obra y en relación a la misma, declaran que la universidad se encuentra libre de todo tipo de responsabilidad sobre el contenido de la obra y que asumen la responsabilidad frente a cualquier reclamo o demanda por parte de terceros de manera exclusiva.

Aceptando esta licencia, se cede a la Universidad Técnica de Machala el derecho exclusivo de archivar, reproducir, convertir, comunicar y/o distribuir la obra mundialmente en formato electrónico y digital a través de su Repositorio Digital Institucional, siempre y cuando no se lo haga para obtener beneficio económico.

Machala, 23 de febrero de 2022


PAUCAR MASACHE VANESSA JULIANA
0706405271


RAMIREZ MERA FABRICIO EDUARDO
0928528801

ÍNDICE

RESUMEN	7
ABSTRACT	9
INTRODUCCIÓN	11
1. EL PROBLEMA OBJETO DE ESTUDIO	13
1.1 Planteamiento del problema	13
1.1.1 Descripción del problema.....	13
1.1.2 Sistematización del problema	15
1.1.2.1 Problema Central	15
1.1.2.2 Problemas Complementarios	15
1.2 Justificación de la investigación.....	15
1.3 Objetivos de la investigación.....	18
1.3.1 Objetivo General.....	18
1.3.2 Objetivos Específicos	19
1.4 Hipótesis de la investigación	19
1.4.1 Hipótesis Central	19
1.4.2 Hipótesis Particulares	19
1.5 Concepciones, normas o enfoques diagnósticos	20
1.5.1 Concepciones del problema objeto de estudio	20
1.5.1.1 Fundamentación Sociológica del problema objeto de estudio	20
1.5.1.2 Estado del Arte	21
<i>Precariedad laboral en la actividad bananera</i>	<i>21</i>
<i>Precariedad laboral: aspectos conceptuales</i>	<i>21</i>
<i>Características y manifestaciones de la precariedad laboral</i>	<i>22</i>
Desregularización de contratos.....	22
Bajos ingresos económicos.....	23
Adecuadas condiciones laborales	24
<i>Causas de la precariedad laboral.....</i>	<i>24</i>
Flexibilidad laboral.....	24
Sobrecarga Laboral.....	25
Elevados riesgos laborales.....	26

<i>Consecuencias socioeconómicas de la precariedad laboral en la actividad bananera</i>	27
<i>La actividad bananera y sus características</i>	27
<i>La actividad bananera en Ecuador</i>	28
<i>Características y manifestaciones de la precariedad laboral en la actividad bananera</i>	29
<i>Afectaciones socioeconómicas de la precariedad laboral en los trabajadores de la actividad bananera</i>	29
<i>Salud y bienestar del trabajador</i>	30
<i>Ingresos económicos familiares</i>	30
<i>Canasta familiar y salario mínimo</i>	31
<i>Seguridad social y Derechos Humanos</i>	31
<i>Depauperación socioeconómica del trabajador y su familia</i>	32
1.5.2 <i>Normativa legal relacionada con el problema</i>	33
1.5.3 <i>Enfoque epistemológico del proceso diagnóstico</i>	33
1.6 Descripción del proceso diagnóstico	34
1.6.1 <i>Tipo y características de la investigación</i>	34
1.6.2 <i>Enfoque metodológico del proceso diagnóstico</i>	35
1.7 Análisis del contexto y desarrollo de la matriz de requerimientos	41
1.7.1 <i>Análisis del contexto</i>	41
1.7.1.1 <i>Ubicación</i>	41
1.7.1.2 <i>Población</i>	41
1.7.1.3 <i>Breve reseña histórica</i>	42
1.7.1.4 <i>Infraestructura</i>	42
1.7.1.5 <i>Dotación de servicios básicos</i>	43
1.7.1.6 <i>Actividades económico – productivas</i>	43
1.7.1.7 <i>Aspectos socioculturales (fiestas, costumbres, tradiciones)</i>	44
1.7.2 <i>Resultados de la investigación empírica a través de las encuestas</i>	45
1.7.3 <i>Resultados de las entrevistas a administradores de unidades productivas bananeras</i>	79
1.7.4 <i>Matriz de requerimientos</i>	82
1.7.5 <i>Selección y justificación del requerimiento a intervenir</i>	82

Capítulo II: PROPUESTA INTEGRADORA	84
2.1. Descripción de la propuesta	84
2.1.1. <i>Título</i>	84
2.1.2. <i>Antecedentes</i>	84
2.1.3. <i>Justificación de la propuesta</i>	85
2.2. Objetivos de la propuesta	86
2.2.1. <i>Objetivo general</i>	86
2.2.2. <i>Objetivos específicos</i>	86
2.3. Componentes estructurales	86
2.3.1. <i>Fundamentación teórica de la propuesta</i>	86
2.3.2. <i>Institución ejecutora de la propuesta</i>	88
2.3.3. <i>Responsables de la ejecución de la propuesta</i>	88
2.3.4. <i>Beneficiarios de la propuesta</i>	88
2.3.5. <i>Planificación operativa</i>	89
2.3.6. <i>Cronograma de ejecución</i>	94
2.4. Fases de implementación de la propuesta	95
2.5. Estrategias de Evaluación de la propuesta	96
2.6. Recursos logísticos	97
2.6.1. <i>Recursos humanos</i>	97
2.6.2. <i>Recursos materiales</i>	97
2.6.3. <i>Equipos</i>	97
2.6.4. <i>Presupuesto</i>	98
2.6.5. <i>Financiamiento</i>	99
Capítulo III: VALORACIÓN DE LA FACTIBILIDAD	100
3.1. Análisis de la dimensión Técnica de Implementación de la propuesta	100
3.2. Análisis de la dimensión Económica de Implementación de la propuesta	100
3.3. Análisis de la dimensión Social de Implementación de la propuesta	101
3.4. Análisis de la dimensión Ambiental de Implementación de la propuesta	101

Conclusiones	102
Recomendaciones	103
Bibliografía	104
Anexos	111
<i>Anexo 1. Boleta de encuesta</i>	111
<i>Anexo 2. Cuestionario de la entrevista</i>	116

DEDICATORIA

El presente trabajo le dedicamos a Dios, por habernos permitido culminar esta etapa universitaria, que con altos y bajos nos ha dado las fuerzas necesarias para seguir en la lucha de convertirnos en profesionales

A nuestros padres que con su amor y enseñanzas nos han permitido forjar un camino de rectitud y bondad, siempre levantándonos de nuestros continuos tropiezos, que con su afecto y cariño son los detonantes de nuestra felicidad.

Finalmente, a nuestros docentes, por impartirnos sus conocimientos y estar siempre dispuestos a despejar nuestras dudas durante estos 5 años.

Los Autores.

AGRADECIMIENTO

Agradecemos infinitamente a nuestros padres: Flor y Francisco por el cariño, amor, apoyo, motivación y el arduo trabajo que han realizado durante estos 5 años para ayudarnos con las herramientas indispensables para nuestros estudios, nos llena de orgullo y satisfacción de haber aprovechado cada sacrificio que han hecho por nosotras, a nuestros hermanos por ser nuestro motor y nuestra guía para seguir adelante, a nuestros sobrinos que con su inocencia y amor nos han sacado sonrisas en los buenos y malos momentos. A mi esposo Romario Romero por estar siempre conmigo motivándome e inspirándome a seguir adelante, a no rendirme ante ninguna circunstancia y brindarme su apoyo incondicional.

Queremos agradecer a nuestro tutor el Soc. Manuel Valdiviezo por impartir sus conocimientos con dedicación y paciencia, por estar siempre dispuesto a despejar nuestras dudas y ayudarnos en todo momento durante el proceso de titulación.

Los Autores.

RESUMEN

El presente trabajo investigativo se centra en el estudio de las condiciones generadas por la precariedad laboral en los trabajadores de las bananeras en el sitio El Placer, cantón El Guabo, provincia de El Oro, para el periodo 2021; además, se investigan las consecuencias socioeconómicas que afectan a las familias del sector. Entre los problemas secundarios están la irregularidad de contratos por parte de los administradores, extensas jornadas de trabajo, bajos salarios, inadecuados equipos de protección y el incumplimiento de las funciones de control de la Inspectoría del Trabajo.

El objetivo general de la investigación es determinar las condiciones de precariedad laboral en la actividad bananera con graves consecuencias socioeconómicas en los trabajadores del sitio El Placer del cantón El Guabo; mientras que los objetivos específicos se encaminaron a identificar los inconvenientes que enfrentan los trabajadores de las unidades productivas bananeras; a establecer las condiciones socioeconómicas de los obreros del sitio; y, a especificar las medidas resolutivas para mejorar las condiciones sociales, económicas y laborales de los jornaleros y sus familias.

El estudio es de alcance descriptivo, se asumió un enfoque metodológico de carácter mixto que posibilita el uso de técnicas cualitativas como cuantitativas, consecuentemente, el enfoque epistemológico utilizado es el hipotético deductivo y el enfoque sociológico utilizado es la corriente teórico estructural funcionalista, donde se analiza la precariedad y flexibilización laboral como formas de explotación en los trabajadores; las empresas bananeras generan grandes ingresos económicos en base al esfuerzo del talento humano, sin embargo se les consideran una mercancía, se vulneran sus derechos laborales y se exponen a condiciones precarias, finalmente, el fundamento teórico-conceptual se respalda en citas y referencias bibliográficas de artículos científicos publicados en revistas indexadas, que contribuyen a la construcción de un discurso académico sobre la precariedad laboral.

Las técnicas que se utilizan en la investigación de campo son la encuesta dirigida a los trabajadores bananeros y entrevista semiestructurada para los propietarios o encargados de las unidades productivas cuyos resultados permiten determinar las condiciones de precariedad laboral en la actividad bananera y el bajo nivel socioeconómico familiar. Los resultados empíricos obtenidos se dan a partir de testimonios por parte de los trabajadores de

dicho sitio, los cuales desarrollan sus actividades productivas en el sector primario de la economía en calidad de jornaleros, en donde las condiciones laborales se caracterizan por la vulneración de derechos humanos, sociales y legales, debido a la inestabilidad de contratos, la exposición a riesgos de trabajo, los bajos salarios y las jornadas intensivas de trabajo, hecho que conlleva a la precariedad y por tanto, a una situación de depauperación socioeconómica generalizada.

Los resultados alcanzados permiten el planteamiento de una propuesta de intervención titulada *Proyecto de capacitación sobre derechos laborales, equipos de protección y prevención de conflictos en base al reglamento estipulado del Código Laboral* orientada al que las empresas proporcionen los equipos de protección suficientes garantizando la salud de los empleados, disminuir los casos de explotación laboral, aumentar los ingresos económicos mensuales y mejorar la calidad de vida de los trabajadores y de sus familias.

Palabras clave: Precariedad laboral, características socioeconómicas, flexibilidad laboral, derechos laborales.

ABSTRACT

The present investigative work focuses on the study of the conditions that are produced by job insecurity in banana workers at the El Placer site, El Guabo canton, El Oro province, for the period 2021; Likewise, the socioeconomic consequences that affect the families of the sector are investigated. Among the secondary problems are the irregularity of contracts by administrators, long working hours, low wages, inadequate protective equipment and non-compliance with the control functions of the Labor Inspectorate.

The general objective of the research is to determine the conditions of job insecurity in the banana activity with serious socioeconomic consequences in the workers of the El Placer site of the El Guabo canton; while the specific objectives were aimed at identifying the inconveniences faced by the workers of the banana production units; to establish the socioeconomic conditions of the site workers; and, to specify the decisive measures to improve the social, economic and working conditions of day laborers and their families.

The study is descriptive in scope, a mixed methodological approach was assumed that enables the use of qualitative and quantitative techniques, consequently, the epistemological approach used is the hypothetical deductive one and the sociological approach used is the functionalist structural theoretical current, where it is analyzed job insecurity and flexibility as forms of exploitation of workers; banana companies generate large economic income based on the effort of human talent, however they are considered a commodity, their labor rights are violated and they are exposed to precarious conditions, finally, the theoretical-conceptual foundation is supported by citations and bibliographical references from scientific articles published in indexed journals, which contribute to the construction of an academic discourse on job insecurity.

The techniques used in the field research are the survey directed at the banana workers and the semi-structured interview for the owners or managers of the productive units, the results of which allow determining the precarious working conditions in the banana activity and the low family socioeconomic level. The empirical results obtained are given from testimonies by the workers of said site, who develop their productive activities in the primary sector of the economy as day laborers, where working conditions are characterized by the violation of human rights., social and legal, due to the instability of contracts, exposure to work risks, low

wages and intensive working hours, a fact that leads to precariousness and therefore to a situation of generalized socioeconomic impoverishment.

The results achieved allow the approach of an intervention proposal entitled Training project on labor rights, protective equipment and conflict prevention based on the stipulated regulation of the Labor Code aimed at companies providing sufficient protective equipment guaranteeing the health of workers. employees, reduce cases of labor exploitation, increase monthly economic income and improve the quality of life of workers and their families.

Keywords: Job insecurity, socioeconomic characteristics, job flexibility, labor rights.

INTRODUCCIÓN

El presente estudio trata sobre la “Precariedad laboral en la actividad bananera y sus consecuencias socioeconómicas en los trabajadores del sitio El Placer”. Las principales características de la precariedad laboral en el contexto investigado son las malas condiciones ambientales, dependencia de la actividad bananera para obtener recursos, bajos ingresos económicos, violación de los derechos laborales por parte de los administradores de las haciendas afectando al trabajador y a sus familiares.

Abordar el tema de la flexibilidad laboral permite conocer las condiciones de trabajo a las que son sometidos los empleados, esto se evidencia en la contratación de carácter temporal, en los bajos salarios que no se rigen a la normatividad legal, jornadas de trabajo intensivas, comportamiento inadecuado hacia los jornaleros, limitada afiliación al seguro social e inexistente normativa de seguridad para controlar, eludir e intervenir los riesgos laborales.

La investigación está enfocada en intervenir sobre la problemática con la finalidad de explorar, indagar y constatar las características y manifestaciones que representa la precariedad laboral, y cómo afecta en la calidad de vida de los trabajadores y de sus familias. El estudio tiene como principal objetivo determinar las condiciones de precariedad laboral en la actividad bananera con graves consecuencias socioeconómicas en los trabajadores del sitio El Placer del cantón El Guabo.

Además, se plantearon los objetivos específicos que permitirán determinar las condiciones laborales de los trabajadores de las unidades productivas bananeras; analizar las condiciones socioeconómicas de los trabajadores de las unidades productivas; y, por último, establecer las medidas resolutivas pertinentes para mejorar las condiciones sociales, socioeconómicas y laborales de los trabajadores de las unidades productivas bananeras del sitio El Placer.

El estudio está apoyado teóricamente en el estructural funcionalismo que se enfoca en el trabajo y la explotación laboral de los trabajadores y el incumplimiento de las funciones de las instituciones encargadas de hacer que se respeten los derechos laborales. En base a esta teoría se describe el estado del arte fundamentado en libros y en artículos indexados publicados en revistas científicas. Se puntualizan temas relacionados a las variables: aspectos conceptuales y características de la precariedad laboral en la actividad bananera; y las

consecuencias socioeconómicas de la precariedad laboral enfocándose en el contexto local, nacional y en Latinoamérica.

La metodología utilizada se basa en un enfoque de carácter mixto, trabajando con el método hipotético – deductivo especializado por establecer y comprobar hipótesis. La investigación es de tipo básica con un diseño no experimental, de este modo se pretende describir las características del entorno y someterlas a un análisis. Las técnicas empleadas son la observación descriptiva, encuesta y entrevista semiestructurada; y las unidades de investigación como escenarios que permiten recolectar la información son el contexto del sitio El Placer en el cantón El Guabo, trabajadores de las plantaciones bananeras y los propietarios de las haciendas bananeras.

Los resultados de la investigación permiten evidenciar los diversos problemas de precarización que existe en el lugar y que repercusiones tienen en las formas de vida de las familias; igualmente, determinar qué acciones toman los representantes gremiales y gubernamentales para que los obreros del sector bananero tengan un apoyo adecuado sobre el cumplimiento de sus derechos y se sientan representados por las organizaciones encargadas.

El equipo de investigación está interesado en obtener información acerca de los factores causales de las relaciones del trabajo en el sitio y establecer una propuesta de intervención dirigida a revertir las graves secuelas de la pobreza, que provoca que la crisis económica y social genere incertidumbre en la sociedad debido a los fenómenos socioeconómicos suscitados en los últimos años. Es importante exponer los datos estadísticos sobre las condiciones laborales, con la finalidad de que el proyecto sea tomado en cuenta para posteriores trabajos de investigación.

El diseño del proyecto contiene los siguientes capítulos; Capítulo I. El problema del objeto de estudio, en este capítulo se realiza la descripción de la problemática a investigar, con los aspectos preliminares como la justificación, objetivos generales y específicos, enfoques, normativa legal, marco teórico y el procedimiento diagnóstico. Además, el Capítulo II. Propuesta integradora y el Capítulo III. Valoración de la factibilidad. Como último punto se establecen las conclusiones y recomendaciones.

1. EL PROBLEMA OBJETO DE ESTUDIO

1.1 Planteamiento del problema

1.1.1 Descripción del problema

El sitio El Placer está ubicado al sur del cantón El Guabo en la provincia de El Oro, es un sector agrícola con divisibilidad territorial, la mayoría de las familias dependen económicamente de la actividad bananera, que genera un gran impacto en la calidad de vida de los habitantes, pero no tienen la posibilidad de aprovechar las ganancias de la producción, debido a los conflictos sociales, ambientales y económicos que ocasionan mayor vulnerabilidad en el lugar. El sector tradicionalmente ha afrontado problemas relacionados con la dependencia laboral asociada al cultivo del banano como única fuente dinamizadora de la economía, esto ha impedido que se practiquen otras iniciativas llegando al extremo de que con frecuencia se ejecuten actividades como una forma de ocupar el tiempo libre.

Los factores climáticos también inciden en la productividad, en este caso, el sector está ubicado en la costa ecuatoriana donde existe el peligro de fuertes precipitaciones e inundaciones, como ocurrió en 1998 donde el Fenómeno del Niño ocasionó grandes pérdidas económicas y que también se presenta en menor medida en los últimos años. Aunque las lluvias son normales, no se descarta que hay que estar preparados frente a este tipo de situaciones, que afectaría tanto a los dueños de las fincas que producen el banano, los trabajadores que demandan espacios laborales y sobre todo a los consumidores locales e internacionales.

El precio de la caja del banano juega un rol importante en la estabilidad laboral de los trabajadores; sin embargo, los precios están anclados a la libre oferta y demanda de los mercados internacionales y al principio de competitividad con unidades productivas del resto de la provincia del país e inclusive de las plantaciones centroamericanas; en tanto que, el Ministerio de Agricultura y Ganadería MAG se exime de intervenir de manera precisa en la regulación de los costos de exportación y al mismo tiempo de hacer cumplir el precio referencial de las cajas exportables, lo que indudablemente afecta no solo al jefe de familia que es quien provee los recursos para sustentar la economía de los hogares, involucra a los integrantes del núcleo familiar en los cuales se precariza aún más su situación por las

limitaciones que implican el cubrir la canasta básica familiar que en el momento se sitúa en los \$716,14.

También, los ingresos están por debajo del Salario Básico Unificado que se ubica entre los \$400 establecido por el Gobierno Nacional, a lo que se suma el estado de indefensión puesto que los patronos escasamente cumplen con el deber de proteger a su planta laboral a través de la afiliación al sistema de seguridad social lo que les veda de la posibilidad de recurrir a los centros médicos del IESS para atender sus dolencias y en el mejor de los casos pudieran obtener créditos que de alguna manera logren invertirlos en la generación de otras alternativas de emprendimientos en los que participen los otros integrantes de la unidad básica familiar.

La escasez de equipos de protección personal genera problemas de salud por el uso de fertilizantes y la exposición a varias horas en humedad provocando enfermedades a largo plazo afectando también a los habitantes que rodean las plantaciones puesto que las fumigaciones también afectan el agua y plantas del territorio. El problema social descrito, subyace en el débil proceso de gestión por parte de las autoridades y moradores para implementar programas de apoyo por parte de entidades financieras y de emprendimiento con la finalidad de mejorar la calidad de vida de los trabajadores y sus familias.

La precariedad laboral es notable, las organizaciones gremiales como el Comité de Defensa de los Bananeros y otras asociaciones incumplen con el rol de realizar el respectivo control y seguimiento para que las bananeras pongan en práctica las normas de bioseguridad. El personal de trabajo permanece expuesto a constantes riesgos durante las jornadas, puesto que el equipo de protección del personal de trabajo no es el adecuado, por lo tanto, no garantiza la seguridad de los mismos, las fumigaciones constantes pueden causar problemas en la salud, específicamente enfermedades estomacales y cutáneas.

Las condiciones en las que se encuentran los trabajadores resultan ser un inconveniente al momento de comenzar su rutina laboral debido a que realizan largas jornadas de trabajo y no se respeta la normativa establecida sobre los derechos del trabajador. Asimismo, existe el temor de presentar alguna exigencia o reclamo al Ministerio de Trabajo lo que llevaría a que el trabajador pierda su empleo. El problema de la precariedad laboral genera un bajo nivel socioeconómico del trabajador y de los miembros que dependen del jefe o jefa del hogar, la drástica reducción de la calidad de vida y la reproducción social de la pobreza.

1.1.2 Sistematización del problema

1.1.2.1 Problema Central

¿Cuáles son las características socioeconómicas y laborales de los trabajadores de las unidades productivas bananeras del sitio El Placer del Cantón El Guabo?

1.1.2.2 Problemas Complementarios

- ¿Cuáles son las condiciones laborales de los trabajadores de las unidades productivas bananeras del sitio El Placer?
- ¿Cuáles son las condiciones socioeconómicas de los trabajadores de las unidades productivas del sitio El Placer?
- ¿Qué medidas resolutivas son pertinentes para mejorar las condiciones sociales, socioeconómicas y laborales de los trabajadores de las unidades productivas bananeras del sitio El Placer?

1.2 Justificación de la investigación

El sitio El Placer del cantón El Guabo es una comunidad rural que depende económicamente de las unidades de producción agrícolas bananeras, donde los jefes de hogar realizan actividades relacionadas con la siembra, mantenimiento, cosecha y traslado de la fruta desde las plantaciones hasta las denominadas empacadoras; se trata de un trabajo que debe cumplirse en jornadas extenuantes y sometidos a constantes riesgos laborales, debido a que los empleadores no les proporcionan las herramientas, indumentaria, sistemas de aseguramiento que les garantice el acceso a los controles de salud, como tampoco les garantizan salarios acordes al esfuerzo que se requiere para el cumplimiento de las jornadas laborales que con frecuencia superan las ocho horas reglamentarias.

En tales circunstancias los trabajadores de esta comunidad rural, se encuentran en estado de indefensión, como producto de la desprotección social, inseguridad, riesgos laborales y salarios deficientes, cohabitan en condiciones de vida precarizada, adicionado a que los servicios básicos como alcantarillado, agua, energía eléctrica, entre otros son de deficiente calidad y mediana cobertura, lo que agudiza la situación socioeconómica de las familias.

El tema de la precariedad laboral es un aspecto que históricamente ha concentrado la atención de actores sociales, políticos, gremiales y académicos, ocupando espacios estelares en la filosofía y la ideología especialmente de los sectores progresistas que se oponen a la explotación y discriminación laboral y sus consecuencias reflejadas fundamentalmente en los estados de pobreza y pobreza extrema, de allí que la investigadora Adriana Sánchez (2019), en su artículo “Mercado laboral en el Caribe y las desigualdades socio-laborales (1890-1930). Los trabajadores calificados de la UFCO y de la Northern Railway Company a las puertas de la crisis de 1929”, realiza una apología histórica sobre el funcionamiento transnacional del mercado laboral en el caribe de Costa Rica, poniendo de relieve el papel que cumplen las políticas públicas en la regulación de los flujos migratorios que desencadenan sistemas de explotación laboral y consecuentemente la precarización de la vida de los trabajadores.

En Ecuador la situación de los trabajadores asentados en las unidades de producción bananera, sigue siendo de alta complejidad por las condiciones de explotación a las que tienen que enfrentarse de manera permanente: tensiones provenientes de los acelerados ritmos que tienen que imponer en las jornadas laborales, presión psicológica derivada de la penalización de los supervisores (mayordomos), exposición a los cambios climáticos (sol, lluvia, etc), que afectan la salud y el estado anímico de los trabajadores, impactando en la esperanza de vida que se ve reducida, también., por la exposición a enfermedades cancerígenas causada por los elementos químicos utilizados en las fumigaciones.

Al respecto Sofía Vitali (2017) a través de su análisis, no hace más que darle fuerza a la visión que en esta investigación se está planteando, ha abordado el tema desde las cuatro acciones que ejecutan los trabajadores en las plantaciones bananeras: siembra, mantenimiento, cosecha y empaque; Por ejemplo, para la siembra, indica la autora del artículo “Precariedad en las condiciones de trabajo y salud de los trabajadores del sector bananero del Ecuador”, implica la preparación del suelo, actividad que los trabajadores tienen que realizarla expuestos a fuertes cargas biológicas por la presencia de una gran cantidad de insectos; el desgaste físico en la excavación de los huecos para la ubicación de la semillas; la carga fisiológica por las posiciones que tienen que adoptar para la colocación de las plantas y el armar las plantas que con frecuencia lo tienen que realizar por fuera de las jornadas laborales. Escenario que desnuda la realidad de un sector cargado de desequilibrios y

exclusiones, por la polaridad que se anarquiza en el control del suelo y la acumulación de capitales por sobre las correlaciones de la clase trabajadora sometida a la explotación.

En la provincia de El oro, la situación de los trabajadores de haciendas bananeras escasamente difiere de la realidad concurrente a nivel internacional nacional; del mismo modo, en el cantón El Guabo, también existe dicha problemática donde por medios de testimonios de los trabajadores de las bananeras se denuncian una situación preocupante que impide el desarrollo local y condiciones de vida saludable y estable.

En el sitio El Placer, la precarización laboral es un problema socioeconómico generado desde hace algunos años, donde la escasa productividad bananera ha encarnado frentes de exigencia dirigidos a captar la atención de los administradores del Estado, puesto que las fluctuaciones en los precios de la caja de banano, también impacta de manera directa en los trabajadores y sus escuálidas economías familiares, ya que bajo el amparo de las tensiones de los mercados internacionales, los dueños de las unidades de producción bananera, optan por reducir las remuneraciones, incluso llegando al desahucio, sin el reconocimiento de las compensaciones económicas por despidos intempestivos como en los casos derivados de las medidas asumidas en el marco de la pandemia provocada por Covid-19.

Además, persiste la ausencia de contratos formales al amparo de la normativa vigente, poniendo a los trabajadores en condiciones de inestabilidad e incertidumbre, pues, una de las formas de relación patronal es la “eventualidad”, modalidad que lógicamente pulveriza los derechos instituidos en los tratados nacionales e internacionales, pero que para las familias del sitio El Placer que han tomado como medida de sobrevivencia dependiente de lo que se haga o no en las plantaciones bananeras, permanecen ausentes.

De no abordarse el tema de la discriminación que sufren los trabajadores de las unidades productivas bananera, se corre el riesgo de que el problema se complejice, e inclusive se vuelva endémico, como en efecto ya está ocurriendo, toda vez que en el Ecuador, a pesar de ser una actividad que empezó a desarrollarse con más fuerza desde la década de los setenta del siglo XX, y que se convirtiera en una área que ha dinamizado la economía de los dueños de las unidades de producción y del erario nacional, que se ha visto favorecido por los tributos provenientes de este sector, es poco los que se ha legislado en favor de la clase trabajadora.

Más bien se siguen reproduciendo las formas de explotación y precarización, tal como sucedía en el primer quinquenio de los años cincuenta del siglo pasado, donde la siembra, mantenimiento y cosecha de la fruta, sirvió de motor movilizador de grandes mareas humanas provenientes desde la región interandina para internarse en las áreas rurales donde se levantaban las florecientes plantaciones de banano, donde, aparte de no recibir igual remuneración por su esfuerzo, sufren enfermedades que hubiesen sido fácilmente prevenibles.

Por lo expuesto se considera altamente justificable la presente investigación denominada “la precariedad laboral en la actividad bananera y sus consecuencias socioeconómicas en los trabajadores del sitio El Placer, año 2021, toda vez que su abordaje, desde la perspectiva eminentemente académica permitirá manejar procesos teórico metodológicos técnicos cuyos resultados serán ventilados a la luz de la objetividad que el mismo método científico sugiere.

Finalmente, el presente trabajo se llevó a cabo con una metodología mixta (cuantitativo/cualitativo) además, con instrumentos de investigación como la entrevista semiestructurada y encuesta, cuyo propósito es obtener información fidedigna acercándonos con profundidad a la realidad que enfrentan los trabajadores agrícolas, la aplicación de estos instrumentos de levantamiento de información ayudó a la construcción de conclusiones válidas al fin de que esta investigación, dando como resultado un conocimiento científico del objeto de estudio. Para el desarrollo del siguiente estudio se cuenta con la disponibilidad de tiempo y los recursos económicos de los autores, el manejo metodológico, además, del asesoramiento técnico y profesional por parte de los tutores institucionales que brindarán el respaldo necesario a la siguiente investigación.

1.3 Objetivos de la investigación

1.3.1 Objetivo General

Identificar las características socioeconómicas y laborales de los trabajadores de las unidades productivas bananeras del sitio El Placer del Cantón El Guabo.

1.3.2 Objetivos Específicos

- Determinar las condiciones laborales de los trabajadores de las unidades productivas bananeras del sitio El Placer.
- Analizar las condiciones socioeconómicas de los trabajadores de las unidades productivas del sitio El Placer.
- Establecer las medidas resolutorias pertinentes para mejorar las condiciones sociales, socioeconómicas y laborales de los trabajadores de las unidades productivas bananeras.

1.4 Hipótesis de la investigación

1.4.1 Hipótesis Central

Los trabajadores del sitio El Placer de características socioeconómicas bajas debido a la situación de explotación, desigualdad e injusticia en las relaciones de dependencia laboral en las unidades productivas bananeras, lo que impide satisfacer sus necesidades básicas para alcanzar una calidad de vida digna familiar.

1.4.2 Hipótesis Particulares

- Inestabilidad laboral, bajos salarios y exposición a riesgos físicos son las condiciones a las que se someten los trabajadores dedicados a la actividad bananera, en vista de que se encuentran en situación de indefensión jurídica, gubernamental y gremial provocando el incumplimiento de los derechos estipulados en el Código del Trabajo
- Las familias del Sitio El Placer tienen ingresos limitados, bajos niveles de escolaridad, salud e insuficientes servicios básicos, debido al incumplimiento de la responsabilidad social de las unidades productivas y de la escasa regulación de los organismos de control, lo que precariza la vida de las familias que depende de las actividades agrícolas bananeras.
- Es pertinente que se garantice la estabilidad laboral, salarios justos, aseguramiento social, equipos de protección y el cumplimiento de roles de instituciones reguladoras de acuerdo a la ley, con presencia de líderes locales y gremiales que impidan la precarización laboral, para superar las condiciones económicas deficientes de los trabajadores y familias que dependen de las unidades agrícolas bananeras.

1.5 Concepciones, normas o enfoques diagnósticos

1.5.1 Concepciones del problema objeto de estudio

1.5.1.1 Fundamentación Sociológica del problema objeto de estudio

El sustento teórico en el que se direcciona la presente investigación es la teoría macro sociológica Estructural Funcionalista, esta escuela de pensamiento tiene sus orígenes después de la Segunda Guerra Mundial, siendo muy influyente en la década de 1930 hasta 1960 en los Estados Unidos. El estructural funcionalismo se basa en el estudio de las organizaciones, instituciones, grupos y sistemas sociales, y cómo estas unidades en conjunto con los individuos que las componen cumplen roles, interactúan y son funcionales contribuyendo positivamente en la sociedad.

Los principales representantes de esta construcción teórica se basaron en los ideales propuestos por los trabajos de Emile Durkheim, aunque fue Talcott Parsons el teórico más destacado en esta corriente, otros representantes fueron Kingsley Davis, Wilbert Moore, Gabriel Almond, Bingham Powell, Alfred Radcliffe, Robert Merton, entre otros. El estructural funcionalismo centra su análisis sobre el orden social, las funciones, estructuras, instituciones sociales, normas y valores, estratificación social, grupos primarios y secundarios, entre otros campos.

El estructural funcionalismo se compone del estructuralismo que es “un modelo epistémico que interpreta la realidad construyendo modelos que ponen de manifiesto estructuras de las situaciones deseadas” (Rodríguez, 2018, pág. 149) citando a Gutiérrez (1984). La descomposición de una estructura en sus partes permite entender cada una y la importancia de estas en el sistema. El segundo es el funcionalismo que “adopta un modelo organicista de la sociedad, donde el concepto de función explica las relaciones entre un todo (organismo) y sus partes diferenciadas (órganos)” (Cadenas, 2016, pág. 201), cada parte de un todo funciona en relación de sus semejantes y traducéndose a la sociedad, las instituciones y personas realizan acciones para alcanzar el orden social.

No es necesario usar ambos términos, aunque aparecen juntos. Se estudia las estructuras de la sociedad sin atender las funciones que realizan (o las consecuencias que tienen) para otras estructuras; y se puede examinar las funciones de los procesos sociales que pueden no adoptar una forma estructural (Ritzer, 1993). El estructural funcionalismo es una corriente crítica

conflictivista surgida desde el funcionalismo, como teoría dominante en las relaciones laborales desde la década de los sesenta; algunos conceptos centrales de esta corriente son el sistema, subsistema económico, subsistema de relaciones laborales, orden, equilibrio y estabilidad (Martín, 2003).

1.5.1.2 Estado del Arte

- **Precariedad laboral en la actividad bananera**
- ✓ *Precariedad laboral: aspectos conceptuales*

La conceptualización del término engloba las condiciones de inseguridad de los trabajadores en el ámbito laboral, caracterizándose por la inestabilidad en la contratación y vulnerabilidad de los derechos. Castillo et al. (2019), han definido a la precarización del trabajo como:

El resultado de las nuevas transformaciones en la producción que buscan maximizar las ganancias capitalistas a costa de reducir los salarios; conjugadas con una mayor incorporación de tecnología en los procesos productivos, relegando a muchos trabajadores a aceptar condiciones de baja calidad con tal de acceder a un puesto de trabajo que garantice por lo menos un ingreso (pág. 110).

Del mismo modo, Haro et al., (2020) indican que el trabajo precario “incrementa la exposición a riesgos laborales y la posibilidad de sufrir accidentes en los diferentes sectores económicos en comparación con los trabajadores en empleos adecuados” (pág. 11). Uno de los sectores donde más se exponen a riesgos los empleados es el agrícola, que en el mismo estudio se indica que “existe una relación directa entre la precariedad laboral y la pobreza, debido a los bajos ingresos que se generan en esta actividad comercial, los trabajadores están obligados a vivir en condiciones deplorables y de necesidad” (pág. 7).

Analizando a profundidad la precariedad laboral se establece como un problema generado por el sistema capitalista que se aprovecha de las personas con bajos recursos ofreciendo contratos irregulares que por la necesidad de satisfacer las demandas familiares, muchos trabajadores están obligados a tomar dicho empleo sin importar las condiciones del contexto.

De acuerdo con Pineda (2019) la precariedad laboral:

Representa uno de los rasgos estructurales del modelo de acumulación configurado a partir de la aplicación de las políticas de ajuste estructural, cuyas consecuencias se materializan en el deterioro de las condiciones de existencia de la fuerza de trabajo asalariada y su persistente desprotección laboral (pág. 104).

Las empresas, fábricas o cualquier otro espacio laboral debe ofrecer las mejores condiciones posibles, puesto que el empleado que presta su fuerza de trabajo con el propósito de recibir un salario que solvete los gastos de salud, alimentación, vestimenta, educación o transporte; además de que la misma entidad debe garantizar la protección física de los trabajadores con el fin de que estén seguros, protegidos y que los mismos produzcan en mayor cantidad, aumentando la productividad y generando mayores ingresos económicos.

✓ *Características y manifestaciones de la precariedad laboral*

Desregularización de contratos

Los contratos en las empresas sobre la temporalidad y donde se refleja la precariedad son los temporales y parciales, siendo ambos una forma de trabajo a corto tiempo que no garantiza un empleo estable. Concerniente al empleo temporal se tiene que los empleados son “más proclives que los indefinidos a experimentar una inestabilidad ocupacional y profesional, a sufrir una mayor precariedad en el empleo, ya que una vez finaliza el contrato, la parte empresarial puede decidir no continuar con dicha relación laboral” (Bayón & Arenas, 2019, pág. 747).

Otra forma de contratación es el empleo a tiempo parcial donde el trabajador y la organización acuerdan laborar una cierta proporción de horas al día, sin llegar a la jornada completa. Para García y Khurtsidze (2018) este tipo de trabajo “se caracteriza por una menor duración del tiempo de trabajo, frente a la mayor duración establecida para el trabajo a tiempo completo” (pág. 253). Sin embargo, Ovando et al., (2018) manifiestan que “el inconveniente para los trabajadores de ubicarse en un empleo a tiempo parcial se asocia con la disminución de beneficios laborales debido al menor número de horas trabajadas respecto a las de quienes cubren la jornada completa” (pág. 3).

Los empleos de carácter temporal y parcial benefician a ciertos grupos sociales como las mujeres amas de casa o los jóvenes que estudian una carrera universitaria, puesto que tienen un espacio libre y hay la posibilidad de que alguna empresa les ofrezca una plaza laboral para apoyarse con ingresos económicos. Pero, para la mayoría de los casos tanto hombres y mujeres profesionales que requieren establecerse en el mercado laboral, no les conviene trabajar bajo contratos de corto tiempo, ya que se mantienen como empleados eventuales y están propensos a ser despedidos y situarse en estado de desempleo.

Además, para las personas que son jefes de hogar, trabajar media jornada o un semestre no permite que se cumplan con los proyectos familiares o en ciertos casos donde solo se logra sostener el pago de la alimentación y los servicios básicos de las viviendas. Mantenerse en un estado temporal o parcial no permite que el trabajador desarrolle sus capacidades, adquiera experiencia en el campo profesional y, sobre todo reciba oportunidades para ascender a un mejor cargo ya sea en el sector público o privado.

Bajos ingresos económicos

El salario es la compensación que obtiene el trabajador a cambio de la prestación de sus servicios ya sean físicos o intelectuales a determinadas ocupaciones laborales, este debería ser suficiente para cubrir las necesidades básicas permitiendo garantizar una vida digna. Torres y Real (2019) indican lo siguiente:

Con respecto al SBU del Ecuador, a pesar de ser un salario aceptable, al ser comparado con países de Latinoamérica, aún no se corresponde con las características productivas, sociales y económicas del país, además de no cubrir las necesidades básicas de la canasta de cada trabajador. En su aplicación existen cifras inferiores a lo establecido (pág. 116).

Para muchas familias el salario básico permite cubrir algunos gastos siendo necesario recibir diversos beneficios en salud, educación, vivienda y alimentación por parte del Estado. Problemas como migración, desestabilidad política, crisis económicas, entre otros han generado el incremento del desempleo y una manera rápida de obtener un trabajo es optar por el empleo informal. “En América Latina, muy pocos países cuentan con un seguro de desempleo y los que lo tienen, ofrecen una cobertura limitada. Así que quienes pierden su

trabajo están obligados a autogenerarse uno” (Cueva & Alvarado, 2019, pág. 68). La economía informal es una manera de sobrevivir para muchas personas, obteniendo bajos ingresos y permaneciendo en condiciones precarias.

Adecuadas condiciones laborales

Hace referencia al ámbito en el cual se desarrollan las ocupaciones productivas que incurren en el trabajo, buen clima y las condiciones que debieran ser óptimas en las que se logre hacer las actividades de manera eficiente y cómoda, fortaleciendo el rendimiento y los ingresos, por consiguiente, es la clave para que el trabajador se involucre con más grande compromiso, adquiera capacidad de cumplimiento y contribuya a lograr los objetivos empresariales.

En cualquier espacio laboral los trabajadores se exponen a condiciones que afectan su salud en menor o mayor medida, dependiendo del entorno. Sebastizagal et al., (2020) manifiestan que “dichas condiciones involucran las características de la organización del trabajo, el ambiente y su entorno inmediato, que pueden ser considerados como factores de riesgo físicos, químicos, psicosociales, mecánicos, locativos, entre otros” (pág. 33).

El entorno donde se desarrollan las actividades productivas y donde se manifiestan las relaciones sociales y laborales de los trabajadores debe ser óptimo, respecto a esto, Jiménez y Jiménez (2016) señalan que “hay que considerar un buen ambiente físico donde el empleado se sienta cómodo con su infraestructura, [..], también debe estar acompañado por un ambiente social agradable donde se maneje el compañerismo y se destaque el trabajo en equipo” (pág. 28). En este sentido se comprende, que el clima es relevante dentro de una organización porque es la que define si los comportamientos de los empleados son adecuados o no, además, es de suma importancia para poder lograr los objetivos de la empresa.

✓ *Causas de la precariedad laboral*

Flexibilidad laboral

En el contexto laboral la flexibilización ha sido una medida impuesta por las organizaciones o empresas como una exigencia para el desarrollo competitivo, apoyadas en el modelo desregulador que descarta las regulaciones para la contratación y el despido de trabajadores, otorgando independencia para flexibilizar los sistemas de derechos laborales. “La flexibilidad laboral es una estrategia de competitividad sobre la economía, la empresa y el mercado de

trabajo” (Gómez, 2017, pág. 93). La conceptualización de esta variable depende de la perspectiva tanto de los teóricos que se basan en las políticas capitalistas o de quienes defienden al trabajador.

Según Vallejo y Ayala (2018) la flexibilización laboral “es un mecanismo que busca facilitar la contratación de nuevos empleados, por períodos cortos y procedimientos sencillos de desvinculación; podría favorecer a la disminución del desempleo y con los mecanismos adecuados mantener la estabilidad laboral anhelada por todas las personas” (págs. 57 - 58). Sin duda el autor hace referencia a los beneficios que pueden obtener las empresas, lo cual no resulta ilógico ya que cada institución invierte un capital con el fin de obtener ganancias, sin embargo, no es admisible el incumplimiento a las disposiciones legales establecidas por los gobiernos.

Frente a esto, Vitali (2017) en su estudio acerca de la precariedad en los trabajadores del sector bananero concluye que:

En relación a las políticas de uso y gestión de la fuerza de trabajo se observa la presencia de diferentes tipos de flexibilidad laboral, principalmente: ausencia de contratos de trabajo y tercerización laboral, pago a destajo y salarios por debajo del mínimo definido a nivel nacional, flexibilidad horaria con jornadas de trabajo superiores a 12 horas (especialmente en las fases de cosecha y postcosecha), y polivalencia de las tareas por trabajador (pág. 19).

La actividad bananera es uno de los espacios donde más se avizora experiencias y estudios relacionados a la explotación laboral. Las haciendas bananeras al ubicarse en los sectores rurales, alejadas del territorio urbano, en la mayoría de los casos aprovechan la situación económica local o extranjera para imponer condiciones de trabajo, modelos de contratación y despidos, además de que las instituciones gubernamentales responsables de realizar el seguimiento y control evaden atender los múltiples casos relacionados con la industria bananera.

Sobrecarga Laboral

Sobrecarga laboral es la asignación de funciones extras al cargo que un servidor público o privado mantiene en su jornada. Operar un excesivo número de horas produce un desgaste

físico y mental afectando al rendimiento personal, empresarial y familiar. “La sobrecarga laboral incluye tanto las demandas cuantitativas (mucho trabajo en poco tiempo) como cualitativas (dificultad y procesamiento de la información) relacionadas con el trabajo, tales como trabajar bajo la presión del tiempo, trabajar duro o en un trabajo estresante” (Gil & García, 2008, pág. 330). Muchos trabajadores laboran la jornada diaria o por avance, siendo la segunda donde se sobrecarga de actividades, pero en ambas se requiere de actividades acordes a las capacidades del personal.

“El exceso de trabajo ha generado la necesidad de los empleados en buscar nuevos trabajos que proporcionen estabilidad en su bienestar emocional, mental, físico y personal. Motivo por el cual su productividad se ve afectada, la imagen y gestión institucional” (Maliza & Bastidas, 2019, pág. 36). En la actividad bananera se necesita personal que realice mayormente actividades que producen un gran desgaste físico y mental, y es necesario operar entre un cierto número de jornaleros, aunque las empresas hacen lo posible para mantener poca mano de obra o en lo posible disminuir los costos de producción, no obstante, son muchos empleados que por la necesidad económica familiar se someten a las condiciones precarias de la industria bananera.

Elevados riesgos laborales

El Ministerio de Trabajo en conjunto con el Ministerio de Agricultura y Ganadería en su Manual de seguridad y salud en la industria bananera, 2017 exponen que en este ámbito existen riesgos mecánicos, físicos, biológicos, ergonómicos y químicos. De igual manera, Matabanchoy y Díaz (2021) indican que entre los riesgos ocupacionales y consecuencias para la salud están

Los riesgos químicos por manipulación de sustancias químicas (plaguicidas); riesgos ergonómicos (levantamientos de carga pesada y sobreesfuerzo físico); riesgo biológico (contacto con animales, ríos y lagos contaminantes y ambientes contaminados por gases); condiciones climáticas y atmosféricas (diversidad climática y temperaturas extremas); riesgo mecánico (manipulación de maquinaria y herramientas); y, condiciones y organización del trabajo (ritmo acelerado de producción; violencia de género, acoso laboral, flexibilidad y baja remuneración económica, ausencia de normas contractuales, entre otras) (pág. 342).

Según Fontes (2002) “la Organización Mundial de la Salud estima que el estar expuesto a plaguicidas lleva al envenenamiento de más de un millón de trabajadores agrícolas y a la muerte de 10.000 de ellos cada año en América Latina y el Caribe” (pág. 3). En las plantaciones bananeras de los cantones Babahoyo (La Unión), Buena Fe (San Pedro de la Y) y Quevedo de la provincia de los Ríos se avizora principalmente las fumigaciones aéreas con plaguicidas con el propósito de eliminar plagas y hongos de las plantas; sin embargo, afecta a los trabajadores y las familias aledañas, puesto que las fuentes de agua de los alrededores se contaminan provocando múltiples casos de cáncer en los moradores y problemas biológicos en mujeres embarazadas (Vitali S. , 2016).

Del mismo modo, los trabajadores bananeros de Costa Rica han sido gravemente afectados por el uso del agroquímico Nemagón que para la década de 1970 se realizaron investigaciones que permitieron conocer que los diversos casos de esterilidad masculina se presentaban debido al contacto con este agroquímico. El efecto nocivo en la salud y en el ambiente provocó además impotencia sexual, abortos y manchas en la piel, lamentablemente sus consecuencias se manifiestan hasta la actualidad (Mora, 2018).

✓ **Consecuencias socioeconómicas de la precariedad laboral en la actividad bananera**

- *La actividad bananera y sus características*

La actividad bananera es un sistema de producción que se realiza mayormente en algunos países de América Latina, entre ellos Ecuador, Colombia, Costa Rica, Panamá, Brasil, entre otros que exportan el producto a los Estados Unidos y a la Unión Europea. Las plantaciones de banano en Latinoamérica generan grandes ingresos cubriendo un gran porcentaje del PIB anual de las pequeñas economías y permiten el mejoramiento de las condiciones socioeconómicas de las familias que constituyen el modelo primario exportador.

La producción de banano es una actividad que conlleva procesos rigurosos y de mucha responsabilidad. Acerca de la actividad bananera, Blanco (2017) indica que:

En la región Atlántico/Caribe el banano se produce principalmente para la exportación, por lo que su cultivo abarca grandes extensiones de terrenos y es sometido a estrictos estándares internacionales de calidad, que se mantienen mediante

la aplicación de elevados volúmenes de plaguicidas durante todo el ciclo productivo (pág. 58).

Otro aspecto que incide en la gran producción bananera es su variada naturaleza, fertilidad de los suelos y las condiciones climáticas. Como expresa Carvajal et al., (2019) “las características de la agricultura colombiana asociada a la disposición de sus suelos, las particularidades de la tierra y la disponibilidad de recursos naturales, han marcado una ventaja estratégica en el desarrollo del sector” (pág. 117). Se destaca la importancia de las grandes extensiones y la calidad del suelo, que son factores que influyen en la calidad de fruta y el nivel de producción; de esta manera, resultan beneficiados los productores y consumidores, la economía nacional y los mercados internacionales.

- La actividad bananera en Ecuador

Ecuador es uno de los mayores productores y exportadores de banano a nivel mundial, por varias décadas ha liderado las ventas en los mercados extranjeros. Tradicionalmente se siembra en las tres regiones del país, pero es en la Costa donde se localiza el banano de exportación; las provincias del Guayas, el Oro, los Ríos, Esmeraldas, son algunos de los territorios que aportan significativamente a la economía local. El Instituto Nacional de Estadísticas y Censos INEC (2021) como ente rector de la información estadística del país indica que “la producción anual fue de 6.0 millones de toneladas, con un decrecimiento del 8.5% respecto al 2019” (pág. 8), pero es una gran cantidad y una dinámica económica rentable conociendo que la pandemia por Covid – 19 influyó en la economía mundial.

En el ámbito nacional el cultivo de banano es una actividad viable que genera potenciales ingresos a los grandes propietarios, pero también genera plazas de trabajo y satisface la demanda alimenticia de las familias ecuatorianas. Tal como menciona Erazo et al., (2021)

La producción de banano tiene un gran impacto en la economía del Ecuador, la misma que produce empleos directos por medio de la contratación de mano de obra para la producción de la fruta e indirectamente mediante las industrias que brindan los recursos necesarios como los plásticos, cartón e insecticidas (pág. 216).

Además de la producción agrícola y especialmente el banano, el principal producto que se vende es el petróleo. De acuerdo con León et al., (2020) “en nuestro país, el banano es el

segundo rubro más relevante después del petróleo aportando significativamente a la economía” (pág. 39). Ecuador se ubica como el país con mayor exportación a nivel internacional, aunque también países como Costa Rica, Colombia, Filipinas o Bélgica son grandes competidores en los últimos años.

- *Características y manifestaciones de la precariedad laboral en la actividad bananera*

Precariedad laboral es aquella situación donde los trabajadores son parte de un proceso rodeado de injusticias en los espacios de trabajo y las repercusiones en el contexto social, debido al incumplimiento de la normativa que se aplica en el país sobre la jornada laboral y las condiciones de trabajo. Para la Real Academia Española (RAE) lo precario significa de poca estabilidad o duración, o que no se posee los medios y recursos suficientes. En este caso, se relaciona con la salud, seguridad y condiciones socioeconómicas que se generan en la actividad bananera.

Dentro de este contexto, Hernández y Cerdas (2019) indican que “los sistemas de pago, las rígidas jerarquías y el verticalismo administrativo, junto con los amañados cálculos del tiempo laborado y malos manejos de la planilla, profundizan un sentimiento de explotación e injusticia” (pág. 120). De esta manera, se evidencia la explotación económica y el control social en las plantaciones bananeras donde los trabajadores soportan la desconsideración, abuso del tiempo laboral y el grado de dificultad con bajos pagos e insuficientes equipos de protección generando grandes ganancias a los capitalistas en base al esfuerzo campesino.

Por historia se conoce el típico discurso de que la actividad bananera ha permitido que muchas familias tanto del sector rural como urbano mejoren sus condiciones de vida, por la generación de empleos, aumento de salarios por las reformas político – económicas, el progreso del campo y el desarrollo de las ciudades en materia de infraestructura y servicios que es muy evidente, pero el banano también ha favorecido a los grupos empresariales, la acumulación de capitales y la concentración de poder sobre los trabajadores y trabajadoras aledañas a las plantaciones bananeras (Galarza, 2019, pág. 360).

- *Afectaciones socioeconómicas de la precariedad laboral en los trabajadores de la actividad bananera*

Salud y bienestar del trabajador

La actividad bananera necesita mano de obra calificada, capacitada y comprometida con el cumplimiento de sus funciones, pero dentro de este proceso, los trabajadores están expuestos a diversos peligros. De acuerdo con Torres et al., (2021) “el uso cotidiano de agroquímicos contribuye a la crisis de la agricultura que dificulta la preservación de ecosistemas, recursos naturales y afecta la salud de los trabajadores y consumidores” (pág. 132). Los trabajadores que no reciben por parte de la empresa un equipo de seguridad y tienen contacto con sustancias químicas, enfrentan severos peligros en su salud, arriesgando sus vidas y las de sus familias; además, es oportuno que se tomen medidas para reducir la contaminación del medio ambiente.

El impacto no solo es físico ni social, también a las comunidades cercanas y todo el medio ambiente que rodea las bananeras. Además, el desgaste físico por el uso de la fuerza es otro problema que enfrenta el personal. Según Vitali (2017) “la prolongación de la jornada tiene repercusiones en el desgaste del trabajador, no sólo porque se trabaja durante más horas sino también porque la exposición a riesgos se incrementa” (pág. 15). El estrés laboral, cansancio y enfermedades en la piel por el sol, lluvia u otra condición influyen en el estado de ánimo, se genera un mal clima laboral, por lo que es necesario cumplir con el horario regular y darle mayor importancia a la salud física y mental.

Ingresos económicos familiares

El ingreso económico en las familias ecuatorianas depende de la actividad laboral que se realiza, y el número de miembros que trabaja, lo que permite cubrir las necesidades básicas y mejorar el nivel de vida. Como lo manifiesta (Coronel, 2016):

Una parte de la discusión sobre la pobreza pasa por la importancia que representa el trabajo y los consecuentes ingresos monetarios dentro de los hogares, ya que de allí es posible acceder a un bienestar propio de cada uno de sus miembros según sus características y condiciones. (pág. 69)

Depende totalmente del contexto laboral donde los jefes o jefas de hogar obtengan un espacio e ingreso estable, puesto que en la actividad bananera las jornadas son rutinarias para la mayoría de los trabajadores. Aquellos grupos que dependen únicamente de las ganancias que

se obtienen del banano, generan bajos ingresos en comparación a otras familias que tienen plazas aseguradas o recurren a desempeñar otras actividades económicas.

Canasta familiar y salario mínimo

En el portal web del INEC en julio del 2021 la Canasta Básica Familiar está en \$711,68 y el Salario Básico Mensual se ubica en \$400. La diferencia es de aproximadamente el doble de gasto en comparación al ingreso económico de las familias. Para Morán et al., (2018) “es importante considerar que el precio de la canasta no permanece estable en el tiempo, sino que también, los productos que la componen se encuentran influenciados por factores externos que ocasionan la inflación, y que terminan afectando su costo” (pág. 11). Hay que agregar que la canasta básica varía en las provincias, ya que la producción es diversa y el costo de vida en cada ciudad también determina el nivel de vida de la población.

Asimismo, Torres y Real (2019) determinan que “a pesar de ser un salario aceptable, al ser comparado con países de Latinoamérica, aún no se corresponde con las características productivas, sociales y económicas del país, además de no cubrir las necesidades básicas de la canasta de cada trabajador” (pág. 116). Esta diferencia de ingresos y egresos en las familias incide en el empobrecimiento y la desigualdad social, en la mayoría de los casos para las personas que no tienen un salario fijo y dependen de jornadas inestables o un trabajo precario donde el salario es limitado ante las necesidades de salud, vivienda y alimentación.

Seguridad social y Derechos Humanos

El cumplimiento de los derechos humanos encaja perfectamente en el ámbito de la actividad bananera y la explotación laboral que se manifiesta en este campo. Existe innumerable normativa relacionada a los derechos humanos y laborales, pero en muchos sectores no se hace efectivo el acatamiento de los mismos, tanto en la zona rural como urbana. El seguro social, tercerización, salarios miserables o las terribles condiciones de trabajo, son temas que las autoridades e instituciones encargadas deben intervenir, pero es complicado darles solución a estos conflictos por la corrupción y lo que conllevan los procesos burocráticos.

Correspondiente a los contratos que en este entorno se conocen como contrato verbal, donde se estipulan las condiciones con el personal, Castillo et al., (2017) sostiene que:

Cuando no se respetan los acuerdos pactados por el colectivo empleador y empleado que garantizan las condiciones laborales óptimas [..], se contribuye a que los trabajadores busquen con mayor rapidez un nuevo empleo que ofrezca mayor estabilidad y asegure un proyecto de vida más duradero (pág. 111).

En la mayoría de los casos por aferrarse a no perder las plazas de trabajo, los trabajadores y trabajadoras soportan las pésimas condiciones que se presentan en la actividad bananera; además, es complicado buscar otra fuente de sustento familiar dado que la situación actual por la pandemia ha provocado un incremento del desempleo y en otras empresas las condiciones impuestas no favorecen ni aportan al mejoramiento de la calidad de vida.

Depauperación socioeconómica del trabajador y su familia

En Ecuador la actividad bananera genera plazas de trabajo y mejoras en la calidad de vida, pero los trabajadores son los que menos ganancias obtiene de todo el proceso del cultivo de banano; de igual manera, son parte de la superexplotación generando ganancias para las cadenas nacionales y extranjeras, dueños de fincas, vendedores nacionales, transportistas y comercializadores. Lamentablemente, el Estado no fiscaliza el cumplimiento laboral por las políticas impuestas en el actual orden nacional y mundial (Polo, 2020, pág. 13).

El empobrecimiento que se produce por la precariedad laboral afecta rotundamente al estado físico, emocional, económico y social en las familias, Vitali et al., (2019) expone que:

Las patronales bananeras recurren a diferentes modalidades de empleo precario, bajos salarios, jornadas intensas, pésimas condiciones de trabajo y salud, formas diferenciales de explotación a hombres y mujeres, y la negación, incluso por modalidades de extrema violencia, de cualquier intento organizativo (pág. 51).

En el campo de la producción agrícola quienes dependen de ésta se exponen físicamente a los innumerables riesgos y sus ganancias permiten que se solventen las necesidades. En la actualidad, el presupuesto familiar es muy limitado, el pago de deudas y servicios, la compra de alimentos, vestimenta y materiales que se requieren en el hogar conlleva grandes gastos, aún en domicilios con varios integrantes que, por la falta de dinero se manifiestan fenómenos como trabajo infantil, deserción escolar, analfabetismo, deterioro de la salud, desnutrición y

no lograr una vida digna sin los ahorros que garanticen el futuro de los proyectos familiares amparados en el marco de los derechos humanos.

1.5.2 Normativa legal relacionada con el problema

- Constitución de la República del Ecuador

En relación al siguiente proyecto de investigación, encontramos diferentes normativas legales que se debe alinear:

La Constitución de la República del Ecuador, en el Título II Derechos; Capítulo segundo: Derechos del buen vivir, Sección Octava: Trabajo y seguridad social menciona:

Art.33.- El trabajo es un derecho y un deber social, y un derecho económico, fuente de realización personal y base de la economía. El Estado garantizará a las personas trabajadoras el pleno respeto a su dignidad, una vida decorosa, remuneraciones y retribuciones justas y el desempeño de un trabajo saludable y libremente escogido o aceptado.

- Plan de Trabajo 2021 – 2025 “El gobierno del encuentro”

Eje Económico 2; Objetivo 4. Generar más y mejores empleos para las familias ecuatorianas, a través del emprendimiento y el apoyo a negocios populares, para romper las cadenas de la pobreza e impulsar la independencia económica.

Trabajo:

1. Crear nuevas y mejores oportunidades laborales a partir de reformas a leyes que permitan y faciliten el emprendimiento, el perfeccionamiento de las modalidades contractuales, salarios competitivos, con énfasis en la reducción de brechas.

1.5.3 Enfoque epistemológico del proceso diagnóstico.

El enfoque epistemológico en el que se basa este estudio es el hipotético deductivo, el mismo que sirve para orientar la investigación y la construcción del conocimiento. Algunos enfoques conocidos son el analítico-sintético, histórico-lógico, inductivo y deductivo, pero los autores del proyecto se fundamentan en el hipotético deductivo puesto que esta corriente procede a comprobar la verdad o falsedad de un enunciado.

Como indican Rodríguez y Pérez (2017) sobre el enfoque hipotético deductivo:

En este método las hipótesis son punto de partida para nuevas deducciones. Se parte de una hipótesis inferida de principios o leyes o sugerida por los datos empíricos, y aplicando las reglas de la deducción, se arriba a predicciones que se someten a verificación empírica, y si hay correspondencia con los hechos, se comprueba la veracidad o no de la hipótesis de partida” (pág. 189)

Mediante la búsqueda de información en las unidades de investigación, se procederá a contrastar mediante las técnicas las hipótesis planteadas en el proyecto sobre las tensiones sociales ocasionadas por la precariedad laboral. El enfoque utilizado está apoyado en la parte empírica del proceso planteando una propuesta de solución a la problemática.

1.6 Descripción del proceso diagnóstico

1.6.1 Tipo y características de la investigación

✓ Tipo de investigación

La investigación es de tipo básica en razón que se orienta a la ejecución de un estudio diagnóstico sustentado en la aplicación de técnicas como la observación, la encuesta y la entrevista, hecho que coadyuvó a la obtención de valiosa información empírica, misma que si bien es cierto posibilitó la construcción de una propuesta de intervención, sin embargo, no considera su aplicación, por tanto, no alcanza las características de una investigación aplicada, quedando la propuesta en espera de implementación.

✓ Diseño de la investigación

El diseño es no experimental debido a que no contempla de manera deliberada la manipulación de variables, sino más bien, se basa en la observación de las características y manifestaciones naturales del objeto de estudio.

✓ Alcance de la investigación

La investigación se focaliza en observar y describir las características y manifestaciones de la problemática y del contexto, sin llegar a alterar o manipular las variables del estudio; la investigación transversal se basa en datos estadísticos y demográficos recopilados y apoyados en la técnica de la observación, además analiza las variables de estudio en un periodo de tiempo determinado. Según Vega et al., (2021) “el elemento clave que define a un estudio transversal es la evaluación de un momento específico y determinado de tiempo, en contraposición a los estudios longitudinales que involucran el seguimiento en el tiempo”

(pág. 180). El estudio detalla las causas, características y elementos de la precariedad laboral en los trabajadores que desarrollan la actividad bananera en el sitio El Placer.

✓ *Características de la investigación*

Las características investigativas del presente proyecto son diagnóstica propositiva; al inicio del proceso investigativo se desarrolla de manera diagnóstica propositiva, primero se planteó una parte investigativa donde se realiza el estudio del problema en el territorio y se profundiza mediante los resultados encontrados en base a los instrumentos de recolección de datos como la encuesta y entrevista; luego de esto, se realiza el planteamiento de una propuesta que permitirá abordar soluciones a las problemáticas señaladas.

1.6.2 *Enfoque metodológico del proceso diagnóstico*

✓ *Enfoque metodológico*

El estudio investigativo metodológicamente asume carácter mixto, enmarcado en el modelo hipotético deductivo que se caracteriza por el planteamiento de conjeturas que direccionan el proceso de indagación. Según, Obez et al., (2018) basados en (Hernández, 2008) señalan que el enfoque de carácter mixto “representa un conjunto de procesos sistémicos, empíricos y críticos que implican la recolección y el análisis de datos cuantitativos y cualitativos, así como su integración y discusión conjunta, para realizar inferencias producto de toda la información” (pág. 590). Es decir, que las investigaciones mixtas se caracterizan por combinar los enfoques cualitativo y cuantitativo en un mismo trabajo de estudio la cual se puede utilizar continuamente para comprender mejor el fenómeno diagnosticado en base a una metodología que debe estar claramente definida.

✓ *Variables e indicadores*

Hipótesis	Variabes	Dimensiones	Indicadores
Inestabilidad laboral, bajos salarios y exposición a riesgos son las condiciones a las que se someten los trabajadores dedicados a la actividad bananera, debido a la situación de	V1: Condiciones de los trabajadores de la actividad bananera.	Inestabilidad laboral	Contrato relación dependencia Contrato civil Eventuales (trabajo temporal) Sin contrato
		Bajos salarios	Menos de \$400 mensuales Entre \$401 y \$500 mensuales Entre \$501 y \$600 mensuales

indefensión jurídica, gubernamental y gremial, provocando el incumplimiento de los derechos estipulados en el Código del Trabajo.			Más de \$601 mensuales
		Riesgos	Caídas Cortaduras Intoxicaciones Picaduras de animales
		Trabajadores	Mayordomo Enfundador Loterero Deflorador Enfundador Deshijador Empacador Deshojador Desviador
	V2: Situación de indefensión jurídica, gubernamental y gremial.	Indefensión gubernamental	Ministerio de Trabajo Ministerio de Agricultura y Ganadería Defensoría del Pueblo Ministerio del ambiente, Agua y Transición Ecológica
		Indefensión gremial	Asociación Fundación Comité Cooperativa
		Derechos laborales	Seguro social Atención médica Préstamos Utilidades Anuales
Las familias del Sitio El Placer tienen ingresos limitados, bajos niveles de escolaridad, salud e insuficientes servicios básicos, debido al incumplimiento de la responsabilidad social de las unidades productivas y de la escasa regulación de los organismos de control, lo que	V1: Condiciones socioeconómicas de las familias del Sitio El Placer	Familias del sitio	Nativas De otro cantón De otra provincia De otro país
		Bajos niveles de escolaridad	Sin instrucción Primaria Secundaria Tercer nivel Titulo artesanal
		Niveles de atención en salud	Centro de salud pública Centro de salud privada Hospital del seguro social Dispensario del Seguro campesino Centro de medicina tradicional

<p>precariza la vida de las familias que depende de las actividades agrícolas bananeras.</p>		Enfermedades frecuentes	<p>Gripes y resfriados</p> <p>Enfermedades de la piel</p> <p>Diabetes</p> <p>Cáncer</p> <p>Enfermedades cardiovasculares</p>
		Insuficientes servicios básicos	<p>Luz</p> <p>Agua</p> <p>Internet</p> <p>Alcantarillado</p> <p>Alumbrado público</p> <p>Seguridad</p>
	<p>V2: Irresponsabilidad social de las unidades productivas y escasa regulación de los organismos de control</p>	Responsabilidad social	<p>Incentivos económicos por rendimiento</p> <p>Canastas navideñas</p> <p>Materiales educativos para los hijos</p> <p>Programas de atención médica</p> <p>Integraciones sociales y deportivas</p>
		Organismos de control	<p>MAGAP</p> <p>Defensoría del Pueblo</p> <p>Ministerio de Relaciones Laborales</p> <p>Ministerio del ambiente, Agua y Transición Ecológica</p> <p>Ministerio del Trabajo</p>
		Características de la vivienda	<p>Tipo físico de la vivienda</p> <p>Tenencia de la vivienda</p> <p>Estructura de vivienda</p> <p>Piso de vivienda</p> <p>Cubierta de vivienda</p>
	<p>Es pertinente que se garantice la estabilidad laboral, salarios justos, aseguramiento social, equipos de protección y el cumplimiento de roles de</p>	<p>V1: Depauperación socioeconómica del trabajador y su familia</p>	Equipos de protección
<p>V2: Intervención de</p>			<p>Asamblea</p> <p>Reuniones</p>

instituciones reguladoras de acuerdo a la ley, con presencia de líderes locales y gremiales que impidan la precarización laboral, para superar las condiciones económicas deficientes de los trabajadores y familias que dependen de las unidades agrícolas bananeras.	los líderes locales y gremiales	Líderes locales	Capacitaciones Comité
		Líderes gremiales	Asesoramiento y defensa ante despidos Convocatorias de huelga / Manifestación Mediación de conflictos laborales Preparación de las elecciones sindicales

✓ *Métodos de investigación*

- *Método científico*

El método que direcciona el presente estudio es el método científico, mismo que por historia ha sido uno de los más utilizados para la obtención del conocimiento y progreso de las ciencias. Este método tiene el objetivo de “ampliar el conocimiento de la realidad, su contenido está formado por etapas para alcanzar un resultado, cuya base racional está constituida por un conjunto de ideas que sirven de fundamento y orientan al método” (Cañon, 2011, pág. 94). Además, aplicar el método científico permite eliminar todo tipo de subjetivismo acerca de la interpretación de los hechos sociales, constituyéndose en un proceso completo, riguroso y confiable para establecer conceptos y teorías sobre los fenómenos ocurridos en la sociedad.

- *Hipotético deductivo*

En términos de métodos, la investigación plantea propiedades cuantitativas expresadas en modelos de hipotético deductivo relacionados con la formación de hipótesis para orientar el proceso de investigación. El objetivo fundamental de esta metodología es comprender y explicar las relaciones de causa y efecto de los problemas, todo ello basado en teorías y leyes científicas. Las hipótesis son consideradas conjeturas, deducciones o supuestos en base a un conjunto de datos sobre una situación específica y se requiere comprobar mediante una

investigación que permita comprobar hechos de manera objetiva. La investigación mixta pero basada en técnicas cuantitativas, que parte de la identificación y abordaje del problema, se caracteriza por un diseño metodológico que involucra la formulación de hipótesis y la identificación de las variables, anticipando aún más el uso necesario para medir las variables.

✓ *Técnicas de Investigación*

Encuesta: Segunda técnica utilizada para recopilar información más específica por medio de preguntas estructuradas, las preguntas se diseñaron de acuerdo a las variables de investigación, finalmente se aplicó el instrumento en base a la muestra que fue resultado de las siguientes fórmulas estadísticas primero calculando el total de trabajadores del sitio y después el tamaño de la muestra.

Entrevista semiestructurada: Del mismo modo que en la observación, esta técnica se utiliza con mucha frecuencia, puesto que la mayor parte de los datos obtenidos se logran mediante la información del entrevistado. Es importante que el entrevistador mantenga una postura abierta, flexible y dinámica para realizar las preguntas según las respuestas que se logren obtener o inclusive, añadir un nuevo asunto en base a las respuestas ofrecidas por la persona entrevistada.

✓ *Unidades de observación e investigación*

Contexto del sitio El placer del Cantón El Guabo: El estudio requería conocer en detalle las características socioeconómicas que viven las familias, como la calidad de vida (servicios básicos, alimentación, salud, educación, entre otras). Pero también una descripción detallada de las características internas de cada una de las fincas bananeras, como son las condiciones físicas de los trabajadores, dotaciones de equipos de protección personal y condiciones adecuadas en el ejercicio de la actividad bananera.

Trabajadores de las plantaciones bananeras: Esta unidad se constituye como objeto de estudio, la principal fuente de información empírica, puesto que son los trabajadores agrícolas quienes desarrollan sus actividades bananeras en el sitio el placer y la convivencia sociofamiliar en condiciones de empobrecimiento generalizadas por la precariedad laboral, además, se le atribuye los cambios climáticos, baja producción del banano y los estragos y consecuencias de la pandemia covid-19.

Propietarios o administradores de haciendas bananeras: La investigación demandó la recuperación de información proveniente de informantes claves como lo son los dueños de las haciendas, personas que conocen a profundidad las circunstancias de pobreza generada en los empleados del sector y sus familias, asimismo, el impacto que provoco la pandemia covid-19 para el agravamiento de las condiciones de depauperación socioeconómica de la población.

✓ *Universo y Muestra:*

Cantón	Nombre de las haciendas	Número de trabajadores	Tasa Muestral
EL GUABO	Darwin Miguel	20	13
	Julia Elena	15	10
	Nueva Esperanza	20	13
	Palo Largo – San Francisco	2	1
	El Dorado 1	10	6
	El Dorado 2	8	5
	La Delicia	21	14
	San Enrique	24	16
	La Central	7	4
	San Nicolás	14	9
	Los Ángeles	2	1
	La Playa	7	5
	Total	150	97

Fórmula:

N = Universo = 150

n = Tamaño de la muestra = 97

1 = Constante

E = Error de precisión – 6%

$$n = \frac{150}{1 + (6\%/100)^2 \times 150} = \frac{150}{1 + (0.0036) \times 150} = 97.40 \text{ Muestra}$$

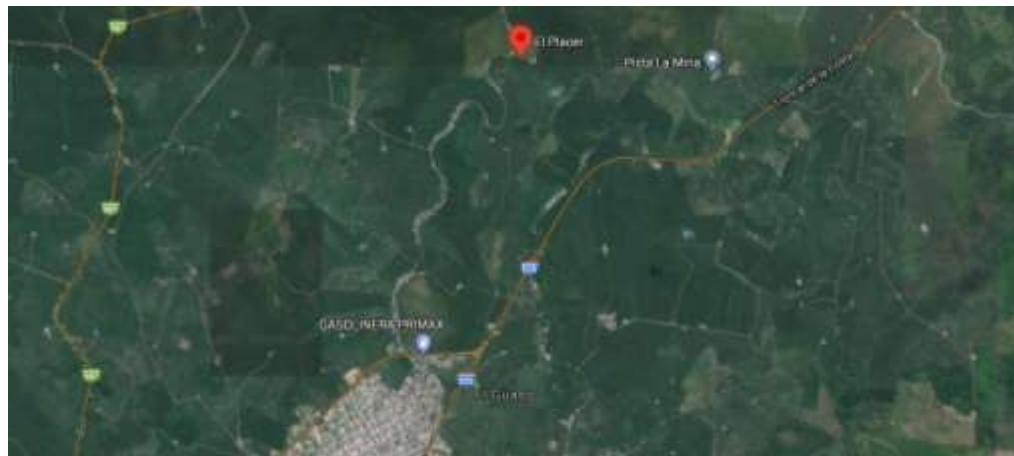
✓ *Instrumentos de observación e investigación*

Unidad de Investigación	Técnicas de Investigación	Instrumentos de Investigación
Trabajadores de las plantaciones bananeras	Encuesta	Cuestionario
Propietarios o administradores de haciendas bananeras	Entrevistas	Guía de entrevista semiestructurada

1.7 Análisis del contexto y desarrollo de la matriz de requerimientos

1.7.1 Análisis del contexto

1.7.1.1 Ubicación



Fuente: Google Maps, 2021.
Capture realizado al mapa del Cantón El Guabo

El sitio El Placer está ubicado en la jurisdicción del cantón el Guabo, provincia de El Oro. La calle principal que cruza por el lugar y permite acceso a las personas es la vía Barbones. El sitio El Placer está a pocos minutos de la provincia del Guayas y del Azuay.

1.7.1.2 Población

En el Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial 2015 del cantón el Guabo, está establecido que la población del sitio El Placer es de 200 personas. Sin embargo, en el 2021 se han realizado padrones para la sociabilización de la junta directiva barrial por el GAD Cantonal determinándose una población aproximada de 370 personas.

1.7.1.3 Breve reseña histórica

El sitio El Placer es una localidad ubicada en el cantón El Guabo y tiene aproximadamente unos 50 a 60 años de existencia. En este espacio se ubicaban unas pocas viviendas, la escuela José Luis Molestina y una cancha pequeña donde los moradores realizaban las actividades deportivas. Luego de algunos años, se funda el club deportivo y se realiza la construcción de la capilla para que los creyentes realicen sus costumbres religiosas. La nueva generación que se asentaba en el lugar contribuía con el incremento de la población y el crecimiento económico para la producción de bienes y servicios en la localidad.

El sitio lleva ese nombre debido a que se encontraba dentro de un lugar llamado El Placer, la cual era una cantina, donde se reunían un puñado de personas, entre ellos obrero de las bananeras que se encontraban cerca del lugar, y es aquí en donde los pobladores tomaron referencia a tal punto de ser llamado El Placer. En el sector se han establecido familias originarias del cantón Manabí. No existe la presencia de personas extranjeras como colombianos, peruanos y venezolanos; las familias pioneras en el territorio son Gaona, Morocho, Arcentales, Villa, Cojitambo y León.

Para transportarse a otros sitios y cantones, las personas se movilizaban por medio de la Cooperativa Guabo con horarios de 6am – 8am y de 2pm – 3pm. Las redes viales se encontraban en pésimas condiciones ocasionando problemas como inundaciones en tiempos de invierno y dificultando las formas de vida de los moradores locales y aledaños.

Las redes de comunicación eran deficientes, los moradores contaban con medios de comunicación como radio y televisión, pero funcionaban con batería debido a que no existía energía eléctrica; correspondiente a la conservación de los alimentos se utilizaba las refrigeradoras que funcionaban con kerex. Aproximadamente hace 25 años se gestionó la energía eléctrica en el sitio, lo que permitió mejorar los niveles de vida. La principal fuente económica han sido las bananeras, puesto que se encuentran establecidas desde los orígenes del sitio El Placer generando plazas de empleo para las familias locales.

1.7.1.4 Infraestructura

Sobre la infraestructura del sector se determina que es escasa, lo que contiene el territorio es la escuela de educación básica que debido a la falta de estudiantes ya no está en

funcionamiento, también se encuentra en la misma situación la casa comunal que lamentablemente por las diferencias de los dirigentes no se la usa para el desarrollo de programas y eventos que fomentaran la integración barrial y en el plano deportivo se ha construido una cancha para que los niños y jóvenes realicen sus actividades.

Lo que no existe en el sector es la una iglesia para los religiosos, otra estructura que las familias solicitan es un subcentro de salud para la atención de enfermedades. Acerca de las calles, la principal está pavimentada, pero se debe a que cruzan los vehículos para dirigirse a otros sectores, sin embargo, se encuentra en mal estado al igual que las calles secundarias.

1.7.1.5 Dotación de servicios básicos

En el sitio el Placer respecto a la calidad y cobertura de los servicios básicos se aprecia la débil prestación por parte del Gobierno Autónomo Descentralizado del Cantón El Guabo; la dotación en las zonas rurales es deficiente en comparación a las zonas urbanas y en el lugar donde se desarrolla el presente proyecto no es la excepción. Existen servicios como energía eléctrica, carro recolector, redes de internet y telefonía, sin embargo, la comunidad está inconforme sobre todo porque no se han ubicado tuberías para la construcción del alcantarillado sanitario.

Se destacan algunos problemas en el sector, prioritariamente en el servicio de agua, no se realiza el tratamiento adecuado de este recurso, por lo que se requiere un sistema de abastecimiento de agua potable para su distribución en las viviendas y se logre prevenir enfermedades garantizando la salud de las familias. Lamentablemente se obtiene agua por medio de pozos o carros tanqueros y los moradores deben beberla, utilizarla en la preparación de los alimentos y en el cuidado de la higiene personal.

1.7.1.6 Actividades económico – productivas

En la actualidad, la actividad bananera sigue siendo la principal fuente de generación de empleo de las familias. Las personas dependen totalmente de la producción de banano, distribuyendo los roles tanto para los hombres como para las mujeres, en embarques o en cuadrillas para subsistir y obtener un salario. Asimismo, existen grupos de trabajadores que viajan a otros sitios y cantones, pero laboran en las bananeras de propietarios que viven en el

sitio El Placer. No existe la producción de otros frutos como cacao y café, tampoco se han ejecutado proyectos como huertos familiares o criaderos de animales.

1.7.1.7 Aspectos socioculturales (fiestas, costumbres, tradiciones)

Las familias del sitio son fieles seguidoras del catolicismo y del cristianismo, siendo ésta la que tiene un mayor número de habitantes que asiste a los eventos religiosos. Como costumbre general, las festividades se celebraban en los meses de mayo y diciembre por el día de las madres y para los niños en navidad. Lamentablemente ya no se realiza ninguna festividad debido a los conflictos entre las anteriores directivas que se interesaban en el beneficio de cuestiones personales. En la actualidad, la situación mundial de la pandemia provocaría que la comunidad se mantenga distancia referente a celebraciones o festividades comunitarias.

Correspondiente a la atención de enfermedades, las personas utilizaban plantas medicinales para sanar cualquier dolor o molestia física. Tradicionalmente para curar el susto y dolores de cabeza se utiliza la ruda, rosimuerto, paico, Santa María, entre otras. La inexistencia de un Subcentro en el sitio provoca que los moradores se trasladen a otros centros de salud. Anteriormente, para atender las necesidades médicas, los familiares de los enfermos o heridos se transportaban en bicicletas o motocicletas al cantón el Guabo para contratar una camioneta y trasladar a las personas para que sean atendidas en el Hospital.

1.7.2 Resultados de la investigación empírica a través de las encuestas

1.7.2.1 Edad de los trabajadores de las bananeras según grupos etarios

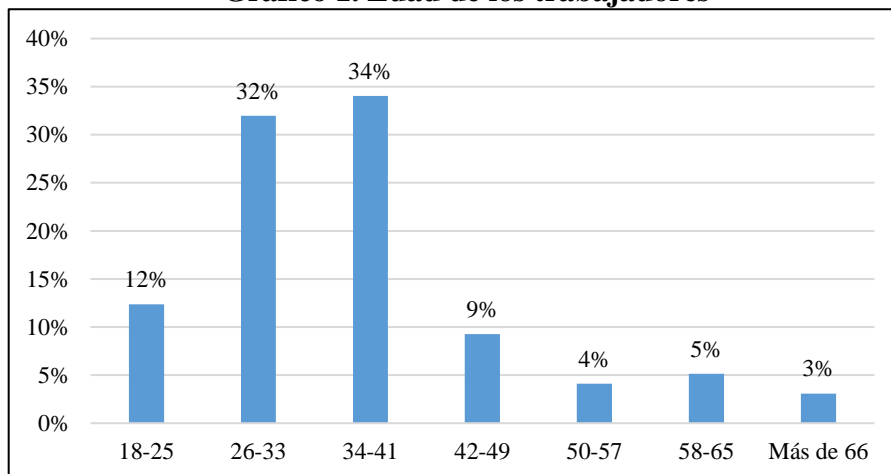
Cuadro 1. Edad de los trabajadores

Grupos de Edad	N°	Porcentaje
18-25	12	12%
26-33	31	32%
34-41	33	34%
42-49	9	9%
50-57	4	4%
58-65	5	5%
Más de 66	3	3%
Total	97	100%

Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”

Elaboración: Los Autores

Gráfico 1. Edad de los trabajadores



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”

Elaboración: Los Autores

De los datos estadísticos del gráfico 1 se desprende que en el sitio El Placer, el rango de edad que mayor presencia en la actividad bananera, es de los trabajadores que tienen entre 34 a 41 años, los que representan el 34%, y con un 32% le siguen los de 26 a 33 años, esto se debe a que son padres de familia que tienen la responsabilidad y prioridad de mantener a los miembros del núcleo familiar. Además, en un 12% se ubican los jóvenes de 18 – 25 años quienes también aportan significativamente en el sustento del hogar y que en diversos casos también son jefes de hogar.

1.7.2.2 Trabajadores de las unidades bananeras desde el enfoque de género

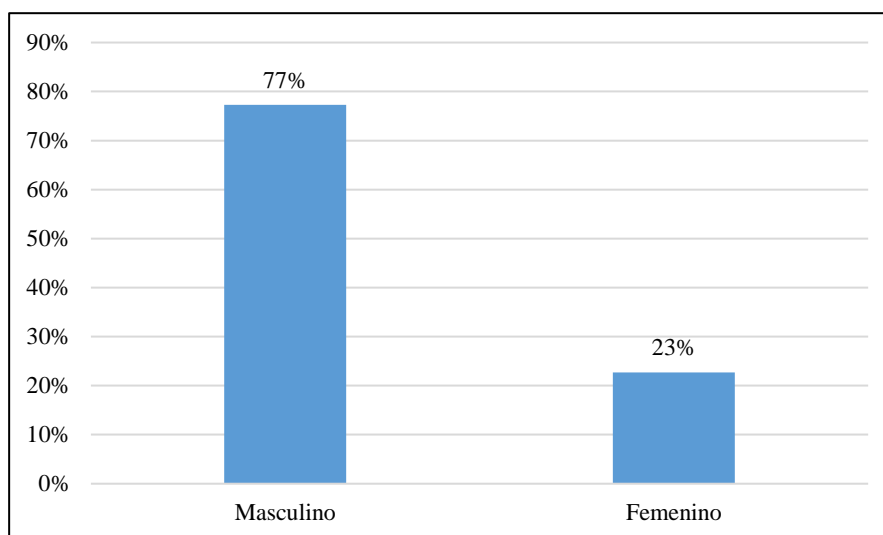
Cuadro 2. Enfoque de género

Género	N°	Porcentaje
Masculino	75	77%
Femenino	22	23%
Total	97	100%

Fuente: **Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”**

Elaboración: **Los Autores**

Gráfico 2. Género de los trabajadores



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”

Elaboración: Los Autores

El gráfico 2 presenta información concerniente al género de los encuestados que laboran en las plantaciones bananeras, evidenciando que el 77% representa a los varones y respecto al género femenino se tiene un 23%. El predominio de los hombres es que la actividad bananera requiere de gran esfuerzo físico en el desarrollo de las funciones en la mayoría de las áreas de trabajo, por lo que la siembra, riego, cuidado, guardia, entre otras ocupaciones son realizadas por empleados; respecto a las mujeres, se avizora su presencia en los procesos de lavado y empaque del banano que se procederá a exportar a los mercados nacionales e internacionales.

1.7.2.3 Nivel de Instrucción de los trabajadores de las bananeras

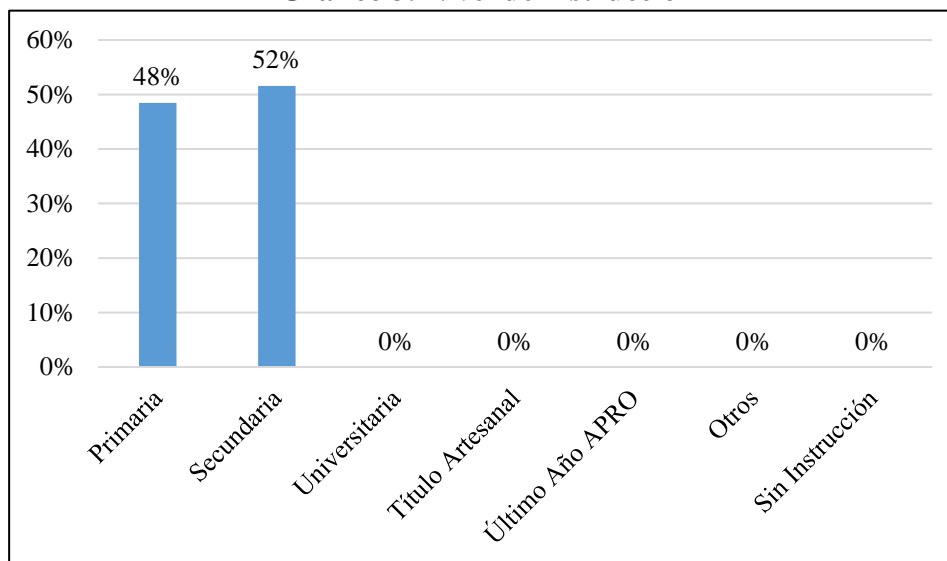
Cuadro 3. Nivel de instrucción

Instrucción	N°	Porcentaje
Primaria	47	48%
Secundaria	50	52%
Universitaria	0	0%
Título Artesanal	0	0%
Último Año APRO	0	0%
Otros	0	0%
Sin Instrucción	0	0%
Total	97	100%

Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”

Elaboración: Los Autores

Gráfico 3. Nivel de instrucción



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”

Elaboración: Los Autores

Según los datos que presenta el cuadro 3 se determina que los trabajadores de las haciendas bananeras del sitio El Placer si cuentan con estudios de primaria y secundaria, siendo un 52% que ha culminado la educación de nivel secundario y el 48% restante ha finalizado la etapa escolar. Se destaca que no existen índices de analfabetismo entre los encuestados; sin embargo, ninguno posee un título de tercer nivel, debido a que trabajar y estudiar es complicado en la actualidad, sobre todo cuando en la provincia solo existe una universidad pública.

1.7.2.4 Identificación étnica de los trabajadores de las unidades bananeras

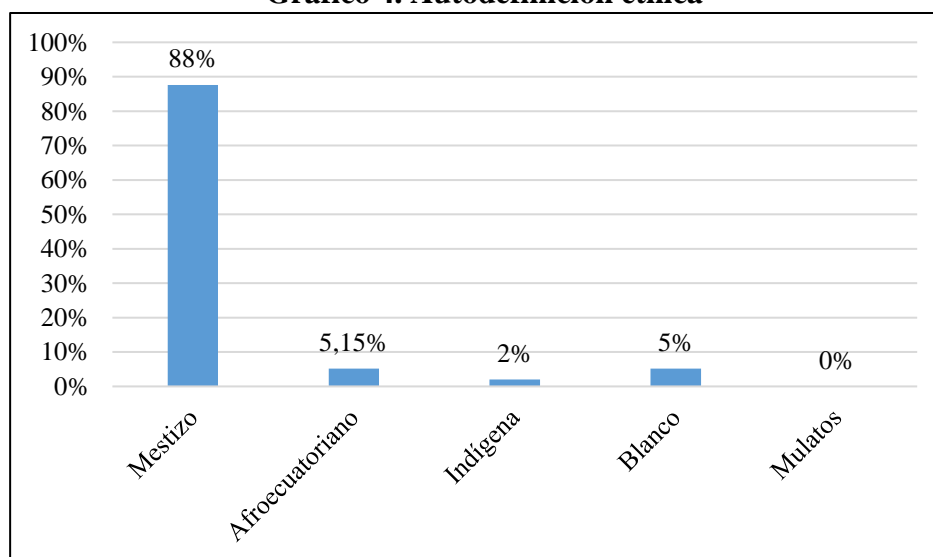
Cuadro 4. Identificación étnica

Autodefinición étnica	Nº	Porcentaje
Mestizo	85	88%
Afroecuatoriano	5	5%
Indígena	2	2%
Blanco	5	5%
Mulatos	0	0%
Total	97	100%

Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”

Elaboración: Los Autores

Gráfico 4. Autodefinición étnica



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”

Elaboración: Los Autores

Respecto a la Autoidentificación étnica de la muestra encuestada, se establece que de forma predominante la etnia que prevalece es la mestiza, lo cual el 88% afirma pertenecer a este grupo, y con un 10% se ubican las personas que se identifican como afroecuatorianos y blancos. Estos datos se articulan a la información que presenta el INEC 2010, siendo el 71% de la población que se cataloga como mestiza en Ecuador.

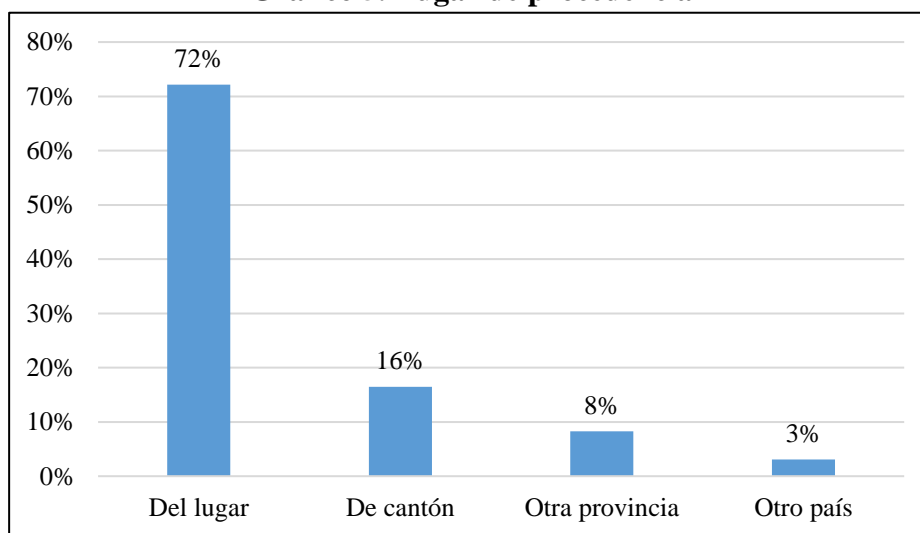
1.7.2.5 Lugar de procedencia de los trabajadores de las bananeras

Cuadro 5. Lugar de procedencia

Procedencia	N°	Porcentaje
Del lugar	70	72%
De cantón	16	16%
Otra provincia	8	8%
Otro país	3	3%
Total	97	100%

Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”
Elaboración: Los Autores

Gráfico 5. Lugar de procedencia



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”
Elaboración: Los Autores

El personal de trabajo de la actividad bananera afirma que la mayoría es procedente del sitio El Placer, representando el 72% del total, mientras que un 16% manifiesta ser procedente del cantón, también, se registra la presencia de personas de otras provincias, equivalente al 8%; por último, debido a los flujos migratorios, existen empleados que son originarios de otros países. Esto se debe a que tradicionalmente el territorio se destaca por el cultivo de banano lo que genera plazas de trabajo y como el dólar es la moneda oficial del país, los extranjeros optan por asentarse y generar ingresos económicos en el sector.

1.7.2.6 Contrato laboral de los trabajadores de las unidades bananeras

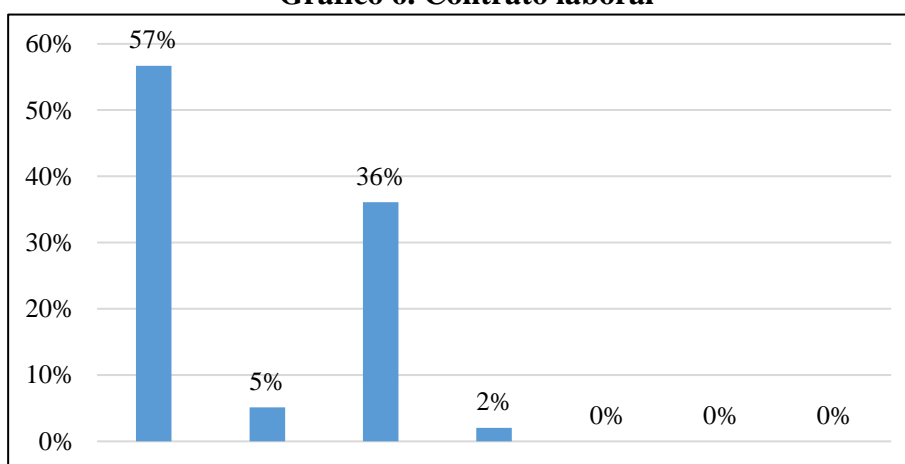
Cuadro 6. Contrato laboral

Contrato laboral	N°	Porcentaje
Contrato relación dependencia	55	57%
Contrato civil	5	5%
Eventual	35	36%
Sin contrato	2	2%
No sabe	0	0%
No contesta	0	0%
Otros	0	0%
Total	97	100%

Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”

Elaboración: Los Autores

Gráfico 6. Contrato laboral



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”

Elaboración: Los Autores

La información que arroja el cuadro 6 se refiere al tipo de contrato que los trabajadores tienen con la empresa, del cual se obtiene que el 57% del personal respondió por la opción contrato relación dependencia, lo que permite a los trabajadores obtener un salario mediante un contrato que también dispone del respeto de las obligaciones establecidas en el Código del Trabajo. Otra forma de contrato presente es de carácter eventual, representando el 36%, generalmente esta modalidad se presenta por temporadas de 3 a 6 meses. Los moradores de sector en la mayoría de los casos no firman un contrato para trabajar en las bananeras, puesto que al vivir en el sitio dependen totalmente de esta actividad.

1.7.2.7 Ingresos económicos de los trabajadores de las bananeras

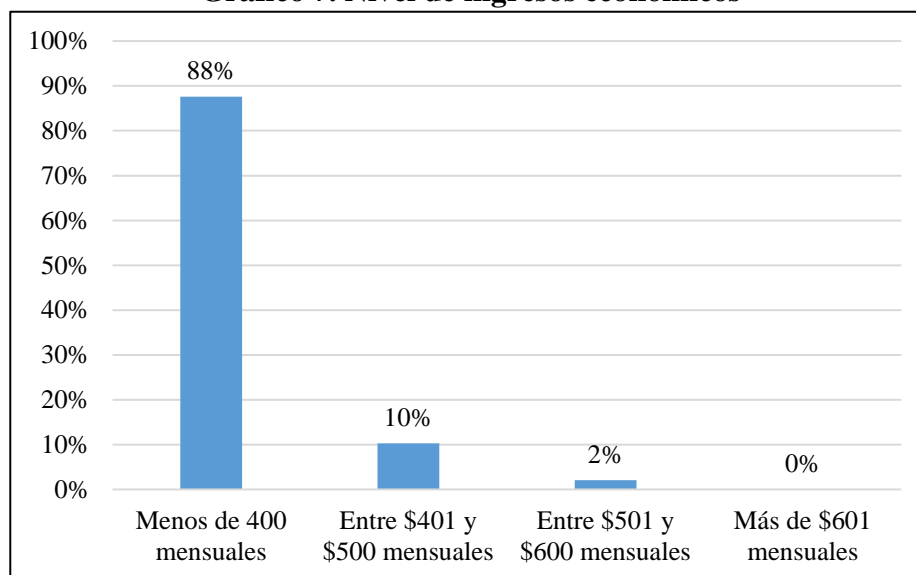
Cuadro 7. Ingresos económicos

Ingresos económicos	N°	Porcentaje
Menos de 400 mensuales	85	88%
Entre \$401 y \$500 mensuales	10	10%
Entre \$501 y \$600 mensuales	2	2%
Más de \$601 mensuales	0	0%
Total	97	100%

Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”

Elaboración: Los Autores

Gráfico 7. Nivel de ingresos económicos



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”

Elaboración: Los Autores

Los datos que ofrece el gráfico 7 pertenecen al nivel de ingresos generados en la actividad bananera por las familias del sector, siendo así que, con una gran diferencia el 88% de los trabajadores indica que sus ingresos económicos son menores a los \$400 mensuales; solo un 10% tienen ganancias entre \$401 a \$500 mensuales, y apenas el 2% gana más de \$501 al mes. La mayoría de las familias del sector no tienen ingresos suficientes y necesarios para satisfacer las necesidades familiares de salud, educación, vivienda, alimentación y pago de servicios, los salarios obtenidos no cubren el la Canasta Básica y requieren que las entidades de control realicen el respectivo cumplimiento de la normativa estipulada en la Constitución 2008, Código Laboral y demás normas institucionales.

1.7.2.8 Gastos mensuales familiares de los trabajadores de las unidades bananeras

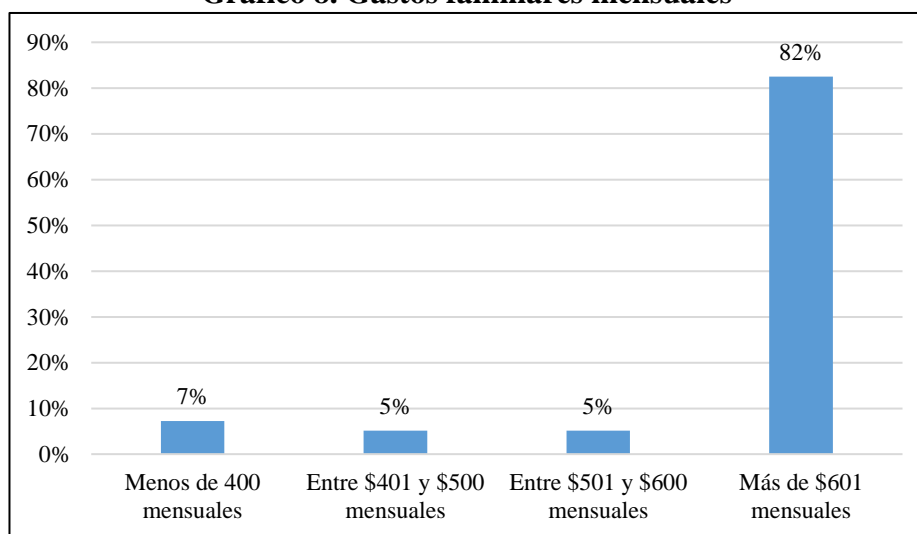
Cuadro 8. Gastos familiares mensuales

Gastos familiares	N°	Porcentaje
Menos de 400 mensuales	7	7%
Entre \$401 y \$500 mensuales	5	5%
Entre \$501 y \$600 mensuales	5	5%
Más de \$601 mensuales	80	82%
Total	97	100%

Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”

Elaboración: Los Autores

Gráfico 8. Gastos familiares mensuales



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”

Elaboración: Los Autores

Los datos obtenidos en el gráfico 8 pertenecen a los gastos mensuales de las familias, con una gran diferencia del 82 % de los encuestados indican que los gastos son mayores a \$601 mensuales; y sólo un 7% tiene gastos menores a \$400. Esto evidencia que en la mayoría de hogares los ingresos generados no son suficientes para cubrir los gastos producidos por los miembros del núcleo familiar. Los egresos familiares se distribuyen en diversos aspectos, sobre la salud los moradores deben trasladarse a los subcentros y hospital de la cabecera cantonal para atender sus enfermedades, acerca de los alimentos se compran en los mercados de la parroquia Barbones y en el cantón, para el pago de servicios también se requiere movilizarse a las instituciones ubicadas en los centros urbanos, respectivamente los gastos son mayores a los ingresos salariales de la actividad bananera.

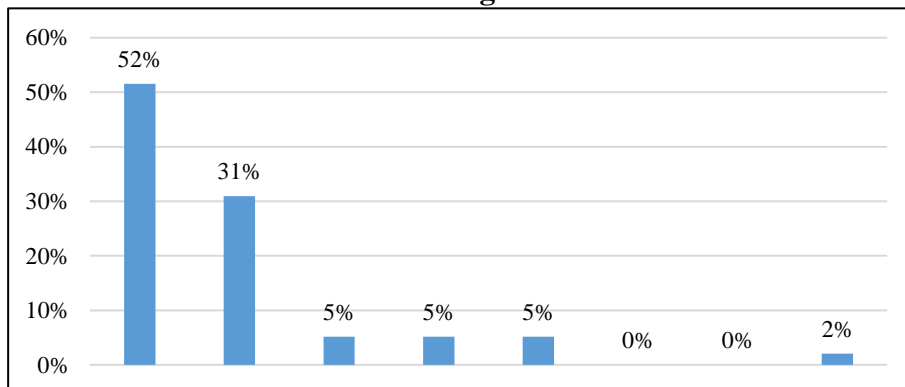
1.7.2.9 Riesgos laborales de los trabajadores de las bananeras

Cuadro 9. Riesgos laborales

Riesgos laborales	N°	Porcentaje
Caídas	50	52%
Cortaduras	30	31%
Enfermedades cardiovasculares	5	5%
Intoxicaciones	5	5%
Picadura de animales	5	5%
No sabe	0	0%
No contesta	0	0%
Otros	2	2%
Total	97	100%

Fuente: **Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”**
Elaboración: **Los Autores**

Gráfico 9. Riesgos laborales



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”
Elaboración: Los Autores

La investigación realizada permite establecer que existen diversos riesgos laborales en la actividad bananera. En el gráfico 9, se evidencia que el riesgos o peligros al que están expuestos el 52 % de los trabajadores de las unidades bananeras, son las caídas, esto sucede por las condiciones del suelo y cuando se procede a deshijar el banano de la planta; en menor medida, con el 31 % están las cortaduras, por la manipulación de máquinas, aparatos o herramientas para el desarrollo de las actividades.

Además, con el 10% se ubican las enfermedades cardiovasculares e intoxicaciones, que son dos factores importantes que afectan severamente la salud de los trabajadores, puesto que la utilización de insecticidas, herbicidas y fungicidas en las fumigaciones aéreas, provocan enfermedades, más aún cuando no se cuenta con los equipos de protección adecuados.

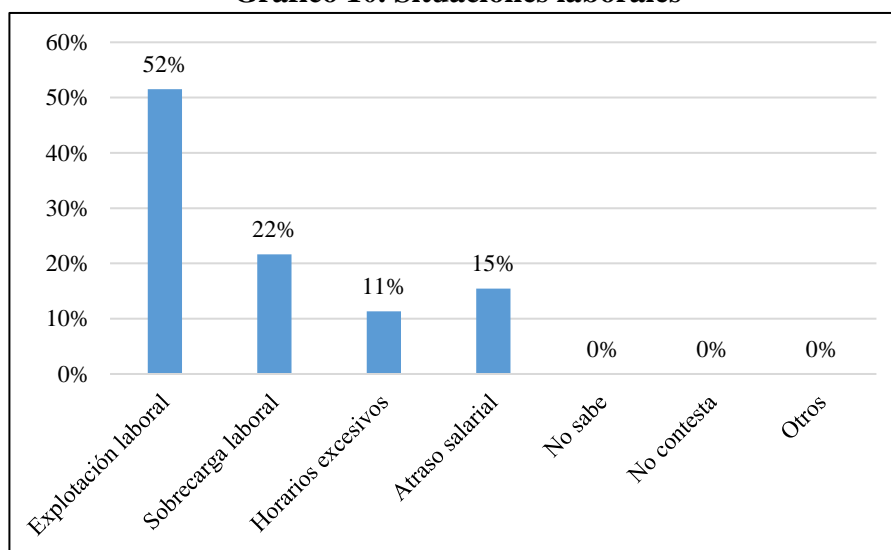
1.7.2.10 Situaciones laborales de los trabajadores de las bananeras

Cuadro10. Situaciones laborales

Situaciones laborales	N°	Porcentaje
Explotación laboral	50	52%
Sobrecarga laboral	21	22%
Horarios excesivos	11	11%
Atraso salarial	15	15%
No sabe	0	0%
No contesta	0	0%
Otros	0	0%
Total	97	100%

Fuente: **Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”**
 Elaboración: **Los Autores**

Gráfico 10. Situaciones laborales



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”
Elaboración: Los Autores

La industria bananera genera oportunidades laborales para los moradores del sitio El Placer, aunque en el gráfico 10 se aprecia datos concernientes a diversas situaciones laborales presentadas en los espacios de trabajo, por lo que los trabajadores manifiestan que el principal inconveniente es la explotación laboral, siendo un problema muy común en este contexto, además los encuestados indicaron que otro inconveniente es la sobrecarga laboral, donde se irrespeta el número de funciones de los empleados imponiendo más actividades de las establecidas en los contratos. Los dirigentes gremiales se enfocan en defender sus intereses personales, no intervienen en solución de las problemáticas laborales del sector y desconocen sobre los derechos laborales y la normativa legal.

1.7.2.11 Funciones que desempeñan los trabajadores bananeros en la empresa

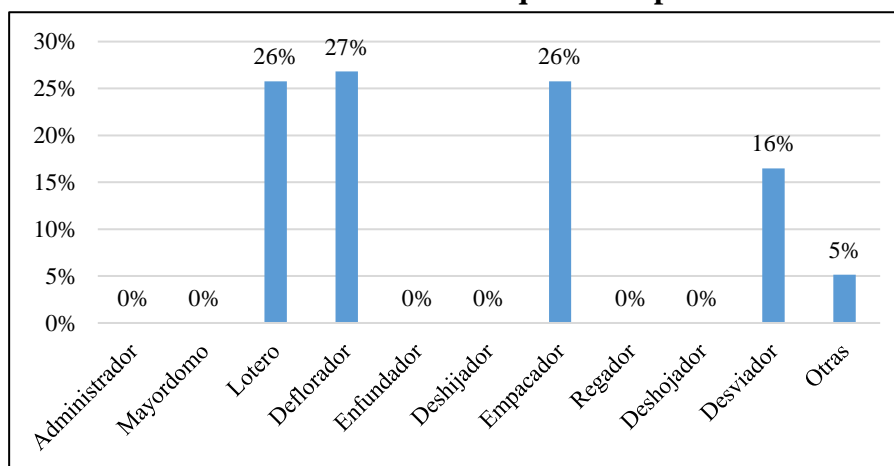
Cuadro 11. Funciones del trabajo de los trabajadores bananeros

Funciones	N°	Porcentaje
Administrador	0	0%
Mayordomo	0	0%
Lotero	25	26%
Desflorador	26	27%
Enfundador	0	0%
Deshijador	0	0%
Empacador	25	26%
Regador	0	0%
Deshojador	0	0%
Desviador	16	16%
Otras	5	5%
Total	97	100%

Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”

Elaboración: Los Autores

Gráfico 11. Funciones que desempeña



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”

Elaboración: Los Autores

De acuerdo a los resultados obtenidos en la encuesta, el gráfico 11 muestra que la principal función que se realiza en las haciendas bananeras es la de Desflorador, con un 27% del total. También se tienen dos opciones con un 26% que son la función de Lotero y Empacador; en menor medida los encuestados manifiestan que se dedican al puesto de Desviador, con un 16%. Debido al número limitado de personal, los administradores encargan tareas excesivas e irrespetan los horarios establecidos, los trabajadores no tienen una función específica y realizan más actividades de las que les corresponden en sus jornadas diarias.

1.7.2.12 Pertenencia a un gremio de los trabajadores bananeros

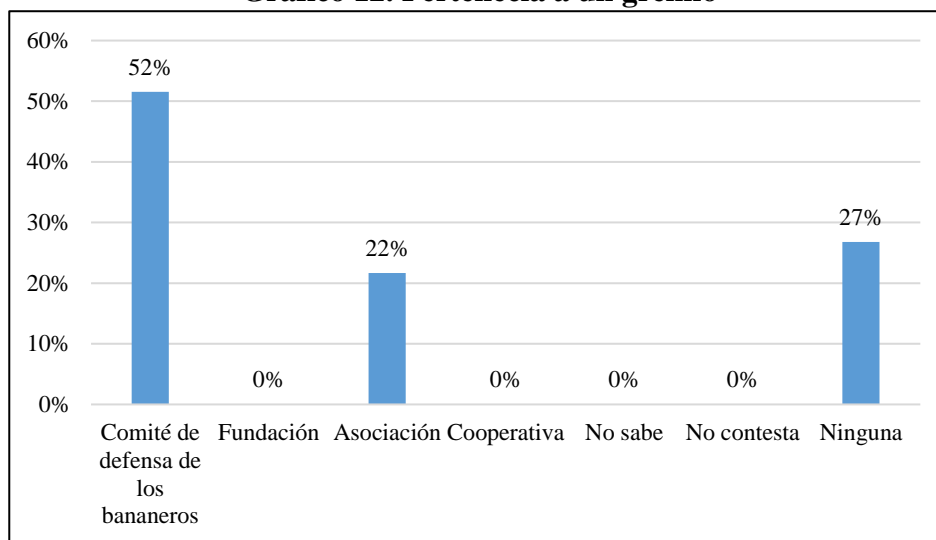
Cuadro 12. Pertenencia a un gremio

Gremio	N°	Porcentaje
Comité de defensa de los bananeros	50	52%
Fundación	0	0%
Asociación	21	22%
Cooperativa	0	0%
No sabe	0	0%
No contesta	0	0%
Ninguna	26	27%
Total	97	100%

Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”

Elaboración: Los Autores

Gráfico 12. Pertenecía a un gremio



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”

Elaboración: Los Autores

De la información obtenida en el gráfico 12 se desprende que los trabajadores de las haciendas bananeras pertenecen a gremios como el Comité de defensa de los bananeros representando el 52%, y otro grupo indicó que integran una asociación, lo que equivale al 22%; estas organizaciones permiten el fortalecimiento de la organización y participación entre los moradores y el respeto de sus derechos laborales. Por otra parte, un 27% responde que no integra ningún gremio, por lo que son trabajadores que no tienen representantes que defiendan sus intereses laborales.

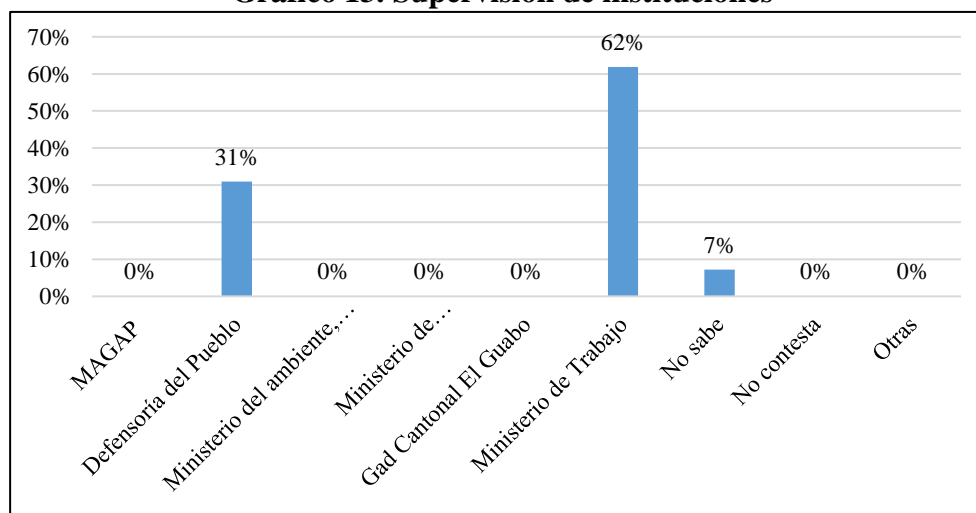
1.7.2.13 Supervisión de instituciones que verifican las condiciones de los trabajadores

Cuadro 13. Supervisión de instituciones

Supervisión de instituciones	Nº	Porcentaje
MAGAP	0	0%
Defensoría del Pueblo	30	31%
Ministerio del ambiente, Agua y Transición Ecológica	0	0%
Ministerio de Relaciones Laborales	0	0%
GAD Cantonal El Guabo	0	0%
Ministerio de Trabajo	60	62%
No sabe	7	7%
No contesta	0	0%
Otras	0	0%
Total	97	100%

Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”
Elaboración: Los Autores

Gráfico 13. Supervisión de instituciones



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”
Elaboración: Los Autores

Existen diversas instituciones que tienen la obligación de dar el respectivo seguimiento a las condiciones de los trabajadores de la actividad bananera. En el gráfico 13, los resultados exponen que el 62% de los encuestados responden que en las empresas donde laboran han recibido visitas de los representantes del Ministerio de Trabajo, que es el ente superior de las políticas del ámbito laboral, y en menor medida el 31% indican que personal de la Defensoría del Pueblo ha hecho presencia para verificar la situación del talento humano de las unidades productivas, puesto que esta institución garantiza la dignidad de las personas y protege los derechos humanos.

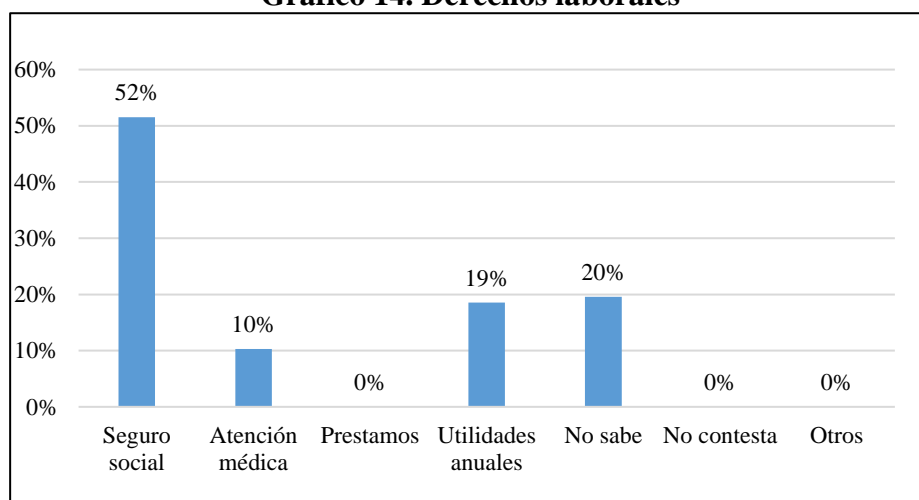
1.7.2.14 Derechos laborales que han sido beneficiarios los trabajadores bananeros

Cuadro 14. Derechos laborales

Beneficios laborales	N°	Porcentaje
Seguro social	50	52%
Atención médica	10	10%
Prestamos	0	0%
Utilidades anuales	18	19%
No sabe	19	20%
No contesta	0	0%
Otros	0	0%
Total	97	100%

Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”
Elaboración: Los Autores

Gráfico 14. Derechos laborales



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”
Elaboración: Los Autores

Los derechos laborales son normas establecidas que regulan la relación entre los empleados con sus empleadores; en Ecuador el instrumento correspondiente a la actividad laboral es el Código de Trabajo. De acuerdo a los datos del gráfico 14, el 52% de los trabajadores señalaron que se han beneficiado con la afiliación del Seguro Social, lo cual es una obligación que el empleador debe garantizar al personal en protección de la integridad física como beneficio laboral. Además, el 19% optó por señalar que reciben utilidades anuales de la empresa y el 10% afirmó que reciben atención médica que es un servicio indispensable y un derecho básico de los seres humanos.

1.7.2.15 Integrantes del núcleo familiar que aportan a la economía del hogar

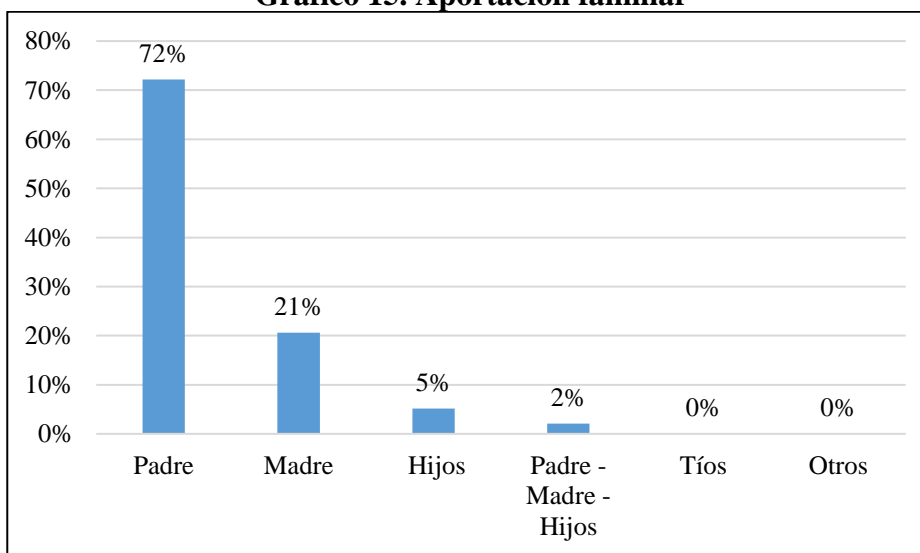
Cuadro 15. Aportación familiar

Aportación familiar	Nº	Porcentaje
Padre	70	72%
Madre	20	21%
Hijos	5	5%
Padre - Madre – Hijos	2	2%
Tíos	0	0%
Otros	0	0%
Total	97	100%

Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”

Elaboración: Los Autores

Gráfico 15. Aportación familiar



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”

Elaboración: Los Autores

En el contexto actual se conoce que es el padre de familia quien sustenta a los miembros del núcleo familiar y que es el integrante que aporta mayormente en la economía de la vivienda. En el gráfico 15 se logra apreciar que el 72% de los jefes de hogar son hombres que genera mayores ingresos en comparación a las madres, siendo un 21% que realiza doble función cumpliendo con las tareas propias de atención y cuidado de los hijos, y de trabajar en la actividad bananera para satisfacer las necesidades de educación, salud, vivienda, alimentación, vestimenta y el pago de servicios.

1.7.2.16 Atención médica de los trabajadores bananeros

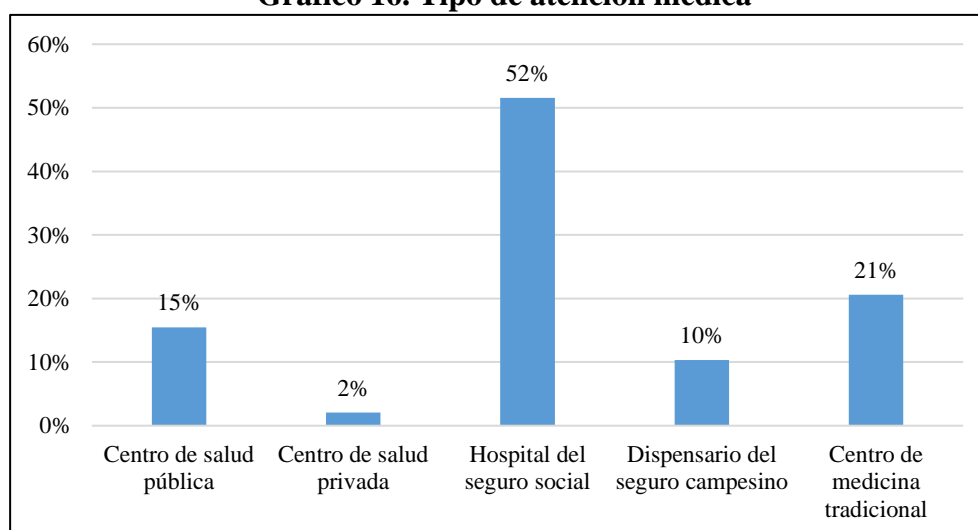
Cuadro 16. Atención médica

Atención médica	N°	Porcentaje
Centro de salud pública	15	15%
Centro de salud privada	2	2%
Hospital del seguro social	50	52%
Dispensario del seguro campesino	10	10%
Centro de medicina tradicional	20	21%
Otros	0	0%
Total	97	100%

Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”

Elaboración: Los Autores

Gráfico 16. Tipo de atención médica



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”

Elaboración: Los Autores

Los trabajadores bananeros indican que asisten a diversos establecimientos médicos para atender sus problemas de salud y los de su familia. Debido a que son parte del personal asegurado, el 52% visita el Hospital del Seguro Social, otro grupo que representa el 21% concurre al Centro de Medicina tradicional atendiendo dolores o enfermedades en base a los conocimientos ancestrales; además, a los Centros de Salud Pública acude un 15%, con una gran diferencia, sólo el 2% de las familias que se encuentran en una situación económica estable frecuentan los Centros de Salud Privada.

1.7.2.17 *Enfermedades recurrentes de los trabajadores de las bananeras*

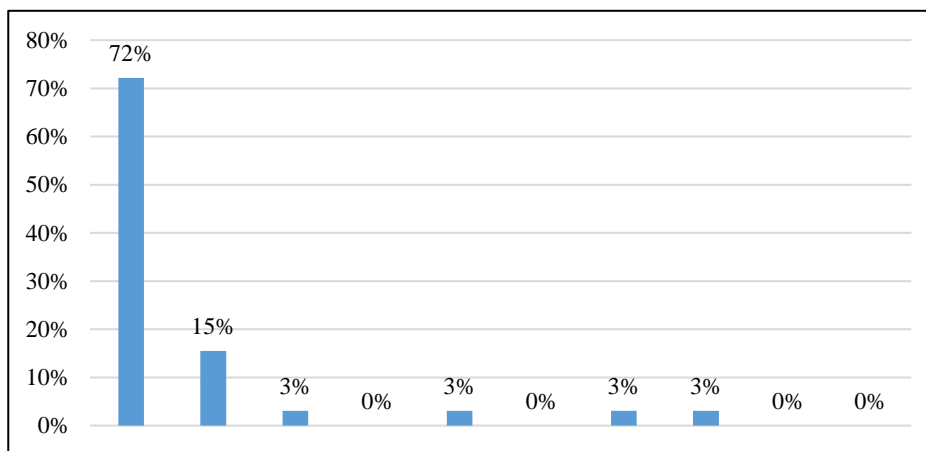
Cuadro 17. Enfermedades recurrentes

Enfermedades	N°	Porcentaje
Gripes y resfriados	70	72%
Enfermedades de la piel	15	15%
Enfermedades respiratorias	3	3%
Desnutrición infantil	0	0%
Enfermedades de Gastrointestinales	3	3%
Enfermedades Cardiovasculares	0	0%
Enfermedades Tropicales dengue	3	3%
Diabetes	3	3%
Cáncer	0	0%
Otros	0	0%
Total	97	100%

Fuente: **Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”**

Elaboración: **Los Autores**

Gráfico 17. Enfermedades recurrentes



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”

Elaboración: Los Autores

Los datos del gráfico 17 muestran las enfermedades más frecuentes que afectan a la salud de las familias que habitan en el sitio El Placer; las personas del sector sufren en un 72% de gripes y resfriados, lo que resulta normal puesto es la enfermedad que se presenta en mayor medida en los sectores del área rural. En menor cantidad, el 15% afirma que padecen de enfermedades en la piel, lo cual es común en los territorios donde se realiza la actividad bananera puesto que las fumigaciones aéreas, contaminación de ríos y quebradas, y el consumo de alimentos con un alto grado de químicos produce a corto y largo plazo este tipo de problemas en las personas y familias que habitan alrededor de las plantaciones bananeras.

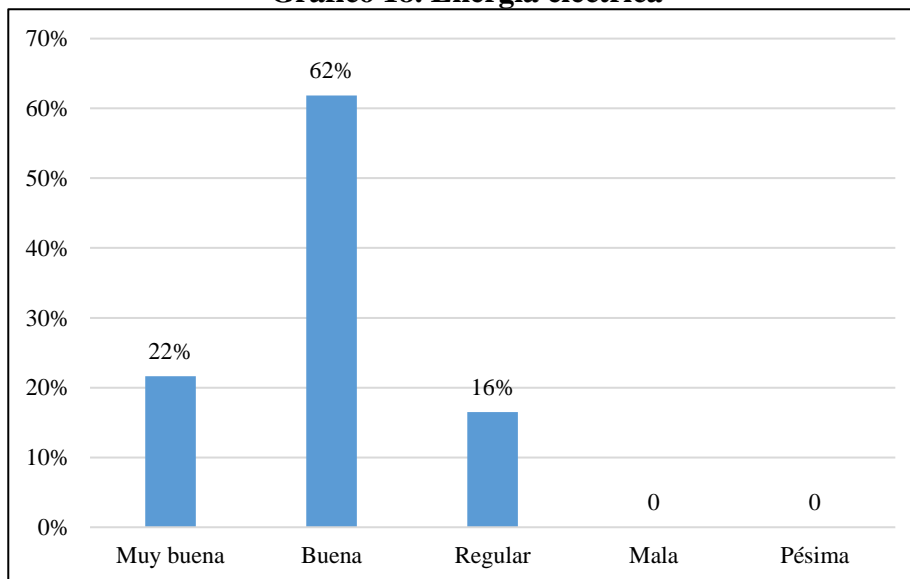
1.7.2.18 Cobertura de la energía eléctrica en las familias de los trabajadores bananeros

Cuadro 18. Energía eléctrica

Energía eléctrica	Nº	Porcentaje
Muy buena	21	22%
Buena	60	62%
Regular	16	16%
Mala	0	0
Pésima	0	0
Total	97	100%

Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”
Elaboración: Los Autores

Gráfico 18. Energía eléctrica



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”
Elaboración: Los Autores

La información que muestra el gráfico 18 corresponde a la cobertura y calidad del servicio de energía eléctrica del sector. Los encuestados afirman que existe la presencia de energía en sus hogares; por ello, un 62% indica que cuentan con un servicio de buena calidad y un 22% califican de muy buena la cobertura. Las redes de alumbrado público son ubicadas por parte de los gobiernos locales de forma eficiente garantizando que las familias realicen sus actividades diarias sobre todo en las noches y que en temporada invernal no ocurran apagones y problemas eléctricos.

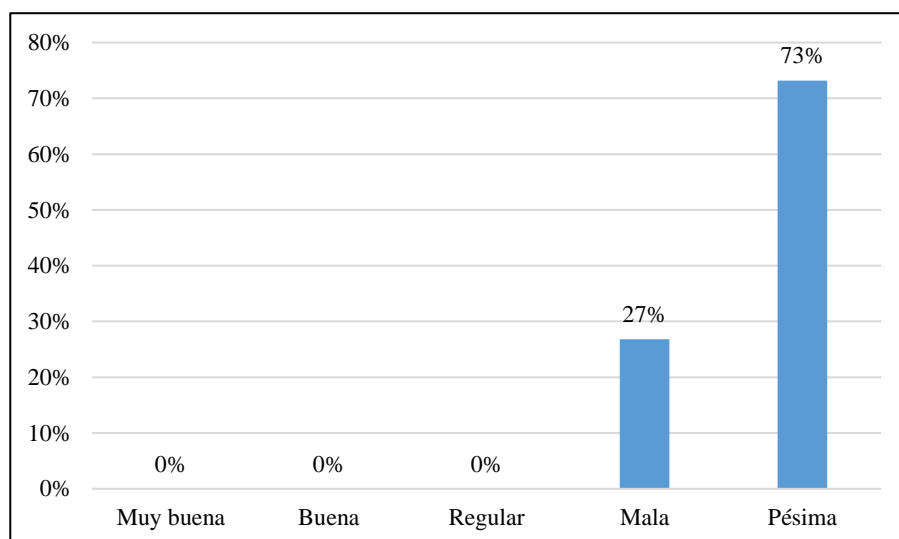
1.7.2.19 Servicio del agua potable en las familias del sitio El Placer

Cuadro 19. Agua Potable

Agua potable	N°	Porcentaje
Muy buena	0	0%
Buena	0	0%
Regular	0	0%
Mala	26	27%
Pésima	71	73%
Total	97	100%

Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”
Elaboración: Los Autores

Gráfico 19. Agua potable



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”
Elaboración: Los Autores

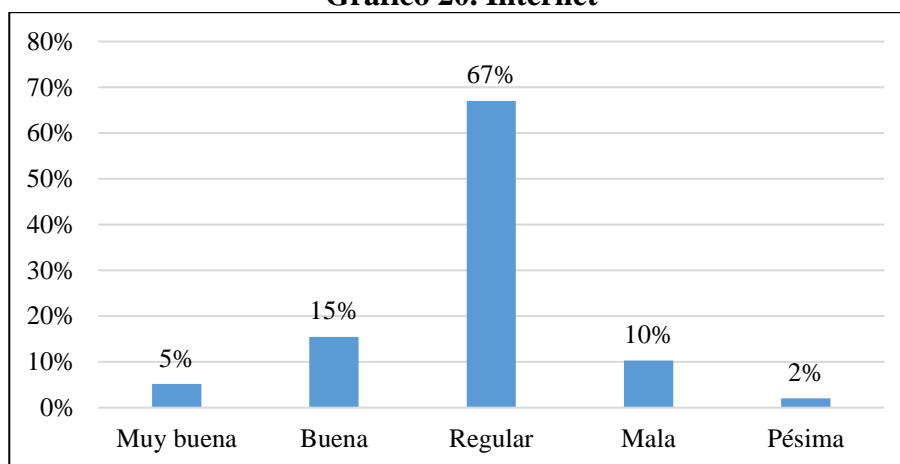
Respecto al servicio de agua potable en el sitio El Placer sus moradores no cuentan con dicha prestación, por ello califican con un 73% como pésima la cobertura y calidad del agua, y el 27% restante responde como mala. Las familias del sector obtienen este recurso de pozo y carro proveedor de agua; de este modo logran consumirla en su alimentación, aseo e higiene personal, riego, entre otras actividades. El uso de agua no tratada, produce en los miembros de las comunidades problemas como malnutrición infantil y demás enfermedades que afectan a la salud. Es necesario que las autoridades locales y el GAD del cantón El Guabo gestionen y ejecuten proyectos de abastecimiento de agua potable y saneamiento rural en beneficio de los moradores y las futuras generaciones.

Cuadro 20. Servicio del internet

Internet	N°	Porcentaje
Muy buena	5	5%
Buena	15	15%
Regular	65	67%
Mala	10	10%
Pésima	2	2%
Total	97	100%

Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”

Elaboración: Los Autores

Gráfico 20. Internet

Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”

Elaboración: Los Autores

La población del sector cuenta con el servicio de conectividad a internet de diferentes empresas privadas, lo que permite una mayor comunicación con otros usuarios dentro y fuera del territorio, asimismo los niños y adolescentes que reciben clases de manera virtual pueden asistir mediante las plataformas digitales facilitando el acceso a una mejor educación. Por otra parte, los encuestados expresan diversas perspectivas sobre la cobertura y calidad sobre internet en el territorio, el 67% concuerda que es regular y un 15% califica como buena. Generalmente el internet en las zonas rurales suele ser de baja calidad y la velocidad es débil, por ello se debe ubicar infraestructura en telecomunicaciones en fortalecimiento de las redes de conexión con el propósito de disminuir la brecha digital existente en comparación a las zonas urbanas.

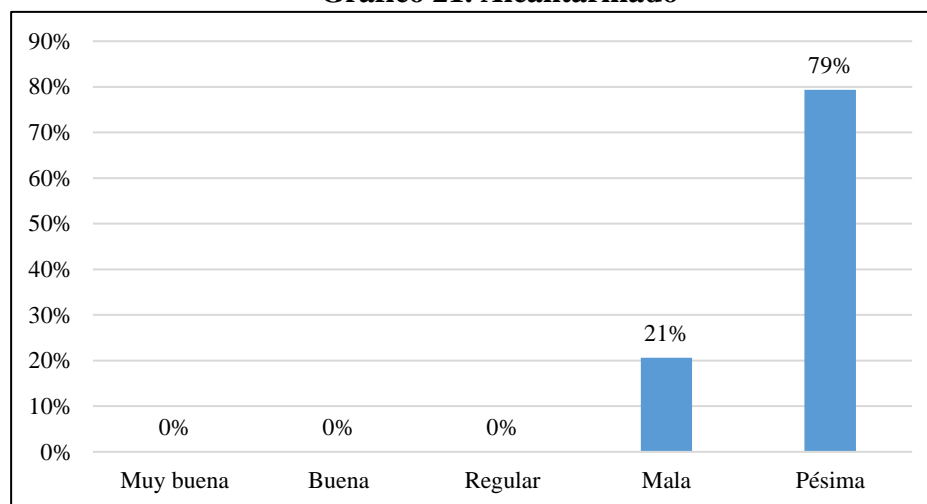
1.7.2.21 Servicio del Alcantarillado en las familias del sitio El Placer

Cuadro 21. Alcantarillado

Alcantarillado	N°	Porcentaje
Muy buena	0	0%
Buena	0	0%
Regular	0	0%
Mala	20	21%
Pésima	77	79%
Total	97	100%

Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”
Elaboración: Los Autores

Gráfico 21. Alcantarillado



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”
Elaboración: Los Autores

Las zonas rurales al estar ubicadas fuera del perímetro de las áreas urbanas disponen de escasos servicios y uno de ellos es la ubicación de las redes de alcantarillado. En el sector no existe dicho servicio por lo que los moradores califican en un 79% de pésima la cobertura y calidad, y un 21% opinan que es mala la infraestructura referente a esta prestación municipal. El abastecimiento de alcantarillado permite la transportación y disposición final de aguas residuales por medio de tuberías, evitando la acumulación de aguas en calles y espacios que pueden provocar la transmisión de enfermedades.

1.7.2.22 Seguridad de los trabajadores bananeros

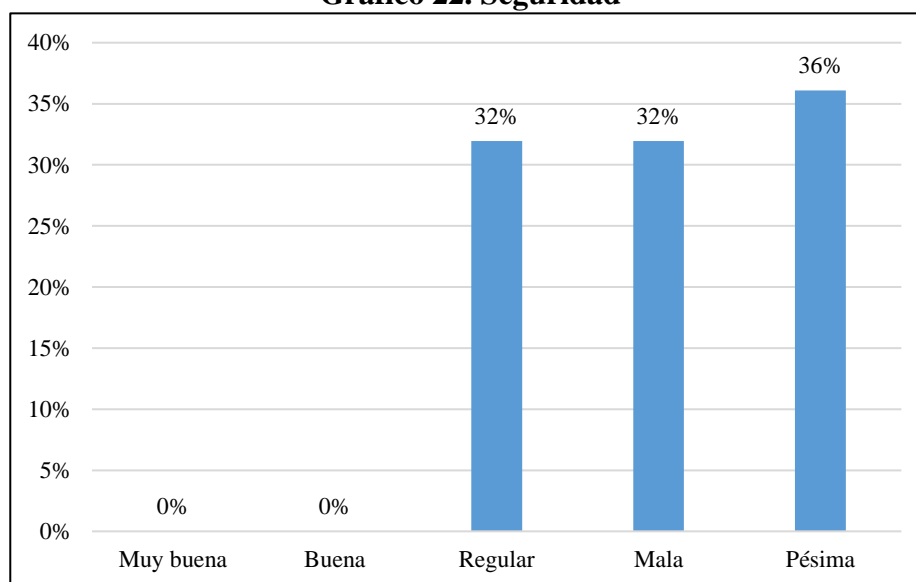
Cuadro 22. Seguridad

Seguridad	N°	Porcentaje
Muy buena	0	0%
Buena	0	0%
Regular	31	32%
Mala	31	32%
Pésima	35	36%
Total	97	100%

Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”

Elaboración: Los Autores

Gráfico 22. Seguridad



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”

Elaboración: Los Autores

Respecto a la seguridad ciudadana se la define como una política de Estado dirigida principalmente por la Policía Nacional. Los datos que ofrece el gráfico 22, revela que la ciudadanía se manifiesta inconforme sobre el servicio de seguridad en el sector, se aprecia que los encuestados califican en un 36% de pésima la prestación de este servicio por parte las instituciones encargadas de este componente. Igualmente, existe una relación semejante entre las opciones de regular y mala con el 32% del total. Las familias de los trabajadores comentan que el personal de la Policía Nacional si hace presencia en el territorio, pero no cumple con sus funciones, por lo que existe el temor de actos delictivos como delincuencia, y venta y consumo de sustancias psicotrópicas.

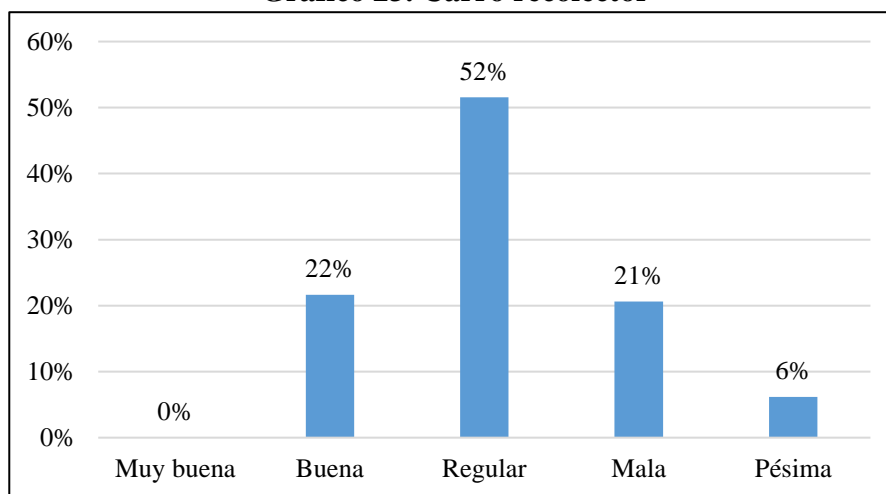
1.7.2.23 Carro Recolector

Cuadro 23. Carro Recolector

Carro recolector	N°	Porcentaje
Muy buena	0	0%
Buena	21	22%
Regular	50	52%
Mala	20	21%
Pésima	6	6%
Total	97	100%

Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”
Elaboración: Los Autores

Gráfico 23. Carro recolector



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”
Elaboración: Los Autores

Los datos estadísticos del gráfico 23 desprenden información acerca del carro recolector del GAD cantonal que realiza el levantamiento de los residuos sólidos de las viviendas. La población se encuentra conforme con este servicio, apreciando en un 52% como regular el cumplimiento del personal de limpieza. La inconformidad que expresan los moradores es que no transita frecuentemente respecto a los horarios establecidos por lo que algunos moradores no logran sacar la basura y optan por enterrarla, quemarla o arrojarla a un terreno baldío.

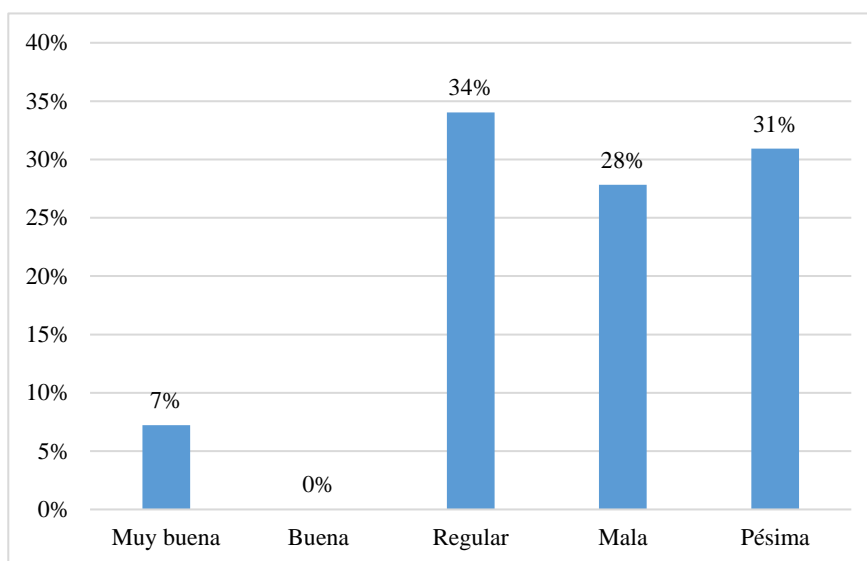
1.7.2.24 Teléfono fija

Cuadro 24. Teléfono fija

Teléfono fija	N°	Porcentaje
Muy buena	7	7%
Buena	0	0%
Regular	33	34%
Mala	27	28%
Pésima	30	31%
Total	97	100%

Fuente: **Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”**
Elaboración: **Los Autores**

Gráfico 24. Telefonía fija



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”
Elaboración: Los Autores

El servicio de telefonía fija se refiere a la línea fija o teléfono de casa que es una de las primeras modalidades que las familias utilizaban para comunicarse. Respecto a este tipo de conectividad se obtienen apreciaciones negativas, un 34% considera que es un servicio regular, le sigue un 31% como pésima y un 28% como mala, debido a la débil cobertura de señal que cuenta el sector, las empresas encargadas de este servicio no realizan el mantenimiento adecuado ocasionando malestar en las familias que cuentan con este servicio, por lo que las familias muestran preferencia por realizar llamadas o contarse mediante las redes sociales.

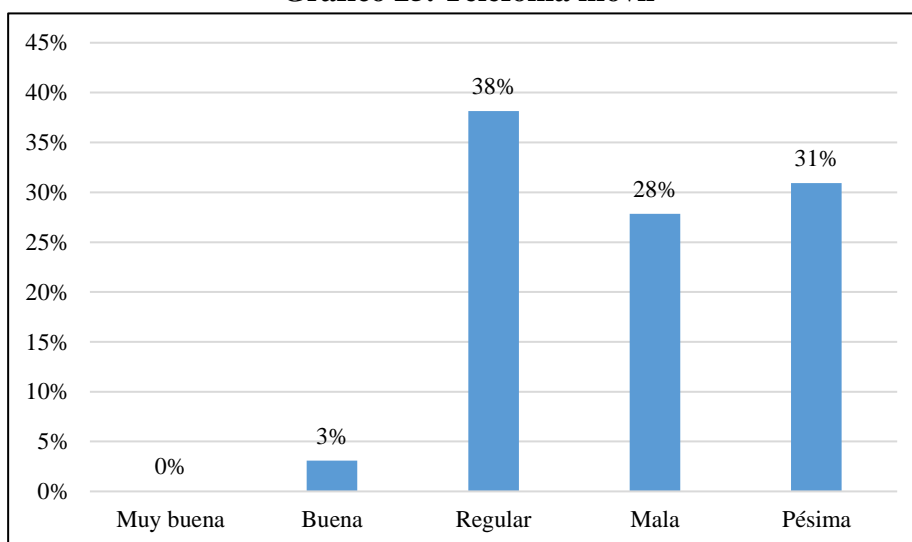
1.7.2.25 *Teléfono móvil*

Gráfico 25. Teléfono móvil

Teléfono Móvil	N°	Porcentaje
Muy buena	0	0%
Buena	3	3%
Regular	37	38%
Mala	27	28%
Pésima	30	31%
Total	97	100%

Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”
Elaboración: Los Autores

Gráfico 25. Telefonía móvil



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”
Elaboración: Los Autores

Los resultados que arroja la encuesta indican que la cobertura y calidad de este servicio no es adecuado en el sitio El Placer. Parecido a los datos del cuadro anterior, la ciudadanía opto en un 38% considera como regular la telefonía fija, también se eligió en un 31% como pésima y finalmente el 28% prefirió calificar de mala principalmente la señal para realizar o recibir llamadas, por ello se opta las redes sociales que facilitan la comunicación e intercambio de información.

1.7.2.26 *Características de la vivienda de los trabajadores bananeros*

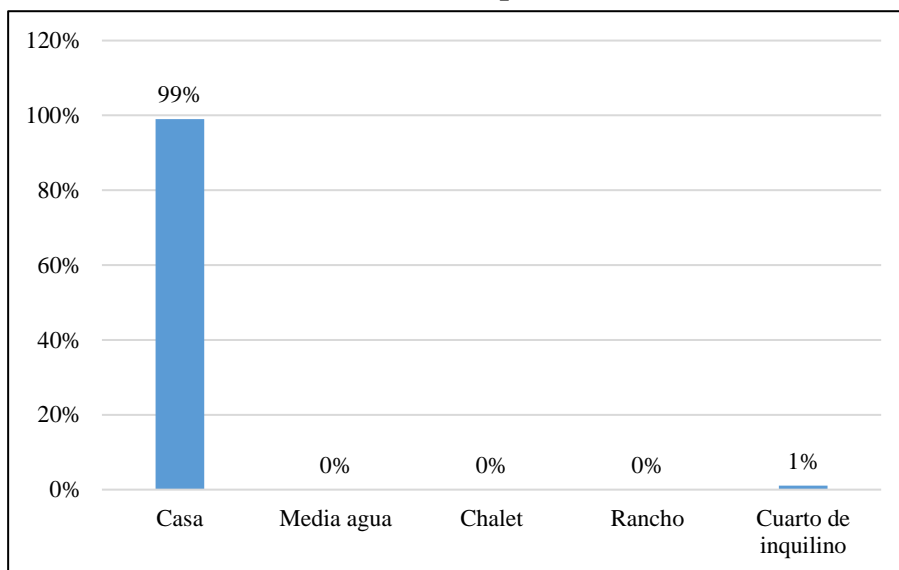
Cuadro 26. Tipo físico de la vivienda

Tipo físico	N°	Porcentaje
Casa	96	99%
Media agua	0	0%
Chalet	0	0%
Rancho	0	0%
Cuarto de inquilino	1	1%
Total	97	100%

Fuente: **Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”**

Elaboración: **Los Autores**

Gráfico 26. Tipo físico



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”

Elaboración: Los Autores

La influencia que tiene este espacio físico en el desarrollo de los integrantes de la familia es muy importante, el entorno adecuado permite que los miembros del hogar especialmente los niños desarrollen sus capacidades y se mantengan protegidos frente a los fenómenos de la naturaleza como fuertes lluvias o temblores. Con respecto a las 97 viviendas encuestadas que representan el 100%, 96 jefes de hogar respondieron que el tipo físico de su vivienda es una casa y solo una familia manifestó que vive en cuarto de inquilino; en algunos casos solo conviven una pareja con un hijo, en cambio en otros casos conviven más de dos familias en una vivienda, lo cual impide al desarrollo normal de las actividades, debido al reducido espacio con el que cuentan.

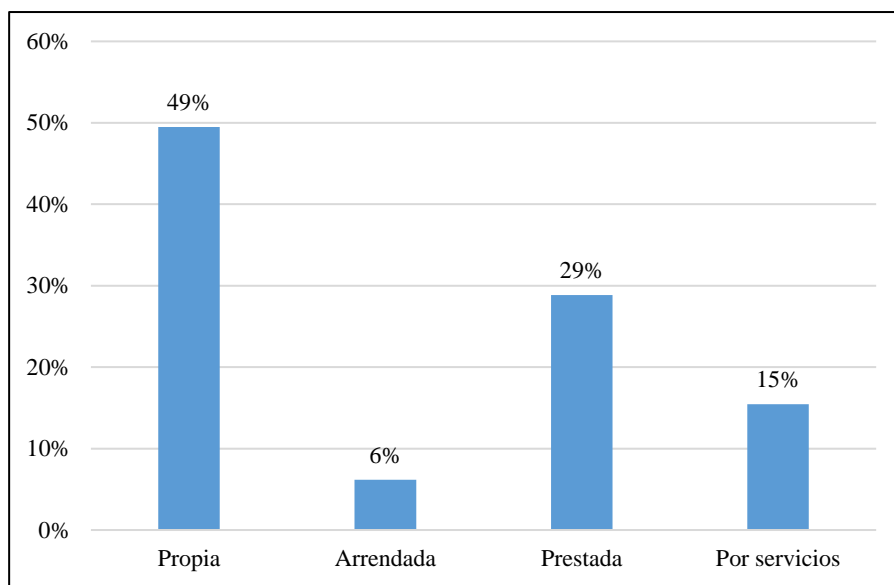
1.7.2.27 *Tenencia de la vivienda*

Cuadro 27. Tenencia de la Vivienda

Tenencia de la Vivienda	N°	Porcentaje
Propia	48	49%
Arrendada	6	6%
Prestada	28	29%
Por servicios	15	15%
Total	97	100%

Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”
Elaboración: Los Autores

Gráfico 27. Tenencia de la Vivienda



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”
Elaboración: Los Autores

Todas las familias tienen la aspiración de tener una vivienda propia donde puedan desarrollarse libremente y ser independientes económicamente. De acuerdo con el cuadro 27 se evidencia que la mayoría de las familias cuentan con una vivienda propia representando 49% del total, seguido por las viviendas prestadas con un 29%, asimismo, un 15% por servicios y finalmente con un pequeño porcentaje habitan en viviendas arrendadas, lo que significa que una minoría no cuenta una vivienda propia por lo que es necesario que se establezcan planes habitacionales para bienestar de las familias del sector.

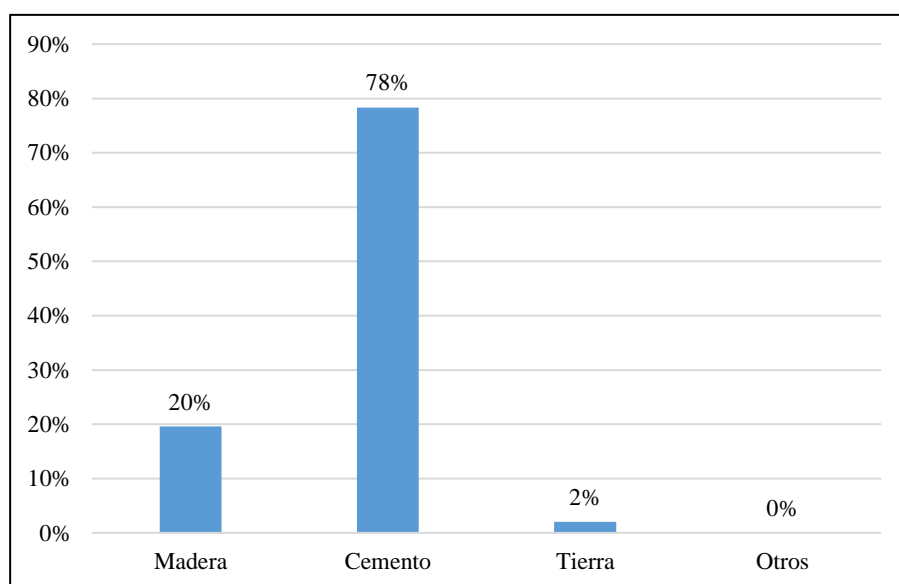
1.7.2.28 Estructura de las viviendas de los trabajadores de las bananeras

Cuadro 28. Estructura de la vivienda

Estructura de la vivienda	N°	Porcentaje
Madera	19	20%
Cemento	76	78%
Tierra	2	2%
Otros	0	0%
Total	97	100%

Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”
Elaboración: Los Autores

Gráfico 28. Estructura de la vivienda



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”
Elaboración: Los Autores

El tipo de materiales utilizados para la construcción de una vivienda está ligado a los ingresos económicos que tiene una familia, estos materiales básicos son accesibles para todas las personas, ya que son los más utilizados a nivel nacional y su producción llega casi a todos los lugares del territorio. El cemento (concreto) es el material principal con el que se construyen las viviendas en el sector, representa el 78% del total de viviendas, y es evidente cuando se circula por el área, pues se observa que la mayoría de casas presentan estas características, otro grupo que representa el 20% manifiesta que está construida de madera, y un 2% de las viviendas son construidas con tierra, aplicándose la técnica del adobe.

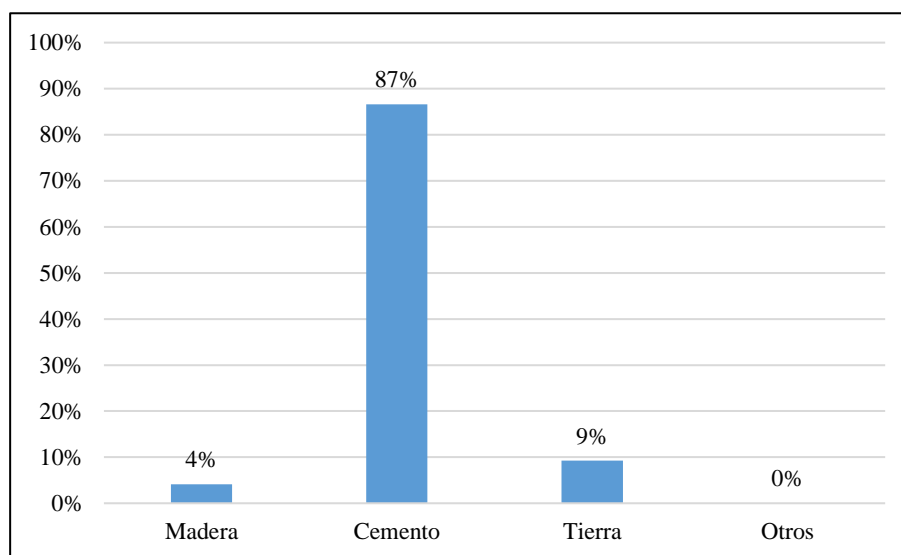
1.7.2.29 *Piso de la vivienda*

Cuadro 29. Piso de la vivienda

Piso de la vivienda	N°	Porcentaje
Madera	4	4%
Cemento	84	87%
Tierra	9	9%
Otros	0	0%
Total	97	100%

Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”
Elaboración: Los Autores

Gráfico 29. Piso de la vivienda



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”
Elaboración: Los Autores

El piso de las viviendas debe encontrarse en las mejores condiciones posibles, permitiendo que los miembros del hogar convivan sanamente y eviten el desarrollo de enfermedades debido al suelo donde están asentados los domicilios. Los materiales con que se establecen los pisos de la vivienda están ligados también al tipo de material de construcción de vivienda, pues se puede observar que gran porcentaje, el 87% de las viviendas presenta la misma característica de construcción, pues los pisos son casi en su mayoría de cemento, solo en algunos casos, los pisos son de madera o tierra.

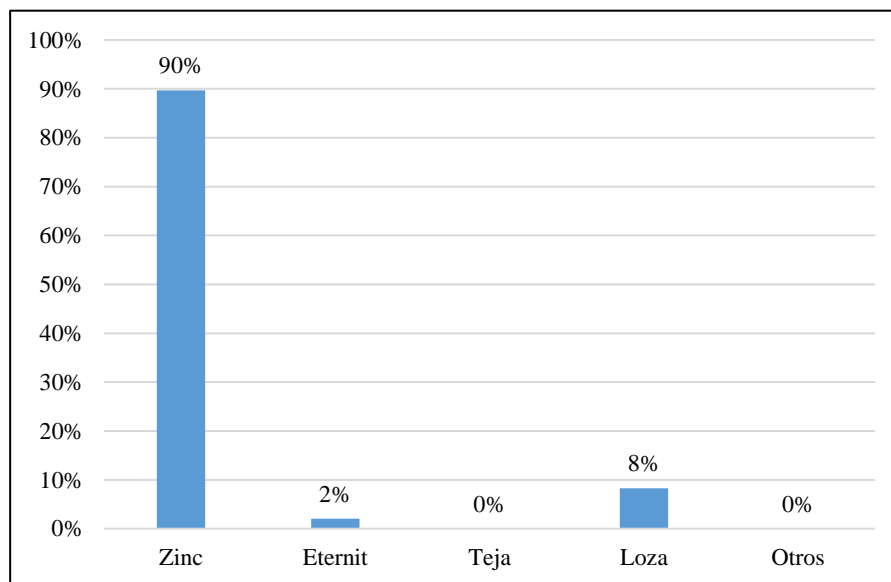
1.7.2.30 *Cubierta de la vivienda*

Cuadro 30. Cubierta de la vivienda

Cubierta de la vivienda	N°	Porcentaje
Zinc	87	90%
Eternit	2	2%
Teja	0	0%
Loza	8	8%
Otros	0	0%
Total	97	100%

Fuente: **Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”**
Elaboración: **Los Autores**

Gráfico 30. Cubierta de la vivienda



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”
Elaboración: Los Autores

La cubierta de las viviendas garantiza que los miembros del hogar se sientan protegidos ante los rayos solares y las lluvias en temporadas de invierno. En el presente cuadro se observa que el 90% de las viviendas encuestadas predomina el Zinc, como el material más utilizado para el recubrimiento del techo, por su eficacia y precio accesible, seguido por loza con un 8%, permitiendo que las familias planifiquen la construcción de más habitaciones sobre las viviendas; y por último, el 2% de los hogares utiliza Eternit lo cual es un material que consigue fácilmente por su bajo precio, aunque no garantiza la seguridad que requieren los miembros del hogar.

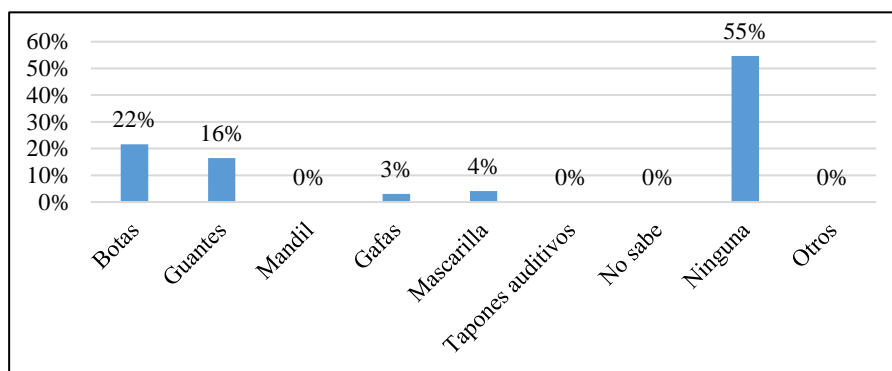
1.7.2.31 *Implementos de protección para los trabajadores de las unidades bananeras*

Cuadro 31. Implementos de protección

Implementos de protección	N°	Porcentaje
Botas	21	22%
Guantes	16	16%
Mandil	0	0%
Gafas	3	3%
Mascarilla	4	4%
Tapones auditivos	0	0%
No sabe	0	0%
Ninguna	53	55%
Otros	0	0%
Total	97	100%

Fuente: **Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”**
 Elaboración: **Los Autores**

Gráfico 31. Implementos de protección



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”
Elaboración: Los Autores

Los equipos de protección son un aspecto fundamental al momento de ejercer cualquier actividad laboral, más aún si esta conlleva esfuerzo físico y riesgos de enfermedades. Con respecto a los resultados obtenidos, el gráfico 31 muestra los implementos de protección que suministra la empresa a los trabajadores de las haciendas bananeras, más de la mitad de los encuestados, indican que los administradores de las unidades bananeras no suministran los implementos adecuados lo cual genera malestar y preocupación en el personal, porque la actividad bananera conlleva diversos peligros que afectan la salud física y emocional.

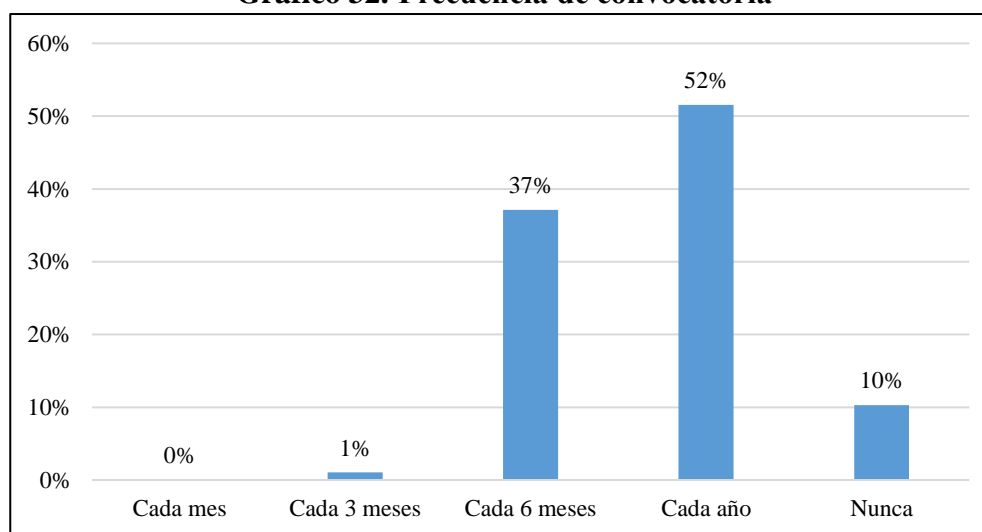
1.7.2.32 *Frecuencia de convocatorias para los trabajadores de las unidades bananeras*

Cuadro 32. Frecuencia de convocatoria

Frecuencia de convocatoria	N°	Porcentaje
Cada mes	0	0%
Cada 3 meses	1	1%
Cada 6 meses	36	37%
Cada año	50	52%
Nunca	10	10%
Total	97	100%

Fuente: **Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”**
 Elaboración: **Los Autores**

Gráfico 32. Frecuencia de convocatoria



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”
Elaboración: Los Autores

Los datos que ofrece el cuadro 33 pertenecen a la frecuencia de convocatorias por parte de los líderes gremiales para tratar temas de suma importancia, específicamente a beneficio de los trabajadores. De acuerdo con los encuestados se puede apreciar que la mayoría se sienten inconformes con la frecuencia de reuniones que se da cada año representando el 52% del total, debido a esta irregularidad los trabajadores sienten que sus demandas no son prioridad para las autoridades tanto gremiales como de las instituciones encargadas de la supervisión y control de las condiciones laborales adecuadas, que permitan al personal desarrollar sus funciones, además, se requiere mayor participación y consensos para el cumplimiento de las reivindicaciones laborales.

1.7.2.33 Actividades de los líderes gremiales

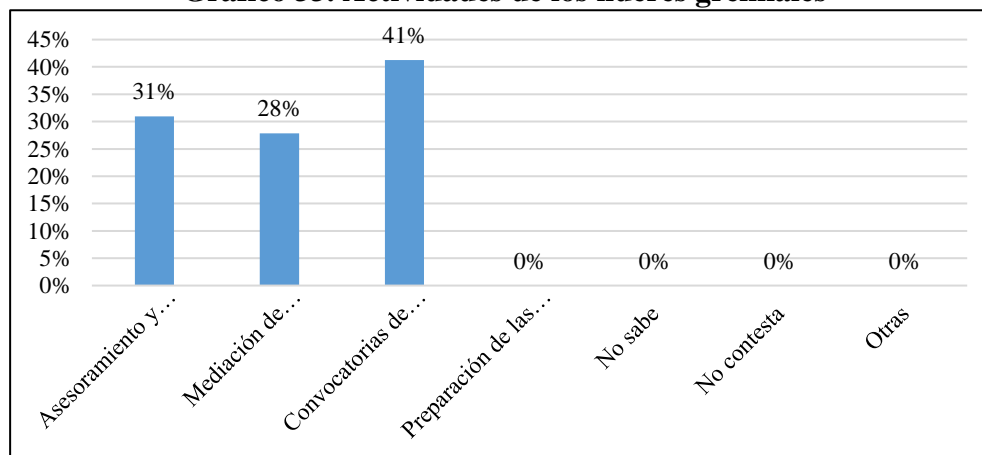
Cuadro 33. Actividades de los líderes gremiales

Actividades	N°	Porcentaje
Asesoramiento y defensa ante despidos	30	31%
Mediación de conflictos laborales	27	28%
Convocatorias de huelgas/ Manifestaciones	40	41%
Preparación de las elecciones sindicales	0	0%
No sabe	0	0%
No contesta	0	0%
Otras	0	0%
Total	97	100%

Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”

Elaboración: Los Autores

Gráfico 33. Actividades de los líderes gremiales



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”

Elaboración: Los Autores

La información que evidencia el cuadro 33 se refiere a las actividades que ejecutan los líderes en las convocatorias con los trabajadores, se obtiene que el 41% del personal respondió que son convocados para huelgas y manifestaciones, un 31% comenta que se reúnen para recibir asesoramiento y defensa ante despidos, lo que evidencia una unión y respaldo al momento de percatarse del incumplimiento de sus derechos; en cambio, en menor incidencia está la medición de conflictos laborales como mecanismo adecuado para resolver los conflictos en el ámbito laboral.

1.7.2.34 Capacitaciones para los trabajadores bananeros por parte de la empresa

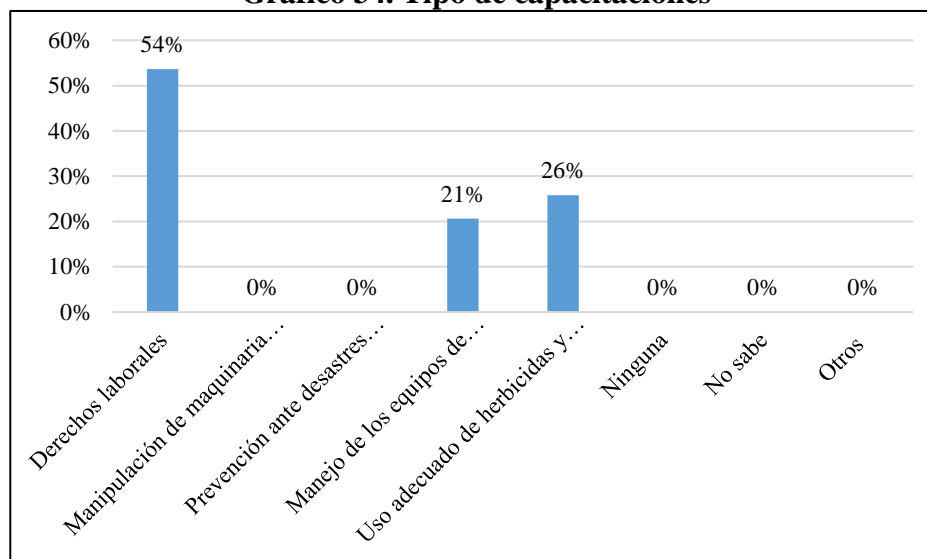
Cuadro 34. Capacitaciones para los trabajadores

Capacitaciones	N°	Porcentaje
Derechos laborales	52	54%
Manipulación de maquinaria liviana y pesada	0	0%
Prevención ante desastres naturales	0	0%
Manejo de los equipos de protección	20	21%
Uso adecuado de herbicidas y pesticidas	25	26%
Ninguna	0	0%
No sabe	0	0%
Otros	0	0%
Total	97	100%

Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”

Elaboración: Los Autores

Gráfico 34. Tipo de capacitaciones



Fuente: Encuesta a trabajadores bananeros del sitio “El Placer”

Elaboración: Los Autores

De acuerdo con los resultados obtenidos en la encuesta, el cuadro 34 muestra sobre las capacitaciones que se han impartido por parte de la empresa a los empleados, cabe señalar la importancia de capacitar a los trabajadores para que mejore su rendimiento dentro de la empresa, aumente la productividad y se minimicen los riesgos que se producen en el entorno laboral. Un 54 % ha recibido capacitaciones de derechos laborales, un 26% fue capacitado sobre el uso adecuado de herbicidas y pesticidas; y con un 21 los trabajadores han sido asesorados en el manejo de los equipos de protección, los cuales la mayor parte no son facilitados por la empresa.

1.7.3 Resultados de las entrevistas a administradores de unidades productivas bananeras

La entrevista realizada en el marco de la investigación que tiene por objetivo determinar los niveles de precariedad laboral a los trabajadores de las unidades bananeras del sitio El Placer ha sido aplicada a tres informantes claves:

E1. Juan Preciado Carranza. Administrador de la hacienda Darwin Miguel. Con 20 años de experiencia.

E2. Mario Pérez Paucar. Mayordomo de la hacienda la Nueva Esperanza. Seis años de experiencia.

E3. Gonzalo Flores. Mayordomo de la hacienda San Enrique. Tiene 10 años de experiencia

1.7.3.1 Precariedad laboral

Los entrevistados manifiestan que, si tienen conocimiento respecto a la precariedad laboral, lo cual es todo lo relacionado a violentar los derechos del trabajador, tales como el aseguramiento social, sobrecarga laboral, salarios mínimos e inseguridad en el ámbito laboral, influenciando a una baja calidad de vida sin poder solventar las necesidades básicas familiares. Además, es un modelo de producción con una relación explotación, debido a que no cuentan con ningún beneficio de la ley, no son asegurados y son pocos los asegurados a pesar de contar con muchos años de experiencia. Al respecto se plantea la pregunta: ¿Usted tiene conocimiento sobre la precariedad laboral? (P1), los entrevistados responden:

“Si, la precariedad laboral es violentar los derechos del trabajador” (E1)

“Si, tengo entendido que es un modelo de producción relacionado a explotación” (E2)

“Los trabajadores pasan por diversas situaciones, pero se intenta compensar con el aseguramiento social” (E3)

1.7.3.2 Herramientas para la ejecución de labores

Las herramientas de trabajo son indispensables para el desarrollo de las funciones y en la actividad bananera que se considera un entorno que pone en peligro la salud de los

trabajadores se requiere de equipos de protección adecuados, además, se destaca que, si se dota a los trabajadores con las herramientas adecuadas para ejecutar su labor, entre las herramientas están cascos, mascarillas, guantes, botas, garruchas, cunas, podón, protectores, pañuelos, escaleras. No obstante, en otros casos no se facilitan los materiales de trabajo ya que algunas herramientas no se les da mantenimiento adecuado, por ello no son aptas para su uso. Al respecto se plantea la pregunta: ¿Usted dota a los trabajadores de las herramientas necesarias para la ejecución de su labor? (P2) las entrevistados responden:

“Si se dota a los trabajadores con las herramientas adecuadas” (E1)

“No, se facilitan los materiales de trabajo ya que algunas herramientas no se les da mantenimiento adecuado” (E2)

“Si se otorgan herramientas e implementos adecuados, aunque algunos trabajadores pierden sus materiales y para volver a entregar se descuenta del salario” (E)

1.7.3.3 Capacitaciones a los trabajadores

La medida fundamental es la capacitación de los trabajadores en temas de manejo adecuado de los productos químicos, uso de herramientas corto punzantes por ejemplo podón, cursos y machetes, manipulación de máquina liviana y pesada entre las livianas se tienen guadañas que se utiliza comúnmente para la eliminación de la maleza y en las pesadas como motobombas para la fumigación de plantaciones. Las medidas que el personal utiliza es el equipamiento de protección adecuado, capacitaciones sobre temas de manipulación de químicos, maquinarias, las cuales han ayudado mucho para prevenir los accidentes. ¿Cuáles son las capacitaciones que imparten a los trabajadores para poder realizar su trabajo? (P3), las entrevistados responden:

“La medida fundamental es la capacitación de los trabajadores en temas de cantidades exactas de químicos, uso de herramientas” (E1)

“El equipamiento de protección adecuado, capacitaciones sobre temas de manipulación de químicos, maquinarias” (E2)

“Se ha capacitado en temas de primeros auxilios” (E3)

1.7.3.4 Medidas preventivas de accidentes laborales

No se dan capacitaciones en la empresa debido a que ellos ya han adquirido experiencia laboral con el pasar de los años, en ocasiones los que recién ingresan sin experiencia alguna, tienden a adquirir experiencia mediante los compañeros más antiguos que son los encargados de impartir sus conocimientos. Sin embargo, algunos sí, están capacitados en temas de derechos laborales, manejo de equipos de protección y uso adecuado de herbicidas y pesticidas. Al respecto se plantea la pregunta: ¿Cuáles son las capacitaciones que imparten a los trabajadores para poder realizar su trabajo? (P4), las entrevistados responden:

“No se dan capacitaciones en la empresa debido a que ellos ya han adquirido experiencia laboral con el pasar de los años” (E1)

“Sí, están capacitados en temas de derechos laborales, manejo de equipos de protección y uso adecuado de herbicidas y pesticidas” (E2)

“Las capacitaciones que se dan es sobre los accidentes para evitar que los trabajadores enfermen o se lesione y pierdan sus puestos” (E3)

1.7.3.5 Incentivos laborales

La relación entre incentivos laborales y el desempeño es fundamental debido a que, si existen ascensos a cargos superiores con respecto a las funciones, un pago adicional al salario básico, puesto que motivan a los trabajadores, permitiendo que tengan la posibilidad de crecer profesionalmente y que se destaquen en sus jornadas creando una sana competencia. En ciertas entidades no hay el presupuesto para proporcionar incentivos, debido a que las ganancias pasan a manos del dueño del capital sin preocuparse del bienestar de los trabajadores. ¿Existe algún incentivo laboral para los trabajadores que se destacan en su desempeño? (P5), las entrevistados responden:

“Si, existen ascensos a cargos superiores y un pago adicional al salario básico” (E1)

“No hay el presupuesto suficiente para proporcionar este tipo de incentivos” (E2)

“Depende del tiempo de estancia para brindar incentivos” (E3)

1.7.4 Matriz de requerimientos

PROBLEMA	SITUACIÓN ACTUAL	SITUACIÓN OBJETIVO	REQUERIMIENTO
Escasez de equipos de protección que suministrados por la empresa para la ejecución de las actividades laborales.	El 55% de los trabajadores no cuentan con los implementos suficientes para el desarrollo de sus actividades.	Lograr que la empresa proporcione los equipos de protección suficientes en garantía de salud física de los trabajadores.	Proyecto de capacitación sobre los equipos de protección en base al reglamento estipulado del Código Laboral.
En las bananeras del sector se presentan casos de explotación laboral en los trabajadores	El 50% del personal de trabajo manifiesta que sufren de explotación laboral en sus respectivas jornadas.	Disminuir los diferentes casos de explotación laboral en los trabajadores, logrando el respeto de los derechos laborales.	Proyecto de capacitación en temas de derechos laborales, manejo de equipos y prevención de conflictos.
Bajo nivel de ingresos económicos en las familias del sector.	El 85% de las familias del sector generan ingresos económicos menores a \$400, que impide cubrir la canasta familiar.	Lograr el aumento de los ingresos económicos mensuales de los trabajadores del sector para el mejoramiento de la calidad de vida.	Proyecto de capacitación para organizar y presionar el mejoramiento de los salarios y contratos de los trabajadores de las bananeras.
Deficiente infraestructura de servicios básicos prestados por el GAD Cantonal.	La calidad y cobertura de servicios básicos generan problemas de convivencia e impide el desarrollo comunitario	Conseguir que el sitio El Placer cuente con todos los servicios básicos en muy buena calidad.	Proyecto de capacitación a los líderes barriales en perspectiva de gestionar los servicios básicos necesarios.

1.7.5 Selección y justificación del requerimiento a intervenir

Los resultados alcanzados mediante la aplicación de instrumentos de recolección de datos empíricos y contrastados con la revisión bibliográfica han permitido establecer cuatro problemáticas dentro de la matriz de requerimientos, acerca del contexto socioeconómico de

los trabajadores de las bananeras del sitio El Placer: a) Las empresas o unidades de producción bananera no brindan los suficientes equipos de protección a los empleados. b) Se presentan situaciones de explotación laboral. c) Las familias de los trabajadores tienen ingresos menores al salario básico, y c) Los trabajadores del sitio El Placer carecen de servicios básicos, se abastecen de agua para consumo humano a través de tanqueros, la eliminación de excretas la realizan en letrinas o pozos sépticos, el alumbrado eléctrico es deficiente, la telefonía móvil es de escasa cobertura, las vías de acceso están en deplorables condiciones.

Los habitantes de la zona, que en su mayoría dependen de la producción bananera, carecen de estabilidad laboral, dado que no tienen firmados contratos que les garanticen sueldos acordes a la ley y seguridad social, persistiendo la informalidad y la eventualidad, lo que pauperiza la vida de los trabajadores, que tienen que vivir en situaciones precarias, con serias limitaciones para cubrir los costos de la canasta básica, el vestido, la educación y la salud de sus familias.

Entre los factores causales de la precariedad, está el desconocimiento de las leyes que protegen y otorgan derechos a los trabajadores, así como las debilidades de carácter organizacional, pues, es inexistente la presencia de organizaciones y líderes que defiendan a la clase obrera y consecuentemente, eviten la discriminación a las que son sometidos junto a sus familias, de tal manera que el requerimiento orientado a la capacitación en temas laborales contemplados en la constitución del Ecuador vigente desde el año 2008, el código laboral y demás normas de protección, toma significativa relevancia, ya que el conocimiento de los procedimientos que la ley otorga, permitirá a los habitantes con relación de dependencia informal y/o eventual, organizarse y gestionar ante las instancias institucionales, la progresiva restitución y defensa de los derechos de los trabajadores que permanentemente vienen siendo explotados.

Capítulo II: PROPUESTA INTEGRADORA

2.1. Descripción de la propuesta

2.1.1. Título

Proyecto de capacitación sobre derechos laborales y fortalecimiento organizacional para erradicar la explotación a los trabajadores de las unidades productivas bananeras del sitio “El Placer” del cantón el Guabo, 2022.

2.1.2. Antecedentes

Los resultados obtenidos en el primer capítulo del trabajo de investigación, permiten deducir que es necesario implementar una propuesta de capacitación dirigido al personal de trabajo mediante un proyecto de concientización referente al Código Laboral como principal instrumento que regula la actividad laboral y garantiza la defensa de los derechos de los trabajadores. El talento humano que labora en las empresas bananeras soporta situaciones irregulares como la escasez de equipos de protección para el desarrollo de las actividades diarias en las diferentes áreas.

Las encuestas realizadas permiten identificar que el 50% del personal de trabajo toleran situaciones de explotación laboral por parte de los empleadores de las bananeras en sus respectivas jornadas, además de otros acontecimientos como el irrespeto de los horarios, atrasos en la cancelación de los salarios y el exceso de funciones a realizar en un determinado periodo de tiempo, ocasionando un desgaste físico y mental lo que conlleva a provocar enfermedades y en el ámbito laboral a disminuir la productividad.

Las empresas dedicadas a la producción de banano trabajan con fines de lucro y requieren de personal que cumpla diversas funciones desde el mantenimiento del terreno, siembra, riego, cuidado ante plagas y enfermedades, hasta el proceso de despacho y exportación al mercado local, nacional e internacional. Esta dinámica se desarrolla sobre la base del esfuerzo del obrero que pertenece a las haciendas bananeras; sin embargo, no se reconoce de manera justa un salario acorde a las necesidades básicas y materiales de las familias del sector, puesto que las ganancias mensuales en la mayoría de los casos no supera los \$400 y por el contrario la Canasta Básica Familiar se ubica alrededor de los \$716,14.

2.1.3. *Justificación de la propuesta*

Las encuestas realizadas expusieron grandes problemáticas en el entorno de las bananeras del territorio, notando una gran despreocupación por parte de los encargados especialmente en materia de derechos, incumpliendo con la normativa reglamentada en el Código Laboral. Sobre esta situación, la presencia de representantes de instituciones estatales como el Ministerio de Trabajo y la Defensoría del Pueblo en supervisión del acatamiento de las leyes, control y registro de actividades, y la prestación de suministros necesarios no ha generado resultados positivos en cuestión del respeto de los derechos humanos y de un salario apropiado que mejore las condiciones de vida de las familias.

Es pertinente la ejecución de una propuesta de intervención acerca de un Proyecto de capacitación sobre derechos laborales, manejo de equipos de protección, prevención de conflictos y la organización en defensa de los trabajadores. La propuesta se considera viable y factible técnica y económicamente direccionada al fortalecimiento de los conocimientos de los trabajadores sobre productividad, derechos, participación y liderazgo comunitario, todo esto con el propósito de lograr el empoderamiento de los moradores del sitio El Placer que se dedican a la actividad bananera

Con la implementación de la iniciativa *Proyecto de capacitación sobre derechos laborales y fortalecimiento organizacional para erradicar la explotación a los trabajadores de las unidades productivas bananeras del sitio “El Placer” del cantón el Guabo, 2022* se pretende fortalecer la participación gremial direccionada al cumplimiento de la normativa nacional y de los objetivos que persiguen las entidades relacionadas en este contexto. Además, la concientización permitirá que la ciudadanía del sector se enfoque en conseguir la construcción y mantenimiento de infraestructura de los servicios básicos, debido a la débil organización de los líderes barriales, que no ha alcanzado resultados satisfactorios acerca de la prestación de energía eléctrica, agua potable, alcantarillado, conectividad, recolección de desechos sólidos y seguridad ciudadana.

2.2.Objetivos de la propuesta

2.2.1. Objetivo general

Lograr que los trabajadores de las unidades de producción bananera del sitio El Placer, impulsen procesos de restitución, defensa y cumplimiento de sus derechos laborales, a través del conocimiento de las leyes y de los sistemas organizacionales institucionales, para erradicar la precarización de las condiciones de vida.

2.2.2. Objetivos específicos

- Capacitar a los trabajadores de las unidades de producción bananera del sitio El Placer sobre los derechos laborales contenidos en la constitución del Ecuador vigente desde el año 2008, el código laboral y demás normas legales.
- Fomentar la organización gremial de los trabajadores en base a la normativa legal vigente para el cumplimiento de las reivindicaciones de derechos laborales
- Lograr la intervención y supervisión de las instituciones de control para que las empresas bananeras formalicen la contratación laboral de los trabajadores con la implementación de sistemas de seguridad en la realización de las actividades de producción.

2.3.Componentes estructurales

2.3.1. Fundamentación teórica de la propuesta

- *Derechos laborales de los trabajadores*

En la actualidad, los derechos de los trabajadores son de suma importancia debido a que posibilita el desarrollo de principios y valores que contribuyen a la creación de un entorno ético que preserve la integridad entre empleador y empleado, respecto a esto, Platán (2016) indica que entre los primordiales derechos que requieren los empleados deben estar:

Derecho a desempeñar un trabajo que proporcione equilibrio con las actividades personales y familiares; a desempeñar un trabajo satisfactorio; un trabajo que brinde (u otorgue) desarrollo laboral o profesional al trabajador; desempeñar un trabajo motivante; al bienestar en el trabajo; condiciones y ambiente de trabajo favorables y agradables; un trabajo seguro y saludable [...] también deben estar acompañado de una

retribución económica adecuada, a la autonomía, horarios legalmente establecidos y tener una activa participación en la toma de decisiones (pág. 124).

La exportación de banano en Ecuador representa la principal actividad económica que se desarrolla en la provincia de El Oro, lo que ha permitido que el país se ubique entre los mayores exportadores y aporte en el desarrollo económico; como afirman Zhiminaicela et al., (2020) tomado de la (ONUAA 2020) “la producción bananera es uno de los cultivos más rentables y extensos en América Latina y el Caribe, además es el principal rubro de ingresos económicos de exportación agrícola del Ecuador” (pág. 191); sin embargo, en varias empresas bananeras a nivel nacional no se realiza el cumplimiento de los derechos laborales y los trabajadores atraviesan condiciones de desigualdad y explotación en aspectos como los salarios, horarios flexibles, seguridad social, remuneraciones y prestaciones sociales.

El derecho laboral es considerado el aspecto más vulnerable del empleado al existir una gran diferencia de poder económico y social entre trabajador y los productores bananeros, debido a la brecha de desigualdad lo se busca en la normativa laboral es la protección del trabajador, y a la vez la reducción de los innumerables casos de precariedad laboral, como argumentan Mera et al., (2019) “dentro de los principios del derecho laboral ecuatoriano se normaliza que los derechos laborales son irrenunciables e intangibles” (pág. 57), es por esto que, las instituciones encargadas de verificar las condiciones de las empresas bananeras deben realizar el respectivo seguimiento y cumplimiento de las normativas institucionales en favor de los empleados bananeros.

Uno de los principales problemas que afecta a los trabajadores agrícolas es la vulneración de sus derechos laborales como empleados, por diversos factores como la ausencia de aseguramiento social, reconocimiento económico de horas extras y de feriados. A nivel internacional, la Organización Internacional del Trabajo OIT, como organismo especializado de las Naciones Unidas, desde su fundación en 1919 trabaja con el propósito de proteger los derechos laborales y promover la justicia social. En Ecuador, la institución encargada de la búsqueda de la justicia social es el Ministerio de Trabajo, esta entidad vigila el cumplimiento de las políticas públicas para el logro de un sistema de trabajo decente, profesional y en igualdad de oportunidades.

2.3.2. Institución ejecutora de la propuesta

Gremios bananeros de las unidades productivas del sitio El Placer

2.3.3. Responsables de la ejecución de la propuesta

- Dirigentes gremiales del sector
- Directiva del Comité Barrial del sitio El Placer

2.3.4. Beneficiarios de la propuesta

Beneficiarios directos: los beneficiarios directos son los 150 trabajadores dedicados a la actividad bananera.

Beneficiarios indirectos: de manera indirecta serán beneficiados las familias de los trabajadores.

2.3.5. Planificación operativa

<i>N°</i>	<i>Fecha</i>	<i>Hora</i>	<i>Tema</i>	<i>Contenidos</i>	<i>Objetivo</i>	<i>Resultados</i>	<i>Metodología</i>	<i>Responsables</i>	<i>Recursos</i>
1	18 de junio del 2022	13:00 – 16:30 pm	Organización social	<p>Importancia de la organización</p> <p>Defensa de los derechos laborales</p> <p>Fortalecimiento de organizaciones gremiales</p>	Lograr que los trabajadores conozcan sobre la importancia de la organización	Los trabajadores conforman asociaciones de defensa de los derechos laborales	Participativa	<p>Dirigentes gremiales de las unidades bananeras</p> <p>Directiva del comité barrial del sector El Placer</p>	<p><i>Humanos</i></p> <p>Trabajadores bananeros</p> <p>Especialistas encargados</p> <p><i>Materiales</i></p> <p>- Laptop</p> <p>- Proyector</p> <p>- Impresora</p> <p>- Mesas y sillas</p> <p>- Equipos de sonido</p> <p>Kits de bioseguridad</p>
2	25 de junio del 2022	13:00 – 16:30 pm	Procedimiento parlamentario	<p>Asambleas</p> <p>Convocatorias</p> <p>Actas</p> <p>Mociones</p> <p>Debates</p> <p>Votaciones</p>	Instruir a los trabajadores sobre la guía de procedimiento parlamentario para el fomento de procesos democráticos.	Los trabajadores conocen la normativa de procedimiento parlamentario	Participativa	<p>Dirigentes gremiales de las unidades bananeras</p> <p>Directiva del comité barrial del sector El Placer</p>	<p><i>Humanos</i></p> <p>Trabajadores bananeros</p> <p>Especialistas encargados</p> <p><i>Materiales</i></p> <p>- Laptop</p> <p>- Proyector</p> <p>- Impresora</p> <p>- Mesas y sillas</p> <p>- Equipos de sonido</p> <p>Kits de bioseguridad</p>

3	2 de julio del 2022	13:00 – 16:30 pm	Estrategias de gestión	Formación en discursos sociales Intervención en eventos públicos Desarrollo ante las instituciones sociales	Fomentar el aprendizaje discursivo de los trabajadores para que mejoren su expresión en los actos sociales	Los trabajadores desarrollan sus capacidades y habilidades acerca de nuevas formas de comunicación social	Participativa	Dirigentes gremiales de las unidades bananeras Directiva del comité barrial del sector El Placer	<i>Humanos</i> Trabajadores bananeros Especialistas encargados <i>Materiales</i> - Laptop - Proyector - Impresora - Mesas y sillas - Equipos de sonido Kits de bioseguridad
4	9 de julio del 2022	13:00 – 16:30 pm	Liderazgo	Liderazgo sindical Liderazgo transformacional Liderazgo comunitario	Promover en los trabajadores, dirigentes gremiales y autoridades locales nuevas habilidades de gerencia, comunicación de grupos y solución de conflictos.	Los moradores adquieren mayor conocimiento sobre los tipos de liderazgo y se comprometen a participar activamente para el logro de las metas institucionales.	Participativa	Dirigentes gremiales de las unidades bananeras Directiva del comité barrial del sector El Placer	<i>Humanos</i> Trabajadores bananeros Especialistas encargados <i>Materiales</i> - Laptop - Proyector - Impresora - Mesas y sillas - Equipos de sonido Kits de bioseguridad
5	16 de julio del 2022	13:00 – 16:30 pm	Instituciones de defensa de derechos	Defensoría del Pueblo	Motivar a los trabajadores para que acudan a las instituciones de	Los trabajadores conocen los objetivos y beneficios de las	Participativa	Dirigentes gremiales de las unidades bananeras	<i>Humanos</i> Trabajadores bananeros

				Ministerio de Relaciones Laborales Ministerio de Inclusión Económica y Social	atención y protección de derechos en casos de violación de los derechos laborales	instituciones que amparan sus derechos laborales		Directiva del comité barrial del sector El Placer	Especialistas encargados <i>Materiales</i> - Laptop - Proyector - Impresora - Mesas y sillas - Equipos de sonido Kits de bioseguridad
6	23 de julio del 2022	13:00 – 16:30 pm	Constitución 2008	Título I: Elementos constitutivos del Estado Título II: Derechos Título IV: Participación y organización del poder	Fortalecer el conocimiento de los trabajadores mediante la exposición de la normativa establecida en la Constitución 2008	Los trabajadores son capacitados sobre derechos humanos, instituciones públicas y leyes orgánicas estipuladas en la Constitución	Participativa	Dirigentes gremiales de las unidades bananeras Directiva del comité barrial del sector El Placer	<i>Humanos</i> Trabajadores bananeros Especialistas encargados <i>Materiales</i> - Laptop - Proyector - Impresora - Mesas y sillas - Equipos de sonido Kits de bioseguridad
7	30 de julio del 2022	13:00 – 16:30 pm	Código Laboral – Taller 1	Título I: Contrato individual del trabajo Título II: Contrato colectivo del trabajo	Empoderar a los trabajadores sobre la normativa relacionada a los tipos de contrato estipulados en el Código Laboral	Los trabajadores refuerzan sus conocimientos sobre los tipos de contrato establecidos en el Código Laboral	Participativa	Dirigentes gremiales de las unidades bananeras Directiva del comité barrial	<i>Humanos</i> Trabajadores bananeros Especialistas encargados <i>Materiales</i>

								del sector El Placer	Laptop Proyector Impresora Mesas y sillas Equipos de sonido Kits de bioseguridad
8	6 de agosto del 2022	13:00 – 16:30 pm	Código Laboral – Taller 2	Título III: Modalidades del trabajo Título IV: Riesgos del trabajo	Empoderar a los trabajadores sobre la normativa relacionada a las modalidades y riesgos de trabajo estipulados en el Código Laboral	Los trabajadores refuerzan sus conocimientos sobre las modalidades y tipos de trabajo decretados en de Código Laboral	Participativa	Dirigentes gremiales de las unidades bananeras Directiva del comité barrial del sector El Placer	<i>Humanos</i> Trabajadores bananeros Especialistas encargados <i>Materiales</i> Laptop Proyector Impresora Mesas y sillas Equipos de sonido Kits de bioseguridad
9	13 de agosto del 2022	12:30 – 16:30 pm	Equipos de seguridad laboral	Primeros auxilios Importancia de los equipos de protección	Preparar a los trabajadores para que intervengan ante cualquier emergencia de salud ocasionada durante las jornadas laborales	Los trabajadores son formados en temas de primeros auxilios y aprender a contrarrestar los riesgos laborales.	Participativa	Dirigentes gremiales de las unidades bananeras Directiva del comité barrial del sector El Placer	<i>Humanos</i> Trabajadores bananeros Especialistas encargados <i>Materiales</i> Laptop Proyector Impresora Mesas y sillas

									Equipos de sonido Kits de bioseguridad
10	20 de agosto del 2022	12:30 – 16:30 pm	Servicios básicos	Importancia del agua potable Construcción de alcantarillado sanitario	Impulsar la construcción de servicios básicos de calidad con una mayor cobertura a las familias del sitio el Placer	Los moradores han conformado la directiva barrial que se enfocará en la gestión de la construcción de infraestructura adecuada sobre el servicio de agua potable y alcantarillado.	Participativa	Dirigentes gremiales de las unidades bananeras Directiva del comité barrial del sector El Placer	Humanos Trabajadores bananeros Especialistas encargados Materiales - Laptop - Proyector - Impresora - Mesas y sillas - Equipos de sonido Kits de bioseguridad

2.3.6. Cronograma de ejecución

Actividades	Semanas				Semanas				Semanas			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Convocatoria a los dirigentes gremiales para hacer la entrega del proyecto a ejecutarse	■											
Socialización con los dirigentes gremiales del proyecto que beneficia a los trabajadores bananeros.	■											
Conversatorio de los dirigentes gremiales con los representantes del GAD cantonal, MAGAP y demás asociaciones bananeras para que sean partícipes de las capacitaciones.		■										
Solicitar la prestación de la casa comunal para el desarrollo de las capacitaciones dirigidas a los trabajadores.		■										
Convocatoria a los empleados y empleadores de las bananeras			■									
Capacitación sobre organización social			■									
Capacitación sobre procedimiento parlamentario				■								
Capacitación sobre estrategias de gestión					■							
Capacitación sobre liderazgo						■						
Capacitación sobre las instituciones de defensa de los derechos							■					
Capacitación sobre la constitución 2008								■				
Taller sobre Código Laboral – Parte 1									■			
Taller sobre Código Laboral – Parte 2										■		
Capacitación sobre los equipos de seguridad laboral											■	

Capacitación sobre los servicios básicos													
------------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

2.4.Fases de implementación de la propuesta

<i>Fase</i>	<i>Descripción</i>
Fase 1	Convocatoria a los dirigentes gremiales para hacer la entrega del proyecto a ejecutarse
	Socialización con los dirigentes gremiales del proyecto que beneficia a los trabajadores bananeros.
	Conversatorio de los dirigentes gremiales con los representantes del GAD cantonal, MAGAP y demás asociaciones bananeras para que sean partícipes de las capacitaciones.
	Solicitar la prestación de la casa comunal para el desarrollo de las capacitaciones dirigidas a los trabajadores.
	Convocatoria a los empleados y empleadores de las bananeras
Fase 2	Capacitación sobre organización social
	Capacitación sobre procedimiento parlamentario
	Capacitación sobre estrategias de gestión
	Capacitación sobre liderazgo
	Capacitación sobre las instituciones de defensa de los derechos
Fase 3	Capacitación sobre la constitución 2008
	Taller sobre Código Laboral – Parte 1
	Taller sobre Código Laboral – Parte 2
	Capacitación sobre los equipos de seguridad laboral
	Capacitación sobre los servicios básicos

2.5.Estrategias de Evaluación de la propuesta

N°	Etapas de evaluación		Indicadores	Cumplimiento		Observaciones
				Si	No	
1	Ex-ante	Antes de ejecutar la propuesta	La propuesta cumple con el requerimiento y viabilidad para su intervención			
			Se socializa con los dirigentes gremiales y líderes barriales la propuesta a ejecutarse			
			La propuesta fue aprobada por la institución y responsables de la ejecución			
			Se convoca a los beneficiarios para el desarrollo de las capacitaciones			
2	Concurrente	Durante la ejecución de la propuesta	El 95% de los trabajadores asisten a las capacitaciones			
			Los trabajadores son capacitados sobre organización social, normativa legal, derechos laborales, primeros auxilios, liderazgo, equipos de protección y servicios básicos.			
			Los empleadores de las empresas bananeras son partícipes de las actividades			
			Los representantes del GAD, MAGAP y asociaciones gremiales asisten a las capacitaciones			
3	Ex - post	Resultados de la propuesta	El 50% de los trabajadores bananeros tiene ingresos mensuales entre \$401 a \$500			
			El 90% de los trabajadores reciben los implementos de seguridad adecuados.			
			El talento humano toma la iniciativa de formar comités			

			de defensa de los derechos de los trabajadores.			
			Los líderes barriales y gremiales se comprometen a ser partícipes de la gestión de los servicios básicos			

2.6. Recursos logísticos

2.6.1. Recursos humanos

A. Recursos Humanos			
<i>Descripción</i>	<i>Capacitaciones</i>	<i>Precio unitario</i>	<i>Precio Total</i>
Especialista en organización social	2	\$50.00	\$100.00
Especialista en gestión y liderazgo	2	\$50.00	\$100.00
Especialistas en derechos laborales	4	\$50.00	\$200.00
Especialistas en seguridad laboral	1	\$50.00	\$50.00
Especialista en servicios básicos	1	\$50.00	\$50.00

2.6.2. Recursos materiales

B. Recursos Materiales			
<i>Descripción</i>	<i>Cantidad</i>	<i>Precio Unitario</i>	<i>Precio Total</i>
Mesas	5	\$22.00	\$120.00
Sillas	50	\$6.00	\$300.00
Resma de Hojas	1	\$4.50	\$4.50
Papelotes	10	\$00.50	\$5.00
Caja de lapiceros	2	\$2.50	\$5.00
Caja de marcadores	2	\$2.75	\$5.50
Carpetas	6	\$00.60	\$03.60

2.6.3. Equipos

C. Equipos			
<i>Descripción</i>	<i>Cantidad</i>	<i>Precio Unitario</i>	<i>Precio Total</i>

Laptop	0	\$00.00	\$00.00
Proyector	0	\$00.00	\$00.00
Parlante de audio	1	\$70.00	\$70.00

2.6.4. Presupuesto

A. Recursos Humanos			
<i>Descripción</i>	<i>Capacitaciones</i>	<i>Precio Unitario</i>	<i>Precio Total</i>
Especialista en organización social	2	\$50.00	\$100.00
Especialista en gestión y liderazgo	2	\$50.00	\$100.00
Especialistas en derechos laborales	4	\$50.00	\$200.00
Especialistas en seguridad laboral	1	\$50.00	\$50.00
Especialista en servicios básicos	1	\$50.00	\$50.00
Subtotal			\$500.00
B. Recursos Materiales			
<i>Descripción</i>	<i>Cantidad</i>	<i>Precio Unitario</i>	<i>Precio Total</i>
Mesas	5	\$22.00	\$120.00
Sillas	50	\$6.00	\$300.00
Resma de Hojas	1	\$4.50	\$4.50
Papelotes	10	\$00.50	\$5.00
Caja de lapiceros	2	\$2.50	\$5.00
Caja de marcadores	2	\$2.75	\$5.50
Carpetas	6	\$00.60	\$3.60
Laptop	0	\$00.00	\$00.00
Proyector	0	\$00.00	\$00.00

Parlante de audio	1	\$70.00	\$70.00
Subtotal			\$133.00
C. Otros			
Descripción			Precio Total
Uso de internet			\$15.00
Alimentación			\$70.00
Movilización			\$60.00
Teléfono y comunicación			\$20.00
Refrigerios			\$80.00
Trípticos			\$60.00
Subtotal			\$305.00
Imprevistos 5% A+B+C			\$46.90
TOTAL			\$984.90

2.6.5. *Financiamiento*

El financiamiento del proyecto se obtendrá mediante la gestión realizada por los dirigentes de los gremios de trabajadores existentes en las unidades bananeras productivas con la colaboración de la directiva del Comité Barrial del sitio El Placer en los aspectos de recursos humanos, materiales, equipos y varios. El proyecto se considera viable económicamente y será en beneficio de los trabajadores y sus familias.

Capítulo III: VALORACIÓN DE LA FACTIBILIDAD

3.1. Análisis de la dimensión Técnica de Implementación de la propuesta

El análisis de la dimensión técnica de la propuesta es factible y su ejecución es posible debido a que el planteamiento de los objetivos se basa en proponer soluciones a las problemáticas existentes en el territorio respecto a la actividad bananera; asimismo, cumplimiento de los objetivos beneficiará a los trabajadores del sector y sus familias, además de que el fortalecimiento de la organización comunitaria permitirá que los líderes gremiales barriales en conjunto con la ciudadanía logren el aumento de los salarios mensuales y se gestione la construcción y mantenimiento de los servicios básicos.

La propuesta implementada Proyecto de capacitación sobre derechos laborales y fortalecimiento organizacional para erradicar la explotación a los trabajadores de las unidades productivas bananeras del sitio “El Placer” del cantón el Guabo, 2022 cuenta con la presencia del espacio adecuado para el desarrollo de las actividades y con los recursos materiales y humanos capacitados que contribuyen al logro de la organización en protección de los derechos del talento humano y el mejoramiento de las condiciones laborales y familiares.

3.2. Análisis de la dimensión Económica de Implementación de la propuesta

Dentro del aspecto económico para la ejecución de la propuesta de intervención para los trabajadores bananeros del sitio El Placer se determina que es viable puesto que lo estipulado en el presupuesto se ubica alrededor de los \$984.90 y los recursos aportados mediante la autogestión de los dirigentes gremiales con el comité barrial permitirán cubrir los gastos de los especialistas asignados para el desarrollo de las capacitaciones sobre derechos laborales, manejo de herramientas industriales y equipos de protección laboral, y fortalecimiento institucional de las organizaciones gremiales

Respecto a los recursos para los equipos y materiales a utilizarse depende del tipo de actividades, puesto que los especialistas cuentan con sus propias herramientas. El monto total es destinado de la siguiente manera: \$500.00 para los especialistas; \$133.00 predestinados para los recursos materiales y, por último \$305.00 en gastos de internet, alimentación, movilización, comunicación y refrigerios.

3.3. Análisis de la dimensión Social de Implementación de la propuesta

Sobre la dimensión social de la propuesta es netamente dirigida para el beneficio de los 150 trabajadores bananeros y de sus familiares, emprender el proyecto de capacitación en apoyo de la parte social es positivo en cuanto al desarrollo local y el aporte significativo que favorecerá a los grupos sociales del sector; hay que destacar que la búsqueda de mejores condiciones de vida en base al incremento de los ingresos mensuales se relaciona a la parte económica.

El cumplimiento del proyecto no se pretende ejecutar con fines de lucro, por el contrario, se proyecta al aprendizaje de conocimientos indispensables en los trabajadores, al cumplimiento de los derechos laborales, respeto a la dignidad humana, concientización para los empleadores y el fortalecimiento de la organización gremial y comunitaria en perspectiva de lograr la igualdad de condiciones, mayores equipos de seguridad y el fortalecimiento institucional para el conseguir una mayor cobertura y calidad sobre la infraestructura concerniente a los servicios básicos.

3.4. Análisis de la dimensión Ambiental de Implementación de la propuesta

Todos los proyectos y actividades que se desarrollan por los seres humanos generan contaminación ambiental, produciéndose en menor o mayor medida dependiendo de las acciones y procesos perpetrados afectando el suelo, agua y aire del lugar intervenido. En este caso, el proyecto no compromete algún peligro que afecte de manera directa al medio ambiente. Las actividades se basan en la interacción, participación y socialización de los involucrados mediante capacitaciones sin presentar ningún tipo de impacto ambiental que perjudique el territorio.

Conclusiones

Los trabajadores de las unidades productivas bananeras del sitio El Placer son sometidos a situaciones de explotación laboral, sobrecarga laboral, horarios excesivos y atrasos salariales, los dirigentes gremiales mantienen conocimiento de las problemáticas existentes, sin embargo, su intervención es endeble y no se han logrado reducir los niveles de precariedad laboral. Además, los administradores encargados de suministrar los equipos de protección necesarios, no realizan la entrega total de dichos implementos, ocasionando que los trabajadores de las diferentes áreas estén expuestos a diversos riesgos como caídas por las condiciones del entorno, cortaduras por la manipulación de herramientas y maquinarias, e intoxicaciones provocadas por la inhalación químicos utilizados en las jornadas.

Las familias de los trabajadores tienen en su mayoría ingresos económicos limitados menores a los \$400 mensuales, las ganancias generadas en la actividad bananera deberían estar equiparadas al Salario Básico Unificado que para el 2022 es de \$425, los salarios recibidos alcanzan para cubrir la mitad del costo establecido en la Canasta Básica que varía en cada provincia y en la situación económica del país, ubicando entre los \$716,14. Al mismo tiempo los trabajadores deben satisfacer las necesidades de alimentación, salud, vivienda, vestimenta, educación y servicios básicos, por lo que se hace evidente la escasa regulación de los organismos de control contribuyendo a la reproducción de la pobreza y precarización de la vida de las familias que depende de las actividades agrícolas bananeras.

Los dirigentes de los gremios bananeros y líderes barriales del sitio El Placer deben intervenir en mayor medida para la solución de las inconsistencias presentadas en el ámbito laboral, sobre todo gestionar y formalizar la mediación de los representantes del Ministerio de Trabajo, Defensoría del Pueblo, GAD cantonal o el MAGAP como instituciones reguladoras encargadas de dar el cumplimiento correcto de lo estipulado en la Constitución 2008, Código Laboral y demás normas institucionales en perspectiva de mejorar las condiciones económicas mediante la renovación de contratos para el logro de mejores salarios, estabilidad laboral, aseguramiento social, equipos de protección, utilidades anuales, atención médica y demás beneficios, asimismo, se debe dar garantía del compromiso social con el propósito de conseguir la construcción y mantenimiento de los servicios básicos.

Recomendaciones

- Los encargados del talento humano en las unidades productivas bananeras del sitio El Placer deben prestar mayor atención a las necesidades de los trabajadores sobre los equipos de protección, respetar los derechos laborales y facilitar mejores condiciones en los espacios de trabajo para el desarrollo correcto de las funciones, mejorando el bienestar social y económico lo que genera motivación laboral y el aumento de la productividad en las empresas.
- Las autoridades departamentales del GAD cantonal deben presentar y ejecutar proyectos que fomenten el emprendimiento especialmente en las mujeres para evitar la dependencia económica de la producción bananera y dinamizar la economía en el sector para que las familias superen los bajos ingresos mensuales y logren satisfacer las necesidades humanas y materiales.
- Las instituciones encargadas de la regulación y control de las condiciones laborales en las haciendas bananeras deben intervenir en favor y defensa de los trabajadores dando cumplimiento de las disposiciones legales, constitucionales y gremiales; además de que es pertinente que las instituciones de educación superior realicen más proyectos enfocados en el sondeo y solución de las problemáticas que presentan las comunidades rurales en materia de derechos laborales.
- Es necesario que los líderes barriales sean capacitados y fortalezcan sus conocimientos y habilidades en liderazgo transformacional para el desarrollo de la gestión con el GAD El Guabo para que se realicen estudios y ejecuten proyectos de construcción y mantenimiento de infraestructura de los servicios básicos, sobre todo en el sistema de agua potable y las redes de alcantarillado sanitario y pluvial.

Bibliografía

- Bayón, J., & Arenas, A. (2019). Relaciones laborales ¿Una realidad estructural, coyuntural o un perjuicio instaurado a nivel mundial? *Revista Venezolana de Gerencia*, 24(87), 736 - 759. Obtenido de <https://www.redalyc.org/journal/290/29060499008/29060499008.pdf>
- Blanco, E. (2017). Conflictos socio-ambientales y cultivo del banano. Estudio de la región atlántico/caribe de Costa Rica, 1950-2017. *Anuari del conflicte social*, 43 - 73. Obtenido de <https://www.kerwa.ucr.ac.cr/bitstream/handle/10669/80198/Anuari.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Cadenas, H. (2016). La función del funcionalismo: una exploración conceptual. *Revistas Sociologías*(41), 196 - 214. Obtenido de <https://www.scielo.br/j/soc/a/ZFV8zMfNhBRMc38JqT8HknC/?format=pdf&lang=es>
- Cañon, W. (2011). El método científico en las ciencias de la salud. *Revista CUIDARTE*, 2(1), 94-95. Obtenido de <https://revistas.udes.edu.co/cuidarte/article/view/43/47>
- Carvajal, M., Zuluaga, P., Ocampo, O., & Duque, D. (2019). Las exportaciones de plátano como una estrategia de desarrollo rural en Colombia. *Apuntes del CENES*, 38(68), 113 - 148. Obtenido de <http://www.scielo.org.co/pdf/cenes/v38n68/0120-3053-cenes-38-68-113.pdf>
- Castillo, D., Arzate, J., & Nieto, M. (2017). Precariedad laboral y construcción de identidad de los jóvenes en México. *Revista Gaceta Laboral*, 23(2), 103 - 131. Obtenido de <https://produccioncientificaluz.org/index.php/gaceta/article/view/31139/32190>
- Castillo, D., Arzate, J., & Nieto, M. (2019). Precariedad laboral y construcción de identidad de los jóvenes de Mexico. *Revista Gaceta Laboral*, 23(2), 103 - 131. Obtenido de <https://www.produccioncientificaluz.org/index.php/gaceta/article/view/31139/32190>

- Coronel, J. (2016). Ingresos laborales y tiempos en el trabajo en Antioquia y el Área Metropolitana del Valle de Aburrá 2012-2014. *Semestre Económico*, 19(39), 61 - 89. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/1650/165046671003.pdf>
- Cueva, J., & Alvarado, R. (2019). Efecto del desempleo en la pobreza: un análisis empírico en 15 países de América Latina. *Revista Económica*, 6(1), 63 - 69. Obtenido de file:///C:/Users/DELL/Downloads/cecilia_ruiz,+Articulo_6.pdf
- Erazo, M., Prado, E., Cervantes, A., & Vite, H. (2021). Análisis de regulación del precio de la caja de banano en Ecuador período 2015- 2020. *Revista Metropolitana de Ciencias Aplicadas*, 4, 210 - 217. Obtenido de file:///C:/Users/DELL/Downloads/429-1558-2-PB.pdf
- Fontes, R. (2002). Seguridad y Salud en el Trabajo en América Latina y el Caribe: Análisis, temas y recomendaciones de política. *Banco Interamericano de Desarrollo*, 1 - 38. Obtenido de file:///C:/Users/DELL/Downloads/Seguridad-y-salud-en-el-trabajo-en-Am%C3%A9rica-Latina-y-el-Caribe-An%C3%A1lisis-temas-y-recomendaciones-de-pol%C3%ADtica.pdf
- Galarza, L. (2019). Tierra, trabajo y tóxicos: sobre la producción de un territorio bananero en la costa sur del Ecuador. *Estudios Atacameños. Arqueología y Antropología Surandinas*(63), 341 - 364. Obtenido de <https://www.scielo.cl/pdf/eatacam/n63/0718-1043-eatacam-issn-0718-1043-2019-0034.pdf>
- García, M., & Khurtsidze, N. (2018). Contrato a tiempo parcial ¿Qué ha pasado? *Revista Internacional de la Protección Social*, 3(1), 245 - 265. Obtenido de <https://revistascientificas.us.es/index.php/erips/article/view/13098/11310>
- Gil, P., & García, J. (2008). Efectos de la sobrecarga laboral y la autoeficacia sobre el síndrome de quemarse por el trabajo (burnout). Un estudio longitudinal en enfermería. *Revista Mexicana de Psicología*, 25(2), 329 - 337. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/2430/243016308012.pdf>

- Gómez, M. (2017). Sobre el sentido del trabajo en la flexibilidad en Medellín. *Revista Equidad y Desarrollo*(29), 83 - 104. Obtenido de <https://ciencia.lasalle.edu.co/cgi/viewcontent.cgi?article=1236&context=eq>
- Haro, J., Freire, J., & Chávez, B. (2020). Factores de precariedad laboral y su relación con la salud de trabajadores. *Ciencias de la Ingeniería y Aplicadas*, 4(2), 1 - 15. Obtenido de <file:///C:/Users/DELL/Downloads/354-1282-1-PB.pdf>
- Hernández, C., & Cerdas, A. (2019). Proceso productivo y control del trabajo en las plantaciones bananeras del Pacífico costarricense (1938-1970). *Revista de Historia*(80), 95 - 124. Obtenido de <https://www.revistas.una.ac.cr/index.php/historia/article/view/12980/18065>
- INEC. (2021). *Boletín Técnico Encuesta de Superficie y Producción Agropecuaria Continua, 2020*. Quito: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos. Obtenido de https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Estadisticas_agropecuarias/espac/espac-2020/Boletin%20Tecnico%20ESPAC%202020.pdf
- Jiménez, D., & Jiménez, E. (2016). Clima laboral y su incidencia en la satisfacción de los trabajadores de una empresa de consumo masivo. *Revista Ciencia UNEMI*, 9(18), 26 - 34. Obtenido de [file:///C:/Users/DELL/Downloads/Dialnet-ClimaLaboralYSuIncidenciaEnLaSatisfaccionDeLosTrab-5774750%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/DELL/Downloads/Dialnet-ClimaLaboralYSuIncidenciaEnLaSatisfaccionDeLosTrab-5774750%20(1).pdf)
- León, L., Arcaya, M., Barbotó, N., & Bermeo, Y. (2020). Ecuador: Análisis comparativo de las Exportaciones de banano orgánico y convencional e incidencia en la Balanza Comercial, 2018. *Revista Científica y Tecnológica UPSE*, 7(2), 38 - 46. Obtenido de <https://incyt.upse.edu.ec/ciencia/revistas/index.php/rctu/article/view/521/471>
- Maliza, G., & Bastidas, C. (2019). Efecto de la carga laboral y la rotación del personal en la productividad de los servidores judiciales en el Consejo de la Judicatura de Los Ríos, Ecuador en el año 2018. *Revista Ciencia Digital*, 3(3.3), 30 - 43. Obtenido de <https://cienciadigital.org/revistacienciadigital2/index.php/CienciaDigital/article/view/768/1808>

- Martín, A. (2003). Teoría sociológica de las relaciones laborales. En M. Espuny, C. Gala, & A. Martín, *Teoría de las relaciones laborales* (págs. 149 - 263). Barcelona: Universitat Oberta de Catalunya. (UOC). Obtenido de https://ddd.uab.cat/pub/caplli/2003/138390/teorellab_a2003p149iSPA.pdf
- Matabanchoy, J., & Díaz, F. (2021). Riesgos laborales en trabajadores latinoamericanos del sector agrícola: Una revisión sistemática. *Universidad y Salud*, 23(3), 337 - 350. Obtenido de <https://revistas.udenar.edu.co/index.php/usalud/article/view/6375/7832>
- Mera, G., Guillen, R., & González, E. (2019). Repercusión de las políticas de contratación laboral en el sector bananero del Ecuador. *Revista Digital Publisher CEIT*(6), 51 - 60. Obtenido de file:///C:/Users/DELL/Downloads/142-Art%C3%ADculo_manuscrito_ensayo-1190-3-10-20191121.pdf
- Mora, S. (2018). Formas organizativas de los trabajadores bananeros afectados por el Nemagón en Costa Rica (1990-2010). *Revista de Historia*(78), 63 - 92. Obtenido de https://repositorio.iis.ucr.ac.cr/bitstream/handle/123456789/181/Formas_organizativas_de_los_traba.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Morán, G., Vega, F., & Mora, R. (2018). Análisis de la relación entre el ingreso familiar mensual y el costo de la canasta básica en el Ecuador. Periodo 1982 – 2017. *Revista Espacios*, 39(47), 1 - 12. Obtenido de <http://www.revistaespacios.com/a18v39n47/a18v39n47p36.pdf>
- Obez, R., Avalos, L., Steier, M., & Balbo, M. (2018). Técnicas mixtas de recolección de datos en la investigación cualitativa. *Investigação Qualitativa em Educação*, 1, 587 - 596. Obtenido de <file:///C:/Users/DELL/Downloads/1685-Texto%20Artigo-6557-1-10-20180625.pdf>
- Ovando, W., Román, Y., & Salgado, M. (2018). Trabajo a tiempo parcial y desigualdad salarial en la industria manufacturera en México (2005-2015). *Revista Científica Multidisciplinaria de Prospectiva*, 25(3), 1 - 21. Obtenido de <https://www.redalyc.org/journal/104/10455646002/10455646002.pdf>

- Pineda, M. (2019). Honduras: precariedad laboral en la clase asalariada durante el modelo de acumulación neoliberal. *Íconos. Revista de Ciencias Sociales*(63), 101 - 123. Obtenido de <https://revistas.flacsoandes.edu.ec/iconos/article/view/3421/2525>
- Platán, J. (2016). Derechos laborales: una mirada al derecho a la calidad de vida en el trabajo. *Ciencia Ergo Sum*, 23(2), 123 - 133. Obtenido de <file:///C:/Users/DELL/Downloads/10446094004.pdf>
- Polo, P. (2020). Determinación social de la salud en el territorio, miradas de los trabajadores bananeros, Tenguel (Ecuador). *Revista Ciencias de la Salud*, 18, 1 - 22. Obtenido de <https://revistas.urosario.edu.co/index.php/revsalud/article/view/9073/8146>
- Ritzer, G. (1993). *Teoría sociológica contemporánea*. Madrid: McGraw-Hill Interamericana de España.S.A. Obtenido de [http://www.trabajosocial.unlp.edu.ar/uploads/docs/teoria_sociologica_contemporanea__ritzer__george.com\).pdf](http://www.trabajosocial.unlp.edu.ar/uploads/docs/teoria_sociologica_contemporanea__ritzer__george.com).pdf)
- Rodriguez, A., & Perez, A. (2017). Metodos científicos de indagacion y construccion del conocimiento. *Revista Escuela De Administracion De Negocios*, 179 - 200. Obtenido de <http://www.scielo.org.co/pdf/ean/n82/0120-8160-ean-82-00179.pdf>
- Rodríguez, R. (2018). El estructuralismo como modelo epistémico que busca explicar la realidad social. *Revista Venezolana de Análisis de Coyuntura*, 24(2), 147 - 156. Obtenido de <https://www.redalyc.org/journal/364/36461095018/36461095018.pdf>
- Sabastizagal, I., Astete, J., & Benavides, F. (2020). Condiciones de trabajo, seguridad y salud en la población económicamente activa y ocupada en áreas urbanas del Perú. *Revista Peruana de Medicina Experimental y Salud Pública*, 37(1), 32 - 41. Obtenido de <http://www.scielo.org.pe/pdf/rins/v37n1/1726-4642-rins-37-01-32.pdf>
- Sánchez, A. (2019). Mercado laboral en el Caribe y las desigualdades socio-laborales (1890-1930). Los trabajadores calificados de la UFCO y de la Northern Railway Company a las puertas de la crisis de 1929. *Janwa Pana*, 18(1), 102 - 119. doi:Doi: <http://dx.doi.org/10.21676/16574923.2681>

- Sofía, V. (2017). Precariedad en las condiciones de trabajo y salud de los trabajadores del sector bananero del Ecuador. *Salud de los Trabajadores*, 25(1), 9-22. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/3758/375853771002.pdf>
- Torres, L., Bermeo, O., Raffo, L., & Cruz, C. (2021). Desarrollo sustentable con base en una propuesta agroecológica para agrícolas bananeras. Caso agrícola Don Víctor. *Revista Científica FIPCAEC*, 6(3), 128 - 161. Obtenido de <https://fipcaec.com/index.php/fipcaec/article/view/432/760>
- Torres, M., & Real, G. (2019). Salarios mínimos y necesidades vitales. *Revista ECA Sinergia*, 10(3), 108 - 117. Obtenido de <https://revistas.utm.edu.ec/index.php/ECASinergia/article/view/1983/2158>
- Torres, M., & Real, G. (2019). Salarios mínimos y necesidades vitales. *Revista Sinergia*, 10(3), 108 - 117. Obtenido de [file:///C:/Users/DELL/Downloads/1983-13-6343-2-10-20190920%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/DELL/Downloads/1983-13-6343-2-10-20190920%20(1).pdf)
- Vallejo, M., & Ayala, M. (2018). Análisis de la aplicación de la Flexibilización Laboral en el Ecuador como estrategia para incrementar el empleo. *Revista Killkana Sociales*, 2(4), 57 - 61. Obtenido de <file:///C:/Users/DELL/Downloads/Dialnet-AnalisisDeLaAplicacionDeLaFlexibilizacionLaboralEn-6799316.pdf>
- Vega, C., Maguiña, J., Soto, A., Lama, J., & Correa, L. (2021). Estudios transversales. *Revista de la Facultad de Medicina Humana*, 21(1), 179 - 185. Obtenido de <http://www.scielo.org.pe/pdf/rfmh/v21n1/2308-0531-rfmh-21-01-179.pdf>
- Vitali, S. (2016). Agroindustria y precarización laboral en el sector bananero de Los Ríos, Ecuador. *Revista Economía*, 68(107), 153 - 170. Obtenido de <https://revistadigital.uce.edu.ec/index.php/ECONOMIA/article/view/2004/1871>
- Vitali, S. (2017). Precariedad en las condiciones de trabajo y salud de los trabajadores del sector bananero del Ecuador. *Salud de los Trabajadores*, 25(1), 9 - 22. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/3758/375853771002.pdf>
- Vitali, S., Philipp, G., & Marega, M. (2019). Estrategias gremiales frente a la precarización laboral en el sector bananero de Los Ríos, Ecuador. En R. Antunes, *Trabajo y*

capitalismo: relaciones y colisiones sociales (págs. 47 - 70). Buenos Aires: Editorial Teseo. Obtenido de https://www.researchgate.net/profile/Miriam-Wlosko/publication/336703057_Trabajo_y_produccion_subjetiva_en_docentes_investigadores_de_universidades_nacionales/links/5db1ba63299bf111d4c0a635/Trabajo-y-produccion-subjetiva-en-docentes-investigadores-de-univ

Zhiminaicela, J., Quevedo, J., & García, R. (2020). La producción de banano en la Provincial de El Oro y su impacto en la agrobiodiversidad. *Revista Metropolitana de Ciencias Aplicadas*, 3(3), 189 - 195. Obtenido de file:///C:/Users/DELL/Downloads/327-1160-2-PB.pdf

ANEXOS

Anexo 1. Boleta de encuesta



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
CARRERA DE SOCIOLOGÍA Y CIENCIAS POLÍTICAS
ENCUESTA DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES AGRÍCOLAS BANANEROS

Tema: La precariedad laboral en la actividad bananera y sus consecuencias socioeconómicas en los trabajadores del sitio El Placer, año 2021.

Objetivo: Recopilar información sobre las consecuencias socioeconómicas de los habitantes inmersos en la actividad bananera del sitio El Placer.

1. Datos Generales.

Edad

Género

Masculino Femenino Otros

Nivel de instrucción

Primaria Secundaria Universitaria S/I

Identificación étnica

Mestizo Indígena Blanco Afroecuatoriano

Procedencia

Nativo Otro cantón Otra provincia Otro país

2. Contenido

1.- ¿Qué tipo de contrato tiene con la empresa?

Contrato relación dependencia. Contrato civil
Eventuales (trabajo temporal). Sin contrato (trabajo permanente)
No sabe No contesta
Otros Cuales?

2.- ¿Cuál es el nivel de ingresos generados en la actividad bananera?

Menos de \$400 mensuales Entre \$401 y \$500 mensuales
Entre \$501 y \$600 mensuales Más de \$601 mensuales
No sabe No contesta
Otros Cuales?.....

3.- ¿Cuál es el nivel de gasto mensual de los miembros del hogar?

Menos de \$400 mensuales Entre \$401 y \$500 mensuales

Entre \$501 y \$600 mensuales Más de \$601 mensuales

4.- ¿A qué tipo de riesgos está expuesto usted, durante la jornada laboral?

Caídas Cortaduras
Enfermedades cardiovasculares Intoxicaciones
Picaduras de animales No sabe
No contesta Otros

Cuales?

5.- De las siguientes opciones ¿Qué situaciones se han presentado en el trabajo?

Explotación laboral Sobrecarga laboral
Horarios excesivos Atraso salarial
No sabe No contesta
Otros Cuales?

6.- ¿Cuál es la función que realiza en la empresa?

Administrador Mayordomo Lotero
Deflorador Enfundador Deshijador
Empacador Regador Deshojador
Desviador Otras Cuáles?.....

7.- ¿A qué gremio usted pertenece?

Comité de defensa de los bananeros Fundación
Asociación Cooperativa
No sabe No contesta
Otros Cuáles?

8.- ¿Usted conoce si algún representante de las siguientes instituciones han realizado visitas para verificar las condiciones en las que se encuentran los trabajadores de esta bananera?

Ministerio de Agricultura y Ganadería Ministerio de Relaciones laborales
Defensoría del Pueblo GAD Cantonal El Guabo
Ministerio del ambiente, Agua y
Transición Ecológica Ministerio del Trabajo
No sabe No contesta

Otros

Cuáles?

9.- ¿Cuál de los siguientes derechos laborales usted ha sido beneficiario por la empresa donde trabaja?

Seguro social

Atención médica

Préstamos

Utilidades Anuales

No sabe

No contesta

Otros

Cuáles?

10.-¿Cuál de los siguientes integrantes del núcleo familiar aporta a la economía del hogar?

Padre

Madre

Hijos

Tíos

Padre, madre e hijos

No sabe

No contesta

Otros

Cuáles?

11.- ¿Hasta qué nivel de escolaridad usted estudió?

Primaria

Secundaria

Universitaria

Título artesanal

Último año aprobado

Otros

Sin instrucción

12.- ¿A qué establecimiento médico acude usted para atender su problema de salud y los de su familia?

Centro de salud pública

Centro de salud privada

Hospital del Seguro social

Dispensario del Seguro Campesino

Centro de medicina tradicional

Otros

Cuáles?.....

13.-¿Cuáles son las enfermedades más frecuentes que afectan a la salud de sus familias?

Gripes y resfriados

Enfermedades de la piel

Diabetes

Cáncer

Enfermedades respiratorias

Desnutrición infantil

Enfermedades de gastrointestinales

Enfermedades Cardiovasculares

Enfermedades tropicales dengue Otros
 Cuáles?.....

14.- ¿Cómo califica la cobertura y calidad de los servicios básicos en el sector?

Muy Buena Regular Mala Pesima
 buena

Energia electrica

Agua Potable

Internet

Alcantarillado

Seguridad

Carro recolector

Teléfono fija

Teléfono móvil

15.- Características de la vivienda

Tipo de vivienda	Tenencia de la vivienda	Estructura	Piso	Cubierta
<input type="checkbox"/> Casa	<input type="checkbox"/> Propia	<input type="checkbox"/> Madera	<input type="checkbox"/> Madera	<input type="checkbox"/> Zinc
<input type="checkbox"/> Media agua	<input type="checkbox"/> Arrendada	<input type="checkbox"/> Cemento	<input type="checkbox"/> Cemento	<input type="checkbox"/> Eternit
<input type="checkbox"/> Cuarto de inquilino	<input type="checkbox"/> Prestada	<input type="checkbox"/> Mixta (cemento madera)	<input type="checkbox"/> Tierra	<input type="checkbox"/> Teja
	<input type="checkbox"/> Por servicios	<input type="checkbox"/> Mixta (caña- madera)	<input type="checkbox"/> Mixto	<input type="checkbox"/> Loza
			<input type="checkbox"/> Otros	

16.- ¿Cuál de los siguientes implementos de protección le suministra la empresa en la que usted trabaja

Botas <input type="checkbox"/>	Guantes <input type="checkbox"/>	Mandil <input type="checkbox"/>
Gafas <input type="checkbox"/>	Mascarilla <input type="checkbox"/>	Tapones auditivos <input type="checkbox"/>
No sabe <input type="checkbox"/>	No contesta <input type="checkbox"/>	Otros <input type="checkbox"/>

Cuáles?.....

17.- ¿Con qué frecuencia, los líderes de la comunidad convocan a asambleas para tratar sobre los derechos de los trabajadores?

- Cada mes Cada 3 meses Cada 6 meses
Cada año Nunca No sabe
No contesta

18.- ¿Cuál de estas actividades se han ejecutado por parte de los líderes gremiales

- Asesoramiento y defensa ante despidos Mediación de conflictos laborales
Convocatorias de huelga / Manifestación Preparación de las elecciones sindicales
No sabe No contesta
¿Otros Cuáles?

19.- ¿Qué tipo de capacitación ha recibido por parte de la empresa?

- Derechos laborales
Manipulación de maquinaria liviana y pesada
Prevención ante desastres naturales
Manejo de los equipos de protección
Uso adecuado de herbicidas y pesticidas
Ninguna
No sabe
Otras
Cuales?

Observaciones:.....
.....
.....

Fecha: _____

GRACIAS POR SU COLABORACIÓN

Anexo 2. Cuestionario de la entrevista



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
CARRERA DE SOCIOLOGÍA Y CIENCIAS POLÍTICAS

**ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS ADMINISTRADORES DE LAS
UNIDADES PRODUCTIVAS BANANERAS**

TEMA: La precariedad laboral en la actividad bananera y sus consecuencias socioeconómicas en los trabajadores del sitio El Placer

OBJETIVO: Recopilar información sobre las consecuencias socioeconómicas de los habitantes inmersos en la actividad bananera del sitio El Placer.

INSTRUCCIONES:

1. Si desea guardar el anonimato, no registre nombre, dirección ni teléfono.
2. Los datos serán utilizados exclusivamente para el trabajo académico de graduación
3. Lea detenidamente cada aspecto, antes de escribir la respuesta. En cada pregunta señale el número de opciones que se solicita.

GRACIAS POR SU COLABORACIÓN

I. DATOS GENERALES:

- 1.1. NOMBRE DEL ENTREVISTADO (A) (Opcional):
- 1.2 NOMBRE DE LA HACIENDA:
- 1.3 AÑOS DE EXPERIENCIA:

II. CONTENIDO:

1) ¿Usted tiene conocimiento sobre la precariedad laboral?

.....

.....

.....

.....

2) ¿Usted dota a los trabajadores de las herramientas necesarias para la ejecución de su labor?

.....
.....
.....
.....

3) ¿Cuáles son las capacitaciones que imparten a los trabajadores para poder realizar su trabajo?

.....
.....
.....

4) ¿Cuáles son medidas preventivas que se aplican para evitar accidentes laborales?

.....
.....
.....
.....

5) ¿Existe algún incentivo laboral para los trabajadores que se destacan en su desempeño?

.....
.....
.....
.....

Anexos 3. Levantamiento de información del sitio “El Placer”



Anexos 4. Entrevistando al administrador de las unidades productivas bananeras del sitio El Placer



Anexos 5. Encuestando a los trabajadores de las bananeras



Anexos 6. Actividades que realizan los trabajadores en las jornadas laborales



Limpiando mata



Desojar



Enzunchar



Enfundar