



UTMACH

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

CARRERA DE SOCIOLOGÍA Y CIENCIAS POLÍTICAS

ORGANIZACIÓN COMUNITARIA EN EL DESARROLLO LOCAL DEL
BARRIO PAQUISHA, PARROQUIA LOMA DE FRANCO, CANTÓN
PASAJE, AÑO 2021

LAPO ROGEL DAYANA LILIBETH
SOCIÓLOGA

LLIGUIN JADAN ANDREA ANABEL
SOCIÓLOGA

MACHALA
2021



UTMACH

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

CARRERA DE SOCIOLOGÍA Y CIENCIAS POLÍTICAS

Organización comunitaria en el desarrollo local del barrio Paquisha,
parroquia Loma de Franco, Cantón Pasaje, año 2021

LAPO ROGEL DAYANA LILIBETH
SOCIÓLOGA

LLIGUIN JADAN ANDREA ANABEL
SOCIÓLOGA

MACHALA
2021



UTMACH

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

CARRERA DE SOCIOLOGÍA Y CIENCIAS POLÍTICAS

TRABAJO TITULACIÓN
PROYECTO INTEGRADOR

Organización comunitaria en el desarrollo local del barrio Paquisha, parroquia Loma de Franco, Cantón Pasaje, año 2021

LAPO ROGEL DAYANA LILIBETH
SOCIÓLOGA

LLIGUIN JADAN ANDREA ANABEL
SOCIÓLOGA

BUSTOS OCHOA FULVIA CUMANDA

MACHALA, 27 DE ABRIL DE 2021

MACHALA
2021

ORGANIZACION COMUNITARIA

INFORME DE ORIGINALIDAD

0%

INDICE DE SIMILITUD

%

FUENTES DE INTERNET

0%

PUBLICACIONES

%

TRABAJOS DEL
ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1

María Rosa Ripollés Serrano. "Nueva Constitución de la República del Ecuador : [con un estudio introductorio de María Rosa Ripollés Serrano]", Revista de las Cortes Generales, 2008

Publicación

<1%

Excluir citas

Activo

Excluir coincidencias < 40 words

Excluir bibliografía

Activo

CLÁUSULA DE CESIÓN DE DERECHO DE PUBLICACIÓN EN EL REPOSITORIO DIGITAL INSTITUCIONAL

Las que suscriben, LAPO ROGEL DAYANA LILIBETH y LLIGUIN JADAN ANDREA ANABEL, en calidad de autoras del siguiente trabajo escrito titulado Organización comunitaria en el desarrollo local del barrio Paquisha, parroquia Loma de Franco, Cantón Pasaje, año 2021, otorgan a la Universidad Técnica de Machala, de forma gratuita y no exclusiva, los derechos de reproducción, distribución y comunicación pública de la obra, que constituye un trabajo de autoría propia, sobre la cual tienen potestad para otorgar los derechos contenidos en esta licencia.

Las autoras declaran que el contenido que se publicará es de carácter académico y se enmarca en las disposiciones definidas por la Universidad Técnica de Machala.

Se autoriza a transformar la obra, únicamente cuando sea necesario, y a realizar las adaptaciones pertinentes para permitir su preservación, distribución y publicación en el Repositorio Digital Institucional de la Universidad Técnica de Machala.

Las autoras como garantes de la autoría de la obra y en relación a la misma, declaran que la universidad se encuentra libre de todo tipo de responsabilidad sobre el contenido de la obra y que asumen la responsabilidad frente a cualquier reclamo o demanda por parte de terceros de manera exclusiva.

Aceptando esta licencia, se cede a la Universidad Técnica de Machala el derecho exclusivo de archivar, reproducir, convertir, comunicar y/o distribuir la obra mundialmente en formato electrónico y digital a través de su Repositorio Digital Institucional, siempre y cuando no se lo haga para obtener beneficio económico.

Machala, 27 de abril de 2021

LAPO ROGEL DAYANA LILIBETH
0706745163

LLIGUIN JADAN ANDREA ANABEL
0706526480

DEDICATORIA

Dedico el presente trabajo de titulación a mis padres, quienes me han dado la vida y la oportunidad de realizarme personal y académicamente. A mis hermanos, mi tía, mis primas, abuelos y a mi familia en general que han sabido motivarme y apoyarme para terminar esta etapa académica, también a las demás personas allegadas por brindarme su apoyo incondicional a lo largo de este proceso, pues es satisfactorio obtener el título de tercer nivel y convertirme en profesional. Solo me queda decirles. ¡Gracias!

Dayana Lapo Rogel.

Le dedico este trabajo y todo mi esfuerzo a mi familia por ser un pilar fundamental en este proceso, a mi hijo porque es mi motor para seguir cumpliendo metas y sobre todo a todos los docentes que estuvieron conmigo a lo largo de mi vida universitaria por los consejos brindados y el esfuerzo para hacernos buenos profesionales.

Andrea Lligüin Jadan.

AGRADECIMIENTO

Agradezco a Dios por permitirme continuar con vida y salud, a mi familia que en todo momento me ha dado apoyo incondicional para no rendirme en este arduo proceso de formación académica y finalmente a mis docentes por impartir sus conocimientos a lo largo de mi carrera universitaria.

Dayana Lapo Rogel.

Le agradezco a mis padres que siempre me apoyaron y estuvieron para mí, a mis docentes porque a pesar de las dificultades fueron un gran ejemplo de superación y sobre todo doy gracias a Dios por mantenerme con salud y guiarme con el buen camino convirtiéndose en una persona capaz de plantearse metas y cumplirlas.

Andrea Lligüin Jadan.

RESUMEN

La organización comunitaria interviene en un colectivo que colabora conjuntamente para resolver problemas que afectan a una comunidad, buscando alternativas de solución. La organización en un sector contribuye al desarrollo local, buscando potenciar las capacidades y recursos en beneficio de sus habitantes, para lograrlo se requiere la participación colectiva e individual en pro del bien común.

La investigación sobre la organización y participación comunitaria para promover el desarrollo local fue importante debido a que se evidenció la existencia de un bajo nivel de participación y una debilitada organización en ciertas actividades, como el bienestar socio-organizacional y las condiciones precarias del barrio, desencadenado una serie de inconformidades que han rezagado el progreso del sector.

Para la realización del trabajo se contó con las facilidades logísticas para la aplicación de encuestas a los moradores del barrio Paquisha perteneciente a la parroquia Loma de Franco, además de bibliografía sobre la temática. El objetivo central consistió en determinar el nivel de trascendencia en el desarrollo local que tiene la actual organización y participación comunitaria en el barrio y trabajar en conjunto buscando mejoras para el sector mediante el análisis de información y aplicación de instrumentos de recolección de datos.

El proyecto se basó en los enfoques empírico-inductivo sustentado en información cuantificable o datos numéricos y la comprobación de las hipótesis además es racional-deductivo porque se ha contrarrestado la información cuantitativa (encuestas) y cualitativa (entrevista a profundidad y observación directa) dando la interpretación del objeto de estudio, contribuyendo a obtener resultados confiables para recabar criterios con respecto a la organización comunitaria y su intervención para promover el desarrollo local. También cabe recalcar que el proceso metodológico fue mixto, puesto que la investigación está sustentada en información numérica y cualidades del objeto investigado para obtener información basada en hechos reales, con un proceso investigativo de calidad.

Los resultados obtenidos reflejaron los bajos niveles de organización comunitaria y como consecuencia problemas que afectan la seguridad social de los habitantes, la poca gestión, la falta de liderazgo por parte de los miembros del comité, la deficiente infraestructura

del parque infantil y áreas verdes, la desunión de los moradores y la falta de servicios básicos lo que dificulta el adelanto del sector.

Por último, se procedió a realizar una propuesta que surgió como resultado de la investigación realizada donde se evidencia un bajo nivel de organización y participación ciudadana, generando algunos problemas que han retrasado el progreso del barrio, es preciso la intervención en el sector con un plan de acción comunitario para fortalecer el trabajo en equipo de los moradores apoyando la gestión de los de los miembros del comité Pro-mejoras.

Un factor clave para llevar a cabo la propuesta es la predisposición de la ciudadanía y el comité para que se pueda realizar un plan de acción enfocado en la planificación de estrategias y acciones que fortalezcan la organización y participación comunitaria mediante la integración de la directiva con la comunidad en general en actividades que sensibilicen y promuevan el empoderamiento de los habitantes y así formar parte del crecimiento organizacional y gestión comunitaria “Barrio seguro”.

PALABRAS CLAVE

Organización – Desarrollo – Comunidad – Liderazgo – Gestión

ABSTRACT

The community organization intervenes in a group that collaborates together to solve problems that affect a community, seeking alternative solutions. The organization in a sector contributes to local development, seeking to enhance capacities and resources for the benefit of its inhabitants, to achieve this requires collective and individual participation for the common good.

Research on the organization and community participation to promote local development was important because it was evidenced the existence of a low level of participation and a weakened organization in certain activities, such as socio-organizational well-being and the precarious conditions of the neighborhood, triggered a series of nonconformities that have delayed the progress of the sector.

To carry out the work, we had logistical facilities for the application of surveys to the residents of the Paquisha neighborhood belonging to the Loma de Franco parish, in addition to bibliography on the subject. The main objective was to determine the level of significance in local development that the current community organization and participation has in the neighborhood and to work together to seek improvements for the sector through the analysis of information and the application of data collection instruments.

The project was based on empirical-inductive approaches supported by quantifiable information or numerical data and the verification of hypotheses is also rational-deductive because quantitative information (surveys) and qualitative information (in-depth interview and direct observation) have been counteracted, giving the interpretation of the object of study, helping to obtain reliable results to gather criteria regarding community organization and its intervention to promote local development. It should also be noted that the methodological process was mixed, since the research is supported by numerical information and qualities of the investigated object to obtain information based on real events, with a quality investigative process.

The results obtained reflected the low levels of community organization and as a consequence problem that affect the social security of the inhabitants, the poor management, the lack of leadership by the committee members, the deficient

infrastructure of the playground and green areas, the disunity of the residents and the lack of basic services, which makes it difficult for the sector to advance.

Finally, a proposal was made that arose as a result of the research carried out where a low level of organization and citizen participation is evidenced, generating some problems that have delayed the progress of the neighborhood, it is necessary to intervene in the sector with a plan of community action to strengthen the teamwork of the residents by supporting the management of the members of the Pro-improvement committee.

A key factor in carrying out the proposal is the predisposition of the citizens and the committee so that an action plan can be carried out focused on the planning of strategies and actions that strengthen the organization and community participation by integrating the directive with the community in general in activities that sensitize and promote the empowerment of the inhabitants and thus form part of the organizational growth and community management "Safe neighborhood".

KEYWORD

Organization - Development - Community - Leadership – Management

ÍNDICE

DEDICATORIA	IV
AGRADECIMIENTO	V
ÍNDICE	X
INTRODUCCIÓN.....	13
1. DIAGNÓSTICO DEL OBJETO DE ESTUDIO.....	15
1.1. Planteamiento del problema.....	15
1.1.1. Sistematización del problema	15
1.1.1.1. Problema central.....	15
1.1.1.2. Problemas complementarios.....	16
1.2. Justificación de la investigación.....	16
1.3. Objetivos de la investigación	17
1.3.1. Objetivo general.....	17
1.3.2. Objetivos específicos	17
1.4. Concepciones, normas o enfoques diagnósticos	17
1.4.1. Concepciones de la organización comunitaria en el desarrollo local	17
1.4.1.1. Funcionalismo estructuralista.....	17
1.4.1.2. Teoría del Desarrollo Humano	18
1.4.1.3. Desarrollo local	19
1.4.1.4. Organización comunitaria	27
1.4.2. Normativa legal relacionada con el problema	33
1.4.2.1. Constitución de la república del Ecuador 2008.....	33
1.4.2.2. Código Orgánico de Organización Territorial Autonomía y Descentralización COOTAD	35
1.4.2.3. Plan Nacional de Desarrollo “Toda Una Vida” 2017 2021 PNBV ...	36
1.4.3. Enfoque epistemológico del proceso diagnóstico.....	37
1.5. Descripción del proceso diagnóstico.....	38
1.5.1. Tipo de investigación.....	38
1.6. Análisis del contexto y desarrollo de la matriz de requerimientos	40
1.6.1. Análisis del contexto.....	40
1.6.2. Resultados de la investigación empírica.....	42
1.6.2.1. Resultados de la encuesta aplicada al barrio Paquisha	42

1.6.2.2.	Resultados de la entrevista aplicada a los miembros del comité Pro-mejoras Paquisha	59
1.6.2.3.	Resultados de la Observación aplicada en la investigación	61
1.6.2.4.	Verificación de la hipótesis	62
1.6.3.	Matriz de requerimientos	62
1.6.4.	Selección y justificación del requerimiento a intervenir	64
2.	PROPUESTA INTEGRADORA.....	65
2.1.	Descripción de la propuesta	65
2.1.1.	Título.....	65
2.1.2.	Antecedentes	65
2.1.3.	Justificación de la propuesta	66
2.2.	Objetivos de la propuesta	67
2.2.1.	Objetivo general.....	67
2.2.2.	Objetivos específicos	67
2.3.	Componentes estructurales.....	67
2.3.1.	Fundamentación teórica de la propuesta.....	67
2.3.2.	Institución ejecutora de la propuesta	69
2.3.3.	Responsables de la ejecución de la propuesta	69
2.3.4.	Beneficiarios de la propuesta	70
2.3.5.	Planificación operativa	71
2.3.6.	Cronograma de ejecución de la propuesta	73
2.4.	Fases de implementación de la propuesta	74
2.5.	Estrategias de Evaluación de la propuesta	74
2.6.	Recursos logísticos.....	75
2.6.1.	Recursos humanos	75
2.6.2.	Recursos materiales	76
2.6.3.	Equipos	76
2.6.4.	Presupuesto	76
2.6.5.	Financiamiento.....	76
3.	VALORACIÓN DE LA FACTIBILIDAD.	77
3.1.	Análisis de la dimensión Técnica de implantación de la propuesta.....	77
3.2.	Análisis de la dimensión Económica de implementación de la propuesta.....	77
3.3.	Análisis de la dimensión Social de implementación de la propuesta.....	77
3.4.	Análisis de la dimensión Ambiental de implementación de la propuesta.....	77
	CONCLUSIONES.....	78

RECOMENDACIONES.....	80
BIBLIOGRAFÍA.	81
ANEXOS.	85

INTRODUCCIÓN.

El desarrollo local es un concepto estudiado e investigado desde hace algunos años atrás, a nivel general pretende situar como punto central al ser humano y a los intereses colectivos, incrementando las capacidades de los individuos. Impulsa el desarrollo endógeno, la auto-organización y el bienestar de un sector, para lo que requiere tanto de la participación colectiva como de la intervención individual. Tal proceso está construido diferenciadamente e implica procesos societales que van a partir desde lo socio-cultural, político, social, ambiental, territorial hasta lo económico productivo.

Entre los objetivos del desarrollo local se mencionan: el aumento de la participación de la ciudadanía, el control sobre la gestión pública, la satisfacción de las necesidades básicas y la reducción de las desigualdades; dando como alternativa una mejor distribución orientada a aumentar el potencial humano a través de acciones locales en distintas áreas revitalizando el sector. “La importancia de la comunidad se plantea como una cuestión estratégica en el desarrollo social y local. La gestión comunitaria y la cooperación social entre las diversas escalas y niveles, constituyen una necesidad medular que define el sistema social” (Reiner Hernández, Cruz Caballero, & Orozco Muñoz, 2019, pág. 225).

El concepto de organización comunitaria hace referencia a un colectivo que se une para visualizar las dificultades de carácter social, cultural, económico, político y productivo que afectan a un sector y buscan soluciones, con el fin de asumir responsabilidades en cuanto al bienestar en su comunidad, contribuyendo a su desarrollo de acuerdo a los problemas y necesidades percibidas.

Los ciudadanos que conocen los inconvenientes de su sector pueden participar activamente en el logro del bienestar presente y futuro, colaborando con acciones simples hasta involucrarse y ejercer sus derechos en favor de la solución de los problemas, poniendo en práctica los valores de la participación y organización comunitaria, pues una comunidad responsable, solidaria y tolerante es una sociedad justa en todos los sentidos.

El objetivo central del presente trabajo consiste en determinar el nivel de trascendencia en el desarrollo local que tiene la actual organización y participación comunitaria en el Barrio Paquisha del cantón Pasaje, y así lograr una posible solución que permita mejorar la relación que existe entre los moradores del sector y la junta barrial para que puedan

trabajar en conjunto y buscar las mejoras del barrio. Los objetivos específicos consisten en establecer las características que adopta la actual organización comunitaria, luego se determinó los niveles de participación ciudadana en los procesos de desarrollo local que existen actualmente en el sector, además se identificó los factores causales que impiden una mejor organización y participación ciudadana en el desarrollo local integral, por último, se determinó las consecuencias en el desarrollo local que generan los bajos niveles de organización y participación ciudadana del Barrio Paquisha.

El enfoque utilizado es el funcionalismo estructuralista debido a que es un análisis macro sociológico, que plantea que en todo sistema sociocultural existe una serie de estructuras (formas de organización) que condicionan o determinan lo que ocurre dentro de dicha estructura. El trabajo también se basó en la teoría del Desarrollo Humano el cual busca crear mejores oportunidades para las personas, desarrollando las capacidades y adquiriendo estrategias que contribuyan a un proceso más participativo, realizando cambios necesarios para garantizar mayor bienestar de los individuos.

La estructura del trabajo está conformada por 3 capítulos con el siguiente contenido: El capítulo 1 contiene el diagnóstico del objeto de estudio y se subdivide en: planteamiento del problema, justificación objetivos, fundamentación teórica, descripción del proceso diagnóstico, el análisis del contexto y desarrollo de la matriz de requerimientos. El capítulo 2 contiene la propuesta integradora su descripción, objetivos, componentes estructurales, fases de implementación, Estrategias de Evaluación y Recursos logísticos. El capítulo 3 está conformado por la valoración de factibilidad de la propuesta de intervención, las conclusiones y las recomendaciones generales.

1. DIAGNÓSTICO DEL OBJETO DE ESTUDIO.

1.1. Planteamiento del problema

El barrio Paquisha se constituye como un importante conglomerado humano perteneciente a la parroquia urbana Loma de Franco del cantón Pasaje. En el sector se aprecia a simple vista la existencia de problemas que limitan el desarrollo local integral: la inadecuada dotación de servicios básicos (incompleto sistema de alcantarillado, insuficiente alumbrado público, ausencia de mantenimiento de espacios públicos, deficiencias en la recolección de basura, deterioro de infraestructura, la inseguridad social) y la pobreza socioeconómica, manifestando la inadecuada calidad de vida de los miembros de la comunidad.

No existe una sólida organización y cohesión social alrededor de un proyecto de desarrollo local que sea direccionado desde los miembros de la junta barrial y que se sustente en la planificación, inclusión y participación ciudadana. El problema estaría relacionado con la carencia de liderazgo comunitario, la falta de agrupación y gestión por parte de la directiva. Es por esta razón que resulta prioritario diseñar un proceso de investigación diagnóstica a profundidad que posibilite determinar el nivel de trascendencia en el desarrollo local que tiene la actual organización y participación comunitaria.

1.1.1. Sistematización del problema

Previo al análisis de la problemática antes mencionada se suma la poca participación de la comunidad en los diferentes procesos del sector evidenciando el bajo nivel de organización de los líderes comunitarios y de los moradores debido a problemas internos que no permiten que exista una mejora en las formas de gestionar el desarrollo local integral. El barrio no cuenta con los servicios básicos necesarios para tener una calidad de vida digna, además la estética del lugar es pésima porque las confrontaciones existentes no han permitido coordinar o realizar actividades que conlleven su progreso.

1.1.1.1. Problema central

¿Qué nivel de trascendencia en el desarrollo local tiene la actual organización y participación comunitaria en el Barrio Paquisha, Parroquia Loma de Franco, ¿cantón Pasaje?

1.1.1.2. Problemas complementarios

- ¿Qué características adopta la actual organización comunitaria en el Barrio Paquisha?
- ¿Qué niveles de participación ciudadana en los procesos de desarrollo local existen actualmente en el Barrio Paquisha?
- ¿Qué factores causales impiden una mejor organización y participación ciudadana en el desarrollo local integral?
- ¿Qué consecuencias en el desarrollo local generan los bajos niveles de organización y participación ciudadana?

1.2. Justificación de la investigación

El barrio Paquisha, de la parroquia Loma de Franco ubicado en el cantón Pasaje es un sector de condiciones socioeconómicas media baja, que tiene un bajo nivel de organización comunitario lo que ha limitado el progreso local, afectando la calidad de vida de sus habitantes. En esta barriada hay poca colaboración y compromiso con relación a la importancia de trabajar en conjunto para gestionar actividades que promuevan el desarrollo socio económico.

Paquisha no cuenta con todos los servicios básicos para tener una vida digna, debido a que no tiene alcantarillado, además las calles están en mal estado, dificultando que los moradores se movilicen sin dificultad. También se evidencia el deterioro del parque y la cancha principal, limitando la recreación de niños y jóvenes que viven en el sector. El problema más evidente que no permite la organización y participación es la discrepancia entre los habitantes y la junta barrial, creando un ambiente de hostigamiento provocando molestias a los habitantes del barrio.

Es necesario realizar esta investigación porque permite determinar cuáles son los factores y las causas que limitan la organización comunitaria y, por ende, provoca los bajos niveles de participación de los habitantes, además de buscar posibles soluciones que promuevan el desarrollo local mejorando la calidad de vida de los moradores.

1.3. Objetivos de la investigación

1.3.1. Objetivo general

Determinar el nivel de trascendencia en el desarrollo local que tiene la actual organización y participación comunitaria en el Barrio Paquisha, parroquia Loma de Franco, cantón Pasaje.

1.3.2. Objetivos específicos

- Establecer las características que adopta la actual organización comunitaria en el Barrio Paquisha.
- Determinar los niveles de participación ciudadana en los procesos de desarrollo local que existen actualmente en el Barrio Paquisha.
- Identificar los factores causales que impiden una mejor organización y participación ciudadana en el desarrollo local integral.
- Determinar las consecuencias en el desarrollo local que generan los bajos niveles de organización y participación ciudadana.

1.4. Concepciones, normas o enfoques diagnósticos

1.4.1. Concepciones de la organización comunitaria en el desarrollo local

1.4.1.1. Funcionalismo estructuralista

El funcionalismo estructuralista es una teoría macro sociológica que sustenta sus aportes en la funcionalidad e interdependencia de los elementos dentro de un sistema social y su interpretación en la cotidianidad, los exponentes que profundizan estos postulados son Herbert Spencer y Emile Durkheim centrandose su investigación en el estudio de las necesidades que tiene un organismo social para preservar su supervivencia y tiempo después obtener una calidad de vida digna. (Lagunas Arias, 2016) afirma que “El funcionalismo parte del principio básico de que las sociedades constituyen sistemas naturales cuyas partes están relacionadas entre sí y cumplen determinadas funciones orientadas al equilibrio sistémico de la sociedad.” (págs. 243-244). El autor sustenta sus ideales en la relación nata de los subsistemas que conforman una estructura social, y el equilibrio que esto representa para la sociedad y su funcionamiento sistemático.

Este fundamento tiene sus bases en las dinámicas sociales de los sectores representados en la vida cotidiana por instituciones, normas y costumbres de distintas organizaciones sociales, en el cual el hombre alcanza un pleno desarrollo humano, convirtiéndose en un actor fundamental para la resolución de conflictos que puedan afectar la armónica convivencia dentro de un grupo. Como afirma (Oyarzún Farías, 2018)

Es fundamental reconocer a los actores como sujetos activos ante lo que viene dado desde la estructura social, ya que tienen la capacidad de reflexionar y decidir y, por ende, modificar elementos de la estructura que podrían no ser coincidentes con sus voluntades e intereses (pág. 5).

En referencia a las consideraciones anteriores, el funcionalismo estructuralista en relación al objeto de estudio, se refleja en el correcto cumplimiento de las competencias del comité Pro mejoras como la gestión, planificación y liderazgo para promover el desarrollo local del sector mejorando la organización y la participación comunitaria.

Por último y a manera de conclusión, la teoría hace alusión al mal funcionamiento de la organización social existente dentro del barrio y los problemas que desencadena la mala gestión y la falta de liderazgo para alcanzar un objetivo de bienestar social.

1.4.1.2. Teoría del Desarrollo Humano

A principios del decenio de 1990, surge una propuesta relativamente nueva denominada “Desarrollo Humano”. Según (Castro Alfaro, 2018) afirma que:

El desarrollo humano se esmera en garantizar el ambiente propicio para que los individuos y los grupos humanos puedan tener la oportunidad de desarrollar y expandir sus potencialidades y, de esta manera, puedan tener una vida creativa y productiva de acorde con sus deseos e intereses. Las capacidades más básicas para que se pueda presentar desarrollo humano son: tener una vida larga y saludable, el acceso a recursos que permitan llevar una vida digna y tener acceso a la participación de decisiones que tengan relación y afecten a su comunidad (pág. 3).

Esta teoría se esmera en garantizar el ambiente propicio para que los individuos y los grupos humanos puedan tener la oportunidad de desarrollar y expandir sus potencialidades y, de esta manera, alcanzar una vida creativa y productiva acorde a sus

deseos e intereses. (Polanco Noy & Caballero Rivacoba, 2020) afirma que “El Desarrollo Humano Sostenible reconoce la necesidad de un modelo basado en una visión más integral, humana y sostenible del desarrollo.” (pág. 51).

Además, postula que el desarrollo debe ser abordado de una manera integral y universal, la finalidad del mismo es el bienestar humano, el crecimiento económico es sólo un medio para alcanzarlo; en definitiva, para los defensores de este paradigma, la generación de igualdad de oportunidades y la ampliación de las capacidades y derechos de las personas son la esencia de este supuesto.

El pensamiento de Amartya Sen sentó las bases de la teoría del desarrollo humano y propuso un concepto diferente para medir y resolver los problemas. Este enfoque va más allá de una visión centrada en el tener, está direccionada en el ser y hacer del ser humano, en el cual la participación institucional juega un papel decisivo en el desarrollo.

Según (Sánchez Vidal, 2017) enfatiza que:

El desarrollo humano es el despliegue progresivo e intencionado del potencial y las capacidades personales y colectivas (aquí comunitarias) con base en la interacción personal y en relación dialéctica con un entorno material, sociocultural y político-económico que aporta nutrientes relevantes para el desarrollo a la vez que problemas y dificultades que el sujeto debe enfrentar exitosamente (pág. 162).

Por lo tanto, el estudio se centra en la comunidad llamada Paquisha la cual busca el desarrollo progresivo siendo este un condicionante para mejorar la vida de las personas; el crear lazos comunitarios por medio de la actividad conjunta facilita el trabajo y la comunicación, este proceso ayuda a identificar problemas y desarrollar e implementar estrategias para alcanzar los objetivos que se planteen dando aporte a la vida comunitaria.

1.4.1.3. Desarrollo local

- Aspectos conceptuales

Para hablar de desarrollo local se debe establecer el significado de cada palabra que conforman este concepto, se considera que el *desarrollo* se refiere a un proceso de cambio continuo, ya sea de orden material, moral o intelectual, por lo que se puede aplicar a una labor, una persona, una sociedad, un país o cualquier otro, cuyo objetivo final es lograr la

igualdad de oportunidades sociales, políticas y económicas a nivel nacional o local, centrándose así en acciones para llegar a dicho progreso.

Lo *local* del latín locales, se refiere a aquello perteneciente o que está relacionado a un lugar, territorio o país. (Contreras, 2017) afirma “Lo local no sólo debe ser revalorizado como un espacio donde los residentes podrían participar más cercanamente, o incluso gestionar la producción de ciertos servicios básicos de la población” (pág. 56). Por ende, en este estudio se analizará una comunidad compuesta por un reducido número de ciudadanos que habitualmente se conocen y desarrollan tareas similares, teniendo en cuenta los recursos disponibles.

En la actualidad, el desarrollo local es un elemento de apoyo clave para el progreso total de una comunidad, siendo implementado a través de actividades convenientes para lograr los beneficios esperados que ayuden a mejorar la calidad de vida de los habitantes, aprovechando los recursos y potencialidades de un sector.

(Quispe Fernández, Ayaviri Nina, & Maldonado Vargas, 2018) afirma que

El desarrollo local, se entiende como un proceso de transformación estructural de las comunidades y/o localidades, provocando un cambio en los sistemas organizativos, productivos, sistemas de vida y coadyuvan en el acceso a servicios básicos (pág. 4).

Una comunidad se organiza mediante el resultado de una planificación llevada a cabo por las autoridades y habitantes del sector a intervenir, con el fin de aprovechar los recursos, manteniendo un diálogo con los agentes sociales, políticos y económicos del mismo, buscando el bienestar colectivo, dicho proceso está orientado a la cooperación entre estos actores para promover la participación permanente, creativa y responsable de la ciudadanía. (Delgado Lobo, 2017) sostiene que:

El desarrollo local se concibe como un proceso de transformación, mediante el cual se promueve el mejoramiento de la calidad de vida de la población local, a partir del uso de los recursos endógenos y la participación de los actores locales en la gestión del desarrollo (pág. 275).

Desde una perspectiva endógena, el desarrollo local incluye crecimiento, integrando todas las potencialidades de los recursos existentes, llegando así a la obtención de la

descentralización administrativa, organización de la población, ordenación del territorio y dotación de infraestructuras y servicios, entre otros.

El desarrollo local es una estrategia de progreso, que combina procesos de organización y coordinación, las acciones colectivas incluyen el proceso de generación de capacidades de gestión social y productiva; es un dinamizador de la sociedad local para mejorar la calidad de vida de la comunidad, siendo el resultado de un compromiso, lo que implica cambios de actitudes y comportamientos de instituciones, grupos e individuos.

(Gambarota & Lorda, 2017) sostiene que:

Esta teoría sostiene que el desarrollo es un proceso territorial, de construcción social, en el que la capacidad emprendedora e innovadora es el mecanismo impulsor de los procesos de transformación de la empresa y de la sociedad. En ella se integran la economía y lo sociocultural en un proyecto sustentable que involucra a la sociedad local teniendo como objetivo mejorar la calidad de vida de la población (pág. 349).

Por ello, cada territorio puede elaborar su estrategia de desarrollo bajo las condiciones establecidas y desarrollar sus procesos de gestión de forma adecuada que mantenga un equilibrio con el entorno, sobre la base de la existencia de un plan estratégico, un plan de acción o algún mecanismo que permita utilizar su potencial endógeno.

En conclusión, el desarrollo local es un proceso de crecimiento integral de un colectivo de personas que comparten un mismo espacio, rompiendo los lazos de dependencia, construyendo vínculos de solidaridad y cooperación, tomando el control progresivo de todos los aspectos de sus vidas, por lo tanto, creando poder e influyendo así en la democratización de la sociedad global.

- *Componentes estructurales del desarrollo local*

Podemos entender que el ámbito local se ha convertido en un espacio de convivencia social, donde se integran las relaciones sociales que se organizan dinámicamente bajo la función del desarrollo económico, social, turístico, ambiental, entre otros, y producen relaciones de producción, consumo e intercambios culturales, pero a la vez, están construyendo su propia identidad y al mismo tiempo su desarrollo. “La participación de la población en los procesos de desarrollo de las comunidades cobra especial atención en

las relaciones e intervenciones en su entorno” (Quispe Fernández, Ayaviri Nina, & Maldonado Vargas, 2018, pág. 64)

Cada sociedad se ha preocupado por su desarrollo en las diferentes aristas de este, en dicho proceso es necesario tener en cuenta una serie de componentes tales como:

- *Eje social*

Es un elemento clave del desarrollo aquí se conjugan socialmente las personas, donde se visualiza el accionar del municipio, comité Pro-mejoras, entre otros actores para que la población local sea activa y su participación práctica y cotidiana que aporten al proceso de progreso, tomando en cuenta las potencialidades del mismo y aprovechándolas.

La sustentabilidad del desarrollo social se refiere a la calidad de vida, equidad e integración, la reproducción social se basa en el empleo, la alimentación, la educación y la salud, para que sea sostenible debe estar garantizado por la sociedad, beneficiando por igual a todos, es decir, se enmarca en el principio de equidad de lo contrario, estos problemas se vuelven más complicados.

- *Eje político*

El desarrollo tiene marcadas connotaciones en el plano de lo político y requiere de acciones descentralizadas que generen transformación social, equidad, justicia, a través de un proyecto colectivo específico, autónomo y sustentado en los actores locales.

- *Eje económico*

La economía es un factor importante en el cual se diversifican una serie de actividades que permitan generar mercado, ya sean productiva o de servicios, donde los agentes económicos generan riqueza dentro del espacio local, generando estabilidad, crecimiento y mejoras en la calidad de vida de sus habitantes.

En este eje encontramos diferentes actividades económicas, como los pequeños negocios familiares, mercados, microempresas, entre otros; tiene su función clave en satisfacer las necesidades de los individuos sin comprometer las posibilidades de las futuras generaciones potenciando las capacidades endógenas del desarrollo, para lograr esto, la

economía sostenible debe compensar las necesidades de la sociedad, como alimentación, vestimenta, vivienda y trabajo.

- *Eje de género*

Es conformar el talento comunitario para hombres y mujeres sin distinción, asumiendo la equidad de género como un indicador de desarrollo.

- *Eje cultural*

Dentro de una localidad habitan diferentes personas de distintos lugares trayendo consigo sus costumbres, sus saberes, tradiciones, sus valores, entre otros y al incorporarlo al desarrollo promueve un cambio, nuevas costumbres de identidad y cultura de sus habitantes, favoreciendo así la pluralidad.

- *Eje ambiental*

Se refiere a la gestión eficaz y razonable de los recursos ambientales mediante el proceder del municipio, comité Pro-mejoras o la comunidad para proteger, valorizar y reproducir una relación armónica con el espacio natural, gracias a ello la sostenibilidad del ecosistema es esencial para la supervivencia y la vida digna de las personas, en este sentido, deben buscar la ecoeficiencia, es decir, utilizar con prudencia y minimizar la degradación ambiental.

- *Eje turístico*

Son las estrategias y mecanismos que propone el municipio o comité Pro-mejoras para involucrar a la comunidad en proyectos turísticos que armonicen convenientemente los recursos ambientales, geográficos, históricos y culturales, además de aprovechar los espacios rurales y patrimonio cultural en la promoción turística.

- *Propósitos y características del desarrollo local*

El desarrollo local responde a las necesidades de la sociedad, la flexibilidad y participación activa de los habitantes con la utilización adecuada de los recursos locales, buscando el desarrollo humano sostenible en lugar del crecimiento económico.

Según (Cruz Pérez, Ojalvo Mitrany, & Velasteguí López, 2019) afirman que “Se trata de un proceso destinado a crear condiciones de progreso económico y social para toda la comunidad, con la participación real de sus actores en el mejoramiento de su nivel de vida” (pág. 22).

Uno de los propósitos es reforzar las capacidades de desarrollo local a partir de un proyecto estratégico, el mismo que debe estar orientado en base a la cooperación entre los actores claves donde se involucren, identifiquen y analicen los problemas y sus potencialidades para elaborar estrategias para el mejoramiento de un sector usando el método participativo, siendo más fácil autoidentificar la realidad.

De este modo un análisis crítico por parte de un técnico puede ayudar a considerar nuevos horizontes fortaleciendo a la comunidad, impulsando acciones organizadas en un proyecto de intervención territorial para el mejor funcionamiento del mismo, de igual forma las autoridades deben tener en claro su rol y ejercer un liderazgo que ordene el proceso.

Sus características y finalidades son diversas, tales como obtener los mayores beneficios en lo económico, ambiental y lo social, bajo estándares de sostenibilidad, propiciando la calidad de vida de los ciudadanos, mediante el cuidado y protección de los recursos.

En definitiva, se entiende como desarrollo local la optimización del aprovechamiento de los recursos humanos, naturales, sociales, financieros, entre otros, su dimensión social se basa en sus acciones que van direccionadas a la creación de plazas de trabajo, primando el cambio personal, que transforma el crecimiento económico y mejora las condiciones de vida de sus habitantes.

- *Desarrollo sostenible como sustento del desarrollo local*

La sostenibilidad en todo aspecto, es contribuyente para el progreso de la sociedad, ya que busca el beneficio y las igualdades para todos aquellos ciudadanos que tratan contra la equidad de sus derechos. El “desarrollo sustentable o sostenible” se ha convertido en la frase dominante del discurso de los planificadores, sin embargo, incluso nadie podría decir qué constituye el desarrollo sustentable para cada país o comunidad, convirtiéndose en un concepto difícil de definir, aunque ampliamente aceptado.

(Sikora Fernández, 2017) postula “el desarrollo sostenible se basa en la competitividad de una economía de reducidas emisiones, en el aprovechamiento racional de recursos, inteligentes redes energéticas y de transporte, así como, en la mejora de condiciones de desarrollo del espíritu emprendedor” (pág. 144).

El desarrollo sostenible es a menudo definido como una estrategia para satisfacer las necesidades de la presente generación sin interferir con las futuras generaciones, es un proceso de toma de decisiones, de cambiar el carácter de la sociedad, es decir es un conjunto de actitudes y valores que necesitamos incorporar en nuestra forma de vida.

Dicho desarrollo es un proceso que integra y equilibra los aspectos ambientales, económicos y sociales en un contexto global, estos factores deben ser sustentados y desarrollados para que las futuras generaciones puedan satisfacer sus necesidades.

Para que en una localidad exista como tal el desarrollo sostenible como sustento del desarrollo local debe tener en cuenta los factores que de este se desglosan, (Gómez Barrera & Bedoya, 2014) afirma que “El desarrollo local alude a aquel desarrollo a menor escala, con intervención social en un territorio pequeño, en una comunidad que tenga una integración y unidad de propósitos generales” (pág. 46).

El promover y cooperar en el desarrollo, es un deber de cada individuo de una localidad aplicando procesos que controlen y reduzcan el mal manejo de los recursos del área siendo sustentable en lo que según sea apropiado para garantizar un espacio local más saludable para las presentes y futuras generaciones.

El fomentar la participación ciudadana en la identificación de los problemas y la búsqueda, diseño y contribución a las soluciones, permitirá elevar la responsabilidad cívica y la autoestima de la comunidad local, sino también contribuir a la profundización de la democracia, constituyendo un medio fundamental para forjar una sociedad proactiva y flexible, acorde con las exigencias del camino hacia una comunidad sostenible.

- *Estrategias para el desarrollo local*

El desarrollo local se basa en la identificación y aprovechamiento de los recursos y factores económicos y no económicos, sociales, culturales, históricos, institucionales, entre otros, de una comunidad. Según los autores (Santa Cruz Pérez, Ojalvo Mitrany, & Velasteguí López, 2019)

El desarrollo local y comunitario constituye un eslabón importante en el desarrollo sociocultural de la sociedad, la Organización de las Naciones Unidas (ONU) se ha pronunciado de manera enfática y profunda al respecto, al considerar que el sentimiento de identidad con la comunidad, con sus propósitos y objetivos, es una precondition para generar y sustentar el desarrollo de la comunidad (pág. 322).

Desde una perspectiva económica, es importante identificar y promover actividades en las que el espacio en cuestión pueda crear ventajas competitivas, que a su vez se sustenten en proyectos y procesos de innovación económica, de investigación, tecnológicos y centros de formación.

Como afirma (Mora Mayoral & Martínez Martínez, 2018) “El término desarrollo sostenible integra una serie de sostenibilidades conocidas como el triángulo de la sostenibilidad, que incluye lo ambiental, lo económico y lo social” (pág. 31).

Se considera que el desarrollo local debe tener estrategias claras permitiéndole avanzar hacia los objetivos propuestos, mediante el aumento de la competitividad y productividad; entre las principales se destacan:

- Utilizar los factores internos y externos en el proceso de cambio estructural de la economía y expandir el potencial de desarrollo de la localidad.
- Compromiso por parte de la administración local y su capacidad de liderazgo al máximo nivel de responsabilidad, con sentido de compromiso con los intereses a largo plazo de la sociedad.
- Disponibilidad de recursos que constituyen un potencial de desarrollo, además de los cambios continuos en la tecnología, economía y la sociedad, fomentando la innovación y la capacidad emprendedora.

Construir una estrategia de desarrollo sostenible es el cauce de las sociedades locales para desplegar las capacidades que impulsen su modernización, competitividad, creatividad, profundización de la democracia, educación cívica y su sentido de la solidaridad; todo lo que contribuya a garantizar el bienestar de las generaciones presentes y futuras.

1.4.1.4. Organización comunitaria

- Organización Comunitaria: Aspectos conceptuales

La organización comunitaria es una estrategia para activar procesos de transformación social desde las bases. El término se usa para referirse a procesos locales de trabajo colectivo, orientados a la búsqueda de la justicia y generalmente desvinculados de los partidos políticos o la Administración pública. “La organización comunitaria es un proceso de movilización de personas que se identifican para proponer soluciones a un problema común o generar una transformación social.” (Deportados unidos en la lucha, 2018, pág. 15).

También se considera organización comunitaria cuando un grupo de personas se unen para determinar los problemas que les afectan en su comunidad, estos pueden ser de carácter social, cultural, económico, político y productivo para luego dar solución. Se entiende “por organizaciones comunitarias a aquellas agrupaciones de personas que, a partir de la generación de vínculos fuertes y la construcción de objetivos comunes, deciden emprender acciones que inciden en su entorno inmediato” (Blanco Moreno, 2018, pág. 69)

La organización es la estructura que se da a un grupo de personas para funcionar de acuerdo a un método y a un objetivo en común. Cuando varias personas deciden organizarse lo hacen porque tienen intereses o problemas que les exigen unión para poder enfrentarlos, asignando el liderazgo a una persona que cumpla con los requisitos necesarios para guiar o potenciar los valores humanos y talentos individuales de cada miembro con el objetivo de promover el desarrollo del sector que presenta dichos inconvenientes. Como expresan (Jiménez Collante & Villanueva Flores, 2018)

La existencia de la figura de un líder puede repercutir de manera positiva en las organizaciones, ya que otorga un plus a los equipos que se sienten respaldados y bien entendidos por una figura superior en rango, que se preocupa por el bienestar de los empleados (pág. 184).

Mujeres y hombres como seres sociales necesitan de la organización con otras personas para comunicarse, socializar, desarrollarse integralmente y de esta manera reflejar el

liderazgo colectivo o individual en la búsqueda de condiciones más justas para la sociedad.

- *Ventajas de la organización*

Desde el inicio de la historia los humanos han sentido la necesidad de reunirse para poder sobrevivir, así organizados han buscado alimentos, vestidos y vivienda. Los hombres y mujeres organizados han hecho grandes obras y juntos han logrado grandes cambios sociales, como la eliminación de la esclavitud y otras transformaciones hacia sociedades diferentes.

La organización permite a un grupo utilizar en mejor forma el esfuerzo y los recursos colectivos, ya sean humanos, materiales y económicos, para lograr los objetivos que se han propuesto. Existen diferentes tipos de organizaciones, ya sean comunitarias, de mujeres, sociales, políticas, entre otras. “La importancia de estas organizaciones radica no únicamente en los servicios que prestan a su comunidad sino también en la posibilidad que tienen de plantear y poner en diálogo sus propias demandas ante instancias externas a la misma” (Bermúdez Peña, 2010, pág. 4).

- *Importancia de la Organización Comunitaria*

Según lo analizado anteriormente, la organización comunitaria se define como la colaboración de un grupo de personas para determinar los problemas tanto, económicos, sociales, culturales productivos o ambientales que aquejan a una sociedad o comunidad y buscar posibles soluciones en beneficio del sector. Según (Sandoval & Godínez, 2012)

En toda sociedad, las comunidades se han establecido y construido a partir de una diversidad de propósitos enfocados a atender principalmente, problemas y necesidades conforme a sus relaciones sociales, con ello, se instauran nuevas formas de participación para generar cambios de acuerdo a la capacidad de los sujetos, las comunidades en este sentido, implican una constante en el entendimiento de la dinámica social. (pág. 1)

La organización comunitaria es importante porque es ahí donde se da a conocer los valores, habilidades y destrezas que tiene un individuo al momento de enfrentarse a una problemática y resolverla, es un factor que permite comunicar, socializar, desarrollarse

integralmente y buscar mejores condiciones de vida con personas ajenas al núcleo familiar, lo que desarrolla el sentimiento de empatía. Citando a (Segredo Pérez, 2016)

El desarrollo organizacional aborda, entre otros muchos, problemas de comunicación, de dirección, conflictos entre grupos, temas de identificación y destino de la institución, satisfacción y motivación de los miembros de la organización, así como cuestiones de mejora institucional, por lo que se considera un instrumento por excelencia para la gestión del cambio en busca del logro de una mayor eficiencia organizacional (pág. 5).

Este tipo de organización permite al colectivo utilizar sus habilidades y los recursos humanos, materiales o económicos necesarios para lograr alcanzar los objetivos propuestos con anterioridad. También facilita el proceso de negociar, demandar y gestionar a los gobiernos locales, centrales y otras instituciones no gubernamentales para cumplir con la meta propuesta.

En toda organización existe una modalidad de trabajo para alcanzar los objetivos propuestos, es decir la distribución de las funciones y responsabilidades se denomina estructura organizativa. Es por esta razón, que el ciudadano debe tomar en cuenta muchos aspectos al momento de elegir a un líder o a los representantes de la organización.

- *Elementos del Proceso Organizativo*

“Cada proceso organizativo tiene su dinámica particular tanto interna como externa, de acuerdo al contexto en el que se desarrolla y a la organización que se constituya.”

(Buitrago Sánchez & Gutiérrez Quiñonez, 2011, pág. 163). El proceso organizativo está compuesto por varios elementos relacionados entre sí. Los elementos vinculados al proceso son:

Sujeto o personas. - son los miembros que conforman una organización o institución, las personas son el eje central del proceso organizativo, debido a que los sujetos son aquellos que tienen necesidades y, por lo tanto, buscan formas de satisfacerlas o de resolver algún problema.

Necesidades. - Las personas tienen necesidades de diferentes tipos: económicas, políticas, recreativas, etc. Estas necesidades tienen su origen en las condiciones de vida de y pueden variar según el sector, ya sea urbano o rural.

Niveles de compromiso. - las personas no logran comprender los problemas de la misma manera, puesto que buscan resolverlos desde diferentes perspectivas palpando la necesidad individual.

Niveles. - existen personas con diferente grado de conciencia, es decir no todos piensan de la misma forma, así que no tiene los mismos efectos, es decir, no todos los sujetos tienen el mismo nivel de conocimiento de las causas y efectos de los problemas.

Objetivo. - Todos los grupos y organizaciones tienen objetivos comunes, de corto, mediano o largo plazo, estos objetivos revelan el tipo de organización que se quiere construir y desarrollar, los problemas que trata de solucionar y hasta el tipo de sociedad a la que aspira.

Estructura y funcionamiento. - Toda organización debe tener una estructura organizacional para desempeñar los roles necesarios en función de objetivos o propósitos a alcanzar para lograr el desarrollo y correcto funcionamiento del sector.

Conducción. - Esta atribución le pertenece a un grupo de personas encargadas de orientar las acciones, liderando los diferentes procesos en función de su cargo. La dirección puede darse de dos maneras: Centralizada, cuando recae en uno o pocos compañeros. Participativa, cuando se toma en cuenta la opinión de la mayoría de los miembros de la organización y se les involucra en los procesos de toma de decisiones y ejecución de las acciones.

Relación con otras organizaciones. - Las organizaciones no están solas, ni actúan solas en la sociedad. Generalmente, hay otras organizaciones, con objetivos similares u objetivos diferentes, pero no pueden actuar solas dentro de una sociedad sino en conjunto.

Acumulación de fuerzas. - Existe acumulación de fuerzas, cuando crece el número de miembros de la organización, cuando ésta puede desarrollar proyectos en forma exitosa.

- *Estructura Organizacional*

La estructura organizacional es la forma en que se dividen, agrupan y coordinan los diferentes cargos dentro de una organización, en este caso, es un comité conformado por personas que la comunidad ha elegido de forma democrática con el objetivo de dirigir,

organizar y promover actividades en beneficio del sector, además de preparar líderes comunitarios. (Reyes Rojas, Hernández Núñez, & González Díaz, 2019) afirman:

El papel de los líderes ayuda en primer lugar a sí mismos, y a los demás a hacer las cosas necesarias para obtener un resultado previamente definido. Establecen dirección y enfoque para inspirar, generan una visión de lo que quieren hacer o crear (pág. 17).

La estructura organizacional según (Estelí, 2008) del comité de desarrollo comunitario es la siguiente:

Coordinador o presidente

- ❖ Propicia la unidad y la fraternidad.
- ❖ Prepara, organiza y preside las asambleas de la comunidad.
- ❖ Facilita la dirección del trabajo.
- ❖ Coordina las gestiones, entrevistas y trámites ante organismos e instituciones.
- ❖ Maneja los problemas y necesidades de la comunidad y se preocupa por sus soluciones.
- ❖ Coordina y participa en la planificación y evaluación de las actividades comunitarias.
- ❖ Da seguimiento y controla las actividades que se realizan en la comunidad.
- ❖ Toma decisiones en conjunto y apoya el trabajo de los promotores de las diferentes líneas de trabajo.
- ❖ Informa a la comunidad de sus propias gestiones.

Vicepresidente

- ❖ Sustituye y apoya el trabajo del coordinador.
- ❖ Participa en reuniones y asambleas con el comité y la comunidad.
- ❖ Participa en la planificación, ejecución y evaluación del trabajo comunitario.
- ❖ Promueve actividades culturales y deportivas en la comunidad.
- ❖ Informa a la comunidad de sus propias gestiones.
- ❖ Asume con responsabilidad tareas conjuntas con la comunidad sobre la base de un trabajo.
- ❖ Participa en capacitaciones.

Secretario

- ❖ Lleva registros y elabora actas de las sesiones del comité, de las reuniones y asambleas en la comunidad.
- ❖ Apoya al coordinador/a en la organización de las sesiones de trabajo.
- ❖ Elabora y distribuye invitaciones para las sesiones de trabajo del comité, la comunidad y otras actividades.
- ❖ Maneja archivo y control del comité.
- ❖ Facilita a la comunidad información sobre las diferentes gestiones realizadas por el comité.
- ❖ Asume con responsabilidad tareas conjuntas con la comunidad sobre la base de un trabajo. Participa en capacitaciones.

Tesorero

- ❖ Administra y lleva al día cuentas de ingresos, egresos y registra libro de cuentas.
- ❖ Promueve con la comunidad actividades para recaudar fondos.
- ❖ Registra y controla los recursos materiales y demás bienes que son de utilidad comunitaria. Informa a la comunidad y al comité el estado de cuenta de la organización.
- ❖ Maneja información de los costos e inversiones de los proyectos de la comunidad.
- ❖ Asume con responsabilidad tareas conjuntas con la comunidad sobre la base de un trabajo.
- ❖ Participa en capacitaciones.

Miembro o Vocal

- ❖ Tiene voz y voto en las decisiones del comité y la comunidad.
- ❖ Es apoyo de los demás miembros, hasta sustituir algunos de ellos (as) que por razones de ausencia o renuncia en sus funciones respectivas.
- ❖ Promueve y divulga todas las acciones del comité y de la comunidad en función de fortalecer la organización.
- ❖ Participa en todas las actividades que, como dirigente al igual que los demás, le corresponden. Promueve la participación de la población alrededor de mejorar sus condiciones de vida. Maneja información de la realidad local y nacional.
- ❖ Asume con responsabilidad tareas conjuntas con la comunidad sobre la base de un trabajo.

1.4.2. Normativa legal relacionada con el problema

1.4.2.1. Constitución de la república del Ecuador 2008

De acuerdo al TÍTULO IV PARTICIPACIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL PODER, Capítulo primero perteneciente a la Participación en democracia, Sección primera: Principios de la participación artículos noventa y cinco, noventa y seis, noventa y siete mencionan lo siguiente:

Art. 95. Las ciudadanas y ciudadanos, en forma individual y colectiva, participarán de manera protagónica en la toma de decisiones, planificación y gestión de los asuntos públicos, y en el control popular de las instituciones del Estado y la sociedad, y de sus representantes, en un proceso permanente de construcción del poder ciudadano. La participación se orientará por los principios de igualdad, autonomía, deliberación pública, respeto a la diferencia, control popular, solidaridad e interculturalidad. (Asamblea Nacional Constituyente, 2008, pág. 69).

Art. 96. Se reconocen todas las formas de organización de la sociedad, como expresión de la soberanía popular para desarrollar procesos de autodeterminación e incidir en las decisiones y políticas públicas y en el control social de todos los niveles de gobierno, así como de las entidades públicas y de las privadas que presten servicios públicos. (Asamblea Nacional Constituyente, 2008, pág. 69).

Art. 97. Todas las organizaciones podrán desarrollar formas alternativas de mediación y solución de conflictos, en los casos que permita la ley; actuar por delegación de la autoridad competente, con asunción de la debida responsabilidad compartida con esta autoridad; demandar la reparación de daños ocasionados por entes públicos o privados; formular propuestas y reivindicaciones económicas, políticas, ambientales, sociales y culturales; y las demás iniciativas que contribuyan al buen vivir. (Asamblea Nacional Constituyente, 2008, pág. 69).

De acuerdo a la Sección tercera sobre Participación en los diferentes niveles de gobierno, artículo cien manifiesta:

Art. 100. En todos los niveles de gobierno se conformarán instancias de participación integradas por autoridades electas, representantes del régimen dependiente y representantes de la sociedad del ámbito territorial de cada nivel de gobierno, que

funcionarán regidas por principios democráticos. (Asamblea Nacional Constituyente, 2008, pág. 70).

De acuerdo al TÍTULO VI RÉGIMEN DE DESARROLLO, Capítulo primero: Principios generales los artículos doscientos setenta y cinco, doscientos setenta y seis, doscientos setenta y ocho, doscientos setenta y nueve manifiestan:

Art. 275. El régimen de desarrollo es el conjunto organizado, sostenible y dinámico de los sistemas económicos, políticos, socio culturales y ambientales, que garantizan la realización del buen vivir, del sumak kawsay. (Asamblea Nacional Constituyente, 2008, pág. 135).

Art. 276. El régimen de desarrollo tendrá los siguientes objetivos:

1. Mejorar la calidad y esperanza de vida, y aumentar las capacidades y potencialidades de la población en el marco de los principios y derechos que establece la Constitución.
3. Fomentar la participación y el control social, con reconocimiento de las diversas identidades y promoción de su representación equitativa, en todas las fases de la gestión del poder público. (Asamblea Nacional Constituyente, 2008, pág. 135).

Art. 278. Para la consecución del buen vivir, a las personas y a las colectividades, y sus diversas formas organizativas, les corresponde:

1. Participar en todas las fases y espacios de la gestión pública y de la planificación del desarrollo nacional y local, y en la ejecución y control del cumplimiento de los planes de desarrollo en todos sus niveles.
2. Producir, intercambiar y consumir bienes y servicios con responsabilidad social y ambiental. (Asamblea Nacional Constituyente, 2008, pág. 136).

Art. 279. El sistema nacional descentralizado de planificación participativa organizará la planificación para el desarrollo. El sistema se conformará por un Consejo Nacional de Planificación, que integrará a los distintos niveles de gobierno, con participación ciudadana, y tendrá una secretaría técnica, que lo coordinará. Los consejos de planificación en los gobiernos autónomos descentralizados estarán presididos por sus máximos representantes e integrados de acuerdo con la ley. Los consejos ciudadanos serán instancias de deliberación y generación de lineamientos y consensos estratégicos de largo plazo, que orientarán el desarrollo nacional. (Asamblea Nacional Constituyente, 2008, pág. 137).

*1.4.2.2. Código Orgánico de Organización Territorial Autonomía y Descentralización
COOTAD*

Según el TÍTULO III: GOBIERNOS AUTÓNOMOS DESCENTRALIZADOS su artículo veinte ocho manifiesta:

Art. 28. Gobiernos autónomos descentralizados. Cada circunscripción territorial tendrá un gobierno autónomo descentralizado para la promoción del desarrollo y la garantía del buen vivir, a través del ejercicio de sus competencias. Estará integrado por ciudadanos electos democráticamente quienes ejercerán su representación política. (Asamblea Nacional del Ecuador, 2010, pág. 16).

De acuerdo a la Sección Segunda Del Concejo Municipal el artículo cincuenta y siete manifiesta:

Art. 57. Atribuciones del concejo municipal. Al concejo municipal le corresponde, literales:

z) Regular mediante ordenanza la delimitación de los barrios y parroquias urbanas tomando en cuenta la configuración territorial, identidad, historia, necesidades urbanísticas y administrativas y la aplicación del principio de equidad interbarrial. (Asamblea Nacional del Ecuador, 2010, pág. 30).

De acuerdo al Capítulo III: La Participación Ciudadana en los Gobiernos Autónomos Descentralizados en sus artículos trescientos dos, trescientos seis, trescientos siete indican:

Art. 302. Participación ciudadana. La ciudadanía, en forma individual y colectiva, podrán participar de manera protagónica en la toma de decisiones, la planificación y gestión de los asuntos públicos y en el control social de las instituciones de los gobiernos autónomos descentralizados y de sus representantes, en un proceso permanente de construcción del poder ciudadano. La participación se orientará por los principios de igualdad, autonomía, deliberación pública, respeto a la diferencia, control popular, solidaridad e interculturalidad. (Asamblea Nacional del Ecuador, 2010, pág. 97).

Art. 306. Barrios y parroquias urbanas. Se reconoce a los barrios y parroquias urbanas como unidades básicas de participación ciudadana en los gobiernos autónomos descentralizados municipales o distritales. Los consejos barriales y parroquiales urbanos,

así como sus articulaciones socio organizativas, son los órganos de representación comunitaria y se articularán al sistema de gestión participativa, para lo cual se reconocerán las organizaciones barriales existentes y se promoverá la creación de aquellas que la libre participación ciudadana genere. (Asamblea Nacional del Ecuador, 2010, pág. 98).

Art. 307. Funciones. Serán funciones de los consejos barriales y parroquiales urbanos las siguientes:

- a) Representar a la ciudadanía del barrio o parroquia urbana y a las diversas formas de organización social existentes en el espacio territorial;
- d) Apoyar a programas y proyectos de desarrollo social, económico y urbanístico a implementarse en beneficio de sus habitantes;
- e) Participar en los espacios y procesos de elaboración de los planes de desarrollo, operativos anuales y del presupuesto en sus respectivas jurisdicciones territoriales;
- f) Promover la integración y participación de todos los pobladores y pobladoras del barrio.
- g) Promover la capacitación y formación de las y los pobladores del sector para que actúen en las instancias de participación; (Asamblea Nacional del Ecuador, 2010, pág. 99).

1.4.2.3. Plan Nacional de Desarrollo “Toda Una Vida” 2017 2021 PNBV

Conforme al Eje 3: Más sociedad, mejor Estado en su Objetivo 7: Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía manifiesta que entre las principales propuestas generadas por la ciudadanía están la libertad y el fortalecimiento de la organización social, sindical y su representación en diferentes instancias; la democratización de los mecanismos de participación; la incidencia de la ciudadanía en la toma de decisiones; la generación de espacios públicos, urbanos y rurales, de participación; la veeduría ciudadana y el control social de la gestión e inversión pública, y la construcción del poder popular.

Además, existe una mirada hacia los Gobiernos Autónomos Descentralizados como responsables del desarrollo local, que debe ser sostenible y efectivo. Para ello se plantea la gestión efectiva de sus competencias, de manera particular en la prestación de servicios públicos a su cargo (agua, saneamiento, seguridad, vialidad, etc.). Todo ello, además, en

el marco de una coordinación adecuada con el Gobierno Central. (Plan Nacional de Desarrollo 2017-2021-Toda una Vida, 2017, pág. 97)

1.4.3. Enfoque epistemológico del proceso diagnóstico

Dadas las condiciones que anteceden, la investigación se basa en los enfoques empírico-inductivo y racional- deductivo. En este mismo orden, se ha utilizado la experiencia como una forma de crear nuevos conocimientos y lograr una profundidad investigativa y concreta que contribuya a obtener resultados confiables. Según (Rodríguez Jiménez & Pérez Jacinto, 2017)

Empírico significa referente a la experiencia. Se refiere al uso de los sentidos, tanto en la observación de los objetos y fenómenos como en la experimentación o manipulación física de ellos. Los sentidos y el aspecto físico de las cosas están en el primer plano de la atención (pág. 4).

Con referencia a lo anterior, el autor expresa que el enfoque empírico inductivo construye conocimientos en base a los sentidos, significa entonces, que la observación directa es un instrumento propio de la epistemología antes mencionada, a los efectos de este, proporcionando pautas para contrastar la realidad social de la población investigada.

Por otro lado, se aplica el enfoque racional- deductivo, debido a que, se hace uso de la razón con el objetivo de obtener información teórica que refuerce la investigación. (Rodríguez Jiménez & Pérez Jacinto, 2017) afirma “El nivel racional se refiere al uso de la razón para la búsqueda de información teórica, la elaboración de hipótesis, conceptos, leyes y teorías, la expresión abstracta de los resultados empíricos y para la inferencia de conclusiones” (pág. 7).

Por las consideraciones anteriores, el enfoque racional deductiva permite sistematizar y analizar datos obtenidos mediante la aplicación de métodos empíricos, de esta manera, busca dar solución a la problemática de la investigación, proporcionando información verídica para elaborar teorías que permita al investigador obtener información real previamente analizada y razonada. Por esta razón, el bajo nivel de organización comunitaria ha significado un problema para la gestión, participación y desarrollo del barrio y sus habitantes.

1.5. Descripción del proceso diagnóstico

1.5.1. Tipo de investigación

De acuerdo a los razonamientos que se han venido realizando, la investigación según el propósito es de tipo básica descriptiva, dado que, se recopila información sobre características de la población investigada, lo que facilita al investigador definir el campo de estudio, el contexto o situación en el que se desarrolla la problemática, en este caso, se estableció las particularidades de la organización barrial y su relación con los habitantes las del barrio Paquisha con el fin de obtener información que permitan resolver el problema investigado.

También tiene un alcance documental, puesto que, se ha utilizado información bibliográfica y legal para sustentar la investigación. El diseño es no experimental, porque se ha investigado a una muestra previamente obtenida, a los cuales se les ha aplicado un instrumento cuantitativo, obteniendo datos numéricos que no son manipulados o controlados por los investigadores. Además, fue prospectiva debido al diseño de una propuesta de intervención con el fin de resolver la problemática del barrio.

1.5.2. Enfoque metodológico del proceso diagnóstico

El enfoque metodológico aplicado en el presente trabajo es mixto, puesto que, recolecta analiza e interpreta información cualitativa y cuantitativa necesaria en la investigación.

Como afirma (Mendizábal, 2018)

Los MM son una nueva modalidad porque constituyen una estrategia de investigación que involucra una nueva reflexión, desde la década de 1990, sobre las perspectivas paradigmáticas y teóricas, el diseño utilizado en la combinación, las notaciones, los métodos, los interrogantes, el modo de analizar e integrar los datos en la interpretación (pág. 8).

El autor detalla la relación que existe entre los dos métodos y cómo se complementan para obtener una investigación con todos los aportes teóricos y metodológicos necesarios para lograr un trabajo eficaz y de calidad. También (Cadena Iniguez, y otros, 2017) afirman que:

En ambos métodos se requiere de intencionalidad y de sistematizar la información, el uso de instrumentos en los cuantitativos son los que guían la investigación y en los cualitativos son los procesos los que guían. En los métodos cuantitativos los datos se pueden acumular y comparar para tener datos comunes, en tanto que en los métodos cualitativos pueden abarcar todo el espectro de una población cuya distribución sea considerada como normal y además son personalizados (págs. 1608-1609).

En relación a lo antes mencionado, en la investigación se ha aplicado entrevistas a los miembros del comité Pro-Mejoras y observación directa como referencia del proceso cualitativo y encuestas a los habitantes del barrio como parte del proceso cuantitativo. Como expresa (Pastor Robles, 2019)

Es crucial que todo investigador conozca adecuadamente la población objeto de estudio, la delimite con precisión; así como, profundice en el conocimiento de las técnicas básicas de muestreo, para disminuir errores de cobertura o de estimación que causan desmedro en la calidad y validez interna de la investigación (pág. 246).

Posteriormente, se procesó todos los datos recolectados con el fin de llegar a determinar el nivel de trascendencia en el desarrollo local que tiene la actual organización y participación comunitaria en el sector.

En el barrio Paquisha según información proporcionada por el presidente del comité existen 400 habitantes, siendo un tamaño muy grande para aplicar los instrumentos de recolección de datos (encuesta) lo que permite seleccionar una muestra específica obtenida de una fórmula de muestreo probabilístico. (Badii, Castillo, & Guillen, 2017) afirma que “El cálculo y la utilización del tamaño óptimo de la muestra es fundamental para tener una idea correcta y representativa de la población bajo del estudio y que a su vez optimiza la distribución y utilización de los recursos escasos” (págs. 64-65). La fórmula aplicada es la siguiente:

$$n = \frac{Z^2 * p * q * N}{e^2 (N - 1) + Z^2 * p * q} \quad \text{Donde:}$$

n: tamaño de muestra

Z: nivel de confianza (tabla de distribución normal) 90% =1.645

e: error de muestreo. Normalmente este valor oscila entre $\pm 5\%$ y $\pm 10\%$. En este caso se utilizó un valor de 10% .

p: probabilidad a favor

q: probabilidad en contra

N: tamaño total de la población. Sustituyendo los valores se tiene lo siguiente:

n=?

Z = 1,96

e = $5\% = 0,05$

p = $50\% = 0,50$

q = $50\% = 0,50$

N = 400

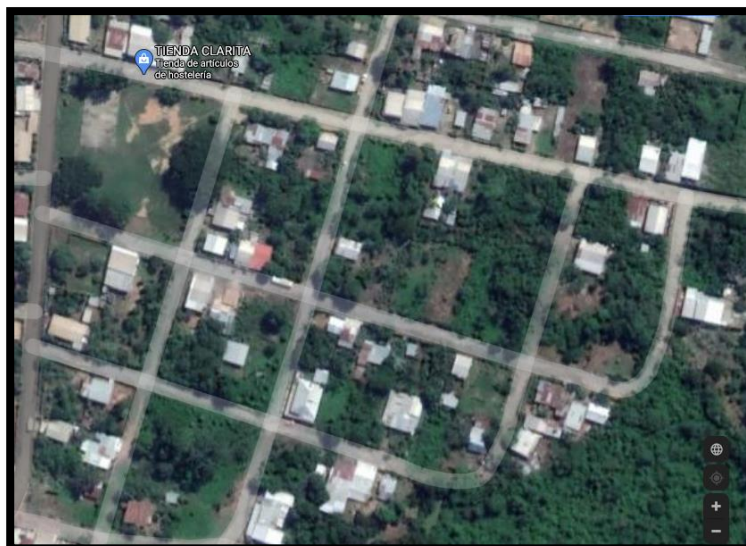
$$n = \frac{(1,96)^2 * 0,50 * 0,50 * 400}{(0,05)^2 (400 - 1) + (1,96)^2 * 0,50 * 0,50} = \frac{384,16}{1,9579} = 197 \text{ Hab. Del barrio Paquisha.}$$

Para la investigación de campo se aplicó una encuesta con preguntas cerradas, con múltiples opciones de respuestas que permitieron obtener datos confiables sobre la realidad actual de los habitantes del barrio Paquisha respecto a la organización y participación comunitaria; en este sentido los encuestados fueron 197 moradores, mayores de 18 años, que representan el 49% del universo.

1.6. Análisis del contexto y desarrollo de la matriz de requerimientos

1.6.1. Análisis del contexto

El barrio denominado Paquisha, perteneciente a la parroquia Loma de Franco del cantón Pasaje, provincia de El Oro, tiene su origen el 20 de febrero de 1990, es decir tiene aproximadamente 30 años de existencia. Este sector asume las siguientes características georreferenciadas:



Ubicación geográfica. - El Barrio Paquisha se encuentra ubicado geográficamente en la provincia de El Oro, cantón Pasaje, parroquia Loma de Franco, localizado al Este de la ciudad de Pasaje ubicado a una altura de 18 M.S.N.M con una latitud de -3.33333 y longitud de -79.81, el clima de la zona es cálido y húmedo a una temperatura que oscila entre los 22.33 y 28 C.

Infraestructura física. -El barrio Paquisha cuenta con una calle principal lastrada, por donde pasan los buses de transporte público, las calles secundarias sin pavimentar, además en el sector existe una cancha de tierra y otra de cemento con asientos de hierro y un techado sobre ellos, donde se realizan las diferentes actividades festivas, un parque infantil recreacional y áreas verdes que se encuentran en la entrada del sector.

Sistema institucional. -Hace algunos años el barrio Paquisha se fundó con 58 personas, es decir formaron una asociación sin la documentación necesaria para ser tomados en cuenta por las instituciones gubernamentales, pero con el paso del tiempo se desintegró y solo quedaron con 8 miembros que conformaron un comité Pro-mejoras. En la actualidad, rigen sus funciones de acuerdo con los estatutos del Ministerio de Desarrollo Urbano y Vivienda, además posee vida jurídica, lo que le permite desempeñarse dentro del barrio como una organización social.

La directiva está encargada de planificar, gestionar y ejecutar actividades que permitan resolver los diferentes problemas dentro del sector, y actualmente está constituido de la siguiente manera:

Rene Arias Encalada	Presidente Reelecto Del Comité Pro Mejoras
Manuel Rosalino Flores	Vicepresidente
Mercy Sanmartín	Secretaria
María Edelmira Márquez	Tesorera
José Morales Ramon	Vocal Principal
Mariana Bueno	Vocales Secundarios
Olga Saquicaray	
Miguel Morocho (+)	

1.6.2. Resultados de la investigación empírica

A continuación, se presentan los resultados de la investigación de campo, la cual se obtuvo mediante la aplicación de una encuesta a 197 habitantes del barrio Paquisha; la información ha sido examinada en cuadros estadísticos, con su respectivo análisis e interpretación.

1.6.2.1. Resultados de la encuesta aplicada al barrio Paquisha

a) Organizaciones sociales existen en el barrio

Se hace referencia a las organizaciones sociales como los grupos de personas que comparten opiniones, valores, cosmovisiones, intereses y preocupaciones con el fin de hacer planes para lograr metas y estrategias en beneficio de una comunidad; para llevar a cabo este trabajo, los encuestados tuvieron ocho opciones de respuesta, los resultados se presentan a continuación:

Cuadro 1. Organizaciones sociales

Organización social	Nº	Porcentaje
Comité Pro-mejoras	197	100%
Consejo Barrial	0	0%
Frente femenino	0	0%
Comunidad cristiana	0	0%
Fundación	0	0%
Sindicatos	0	0%
Club deportivo	0	0%
Otros	0	0%
Total	197	100%
Fuente: Investigación directa.		
Elaborado por: Autores.		

Según los datos obtenidos en la encuesta aplicada se ha logrado determinar que en el barrio existe un comité Pro-mejoras que busca solucionar los problemas y necesidades de la comunidad en general. Además, es una organización social que trabaja y gestiona con el objetivo de promover el desarrollo del sector y sus habitantes.

b) Regulación de la organización social en su barrio

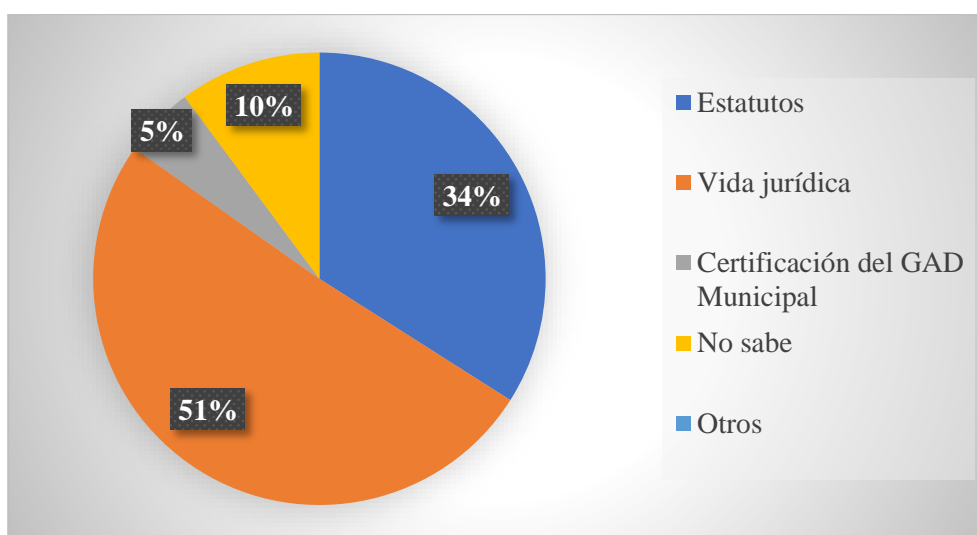
Las organizaciones sociales surgen y se adaptan a las necesidades del ser humano, por ello es de suma importancia contar con una regulación que los ampare ante la ley para mayor potestad en sus decisiones; en el siguiente cuadro se muestra información donde los encuestados aseguran que cuenta con vida jurídica el comité Pro-mejoras del barrio.

Cuadro 2. Regulación del funcionamiento de la organización social

Tipo de regulación	Nº	Porcentaje
Estatutos	67	34%
Vida jurídica	100	51%
Certificación del GAD Municipal	10	5%
No sabe	20	10%
Otros	0	0%
TOTAL	197	100%

Fuente: Investigación directa.
Elaborado por: Autores.

Gráfico 2. Tipos de organización social



Fuente: Investigación directa.
Elaborado por: Autores.

El 51% de la población encuestada manifiesta que el comité Pro-mejoras cuenta con vida jurídica, mientras que el 34% con estatutos; el 10% no tiene conocimiento sobre el tema

y por último el 5% menciona que tiene la certificación del GAD Municipal. De acuerdo con los resultados expresados, la organización del barrio tiene personería jurídica, regido a lo establecido por el Ministerio de Desarrollo Urbano y Vivienda, garantizando su transparencia y el cumplimiento de las normas legales que lo rigen.

c) Calidad organizativa de la organización en su barrio

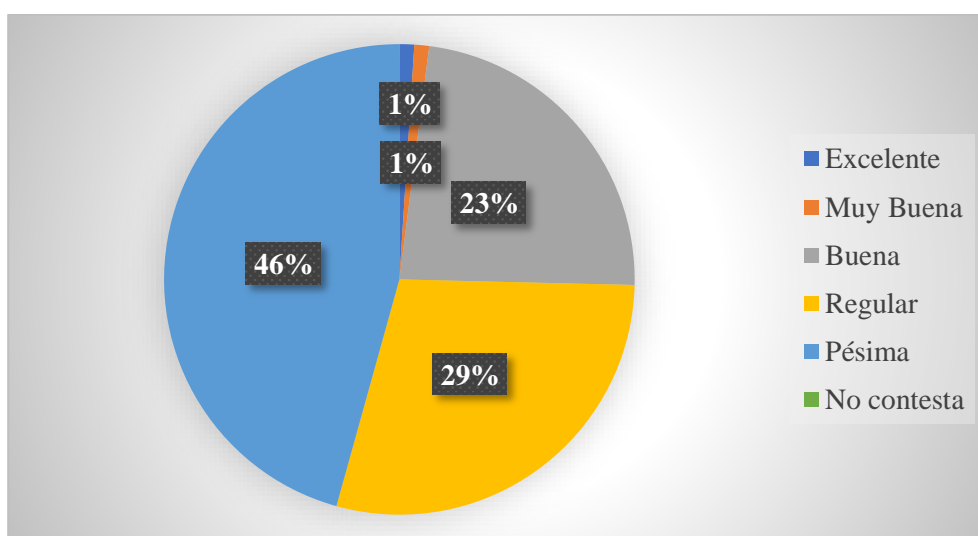
Una de las inquietudes de la encuesta, fue el determinar qué criterio tenían los moradores encuestados sobre la calidad organizativa del comité Pro-mejoras, en este sentido, la información obtenida quedó establecida de la siguiente manera:

Cuadro 3. Calidad organizativa del barrio

Calidad organizativa	Nº	Porcentaje
Excelente	2	1%
Muy Buena	2	1%
Buena	46	23%
Regular	57	29%
Pésima	90	46%
No contesta	0	0%
TOTAL	197	100%

Fuente: Investigación directa.
Elaborado por: Autores.

Gráfico 3. Calidad organizativa



Fuente: Investigación directa.
Elaborado por: Autores.

El 46% de los encuestados manifiesta que la calidad organizativa del barrio es pésima, seguido de un 29% que menciona que es regular, mientras que un 23% señala que es

buena y un 1% revela que es muy buena. Significa entonces, que la organización del comité Pro-mejoras es deficiente, lo que limita la gestión y la participación comunitaria rezagado el desarrollo local.

d) Frecuencia de convocatoria de la directiva de su barrio a sesiones de trabajo

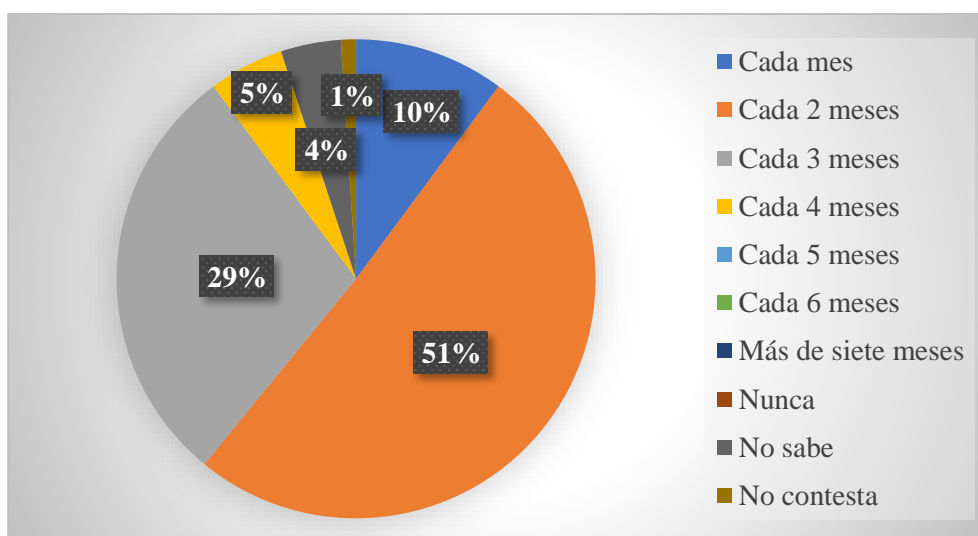
Otra inquietud era el conocer con qué frecuencia la directiva del comité Pro-mejoras convoca a sesiones para resolver las problemáticas del sector, la información obtenida quedó establecida de la siguiente manera:

Cuadro 4. Frecuencia de sesiones en el barrio

Frecuencia de sesiones	Nº	Porcentaje
Cada mes	20	10%
Cada 2 meses	100	51%
Cada 3 meses	57	29%
Cada 4 meses	10	5%
Cada 5 meses	0	0%
Cada 6 meses	0	0%
Más de siete meses	0	0%
Nunca	0	0%
No sabe	8	4%
No contesta	2	1%
TOTAL	197	100%

Fuente: Investigación directa.
Elaborado por: Autores.

Gráfico 4. Frecuencia de sesiones en el barrio



Fuente: Investigación directa.
Elaborado por: Autores.

El 51% de las personas encuestadas manifiestan que cada 2 meses se convocan a sesiones en el barrio, seguido de un 29% que dicen cada 3 meses, un 10% cada mes y un 5% cada 4 meses, por último, un 4% no sabe con exactitud cuando se realizan las reuniones. El comité convoca a reuniones cada dos meses para detallar las decisiones que se han tomado internamente, aunque otro porcentaje de la población considera que las sesiones se organizan cada tres meses, solo para comunicar alguna situación o decisión tomada, lo que limita la participación de los participantes.

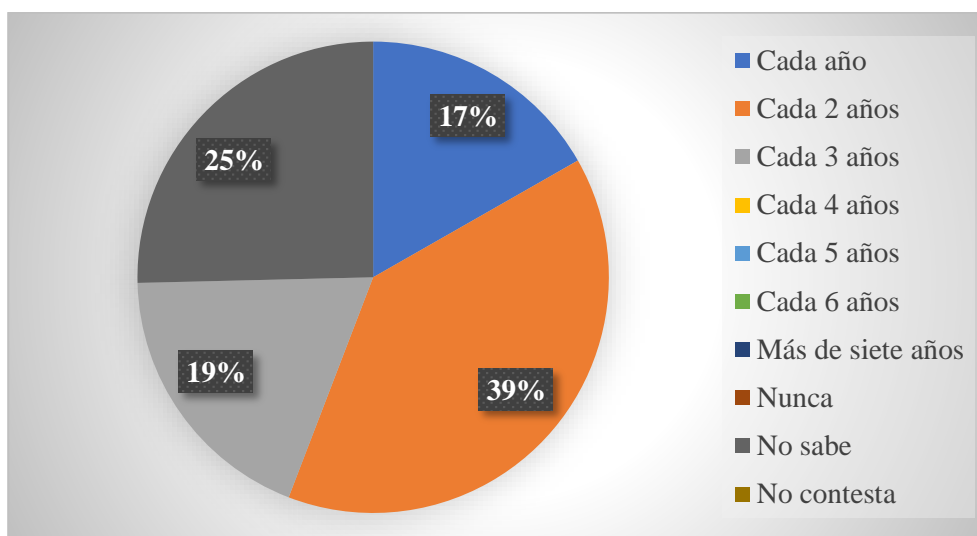
e) Frecuencia con la que se renueva la directiva de la organización del barrio

Con la encuesta visualizamos la frecuencia con que el comité Pro-mejoras del barrio renueva su directiva, a continuación, los resultados obtenidos:

Cuadro 5. Frecuencia de la renovación de la directiva

Frecuencia de la renovación directiva	Nº	Porcentaje
Cada año	33	17%
Cada 2 años	77	39%
Cada 3 años	37	19%
Cada 4 años	0	0%
Cada 5 años	0	0%
Cada 6 años	0	0%
Más de siete años	0	0%
Nunca	0	0%
No sabe	50	25%
No contesta	0	0%
TOTAL	197	100%
Fuente: Investigación directa.		
Elaborado por: Autores.		

Gráfico 5. Renovación de la directiva



Fuente: Investigación directa.

Elaborado por: Autores.

Según datos obtenidos en las encuestas un 39% manifiesta que cada 2 años se renueva la directiva del comité Pro-mejoras en el barrio, mientras que un 19% cada 3 años, el 17% cada año y un 25% no tiene conocimiento de la frecuencia de la renovación. Los miembros de la organización son elegidos mediante votación cada 2 años, incluyendo en el proceso a la comunidad en general, además cualquier habitante de Paquisha puede postularse y ser elegido democráticamente.

f) Calidad de la gestión de los dirigentes de la organización del barrio

La calidad de gestión que tiene la organización social del barrio es importante para determinar la eficiencia de los miembros del comité Pro-mejoras en cuanto a los roles que cumplen dentro del barrio.

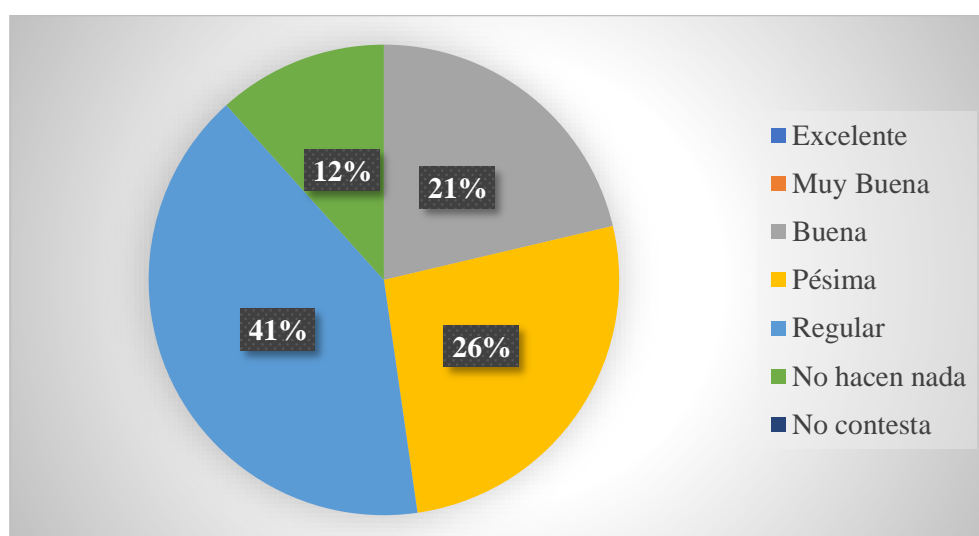
Cuadro 6. Calidad de gestión de la organización

Calidad de gestión	Nº	Porcentaje
Excelente	0	0%
Muy Buena	0	0%
Buena	42	21%
Pésima	52	26%
Regular	80	41%
No hacen nada	23	12%
No contesta	0	0%
TOTAL	197	100%

Fuente: Investigación directa.

Elaborado por: Autores.

Gráfico 6. Calidad de gestión



Fuente: Investigación directa.

Elaborado por: Autores.

Con respecto a la calidad de la gestión de los dirigentes del comité Pro-mejoras un 41% de los encuestados manifestó que es regular, seguido de un 26% que dice ser pésima, un 21% que es buena y por último un 12% recalca que no hacen nada por el bien del sector. En relación con los datos anteriormente expuestos, el desempeño de los miembros del comité en gestión no es muy buena por lo que la población considera que es necesario un cambio en su estructura para mejorar el liderazgo y, por consiguiente, la participación comunitaria para promedio desarrollo local.

g) Calidad del liderazgo de los dirigentes de la organización en el barrio

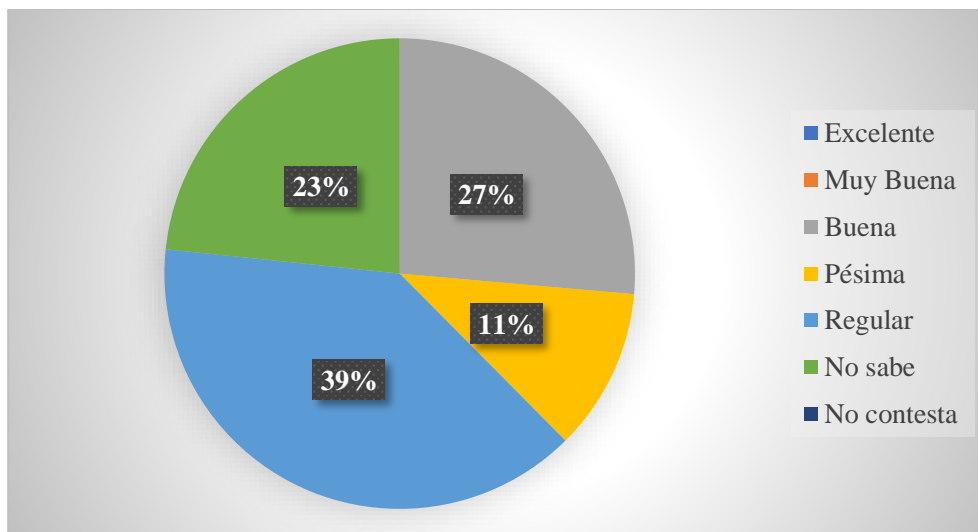
El liderazgo es importante para desempeñar funciones dentro del comité Pro-mejoras y de esta manera contribuir a una mejor gestión y planificación en beneficio del sector.

Cuadro 7. Calidad de liderazgo de los dirigentes de la organización

Calidad de liderazgo	Nº	Porcentaje
Excelente	0	0%
Muy Buena	0	0%
Buena	52	27%
Pésima	22	11%
Regular	77	39%
No sabe	46	23%

No contesta	0	0%
TOTAL	197	100%
Fuente: Investigación directa.		
Elaborado por: Autores.		

Gráfico 7. Calidad de liderazgo



Fuente: Investigación directa.
Elaborado por: Autores.

La calidad del liderazgo de los dirigentes del comité Pro-mejoras es calificada por un 39% de los encuestados como regular, siguiendo un 27% que manifiesta que es buena, un 23% no sabe cómo calificarla y, por último, un 11% expresa que es pésima y que podría mejorar. El liderazgo es necesario para influir y organizar a la comunidad y así lograr un cambio en el sector, pero la población de Paquisha considera que a los miembros de la organización les hace falta esta cualidad, limitando el cumplimiento de fines y objetivos antes previstos.

h) Calidad de participación de los habitantes en las sesiones convocadas por los dirigentes del barrio

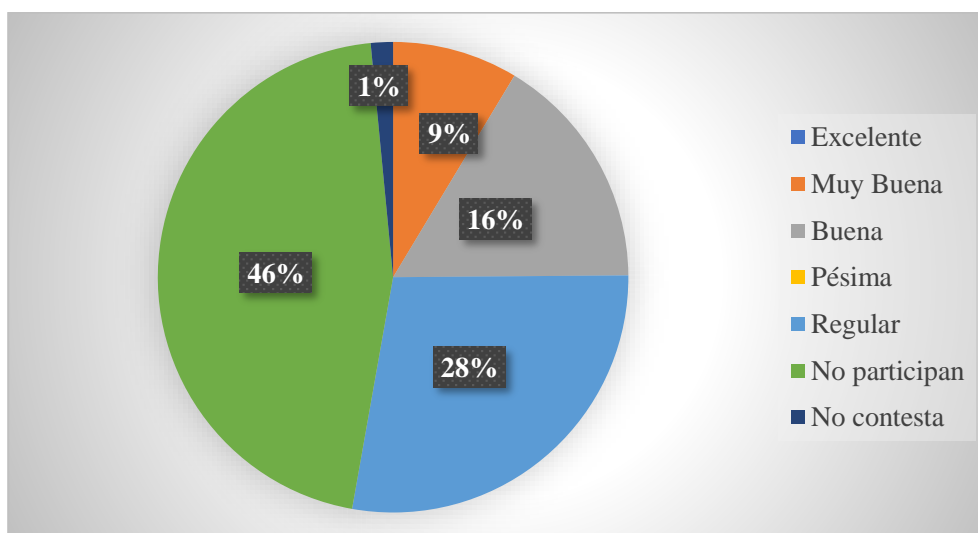
La participación de los moradores del barrio en los procesos que llevan a cabo los miembros del comité Pro-mejoras son significativas, puesto que, permite diagnosticar los problemas del barrio y gestionar las posibles formas de solución contribuyendo al desarrollo del sector.

Cuadro 8. Calidad de participación comunitaria en las sesiones

Calidad de partición comunitaria	Nº	Porcentaje
Excelente	0	0%
Muy Buena	17	9%
Buena	32	16%
Pésima	0	0%
Regular	55	28%
No participan	90	46%
No contesta	3	2%
TOTAL	197	100%

Fuente: Investigación directa.
Elaborado por: Autores.

Gráfico 8. Calidad de participación comunitaria



Fuente: Investigación directa.

Elaborado por: Autores.

El 46% de los encuestados manifestaron que no participan en las reuniones o acciones planteadas por el comité, el 28% menciona que la calidad es regular, un 16% expresa que la calidad de participación comunitaria es buena y un 9% muy buena. En referencia a los datos obtenidos, la población prefiere no formar parte de las reuniones y acciones llevadas a cabo por el comité, reflejando el bajo nivel de participación comunitaria en el sector.

i) Frecuencia con la que participa en las sesiones convocadas por los dirigentes del barrio

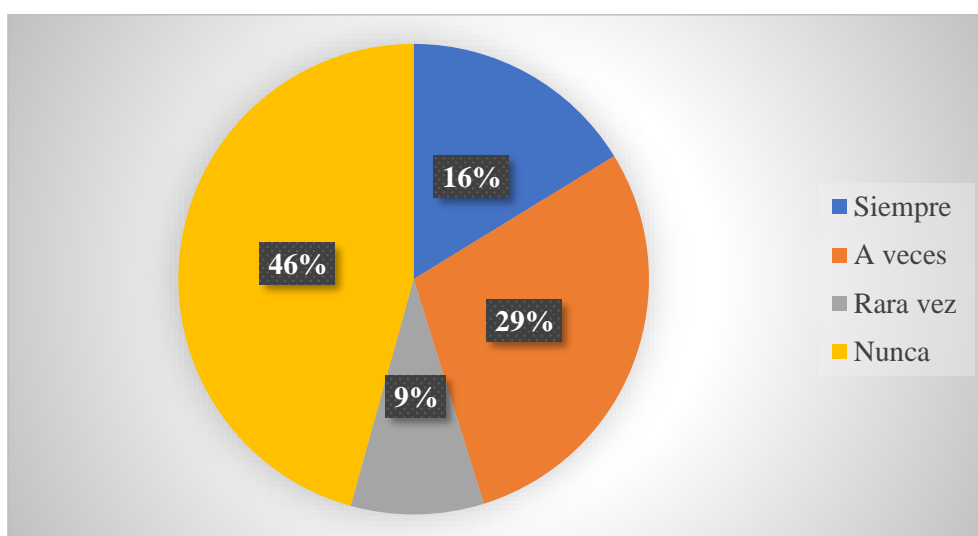
La participación de la ciudadanía es importante para apoyar las gestiones de los dirigentes para resolver los problemas que aquejan al sector.

Cuadro 9. Frecuencia de participación en sesiones

Frecuencia de participación	Nº	Porcentaje
Siempre	32	16%
A veces	57	29%
Rara vez	18	9%
Nunca	90	46%
TOTAL	197	100%

Fuente: Investigación directa.
Elaborado por: Autores.

Gráfico 9. Frecuencia de participación en sesiones



Fuente: Investigación directa.
Elaborado por: Autores.

Un 45% de los encuestados manifiestan que nunca participan de las asambleas convocadas por los miembros del comité, sin embargo, un 29% participa a veces, un 16% siempre lo hace y un 9% rara vez. De acuerdo con lo antes observado, la mayoría de la población nunca ha participado en las reuniones convocadas por el comité, y si lo han hecho ha sido rara vez, lo que refleja el poco compromiso que tienen los habitantes con el comité y ciertamente con el desarrollo de su sector.

j) Frecuencia con la que acompaña a los dirigentes en las gestiones hacia las instituciones con el propósito de que sean atendidas las necesidades de su barrio

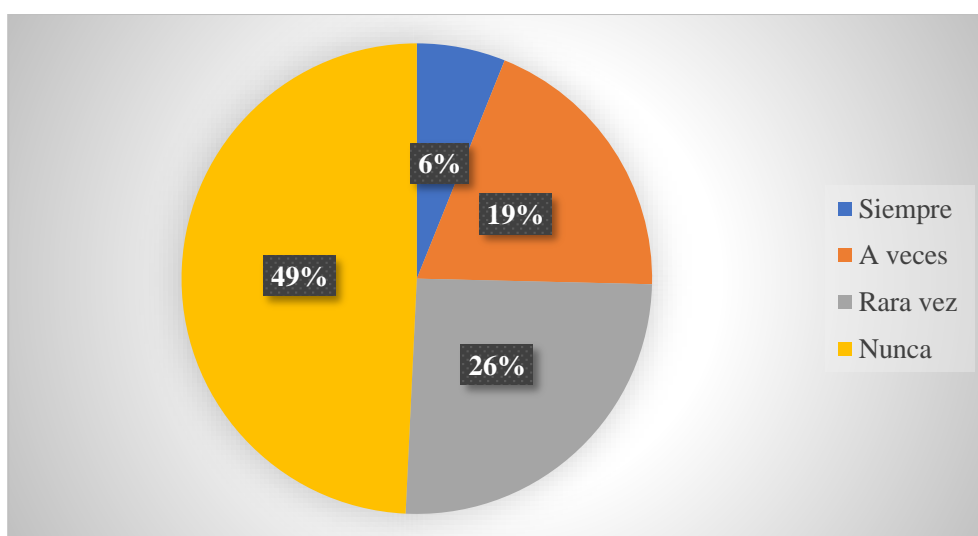
El acompañar a los dirigentes barriales a una gestión ante una institución es de gran relevancia, puesto que, se puede apreciar el gran respaldo de los habitantes del sector y así ser atendidos rápidamente.

Cuadro 10. Frecuencia de gestiones comunitarias presentadas a las instituciones

Frecuencia de gestiones comunitarias	Nº	Porcentaje
Siempre	12	6%
A veces	38	19%
Rara vez	50	25%
Nunca	97	49%
TOTAL	197	100%

Fuente: Investigación directa.
Elaborado por: Autores.

Gráfico 10. Gestiones comunitarias



Fuente: Investigación directa.
Elaborado por: Autores.

Cuando los dirigentes barriales realizan gestiones a instituciones para salvaguardar las necesidades del barrio un 49% de los habitantes encuestados no los acompañan, por cuestiones de tiempo, seguido de un 25% que rara vez lo hace, debido a que trabajan y no pueden formar parte de todas las gestiones, por otro lado, un 19% a veces se hacen presentes con el respaldo y finalmente un 6% siempre está predispuesto, puesto que, desean el desarrollo del barrio y su gente.

k) Ejes que se considera que deben enfocarse de manera inmediata los dirigentes de la organización del barrio

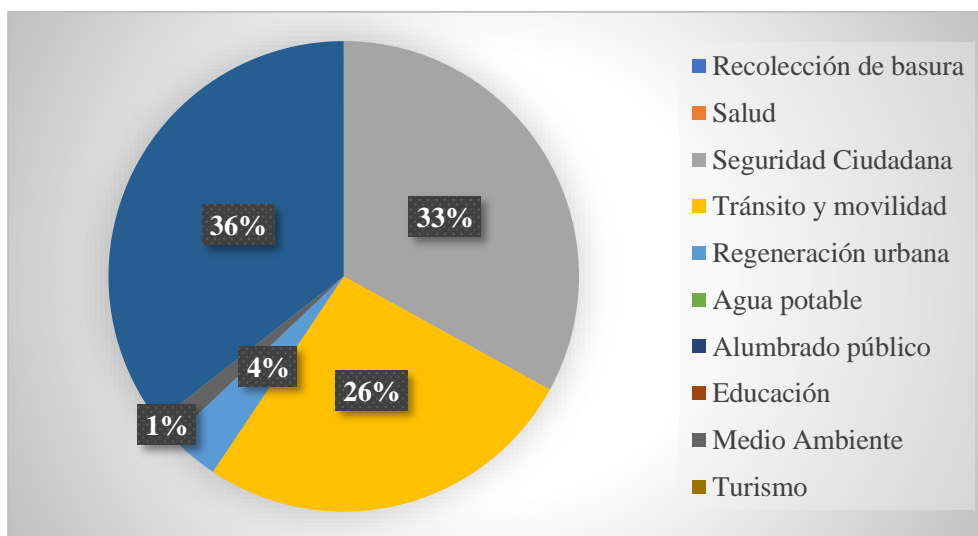
El diagnóstico temprano de las necesidades dentro del sector es importante para mitigar su impacto.

Cuadro 11. Ejes que deben enfocarse de manera inmediata los dirigentes de la organización comunitaria

Necesidades de la comunidad	Nº	Porcentaje
Recolección de basura	0	0%
Salud	0	0%
Seguridad Ciudadana	65	33%
Tránsito y movilidad	52	26%
Regeneración urbana	7	4%
Agua potable	0	0%
Alumbrado público	0	0%
Educación	0	0%
Medio Ambiente	3	2%
Turismo	0	0%
Alcantarillado	70	36%
Luz eléctrica	0	0%
No sabe	0	0%
Otras	0	0%
TOTAL	197	100%

Fuente: Investigación directa.
Elaborado por: Autores.

Gráfico 11. Necesidades de la comunidad



Fuente: Investigación directa.
Elaborado por: Autores.

Un 36% de los habitantes encuestados manifestaron que los dirigentes barriales deberían enfocarse en el alcantarillado, puesto que, se reduce la contaminación y previene enfermedades infecciosas, mientras que un 33% en seguridad social para crear del barrio un lugar seguro libre de actos delincuenciales, por otro lado, un 26% en tránsito y movilidad y de esta manera mejorar la circulación de vehículos y transeúntes dentro del

sector, sin dejar de lado un 4% se refirió a regeneración urbana y por último un 2% relacionado a el medio ambiente.

D) Mecanismos de participación ciudadana que ha implementado la organización comunitaria del barrio

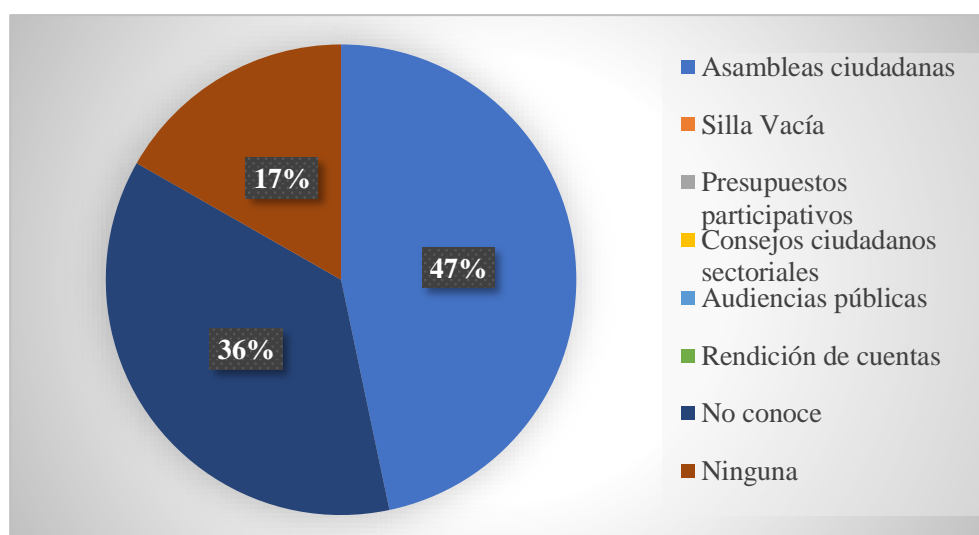
En un sector resulta importante la implementación de mecanismos de participación ciudadana para promover la integración en la toma de decisiones barriales.

Cuadro 12. Implementación de mecanismos de participación ciudadana

Mecanismos de participación ciudadana	Nº	Porcentaje
Asambleas ciudadanas	92	47%
Silla Vacía	0	0%
Presupuestos participativos	0	0%
Consejos ciudadanos sectoriales	0	0%
Audiencias públicas	0	0%
Rendición de cuentas	0	0%
No conoce	72	36%
Ninguna	33	17%
TOTAL	197	100%

Fuente: Investigación directa.
Elaborado por: Autores.

Gráfico 12. Mecanismos de participación ciudadana



Fuente: Investigación directa.
Elaborado por: Autores.

Los habitantes encuestados determinaron que los mecanismos de participación ciudadana utilizados son: en un 47% asambleas ciudadanas, mientras que un 36% desconoce que

dichos mecanismos sean aplicados en el barrio, por último, un 17% afirma que no se aplica ningún mecanismo, destacando la falta de estrategias que le permitan al comité integrar a la comunidad en las decisiones en pro del bien común.

m) Estrategias que han implementado los dirigentes del barrio para motivar la participación ciudadana

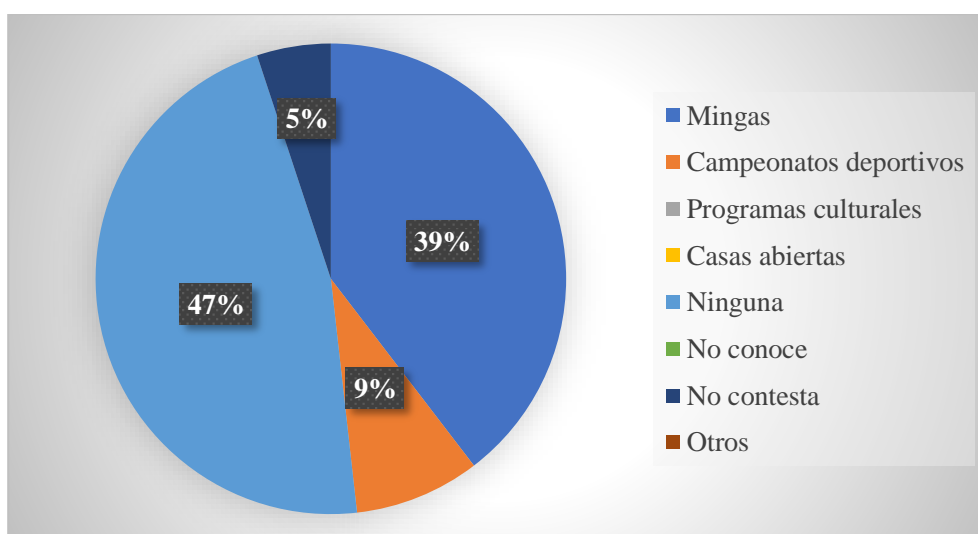
Cada organización barrial debe implementar estrategias para motivar a la participación ciudadana y de esta manera promover un ambiente de sana convivencia.

Cuadro 13. Estrategias que han implementado los dirigentes para motivar la participación ciudadana

Estrategias de participación ciudadana	Nº	Porcentaje
Mingas	78	40%
Campeonatos deportivos	17	9%
Programas culturales	0	0%
Casas abiertas	0	0%
Ninguna	92	47%
No conoce	0	0%
No contesta	10	5%
Otros	0	0%
TOTAL	197	100%

Fuente: Investigación directa.
Elaborado por: Autores.

Gráfico 13. Estrategias de participación ciudadana



Fuente: Investigación directa.
Elaborado por: Autores.

Un 47% de los encuestados manifiesta que los dirigentes del comité no motivan a la participación ciudadana dentro del barrio, lo que denota la falta de liderazgo del comité para promover la integración comunitaria, mientras que otras estrategias son tomadas en cuenta cómo, las mingas donde un 40% revela que se han llevado a cabo y un 9% campeonatos deportivos.

n) Mecanismos de comunicación que utilizan los dirigentes para difundir información en la comunidad

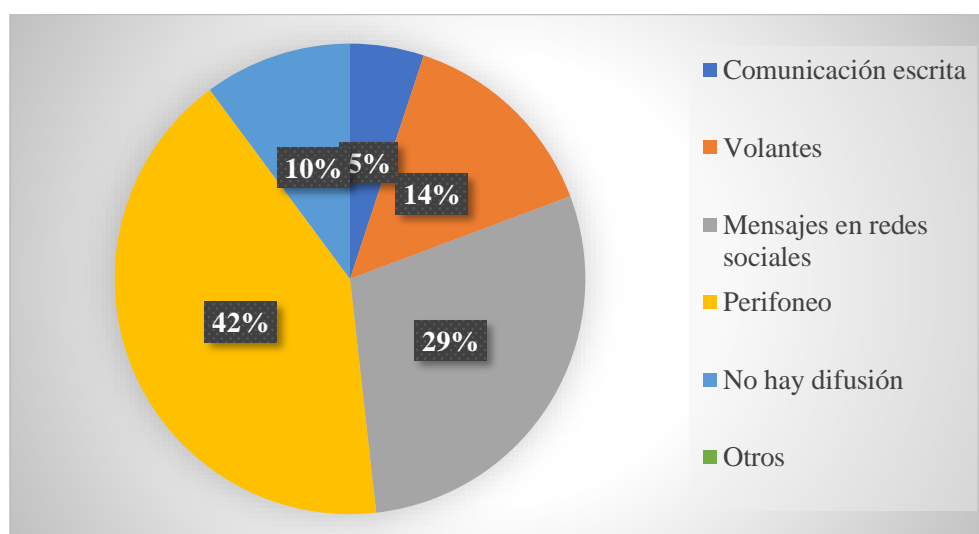
Cada comité barrial debe tener informada a la ciudadanía mediante mecanismos adecuados para que la información llegue a la mayoría de habitantes.

Cuadro 14. Mecanismos de comunicación utilizados por los dirigentes de la comunidad

Mecanismos de comunicación	Nº	Porcentaje
Comunicación escrita	10	5%
Volantes	28	14%
Mensajes en redes sociales	57	29%
Perifoneo	82	42%
No hay difusión	20	10%
Otros	0	0%
TOTAL	197	100%

Fuente: Investigación directa.
Elaborado por: Autores.

Gráfico 14. Mecanismos de comunicación



Fuente: Investigación directa.
Elaborado por: Autores.

Los mecanismos de comunicación utilizados en el barrio por los dirigentes del comité Pro-mejoras para difundir información o convocar a reuniones según los encuestados en un 42% por medio de perifoneo en un carro que circula por el sector informando, un 29% vía mensajes en redes sociales, un 14% mediante volantes, un 10% manifiesta que no existe difusión y, por último, un 5% por comunicación escrita.

o) Criterio respecto de las relaciones sociales entre los dirigentes y los habitantes del barrio

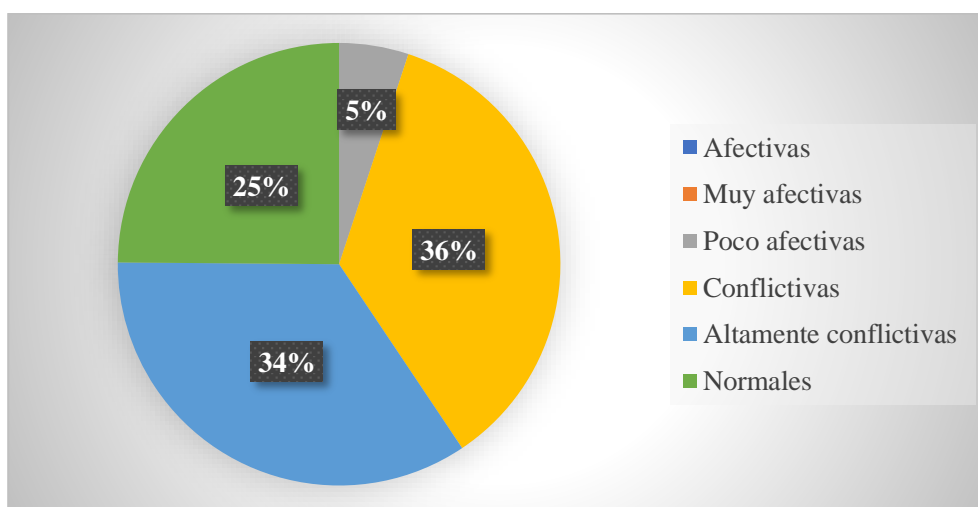
Las relaciones sociales entre dirigentes y habitantes de un sector son indispensables para lograr un adecuado funcionamiento de los procesos de gestión y planificación y así solucionar los problemas existentes dentro del barrio.

Cuadro 15. Criterio sobre las relaciones sociales entre los dirigentes y los habitantes del barrio

Criterio sobre las relaciones sociales	Nº	Porcentaje
Afectivas	0	0%
Muy afectivas	0	0%
Poco afectivas	10	5%
Conflictivas	70	36%
Altamente conflictivas	68	35%
Normales	49	25%
TOTAL	197	100%

Fuente: Investigación directa.
Elaborado por: Autores.

Gráfico 15. Criterio sobre las relaciones sociales



Fuente: Investigación directa.
Elaborado por: Autores.

El 36% de los habitantes encuestados manifiestan que las relaciones sociales entre los dirigentes y las personas del sector es conflictiva, siguiendo un 35% que revelan que son altamente conflictivas, debido a riñas personales con un grupo de habitantes del barrio, mientras que un 25% dicen que son normales y un 5% que son poco afectivas.

p) Medios que más utiliza para informarse

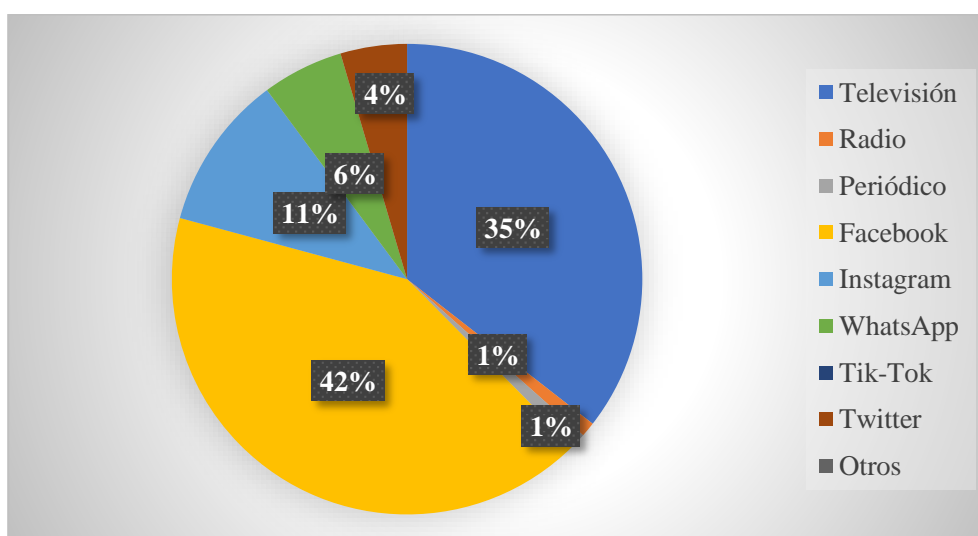
Las personas deben mantenerse informadas mediante medios de comunicación frecuentes para poder opinar o estar al tanto de las decisiones dentro del barrio.

Cuadro 16. Medios de comunicación utilizado para informarse

Medios de comunicación	Nº	Porcentaje
Televisión	70	36%
Radio	2	1%
Periódico	2	1%
Facebook	82	42%
Instagram	21	11%
WhatsApp	11	6%
Tik-Tok	0	0%
Twitter	9	5%
Otros	0	0%
TOTAL	197	100%

Fuente: Investigación directa.
Elaborado por: Autores.

Gráfico 16. Medios de comunicación



Fuente: Investigación directa.
Elaborado por: Autores.

Los encuestados en un 42% revelaron que se informan mediante Facebook, mientras que un 36% por televisión, un 11% por medio Instagram, un 6% vía WhatsApp, un 5% por Twitter y por último un 1% por radio y periódico.

1.6.2.2. Resultados de la entrevista aplicada a los miembros del comité Pro-mejoras Paquisha

A continuación, se presentan los análisis de los resultados de la información obtenida mediante la aplicación de entrevistas aplicadas al comité Pro-mejoras conformado por 8 miembros, procediendo a realizar a cada uno de ellos.

- **¿De qué manera usted lleva a cabo las funciones de su cargo dentro del comité Pro-mejoras?**

Las funciones se realizan de manera organizativa, es decir, se busca conocer cuáles son las necesidades prioritarias de cada micro sector del barrio y buscar combatir o solucionar cada uno de los problemas existentes, por esta razón, el comité se reúne para dar soluciones en beneficio de los habitantes.

En la observación se visualiza que los miembros del comité tratan de organizarse de la mejor manera posible para gestionar actividades, aunque cuenta con la guía del presidente la organización es débil, provocando que no se gestionen acciones efectivas para dar solución de las carencias del sector.

- **¿Qué tipo de actividades realiza la directiva del comité para mejorar la participación y organización comunitaria dentro del barrio?**

El comité realiza mingas barriales para mantener el estado físico del sector en buenas condiciones, mas no, por promover la participación comunitaria, pero como detalla el presidente no todos los asistentes colaboran con la causa, en tal sentido se ha tratado de realizar gestiones y actividades recreativas con el fin de integrar a la población, pero no se ha logrado el objetivo deseado, representando un problema para el funcionamiento armónico del barrio.

- **¿Qué tipos de mecanismos de participación ciudadana aplican en el sector para lograr resolver problemas?**

La comunicación real y veraz es una manera de promover la participación comunitaria y así lograr sobreponer las actividades en beneficio del barrio sobre los problemas personales que existen con otros moradores, además de reuniones realizadas para socializar las decisiones tomadas por los miembros del comité.

- **¿Usted considera que la gestión que realizan es suficiente para promover el desarrollo local?**

La gestión realizada no siempre es suficiente para algunas personas, pero el comité está tratando de gestionar obras pequeñas en beneficio del desarrollo, aunque es necesario seguir gestionando y buscando nuevas soluciones a los diferentes problemas, con ideas innovadoras que no provoquen desacuerdos con otros moradores.

- **¿Al momento de convocar a reuniones existe una participación activa por parte de la comunidad?**

Las reuniones que realiza el comité se convocan por los distintos medios de comunicación como las redes sociales y en algunos casos con perifoneo, y aunque no existe una participación activa de todos los moradores, unos sí forman parte de las asambleas con el objetivo de solucionar las diferentes problemáticas del sector.

- **¿Cuáles cree usted que son las razones por las cuales algunos ciudadanos no participan activamente en las reuniones que organiza el comité?**

A partir del año 2017 hubieron 2 directivas, una fue electa supuestamente de manera ilegal, vulnerando el derecho de los ciudadanos como es la elección del comité barrial esta se tomó atribuciones y se lucró del dinero del barrio y no hicieron nada por el sector; la segunda directiva la cual goza de estatutos y vida jurídica, es por eso que los moradores hoy en día tiene una gran desconfianza y los habitantes no colaboran, sin embargo se ha venido demostrando con hechos un trabajo como comité Pro-mejoras manejados con la máxima transparencia.

- **Según su opinión ¿Qué considera usted que le hace falta al sector para alcanzar un óptimo desarrollo local?**

Al sector le hacen falta muchas cosas aún, pero el comité ya tiene proyectos uno de estos es el levantamiento topográfico por parte del GAD Pasaje, hechos los planos y

reconocidos ante el departamento de planificación municipal en la obra de infraestructura de un polideportivo, casa comunal, el parque infantil y una cancha sintética que se ha solicitado, siendo un trabajo fundamental a más del asfalto de la vía principal del bus y la gestión de la red de alcantarillado público a las autoridades del GAD Municipal.

1.6.2.3. Resultados de la Observación aplicada en la investigación

El bajo nivel de organización y participación de los habitantes del barrio Paquisha ha desencadenado una serie de problemas en la comunidad por la desunión ciudadana, como: la poca gestión para la dotación de la red de alcantarillado público en el sector a cargo del GAD municipal, lo que provoca contaminación, malos olores, la presencia de insectos, enfermedades infecciosas y de sanidad animal. Esta situación es preocupante para los moradores del sector que buscan dar solución a la problemática, pero al no existir una integración comunitaria no se ha podido gestionar la contribución del Gobierno Autónomo Descentralizado del cantón Pasaje.

El mal estado de vías es otro problema visible en el sector, la gran cantidad de lodo en épocas lluviosas y los hoyos que se producen por el desgaste del material minero que lleva más de tres años en las calles del barrio; este suceso afecta la movilidad de los moradores y la movilización de vehículos afectando la forma de vida de los habitantes de Paquisha.

La inseguridad social es un problema que afecta la integridad de cada habitante debido a los constantes hechos delictivos dentro del sector, lo que ha desencadenado el temor de la ciudadanía al salir de sus hogares afectando el derecho de un ambiente seguro y sano para niños, niñas, adolescentes, jóvenes, adultos y adultos mayores. El poco apoyo que recibe la directiva no es suficiente para dar fin a esta problemática, mediante la gestión a entidades públicas y privadas de estrategias o formas de combatirla, un ejemplo de ello es el proyecto “Barrio Seguro” en conjunto con la Policía Nacional.

La falta de mantenimiento a las infraestructuras del parque infantil, la cancha del sector y las áreas verdes han provocado un deterioro de los juegos que constantemente usan los niños, además de los accidentes menores que se han dado por esta razón. La preocupación de la ciudadanía es notable, puesto que esto genera un mal aspecto paisajista y situaciones que amenazan la integridad física de las personas que hacen uso de los espacios públicos dentro del barrio.

También se ha logrado percibir un ambiente hostil en cuanto a las rencillas que existen dentro del barrio entre la directiva y algunos habitantes, provocado desunión y problemas para promover el desarrollo local, además de afectar la armonía de los ciudadanos que prefieren no tomar lugar en el conflicto, por lo tanto, optan por no participar con los dirigentes y evitar futuras represalias por parte del grupo opositor.

1.6.2.4. Verificación de la hipótesis

Hipótesis central	Verificación
<p>El actual comité Pro-mejoras del barrio Paquisha carece de gestión y liderazgo comunitario-organizacional visualizándose en las carencias que sufre como falta de alcantarillado, inseguridad social mala infraestructura de vías, deterioro del parque infantil y áreas verdes lo que provoca la contaminación ambiental, no existe participación de la comunidad por la falta de empatía con los miembros del comité, provocando el decrecimiento en el desarrollo local influyendo en la calidad de vida de los ciudadanos del sector.</p>	<p>Se comprueba la hipótesis con la investigación realizada del fenómeno de estudio, dando como resultado en el análisis de la recolección de datos que el actual comité Pro-mejoras del barrio Paquisha si carece de gestión y liderazgo comunitario-organizacional se visualiza las carencias que sufre la comunidad, como: falta de alcantarillado, inseguridad social, mala infraestructura de vías, deterioro del parque infantil y áreas verdes lo que provoca la contaminación ambiental, no existe participación de la comunidad por la falta de empatía con los miembros del comité, lo que provoca el decrecimiento en el desarrollo local lo que influye en la calidad de vida de los ciudadanos del sector.</p>

1.6.3. Matriz de requerimientos

Problema	Situación actual	Situación objetivo	Requerimiento
<p>Bajos niveles de organización y participación comunitaria debido a rencillas entre el comité y un grupo de habitantes.</p>	<p>No existe una organización saludable, participativa y empática por problemas existentes entre la directiva y un grupo de habitantes.</p>	<p>Fortalecer la organización y participación comunitaria para promover el desarrollo local mejorando la calidad de vida de los habitantes de Paquisha.</p>	<p>Diseño de un plan de Acción comunitario para fortalecer la organización y participación comunitaria con la directiva y la comunidad en general.</p>
<p>El barrio Paquisha no cuenta con red</p>	<p>Se evidencia la falta de una red de</p>	<p>Comprometer a la directiva y</p>	<p>Charlas de concientización</p>

de alcantarillado, uno de los servicios básicos necesarios para gozar de una calidad de vida digna.	alcantarillado en el barrio lo que provoca contaminación ambiental y enfermedades infecciosas.	moradores del sector a gestionar la red de alcantarillado público al GAD Municipal de Pasaje.	para el cuidado del medio ambiente y manejo de residuos para involucrar a la población en la gestión de la red de alcantarillado público a la alcaldía.
Deteriorado estado de las vías y caminos vecinales dificultando la movilidad de los habitantes y visitantes.	Se visualiza el mal estado de vías y caminos vecinales, debido a que en épocas de lluvia dificulta la movilidad de los habitantes y el mal aspecto físico del barrio.	Solicitar al contexto minero la colaboración para rehabilitar vías y caminos vecinales mediante lastrado con material de minas.	Autogestión de los moradores a las entidades mineras material para el lastrado de vías mejorando la movilidad.
Altos índices de inseguridad social por la falta de mecanismos de seguridad.	Los moradores del sector están en zozobra por los constantes actos delincuenciales que se presentan en el sector debido a que no existen formas de combatir la inseguridad.	Mejorar los niveles de seguridad ciudadana mediante la implementación de estrategias para un “Barrio Seguro” con la ayuda de la Policía Nacional y de la población para disminuir la delincuencia barrial.	Capacitación a la comunidad en general en temas de seguridad social y estrategias para combatir la delincuencia como el proyecto barrio seguro en conjunto con la policía nacional y los moradores, además de la difusión de información necesaria para denunciar los delitos dentro del barrio.
Deterioro de la infraestructura del parque infantil y áreas verdes del sector.	El parque infantil y áreas verdes se están deteriorando por la falta de mantenimiento generando mal	Reestructurar el parque infantil y áreas verdes para recuperar el atractivo visual del	Participación de los moradores mediante mingas comunitarias para el mantenimiento del parque infantil

	aspecto físico del barrio.	paisajismo del sector.	y áreas verdes del sector.
--	----------------------------	------------------------	----------------------------

1.6.4. Selección y justificación del requerimiento a intervenir

Después de las consideraciones anteriores y del análisis de los problemas existentes en el sector investigado de acuerdo con los resultados obtenidos en el trabajo de campo, se ha seleccionado como requerimiento a intervenir el siguiente: Diseño de un plan de Acción comunitario para fortalecer la organización y participación comunitaria en el barrio Paquisha.

El requerimiento a intervenir ha sido seleccionado debido a los bajos niveles de organización y participación comunitaria siendo estos requisitos necesarios para planificar y gestionar actividades que promuevan el desarrollo del sector y sus habitantes, mitigando el impacto social de los diferentes problemas que se han desencadenado por la problemática antes mencionada y sobre todo dar solución a la desintegración ciudadana con la directiva del comité de Paquisha.

La propuesta a realizar se llevará a cabo de manera virtual, mediante el uso de las diferentes redes sociales para crear conciencia en la comunidad sobre la importancia de dar solución a la problemática para mitigar las consecuencias desencadenadas.

2. PROPUESTA INTEGRADORA.

2.1. Descripción de la propuesta

2.1.1. Título

Plan de Acción como estrategia para fortalecer la participación y organización comunitaria en el barrio Paquisha.

2.1.2. Antecedentes

La propuesta surge como resultado de la investigación previa donde se evidencia un bajo nivel de organización y participación comunitaria en el barrio Paquisha en la ciudad de Pasaje. Desde tiempos remotos la coordinación entre comité y moradores de la comunidad es importante y debe ser de carácter voluntario, participando activamente en todo proceso, desde definir los problemas, elaborar soluciones y ponerlas en acción para el mejoramiento de la calidad de vida.

La participación comunitaria está vinculada con las estrategias de desarrollo local, siendo un medio para lograr equitativamente beneficios, evidenciando la responsabilidad y obligaciones del colectivo, facilitando la gestión ante las autoridades locales, nacionales en pro de la transformación y la integridad de Paquisha. (Cueto, Seminario, & Balbuena, 2015) afirma “la comunidad podría convertirse en un espacio de acción colectiva desde el que sea posible la transformación social, a través de procesos de organización y participación comunitaria” (pág. 64). En función de lo planteado las formas organizativas facilitan el bien común, con el objetivo de alcanzar mayor bienestar procurando el progreso del sector y generando un barrio seguro.

Una de las causas subyacentes del problema central se puede mencionar: los bajos niveles de organización y participación comunitaria debido a rencillas entre el comité y un grupo de habitantes, además el poco liderazgo de los miembros del comité, lo que dificulta el óptimo desarrollo dentro del sector.

La predisposición de la ciudadanía y el comité será un factor clave para que se pueda realizar un plan de acción enfocado en la planificación de estrategias y acciones que fortalezcan la organización y participación comunitaria mediante la integración de la directiva con la comunidad en general.

2.1.3. Justificación de la propuesta

El Barrio Paquisha presenta bajos niveles de organización y participación comunitaria lo que ha generado otros problemas que han retrasado el desarrollo local, significando una necesidad importante para alcanzar la convivencia armónica y saludable dentro del sector, además de no contar con los servicios básicos y de seguridad social necesarios para una calidad de vida plena y así, formar parte de una sociedad activa y participativa según lo estipulado por el estado ecuatoriano en el (Plan Nacional de Desarrollo 2017-2021-Toda una Vida, 2017) eje 3 objetivo 7:

Una sociedad activa y participativa, de la mano de un Estado cercano, garantiza la gestión pública democrática. Estos son los componentes fundamentales de un proceso político orientado a la construcción de una sociedad comprometida con el gobierno colectivo de los asuntos públicos. Esto supone que el Estado y la sociedad no se oponen, sino que son partes complementarias y relacionadas, que propician el desarrollo y que actúan para el funcionamiento de la democracia bajo el eje orientador del bien común (pág. 97).

Se justifica la elaboración de un Plan de Acción como estrategia para fortalecer la participación y organización comunitaria en Paquisha, además de mejorar el liderazgo de los miembros del comité Pro- Mejoras y de esta manera promover el desarrollo local y lograr un barrio seguro.

La implementación del plan beneficiará de forma directa a los habitantes del sector dado que se desarrollarán actividades que promuevan la acción comunitaria en cuanto a organización y participación se refiere; siendo importante y necesaria la cooperación de toda la población para resolver las problemáticas, de tal modo, esta labor ayudará a la directiva a gestionar, planificar y liderar de la mejor manera posible guiando a los moradores a participar y así, alcanzar un nivel de vida digno. “Con la intervención comunitaria no intervenimos en los territorios para realizar acciones que atiendan a demandas específicas, sino para promover procesos participativos y colaborativos entre todos los actores implicados para contribuir así a la mejora de la realidad comunitaria” (Marchioni & Morín Ramírez, 2016, pág. 4).

2.2. Objetivos de la propuesta

2.2.1. Objetivo general

Fortalecer la organización y participación ciudadana en el barrio Paquisha, mediante un diseño de Plan de Acción comunitario a fin de brindar alternativas de solución para minimizar la problemática existente.

2.2.2. Objetivos específicos

- Sensibilizar a la comunidad del barrio sobre la importancia de una organización saludable, participativa y empática en el desarrollo local, mediante talleres virtuales de sensibilización a la población en general.
- Diseñar estrategias y actividades de fortalecimiento comunitario mediante talleres virtuales participativos a los habitantes y comité Pro-mejoras del sector.

2.3. Componentes estructurales

2.3.1. Fundamentación teórica de la propuesta

Conceptualización del plan de acción.

Los planes de acción son empleados puesto que, son muy útiles a la hora de coordinar y comprometer un conjunto de personas, organizaciones o instituciones con la finalidad de conseguir determinadas metas u objetivos; es adaptable a diversas áreas de gestión como: educativas, empresariales, organizacionales, comerciales, de marketing, comunitaria, entre otras.

Según (UNITAR, 2009)

En un plan de acción debidamente preparado, ha de destacarse la meta específica que debe perseguirse, las actividades correspondientes que ha de llevarse a cabo, los plazos, los recursos que resultarán necesarios, las respectivas responsabilidades que asumirán los participantes y los detalles del seguimiento y evaluación. Los tres pilares principales de un plan de acción son: calidad, coste y tiempo (pág. 6).

Se entiende por plan de acción a la asignación de tareas que deben ser realizadas en un determinado plazo de tiempo, además, del uso de ciertos recursos asignados con la finalidad de cumplir un objetivo en específico; como tal, funciona a manera de hoja ruta que establece la forma en que se organizará e implementará las labores necesarias para la consecución de los objetivos dados.

Ante todo, este plan de acción comunitario, nace luego de un análisis de resultados de estudio, concentrando actividades en base con las necesidades prioritarias de un sector, potencializando fortalezas, disminuyendo debilidades y precisando tácticas que garanticen un proceso de planificación exitoso.

En la investigación realizada se ha destacado la necesidad de diseñar un plan para combatir los problemas que tiene el sector estudiado y de esta forma, brindar estrategias que permitan mejorar la calidad de gestión y dar solución a las necesidades de los habitantes de Paquisha.

Elementos de un plan de Acción.

Los elementos de un plan de acción, buscan ejemplificar el beneficio que conlleva diseñar un instrumento de planificación a una comunidad o institución, como se detalla a continuación:

Perfil Organizativo. - En este primer elemento se describe la manera en que la institución o sector en el que se aplicará el plan se organiza, y de qué forma desarrollan sus actividades para el buen funcionamiento de la sociedad detallando toda la información introductoria relevante para entender a la organización investigada, brindando datos concretos con el objetivo del plan de acción.

Resumen del valor para la comunidad. - Este elemento explica el procedimiento en que la organización o institución aporta de forma distintiva a la sociedad y de esta manera beneficiar al sector mejorando su calidad social, económica y cultural, creando oportunidades en pro del desarrollo. El resumen da a conocer cómo sería la comunidad si no existiera la intervención del plan de acción y cómo se beneficia al ser aplicado.

Los beneficios del plan de acción. - En este punto se detalla los beneficios que conlleva diseñar un plan de acción en una organización o comunidad y como trata de intervenir en

todos los campos para resolver los problemas que tiene un sector y así mejorar la calidad de vida de los beneficiarios.

Organización comunitaria.

El concepto de organización comunitaria hace referencia a un grupo de individuos cuyos miembros se interesan en buscar soluciones a ciertos problemas que afecten una comunidad, desarrollando iniciativas de interés, exigiendo la participación de los habitantes que estén dispuestos a responsabilizarse por el buen funcionamiento del sector, estrechando lazos de cooperación y orientado por objetivos en común. (Reyes Mendoza, Pech Polanco, & Mijangos Noh, 2018) afirman:

La participación social contribuye a reconstruir el papel de la sociedad como protagonista de su propio desarrollo, una de las estrategias clave para que los integrantes de un grupo o comunidad asuman plenamente sus responsabilidades, fue participar en la toma de decisiones (pág. 233).

Como se mencionó, para un buen desarrollo local se debe tener un propósito y rumbo en común para organizarse bajo objetivos comunitarios y que la comunidad avance paulatinamente hacia sus metas buscando el bienestar de sus habitantes. (Blanco Moreno, 2018) plantea que “se entendió por organizaciones comunitarias a aquellas agrupaciones de personas que a partir de la generación de vínculos fuertes y la construcción de objetivos comunes, deciden emprender acciones que inciden en su entorno inmediato” (pág. 69).

Sin duda, el desarrollo de la comunidad requiere de la organización comunitaria, siendo un conjunto de procesos que integran los esfuerzos de la población, mejorando sus condiciones, contando con el apoyo necesario de la participación del comité barrial y la colectividad en general, logrando fomentar actividades de autogestión.

2.3.2. Institución ejecutora de la propuesta

Comité Pro-mejoras del barrio Paquisha, Parroquia Loma De Franco, Cantón Pasaje.

2.3.3. Responsables de la ejecución de la propuesta

La ejecución de la propuesta estará bajo la responsabilidad de los integrantes del Comité Pro Mejoras del barrio Paquisha y los autores de esta investigación.

2.3.4. Beneficiarios de la propuesta

La propuesta beneficia directamente a los habitantes del barrio Paquisha, Parroquia Loma De Franco, Cantón Pasaje, de igual forma beneficiará de manera indirecta a los visitantes de barrios aledaños.

2.3.5. Planificación operativa

OBJETIVOS DE LA PROPUESTA	ACTIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	FECHAS DE EJECUCIÓN	RESPONSABLES
Sensibilizar a la comunidad del barrio sobre la importancia de una organización saludable, participativa y empática en el desarrollo local, mediante talleres virtuales de sensibilización a la población en general.	Socialización de la propuesta al comité Pro-mejoras del barrio Paquisha.	La directiva tiene conocimiento sobre el Plan de Acción comunitario.	Miércoles 02 de junio de 2021	-Andrea Lligüin. -Dayana Lapo.
	Creación de un grupo de WhatsApp con todos los moradores para mantenerlos informados sobre todos los eventos que se realicen en la comunidad.	Socialización de las actividades realizadas en pro del desarrollo del sector.	Viernes 04 de junio de 2021	-Andrea Lligüin. -Dayana Lapo. -Directiva del comité
	Desarrollo del primer taller “Organizando mi comunidad”.	Participación y empoderamiento de los habitantes en el taller de sensibilización para promover la seguridad y cuidado del barrio mediante la organización, participación y liderazgo comunitario.	Sábado 05 de junio de 2021	-Andrea Lligüin. -Dayana Lapo. -Especialista en organización participación y liderazgo comunitario
	Desarrollo del segundo taller participativo sobre	Los miembros del comité Pro-Mejoras se	Sábado 12 de junio de 2021	-Andrea Lligüin. -Dayana Lapo.

Diseñar estrategias de fortalecimiento comunitario mediante talleres virtuales participativos a los habitantes y comité Pro-mejoras del sector.	liderazgo organizacional dirigido a los miembros del comité Pro-Mejoras.	empoderan sobre el liderazgo organizacional		-Especialista en liderazgo organizacional y gestión comunitaria
	Desarrollo del tercer taller “Participación ciudadana y barrio seguro”.	Habitantes del barrio participan y empoderan en temas sobre participación comunitaria y barrio seguro.	Sábado 19 de junio de 2021	-Andrea Lligüin. -Dayana Lapo. -Especialista en participación ciudadana y barrio seguro
	Desarrollo del cuarto taller “Crecemos juntos cuidando nuestra salud (Covid-19)”.	Los moradores del barrio se informan sobre las medidas de cuidado y bioseguridad para prevenir el Covid-19	Sábado 26 de junio de 2021	-Andrea Lligüin. -Dayana Lapo. -Especialista en salud

2.3.6. Cronograma de ejecución de la propuesta

ACTIVIDADES	TIEMPO EN MESES/SEMANAS			
	JUNIO			
	1	2	3	4
Socialización de la propuesta al comité Pro-mejoras del barrio Paquisha.				
Creación de un grupo de WhatsApp con todos los moradores para mantenerlos informados sobre todos los eventos que se realicen en la comunidad.				
Desarrollo del primer taller “Organizando mi comunidad”.				
Desarrollo del segundo taller participativo sobre liderazgo organizacional dirigido a los miembros del comité Pro-Mejoras.				
Desarrollo del tercer taller “Participación ciudadana y barrio seguro”.				
Desarrollo del cuarto taller “Crecemos juntos cuidando nuestra salud (Covid-19)”.				

2.4. Fases de implementación de la propuesta

Para la implementación de la propuesta se ha diseñado las siguientes fases:

PRIMERA FASE	<ul style="list-style-type: none"> -Socialización de la propuesta al comité Pro-mejoras del barrio Paquisha. -Creación de un grupo de WhatsApp con todos los moradores para mantenerlos informados sobre todos los eventos que se realicen en la comunidad.
SEGUNDA FASE	<ul style="list-style-type: none"> -Desarrollo del primer taller “Organizando mi comunidad”. -Desarrollo del segundo taller participativo sobre liderazgo organizacional dirigido a los miembros del comité Pro-Mejoras. -Desarrollo del tercer taller “Participación ciudadana y barrio seguro”. -Desarrollo del cuarto taller “Crecemos juntos cuidando nuestra salud (Covid-19)”.

2.5. Estrategias de Evaluación de la propuesta

La ejecución de la propuesta será evaluada en tres fases:

Momentos de la evaluación	Indicadores de la evaluación	Cumplimiento		Observación
		Si	No	
ANTES	Contenido de la propuesta cumple con el requerimiento a intervenir			
	La propuesta ha sido revisada y aprobada por la institución ejecutora			
	La propuesta ha sido socializada con los dirigentes y beneficiarios			
DURANTE	Se ejecutaron todas las actividades de la propuesta en las fechas señaladas			
	La difusión empleada fue la adecuada para el desarrollo de las actividades			
	El desempeño de los facilitadores de la			

	propuesta fue el adecuado			
	Se han cumplido los objetivos planteados en la propuesta			
	La explicación del contenido de la propuesta fue entendible			
	Los recursos didácticos utilizados fueron los adecuados			
	Se dio una retroalimentación luego de la exposición			
DESPUÉS	Se ha realizado seguimiento a los procesos de la propuesta			
	Se ha realizado evaluación periódica a la implementación de la propuesta			
	Se han cumplido los compromisos asumidos por las autoridades y dirigentes para alcanzar los resultados planteados en la propuesta			
	Se ha realizado un estudio de satisfacción a los beneficiarios de la propuesta			
	Informe final de la implementación de la propuesta			

2.6. Recursos logísticos

2.6.1. Recursos humanos

- Miembros del comité Pro-Mejoras del Barrio Paquisha.
- Habitantes del Barrio Paquisha.
- Especialistas.

- Autores de la propuesta.

2.6.2. Recursos materiales

Para llevar a cabo la realización de la propuesta se utilizarán materiales como: esferos, hojas de papel.

2.6.3. Equipos

Se utilizarán equipos informáticos como: Laptop, pendrive, celulares, servicio de internet.

2.6.4. Presupuesto

A. RECURSOS HUMANOS			
Nº	DENOMINACIÓN	COSTO U	TOTAL
1	Miembros del comité	\$10	\$80
2	Promotores de la propuesta	\$10	\$20
3	Especialistas	\$10	\$10
SUBTOTAL			\$130
B. RECURSOS MATERIALES			
DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	COSTO U	TOTAL
Caja de esferográficos	2	\$5	\$10
Resma de hojas de papel	1	\$4	\$4
SUBTOTAL			\$14
C. OTROS			
DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	COSTO	TOTAL
Laptop	1	-	-
Pendrive	1	\$4	\$4
Celulares	3	-	-
Servicio de internet	3 meses	-	\$60
Gasto de movilización	Varios	-	\$50
Gasto de alimentación	Varios	-	\$100
SUBTOTAL			\$214
COSTO TOTAL DE LA PROPUESTA			\$358

2.6.5. Financiamiento

FINANCIAMIENTO	
FUENTE	CANTIDAD
Aporte del comité Pro-mejoras	\$150
Aporte personal de las autoras	\$208
TOTAL, GENERAL	\$358

3. VALORACIÓN DE LA FACTIBILIDAD.

3.1. Análisis de la dimensión Técnica de implantación de la propuesta

La propuesta desarrollada es viable y factible para su implementación, debido a que se realizan talleres de sensibilización que promuevan la planificación, organización, gestión, liderazgo para lograr un barrio seguro y resolver los diferentes problemas que existen en el sector, comprometiendo a la directiva a actuar en pro del desarrollo local.

3.2. Análisis de la dimensión Económica de implementación de la propuesta

La propuesta es factible en cuanto a costos de inversión, debido a que, no implica valores elevados puesto que es un total de \$358,00, por lo que el presupuesto será financiado por los directivos del comité Pro-mejoras del barrio (autogestión) y la colaboración de los autores de la propuesta.

3.3. Análisis de la dimensión Social de implementación de la propuesta

La ejecución de la propuesta tiene un alto nivel de impacto social, porque contribuirá a elevar los niveles de organización y participación comunitaria y, por ende, a resolver los diferentes problemas que retrasan el desarrollo en el barrio Paquisha. Además, cuenta con el apoyo de la comunidad y de los miembros del comité, que buscan dar solución a las necesidades existentes y de esta manera tener acceso a una calidad de vida digna y a un ambiente seguro. Por tal razón, el plan de acción comunitario es necesario para combatir la problemática del sector.

3.4. Análisis de la dimensión Ambiental de implementación de la propuesta

La propuesta no implica un impacto ambiental negativo, puesto que, trata de dar solución a problemas que afectan la naturaleza del sector como la contaminación por falta de la red de alcantarillado, por esta razón, busca un equilibrio entre el medioambiente y la población, evitando que se desarrollen complicaciones de salud que afecten a los habitantes de Paquisha.

CONCLUSIONES.

- El barrio Paquisha cuenta con un comité Pro-mejoras que tiene como objetivo velar por el bienestar de los habitantes del sector, además gozan de vida jurídica y estatutos regidos por la constitución del Ecuador. La actual directiva carece de liderazgo organizacional, por tanto, no ha podido cumplir sus funciones con la eficacia necesaria dificultando desempeñar sus competencias como la planificación, gestión, liderazgo y el desarrollo de estrategias o acciones que promuevan el bienestar físico, social y económico del lugar investigado. También cabe destacar la debilitada organización comunitaria y la poca colaboración de la comunidad en actividades conjuntas que permitan el desarrollo local.
- Existen bajos niveles de participación ciudadana en el sector, puesto que, los habitantes del barrio no cuentan con el factor tiempo para participar de los procesos de desarrollo local, además destacan que son convocados a reuniones por parte del comité, pero sus actividades diarias dificultan formar parte de ellas, manteniéndose alejados de las acciones realizadas. Otro componente que ejemplifica el problema existente, son los problemas personales que existen entre los miembros de la organización y un grupo de moradores, creando una brecha que provoca la desintegración comunitaria y, por tanto, la poca autogestión para obtener obras que beneficien al lugar.
- La investigación refleja la pésima relación que existe entre los miembros de comité y un grupo de habitantes provocando rencillas que han perturbado la armonía de los moradores, además de la poca disposición que tienen para participar en las actividades llevadas a cabo por la organización en pro del desarrollo convirtiéndose en factores causales que impiden una mejor organización comunitaria y por tanto, no existe una buena gestión para tratar problemas evidentes dentro de Paquisha como la falta de red de alcantarillado, la inseguridad social, el mal estado de la infraestructura vial y física (parque y áreas verdes) y sobre todo la desintegración ciudadana rezagando el desarrollo local del sector.
- El trabajo investigativo cuenta con una propuesta que consiste en el diseño de un plan de acción comunitario para fortalecer la organización y participación ciudadana y de esta manera lograr resolver todos los problemas que existen en el sector, creando estrategias, acciones o actividades que satisfagan las necesidades del barrio logrando

promover el desarrollo local y el bienestar socio organizacional de los moradores con el objetivo de una mejor calidad de vida.

RECOMENDACIONES.

- Ejecución de la propuesta de intervención “Plan de Acción como estrategia para fortalecer la participación y organización comunitaria en el barrio Paquisha” brindando soluciones ante las diferentes problemáticas del sector, impulsando el diálogo a fin de alcanzar acuerdos entre autoridades y constituir una verdadera gestión, mejorando la calidad de vida de los habitantes del barrio.
- Se recomienda realizar un proceso de seguimiento y evaluación de las actividades que realiza la comunidad para conseguir los indicadores de calidad de un barrio seguro.
- Actualizar anualmente el plan de acción en pro del desarrollo de la comunidad, de esta manera mantener la participación y unión de los habitantes en los diferentes procesos que se realicen dentro del sector.
- Es recomendable mantener la motivación, participación y autogestión de los moradores proponiendo ambientes deportivos y de recreación para mejorar la integración comunitaria.

BIBLIOGRAFÍA.

- Delgado Lobo, J. C. (Julio -Diciembre de 2017). Gestión urbana en el contexto del desarrollo local. *Visión gerencial*(2), 274-287. Obtenido de <https://www.redalyc.org/jatsRepo/4655/465552407002/465552407002.pdf>
- Jiménez Collante, A., & Villanueva Flores, M. (2018). Los estilos de liderazgo y su influencia en la organización: Estudio de casos en el Campo de Gibraltar. *Revista de la Agrupación Joven Iberoamericana de Contabilidad y Administración de Empresas (AJOICA)*(18), 183 - 195. Obtenido de http://elcriterio.com/revista/contenidos_18/13.pdf
- Polanco Noy, A., & Caballero Rivacoba, M. (2020). Fortalecimiento de capacidades de los actores locales para una gestión del desarrollo local desde la cultura. *Retos de la Dirección*(14), 45-67. Obtenido de <http://scielo.sld.cu/pdf/rdir/v14n1/2306-9155-rdir-14-01-45.pdf>
- Asamblea Nacional Constituyente. (2008). *Constitución De La República Del Ecuador*. Montecristi, Manabí, Ecuador: Registro Oficial. Recuperado el 5 de Febrero de 2021, de https://www.asambleanacional.gob.ec/sites/default/files/documents/old/constitucion_de_bolsillo.pdf
- Asamblea Nacional del Ecuador. (2010). *Código Orgánico de Organización Territorial* (Registro Oficial Suplemento 303 ed.). Quito, Pichincha. Obtenido de <https://www.cpccs.gob.ec/wp-content/uploads/2020/01/cootad.pdf>
- Badii, M., Castillo, J., & Guillen, A. (2017). Tamaño óptimo de la muestra. *Innovaciones de negocios*, 5(9), 53-65. Obtenido de <http://revistainnovaciones.uanl.mx/index.php/revin/article/view/199>
- Bermúdez Peña, C. (2010). Intervención social y organizaciones comunitarias en Cali. *PROSPECTIVA. Revista de Trabajo Social e intervención social*(15), 1-21. Obtenido de <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=574261389002>
- Blanco Moreno, C. (2018). Transformaciones de una organización comunitaria a partir de su vinculación en la prestación de un servicio público: el caso de Ecofuturo. *Prospectiva*(26), 63-92. doi:<https://doi.org/10.25100/prts.v0i26.6177>
- Buitrago Sánchez, L. d., & Gutiérrez Quiñonez, Y. A. (2011). PROCESOS ORGANIZATIVOS Y PARTICIPATIVOS DE LAS ORGANIZACIONES DE POBLACIÓN DESPLAZADA DE LA CIUDAD DE MANIZALES. *eleuthera*, 5, 158-171. Obtenido de <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=585961834011>
- Cadena Iniguez, P., Rendón Mede, R., Aguilar Ávila, J., Salinas Cruz, E., Cruz Morales, F., & Sangerman Jarquín, D. (2017). Métodos cuantitativos, métodos cualitativos o su combinación en la investigación: un acercamiento en las ciencias sociales. *Revista mexicana de ciencias agrícolas*, 8(7), 1603-1617. Obtenido de <http://www.scielo.org.mx/pdf/remexca/v8n7/2007-0934-remexca-8-07-1603.pdf>

- Castro Alfaro, A. (Diciembre de 2018). Economía, salud, desarrollo humano e innovación en el desarrollo sustentable. *Conocimiento Global*, 3(1), 1-9. Obtenido de <http://conocimientoglobal.org/revista/index.php/cglobal/article/view/2>
- Contreras, R. (2017). Empoderamiento Campesino y Desarrollo Local. *Revista Austral de Ciencias Sociales*(4), 55-68. doi:10.4206/rev.austral.cienc.soc.2000.n4-0
- Cruz Pérez, D. S., Ojalvo Mitrany, V., & Velasteguí López, E. (Abril- Junio de 2019). Desarrollo local: conceptualizaciones, principales características y dimensiones. *Ciencia Digital*, 3(2), 319-335. Obtenido de <http://cienciadigital.org/revistacienciadigital2/index.php/CienciaDigital/article/view/353/907>
- Cueto, R. M., Seminario, E., & Balbuena, A. (2015). Significados de la organización y participación comunitaria en comunidades vulnerables de Lima Metropolitana. *Revista de Psicología*, 33(1), 57-86. Obtenido de <http://www.scielo.org.pe/pdf/psico/v33n1/a03v33n1.pdf>
- Deportados unidos en la lucha. (2018). Organización comunitaria como practica de transformacion social. *El centro del espacio*, 5-38. Obtenido de <http://2wcavi.com/cavimx/ciudad/organizacion%20comunitaria.pdf>
- Estelí. (2008). Organizacion Comunitaria. *Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO)*, 4-25. Obtenido de <http://www.fao.org/3/as496s/as496s.pdf>
- Gambarota, D., & Lorda, M. (julio-diciembre de 2017). El turismo como estrategia de desarrollo local. *Revista Geográfica Venezolana*, 58(2), 346-359. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/3477/347753793006.pdf>
- Gómez Barrera, Y., & Bedoya, C. (abril - junio de 2014). Diseño para la sustentabilidad y el desarrollo local. *Grafías Disciplinarias de la UCPR*(25), 41-45. Obtenido de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=5014236>
- Lagunas Arias, D. (2016). El legado del funcionalismo. Limitaciones teóricas y excesos etnográficos. *RES. Revista Española de Sociología*, 25(2), 241-257. Obtenido de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=5721441>
- Marchioni, M., & Morín Ramírez, L. (2016). La intervención comunitaria. *Comunidad*, 2(18), 1-7. Obtenido de https://comunidad.semfyec.es/wp-content/uploads/Comunidad_-_La-intervencion-comunitaria.pdf
- Mendizábal, N. (junio de 2018). La osadía en la investigación: el uso de los Métodos Mixtos en las ciencias sociales. *Espacio Abierto*, 27(2), 5-20. Obtenido de <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=12260698001>
- Mora Mayoral, M., & Martínez Martínez, F. (2018). Desarrollo local sostenible, responsabilidad social corporativa y emprendimiento social. *Equidad y Desarrollo*(31), 27-46. Obtenido de <http://dx.doi.org/10.19052/ed.4375>

- Oyarzún Farías, M. (2018). El estudio de la paternidad a la luz de la Teoría Funcionalista Estructural. *margen*(88), 1-8. Obtenido de http://www.margen.org/suscri/margen88/oyarzun_88.pdf
- Pastor Robles, B. F. (2019). Población y muestra. *Pueblo continente.*, 30(1), 245-247. doi:<http://doi.org/10.22497/PuebloCont.301.30121>
- Plan Nacional de Desarrollo 2017-2021-Toda una Vida. (2017). *CONSEJO NACIONAL DE PLANIFICACIÓN (CNP)*. Quito: Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo - Senplades 2017. Obtenido de https://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2017/10/PNBV-26-OCT-FINAL_0K.compressed1.pdf
- Quispe Fernández, G., Ayaviri Nina, D., & Maldonado Vargas, R. (Julio-Septiembre de 2018). Participación de los actores en el desarrollo local en entornos rurales. *Revista de Ciencias Sociales (Ve)*, XXIV(3), 1-19. Obtenido de <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=28059580008>
- Reiner Hernández, L., Cruz Caballero, B. A., & Orozco Muñoz, C. (2019). La participación comunitaria como eje de la atención primaria de la salud. *EDUMECENTRO*, 11(1), 218-233. Obtenido de <http://scielo.sld.cu/pdf/edu/v11n1/2077-2874-edu-11-01-218.pdf>
- Reyes Mendoza, N. M., Pech Polanco, B. M., & Mijangos Noh, J. C. (2018). Participación comunitaria y educación no formal en contextos interculturales en México. *NuestrAmérica*, 6(12), 223-251. Obtenido de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6511168>
- Reyes Rojas, G. E., Hernández Núñez, O. G., & González Díaz, F. (2019). Liderazgo comunitario y su influencia en la sociedad como mejora del entorno rural. *Revista INNOVA ITFIP*, 5(1), 15-27. Obtenido de <http://www.revistainnovaitfip.com/index.php/innovajournal/article/view/52/71>
- Rodríguez Jiménez, A., & Pérez Jacinto, A. O. (2017). Métodos científicos de indagación y de construcción del conocimiento. *Revista Escuela de Administración de Negocios*(82), 1 - 26. Obtenido de <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=20652069006>
- Sánchez Vidal, A. (2017). Empoderamiento, liberación y desarrollo humano. *Psychosocial Intervention*(26), 155-163. Obtenido de <http://scielo.isciii.es/pdf/inter/v26n3/1132-0559-inter-26-03-00155.pdf>
- Sandoval, C., & Godínez, M. C. (2012). Organización comunitaria: Retos y perspectivas para la generación de políticas públicas. *Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, México.*, 1-15. Obtenido de https://repository.uaeh.edu.mx/bitstream/bitstream/handle/123456789/13494/organizacion_comunitaria_retos.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Santa Cruz Pérez, D., Ojalvo Mitrany, V., & Velasteguí López, E. (abril - junio de 2019). Desarrollo local: conceptualizaciones, principales características y dimensiones. *Ciencia Digital*, 3(2), 319 - 335. Obtenido de

<https://cienciadigital.org/revistacienciadigital2/index.php/CienciaDigital/article/download/353/907/>

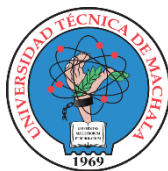
Segredo Pérez, A. M. (2016). Desarrollo organizacional. Una mirada desde el ámbito académico. *Educación Médica*, 17(1), 3-8.
doi:<https://doi.org/10.1016/j.edumed.2015.09.002>

Sikora Fernández, D. (2017). Factores de desarrollo de las ciudades inteligentes. *Revista Universitaria de Geografía*, 26(1), 135-152. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/3832/383252125007.pdf>

UNITAR. (2009). Guía para el Desarrollo de un Plan de Acción para la Gestión Racional de las Sustancias Químicas. *unitar.org*, 1-63. Obtenido de https://cwm.unitar.org/publications/publications/cw/pops/AP_Guidance_01_Apr_09_sp.pdf

ANEXOS.

- a. **Formato de entrevista a los miembros del comité Pro-mejoras y Encuesta aplicada a los moradores del barrio Paquisha.**



**UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
CARRERA DE SOCIOLOGÍA Y CIENCIAS POLÍTICAS
ENTREVISTA ESTRUCTURADA AL COMITÉ PRO-MEJORAS DEL BARRIO**

TEMA: Organización comunitaria en el desarrollo local del barrio Paquisha, parroquia Loma de Franco, cantón Pasaje. Año 2021.
OBJETIVO: Determinar el nivel de trascendencia en el desarrollo local que tiene la actual organización y participación comunitaria en el Barrio Paquisha del cantón Pasaje.
INSTRUCCIONES: <ul style="list-style-type: none">● La información será utilizada exclusivamente para trabajo académico.● Lea detenidamente cada aspecto, antes de dar su respuesta.
Datos informativos: Nombre: _____ Cargo dentro del comité: _____ Edad: _____ Años de residencia: _____

1. **¿De qué manera usted lleva a cabo las funciones de su cargo dentro del comité Pro-mejoras?**

2. **¿Qué tipo de actividades realiza la directiva del comité para mejoras la participación y organización comunitaria dentro del barrio?**

3. **¿Qué tipos de mecanismos de participación ciudadana aplican en el sector para lograr resolver problemas?**

4. ¿Usted considera que la gestión que realizan es suficiente para promover el desarrollo local?

5. ¿Al momento de convocar a reuniones existe una participación activa por parte de la comunidad?

6. ¿Cuáles cree usted que son las razones por las cuales algunos ciudadanos no participan activamente en las reuniones que organiza el comité?

7. Según su opinión ¿Qué considera usted que le hace falta al sector para alcanzar un óptimo desarrollo local?

Tema	Organización comunitaria en el desarrollo local del barrio Paquisha, parroquia Loma de Franco, cantón Pasaje. Año 2021.								
Objetivo	Determinar el nivel de trascendencia en el desarrollo local que tiene la actual organización y participación comunitaria en el Barrio Paquisha del cantón Pasaje.								
Compromiso	Las respuestas o información que sea proporcionada serán tratada de forma confidencial y anónima, su único propósito es cumplir el objetivo general de nuestra investigación.								
1. DATOS GENERALES DE LOS INFORMANTES									
Lugar:..... Fecha de la encuesta: Edad:									
SEXO					GENERO				
M		F		Hombre		Mujer		Otros	
NIVEL DE INSTRUCCIÓN									
Primaria		Secundaria		Universitaria		S/ Instrucción		Si estudia ¿en qué curso?	
AUTO IDENTIFICACIÓN									
Mestizo		Indígena		Afro-ecuatoriano		Blanco		Montubio	Otros
INTEGRANTES DEL NÚCLEO FAMILIAR									
Esposa		# de hijos		Suegros		Cuñados		Sobrinos	Otros
2. ASPECTOS A INVESTIGAR									
1.- ¿Qué organizaciones sociales existen en su Barrio o Ciudadela? Comité Pro-mejoras <input type="checkbox"/> Consejo Barrial <input type="checkbox"/> Frente femenino <input type="checkbox"/> Comunidad cristiana <input type="checkbox"/> Fundación <input type="checkbox"/> Sindicatos <input type="checkbox"/> Club deportivo <input type="checkbox"/> ¿Otros - Cuáles?..... <input type="checkbox"/>					4.- ¿Con que frecuencia, la directiva de la organización de su Barrio o Ciudadela, convoca a sesiones? Cada mes <input type="checkbox"/> Cada 4 meses <input type="checkbox"/> Cada 2 meses <input type="checkbox"/> Cada 5 meses <input type="checkbox"/> Cada 3 meses <input type="checkbox"/> Cada 6 meses <input type="checkbox"/> Más de siete meses <input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>				
2.- La organización social que existe en su barrio, cuenta con: Estatutos <input type="checkbox"/> Vida jurídica <input type="checkbox"/> Certificación del GAD Municipal <input type="checkbox"/> No sabe <input type="checkbox"/> ¿Otros - Cuáles?..... <input type="checkbox"/>					5.- ¿Con que frecuencia, se renueva la directiva de la organización de su Barrio o Ciudadela? Cada año <input type="checkbox"/> Cada 4 años <input type="checkbox"/> Cada 2 años <input type="checkbox"/> Cada 5 años <input type="checkbox"/> Cada 3 años <input type="checkbox"/> Cada 6 años <input type="checkbox"/> Más de siete años <input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/> No sabe <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>				
3.- ¿Qué criterio tiene usted sobre la calidad organizativa de la organización en su Barrio o Ciudadela? Excelente <input type="checkbox"/> Muy Buena <input type="checkbox"/> Buena <input type="checkbox"/> Regular <input type="checkbox"/> Pésima <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/>					6.- ¿Cómo califica la calidad de la gestión de los dirigentes de la organización? Excelente <input type="checkbox"/> Pésima <input type="checkbox"/> Muy Buena <input type="checkbox"/> Regular <input type="checkbox"/> Buena <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/> No hacen nada <input type="checkbox"/>				
8.- Estime la calidad de participación de los habitantes en las sesiones, asambleas y/o acciones convocadas por las dirigentes del Barrio o Ciudadela Excelente <input type="checkbox"/> Pésima <input type="checkbox"/> Muy Buena <input type="checkbox"/> Regular <input type="checkbox"/> Buena <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/> No participan <input type="checkbox"/>					7.- ¿Estime la calidad del liderazgo de los dirigentes de la organización en su Barrio o Ciudadela? Excelente <input type="checkbox"/> Pésima <input type="checkbox"/> Muy Buena <input type="checkbox"/> Regular <input type="checkbox"/> Buena <input type="checkbox"/> No contesta <input type="checkbox"/> No sabe <input type="checkbox"/>				
9.- ¿Con que frecuencia usted participa en las sesiones o asambleas convocadas por los dirigentes del Barrio o Ciudadela? Siempre <input type="checkbox"/> A veces <input type="checkbox"/> Rara vez <input type="checkbox"/> Nunca <input type="checkbox"/>					12.- ¿Conoce si en la organización comunitaria a la que usted pertenece se han implementado mecanismos de participación ciudadana cómo? Asambleas ciudadanas <input type="checkbox"/> Silla Vacía <input type="checkbox"/> Presupuestos participativos <input type="checkbox"/> Consejos ciudadanos sectoriales <input type="checkbox"/> Audiencias públicas <input type="checkbox"/> Rendición de cuentas <input type="checkbox"/> No conoce <input type="checkbox"/> Ninguna <input type="checkbox"/>				

10.- ¿Usted acompaña a los dirigentes en las gestiones hacia las instituciones con el propósito de que sean atendidas las necesidades de su Barrio o Ciudadela?

- Siempre
- A veces
- Rara vez
- Nunca

11.- ¿En cuál de los siguientes ejes considera que deben enfocarse de manera inmediata, los dirigentes de la organización comunitaria - Barrio o Ciudadela?

- | | |
|--|---|
| Recolección de basura <input type="checkbox"/> | Educación <input type="checkbox"/> |
| Salud <input type="checkbox"/> | Medio Ambiente <input type="checkbox"/> |
| Seguridad Ciudadana <input type="checkbox"/> | Turismo <input type="checkbox"/> |
| Tránsito y movilidad <input type="checkbox"/> | Alcantarillado <input type="checkbox"/> |
| Regeneración urbana <input type="checkbox"/> | Luz eléctrica <input type="checkbox"/> |
| Agua potable <input type="checkbox"/> | No sabe <input type="checkbox"/> |
| Alumbrado público <input type="checkbox"/> | |
- Otras ¿Cuál?.....

13.- Que estrategias han implementado los dirigentes del Barrio o Ciudadela al que usted pertenece, para motivar la participación ciudadana de los habitantes.

- Mingas
- Campeonatos deportivos
- Programas culturales
- Casas abiertas
- Ninguna
- No conoce
- No contesta

¿Otros - Cuáles?.....

14.- Que mecanismos de comunicación utilizan los dirigentes para difundir los logros o convocar a sesiones de trabajo con la comunidad?

- Comunicación escrita
- Volantes
- Mensajes en redes sociales
- Perifoneo
- No hay difusión

¿Otros - Cuáles?.....

15.- Cuál es su criterio respecto de las relaciones sociales entre los dirigentes y los habitantes de la Ciudadela o Barrio?

- Afectivas
- Muy afectivas
- Poco afectivas
- Conflictivas
- Altamente conflictivas
- Normales

16.- ¿Cuáles son los medios que más utiliza usted para informarse?

- | | |
|-------------------------------------|------------------------------------|
| Televisión <input type="checkbox"/> | Instagram <input type="checkbox"/> |
| Radio <input type="checkbox"/> | WhatsApp <input type="checkbox"/> |
| Periódico <input type="checkbox"/> | Tik-Tok <input type="checkbox"/> |
| Facebook <input type="checkbox"/> | Twitter <input type="checkbox"/> |

¿Otros - Cuáles?.....

b. Matriz de sistematización de problemas relación problemas objetivos.

Descripción del problema	Sistematización del Problema	Objetivos de investigación
<i>Problema Central</i>	<i>Pregunta central</i>	<i>Objetivo General</i>
La presencia de problemas debido a la poca participación de la comunidad en los procesos de desarrollo del sector evidencia que Paquisha es un barrio que no cuenta con los servicios básicos necesarios para tener una calidad de vida digna, además la estética del lugar es pésima porque las confrontaciones que existen entre los moradores y el comité barrial no han permitido gestionar o realizar actividades que promuevan el desarrollo local.	¿Qué nivel de trascendencia en el desarrollo local tiene la actual organización y participación comunitaria en el Barrio Paquisha del cantón Pasaje?	Determinar el nivel de trascendencia en el desarrollo local que tiene la actual organización y participación comunitaria en el Barrio Paquisha del cantón Pasaje.
<i>Problemas complementarios</i>	<i>Preguntas Particulares</i>	<i>Objetivos específicos</i>
Los moradores del barrio no tienen interés por participar en las diferentes actividades que organiza el comité barrial, además se evidencia el bajo nivel de organización de los líderes comunitarios y de los moradores por lo que no se evidencia un desarrollo local en el sector.	¿Qué características adopta la actual organización comunitaria en el Barrio Paquisha?	Establecer las características que adopta la actual organización comunitaria en el Barrio Paquisha
El barrio Paquisha cuenta con un comité barrial que tiene un bajo nivel de organización y participación, por esta razón se requiere identificar los niveles de participación que usan actualmente para promover el desarrollo local.	¿Qué niveles de participación ciudadana en los procesos de desarrollo local existen actualmente en el Barrio Paquisha?	Determinar los niveles de participación ciudadana en los procesos de desarrollo local que existen actualmente en el Barrio Paquisha
El barrio tiene bajos niveles de participación y organización por parte de los moradores y de la directiva barrial, debido a problemas internos que no permiten que exista una mejora en las formas de gestionar el desarrollo local integral	¿Qué factores causales impiden una mejor organización y participación ciudadana en el desarrollo local integral?	Identificar los factores causales que impiden una mejor organización y participación ciudadana en el desarrollo local integral
Debido al bajo nivel de participación y organización comunitaria en el barrio no se ha logrado alcanzar el desarrollo local del sector, por lo que sus habitantes no cuentan con los recursos necesarios para vivir una calidad de vida digna.	¿Qué consecuencias en el desarrollo local generan los bajos niveles de organización y participación ciudadana?	Determinar las consecuencias en el desarrollo local que generan los bajos niveles de organización y participación ciudadana

c. Matriz de consistencia de la relación problemas objetivos hipótesis.

Problema Central	Objetivo General	Hipótesis Central
¿Qué nivel de trascendencia en el desarrollo local tiene la actual organización y participación comunitaria en el Barrio Paquisha del cantón Pasaje?	Determinar el nivel de trascendencia en el desarrollo local que tiene la actual organización y participación comunitaria en el Barrio Paquisha del cantón Pasaje.	La actual organización y participación comunitaria del barrio ha provocado que el sector cuente con un bajo nivel de desarrollo local, lo que provoca la disminución de posibilidades para mejorar la calidad de vida de los habitantes.
Preguntas Particulares	Objetivos Específicos	Hipótesis Particulares
¿Qué características adopta la actual organización comunitaria en el Barrio Paquisha?	Establecer las características que adopta la actual organización comunitaria en el Barrio Paquisha	La actual organización posee características como disposición, autogestión, determinación, entre otros, que les permite promover el desarrollo local pero la falta de organización y la participación de los moradores dificulta su gestión.
¿Qué niveles de participación ciudadana en los procesos de desarrollo local existen actualmente en el Barrio Paquisha?	Determinar los niveles de participación ciudadana en los procesos de desarrollo local que existen actualmente en el Barrio Paquisha	En el sector no existen niveles de participación ciudadana debido a que no existe la disposición de la comunidad en contribuir con la organización barrial.
¿Qué factores causales impiden una mejor organización y participación ciudadana en el desarrollo local integral?	Identificar los factores causales que impiden una mejor organización y participación ciudadana en el desarrollo local integral	Los problemas personales entre la directiva y la comunidad han provocado un ambiente hostil lo que dificulta la participación y la organización ciudadana en el desarrollo local integral.
¿Qué consecuencias en el desarrollo local generan los bajos niveles de organización y participación ciudadana?	Determinar las consecuencias en el desarrollo local que generan los bajos niveles de organización y participación comunitaria	Los bajos niveles de organización y participación comunitaria han provocado problemas con la falta de servicios básicos, delincuencia, problemas socioeconómicos y el mal aspecto de la cancha y parte del sector.

d. Fotografías aplicando los instrumentos de investigación.





e. Fotografías del barrio Paquisha.



