



UTMACH

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

CARRERA DE SOCIOLOGÍA Y CIENCIAS POLÍTICAS

DEGRADACIÓN DEL LIDERAZGO SINDICAL E INDEFENSIÓN
GREMIALISTA DE LOS TRABAJADORES EN EL ECUADOR PERIODO
2017-2019

LLIVICHUZCA GUARTANCELA CARMEN JAZMIN
SOCIÓLOGA

MACHALA
2020



UTMACH

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

CARRERA DE SOCIOLOGÍA Y CIENCIAS POLÍTICAS

**DEGRADACIÓN DEL LIDERAZGO SINDICAL E INDEFENSIÓN
GREMIALISTA DE LOS TRABAJADORES EN EL ECUADOR
PERIODO 2017-2019**

**LLIVICHUZCA GUARTANCELA CARMEN JAZMIN
SOCIOLOGA**

**MACHALA
2020**



UTMACH

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

CARRERA DE SOCIOLOGÍA Y CIENCIAS POLÍTICAS

EXAMEN COMPLEXIVO

DEGRADACIÓN DEL LIDERAZGO SINDICAL E INDEFENSIÓN GREMIALISTA DE
LOS TRABAJADORES EN EL ECUADOR PERIODO 2017-2019

LLIVICHUZCA GUARTANCELA CARMEN JAZMIN
SOCIÓLOGA

SANCHEZ FLORES FRANCISCO SAMUEL

MACHALA, 20 DE FEBRERO DE 2020

MACHALA
20 de febrero de 2020

Nota de aceptación:

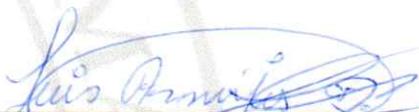
Quienes suscriben, en nuestra condición de evaluadores del trabajo de titulación denominado DEGRADACIÓN DEL LIDERAZGO SINDICAL E INDEFENSIÓN GREMIALISTA DE LOS TRABAJADORES EN EL ECUADOR PERIODO 2017-2019, hacemos constar que luego de haber revisado el manuscrito del precitado trabajo, consideramos que reúne las condiciones académicas para continuar con la fase de evaluación correspondiente.



SANCHEZ FLORES FRANCISCO SAMUEL
0701367690
TUTOR - ESPECIALISTA 1



MENDOZA TORRES GALO ALFONSO
0701579336
ESPECIALISTA 2



ARMIJOS DUCHICELA LUIS ANGEL
0703144717
ESPECIALISTA 3

Fecha de impresión: lunes 02 de marzo de 2020 - 21:47

Examem complejo Jazmin

por Jazmin Llivichuzca

Fecha de entrega: 10-feb-2020 07:47a.m. (UTC-0500)

Identificador de la entrega: 1254717015

Nombre del archivo: TRABAJO_DE_TITULACION...docx (47.45K)

Total de palabras: 3818

Total de caracteres: 20852

CLÁUSULA DE CESIÓN DE DERECHO DE PUBLICACIÓN EN EL REPOSITORIO DIGITAL INSTITUCIONAL

La que suscribe, LLIVICHUZCA GUARTANCELA CARMEN JAZMIN, en calidad de autora del siguiente trabajo escrito titulado DEGRADACIÓN DEL LIDERAZGO SINDICAL E INDEFENSIÓN GREMIALISTA DE LOS TRABAJADORES EN EL ECUADOR PERIODO 2017-2019, otorga a la Universidad Técnica de Machala, de forma gratuita y no exclusiva, los derechos de reproducción, distribución y comunicación pública de la obra, que constituye un trabajo de autoría propia, sobre la cual tiene potestad para otorgar los derechos contenidos en esta licencia.

La autora declara que el contenido que se publicará es de carácter académico y se enmarca en las disposiciones definidas por la Universidad Técnica de Machala.

Se autoriza a transformar la obra, únicamente cuando sea necesario, y a realizar las adaptaciones pertinentes para permitir su preservación, distribución y publicación en el Repositorio Digital Institucional de la Universidad Técnica de Machala.

La autora como garante de la autoría de la obra y en relación a la misma, declara que la universidad se encuentra libre de todo tipo de responsabilidad sobre el contenido de la obra y que asume la responsabilidad frente a cualquier reclamo o demanda por parte de terceros de manera exclusiva.

Aceptando esta licencia, se cede a la Universidad Técnica de Machala el derecho exclusivo de archivar, reproducir, convertir, comunicar y/o distribuir la obra mundialmente en formato electrónico y digital a través de su Repositorio Digital Institucional, siempre y cuando no se lo haga para obtener beneficio económico.

Machala, 20 de febrero de 2020


LLIVICHUZCA GUARTANCELA CARMEN JAZMIN
0706414083

RESUMEN

El propósito de la investigación reside del análisis de la degradación de liderazgo sindical e indefensión gremialista de los trabajadores en el Ecuador, enfocado a la elaboración de estrategias que están dirigidas a la formación y preparación de nuevos líderes sindicales con valores morales, éticos y principios e ideologías marxistas revolucionarias, y a su vez respetando la historia y cultura de los involucrados en el contexto social, económico y político.

El objetivo general de la investigación se enmarca en identificar los factores causales que subyacen en la degradación del liderazgo sindical y la situación de indefensión gremial en la que se encuentra los trabajadores en el Ecuador, a partir de la recopilación y análisis de información teórica en correlación al problema de estudio, en perspectiva a la construcción de una propuesta de intervención.

La presente investigación adquiere fundamentos teóricos sustentados en referencias bibliográficas de artículos científicos generalizados en revistas indexadas, asimismo adquiere argumentos al referente epistemológico en el paradigma racional-deductivo obtenidos mediante la recopilación de datos bibliográficos.

El estudio realizado evidencio el entreguismo de los dirigentes sindicales a los diferentes gobiernos de turno a cambio de un puesto público o para ejercer presiones y conseguir objetivos personales reflejando así la pérdida de valores morales ante el ejercicio de representacion y lealtad a su organización cayendo en un aprovechamiento del sistema capitalista y empresarial a las diferentes organizaciones. Por consiguiente, es importante el cambio periódico y formación de nuevos líderes sindicales con pensamientos marxistas y revolucionarios.

Palabras claves: Líderes sindicales, Movimiento obrero, Sindicalismo, Marxismo.

ABSTRACT

The purpose of the research lies in the analysis of the degradation of union leadership and union defense of workers in Ecuador, focused on the development of strategies that are aimed at the formation and preparation of new union leaders with moral, ethical values and principles revolutionary Marxist ideologies, and in turn respecting the history and culture of those involved in the social, economic and political context.

The general objective of the investigation is framed in identifying the causal factors that underlie the degradation of union leadership and the situation of union defenselessness in which workers are in Ecuador, based on the collection and analysis of theoretical correlation information to the problem of study, in perspective to the construction of an intervention proposal.

The present research acquires theoretical foundations based on bibliographic references of generalized scientific articles in indexed journals, also acquires arguments to the epistemological referent in the rational-inductive paradigm obtained through the collection of bibliographic data.

In the study carried out, the union leaders of the different governments on duty in exchange for a public position or to exert pressures and achieve personal objectives and thus reflecting the loss of moral values and responsibilities before the exercise of representation and loyalty to its organization, taking advantage of the capitalist and business system to the different organizations. Therefore, the periodic change and formation of new union leaders with Marxist and revolutionary thoughts is important.

Keywords: Trade union leaders, Labor movement, Trade unionism, Marxism.

INDICE

| | |
|---|----|
| RESUMEN | I |
| ABSTRACT | II |
| 1.INTRODUCCIÓN | 5 |
| 2. DESARROLLO | 7 |
| 2.1. Sindicato, sindicalismo y liderazgo sindical | 7 |
| 2.1.1 <i>Sindicalismo y marxismo</i> | 8 |
| 2.1.2 <i>Ideologías del sindicalismo</i> | 8 |
| 2.1.3 <i>Liderazgo Sindical Y Reivindicación</i> | 9 |
| 2.2 Sindicalismo y liderazgo sindical en el Ecuador. | 10 |
| 2.2.1 <i>Origen de los sindicatos y del sindicalismo en el Ecuador</i> | 10 |
| 2.2.2 <i>Influencia ideológica del sindicalismo en el Ecuador.</i> | 10 |
| 2.2.3 <i>Estructura del sindicalismo en el Ecuador.</i> | 12 |
| 2.3 Crisis y degradación del liderazgo sindical en el Ecuador 2017-2019. | 12 |
| 2.3.1 <i>Características y manifestaciones de la crisis del liderazgo sindical.</i> | 12 |
| 3. PROPUESTA | 14 |
| 3.1 Título de la propuesta | 14 |
| 3.2 Justificación: | 14 |
| 3.3 Estrategias de intervención | 14 |
| 4. CONCLUSIONES | 17 |
| Referencias | 18 |

1. INTRODUCCIÓN

Los sindicatos nacen como un avance importante para la lucha de las reivindicaciones económicas, laborales y derechos que tienen los trabajadores, las contribuciones más significativas para el surgimiento de estas fueron las aportaciones teóricas de Marx y Engels que definen a sociedades de seguridad creadas por los mismos trabajadores y tienen la finalidad de impedir que la fuerza del trabajo caiga por debajo de su valor.

En la actualidad los sindicatos se ven en decadencia por la desestructuración de los objetivos con los que se crearon y por el inadecuado comportamiento de sus dirigentes. En el Ecuador a partir del viraje del presidente Lenin Moreno a favor de las políticas neoliberales que arremete contra la clase obrera, la situación de la indefensión gremial de la masa de los trabajadores de acuerdo con el sector empresarial y con el gobierno pro-neoliberal en el cual subyace una conculcación de derecho a la mano de obra ecuatorianos, tanto del sector público como privado se ven afectados por la degradación del liderazgo e intereses individualista de estos líderes sindicales, se dejó a un lado el bienestar de la organización en conjunto para volverse con un fin económico, político de uno o de unos pocos.

Por lo expuesto el problema planteado amerita el abordaje de un estudio determinado en el que se asume la siguiente pregunta de indagación; ¿De qué manera están afectando los intereses individualistas de los dirigentes gremiales a la estructura de las organizaciones sociales de los trabajadores? como objetivo general de la investigación consistió en, identificar los factores causales que subyacen en la degradación del liderazgo sindical y la situación de indefensión gremial en la que se encuentra los trabajadores en el Ecuador y sus objetivos específicos son: Analizar las características que adopta la degradación del liderazgo sindical en el país; y establecer los aspectos que testimonian la situación de indefensión gremial en la que se encuentran los trabajadores en la actualidad.

El estudio investigativo se fundamenta en la corriente sociológica marxista, desde un análisis de tipo cualitativo, el enfoque epistemológico de este trabajo corresponde al estudio racional-deductivo dirigido directamente al método de investigación bibliográfica y documental basado en los estudios de artículos científicos circunstancias actuales que atraviesa el país. La estructura del trabajo está compuesta de la siguiente, manera: la introducción en el cual

se identifica la estructura del problema, objetivo y adónde va dirigida, el desarrollo a en donde se argumenta la investigación basándose en las citas que evidencian la investigación y por último cuenta con la conclusión en el que se refutan los hallazgos encontrados durante la investigación.

2. DESARROLLO

2.1. Sindicato, sindicalismo y liderazgo sindical.

Los sindicatos son estructuras que reúnen a los trabajadores a partir de las tareas que desempeñan con el fin de defender intereses comunes ante los empresarios y los gobiernos, son también conocidas como una asociación continua de asalariados con el fin de mantener o mejorar las condiciones de sus vidas laborales.

Los orígenes del movimiento sindical se remontan a la época de la revolución industrial en Gran Bretaña en el siglo XVIII, en esta misma época fue derogada las leyes anti-asociativas, es decir normas que prohíben a trabajadores de un mismo oficio se agrupan, constituyendo el renacimiento de los gremios. Estos estatutos al comienzo del siglo XIX se utilizaron para detener a la clase obrera en su lucha para mejorar sus condiciones laborales con respecto a hombres, mujeres e incluso niños obligados a trabajar largas horas por salarios muy bajos. Uno de los primeros sindicatos formados fue, El Gran Sindicato General De Hiladores en 1829.

Robert Owen, como principal promotor en la creación de sindicatos y en sus pensamientos, que el carácter del hombre depende de sus condiciones de vida, si se quiere un hombre fructífero no hay más remedio que mejorar las condiciones que vive. Esto da paso en 1834 que sindicatos de un mismo oficio se transforme en uno solo, surgiendo así el Great Trade Union o conocido como el sindicalismo, que se caracteriza por ser asociaciones obreras en defensa de intereses concretos, procedente de gremios o cofradías del antiguo régimen y su principal herramienta es la huelga.

La conformación del sindicalismo no solo se dio en la clase obrera de Europa, sino también en Latinoamérica; en este sentido Vázquez (2017) afirma:

América Latina vivió un auge de organizaciones sindicales de carácter nacional. Por ejemplo, la Confederación General del Trabajo en 1930 en Argentina; la Confederación General del Trabajadores en 1936 en México; la Confederación de Trabajadores de Chile en 1938, y la Central de Trabajadores en Chile en 1953. (pág. 458)

En Europa el pensamiento de Robert Owen influyó a gran escala, pero en América Latina las ideologías de Karl Marx y Engels le dieron mayor sentido a la creación de los sindicatos y la conformación del sindicalismo con una estructura más política no solo la lucha por el bienestar social y económico, sino que los movimientos laborales ampliaron los derechos de los trabajadores, forjaron alianzas políticas y eventualmente moldeó la política nacional de manera fundamental.

2.1.1 Sindicalismo y marxismo. Marx fue el primer socialista en favorecer a los sindicatos por ende el marxismo fue el punto de partida de la izquierda que establece un vínculo integral entre el socialismo, la lucha por la revolución social y el sindicalismo, ve el movimiento sindical como un hecho rebelde, incluso si las asociaciones mismas no son revolucionarias.

Karl Marx relaciona el sindicalismo con el socialismo marxista; de acuerdo a Zorzoli (2018):

El marxismo había pensado hasta entonces a los sindicatos como pieza asociada al partido revolucionario y a su estrategia política. Gramsci desarmó esa asociación, o relativizó su importancia, sosteniendo que los sindicatos no se habían constituido para representar los intereses de la clase de conjunto y que su función había sido moldeada por condiciones que dificultaban que ese fuera su desarrollo. (pág. 11)

Se puede determinar que la teoría de Karl Marx y Friedrich Engels, hace referencia a un sindicalismo revolucionario, este no es más que la inclusión política a la organización de los trabajadores que luchan por sus derechos y mejoras salariales en determinado tiempo y espacio.

2.1.2 Ideologías del sindicalismo. Por ende se destacan dos principales ideologías una con un pensamiento político y otra una con corriente más religiosa, la primera que es la Social Democracia Internacional que nace en Europa y Alemania durante el siglo XIX, impulsada por, Karl Marx, Ferdinand Lassalle, Eduard Bernstein y John Stuart Mill entre otros, con un pensamiento político que procura un estado de bienestar universal y negociación colectiva dentro de una economía capitalista baste como muestra el aumento de trabajadores industriales más la expansión del socialismo da la formación y esparcimiento de partidos demócratas y de las organizaciones sindicales nacionales. Dicho con palabras de Godio &

Wachendorfer (1986) “(...) aparecía como un sindicalismo político y de actitud positiva hacia las luchas nacionales y sociales de los trabajadores del Tercer Mundo” (pág. 89).

Y una segunda ideología que es la Democracia Cristiana Internacional que surge en el siglo XIX en Europa como una doctrina social y política de la iglesia busca un estado de bienestar bajo una normativa conservadora. Según Tamayo (2019) “(...) buscaba el mejoramiento y defensa eficaz de la clase trabajadora aclarando siempre que entendían por tal a los grupos de trabajadores que profesan como principios el respeto a (la Religión, la Patria, la Familia y la Propiedad)” (pág. 8). En definitiva, introducía los principios del cristianismo a las políticas públicas.

2.1.3 Liderazgo Sindical Y Reivindicación. El sistema de representatividad sindical es algo más que su plano y su configuración, son sindicatos estructurados tanto social e ideológicamente y tienen la capacidad de representar los intereses de los trabajadores frente a empleadores y gobiernos. De acuerdo con Gutiérrez Crocco (2016) “La ideología de la representatividad funciona como marco de referencia para las prácticas de los dirigentes sindicales pero es también modificada y ajustada en función de la situación, motivaciones personales y otros factores externos” (pág. 541). Lo cual indica que es de vital importancia para conseguir afiliados o seguidores que apoyen la lucha obrera pero siempre y cuando esta se acople a la corriente de la asociación.

Adicionalmente Alarcón Henríquez, Ganga Contreras, & Pedraja Rejas (2018) alegan “La disminución de la sindicalización ha sido interpretada como el signo de una ‘crisis de representatividad’ que ha puesto en cuestión los derechos adquiridos por los sindicatos en el pasado” (pág. 823). Y esto repercute en el rol fundamental que juega no solo como organizaciones sociales sino también la capacidad de generar cambios culturales en el individuo pero también dándole permutaciones a la ideología de su federación o movimiento.

En resumen el liderazgo sindical es la conjetura de adquisición de valores y responsabilidades morales ante el ejercicio de representatividad y guarda énfasis con la lealtad a su organización pero una de las grandes realidades es que no existe, una crisis sindical, lo que coexiste es un aprovechamiento del sistema capitalista y empresarial para manipular o convencer a los dirigentes a traicionar, teorías, principios, ideologías, valores morales y

éticos de sus sindicatos, esta situación ha traído como consecuencia un debilitamiento de liderazgo que ha sido vista e interpretada en la actualidad como un “entreguismo” de los dirigentes sindicales ante los gobernantes y empresarios que controlan el gobierno liberal de producción.

2.2 Sindicalismo y liderazgo sindical en el Ecuador.

2.2.1 Origen de los sindicatos y del sindicalismo en el Ecuador. El origen de los sindicatos en el Ecuador, está ligada al fenómeno de la Revolución Industrial a nivel mundial, en una época de grandes transformaciones tanto económicas como sociales buscando en si mejorar su calidad de vida. Tamayo Cruz (2018) indica:

En los años veinte Ecuador experimentaba la dinámica propia del desarrollo capitalista agroexportador: lenta descomposición del artesanado; aparición de núcleos obreros organizados bajo formas sindicales; surgimiento de una incipiente industria; desarrollo de los servicios de transporte y embarque de productos de exportación; surgimiento de un incipiente proletariado agrícola; constitución de organizaciones gremiales de comerciantes, exportadores e importadores; que luego derivaría en la organización de los primeros partidos políticos (pág. 144).

En efecto, las causas para el origen de las organizaciones sindicales en Ecuador, estuvieron presentes en el elevado costo de la vida y en la inestabilidad política, como fue el caso de los obreros guayaquileños que reclamaban mejoras salariales, sin embargo, este hecho terminó con la vida de 1200 a 1500 personas a manos de la fuerza pública, en un hecho histórico del 15 de noviembre de 1922, dando paso a los levantamientos de haciendas para mejorar las condiciones de trabajo para indígenas y campesinos, proporcionando como resultado el fortalecimiento de las estructuras de los trabajadores y la creación del Ministerio de Trabajo en 1925, cuatro años más tarde La Asamblea Constituyente fue la primera en proclamar los derechos sociales-laborales, así 1938 se promulga el Código del Trabajo.

2.2.2 Influencia ideológica del sindicalismo en el Ecuador. Históricamente existió el gremio y la cofradía con orientaciones de la iglesia, eran una forma de hermandad en la cual los miembros hacían contribuciones económicas periódicas al fondo común que cubrían gastos de entierro y misa, organizada sobre las bases religiosas que operaba en zonas urbanas como

organizaciones paralelas a los gremios ya vigentes de artesanos y obreros, dando paso que entre 1860 y 1894 se den las primeras sociedades de ayuda mutua en el Ecuador el cual tenía un fin más amplio que incluía la asistencia al artesano y a la familia en cuestión de accidente, aparte de brindarle apoyo en caso de muerte (Milk, 1997), con este tipo de organizaciones la iglesia influía en la conciencia social para evitar la organización sindical emergente como respuesta las condiciones de explotación laboral. En este contexto surge el sindicalismo influenciado por las siguientes ideologías:

- **Catolicismo:** anteponía los principios de la iglesia para la creación de los sindicatos con un favorecimiento al capitalismo y no impartían la huelga como punto de reclamo por los derechos de los trabajadores, por el simple hecho de que la propiedad privada era quien brindaba servicios de trabajo, y anteponía su lema de respeto por “familia-iglesia-propiedad privada”, citando a Martínez Borrero (2017) “Los fines del Sindicato Católico son cuatro: Económico, Profesional, Cultural y Religioso” (pág. 78). Y así manteniendo una filosofía de acción religiosa en el orden social como una concepción de elite ante un levantamiento de la clase obrera contra los hacendados.
- **Mutualismo:** Propone una sociedad sin estado, donde la propiedad del medio de producción sea individual o colectiva siempre que el intercambio de bienes y servicios representan el monto equivalente del trabajo. De acuerdo con Largó Jiménez, (2016) “Las mutualidades autónomas eran sociedades horizontales, estaban gestionadas por los afiliados, eran igualitarias y democráticas, y dependían únicamente de las cuotas que aportaban los socios al fondo común” (pág. 11). Dicho con otras palabras, es la relación igualitaria entre patrones y empleados.
- **Internacional Socialista:** tiene influencia marxista, determina la lucha de la clase obrera ante un capitalismo inhumano y explotador. Artiada (2015) contextualiza “ En 1926 el socialismo se registró formalmente y su presencia en las organizaciones de trabajadores fue cada vez mayor y más orgánica. (...) evidenció un fenómeno trascendental respecto de la articulación campo-ciudad con la creación de los primeros sindicatos indígenas.” (pág. 48) Mientras que Bowles y Edwards (1990) citado en Moral (2016) declara que "El capitalismo es un sistema económico en el que las mercancías se producen con ánimo de lucro utilizando bienes de capital de propiedad privada y trabajo asalariado" (pág. 341). Por lo que se concluye que esta corriente es la precursora de la creación del verdadero

sindicato y promueve la lucha por la defensa de los intereses globales de la clase obrera y deben ser asumidas por las organizaciones y partidos marxista.

2.2.3 Estructura del sindicalismo en el Ecuador. Los sindicatos como fuente de reclamos fueron el punto de apoyo contra la explotación laboral a la cual era sometidos los trabajadores dando como una parte relevante al levantamiento de huelgas nacionales o conocido vulgarmente como los “paros”. Desde el punto de vista de Avalle (2017) “La negociación colectiva, la huelga, y la influencia en la política económica, fueron los mecanismos centrales de la estrategia sindical para la defensa del trabajo y la lucha por mejores condiciones de vida” (pág. 72) por ende esto da inicio a la creación de sindicatos en el Ecuador de acuerdo a Mardešić (1997):

La primera de las confederaciones que aparece en el Ecuador, es la CEDOC en 1938, cuya línea es cristiana, y sus anteriores denominaciones eran Confederación Ecuatoriana de Obreros Católicos, Confederación Ecuatoriana de Obreros, Artesanos y Empleados Católicos y Confederación Ecuatoriana de Organizaciones Sindicales Cristianas. Le sigue la CTE, creada en 1945, de orientación comunista. Posteriormente, en 1962 aparece la CEOSL cuya línea es socialista. Finalmente, como consecuencia de la división producida en las últimas décadas, en la CEDOC y CTE, se originan la CEDOCUT y UGTE (pág. 26).

En la actualidad los sindicatos se encuentran en una dinámica muy cambiante en la que por la pérdida de identidad clasista tienden a desaparecer o dividirse dando paso a sindicatos obreros más neoliberales, como es el caso Frente Unitario de Trabajadores (FUT) y la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) creadas en el 2014 durante el gobierno de Rafael Correa.

2.3 Crisis y degradación del liderazgo sindical en el Ecuador 2017-2019.

2.3.1 Características y manifestaciones de la crisis del liderazgo sindical. En la actualidad los sindicatos ecuatorianos se ven afectados por una degradación en su estructura y en sus líderes ya que estos se han vuelto cercanos a los gobiernos de turno para ejercer presiones y conseguir objetivos personales.

El entreguismo de los dirigentes sindicales a los gobiernos de turno se puede apreciar con gran claridad según los puestos públicos que han obtenido, como es el caso José Chávez quien estuvo muy cercano como asesor presidencial entre el gobierno de Jaime Roldós y Lucio Gutiérrez y es uno de los líderes vitalicios de diferentes sindicatos obreros como son el CEOLS y FUT

Otro ejemplo es el de Fausto Dután quien trabajó en el gobierno de Rafael Correa en el puesto de director del seguro Social Campesino desde 2008 hasta 2018 y perteneció al CEDOCUT y FUT, también está el caso de Ángel Sánchez quien fue secretario General del Comité de Empresa de Trabajadores de la Empresa Pública Metropolitana de Transporte de Pasajeros de Quito y tomó parte del CEOLS y FUT. Asimismo, Miguel Calahorrano Camino, que fue desde Ministro de Electricidad y Energía Renovable hasta embajador de Ecuador en España y concurrente en el Reino de los Países Bajos, otro afín es el de Édgar Aníbal Ponce Iturriaga que llegó hacer Embajador en Cuba, aunque claro está ya no desempeñaba funciones de dirigente en la CTE.

Y además formaron parte de los líderes vitalicios de los diferentes sindicatos y en esta misma línea se encuentran José Villavicencio, Édgar Sarango que a cambio de favores recibieron algo a cambio por parte del gobierno que no sólo respaldaron antiguos gobernantes, sino también en el actual gobierno de Lenin Moreno, siguen respaldando y dando la espalda a sus propios sindicatos apoyando reformas que perjudican a los trabajadores, como por ejemplo en la nueva alza de Salario Básico Unificado donde se ve el papel que tomaron algunos líderes sindicales a favor del régimen y estos casos se dan por no existir un cambio periódico electoral para que determinados líderes no se perpetúen en el poder y no se crean irremplazables.

3. PROPUESTA

3.1 Título de la propuesta

FORMACIÓN DE NUEVOS LÍDERES SINDICALES

3.2 Justificación:

La propuesta para la formación de líderes sindicales parte de un diagnóstico que da cuenta de las necesidades para desarrollar sus capacidades centrales y crear líderes con principios e ideologías de la verdadera izquierda en un marco de moral y ética, respetando su historia, y cultura en el contexto social, económico y político de los involucrados.

En esta línea reflexiva, sin lugar a duda permitirá la formación de nuevos líderes con ideas innovadoras, que sean capaces de dirigir y fortalecer la organización sindical independientemente de los gobiernos de turno, para que las federaciones sean sostenibles en el tiempo y no tiendan a desaparecer o dividirse sino a conservarse para el fin que fueron creados.

En definitiva, la propuesta gira en torno a la capacitación política con formación marxista, que generen líderes críticos y dispuestos a defender los principios de la clase obrera y dejará de lado a los “líderes” oportunistas y anti obreros. En ese sentido planteamos siguientes estrategias que contribuirán a revertir la problemática antes descrita.

3.3 Estrategias de intervención

Los resultados de la investigación desde un enfoque racional - deductivo permiten el planteamiento de las siguientes estrategias encaminadas a mejorar la estructura y liderazgo del sindicalismo de trabajadores en el Ecuador.

Primera Estrategia: Rediseño de la política institucional del sindicato. Es preciso rediseñar o diseñar una nueva política cuyo propósito central sea el desarrollo de una cultura democrática, fomentadora de un ambiente participativo colectivo. Esta nueva política deberá ser el resultado de una visión compartida con participación activa marxista en el sindicato y de carácter revolucionario.

Segunda estrategia: Conformación de una Escuela Sindical para apoyar el mejoramiento continuo, permanente y sistemático de la formación y capacitación de los dirigentes sindicales en el ejercicio de sus roles como actores sociales y a su vez esta habilidad dará paso para la formación de las siguientes estrategias.

Tercera Estrategia: Formar nuevos líderes con valores éticos y morales que luchen y trabajen por el beneficio de su sindicato y no para sí mismo, para que estas federaciones sean sostenibles en el tiempo y no tiendan a desaparecer o dividirse.

Cuarta Estrategia: Capacitación política para promocionar nuevos cuadros dirigenciales con una formación crítica y dispuestos a defender los principios del sindicalismo y eliminar a aquellos líderes obsoletos o vitalicios, que se han corrompido por tener largo tiempo en el poder y no reflejan una ideología del proletariado.

El estudio se centra al desarrollo de la segunda estrategia que consiste en la conformación de la Escuela de Formación Nuevos Líderes Sindicales, cuyos componentes se detallan a continuación:

- Objetivo General: Impulsar la formación de una Escuela Sindical para apoyar el mejoramiento continuo, permanente y sistemático de la instrucción y capacitación de nuevos dirigentes sindicales en el ejercicio de sus roles como actores sociales.
- Beneficiarios: Jóvenes, trabajadores y dirigentes sindicales.
- Duración: El curso tiene una duración de 48 horas a desarrollarse en 6 sábados, de 8 horas cada sábado.
- Docentes-facilitadores: Profesores de la Carrera de Sociología y Ciencias Políticas de la UTMACH.
- Lugar y fechas de ejecución: el curso se iniciará en la ciudad de Machala, los días 5, 12, 19, 26 de septiembre; 3 y 10 de octubre del 2020.
- Temáticas del Curso:

| | |
|--|--|
| • Historia Política y Marxista Sindical: el movimiento obrero histórico. | • El dialogo social como herramienta del desarrollo sindical entre dirigentes y dirigidos. |
|--|--|

| | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Teorías e ideologías en el derecho sindical. • La formación Ética y moral del líder sindical. • Normas de procedimientos parlamentarios. • Rol y funciones de los líderes sindicales. • Liderazgo y nuevos modelos de gestión. | <ul style="list-style-type: none"> • El rol político en un movimiento sindical Principios sindicales. • La importancia de una formación crítica sindical. • Amenazas en el liderazgo sindical. • Importancia del cambio de dirigentes sindicales. • Proyectos sindicales: Formulación, presentación e Implementación de políticas sindicales. |
|--|--|

- Presupuesto y financiamiento: El curso tendrá un costo \$100 para financiar los honorarios de los docentes a dictar la respectiva temática del curso y el lugar que formará como sede de formación para nuevos líderes sindicales.

4. CONCLUSIONES

- Históricamente las teorías de Karl Marx y Engels han jugado un rol protagónico en el desarrollo de los sindicatos obreros en Latinoamérica dándole un punto de partida de izquierda y estableciendo un vínculo integral entre el socialismo, la lucha por la revolución social y el sindicalismo y así brindándole una estructura política e ideológica.
- El origen de los sindicatos en el Ecuador se ve ligado con el fenómeno de la revolución industrial en una época de grandes transformaciones tanto económicas como sociales, cobrando la vida de una gran masa de obreros que luchaban por mejoras salariales y disminución de horas laborales como también la creación de las diferentes instituciones en defensa de los trabajadores, de igual forma ligándose a las diferentes ideologías como son las de carácter religiosos que defendían a la propiedad privada y otras de carácter marxista que luchaban por el beneficio de clase obrera.
- Los sindicatos fueron el punto de apoyo contra la explotación laboral y su principal herramienta de protesta era la huelga nacional y a consecuencia de esto se dio inicio a la creación de los diferentes sindicatos, aunque actualmente algunos de las agrupaciones se dividieron o desaparecieron por la falta de entreguismo de sus dirigentes sindicales.
- En el Ecuador se produce una fractura sindicalista por la falta de líderes con principios éticos y morales e ideológicos, dándose al favoritismo de los gobiernos de turno por un puesto público, por consiguiente, esto se da por no existir un cambio periódico de dirigentes sindicales.

Referencias

- Aparecido da Silva, R., & de Paula Leite, M. (1976). Qual o lugar dos sindicatos? *Lua Nova: Revista de Cultura e Política*, 3(4), 38-44.
- Artieda, J. (2015). Surgimiento del movimiento obrero ecuatoriano en la literatura. *Universidad Andina Simón Bolívar*, 70. Obtenido de <http://repositorio.uasb.edu.ec/bitstream/10644/4624/1/T1681-MEC-Artieda-Surgimiento.pdf>
- Gutiérrez, F. (2016). ¿Sindicatos sin socios, pero representativos? *Polis: Revista Latinoamericana*, 15(43), 533-555. Obtenido de https://scielo.conicyt.cl/pdf/polis/v15n43/art_25.pdf
- Largo Jiménez, F. (2016). Desarrollo y crisis del mutualismo de trabajadores en España en el siglo XX: Nueva. *REVISTA ELECTRÓNICA DE GEOGRAFÍA*, XX(540), 25. Obtenido de <http://revistes.ub.edu/index.php/ScriptaNova/article/view/540/19722>
- Alarcón Henríquez, N., Ganga Contreras, F., & Pedraja Rejas, L. (2018). ESTILOS DE LIDERAZGO EN DIRIGENTES SINDICALES Y GREMIALES DE LA REGIÓN. *Interciencia*, 823-829. Obtenido de https://www.interciencia.net/wp-content/uploads/2018/12/823-GANGA-43_12.pdf
- Avalle, G. (2017). Democratización sindical, un debate. *Revista Latinoamericana de Políticas y Acción Pública*, 4(1), 12. Obtenido de <https://revistas.flacsoandes.edu.ec/mundosplurales/article/view/2402>
- Godio, J., & Wachendorfer, A. (1986). Las internacionales sindicales. *NUEVA SOCIEDAD democracia y politica en America Latina*, 81-88. Obtenido de https://nuso.org/media/articles/downloads/1395_1.pdf
- Mardešić, V. D. (1997). ORGANIZACIONES SINDICALES 1934 - 1996. *Instituto Latinoamericano de Investigaciones Sociales, ILDIS; Ministerio de Trabajo y Recursos Humanos, MTRH*, 121. Obtenido de <https://biblio.flacsoandes.edu.ec/libros/digital/41766.pdf>
- Martínez Borrero, J. (2017). La Acción Católica en Cuenca: De las asociaciones obreras a la “ciudadanía moral” en el primer tercio del siglo XX. *Revista Ecuatoriana de Historia*, 67-90. Obtenido de <http://repositorionew.uasb.edu.ec/bitstream/10644/6199/1/04-ES-Martinez.pdf>
- Milk, R. (1997). MOVIMIENTO OBRERO ECUATORIANO: el desafío de la integración. *CENTRO CULTURAL ABYA YALA DEL ECUADOR*, 208. Obtenido de https://digitalrepository.unm.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=1501&context=abya_yala

- Moral Martín, J. (2016). Los orígenes sindicales del movimiento obrero: de las cofradías medievales a la. *UNIVERSIDAD ROVIRA I VIRGILI.*, 612. Obtenido de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/tesis?codigo=171554>
- Tamayo, J. (19 de Diciembre de 2019). INTRANSIGENCIA IDEOLÓGICA Y COLABORACIÓN DE CLASES. EL SINDICALISMO CATÓLICO. *Centro de Estudios Políticos de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales*, 5-13. Obtenido de <http://revistas.unam.mx/index.php/rep/article/view/61080>
- Tamayo, N. (2018). El Telégrafo de Guayaquil y los hechos del 15 de noviembre de 1922. *Americanía: revista de estudios latinoamericanos de la Universidad Pablo de Olavide de Sevilla*, 137-158. Obtenido de <https://www.upo.es/revistas/index.php/americania/article/view/3521>
- Vázquez, L. A. (2017). Francisco Zapata, El sindicalismo latinoamericano, México, El Colegio de México, 2013, 280 pp. *Universidad Autónoma de Yucatán*, 457-461. Obtenido de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6127029>
- Zorzoli , L. (2018). ¿Una teoría marxista sobre los sindicatos? *Sociohistórica* , 20. Obtenido de [file:///C:/Users/HP/Downloads/8713-Texto%20del%20art%C3%ADculo-21988-1-10-20180702%20\(6\).pdf](file:///C:/Users/HP/Downloads/8713-Texto%20del%20art%C3%ADculo-21988-1-10-20180702%20(6).pdf)