



# UTMACH

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

CARRERA DE SOCIOLOGÍA Y CIENCIAS POLÍTICAS

LA ORGANIZACIÓN SOCIAL ORIENTADA AL DESARROLLO  
COMUNITARIO EN EL BARRIO "EL CONDADO" DE LA CIUDAD DE  
MACHALA

GRANDA GRANDA ALBA VIOLETA  
SOCIÓLOGA

PACCHA FAREZ BRYAN FERNANDO  
SOCIÓLOGO

MACHALA  
2019



# UTMACH

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

CARRERA DE SOCIOLOGÍA Y CIENCIAS POLÍTICAS

LA ORGANIZACIÓN SOCIAL ORIENTADA AL DESARROLLO  
COMUNITARIO EN EL BARRIO “EL CONDADO” DE LA  
CIUDAD DE MACHALA

GRANDA GRANDA ALBA VIOLETA  
SOCIÓLOGA

PACCHA FAREZ BRYAN FERNANDO  
SOCIÓLOGO

MACHALA  
2019



# UTMACH

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

CARRERA DE SOCIOLOGÍA Y CIENCIAS POLÍTICAS

TRABAJO TITULACIÓN  
PROYECTO INTEGRADOR

LA ORGANIZACIÓN SOCIAL ORIENTADA AL DESARROLLO COMUNITARIO EN  
EL BARRIO "EL CONDADO" DE LA CIUDAD DE MACHALA

GRANDA GRANDA ALBA VIOLETA  
SOCIÓLOGA

PACCHA FAREZ BRYAN FERNANDO  
SOCIÓLOGO

MENDOZA TORRES GALO ALFONSO

MACHALA, 19 DE SEPTIEMBRE DE 2019

MACHALA  
2019

**Nota de aceptación:**

Quienes suscriben, en nuestra condición de evaluadores del trabajo de titulación denominado LA ORGANIZACIÓN SOCIAL ORIENTADA AL DESARROLLO COMUNITARIO EN EL BARRIO "EL CONDADO" DE LA CIUDAD DE MACHALA, hacemos constar que luego de haber revisado el manuscrito del precitado trabajo, consideramos que reúne las condiciones académicas para continuar con la fase de evaluación correspondiente.

---

MENDOZA TORRES GALO ALFONSO  
0701579336  
TUTOR - ESPECIALISTA 1

---

ARMIJOS DUCHICELA LUIS ANGEL  
0703144717  
ESPECIALISTA 2

---

SANCHEZ FLORES FRANCISCO SAMUEL  
0701367690  
ESPECIALISTA 3

Machala, 19 de septiembre de 2019

# Proyecto Granda y paccha

## INFORME DE ORIGINALIDAD

7 %

INDICE DE SIMILITUD

6 %

FUENTES DE  
INTERNET

1 %

PUBLICACIONES

1 %

TRABAJOS DEL  
ESTUDIANTE

## FUENTES PRIMARIAS

1	<a href="http://yareelalvarado.blogspot.com">yareelalvarado.blogspot.com</a> Fuente de Internet	<1 %
2	Martín González González, Justo Luis Pereda Rodríguez. "Comunicación social, desarrollo comunitario y Plan Nacional para el Buen Vivir. Un acercamiento desde la realidad ecuatoriana", Universitas, 2015 Publicación	<1 %
3	<a href="http://sociologiaext.wordpress.com">sociologiaext.wordpress.com</a> Fuente de Internet	<1 %
4	<a href="http://dspace.uniandes.edu.ec">dspace.uniandes.edu.ec</a> Fuente de Internet	<1 %
5	<a href="http://uvadoc.uva.es">uvadoc.uva.es</a> Fuente de Internet	<1 %
6	<a href="http://environment.harvard.edu">environment.harvard.edu</a> Fuente de Internet	<1 %
7	<a href="http://documents.worldbank.org">documents.worldbank.org</a> Fuente de Internet	<1 %

## CLÁUSULA DE CESIÓN DE DERECHO DE PUBLICACIÓN EN EL REPOSITORIO DIGITAL INSTITUCIONAL

Los que suscriben, GRANDA GRANDA ALBA VIOLETA y PACCHA FAREZ BRYAN FERNANDO, en calidad de autores del siguiente trabajo escrito titulado LA ORGANIZACIÓN SOCIAL ORIENTADA AL DESARROLLO COMUNITARIO EN EL BARRIO "EL CONDADO" DE LA CIUDAD DE MACHALA, otorgan a la Universidad Técnica de Machala, de forma gratuita y no exclusiva, los derechos de reproducción, distribución y comunicación pública de la obra, que constituye un trabajo de autoría propia, sobre la cual tienen potestad para otorgar los derechos contenidos en esta licencia.


Los autores declaran que el contenido que se publicará es de carácter académico y se enmarca en las disposiciones definidas por la Universidad Técnica de Machala.

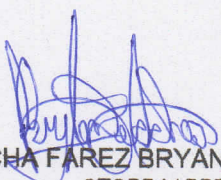
Se autoriza a transformar la obra, únicamente cuando sea necesario, y a realizar las adaptaciones pertinentes para permitir su preservación, distribución y publicación en el Repositorio Digital Institucional de la Universidad Técnica de Machala.

Los autores como garantes de la autoría de la obra y en relación a la misma, declaran que la universidad se encuentra libre de todo tipo de responsabilidad sobre el contenido de la obra y que asumen la responsabilidad frente a cualquier reclamo o demanda por parte de terceros de manera exclusiva.

Aceptando esta licencia, se cede a la Universidad Técnica de Machala el derecho exclusivo de archivar, reproducir, convertir, comunicar y/o distribuir la obra mundialmente en formato electrónico y digital a través de su Repositorio Digital Institucional, siempre y cuando no se lo haga para obtener beneficio económico.

Machala, 19 de septiembre de 2019

  
GRANDA GRANDA ALBA VIOLETA  
1104947252

  
PACCHA FAREZ BRYAN FERNANDO  
0705541555

## RESUMEN

La investigación determina la trascendencia de la actual organización social en el desarrollo comunitario del barrio “El condado” de la ciudad de Machala, a partir de la ejecución de un estudio diagnóstico in situ, en perspectiva del fortalecimiento de la cohesión social orientada al desarrollo local integral; describe y analiza los resultados del estudio teórico y empírico, en la parte teórica se desarrolla las concepciones, del problema objeto de estudio, donde se destaca la importancia de la organización en algunas variables como: El Funcionalismo como sustento teórico del problema objeto de estudio, que como corriente del pensamiento social plantea que las necesidades básicas de las personas son satisfechas por las instituciones sociales y culturales; la Sociología de la organización que analiza las relaciones de poder y liderazgo y la necesidad de organizarse en la sociedad. Así mismo la Organización Social y sus características, permitió fundamentar la necesidad de organizarse, para ordenar y trabajar juntos con los miembros de un grupo, está es la única ruta para resolver las necesidades de la sociedad; de igual forma la normativa legal referida al problema objeto de estudio que sustenta el andamiaje jurídico que respalda la investigación, entre otras variables que sirvieron para fundamentar teóricamente el objeto de estudio. En el estudio de campo, se desarrolló el análisis del contexto, resultado de la investigación empírica y desarrollo de la matriz de requerimientos, en los cuales se encontró una deficiente y limitada dotación de servicios básicos, nula infraestructura física y social comunitaria, inseguridad ciudadana, afectaciones socio ambientales, que incurre en la pobreza socioeconómica y el limitado desarrollo del buen vivir; esto permite concluir que la organización comunitaria impulsará el progreso del ser humano, que por ser un ente social instintivamente necesita estar apoyado en otros seres que permitan cumplir los objetivos que conlleven a una meta en común, pero factores como el desinterés, el escaso apoyo por parte de las autoridades, y el desconocimiento de las problemáticas existentes en el barrio han provocado la escasa adquisición de servicios básicos. Una comunidad necesita y debe organizarse, para ordenar a los miembros de su grupo, para trabajar juntos ya que es la única forma para alcanzar la meta propuesta en común, la satisfacción de las necesidades básicas se logra con una organización, tejido que promueve la cohesión, la planificación, la coordinación, la participación, y la toma de decisiones orientadas al logro de objetivos planteados. Los

individuos aislados pierden importancia a la hora de conseguir satisfacer sus demandas incluso personales, mientras que un grupo bien organizado está más cercano de captar la atención de las autoridades y así poder solicitar apoyo para sus necesidades. La propuesta está orientada al diseño de un Plan de Fortalecimiento Socio Organizativo que permitirá la gestión del barrio El Condado, promoviendo la participación de la comunidad motivando a una mayor intervención activa de dirigentes y moradores para alcanzar la integración de los habitantes y una organización sólida que camine junta en la solución de sus problemas y contribuya al desarrollo integral del sector.

**PALABRAS CLAVES:**

Organización social; Cohesión; Desarrollo comunitario; Machala



## ABSTRACT

The investigation determines the importance of the current social organization in the community development of the “El Condado” neighborhood of the city of Machala, from the execution of the on-site diagnostic study, in the perspective of the development of social cohesion oriented towards integral local development; describe and analyzes the results of the theoretical and empirical study, in the theoretical part the conceptions of the problem under study are developed, where the importance of the organization is highlighted in some variables such as: Functionalism as a theoretical basis for the problem under study , that as a current of social thought it states that the basic needs of people are met by social and cultural institutions; the Sociology of the organization that analyzes the relations of power and leadership and the need to organize in society. Likewise, the Social Organization and its characteristics, establish the need to organize, to organize and work together with the members of a group, is the only route to meet the needs of society; Likewise, the legal regulations referring to the problem under study that underpins the legal scaffolding that supports the research, among other variables that served to theoretically support the object of study. In the field study, the context analysis was developed, as a result of the empirical research and development of the requirements matrix, in which there was a deficient and limited provision of basic services, no community physical and social infrastructure, citizen insecurity, socio-environmental effects, which incurs socio-economic poverty and the limited development of good living; This allows us to conclude that the community organization will boost the progress of the human being, who, being an social entity instinctively needs to be supported by other beings that allow them to meet the objectives that lead to a common goal, but factors such as disinterest, lack of support On the part of the authorities, and the ignorance of the existing problems in the neighborhood have caused the scarce acquisition of basic services. A community needs and must organize itself, to order the members of its group, to work together since it is the only way to reach the goal proposed in common, the satisfaction of basic needs is achieved with an organization, a fabric that promotes cohesion, planning, coordination, participation, and decision-making aimed at achieving the objectives set. Isolated individuals lose importance when it comes to meeting their demands, even those who are persistent, while a well-organized group is closer to attracting the attention of the authorities and thus being able to request support for their needs. The proposal is oriented to

the design of a Socio-Organizational Strengthening Plan that will allow the management of the El Condado neighborhood, promoting the participation of the community, motivating a greater active intervention of leaders and residents to achieve the integration of the inhabitants and a solid organization that Walk together in solving your problems and contribute to the integral development of the sector.

**KEYWORDS:**

Social organization; cohesion; community development; Machala

## INDICE

RESUMEN .....	I
PALABRAS CLAVES:.....	II
ABSTRACT.....	III
KEYWORDS:.....	IV
INTRODUCCIÓN .....	4
<b>1. DIAGNÓSTICO DEL OBJETO DE ESTUDIO .....</b>	<b>6</b>
1.1 Planteamiento del problema .....	6
1.2 Justificación de la Investigación .....	8
1.3 Objetivos de la investigación .....	9
1.4 Concepciones, normas o enfoques diagnósticos .....	9
1.4.1 <i>Concepciones, del problema objeto de estudio.</i> - .....	10
1.4.1.1 <i>El Funcionalismo como sustento teórico del problema objeto de estudio.</i> - .....	11
1.4.1.2 <i>La Sociología de la organización.</i> - .....	12
1.4.1.3 <i>La Organización Social y sus características.</i> - .....	13
1.4.1.4 <i>La cohesión social.</i> -.....	14
1.4.1.5 <i>Liderazgo y organización social.</i> -.....	16
1.4.1.6 <i>Organización social y desarrollo comunitario.</i> - .....	17
1.4.1.7 <i>La Planificación para el desarrollo.</i> - .....	18
1.4.1.8 <i>Relación entre organización social y desarrollo comunitario.</i> - .....	19
1.4.2 <i>Normativa Legal referida al problema objeto de estudio.</i> - .....	19
1.4.3 <i>Enfoque epistemológico del proceso diagnóstico.</i> -.....	21
1.5 Descripción del proceso diagnóstico .....	22
1.5.1 <i>Tipo de investigación.</i> -.....	22
1.5.2 <i>Enfoque metodológico del proceso diagnóstico.</i> - .....	23
1.5.3 <i>Técnicas e instrumentos de investigación utilizados.</i> - .....	23
1.6 <b>Análisis del contexto, resultados de la investigación empírica y desarrollo de la matriz de requerimientos</b> .....	24
1.6.1 <i>Análisis del contexto.</i> - .....	24
1.6.2 <i>Resultados de la investigación empírica</i> .....	26
1.6.2.1 <i>Familias según número de miembros.</i> - .....	26
1.6.2.2 <i>Familias según sexo.</i> - .....	26

1.6.2.3	<i>Familias según años de residencia.</i>	27
1.6.2.4	<i>Características de la Organización Social.</i>	28
1.6.2.5	<i>Factores socioculturales negativos que afectan la organización social.</i>	29
1.6.2.6	<i>Nivel del desarrollo comunitario.</i>	30
1.6.2.7	<i>Planificación del desarrollo comunitario.</i>	31
1.6.2.8	<i>Consecuencias estructurales de la deficiente organización social y el bajo nivel de desarrollo comunitario.</i>	32
1.6.2.9	<i>Cohesión social.</i>	33
1.6.2.10	<i>Problemas sociales.</i>	34
1.6.2.11	<i>Liderazgo comunitario.</i>	35
1.6.2.12	<i>Gestión del desarrollo comunitario.</i>	36
1.6.2.13	<i>Gestión del Comité Barrial.</i>	37
1.6.2.14	<i>Planificación del desarrollo comunitario.</i>	38
1.6.2.15	<i>Infraestructura física, social y de servicios públicos.</i>	39
1.6.4	<i>Selección y justificación del requerimiento a intervenir.</i>	42
2.	<b>PROPUESTA INTEGRADORA</b>	43
2.1	<b>Descripción de la propuesta</b>	43
2.1.1	<b>Titulo</b>	43
	<i>PLAN DE FORTALECIMIENTO SOCIO ORGANIZATIVO PARA EL BARRIO EL CONDADO DE LA CIUDAD DE MACHALA, PERIODO 2019 - 2021</i>	43
2.1.2	<b>Antecedentes</b>	43
2.1.3	<b>Justificación de la propuesta</b>	43
2.2	<b>Objetivos de la propuesta</b>	44
2.2.1	<b>Objetivo general</b>	44
2.2.1	<b>Objetivos específicos</b>	44
2.3	<b>Componentes estructurales</b>	45
2.3.1	<b>Fundamentación teórica de la propuesta</b>	45
2.3.2	<b>Institución ejecutora de la propuesta</b>	47
2.3.3	<b>Responsables de la ejecución de la propuesta</b>	47
2.3.4	<b>Beneficiarios de la propuesta</b>	47
2.3.5	<b>Planificación operativa</b>	48
2.3.6	<b>Cronograma de ejecución de la propuesta</b>	51
2.4	<b>Fases de implementación de la propuesta</b>	53
2.5	<b>Estrategias de Evaluación de la propuesta</b>	53

2.6	<b>Recursos logísticos</b> .....	56
2.6.1.	<i>Recursos humanos.</i> - .....	56
2.6.2.	<i>Recursos materiales.</i> - .....	56
2.6.3.	<i>Equipos.</i> - .....	56
2.6.4.	<i>Presupuesto</i> .....	57
2.6.5.	<i>Financiamiento</i> .....	57
3.	<b>VALORACIÓN DE LA FACTIBILIDAD.</b> .....	58
3.1	<b>Análisis de la dimensión Técnica de implementación de la propuesta</b> .....	58
3.2	<b>Análisis de la dimensión Económica de implementación de la propuesta</b> .....	58
3.3	<b>Análisis de la dimensión Social de implementación de la propuesta.</b> .....	58
3.4	<b>Análisis de la dimensión Ambiental de implementación de la propuesta.</b> .....	59
	<b>Conclusiones</b> .....	59
	<b>Recomendaciones.</b> .....	60
	<b>Bibliografía</b> .....	62
	<b>ANEXOS</b> .....	66

## INTRODUCCIÓN

El ser humano desde el inicio de su vida necesita formar parte de un Grupo Social, siendo la familia su Conjunto Social Primario, mismo que brinda los cuidados básicos relativos a la protección, alimentación, entre otros, lo que significa que desde el inicio la humanidad se ha convivido en conglomerados sociales en cualquiera de sus tipos de organización.

En una siguiente etapa se aprende a interactuar con otros individuos y a formar otros Grupos Sociales, adaptándose a las normas y/o reglas y limitaciones que propone la vida en sociedad, experimentando la convivencia con otras personas y formando parte de las denominadas Organizaciones Sociales, todo esto en procura de solucionar sus necesidades y lograr bienestar socio-familiar y de la comunidad de su entorno.

En ese sentido y con la finalidad de ampliar los conocimientos y enfoques sociológicos sobre lo descrito, se desarrolló el estudio sobre la organización social intitulado LA ORGANIZACIÓN SOCIAL ORIENTADA AL DESARROLLO COMUNITARIO EN EL BARRIO “EL CONDADO” DE LA CIUDAD DE MACHALA, donde se describe la relación existente entre los procesos de organización social con el desarrollo comunitario y los factores que inciden en la generación de atraso en la comunidad investigada.

El estudio obedece a la necesidad de contribuir a solucionar una problemática social que afecta al entorno y limita su desarrollo, para cuyo propósito se realizó una investigación de campo utilizando una serie de métodos, técnicas y herramientas y sus resultados se presentan en cuadros y gráficos, así como en el análisis cuantitativo y cualitativo.

Seguidamente se presenta el informe de la investigación en tres capítulos : en el primer capítulo diagnóstico del objeto de estudio, se plantean los objetivos que orientaron la investigación, su respectiva justificación, es estado del arte que inicia con la recopilación bibliográfica en donde se recoge fundamentalmente los conceptos y criterios sobre la organización social, sirviendo de base teórica conceptual para el análisis considerando materiales bibliográficos pertinentes, especialmente de aquellos que apuntan a estudiar la importancia de la organización social en los sectores marginales; así como también el análisis

del contexto donde se presentan los resultados de la investigación empírica. En el segundo capítulo se presenta la propuesta integradora, donde se describen los objetivos, justificación y las actividades a desarrollar, fases de implementación de la propuesta, estrategias de evaluación de la propuesta, recursos logísticos, así como los resultados esperados con su aplicación; en el tercer capítulo valoración de la factibilidad se expone la dimensión técnica, económica, social y ambiental que viabilizan la factibilidad de la aplicación, finalmente se arriba a algunas conclusiones y recomendaciones.

# 1. DIAGNÓSTICO DEL OBJETO DE ESTUDIO

## 1.1 Planteamiento del problema

La organización social es un sistema inserto en otro más amplio, que es la sociedad y con la cual interactúa; ambas se influyen mutuamente en razón de que están constituida por grupos de individuos que unen acciones para alcanzar determinados propósitos comunes, aportando aspiraciones y energías, es decir recursos para alcanzar los objetivos.

Lo que caracteriza a las organizaciones sociales es que, para alcanzar sus objetivos, cada uno de sus integrantes desempeña una función específica o cumplir un papel particular que, de alguna manera es diferente de los demás y que los roles del resto de sus integrantes demandan, con el fin de llevar a cabo las funciones propias. Cada uno de sus componentes debe desarrollar roles y funciones que tienen la particularidad de estar relacionados entre sí. Esta relación se caracteriza por la interdependencia, la organización social se constituye, entonces, en una red de relaciones mutuas entre sus componentes que cumplen funciones diferentes, lo que se denomina patrón sinérgico.

En tal virtud, la esencia de la organización social radica en la interacción de las partes que la componen, ya que estas son esenciales en la existencia de la misma y para que se lleven a efecto se debe establecer con anterioridad compromisos entre las partes en los que se definan las actividades que a cada una de ellas le corresponderá realizar.

Considerando esto aspectos conceptuales se estudiará la organización social del barrio El Condado de la ciudad de Machala ubicado en la zona urbano marginal en el noreste de la ciudad, donde antes existían plantaciones bananeras y canales de riego; los habitantes de este sector han construido sus viviendas con una infraestructura comunitaria precaria y consecuentemente han sido olvidados por el gobierno local.

La población asentada en el sector cuenta con escasos servicios básicos y espacios recreativos, calles sin asfaltar, inseguridad social, con un canal que años anteriores servía para el riego de las plantaciones bananeras y por el cual actualmente circulan aguas servidas y putrefactas que divide el barrio, todo esto como consecuencia de una debilitada



organización barrial que no ha podido gestionar servicios urbanos de calidad ante el GAD municipal local.

La mayoría de los habitantes del sector provienen de la provincia de Loja y ciudades de la parte alta de El Oro, como Zaruma, Piñas, Portovelo que realizan actividades productivas por cuenta propia. En sus acciones diarias tienen un perfil individualista, dejando de lado la idea de integrarse con la comunidad y formar parte de una organización barrial que les permita interactuar, conocerse mejor y comprometerse a trabajar para el bien común y alcanzar una mejor calidad de vida para sus familias y el sector que habitan.

En este contexto de análisis, la deficiente organización de la comunidad ha influido en la gestión de dotación de servicios básicos en el barrio, y esto ha conllevado a que los habitantes vivan en situaciones paupérrimas, exponiendo su salud, el desarrollo familiar y personal, inclusive su seguridad, ya que estas zonas en mal estado se prestan como guarida de delincuentes y drogadictos. En tal virtud, de persistir estos niveles de desorganización social orientada al desarrollo comunitario, la situación insatisfactoria descrita continuará afectando el desarrollo comunitario de las familias del sector.

#### Sistematización del problema

##### *Problema Central*

- ¿Qué nivel de trascendencia tiene la actual organización social en el desarrollo comunitario del barrio “El Condado” de la ciudad de Machala?

##### *Problemas Complementarios*

- ¿Qué características adopta la actual organización social en el sector de estudio?
- ¿Qué rasgos distintivos caracterizan el desarrollo comunitario del sector?
- ¿Qué consecuencias estructurales genera la deficiente organización social y el bajo nivel de desarrollo comunitario?
- ¿Qué tipo de limitaciones o problemas sociales específicos persisten en la actualidad?

## **1.2 Justificación de la Investigación**

El estudio sobre la organización social, es de mucha importancia dentro del campo de desarrollo comunitario, debido a que permite determinar la incidencia que tiene una débil organización en la gestión de servicios básicos y permite brindar una mejor visión desde el punto de vista de los moradores, de cómo esto repercute en la calidad de vida.

La organización social ha sido el principal influyente en el desarrollo comunitario, por lo cual ha sido motivo de estudio constante, debido a la importancia que tiene en la gestión de la obtención de servicios básicos con los cuales se mejoraría las condiciones de vida de los habitantes del sector.

Por medio de la presente investigación se pretende determinar las características de la organización social orientada al desarrollo comunitario del barrio “El Condado” de la ciudad de Machala, la misma que está enmarcada con el objetivo 1 del Plan Nacional de desarrollo Toda una Vida 2017-2021 “Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas”, y con la política 1.8 que propone “Garantizar el acceso a una vivienda adecuada y digna, con pertinencia cultural y a un entorno seguro, que incluya la provisión y calidad de los bienes y servicios públicos vinculados al hábitat: suelo, energía, movilidad, transporte, agua y saneamiento, calidad ambiental, espacio público seguro y recreación”, así como las líneas de investigación establecidas en la UTMACH.

Con la investigación se busca aplicar los conocimientos adquiridos a lo largo del proceso académico, combinándose con el campo de estudio, para ganar experiencia laboral y también brindar un aporte comunitario en el barrio “El Condado” a través del diseño de propuestas de planificación.

La investigación se basó en el enfoque epistemológico empírico inductivo, para el levantamiento de línea base se aplicaron encuestas y guías de observación, dichos resultados fueron sistematizados e interpretados, el fundamento teórico se obtuvo de información publicada en artículos científicos y teorías clásicas, mismos que sirvieron de base para la elaboración del marco teórico.

Como propuesta de intervención se diseñó un Plan de Fortalecimiento Organizacional, que unido a una propuesta de desarrollo comunitario procure dar solución a la limitada dotación

de servicios básicos dentro del sector investigado, en caso de que no se implemente la propuesta del presente proyecto provocaría que el nivel de vida de las familias que pertenecen al sector se mantenga relativamente baja puesto que la organización de la comunidad seguiría siendo deficiente ocasionando disgusto entre ellos y rechazo al gobierno vigente.

### **1.3 Objetivos de la investigación**

#### *1.3.1 Objetivo general*

Determinar la trascendencia de la actual organización social en el desarrollo comunitario del barrio “El condado” de la ciudad de Machala, a partir de la ejecución de un estudio diagnóstico in situ, en perspectiva del fortalecimiento de la cohesión social orientada al desarrollo local integral.

#### *1.3.2 Objetivos específicos:*

- ✓ Establecer las características que adopta la actual organización social.
- ✓ Caracterizar los rasgos distintivos del desarrollo comunitario.
- ✓ Determinar las consecuencias estructurales que genera la deficiente organización social y el bajo nivel de desarrollo comunitario.
- ✓ Identificar las limitaciones o problemas sociales específicos que persisten en la actualidad.

### **1.4 Concepciones, normas o enfoques diagnósticos**

Una investigación con enfoque diagnóstico que lo está utilizando SENPLADES consiste en el conocimiento aproximado de las diversas problemáticas de una población objetivo, a partir de la identificación e interpretación de los factores y actores que determinan su situación, un análisis de sus perspectivas y una evaluación de la misma, consecuentemente como método permite establecer con claridad las causas y efectos de la problemática identificada.

La investigación diagnóstica es un tipo de estudio cuya principal finalidad es analizar una situación determinada de forma exhaustiva. Este tipo de investigación busca identificar qué factores intervienen en un escenario dado, cuáles son sus características y cuáles sus

implicaciones, para poder generar una idea global del contexto del objeto de estudio, y así permitir tomar decisiones en función de esa información recopilada y analizada.

El tratamiento del problema se realizó mediante una investigación diagnóstica, que abarcó un ámbito específico, esto permitió comprender la situación y los factores que inciden en la existencia del problema, este proceso se llevó a cabo de manera inicial, como acercamiento al objeto de estudio, previo a la investigación; esto facilitó la obtención del conocimiento veraz del problema a intervenir, proporcionando mayor información que permitió desarrollar una serie de actividades investigativas tendientes a explicar la dimensión del problema, así como también las posibles alternativas de solución

Consecuentemente el enfoque diagnóstico fue de carácter holístico en consideración al problema de estudio, este tipo de diagnóstico reviste importancia al constituirse en un modelo que permite sistematizar y organizar la información respecto al fenómeno objeto de estudio con una visión amplia de investigación social.

Este enfoque holístico permitió comprender al objeto de estudio desde una perspectiva global, integra y organizada en su contexto, utilizando la observación, encuesta y los talleres participativos como instrumentos de investigación, lo que permitió analizar la problemática como un todo, esto es, considerar todas las variables concurrentes en la existencia de la misma permitiendo comprender como se manifiesta la problemática en el contexto investigado.

*1.4.1 Concepciones, del problema objeto de estudio.* La organización es muy importante dentro de una sociedad, sin una integración adecuada de los moradores perderían de vista el objetivo común; como es de conocimiento general, mantener el orden en la comunidad es complicado debido a la cultura individualista y a la oposición de criterios; en este sentido, las concepciones teóricas planteadas para el estudio del problema objeto de investigación fueron: el Funcionalismo y la Sociología de la organización, que contribuyeron a fundamentar la problemática de manera coherente real y científica.

*1.4.1.1 El Funcionalismo como sustento teórico del problema objeto de estudio.* El Funcionalismo es una corriente del pensamiento social surgida en Inglaterra en 1930 y que posteriormente fue influenciada por el evolucionismo y pragmatismo americano; su idea central es: orden - progreso, teniendo en mente que la sociedad siempre debe ir hacia adelante; plantea que las necesidades básicas de las personas son satisfechas por las instituciones sociales y culturales.

Según la teoría funcionalista la sociedad actúa como un regulador en las actitudes humanas rigiendo un modelo que se debe seguir, en donde cada institución cumple una función específica e importante que apunta a mantener el orden, en procura de lograr el equilibrio social.

La teoría funcionalista es una corriente teórica planteada inicialmente por Emile Durkheim y tiene como objetivo la solidaridad social, explicar la problemática que representa el desorden social. Así, el principio fundamental del funcionalismo se refiere al equilibrio de intereses de los miembros del sistema. (Lagunas, 2016). Cuando existe ecuanimidad de beneficios existirá una mejor integración del sistema social en el que se encuadran las prácticas sociales favorables para el bien común.

Tiene como base a la sociedad, esta teoría sostiene un sistema que se mantendrá estable en tanto se satisfagan sus necesidades. La evolución de una colectividad no se basa en crear inestabilidades sino más bien una real evolución la cual ocurrirá si se resuelven las insolencias y diferencias que se mantengan dentro de la misma, mediante la inclusión y colaboración de todos quienes la integran, ya que así se logrará crear bienes comunes que los favorezcan para que exista una armonía y se pueda contar con todos los recursos necesarios para la subsistencia de una sociedad.

La teoría funcionalista es un esquema de observación del mundo bajo la forma problema/solución y ambos permanecen abiertos y contingentes. Cabe recalcar que el funcionalismo clásico definió a los problemas o necesidades como el lado estable, mientras que a las soluciones o satisfactores como el lado variable. (CADENAS, 2016, pág. 204)

Un funcionalismo que se asume como esquema de observación transversal a la sociedad puede ser una herramienta útil para las ciencias sociales contemporáneas, en una búsqueda

hacia el Buen Vivir que impulse la integridad comunitaria en la que se luche juntos por un desarrollo social que satisfaga sus necesidades.

En este contexto de análisis, la sociedad es definida como una estructura, es decir un sistema, un conjunto de elementos interdependientes, en donde la comunicación juega un papel importante en el ordenamiento social, los medios son esenciales porque cumplen funciones de integración, colaboración, orden, control y estabilidad.

Aplicando el enfoque teórico funcionalista a la problemática existente en el barrio “El Condado”, se demuestra que la sociedad y sus componentes estructurales no están cumpliendo a cabalidad su función social, debido a la desorganización existente en el contexto comunitario, ya que no se cuenta con una organización barrial que esté a cargo de liderar el progreso y desarrollo del sector mencionado.

*1.4.1.2 La Sociología de la organización.* Es una rama de la sociología que estudia la forma en la que los integrantes de un organismo construyen y coordinan actividades agrupadas, con el propósito de dar una comprensión más profunda acerca de la vida organizativa que justifiquen la razón de ser de las acciones colectivas existentes.

Actualmente se concibe a la sociedad como una comunidad de organizaciones, mismas que resultan indispensable a la hora de alcanzar un objetivo, existiendo diferentes tipos: asociaciones sociales, económicas y políticas, pero todas buscan obtener el mismo bien común que los impulsa a trabajar juntos.

La satisfacción de las necesidades básicas insatisfecha, se logra por medio de una organización, es un tejido social en el que prevalece la racionalidad, incluyendo tareas como la planificación, las formas productivas, su control y su coordinación, y la distribución de la autoridad y el poder.

Los individuos considerados de forma aislada van perdiendo importancia a la hora de conseguir satisfacer incluso sus demandas personales más elementales. Mientras más sea el índice de demanda a la respuesta de sus peticiones y exista un grupo bien organizado será más seguro que se los escuche y se pueda enfatizar en sus necesidades con eficacia y permanencia.

Según Ramírez y Flores Velásquez (2006)... la sociología de las organizaciones propone un análisis integral de sus elementos, apreciando que éstos se integran por individuos, que conforman equipos, se comunican, tienen fines, generan una cultura organizacional propia, se mueven en unas relaciones de poder y liderazgo, y que ante la influencia mutua con el ambiente asumen acciones sociales de cambio, pero también de resistencia. Por lo que el desarrollo de las organizaciones no se da en un marco de neutralidad, objetividad y linealidad, como han querido sostener ciertas perspectivas de análisis, sino en un escenario real, caracterizado por una vida cotidiana de avances y retrocesos, apertura y conflicto, encuentros y desencuentros que hacen compleja la comprensión de los problemas en la organización. (pág. 247).

La necesidad de organizarse en la sociedad surge de la creciente complejidad de sus problemas, las demandas continuas, urgentes y generalizadas de abundantes bienes y servicios de una población en crecimiento no se pueden satisfacer a través de soluciones meramente individuales, es necesario la integración del grupo social para fortalecer su cohesión.

La sociología de la organización fue muy importante para el fundamento teórico del estudio realizado en el barrio El Condado, puesto que como indica dicha teoría, cuando un sector se encuentra socioeconómicamente marginado es necesario entender las causas estructurales del conflicto y las funciones que deben desempeñar cada miembro para poder solucionarlo.

*1.4.1.3 La Organización Social y sus características.* Una comunidad necesita y debe organizarse, para ordenar a los miembros de su grupo, para trabajar juntos ya que es la única ruta existente para alcanzar la meta común que se trazaron en un inicio, siendo uno de sus objetivos principales la coordinación y bienestar social para obtener una buena calidad de servicios que resuelva las necesidades de la sociedad.

La organización social tiene un aspecto progresista orientado al desarrollo y bienestar común de sus miembros; así lo que se quiere alcanzar es: "... una vuelta a un estadio idílico, reclamando superar las desigualdades y problemas que genera la sociedad" (Mateo & Quintero, 2014, pág. 11) , es decir buscar un nivel de desarrollo social hasta llegar a un punto donde no exista desigualdad o al menos se logre disminuir en lo más mínimo.

En una organización social debe existir interés sobre lo que hacen los miembros, deben cooperar, ayudarse y trabajar conjuntamente para alcanzar su objetivo en común, según Galindo en su artículo El intercambio de ayuda económica y organización social entre los Nahuas de la sierra norte de Puebla, México, el brindar apoyo cuando lo necesita algún miembro de la sociedad ayudará a que se tenga una óptima vida colectiva, mientras que el desinterés conllevaría a retrasar el alcance la meta propuesta y generaría discordias. (Galindo, 2014, pág. 41)

Una característica de la organización es la empatía, es decir la capacidad que tiene una persona para entender los sentimientos y emociones de otro; colocándose en su lugar para compartir el dolor o felicidad, en un grupo social es beneficioso contar con miembros empáticos, debido a que así existirá mayor respeto, adaptación y comunicación entre sus integrantes, la sociedad cuenta con un conjunto de personas que entre ellas interactúan constantemente y además tienen un fin común, dentro de la cual se distribuyen tareas y obligaciones todas orientadas hacia un mismo propósito el cual es compartido, debe haber una relación de solidaridad, teniendo presente que el fracaso de uno los afectaría a todos.

*1.4.1.4 La cohesión social.* Es un indicador de lo que es el pacto social entre los miembros de una comunidad, y según Eduardo Valenzuela y Nicolás M. Somma (2015): “sociedades en que proporciones importantes de la población consideran que estarán mejor económicamente en el mediano plazo deberían estar más cohesionadas que en las que ello no ocurre, porque esas expectativas motivarían comportamientos prosociales” (pág. 50) es decir mantener un cierto grado de acuerdo entre integrantes del grupo, una unidad mediante la interacción de ellos con el propósito de definir su identidad y un objetivo en común trazando objetivos y herramientas para lograr alcanzarlos.

Existen muchas definiciones acerca de lo que es la cohesión social, según Rita Maria Ferrelli (2015) “se refiere tanto a la eficacia de los mecanismos instituidos de inclusión social como a los comportamientos y valoraciones de los sujetos que forman parte de la sociedad” (pág. 272), dando a entender que lo que se busca por medio de la cohesión social es la integración de los miembros de la sociedad, dejando en claro que todos son muy importantes y relevantes para alcanzar la meta planteada.



La cohesión social de acuerdo a Schmitt (2000) citado por Valenzuela (2015), es “Una manera de comprender e intentar resolver múltiples problemas que aquejaban a las sociedades” (pág. 47), si existe una frágil unión entre los miembros de la sociedad se genera el individualismo y se retrasará la búsqueda de la resolución de los problemas que en un momento tenían en común. Las causas que pueden provocar una débil cohesión social podrían ser explicadas por los siguientes factores:

- Procuración del cumplimiento de justicia: Debilita la relación social la existencia de una justicia, lenta, selectiva; generando inconformidad entre los demás miembros por la ausencia de equidad a la hora de aplicar la ley.
- Desigualdad extrema: Cuando existen grietas por las diferencias económicas de dotación de servicio no existirá cohesión social, para Marianne Braig (2014) “la distancia entre las posiciones de individuos y grupos en la jerarquía de acceso a bienes socialmente relevantes” (pág. 212), lo que se trata de decir es que la diferencia de calidad de vida será notable y definida según su posición económica, en algunos casos dicha desigualdad es más notable, ocasionando envidia y desconcierto en las personas que menos ingresos poseen.
- Exclusión social: La discriminación genera división, limita y destruye la cohesión social, según Levitas (2007) citado por Navarro (2016) la exclusión es: “Un proceso multidimensional que consiste en la concurrencia de múltiples factores que afectan la participación de la personas en la vida económica, social, cultural y política” (pág. 46), es decir que se manifiesta frecuentemente en las sociedades actuales, donde si un individuo o grupo no participan del modelo planteado como correcto, entonces son víctimas de rechazo.

Capital social: El dinero puede generar divisiones dentro de una organización, para Viena Medina González (2015) es considerado “... como la posibilidad de acceso a los recursos que se encuentran disponibles en la red” (pág. 427), se refiere a que dentro de una sociedad los patrimonios son limitados, por esto cada día existe la lucha de intereses, debido a que para las comunidades excluidas de la atención gubernamental municipal es muy importante contar con un buen ingreso económico para poder subsistir a la ausencia de servicios básicos.

De acuerdo con Núñez Medina Gerardo (2016), la cohesión social es “... un proceso cuyo fin es generar bienestar y equidad a través de un sistema de valores compartidos, una estructura institucional que regula la convivencia, la equidad y la condiciones de justicia y seguridad” (pág. 111), convirtiéndose en proceso potenciador que permite lograr una mejor calidad de vida, y tiene como propósito estimular la igualdad y la justicia dentro de un grupo social por medio de la reciprocidad de conductas, emociones y valores intercambiados entre los miembros, creando su propia identidad, y objetivo, orientado hacia el bien común, el de generar bienestar social.

*1.4.1.5 Liderazgo y organización social.* El liderazgo en la organización social contribuye a establecer el orden de la sociedad, Aurora Vázquez (2015) expone que: “La forma en que la organización influye en el cultivo, motivación y aprendizaje de la creatividad, tanto individual como colectiva, es a través del liderazgo organizacional” (pág. 42), pues para realizar cualquier actividad colectiva es necesario la presencia de un líder que sepa guiar hacia el camino correcto para alcanzar la meta que comparten en común.

El liderazgo y la organización social se complementan entre sí, en este sentido, según los autores Chiang Vega, Maria M., Gómez Fuentealba, Nelly M., Salazar Botello, Carlos M (2014) mencionan que “Las disciplinas del comportamiento organizacional contribuyen a comprender la conducta de las personas al interior de la organización y es de mucha ayuda al momento de tratar de predecir o estimar algunos comportamientos en la organización” (pág. 66), es decir que ambas cumplen un papel importante para alcanzar los objetivos trazados, un líder debe conocer las debilidades y las fortalezas de su grupo

Para que en una organización sea un éxito no solo se necesita de un líder sino de la disposición de los demás miembros, para Vázquez Toledo, Sandra; Bernal Agudo, José Luis; Liesa Orús, Marta (2014) “el liderazgo es un proceso de influencia cuyos componentes son quien la ejerce y quienes son sujetos a ella” (pág. 81), pese a que el liderazgo no es una dictadura, cuando no se cumple con lo establecido con el líder y el grupo social se producirá un estancamiento en el desarrollo.

El papel que debe cumplir un líder se puede tergiversar y ha sido motivo de estudio, en este sentido, para Quintanilla (2018) “El papel del liderazgo en la eficiencia organizacional ha sido objeto de debate científico desde hace años, tanto en cuanto al tipo de liderazgo presente,

como en relación con el papel del mismo en el desarrollo de las organizaciones” (pág. 289); los autores Claudia Díaz, Laura Roncallo, Mariangela López y Saúl González (2018) mencionan: “El liderazgo, como fenómeno social, ha sido objeto de investigación y discusión por académicos en diversas áreas del conocimiento, debido a la imperiosa necesidad de comprender individuos con capacidad para destacarse e influir sobre un colectivo” (pág. 73).

En la actualidad el papel del líder ha tenido modificaciones, los autores Aguilar Bustamante, María Constanza, Correa Chica (2017) mencionan que: “Hoy el liderazgo no se centra solo en el líder, sino también de los seguidores, los compañeros, supervisores, e incluye también el contexto, el lugar de trabajo, la cultura, el cambio, el clima, entre otros elementos” (pág. 2) dando a entender que en la actualidad el líder debe pensar en toda la comunidad y no solo en sus intereses y principalmente debe tener empatía con sus compañeros.

Un líder cumple el rol más importante, así Rafael Terrazas Pastor (2015) en su artículo Liderazgo Tridimensional, sugiere que un líder es la persona que posee “las cualidades de capacidad y entereza que favorecen la guía y el control que ejerce una persona hacia otros individuos” (pág. 8) es decir que no todas las personas están capacitadas para desarrollar este papel.

*1.4.1.6 Organización social y desarrollo comunitario.* El desarrollo comunitario, consiste en elevar la calidad de vida en una escala aceptable que satisfaga las necesidades de la comunidad, para Addiel Pérez Díaz (2016) es “el proceso donde el propio pueblo participa en la planificación y la realización de programas que se destinan a elevar su nivel de vida” (pág. 6), es cuando los mismos miembros o afectados trabajan y se empoderan de lo que tienen que hacer para lograr solucionar sus problemáticas haciendo uso de sus derechos como ciudadanos

Para conseguir el desarrollo comunitario, se requiere de la participación activa de la población, que debe cumplir un papel fundamental en los procesos de planificación, diseño de estrategias para la solución de problemas que promuevan una mejor calidad de vida, en razón de que ellos son los principales afectados y pueden brindar un punto de vista diferente. (González D. P., 2017, pág. 8).

El objetivo del desarrollo comunitario es incentivar la participación ciudadana, para que sean cómplices activos del proceso de mejora de los servicios que se demanden. (González & Rodríguez, 2015, pág. 119)

El trabajo comunitario se fundamenta en identificar una forma de práctica investigativa en la cual grupos de personas, con el apoyo del gobierno, organizan sus actividades con el objetivo de mejorar sus condiciones de vida y aprender de su propia experiencia. (González & Rodríguez, 2015, pág. 119) .

Lo que se busca por medio del trabajo comunitario es obtener un desarrollo social, a través de sus propios medios y con el apoyo del gobierno cuando este sea solicitud. Además, a través de este los miembros podrán adquirir mayores fuentes de conocimiento y alcanzar un nivel de discernimiento científico y práctico; pues serán los actores de un cambio social, generando a su vez una mejor relación entre los moradores ya que deben fortalecer su comunicación. (Andino, 2014, pág. 67)

*1.4.1.7 La Planificación para el desarrollo.* Uno de los potenciadores en la calidad de vida dentro en la sociedad es la planificación, Sotelo Maciel J. (2013) menciona “un proceso de apoyo a las decisiones estratégicas de quienes ejercen funciones de gobierno, es decir, planifica quien gobierna” (Maciel, 2013, pág. 51), es un proceso que involucra a todos los miembros de una comunidad para que sean los protagonistas en la búsqueda de los problemas que los comparten de manera común dentro de un grupo social.

Para la planificación del desarrollo existen diversas rutas que se pueden tomar para trabajar en alguna comunidad, planteándose dos modelos básicos: el primario exportador y el industrial proteccionista; todos con el propósito del desarrollismo, una mejor dotación de servicios para así alcanzar una mejor calidad de vida. (Alor, pág. 135).

Los puntos que se deben tratar y solucionar en el contexto del desarrollo comunitario son los problemas comunes, no individuales; dependiendo de la comunidad (urbana o rural), las necesidades son diferentes, y varían su prioridad; incluso desde subgrupos dentro de la sociedad, en género, etnia, educación, etc.; la transformación de su entorno requiere de alternativas que sean potenciadoras para que se puede lograr el autodesarrollo.

La planificación del desarrollo requiere de la participación social activa; en razón de que las personas necesitan tomar ciertas decisiones y participar de diferentes formas, ya sea en la elaboración del diagnóstico situacional, el FODA, el seguimiento y la evaluación de los procesos de desarrollo; por lo que si no existe la vinculación de la comunidad con los proyectos de intervención la sostenibilidad de la comunidad se verá quebrantada y a su vez el desarrollo comunitario permanecerá estancado.

*1.4.1.8 Relación entre organización social y desarrollo comunitario.* El desarrollo comunitario no puede ocurrir si no existe una organización social que busque incluir e impulsar el funcionamiento de la comunidad por conseguir sus objetivos y necesidades. Según Pérez (2016) “la clave del desarrollo en las organizaciones está en tener en cuenta la creatividad, motivación, compromiso de las personas que participan en ella, fundamentado en que los altos niveles de competitividad exigen nuevas formas de compromiso” (pág. 4), lo que quiere decir es que los integrantes de una sociedad deben ser responsable y consiente del rol que juegan dentro de su colectividad.

Uno de los limitantes del Desarrollo Organizacional (DO) es “la resistencia al cambio”, visto como un fenómeno psicosocial (pág. 2). Es decir, el temor innato que tienen algunas las personas a lo desconocido, y cosas nuevas generan incertidumbre. Para iniciar el desarrollo organizacional, no solo se debe centrar en las características ambientales, sino que también hay que conocer el capital humano con que cuenta un determinado sector, para tener claro los talentos con los que se espera contar para alcanzar una determinada meta. (pág. 69)

*1.4.2 Normativa Legal referida al problema objeto de estudio. El estudio se fundamenta legalmente en las leyes promulgadas por el Estado ecuatoriano, los organismos de control y del sistema de educación superior, así como de la Universidad Técnica de Machala:*

- Respecto a la Constitución de la Republica, en el TITULO VII REGIMEN DEL BUEN VIVIR, Sección cuarta Hábitat y vivienda, Art. 375.- El Estado, en todos sus niveles de gobierno, garantizará el derecho al hábitat y a la vivienda digna, para lo cual: 1. Generará la información necesaria para el diseño de estrategias y programas que comprendan las relaciones entre vivienda, servicios, espacio y transporte públicos, equipamiento y gestión del suelo urbano.

Numeral 6. Garantizará la dotación ininterrumpida de los servicios públicos de agua potable y electricidad a las escuelas y hospitales públicos...

- El Reglamento del Sistema de titulación de la Universidad Técnica de Machala en su TITULO IV DE LA DIMENSION ACADEMICA CAPITULO I DE LAS CARACTERISTICAS Y OPCIONES DE TITULACION, Artículo 19.- Características.  
- Las principales características de las opciones de titulación son las siguientes:

1. Debe ser una propuesta innovadora de investigación, de desarrollo social, de aplicación técnica o tecnológica.

2. Debe guardar correspondencia con los aprendizajes adquiridos en la carrera o programa.

3. Responde a un proceso de investigación - acción, de carácter exploratorio, diagnóstico para el nivel de grado y descriptivo, analítico o correlacional para posgrado.

4. Parte de la propia experiencia educativa y de los aprendizajes de los estudiantes.

5. Las opciones de titulación deben tener una base conceptual, es decir un marco teórico metodológico referencial que permita cumplir con las fases de comprensión, interpretación, explicación y sistematización en la resolución de un problema.

6. Las normas de estilo bibliográfico que se utilizarán, estarán relacionadas al área de conocimiento.

7. Las Líneas de investigación con fines de titulación establecidas por la Universidad Técnica de Machala, deben ser los referentes para la identificación de los problemas, preguntas y objetos de las opciones de titulación.

Artículo 20.- Opciones de titulación Las opciones de titulación se clasifican y definen de la siguiente manera:

- 1) Examen de Grado de Carácter Complexivo; y,
- 2) Trabajo de Titulación:

Para el caso de este trabajo cuya opción es la numero 2, se sustenta por el CAPITULO III DE LOS TRABAJOS DE TITULACION, Art. 22 establece que Trabajo de Titulación. - Es

un documento que describe de modo detallado cada uno de los apartados del proceso de investigación científica que se han desarrollado con la finalidad de dar respuesta los requerimientos del contexto de aplicación de la carrera o programa, en concordancia con los requerimientos locales, regionales y nacionales. Estará vinculado a los dominios técnicos, científicos y humanísticos representados en las líneas estratégicas de investigación con fines de titulación de la Universidad Técnica de Machala, a fin de garantizar la convergencia entre la investigación de la Universidad con el desarrollo nacional, regional y local respectivamente.

En ese sentido el trabajo académico se enmarca en el dominio investigativo de Educación, equidad y ciudadanía; Línea de investigación, Equidad social y organización ciudadana de la misma que se desprende la unidad temática de investigación Organización social-comunitaria y desarrollo local y se inscribe en el Objetivo 7 del Plan Nacional del Desarrollo 2017- 2021 que está orientado a Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía.

1.4.3 *Enfoque epistemológico del proceso diagnóstico.* Un enfoque es una orientación o dirección que los seres humanos desarrollamos para ampliar los horizontes de la ciencia, ocupándose principalmente del origen, la trascendencia y finalidad del conocimiento, es decir, en los problemas de las ciencias, para realizar un estudio crítico de los principios, hipótesis y resultados destinados a determinar su origen lógico, valor y su contenido.

Por lo expuesto, los enfoques epistemológicos son orientaciones y procedimientos que el investigador asume para generar, producir obtener y validar el conocimiento científico, por lo que la orientación epistemológica ofrece como ventaja la ubicación de la fuente del saber siendo necesario una distinción gnoseológica, que implica el compromiso de exaltar la fuente de la comprensión que da sustento a la investigación que se trate.

Consecuente con lo anotado, el enfoque Epistemológico aplicado en la investigación fue el Empírico Inductivo, mismo que fundamenta la indagación del problema objetivo, causado por diferentes factores (Causa - Efecto) independientes del sujeto de investigación en algunos casos y en otros actúa como actor; se parte del estudio del hecho en general, para incursionar en el hecho particular como la organización social en el barrio El Condado de la ciudad de Machala.

Filosóficamente este enfoque se inscribe en el positivismo, al respecto y a manera de justificación; Manuel Rodríguez (2010) se plantea que:

Hoy todo lo que tenga que ver con el paradigma positivista produce una reacción adversa, nadie quiere que lo tilden de conductista y mucho se cuidan de hacer uso del método hipotético deductivo y de las categorías propias del positivismo: objetividad, comprobación, explicación. Por el contrario, hoy “todos somos cualitativos”, constructivistas, hermenéuticos, etnográficos, no importa si al final en nuestras investigaciones, después de un largo discurso cualitativo, terminamos hablando de datos, muestras, instrumentos, variables, experimentos, objetividad, validez y verdad.” (pág. 67)

Este enfoque epistemológico propone que, a partir de hechos concretos tomados de la realidad, aplicando el diseño muestra se recopila información, se la analiza e interpreta, para arribar a conclusiones que permitan plantear propuestas de solución al problema.

## **1.5 Descripción del proceso diagnóstico**

*1.5.1 Tipo de investigación.* El estudio realizado recoge las características de investigativas: exploratoria, descriptiva y explicativa; además existe una correlación entre las variables teóricas: organización social y desarrollo comunitario, que permitió problematizar la temática, construir variables orientadas a la aplicación de un instrumento de campo para recoger la información.

La investigación fue exploratoria, en razón de que se realizó un acercamiento al objeto de estudio, reconocimiento el territorio, para lo cual se aplicó una ficha de observación estructurada que sirvió para la identificación del contexto de estudio que definió la ruta a seguir en el proceso de investigación.

Posteriormente la investigación adoptó un carácter descriptivo, teniendo como base el primer acercamiento a la comunidad, se definió la hipótesis referida a : La actual organización social tiene un bajo nivel de trascendencia en el desarrollo comunitario del barrio “El condado” de la ciudad de Machala, debido a la débil cohesión social y a la escasa planificación del desarrollo local integral producto del limitado liderazgo y gestión del Comité Barrial; luego se identificaron las variables, que sirvieron de base para el diseño de la encuesta.



La aplicación de los instrumentos dio resultados empíricos que fueron de utilidad para determinar la realidad social que ocurre en el sector estudiado.

Finalmente, la investigación fue explicativa; en razón de que buscó definir los supuestos causas y efectos del problema central por medio de las conclusiones, basándose en los resultados de la encuesta para establecer los factores que ha ocasionado el problema central de estudio.

*1.5.2 Enfoque metodológico del proceso diagnóstico.* La metodología de la investigación hace referencia al conjunto de métodos, pasos, procedimientos que se aplican de manera sistemática en la investigación científica, de esta manera el investigador compila, sistematiza y analiza la información obtenida.

El enfoque metodológico que se aplicó en el estudio fue cuantitativo, que permitió responder de manera inmediata a las interrogantes planteadas, obteniendo resultados reales de la situación investigada, partiendo de los datos numéricos proporcionados en la investigación de campo. Al respecto, los métodos utilizados fueron: El análisis, la síntesis, la inducción y la deducción, los mismos que contribuyeron a la comprensión y explicación real de la problemática.

En ese sentido a efectos de ponderar la metodología aplicada se manifiesta que la investigación cuantitativa de acuerdo a Del Canto & Silva (2013), "... usa la recolección de datos para probar hipótesis con base a medición numérica y el análisis estadístico, para establecer patrones de comportamiento y probar teorías" (pág. 28) . En consecuencia, la investigación cuantitativa se caracteriza por la presentación de datos numéricos en la medición del objeto o fenómeno en estudio.

*1.5.3 Técnicas e instrumentos de investigación utilizados.* Las técnicas de investigación constituyen un conjunto de herramientas y recursos utilizados para recopilar, analizar e interpretar los datos de los fenómenos que se investiga.

Al respecto, (Crotte, 2011) afirma. "La técnica de investigación científica es un procedimiento típico, validado por la práctica, orientado generalmente (...) a obtener y transformar información útil para la solución de problemas de conocimiento en las disciplinas científicas" (pág. 278).

Las técnicas que se utilizaron para la recopilación de la información fueron: bibliográficas para fundamentar el estado del arte, la observación, y la encuesta para la recopilación de la información empírica. A continuación, se definen cada una de ellas:

➤ **Observación**

Esta técnica permite hacer una aproximación al objeto de estudio tomar información y contextualizar el fenómeno a estudiar, es un elemento fundamental en todo proceso investigativo ya que sirve de mucho apoyo para obtener mayor número de datos sobre aspectos que no constan en los demás instrumentos. En este sentido la observación permitió identificar la problemática in situ, así mismo contribuyó predicción de las consecuencias lógicas de la hipótesis.

➤ **Encuesta**

Es un método de investigación que tiene como propósito recopilar datos más específicos sobre alguna situación, es la búsqueda de opinión, características o hechos; por medio de un cuestionario previamente elaborado el cual está destinado a una muestra representativa o al conjunto total de la población estadística

Se diseñó la boleta de encuesta de conformidad a las variables de investigación, seguidamente se realizó el pilotaje del instrumento para medir su consistencia cuyos resultados permitieron hacer los respectivos reajustes. Finalmente se aplicó el instrumento para recopilar la información a 143 familias residentes en el sector objeto de estudio de las 151 que constituyen el universo y que por razones ajenas a nuestro conocimiento no estuvieron en su totalidad al momento de la recopilación de la información, dicho instrumento fue la encuesta socioeconómica estructurada. Debiendo aclarar que se aplicó el método censal por cuanto su universo es manejable.

## **1.6 Análisis del contexto, resultados de la investigación empírica y desarrollo de la matriz de requerimientos**

*1.6.1 Análisis del contexto.* El barrio El Condado, es un sector urbano marginal que por las características de su tipología barrial carece de los servicios básicos elementales que

propicien el desarrollo familiar y consecuentemente el Buen Vivir, en el mismo se asientan alrededor de 621 habitantes, como lo describiéremos más adelante.

Fue fundado el 9 de octubre del 2000 por familias, nativas y migrantes la mayoría provenientes de la sierra Sur y Norte, así como algunos de la parte alta de la provincia de El Oro, quienes por ser de escasos recursos económicos y obligados por la necesidad de contar con una vivienda propia se asentaron alrededor un canal de riego que en la actualidad se ha convertido en conductor de aguas servidas. Las actividades económicas a las que dedican estas familias es variado, destacándose al comercio informal, asalariados agrícolas, empleados privados, venta de comida preparada, entre otros.

El barrio está ubicado al Noreste de la ciudad de Machala cuenta con una población aproximada de 621 habitantes, lo que evidencia que es un sector pequeño, sin embargo, por su ubicación entre ciudadelas con mayor desarrollo urbanístico y su cercanía con el Terminal terrestre de la ciudad de Machala, es imperioso apoyar su desarrollo Urbanístico, toda vez que, es punto de conexión entre estos sectores descritos y aún más con la avenida ferroviaria que está siendo regenerada y que se convertiría en una de las vías de acceso la ciudad.

La organización barrial es muy débil, y por la necesidad de lograr atención de las autoridades para adquisición de infraestructura social se han visto obligados a unirse a las organizaciones de barrios vecinos, quienes en conjunto pueden plantear las demandas que sus barriadas necesitan ser atendidas.

### 1.6.2 Resultados de la investigación empírica.

1.6.2.1 *Familias según número de miembros.* La familia es el núcleo fundamental de la sociedad y está compuesta por un conjunto de personas que viven en un hogar. A nivel nacional según el INEC está compuestas por un promedio de 3,78 personas y para el caso de Machala 3,69 miembros. Para el caso del barrio El Condado. Las familias según el número de miembros están compuestas de la siguiente manera:

**Cuadro 1. Número de miembros por familia**

<b>Rangos</b>	<b>N°</b>	<b>%</b>
0-2	11	7,69
3-5	87	60,84
6-8	38	26,57
9 y mas	7	4,90
<b>Total</b>	<b>143</b>	<b>100</b>
<b>FUENTE:</b> Investigación directa <b>ELABORACIÓN:</b> Los autores		

Los resultados expuestos en el cuadro anterior determinan que, en el barrio, el promedio de miembros por familia es de “tres a cinco”, que representan el 60,84%, seguido por los hogares que tienen entre “seis y ocho” miembros que equivalen el 26,57%; siendo los rangos de entre “cero a dos” y “nueve o más” los que se presentan con menor número de miembros, con el 8% y 5% respectivamente.

Por lo expuesto, las familias que habitan el barrio El Condado se ajustan tanto al promedio Nacional como local que tiene Machala y que corresponde respectivamente a 3.78 y a 3,69 miembros por cada familia.

1.6.2.2 *Familias según sexo.* El sexo son las características fisiológicas y biológicas con las que nacen las personas; en este sentido, las familias que habitan el sector de estudio presentan las siguientes características:

**Cuadro 2. Familia según su sexo**

<b>Sexo de los miembros de la familia</b>	<b>N°</b>	<b>%</b>
Hombres	302	48,63
Mujeres	319	51,37
<b>Total</b>	<b>621</b>	<b>100</b>
<b>FUENTE:</b> Investigación directa <b>ELABORACIÓN:</b> Los autores		

De acuerdo a la información obtenida en el barrio investigado, la mayor parte de miembros de las familias según el sexo son mujeres, representando el 51.37%, frente a los hombres con el 48,63%; dichos resultados guardan relación con los datos oficiales del INEC tanto a nivel local como el nacional donde el porcentaje de mujeres es superior al de los hombres dato que se repite en el barrio “El Condado”.

*1.6.2.3 Familias según años de residencia.* Años de residencia es el tiempo que una familia lleva viviendo en un sector poblacional, para el caso del sector investigado, las familias declararon vivir en el barrio de acuerdo a los siguientes rangos:

**Cuadro 3. Años de residencia**

<b>Rangos</b>	<b>N°</b>	<b>%</b>
0-5 años	34	23,78
6-10 años	66	46,15
11-15 años	32	22,38
16-20 años	11	7,69
<b>Total</b>	<b>143</b>	<b>100</b>
<b>FUENTE:</b> Investigación directa <b>ELABORACIÓN:</b> Los autores		

Según la información obtenida se encontró que el rango de tiempo de residencia que predomina es de “seis a diez años” representado el 46,15%, seguido por los rangos de “cero a 5 años” con el 23,78% y el rango de “once a quince años” con el 22,38%, por último, como

menor frecuencia los rangos mayores a 16 años (7,69%); estos resultados tienen relación con la fecha de fundación del barrio El Condado, que de conformidad con lo expuesto en el Libro “*Machala: Realidades Urbanas de una ciudad en Desarrollo*” del Soc. Galo Mendoza, se indica que el mencionado sector, fue creado el 9 de octubre del año 2000 (Mendoza, 2017, pág. 37). También se observó que son pocas las familias que sobrepasan los 15 años de residencia en el sector lo que quiere decir que la mayor parte de la población ha llegado al sector hace pocos años, por lo que aún conservan sus costumbres y culturas tradicionales de su lugar de origen.

*1.6.2.4 Características de la Organización Social.* La organización social es un sistema inserto en otro más amplio, que es la sociedad, con la cual interactúa, y está constituida por grupos de individuos que unen acciones para alcanzar determinados propósitos comunes.

**Cuadro 4. Organización Social**

<b>Características de la Organización Social</b>	<b>N°</b>	<b>%</b>
Organización frágil	35	24,48
Organización social intermitente	13	9,09
Organización social de escasa eficacia en los procesos de gestión	13	9,09
Organización social fuerte, permanente y eficaz	8	5,59
No existe organización social	74	51,75
<b>Total</b>	<b>143</b>	<b>100</b>
<b>FUENTE:</b> Investigación directa <b>ELABORACIÓN:</b> Los autores		

Según el resultado de las encuestas acerca de la organización social, el 51,75% de la población encuestada mencionó que no existe ninguna organización, mientras que el 24,48% opina que la organización es frágil. Por lo expuesto, según el criterio de más de la mitad del universo encuestado, no existiría ningún tipo de organización social en el barrio, debido a que no se evidencian obras ni gestiones.

Interpretando los resultados de la encuesta, se puede decir que la mayor parte de la población considera que no existe ninguna organización social en el barrio porque probablemente no

entiende las características y finalidades de esta, sin embargo, todo sector barrial o comunitario está organizado desde que se constituyeron como barrio, por consiguiente, si existe una organización de hecho pero que es considerada como frágil por gran parte de la población residente (24,48%).

*1.6.2.5 Factores socioculturales negativos que afectan la organización social.* Los factores socioculturales son las realizaciones humanas que sirven para organizar la vida comunitaria es una realidad construida por el hombre y están relacionados con valores, creencias, costumbres y que a su vez guardan relación con el entorno.

**Cuadro 5. Factores socioculturales que afectan a la organización**

<b>Factores</b>	<b>Nº</b>	<b>%</b>
Egoísmo e individualismo humano	14	9,79
Quemeimportismo ante los problemas sociales	43	30,07
Desconocimiento de la problemática barrial	21	14,69
Pérdida de valores sociales	17	11,89
Escaso apoyo de las autoridades locales	35	24,48
Limitada gestión Organizacional	12	8,39
Otros factores no señalados	1	0,70
<b>Total</b>	<b>143</b>	<b>100</b>
<b>FUENTE:</b> Investigación directa <b>ELABORACIÓN:</b> Los autores		

Según el criterio de las personas encuestadas los factores socioculturales negativos que afectan la organización social son: el quemeimportismo ante los problemas sociales con el 30,07%: escaso apoyo de las autoridades locales con el 24,48%, desconocimiento de la problemática con un 15%, pérdida de valores sociales con un 12%, egoísmo con el 9,79% y por ultimo limitada gestión organizacional con el 8,39%.

Por las respuestas obtenidas, se puede confirmar la existencia de una organización social en el sector de estudio, a la cual los habitantes no la reconocen como tal por su limitada gestión,

culpando al desinterés de los habitantes por la no resolución de sus problemas, siendo este uno de los principales factores influyentes para la existencia de una frágil organización.

*1.6.2.6 Nivel del desarrollo comunitario.* El Desarrollo comunitario es un proceso en el que los integrantes de una comunidad se unen para trabajar colectivamente buscando soluciones a problemas comunes.

**Cuadro 6. Nivel del desarrollo comunitario**

<b>Nivel</b>	<b>N°</b>	<b>%</b>
Alto nivel de desarrollo comunitario	0	0,00
Bajo Nivel de desarrollo comunitario	40	27,97
Escaso Nivel de desarrollo comunitario.	58	40,56
Ningún nivel de desarrollo comunitario	45	31,47
<b>Total</b>	<b>143</b>	<b>100</b>
<b>FUENTE:</b> Investigación directa <b>ELABORACIÓN:</b> Los autores		

Los resultados determinan que el 40,56% de las personas encuestadas, piensa que el nivel de desarrollo comunitario existente en el barrio es escaso, seguido por el 31,47% de informantes que consideran que no existe ningún nivel de desarrollo y por último el 27,97% que cree que el nivel de desarrollo en el sector que habitan es bajo.

La mayor cantidad de la población coincide que existe un escaso o nulo nivel de desarrollo comunitario debido a que no han visto mejoras en la comunidad y las necesidades de infraestructura física, social y de desarrollo comunitario se siguen presentando.



*1.6.2.7 Planificación del desarrollo comunitario.* Se entiende por planificación del desarrollo comunitario al proceso mediante el cual la población construye su progreso a través de la identificación de problemas y necesidades latentes que están afectando el sector que habitan y su calidad de vida. Esto se consigue mediante la participación social activa, y con el uso de herramientas que les permiten tomar decisiones adecuadas y realistas., tales como el diagnóstico situacional, el análisis FODA, el seguimiento y la evaluación de los procesos de desarrollo.

**Cuadro 7. Planificación del desarrollo**

<b>Características</b>	<b>N°</b>	<b>%</b>
Existencia de un Plan de Desarrollo Comunitario	1	0,70
Existencia de proyectos de desarrollo comunitario.	3	2,10
Existencia de acciones para el desarrollo comunitario	10	6,99
Existencia de un diagnóstico de los problemas comunitarios	47	32,87
No existe planificación del desarrollo comunitario	66	46,15
No conoce al respecto	16	11,19
<b>Total</b>	<b>143</b>	<b>100</b>
<b>FUENTE:</b> Investigación directa <b>ELABORACIÓN:</b> Los autores		

Por lo expuesto en el cuadro que precede, para el 46,15% de la población no existe ni se han desarrollado procesos de planificación en el sector investigado; en tanto que el 27,97% menciona que si se planifica en razón de que existe un diagnóstico de problema comunitarios; el 11,19% mencionó que no conoce nada al respecto; el 6,99% indicó que si existen acciones para viabilizar el desarrollo del sector de forma planificada; así mismo un 2,10% considera cierta la existencia de proyectos y el 0,70% de la población manifestó la existencia de un plan de desarrollo comunitario para el sector.

De acuerdo a la información obtenida, la mayor parte de la población encuestada interpreta que no existe una planificación porque la organización social es frágil y existe un desinterés de parte de los habitantes por identificar y resolver problemas que se presentan en el sector.

*1.6.2.8 Consecuencias estructurales de la deficiente organización social y el bajo nivel de desarrollo comunitario.* La estructura es la forma que adopta el sistema de las relaciones entre individuos de una sociedad o grupo; en este sentido cuando los procesos organizativos comunitarios son fuertes, se vuelven un componente importante para el éxito del grupo, pero cuando sucede lo contrario, las consecuencias son negativas ya que frenan el desarrollo físico, social, cultural y la gestión comunitaria.

Para el caso del barrio El Condado, la población encuestada identificó varias consecuencias que están afectando el desarrollo del sector, las mismas que se pueden evidenciar a continuación:

**Cuadro 8. Consecuencias estructurales**

<b>Consecuencias</b>	<b>N°</b>	<b>%</b>
Pobreza socioeconómica generalizada	47	31,13
Desempleo.	23	15,23
Bajo Nivel sociocultural de la gente	35	23,18
Escasa desarrollo del emprendimiento socio-familiar	18	11,92
Limitado desarrollo del Buen Vivir	24	15,89
Otra consecuencia no señalada	4	2,65
<b>Total</b>	<b>151</b>	<b>100</b>
<b>FUENTE:</b> Investigación directa <b>ELABORACIÓN:</b> Los autores		

Según la información obtenida con la encuesta aplicada, el 31.13% de la población identificó como la principal consecuencia estructural de la deficiente organización barrial a la pobreza socioeconómica, mientras que un 23,18% opinó que efecto tiene que ver con el bajo nivel sociocultural de la gente; en tanto que el 11,92% planteó al “escaso desarrollo del

emprendimiento socio familiar, finalmente el 15,23% consideró al desempleo como una de las situaciones negativas que genera el estar desorganizado.

Interpretando la información recabada, se puede decir que la mayor parte de la población cree que la deficiente organización barrial, ha provocado pobreza socioeconómica entre los pobladores del sector, en razón de que el no tener adecuados servicios básicos no les permite desarrollar de la mejor manera algún emprendimiento productivo o comercial en el lugar que habitan, concomitando esto con la mala calidad de vida que lleva la población.

*1.6.2.9 Cohesión social.* La Cohesión social sucede cuando los miembros de un grupo generan lazos que los unen con otros y se convierte en el motor que impulsa desarrollo tanto económico como social de una comunidad, en tal virtud fue interés de la investigación indagar sobre las características de la cohesión en el sector, obteniendo los siguientes resultados.

**Cuadro 9. Cohesión social**

<b>Características</b>	<b>N°</b>	<b>%</b>
Toma de decisiones en consenso social	7	4,73
Toma de decisiones de manera individual	12	8,11
Participación social en la planificación del desarrollo comunitario	9	6,08
Participación e integración social en la ejecución de proyectos comunitarios	11	7,43
Participación e integración social en la ejecución de trabajos comunitarios	9	6,08
Existe una débil participación e integración social para el desarrollo comunitario	95	64,19
Otra no señalada	5	3,38
<b>Total</b>	<b>148</b>	<b>100</b>
<b>FUENTE:</b> Investigación directa <b>ELABORACIÓN:</b> Los autores		

Los datos obtenidos en relación con la cohesión social en el barrio El Condado demuestran que un 64,19% de las personas opinan que existe una débil participación e integración social para el desarrollo comunitario, mientras que, un 8,11% piensa que en el sector se toman decisiones de manera individual y 7,43% señala que la unión de los miembros de la comunidad se evidencia en la participación e integración social en la ejecución de trabajos comunitarios. Estos resultados evidencian que en el sector la cohesión social es casi nula, debido al individualismo, débil integración y escasa participación social ha conllevado a que no exista una fortalecida cohesión provocando la baja gestión para la adquisición de servicios básicos en el sector.

*1.6.2.10 Problemas sociales.* Un problema social es una situación negativa que impide el desarrollo o el progreso de una comunidad y de sus actores, tanto del sector rural, urbano o suburbano, es decir que los problemas sociales se ven reflejados en la carencia de servicios básicos de calidad que permitan el desarrollo comunitario; se indago sobre los problemas más comunes que se presentan en barrio objeto de estudio, como se exponen en el siguiente cuadro.

**Cuadro 10. Problemas sociales del Barrio El Condado**

<b>Problemas sociales</b>	<b>N°</b>	<b>%</b>
Deficiente y limitada dotación de servicios básicos.	75	22,26
Deficiente infraestructura física y social pública.	54	16,02
Afectaciones socio ambientales.	43	12,76
Inseguridad ciudadana.	79	23,44
Pandillas juveniles.	41	12,17
Alcoholismo y drogadicción	45	13,35
Otros problemas no señalados	0	0
<b>Total</b>	<b>337</b>	<b>100</b>
<b>FUENTE:</b> Investigación directa <b>ELABORACIÓN:</b> Los autores		

Por la información estadística obtenida de la encuesta sobre los problemas sociales específicos que se presentan en el sector investigado, el (23,44%) señala que los molestias más frecuentes están relacionados con la inseguridad, mientras que un (22,26%) indica la escasa dotación de servicios básicos, así mismo el (16,02%) de encuestados menciona que, la deficiente infraestructura física y social pública, el (13,35%) señala que, el alcoholismo y drogadicción , un (12,76%) dice que las afectaciones socio ambientales y por último el (12,17%). pandillas juveniles. De estos resultados se puede concluir que, El Condado al ser un barrio urbano marginal, que no cuenta con la presencia de la policía y la escasa organización de la población para enfrentar la problemática, este se ha convertido en el lugar adecuado para consumidores de sustancias psicotrópicas que buscan lugares abandonados y desolados como este para consumir y delinquir, generando inseguridad en el sector.

*1.6.2.11 Liderazgo comunitario.* Liderazgo es el conjunto de habilidades que posee una persona y que sirven para influenciar en la forma de pensar o de actuar de otras personas, mismo que, en la comunidad contribuye al desarrollo en las actividades o la toma de decisiones a favor de la comunidad, consecuentemente fue objeto del estudio conocer las características de este liderazgo en el sector, cuyos resultados se describen en el cuadro siguiente:

**Cuadro 11. Liderazgo comunitario**

<b>Características del liderazgo</b>	<b>N°</b>	<b>%</b>
Autoritario o autocrático	4	2,80
Participativo-democrático	13	9,09
Liberal (dejar hacer-dejar pasar)	10	6,99
Transformacional (cambio total)	5	3,50
No existe liderazgo	108	75,52
Otra característica no señalada	3	2,10
<b>Total</b>	<b>143</b>	<b>100</b>
<b>FUENTE:</b> Investigación directa		
<b>ELABORACIÓN:</b> Los autores		

Los resultados evidencian que, el 75,52% de la población considera que no existe liderazgo en el sector, un 9,09% cree que sí existe y que es participativo y democrático, así mismo un 6,99% indica que es liberal, un 3,50% piensa que es transformacional y autocrático; por consiguiente, si un 75,52% visibilizan que no existe liderazgo en la comunidad, estamos lejos de conseguir una organización social sólida que gestione mejoras para el desarrollo del barrio.

*1.6.2.12 Gestión del desarrollo comunitario.* La gestión del desarrollo comunitario constituye un método de intervención que incorpora a todos los agentes que conforman la comunidad, estableciendo procesos de participación y articulación entre la población y las instituciones para gestionar mejoras socioculturales, procurando participar en gestiones o programas de carácter institucional y comunitario que por lo general es el comité barrial de un sector el que cumple con la función de agrupar a los moradores para la gestión, en tal virtud se consideró importante investigar sobre el tipo de gestión que el comité barrial realiza, obtenido los siguientes resultados.

**Cuadro 12. Gestión del Comité Barrial**

<b>Gestión del Comité Barrial</b>	<b>N°</b>	<b>%</b>
Débil y esporádica.	24	16,78
Eficiente y permanente.	3	2,10
Inconsulta e ineficiente.	8	5,59
Consensuada y productiva.	3	2,10
No existe gestión del comité barrial	99	69,23
Otra calificación no señalada.	6	4,20
<b>Total</b>	<b>143</b>	<b>100</b>
<b>FUENTE:</b> Investigación directa <b>ELABORACIÓN:</b> Los autores		

La pregunta sobre la gestión del comité barrial se obtuvo que un 69,23% manifestó que no existe un comité barrial, un 16,78% menciona la existencia pero que es débil y esporádica, un 5,59% señala que es inconsulta e ineficiente, y por ultimo un 2,10% que es consensuada y eficiente. La mayoría de la población encuestada expuso que hasta el día de hoy no existe una junta directiva establecida, sin embargo, algunas personas sostienen que sí, pero es frágil,

estos resultados concuerdan con la inexistencia de líderes mismo que impide el fortalecimiento comunitario y tener una junta directiva debidamente organizada en el sector que oriente a los moradores hacia el desarrollo social.

*1.6.2.13 Gestión del Comité Barrial.* La gestión del Comité Barrial social es un proceso que permite planificar, administrar, ejecutar, controlar y evaluar el desarrollo de una comunidad, de una organización y de un país, lo que permite mejorar las condiciones de vida de sus moradores, en tal sentido en el estudio se indago sobre las propuestas desde los moradores para mejorar la gestión social, cuyos resultados de detallan a continuación.

**Cuadro 13. Propuestas para mejorar Gestión Social en el barrio**

<b>Propuestas</b>	<b>N°</b>	<b>%</b>
Organizarse y formar una directiva	79	55,24
Debe haber unión	14	9,79
Participación en gestión servicios Básicos	5	3,50
Mayor comunicación	11	7,69
Mayor compromiso	13	9,09
Por medio de reuniones	11	7,69
Selección de un líder	2	1,40
No sabe	8	5,59
<b>Total</b>	<b>143</b>	<b>100</b>
<b>FUENTE:</b> Investigación directa <b>ELABORACIÓN:</b> Los autores		

El (55,24%) de los moradores encuestados plantean que para mejorar la gestión social deberían organizarse y formar una directiva, mientras que un 9,79% señala que se debe fortalecer la unión de los vecinos, un 9,09%, indica que debe haber mayor compromiso por parte de los habitantes, un (7,59%) que debe haber una mejor comunicación, un 3% que debe haber mayor participación en gestión de servicios, y un 1% que se debe seleccionar un líder. Estos resultados demuestran que, los moradores están conscientes de que la existencia de una organización fortalecida sería la solución a los problemas existentes en el sector.

1.6.2.14 *Planificación del desarrollo comunitario.* Es el proceso que consiste en organizar las ideas para resolver un problema determinando, este se convierte en planificación comunitaria cuando se le da participación a todas las personas que están relacionados con la problemática, se respetan sus ideas y se toma en cuenta sus observaciones con el fin de encontrar un bien colectivo, en tal virtud la investigación considero necesario conocer las propuestas de sus moradores para planificar el desarrollo comunitario, los resultados son los siguientes.

**Cuadro 14. Propuestas para Planificar el desarrollo comunitario**

<b>Propuestas</b>	<b>N°</b>	<b>%</b>
El barrio debe organizarse	14	9,79
Gestionar servicios	9	6,29
Unión	6	4,20
Ayuda profesional	9	6,29
Compromiso de los moradores	3	2,10
Plantear metas	11	7,69
Reuniones	12	8,39
Elegir una directiva	6	4,20
Buscar solucionar sus necesidades por su cuenta	5	3,50
Desconoce	68	47,55
<b>Total</b>	<b>143</b>	<b>100</b>
<b>FUENTE:</b> Investigación directa		
<b>ELABORACIÓN:</b> Los autores		

El recuadro señala que el 47,55% de los moradores encuestados indican desconocimiento sobre planificación, un 9.79% propone que el barrio debe organizarse, un 7,69% indica que el barrio debe plantearse metas y realizar reuniones, un 6,29% que deben gestionar servicios y buscar ayuda profesional, un 3,50% que se debe buscar solucionar sus necesidades por su propia cuenta, elegir una directiva y mejorar la unión, y un 2,10% que debe haber mayor compromiso. La mayor parte de los pobladores desconoce lo que es la planificación del



desarrollo comunitario por lo tanto se requiere que la organización social que sé que se estructure en el sector gestione ayuda profesional de expertos en desarrollo y planificación social con la finalidad que la gente se capacite sobre la importancia y conocer procesos de planificación.

*1.6.2.15 Infraestructura física, social y de servicios públicos.* La infraestructura física, social y de servicios públicos constituyen un factor fundamental para la reducción de la pobreza, el buen vivir de la población y consecuentemente potenciar el desarrollo familiar, en consecuencia, se indagó sobre las propuestas para resolver los problemas de infraestructura física, social de servicios obteniendo los siguientes resultados.

**CUADRO 15. PROPUESTAS PARA RESOLVER PROBLEMAS DE INFRAESTRUCTURA**

<b>Propuestas</b>	<b>N°</b>	<b>%</b>
Gestionar con el GAD	64	44,76
Elegir una directiva	15	10,49
Organizarse y trabajar juntos	12	8,39
Realizar Mingas en el barrio	17	11,89
Presentando proyectos	3	2,10
Desconocen	32	22,38
<b>Total</b>	<b>143</b>	<b>100</b>
<b>FUENTE:</b> Investigación directa <b>ELABORACIÓN:</b> Los autores		

El cuadro refleja los siguientes resultados: el 44,76% de los moradores encuestados, proponen que se debe gestionar las obras en el GAD, mientras que el 22,38% desconocen que procedimiento seguir, un 11,89% indican que se deben realizar mingas en el barrio, un 10,49% que se debe elegir una directiva, finalmente un (2,10%) que se deben presentar proyectos. Con estos resultados se concluye que, los moradores conocen que una de las gestiones que debe realizar a más de organizarse es, gestionar los servicios básicos que requiere el sector con el GAD Municipal.

1.6.3 Matriz de requerimientos. -

<b>Problema</b>	<b>Situación actual</b>	<b>Situación objetivo</b>	<b>Requerimiento</b>
Afectaciones socio ambientales	Inexistencia de alcantarillado, los habitantes han elaborado pozos sépticos. Acuden carros al sector a arrojar basura al canal de riego.	Sector limpio, libre de insalubridades, con una población sana sin riesgo en su salud al vivir en el barrio.	Diseñar un Plan de Gestión Ambiental con el GAD municipal para solicitar la creación de alcantarillado. Vigilancia comunitaria en el canal de riego.
Inseguridad ciudadana	Las personas están siendo asaltadas por delincuentes, presencia de pandillas, drogadicción y alcoholismo.	Sector con seguridad ciudadana, con una población con libertad de caminar a cualquier hora del día porque cuenta con vigilancia policial	Diseño de un Plan de Seguridad Ciudadana, gestionar ante la policía patrullaje constante en horas de la noche, organizar brigadas comunitarias
Débil participación ciudadana	No existe comunicación entre los miembros de la comunidad. Individualismo y quemeimportismo frente a las problemáticas del sector.	Sector barrial con habitantes unidos que son participe activos en el desarrollo comunitario y trabajan juntos para solucionar sus necesidades	Plan de Fortalecimiento de integración ciudadana

Escases de planificación social del desarrollo comunitario	Inexistencia de procesos de planificación social para el desarrollo comunitario y nulo conocimiento acerca de lo que significa planificar el desarrollo barrial	Una comunidad con organizada y con un claro conocimiento de planificación	Diseño de un Plan de capacitado en Planificación Estratégica Situacional
Pobreza socioeconómica	Familias con escasos ingresos económicos y mala calidad de vida	Familias con ingresos económicos que cubren totalmente sus necesidades de vida digna	Diseño de un plan de negocio que permita viabilizar diversos emprendimientos productivos comunitarios
Deficiente infraestructura física y social pública.	En la actualidad no existe infraestructura física y social en el sector	Comunidad satisfecha con todos los servicios de infraestructura física y social gestionados ante el GAD local	Diseño de un Plan de Gestión Comunitaria para la dotación de Infraestructura física y social en el sector
Frágil Organización social	Existe una débil organización social en el sector	Sector barrial organizado y fortalecido socialmente	Diseño de un Plan de fortalecimiento socio organizativo

*1.6.4 Selección y justificación del requerimiento a intervenir.* Los planes de fortalecimiento social organizativo son fundamentales para los comités barriales ya que establecen el impulso integral de las comunidades, son incluyentes y facilitan la comunicación entre la comunidad y los representantes del comité, garantizando los derechos constitucionales de la ciudadanía. Después de analizar las problemáticas investigadas y como aporte de esta investigación se logró definir como propuesta de intervención, el “Diseño de un Plan de fortalecimiento socio organizativo” en razón de que uno de los problemas más latentes que tiene el sector “El Condado” es la existencia de una frágil organización social, la cual no está contribuyendo a realizar procesos de gestión para la obtención de obras de infraestructura física, social y servicios básicos, ocasionando un bajo nivel en la calidad de vida de los habitantes del sector. Por lo que resulta pertinente enfocarse en esta problemática, siendo el Plan de fortalecimiento socio organizativo una herramienta estratégica en la gestión del comité barrial, propiciándose mayor integración y empoderamiento comunitario en dotación de servicios, situación que redundará en la existencia futura de un sector barrial organizado que trabaje constantemente por el bien colectivo.

## 2. PROPUESTA INTEGRADORA

### 2.1 Descripción de la propuesta

#### 2.1.1 Título

*PLAN DE FORTALECIMIENTO SOCIO ORGANIZATIVO PARA EL BARRIO EL CONDADO DE LA CIUDAD DE MACHALA, PERIODO 2019 – 2021*

*2.1.2 Antecedentes.* El comité barrial constituye un pilar fundamental en el desarrollo social de los sectores barriales, sus líderes son la parte esencial en el progreso de la colectividad, en el contexto ecuatoriano los comités barriales se forman como una unidad social que está al servicio de los beneficios colectivos, convirtiéndose en el eje principal para la construcción de una nueva sociedad.

La investigación de campo permitió establecer que en el sector existe una débil organización barrial a tal punto que el 48% de la población así lo sostiene, es decir esto es ratificado por las tres cuartas partes de los encuestados que afirman que no hay liderazgo; consecuentemente existe una problemática socio organizativo que requiere una urgente intervención a fin de empoderar a sus pobladores y dirigentes para que entiendan que solamente vía organización social se pueden lograr reivindicaciones que permitan mejorar las condiciones de vida y el Buen Vivir en el sector intervenido.

*2.1.3 Justificación de la propuesta.* La organización social nace de la necesidad de los seres humanos por aunar esfuerzos en la conquista de metas comunes que beneficien a la comunidad; en ese sentido es necesario que las organizaciones barriales mantengan un contacto político; sin embargo, en el contexto estudiado se evidenció un bajo desempeño en la capacidad de relacionamiento sociopolítico con otras organizaciones, con el Estado y con la sociedad en general, claro está, sin caer en el clientelismo.

Esta casi nula vinculación política y social, limita la consecución de los objetivos planteados en beneficio del desarrollo del sector intervenido, por lo que es necesario desarrollar un Plan de Fortalecimiento Socio Organizativo que empodere a la comunidad y sus directivos, así como tender lazos con el gobierno local municipal, provincial y nacional, para lograr un

desarrollo comunitario. En ese sentido el plan en mención es fundamental para el comité barrial ya que este constituye el instrumento técnico que viabilizará la integración y la inclusión de la comunidad facilitando la comunicación asertiva entre sus miembros y la consecución de obras y servicios básicos.

La importancia de diseñar un plan de gestión social para el fortalecimiento organizativo es promover la participación de la ciudadanía en la solución de sus problemas y contribuye al desarrollo integral de la comunidad, por tal motivo, es necesario intervenir en la gestión organizacional de los barrios, ya que son unidades básicas del desarrollo local para la toma de decisiones.

## **2.2 Objetivos de la propuesta**

### *2.2.1 Objetivo general*

Diseñar un Plan de fortalecimiento socio organizativo, con la participación activa de los actores involucrados aplicando talleres participativos, para el empoderamiento de la población en torno a una organización barrial en el sector El Condado de la ciudad de Machala durante el periodo 2019 - 2021

### *2.2.1 Objetivos específicos*

- Formular el plan de fortalecimiento socio organizativo del comité del Barrio El Condado con los sustentos teóricos y las estrategias que ameritan.
- Identificar estrategias para el fortalecimiento socio organizativo del comité del Barrio El Condado.
- Implementar talleres de capacitación que permitan el fortalecimiento de las capacidades de gestión de la población residente en el sector El Condado.

## **2.3 Componentes estructurales**

### *2.3.1 Fundamentación teórica de la propuesta*

Por naturaleza el ser humano es una especie sociable y desde la antigüedad convivían en grupos como sociedad, la organización está presente todo el tiempo: en el trabajo, la escuela, el barrio, etc., donde los miembros comparten un objetivo en común. Ochoa (2018) plantea que hay una organización “Si todos los agentes comprometidos en un campo determinado tienen intereses comunes, se concluye que hay una complicidad objetiva subyacente” (pág. 19), es decir que debe existir un equilibrio de ganancia para que un sistema funcione.

La Teoría organizacional de Chester Irving Barnard (1938) mostró a las organizaciones como un sistema cooperativo, planteaba que por medio de la organización se podría satisfacer de forma conjunta las necesidades de los miembros del grupo, en toda sociedad existen objetivos y mientras más alta es la cantidad de miembros que la conforman, habrá más conflictos, debido a que cada vez será más grande la diferencia de intereses, sin embargo en esta teoría Barnard, indica que para alcanzar una meta las personas no pueden actuar solas, por eso es importante saber relacionarse, evitar y solucionar los conflictos existentes, para una mejor cohesión social ya que cada miembro cumple un rol fundamental que mantiene en equilibrio a la comunidad.

El desarrollo de la sociedad está ligada al liderazgo y a la participación activa de sus integrantes, según la teoría de la organización, el crecimiento de las organizaciones será favorable dependiendo de las decisiones que se tomen, para lo cual resulta necesario que se cuente con una junta directiva, que se encargará de mediar y seleccionar las mejores soluciones, velando por el beneficio de la mayoría.

Cuando una comunidad consigue organizarse de forma óptima tiene más oportunidades de alcanzar sus objetivos, de solucionar sus necesidades, de aumentar el nivel de cohesión social lo cual ayudaría a empoderar a sus integrantes sobre la realidad barrial y los problemas que presenta la misma, convirtiéndolos en actores activos en la resolución de las problemáticas latentes en el sector.

En el barrio “El condado” no existe una directiva que vele por las necesidades de la comunidad, esto ha generado la carencia de gran parte de los servicios básicos, importantes en la calidad de vida de las personas. Según el planteamiento de Karl Marx, se debe crear una sociedad de hombres y mujeres libres e iguales, planteando la idea de que todos los seres humanos deben tener un mismo nivel de igualdad y dignidad personal.

Las autoras Rosa María Cueto, Evelyn Seminario y Anna Balbuena (2015) en su artículo “*Significados de la organización y participación comunitaria en comunidades vulnerables de Lima Metropolitana*” manifiestan que: “Las condiciones estructurales que generan y mantienen en pobreza a ciertos sectores sociales crean pautas de desorganización comunitaria y familiar” (pág. 60) lo cual podría ser una explicación a la débil organización que se presenta en el sector investigado, puesto que el barrio “El Condado” no cuenta con los servicios básicos.

La propuesta de diseño de un plan de fortalecimiento socio organizativo fue fundamentada en la teoría de Max Weber planteada en su obra “El Poder”; según Weber existen tres tipos de sociedades, donde menciona al poder como un elemento de la cohesión, el cual es necesario para que funcione una comunidad, dentro de un grupo de personas habrán diferentes puntos de vistas y opiniones que en determinado momento podrían colisionar entre sí, el éxito de una organización depende de recoger el sentir y el pensar de la gran mayoría.

Con el plan de fortalecimiento organizativo se podrá trabajar con los miembros de la comunidad en el diseño de estrategias para el desarrollo comunitario, a su vez se pueden establecer los procesos que se deben llevar a cabo para alcanzarlas, también se podría definir una junta directiva, debido a que resulta necesaria la presencia de un líder que guie a los moradores del barrio para cumplir con los propósitos y sirva de potenciador en las gestiones con las autoridades.

La necesidad de gestionar es una prioridad al momento de conseguir resultados que cumplan con las demandas de la comunidad, cuando se toma la decisión de llevar a cabo un plan de fortalecimiento organizacional inminentemente se presentaran cambios que mejoraran el comportamiento de los miembros del barrio, aumentando la integración y la comunicación entre ellos.



### *2.3.2 Institución ejecutora de la propuesta*

- Comité Barrial de El Condado

### *2.3.3 Responsables de la ejecución de la propuesta*

- Dirigentes barriales con el asesoramiento de los autores de la propuesta

### *2.3.4 Beneficiarios de la propuesta*

Los beneficiarios directos de la propuesta la constituyen las 143 familias que representan aproximadamente 621 habitantes residentes en el barrio El Condado, en tanto que los beneficiarios indirectos son todas aquellas personas, que por su ubicación estratégica en el barrio transitan por sus calles para la conectividad con otros sectores circundantes

### 2.3.5 Planificación operativa

<b>OBJETIVOS DE LA PROPUESTA</b>	<b>ACTIVIDADES</b>	<b>RESULTADOS ESPERADOS</b>	<b>FECHAS DE EJECUCIÓN</b>	<b>RESPONSABLES</b>
Formular el plan de fortalecimiento socio organizativo del comité del Barrio El Condado con los sustentos teóricos y las estrategias que ameritan	Convocar a una asamblea de moradores del barrio	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrar a los moradores del sector</li> </ul>	Del 1 al 5/oct./2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Moradores del sector que lideran la iniciativa de organizarse</li> </ul>
	Charla motivacional sobre la importancia de la organización barrial	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Empoderamiento de los moradores sobre liderazgo organizacional y cohesión social</li> </ul>	Del 7 al 12/oct./2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Autores de la propuesta</li> </ul>
	Reorganización del comité barrial	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Constituir una nueva directiva</li> </ul>	Del 14 al 19/oct./2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Autores de la propuesta</li> </ul>
	Formulación del plan de fortalecimiento	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan formulado y socializado con los moradores</li> </ul>	Del 21/oct al 16/nov./2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Moradores del sector</li> <li>• Autores de la propuesta</li> <li>• Facilitador</li> </ul>

	Descripción y diagnóstico organizacional	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificación de problemas específicos de la organización</li> </ul>	Del 18 al 30/nov./2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Los moradores con asesoramiento de los autores de la propuesta</li> </ul>
	Análisis situacional	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Análisis FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades, Amenazas)</li> </ul>	Del 2 al 7/dic./2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Los moradores con asesoramiento de los autores de la propuesta</li> </ul>
	Elementos orientadores de la organización	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formulación de Visión, Misión, Valores organizacionales</li> </ul>	Del 9 al 21/dic./2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Los moradores con asesoramiento de los autores de la propuesta</li> </ul>
	Objetivos Estratégicos organizacionales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Objetivos estratégicos formulados</li> </ul>	Del 23 al 28/dic./2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Los moradores con asesoramiento de los autores de la propuesta</li> </ul>
	Diseño de estrategias, programas y proyectos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estrategias</li> <li>• Identificación de programas y proyectos</li> </ul>	Del 30/dic/2019 al 18/ene./2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Los moradores con asesoramiento de los autores de la propuesta</li> </ul>

	Diseño del Plan Operativo anual de la organización	<ul style="list-style-type: none"> <li>• POA de la organización para el periodo 2019 - 2021</li> </ul>	Del 20/ene al 8/feb./2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Los moradores con asesoramiento de los autores de la propuesta</li> </ul>
Identificar estrategias para el fortalecimiento socio organizativo del comité del Barrio El Condado.	Taller participativo con el comité barrial organizado en la actividad anterior.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Establecer las estrategias producto del taller.</li> </ul>	Del 10 al 14/feb./2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Autores de la propuesta con los directivos.</li> </ul>
Implementar talleres de capacitación que permitan el fortalecimiento de las capacidades de gestión de la población residente en el sector El Condado	Organizar y dictar un seminario taller con los dirigentes de la comunidad, sobre gestión comunitaria.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dirigentes barriales capacitados para ejercer con eficiencia y eficacia la gestión comunitaria.</li> </ul>	Del 17 al 21/feb./2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Autores de la propuesta con los directivos.</li> </ul>

2.3.6 Cronograma de ejecución de la propuesta

ACTIVIDADES	MESES Y SEMANAS																			
	1er. mes				2do. mes				3er. mes				4to. mes				5to. mes			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Convocar a una asamblea de moradores del barrio																				
Charla motivacional sobre la importancia de la organización barrial																				
Reorganización del comité barrial																				
Formulación del plan de fortalecimiento Socio Organizativo																				
Descripción y diagnóstico organizacional																				

Análisis situacional																				
Construcción de los elementos orientadores de la organización																				
Diseño de los Objetivos Estratégicos organizacionales																				
Diseño de estrategias, programas y proyectos																				
Diseño del Plan Operativo anual de la organización																				
Taller participativo con el comité barrial organizado en la actividad anterior.																				
Organizar y dictar un seminario taller con los dirigentes de la comunidad, sobre gestión comunitaria.																				
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>20</b>

## **2.4 Fases de implementación de la propuesta**

Para la implementación de la propuesta “Plan de fortalecimiento socio organizativo para el barrio El Condado de la ciudad de Machala, periodo 2019-2021”, se debe considerar las siguientes fases:

1. Invitación a los moradores para el proceso de socialización de la propuesta
2. Presentación y socialización de la propuesta a los directivos y moradores para su revisión y aprobación.
3. Autorización de la asamblea de moradores para la implementación de la propuesta
4. Ejecución de la propuesta a los beneficiarios (talleres de capacitación, acuerdos y compromisos, diseño del Plan)
5. Evaluación de la propuesta por parte de directivos y moradores.
6. Evaluación de la propuesta por parte de directivos y moradores.
7. Proceso de seguimiento a los acuerdos, compromisos y resultados alcanzados en la implementación de la propuesta
8. Elaboración de informe final sobre los resultados de la implementación de la propuesta.
9. Entrega del informe final de los resultados de la implementación de la propuesta a los directivos del barrio “El Condado”

## **2.5 Estrategias de Evaluación de la propuesta**

La evaluación constituye una valoración que mediante un proceso se otorga a determinado aspecto de la realidad que requiere ser evaluado, para el caso de la propuesta planteada es necesario determinar las estrategias que se utilizarán para su evaluación, en tal virtud se describen algunos aspectos que en todo tipo de evaluación están presentes, evaluación Ex - Ante, Concurrente y Ex – Post:

- *Evaluación Ex – Ante.* - es medir en qué condiciones se presenta la realidad donde se ejecuta la propuesta, para cuyo efecto se puede aplicar un instrumento de evaluación que permita determinar, que conocen o saben los moradores del plan de fortalecimiento organizacional que se implementará en el barrio.

- *Evaluación Concurrente.* - significa evaluar que está ocurriendo y cómo reaccionan los actores al momento de ejecutarse la propuesta y se la puede hacer utilizando una guía de observación estructurada, así como una entrevista a los moradores para contrastar con la observación que realizan los ejecutores de la propuesta.
- *Evaluación Ex Post.* - esta evaluación permite dilucidar qué ha ocurrido después de la aplicación de la propuesta, como ha reaccionado la población inmersa en la misma, que cambios se han logrado para el desarrollo comunitario y como ha incidido la actitud de los dirigentes para el logro de los propósitos planteados por el comité, para este propósito se puede organizar mesas de dialogo orientadas a discutir sobre los logros con la implementación de la propuesta.

Momentos de la Evaluación	Indicadores de Evaluación	Cumplimiento		Observaciones
		Si	No	
ANTES	El contenido de la propuesta cumple con lo establecido por el requerimiento a intervenir			
	La propuesta ha sido revisada y aprobada por las instituciones ejecutoras			
	La propuesta ha sido socializada con los moradores del sector beneficiado			
DURANTE	Se ejecutaron los talleres de capacitación de la propuesta en la fecha y hora señalada			
	Se explicaron los motivos y objetivos de la propuesta			
	Se invitó oficialmente y con el debido tiempo a los beneficiarios			



	de la propuesta para su participación en la capacitación			
	El desempeño general de los facilitadores de la propuesta fue adecuado			
	Los facilitadores mostraron habilidades para transmitir conocimiento			
	La explicación de los contenidos de la propuesta fue adecuado y entendible			
	Se cumplieron en su totalidad con los objetivos planificados			
	Se dio una retroalimentación al finalizar la exposición del grupo.			
	Los recursos didácticos utilizados en los talleres fueron los adecuados			
DESPUES	Se ha realizado seguimiento periódico a la implementación de la propuesta			
	Se ha realizado evaluación periódica a la implementación de la propuesta			
	Se han cumplido los compromisos asumidos por los moradores para alcanzar los resultados planteados en la propuesta			

	Se ha realizado un estudio de satisfacción a los beneficiarios de la propuesta			
	Se ha realizado una evaluación final de la implementación de la propuesta			
	Se ha realizado un informe final de la implementación de la propuesta.			

## 2.6 Recursos logísticos

### 2.6.1. Recursos humanos. -

Para llevar a cabo las charlas que se han propuesto en las actividades, es necesario contar con la presencia de los miembros de la comunidad, con el apoyo de facilitadores especializados en los temas de “Motivación, Organización”, y un profesional Especialista en Sociología de la planificación.

### 2.6.2. Recursos materiales. -

Marcadores, Capetas, Cinta Masking, papel bond, cartulinas, lápices Pizarra, mesas de trabajo, sillas.

### 2.6.3. Equipos. -

Informáticos como: Computadora portátil, Pendrive, Proyector, cámara fotográfica servicio de Internet

2.6.4. Presupuesto

<b>A. RECURSOS HUMANOS</b>				
<b>No.</b>	<b>Denominación</b>	<b>Tiempo</b>	<b>Costo mensual</b>	<b>TOTAL</b>
2	Facilitadores	4 meses	3200.00	3200.00
<b>SUBTOTAL</b>				<b>\$ 3.200.00</b>
<b>B. RECURSOS MATERIALES</b>				
<b>Descripción</b>		<b>Cantidad</b>	<b>Costo unitario</b>	<b>TOTAL</b>
Alquiler de proyector		1	-	300.00
Material de oficina (carpetas, plumas, hojas, marcadores)		Varios	-	150.00
<b>SUBTOTAL</b>				<b>\$ 450.00</b>
<b>C. OTROS</b>				
<b>Descripción</b>		<b>Cantidad</b>	<b>Costo mensual</b>	<b>TOTAL</b>
Gastos de movilización		Varios	-	150.00
Gastos de comunicación		Varios	-	50.00
<b>SUBTOTAL</b>				<b>\$ 200.00</b>
<b>D. IMPREVISTOS 5% DE A+B+C</b>				<b>\$ 57.50</b>
<b>COSTO TOTAL DE LA PROPUESTA</b>				<b>\$ 3.907.50</b>

2.6.5. Financiamiento

<b>FINANCIAMIENTO</b>	
<b>FUENTE</b>	<b>CANTIDAD</b>
APORTE PERSONAL DE LOS AUTORES DE LA PROPUESTA (\$1600 c/u)	\$ 3200.00
APORTE DE LOS MORADORES DEL BARRIO	\$707.50
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 3,907.50</b>

### **3. VALORACIÓN DE LA FACTIBILIDAD.**

#### **3.1 Análisis de la dimensión Técnica de implementación de la propuesta**

La factibilidad técnica de la propuesta se mide por la disponibilidad y accesibilidad a los recursos e insumos para ejecutarla y estos pueden ser técnicos, infraestructura física, conocimientos adquiridos en la formación de la carrera de Sociología, entre otros que contribuyen para llevar a efecto la culminación exitosa de la propuesta descrita.

Además, la valoración técnica de la propuesta evidencia factibilidad en razón de que el requerimiento fue el resultado de la investigación diagnóstica realizada en el barrio El Condado.

En consecuencia, la propuesta es factible en la medida que el equipo ejecutor de la misma, dispone de todos los recursos y conocimientos antes descritos para el cumplimiento de los objetivos planteados y su intervención y solución del requerimiento planteado.

#### **3.2 Análisis de la dimensión Económica de implementación de la propuesta.**

Considerando que el presupuesto ha sido elaborado con valores objetivos, determina la factibilidad de llevar a efecto la propuesta cuyo costo no es elevado y se dispone del mismo; para ratificar lo dicho mencionamos las fuentes de financiamiento, \$ 800,00 que cubrirían los autores con las capacitaciones que representan este valor y los \$ 407.50 que financiaría la comunidad.

Si bien el costo de la propuesta es relativamente bajo, los beneficios que la población del barrio El Condado recibirá, serán altos, en razón de que podrán contar con una sólida organización barrial, así como con un Plan de fortalecimiento socio organizativo que facilitará la gestión comunitaria y consecuentemente la dotación efectiva de servicios básicos para el sector.

#### **3.3 Análisis de la dimensión Social de implementación de la propuesta.**

La propuesta tiene un alto impacto social en la medida que contribuirá a la solución de una problemática que afecta a un importante sector de la ciudad de Machala, como lo es el barrio

El Condado, que por causas relacionadas a la nula gestión de sus dirigentes ha visto durante muchos años limitado el desarrollo social y familiar de sus habitantes, consecuentemente desde la dimensión social es factible su implementación.

Desde el punto de vista social, la factibilidad radica también en el hecho de que los beneficiarios son personas de escasos recursos económicos que desarrollan actividades sociales en su diario vivir, en este sentido los beneficiarios de la propuesta al recibir conocimientos a través de las capacitaciones, mejoraran su nivel de gestión y participación social.

### **3.4 Análisis de la dimensión Ambiental de implementación de la propuesta.**

En lo relacionado al impacto ambiental que tendría la ejecución de la propuesta, no causará ningún impacto negativo y por el contrario contribuiría significativamente a la solución de problemas ambientales que existen en la comunidad misma que al carecer de servicios de alcantarillado los comuneros se han visto obligados a desechar las aguas servidas a un canal abierto que atraviesa el sector, con esta propuesta se logrará una buena gestión en saneamiento ambiental en beneficio de la comunidad, consecuentemente es factible llevarlo a la practica

### **Conclusiones**

- La organización del Barrio “El Condado” es débil y deficiente, ya que no existía un comité barrial que lidere y gestione propuestas para mejorar la calidad de vida de los moradores, ocasionando que se presente un estancamiento del desarrollo social dentro del sector.
- El desarrollo comunitario consiste en elevar la calidad de vida en una escala aceptable que satisfaga las necesidades de la comunidad, es incentivar la participación ciudadana, para que sean cómplices activos del proceso de mejora de los servicios que se demanden
- Una deficiente organización desencadena consecuencias estructurales dentro de un determinado sector, en el barrio “El Condado” esto ha frenado el desarrollo físico a la par que el social, cultural y la gestión comunitaria.
- En la actualidad uno de los problemas sociales que se presentan dentro del sector estudiado es la inseguridad, la escasa dotación de servicios básicos, la deficiente

infraestructura física y social pública, todo esto debido a que no cuenta con UPC cercano ni apoyo policial, también a causa de la limitada organización de la población para enfrentar la problemática.

- El Plan de fortalecimiento socio organizativo es una herramienta de planificación que al ser formulado en función de los sustentos teóricos establecidos por los organismos de desarrollo social del país como la Secretaria de Planificación y Desarrollo (SENPLADES), el Ministerio de Inclusión Económica y Social (MIES), fortalecerá la gestión del comité del Barrio El Condado, motivando mayor participación activa de dirigentes y moradores.
- El comité barrial está conformado por un grupo de personas encargadas de buscar el desarrollo sociocultural y material del sector rigiéndose a los estatutos y leyes vigentes, fortalecerá la integración de los moradores por medio de las estrategias diseñadas en el plan de fortalecimiento socio organizativo, el cual será manejado por el comité del Barrio El Condado.
- Los talleres de capacitación son una estrategia de aprendizaje que permiten la reflexión, análisis y sistematización de temas específicos, como la gestión comunitaria, el desarrollo social, entre otros, enriqueciendo los conocimientos socio organizativos y de la realidad en que vive la población residente en el sector.

### **Recomendaciones.**

- Para mejorar las características de la organización social del barrio “El condado” debe existir un empoderamiento sobre su definición para que entiendan sus características y finalidades.
- El interés en resolver las necesidades que perjudican al sector es uno de los motores de la organización, los moradores deberían estar consistentes del rol que juegan cada uno de ellos en el desarrollo comunitario.
- Con un liderazgo, comité barrial adecuado y el compromiso de los moradores de la comunidad existirá una mejor gestión de proyectos que incrementará el nivel de desarrollo comunitario.
- Es necesario que exista cohesión social, la cual se logrará con una buena comunicación de los moradores, actividades comunitarias, eventos recreativos, fortaleciendo de esta

forma la integración e intentando eliminar el individualismo; que es uno de los factores principales que ha venido generando un estancamiento del desarrollo social dentro del sector investigado.

- En todo el proceso de diseño del Plan de Fortalecimiento Socio Organizativo, se debe contar con la presencia de todos los moradores, a fin de identificar de manera integral las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas del sector intervenido, situación que facilitará la construcción de los objetivos estratégicos y el diseño del plan operativo anual del comité barrial.
- El comité barrial juega un papel muy importante dentro de toda organización, es por eso que las personas que lo conformarán deben ser responsables y comprometidas con el sector investigado, ya que serán los encargados de promover la integración, la participación y serán los principales gestores del cambio y desarrollo del barrio El Condado.
- Es conveniente que directivos y facilitadores del proceso de planificación propicien espacios de discusión de la realidad problemática que vive el sector y sus moradores, pero en un clima de respeto, cooperación y comunicación asertiva
- Fomentar encuentros entre directivos, moradores y autoridades locales, para la promoción de procesos de gestión comunitaria inherentes a resolver de manera más ágil los problemas relacionados con el déficit de servicios básicos existentes en el barrio

## **Bibliografía**

- . Alor, A. O. (2016). Desarrollo y planificación de America Latina. *Revista de Economía Institucional*, 135. Obtenido de <http://www.redalyc.org/pdf/419/41945855008.pdf>
- Andino, E. M. (2014). DESARROLLO COMUNITARIO EN ARTICULACIÓN CON . *Revista Científica Ciencias Humanas*, 65.
- Andino, E. M. (2014). Desarrollo comunitario en articulación con el conocimiento, poder y comunicación. *Revista Científica Ciencias Humanas*, 67.
- Asamblea Nacional. (12 de octubre de 2010). *SECRETARIA DE EDUCACIÓN SUPERIOR, CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACION*. Recuperado el 27 de junio de 2018, de LEY ORGANICA DE EDUCACION SUPERIOR, LOES: [https://www.educacionsuperior.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2014/03/LEY\\_ORGANICA\\_DE\\_EDUCACION\\_SUPERIOR\\_LOES.pdf](https://www.educacionsuperior.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2014/03/LEY_ORGANICA_DE_EDUCACION_SUPERIOR_LOES.pdf)
- CADENAS, H. (2016). La función del funcionalismo: una exploración conceptual. Porto Alegre, Brasil.
- CADENAS, H. (2016). La función del funcionalismo: una exploración conceptual. 204. Obtenido de <http://www.scielo.br/pdf/soc/v18n41/1517-4522-soc-18-41-00196.pdf>
- Claudia Díaz Sarmiento, L. R. (2018). Liderazgo: Consideraciones sobre su Conceptualización, Evolución y Retos ante la Nueva Realidad Organizacional. *Revista de economía y administración*, 73. Obtenido de [https://www.uao.edu.co/sites/default/files/RE&A%20Vol%2015-%20No%201\\_Articulo%204.pdf](https://www.uao.edu.co/sites/default/files/RE&A%20Vol%2015-%20No%201_Articulo%204.pdf)
- Consejo Universitario. (2016). REGLAMENTO DEL SISTEMA DE TITULACION DE LA UNIVERSIDAD TECNICA DE MACHALA. 9.
- Constituyente, A. (2008). Constitucion del Ecuador. En A. Constituyente. Montecristi: Registro Oficial.
- Crotte, I. R. (24 de julio-diciembre de 2011). ELEMENTOS PARA EL DISEÑO DE TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN: UNA PROPUESTA DE DEFINICIONES Y PROCEDIMIENTOS EN LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA. *Tiempo de Educar*, 12(24), 278. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/311/31121089006.pdf>
- Cueto, R., Seminario, E., & Balbuena, A. (2015). Significados de la organización y participación comunitaria en comunidades vulnerables de Lima Metropolitana. *Revista de Psicología*, 60. Obtenido de <http://revistas.pucp.edu.pe/index.php/psicologia/article/view/11171/11684>
- Del Canto , E., & Silva , A. (2013). METODOLOGIA CUANTITATIVA: ABORDAJE DESDE LA COMPLEMENTARIEDAD EN CIENCIAS SOCIALES. *Revista de Ciencias Social*, III (141), 25-34. Recuperado el 6 de 2 de 2019, de <https://www.redalyc.org/pdf/153/15329875002.pdf>
- Ferrell, R. M. (2015). Cohesión social como base para políticas públicas orientadas a la equidad en salud: reflexiones desde el programa EUROSociAL. *Panam Salud Publica*, 272.



- Galindo, Y. V. (2014). EL INTERCAMBIO DE "AYUDA". ECONOMÍA Y ORGANIZACIÓN SOCIAL ENTRE LOS NAHUAS DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA, MÉXICO\*. *Diálogo Andino*, 41. Obtenido de <https://scielo.conicyt.cl/pdf/rda/n43/art04.pdf>
- Garbanzo-Vargas, G. M. (2016). Desarrollo organizacional y los procesos de cambio en las instituciones educativas, un reto de la gestión de la educación. *Revista Educación*, 69. Obtenido de [https://www.researchgate.net/publication/289569269\\_Desarrollo\\_organizacional\\_y\\_los\\_procesos\\_de\\_cambio\\_en\\_las\\_instituciones\\_educativas\\_un\\_reto\\_de\\_la\\_gestion\\_de\\_la\\_educacion](https://www.researchgate.net/publication/289569269_Desarrollo_organizacional_y_los_procesos_de_cambio_en_las_instituciones_educativas_un_reto_de_la_gestion_de_la_educacion)
- Göbel, M. B., Costa, S., & Barbara. (2014). Desigualdades sociales e interdependencias globales en América Latina: una valoración provisional. *Revista Mexicana de Ciencias Políticas y Sociales*, 212. Obtenido de [https://www.iai.spk-berlin.de/fileadmin/dokumentenbibliothek/Forschung/Dateien\\_G%C3%B6bel/Revista\\_BG.pdf](https://www.iai.spk-berlin.de/fileadmin/dokumentenbibliothek/Forschung/Dateien_G%C3%B6bel/Revista_BG.pdf)
- González, D. P. (2017). Desarrollo cultural local y desarrollo cultural comunitario. *Culturas. Revista de Gestión Cultural*, 8. Obtenido de [https://www.researchgate.net/publication/317443835\\_Desarrollo\\_cultural\\_local\\_y\\_desarrollo\\_cultural\\_comunitario\\_Deslinde\\_conceptual\\_para\\_una\\_gestion\\_participativa](https://www.researchgate.net/publication/317443835_Desarrollo_cultural_local_y_desarrollo_cultural_comunitario_Deslinde_conceptual_para_una_gestion_participativa)
- González, M. G., & Rodríguez, J. L. (2015). Comunicación social, desarrollo comunitario. *Revista de Ciencias Sociales y Humanas*, 119.
- Iglesias, S. F. (2014). UN ANÁLISIS DEL FENÓMENO DEL LIDERAZGO EN LA EMPRESA. *Universidad de León*, 10.
- Jennifer Quintanilla Castellanos, M. B. (2018). Liderazgo y cultura. Influencia en la eficiencia organizacional. *Revista Publicando*, 289.
- Jesús Escudero, L. D. (2014). EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y LA RESISTENCIA AL CAMBIO EN LAS ORGANIZACIONES. *Ciencia Administrativa*, 2.
- Lagunas, D. (2016). El legado del funcionalismo. Limitaciones teóricas y excesos etnográficos. 242. Obtenido de <http://fes-sociologia.com/files/journal/27/56/article.pdf>
- Leyton Navarro, C., & Muñoz Arce, G. (2016). Revisitando el concepto de exclusión social: su relevancia para las políticas contra la. *Revista del CLAD Reforma y Democracia*, 46. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/3575/357546620002.pdf>
- Maciel, S. (2013). Planificación, desarrollo y capacidad política:. *Revista Estado y Políticas Públicas*, 51. Obtenido de <http://www.fundacion.uocra.org/documentos/recursos/planificacion-desarrollo-y-capacidad-politica-desafios-de-am-lat-en-el-S-%20XXI.pdf>
- María Constanza Aguilar Bustamante, A. C.-C. (2017). Análisis de las variables asociadas al estudio del liderazgo: una revisión sistemática de la literatura. *Universitas Psychologica*, 2. Obtenido de <http://www.redalyc.org/jatsRepo/647/64750138001/64750138001.pdf>
- Maria M. Chiang Vega, N. M. (2014). Satisfacción laboral y estilos de liderazgo en instituciones públicas y privadas de educación en Chile. *Universidad del Valle*, 66.

- Martín González González, J. L. (2015). Comunicación social, desarrollo comunitario. *Revista de Ciencias Sociales y Humanas*, 119.
- Mateo, A. E., & Quintero, J. D. (2014). El concepto de comunidad y el Trabajo Social. *Espacios Transnacionales*, 11. Obtenido de <http://espaciostransnacionales.org/wp-content/uploads/2014/10/1-Conceptotrabajosocial1.pdf>
- Mendoza, G. (2017). *Machala: Realidad de las urbanas de una ciudad en desarrollo*. Machala: Editorial Académica Española.
- Morgan. (1990). 15.
- Núñez Medina Gerardo. (2016). Pobreza, estructura familiar y cohesión social en municipios de Chiapas. *Economía UNAM*, 11. Obtenido de <http://www.scielo.org.mx/pdf/eunam/v13n38/1665-952X-eunam-13-38-00096.pdf>
- Ochoa, C. G. (2018). Una teoría de la sociedad. *Cultura y Representaciones Sociales*, 19. Obtenido de <http://www.scielo.org.mx/pdf/crs/v12n24/2007-8110-crs-12-24-273.pdf>
- Pastor, R. T. (2015). Liderazgo Tridimensional. *Departamento de Administración, Economía y Finanzas 1*, 8. Obtenido de [http://www.scielo.org.bo/pdf/rp/n35/n35\\_a02.pdf](http://www.scielo.org.bo/pdf/rp/n35/n35_a02.pdf)
- Pérez Díaz, A. (2016). Teoría y práctica del desarrollo comunitario. Un estudio de caso en un fraccionamiento de. *RIDE Revista Iberoamericana para la Investigación y el Desarrollo Educativo*, 6. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/4981/498153966030.pdf>
- Pérez, A. M. (2016). Desarrollo organizacional. Una mirada desde el ámbito académico. *Elsevier*, 4. Obtenido de <https://reader.elsevier.com/reader/sd/pii/S1575181315000212?token=93768CE02DED571D390F9368581708485F69F594749F13AF35C2A79E367176C018793066C7007A7FC701C6045AD9758F>
- Ramírez, L. V., & Flores Velásquez, F. (julio - diciembre de 2006). Perspectivas en la Sociología de las Organizaciones para el estudio de la supervisión escolar. *Tiempo de Educar*, vol. 7(14), 247. Obtenido de <http://www.redalyc.org/pdf/311/31171404.pdf>
- Recio, A. V. (2015). RELACIÓN ENTRE LA CREATIVIDAD Y EL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN DEL SIGLO XXI. *ICAI ICADE*, 42. Obtenido de <https://repositorio.comillas.edu/rest/bitstreams/7145/retrieve>
- Rojas, P. M. (2010). El positivismo y el racionalismo no han muerto. *Artículos Arbitrados*, 67.
- Somma, E. V. (2015). Las paradojas de la cohesión social en América Latina. *Revista del CLAD Reforma y Democracia*, 50. Obtenido de <http://old.clad.org/portal/publicaciones-del-clad/revista-clad-reforma-democracia/articulos/061-febrero-2015/Somma.pdf>
- Valenzuela, N. M. (2015). Las paradojas de la cohesión social en América Latina. *Revista del CLAD Reforma y Democracia*, 47. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/3575/357535434004.pdf>
- Vázquez Toledo, S., Bernal Agudo, J. L., & Liesa Orús, M. (2014). La conceptualización del liderazgo: una aproximación desde la práctica educativa. *REICE*, 81. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/551/55132460004.pdf>

Viena Medina González, M. L. (2015). La identificación del capital social en organizaciones de información y su relación con la gestión del conocimiento. *Revista Cubana de Información en Ciencias de la Salud*, 427. Obtenido de [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2307-21132015000400009](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2307-21132015000400009)

## ANEXOS



**UNIVERSIDAD TECNICA DE MACHALA**  
**FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES**  
**CARRERA DE SOCIOLOGÍA Y CIENCIAS POLÍTICAS**

**BOLETA DE ENCUESTA A FAMILIAS DEL BARRIO “EL CONDADO”**

**TEMA DE LA INVESTIGACION:**

LA ORGANIZACIÓN SOCIAL ORIENTADA AL DESARROLLO COMUNITARIO EN EL BARRIO “EL CONDADO” DE LA CIUDAD DE MACHALA, AÑO 2019.

**OBJETIVO DE LA ENCUESTA:**

Recopilar información acerca de la organización social orientada al desarrollo comunitario en el barrio “el condado” de la ciudad de Machala, año 2019

**1. DATOS INFORMATIVOS:**

GENERO: M ( ) F ( ) EDAD: .....

NIVEL DE INSTRUCCIÓN: P ( ) M ( ) S ( ) N ( )

ACTIVIDAD ECONOMICA:.....

AÑOS DE RESIDENCIA EN LA ZONA:.....

**2. ASPECTOS A INVESTIGAR**

**2.1. Características de la organización social:**

2.1.1 En su opinión, ¿Qué características tiene la organización social en el Barrio El Condado?

*(Puede seleccionar una sola opción de respuesta)*

- a) Organización frágil. ( )
- b) Organización social intermitente. ( )
- c) Organización social de escasa eficacia en los procesos de gestión. ( )
- d) Organización social fuerte, permanente y eficaz. ( )
- e) No existe organización social ( )
- f) Otras características no señaladas. ( )

Señales cuales.....

**2.2. Factores socioculturales negativos que afectan la organización social:**

2.2.1 Según su criterio ¿Cuáles son los factores socioculturales negativos que afectan la organización social?

*(Puede seleccionar una sola opción de respuesta)*

- a) Egoísmo e individualismo humano. ( )
- b) Quemeimportismo ante los problemas sociales. ( )
- c) Desconocimiento de la problemática barrial ( )
- d) Pérdida de valores sociales. ( )
- e) Escaso apoyo de las autoridades ( )
- f) Limitada gestión Organizacional ( )
- g) Otros factores no señalados. ( )

Señales cuales.....

**2.3. Nivel del desarrollo comunitario.**

2.3.1 En su opinión ¿Como califica Ud. el nivel del desarrollo comunitario?

*(Puede seleccionar una sola opción de respuesta)*

- a) Alto nivel de desarrollo comunitario. ( )
- b) Bajo Nivel de desarrollo comunitario. ( )
- c) Escaso Nivel de desarrollo comunitario. ( )
- d) Ningún nivel de desarrollo comunitario. ( )
- e) Señale Porque.....

**2.4. Planificación del desarrollo comunitario.**

2.4.1 En su conocimiento, ¿Qué aspectos testimonian la existencia de Planificación del desarrollo comunitario en el barrio “El Condado”?

*(Puede seleccionar una sola opción de respuesta)*

- f) Existencia de un Plan de Desarrollo Comunitario. ( )
- g) Existencia de proyectos de desarrollo comunitario. ( )
- h) Existencia de acciones para el desarrollo comunitario. ( )
- i) Existencia de un diagnóstico de los problemas comunitarios. ( )
- j) No existe planificación del desarrollo comunitario. ( )
- k) No conoce al respecto. ( )

**2.5. Consecuencias estructurales de la deficiente organización social y el bajo nivel de desarrollo comunitario.**

2.5.1 Según su opinión ¿Cuáles son las consecuencias estructurales de la deficiente organización social y el bajo nivel de desarrollo comunitario?

*(Puede seleccionar más de una opción de respuesta)*

- a) Pobreza socioeconómica generalizada. ( )
- b) Desempleo. ( )
- c) Bajo Nivel sociocultural de la gente. ( )
- d) Escasa desarrollo del emprendimiento socio-familiar. ( )
- e) Limitado desarrollo del Buen Vivir. ( )
- f) Otra consecuencia no señalada. ( )

Señale cuales.....

**2.6. Características de la cohesión social.**

2.6.1 En base a su criterio ¿A través de qué forma se evidencia la cohesión social en el barrio “El condado”?:

*(Puede seleccionar más de una opción de respuesta)*

- a) Toma de decisiones en consenso social. ( )
- b) Toma de decisiones de manera individual ( )
- c) Participación social en la planificación del desarrollo comunitario. ( )
- d) Participación e integración social en la ejecución de proyectos comunitarios. ( )
- e) Participación e integración social en la ejecución de trabajos comunitarios. ( )
- f) Existe una débil participación e integración social para el desarrollo comunitario. ( )
- g) Otra evidencia no señalada. ( )

Señale cuales.....

**2.7. Problemas sociales específicos del Barrio El Condado.**

2.7.1 Identifique según su criterio ¿Cuáles son los problemas sociales específicos del Barrio “El Condado”?

*(Puede seleccionar más de una opción de respuesta)*

- a) Deficiente y limitada dotación de servicios básicos. ( )
- b) Deficiente infraestructura física y social pública. ( )
- c) Afectaciones socio ambientales. ( )
- d) Inseguridad ciudadana. ( )
- e) Pandillas juveniles. ( )
- f) Alcoholismo y drogadicción. ( )
- g) Otros problemas no señalados. ( )

Señale cuales.....

**2.8. Características del liderazgo comunitario del Comité Barrial.**

2.8.1 Desde su punto de vista ¿Cuál es la característica del liderazgo comunitario del Comité Barrial de “El Condado”?

*(Puede seleccionar una sola opción de respuesta)*

- a) Autoritario o autocrático. ( )
- b) Participativo-democrático. ( )

- c) Liberal (dejar hacer-dejar pasar). ( )
- d) Transformacional (cambio total). ( )
- e) No existe liderazgo ( )
- f) Otra característica no señalada. ( )

Señale cuales.....

**2.9. Gestión del Comité Barrial para el desarrollo comunitario.**

2.9.1 ¿Cómo calificaría usted la gestión del Comité Barrial para el desarrollo comunitario?

*(Puede seleccionar una sola opción de respuesta)*

- a) Débil y esporádica. ( )
- b) Eficiente y permanente. ( )
- c) Inconsulta e ineficiente. ( )
- d) Consensuada y productiva. ( )
- e) No existe gestión del comite barrial ( )
- f) Otra calificación no señalada. ( )

Señale cuales.....

**2.10 Por las respuestas dadas anteriormente que propondría usted para mejorar :**

**a. La gestión social en el barrio**

.....  
 .....

**b. Planificar el desarrollo comunitario del sector**

.....  
 .....

**c. Para resolver los problemas de infraestructura física, social y de servicios básicos en el barrio**

.....  
 .....

OBSERVACIONES.....

.....  
 .....

Entrevistador:.....



**UNIVERSIDAD TECNICA DE MACHALA**  
**FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES**  
**CARRERA DE SOCIOLOGÍA Y CIENCIAS POLÍTICAS**

**GUÍA DE OBSERVACIÓN**

**TEMA DE INVESTIGACION:**

LA ORGANIZACIÓN SOCIAL ORIENTADA AL DESARROLLO COMUNITARIO EN EL BARRIO “EL CONDADO” DE LA CIUDAD DE MACHALA. AÑO 2019.

**OBJETIVO DE LA OBSERVACIÓN:**

Recopilar información acerca de organización social y desarrollo comunitario en el barrio “El Condado” de la ciudad de Machala.

**1. DATOS GENERALES:**

BARRIO:.....

UBICACIÓN: CANTÓN: ..... PARROQUIA: .....

DIRECCIÓN:.....

<b>2. ASPECTO A OBSERVAR</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>
1. Infraestructura de las vías de acceso, calles (bordillos, aceras)	
2. Características del sistema institucional	
3. Características del entorno	
4. Fuentes de insalubridad	
5. Dotación de servicios básicos	
6. Seguridad ciudadana	



7. Áreas de esparcimiento	
Nombre del Observador:.....	Fecha de la observación:.....