



UTMACH

UNIDAD ACADÉMICA DE CIENCIAS AGROPECUARIAS

CARRERA DE ECONOMÍA AGROPECUARIA

PRINCIPALES PROBLEMAS DE LA CALIDAD DE VIDA EN EL
TRABAJO DEL PERSONAL DE LAS FINCAS BANANERAS DE EL ORO

AVILES ROMERO HEIMMY MELISSA
ECONOMISTA AGROPECUARIA

MACHALA
2019



UTMACH

UNIDAD ACADÉMICA DE CIENCIAS AGROPECUARIAS

CARRERA DE ECONOMÍA AGROPECUARIA

PRINCIPALES PROBLEMAS DE LA CALIDAD DE VIDA EN EL
TRABAJO DEL PERSONAL DE LAS FINCAS BANANERAS DE EL
ORO

AVILES ROMERO HEIMMY MELISSA
ECONOMISTA AGROPECUARIA

MACHALA
2019



UTMACH

UNIDAD ACADÉMICA DE CIENCIAS AGROPECUARIAS

CARRERA DE ECONOMÍA AGROPECUARIA

EXAMEN COMPLEXIVO

PRINCIPALES PROBLEMAS DE LA CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO DEL
PERSONAL DE LAS FINCAS BANANERAS DE EL ORO

AVILES ROMERO HEIMMY MELISSA
ECONOMISTA AGROPECUARIA

ESPINOSA AGUILAR MARCOS ANTONIO

MACHALA, 05 DE FEBRERO DE 2019

MACHALA
05 de febrero de 2019

Nota de aceptación:

Quienes suscriben, en nuestra condición de evaluadores del trabajo de titulación denominado PRINCIPALES PROBLEMAS DE LA CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO DEL PERSONAL DE LAS FINCAS BANANERAS DE EL ORO, hacemos constar que luego de haber revisado el manuscrito del precitado trabajo, consideramos que reúne las condiciones académicas para continuar con la fase de evaluación correspondiente.



ESPINOSA AGUILAR MARCOS ANTONIO

0703578344

TUTOR - ESPECIALISTA 1



BARREZUETA UNDA SALOMON ALEJANDRO

0703397810

ESPECIALISTA 2



CARVAJAL ROMERO HECTOR RAMIRO

0702123662

ESPECIALISTA 3

Urkund Analysis Result

Analysed Document: Urkund_Heimmy Melissa Aviles Romero.docx (D47129488)
Submitted: 1/22/2019 10:11:00 PM
Submitted By: maespinosa@utmachala.edu.ec
Significance: 1 %

Sources included in the report:

TERMINADO Proyecto-Bananera-Rio-Siete.docx (D25343232)

Instances where selected sources appear:

1

CLÁUSULA DE CESIÓN DE DERECHO DE PUBLICACIÓN EN EL REPOSITORIO DIGITAL INSTITUCIONAL

La que suscribe, AVILES ROMERO HEIMMY MELISSA, en calidad de autora del siguiente trabajo escrito titulado PRINCIPALES PROBLEMAS DE LA CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO DEL PERSONAL DE LAS FINCAS BANANERAS DE EL ORO, otorga a la Universidad Técnica de Machala, de forma gratuita y no exclusiva, los derechos de reproducción, distribución y comunicación pública de la obra, que constituye un trabajo de autoría propia, sobre la cual tiene potestad para otorgar los derechos contenidos en esta licencia.

La autora declara que el contenido que se publicará es de carácter académico y se enmarca en las disposiciones definidas por la Universidad Técnica de Machala.

Se autoriza a transformar la obra, únicamente cuando sea necesario, y a realizar las adaptaciones pertinentes para permitir su preservación, distribución y publicación en el Repositorio Digital Institucional de la Universidad Técnica de Machala.

La autora como garante de la autoría de la obra y en relación a la misma, declara que la universidad se encuentra libre de todo tipo de responsabilidad sobre el contenido de la obra y que asume la responsabilidad frente a cualquier reclamo o demanda por parte de terceros de manera exclusiva.

Aceptando esta licencia, se cede a la Universidad Técnica de Machala el derecho exclusivo de archivar, reproducir, convertir, comunicar y/o distribuir la obra mundialmente en formato electrónico y digital a través de su Repositorio Digital Institucional, siempre y cuando no se lo haga para obtener beneficio económico.

Machala, 05 de febrero de 2019

Heimmy Aviles

AVILES ROMERO HEIMMY MELISSA
0707019832

DEDICATORIA

Dedico el presente trabajo a mis padres, que han sido mi pilar fundamental para cumplir todas mis metas propuesta, a mis abuelitos maternos por estar siempre conmigo en todo proceso de la vida, aportando con sus consejos y apoyo incondicional, estas personas me ayudan cada días a ser la mejor versión de mí misma.

AGRADECIMIENTO

Este trabajo va agradecido a Dios y mi Virgencita de Guadalupe en primer lugar ya que gracias a su iluminación han permitido que pueda seguir adelante, a mis padres Anita y Mario que siempre han estado presente en este proceso, apoyándome y confiando en mí, a Alex que me hace creer en mí misma y por darme todo el apoyo que necesito en cada paso que doy, Pamela por estar conmigo en la realización de este proyecto y a mi tutor Marcos Espinoza porque me oriento en cada decisión para la elaboración y culminación del trabajo, al comité evaluador que aportaron para la terminación del presente trabajo.

RESUMEN

El Ecuador es reconocido a nivel mundial por la calidad del banano que produce, considerando que es el segundo producto fundamental en la economía nacional, el presente estudio investigativo se realiza de la principal interrogante que se produce en el sector agropecuario, acerca de los problemas sobre la calidad de vida de los trabajadores dentro de las fincas bananeras en la provincia de El Oro, conformado en su mayoría por pequeños productores. El escrito cuenta con temas como administración de recursos humanos, calidad de vida, calidad de vida de los trabajadores y situación laboral del empleado bananero. Para el marco teórico de la investigación se comenzó con conceptos frecuentes relacionados al tema de investigación, para gradualmente ir inmiscuyéndonos en el contexto acerca de los principales problemas que confrontan las fincas bananeras de la provincia de El Oro en la calidad de vida que se brinda a sus trabajadores.

Palabras claves: calidad de vida, banano, recursos humanos, trabajadores, problemas.

ABSTRACT

Ecuador is recognized worldwide for the quality of the banana it produces, considering that it is the second fundamental product in the national economy, the present research study is made of the main question that is produced in the agricultural sector, about the problems on the quality of life of the workers within the banana plantations in the province of El Oro, consisting mostly of small producers. The brief has issues such as human resources administration, quality of life, quality of life for workers and the employment status of the banana worker. For the theoretical framework of the research, we began with frequent concepts related to the research topic, to gradually get involved in the context about the main problems confronting the banana plantations of the province of El Oro in the quality of life that is offered to your workers

Keywords: Quality of life, banana, human resources, workers, problems.

ÍNDICE

DEDICATORIA.. 2

AGRADECIMIENTO.. 3

RESUMEN.. 5

ABSTRACT.. 6

I. INTRODUCCIÓN.. 7

II. DESARROLLO.. 9

2.1 Administración de recursos humanos. 9

2.2 Calidad de vida. 10

2.3 Calidad de vida en el trabajo. 11

2.4 Componentes de la calidad de vida en el trabajo. 12

2.5 Situación laboral del trabajador bananero. 13

2.6 Principales problemas de la calidad de vida en el trabajo del personal de las fincas bananeras de la provincia de El Oro. 14

III. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES. 16

3.1 CONCLUSIÓN.. 16

IV. BIBLIOGRAFÍA.. 18

I. INTRODUCCIÓN

El banano a través de la historia es parte de la alimentación básica del ser humano, tanto por su sabor, valor nutricional y precio. Esta actividad ha estado vinculada a la iniciativa del sector privado del Ecuador, que han invertido su capital humano y económico.

El banano es considerado un cultivo de gran escala en el mercado económico, social y productivo del sector agropecuario en el Ecuador, con aportaciones en el producto interno bruto, que durante la última década fue del 8%, con un crecimiento notable interanual del 4% en el PIB agropecuario, además, es la fuente de empleo más grande del sector primario como lo es la agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca, representando el 25,61% de la actividad económica de la población (MAG 2018a).

En la última década se ha visto un sector agropecuario emprendedor, innovador y sobresaliente, el cultivo de banano está entre los que más aportaron al desarrollo de este sector (MAG 2018b). Los principales productores de banano en el país se encuentran en las provincias de El Oro, Guayas y Los Ríos, abarcando respectivamente el 41%, 34% y 16% de los productores (Ministerio de Comercio Exterior 2017).

La provincia de El Oro es una de las tres principales provincias productoras de banano, teniendo gran cantidad de hectáreas sembradas y cosechadas a nivel nacional, generando empleos a los habitantes de la provincia, involucrándose directa e indirectamente con esta actividad (Censos 2016). La provincia se caracteriza por la riqueza de su tierra, que a lo largo de las últimas décadas ha crecido poco a poco adoptando la actividad como la que más genera rentabilidad financiera.

El Oro cuenta con una producción de banano del 22,83% del total nacional, con una superficie plantada del 42.513 has. Esta producción anual representa el 16,47% respecto a la producción nacional de este cultivo (Censos 2016), siendo los cantones Machala, Pasaje, Santa Rosa, Arenillas y El Guabo los principales explotadores de la fruta. El cantón Machala es considerado como la ‘Capital Bananera del Mundo’ donde se encuentra el puerto marítimo Puerto Bolívar, desde ahí sale toda la fruta cosechada en cada cantón para ser exportada a otros países.

Si bien es cierto, la producción de banano crea plazas de trabajo y reduce la pobreza urbano-rural, teniendo una de las tasas más altas de empleo generando más de un millón de plazas de trabajo. Uno de los principales problemas del sector son las condiciones en las que estos trabajadores laboran, los riegos a las que están expuestos a diario, y la falta de estabilidad laboral teniendo la mayoría de empleados de tipo eventual.

Por estos antecedentes surge el concepto de la calidad de vida, siendo la solución para mejorar las condiciones laborales, el estrés en el trabajo, estado de salud, función física y el bienestar de los trabajadores (Perez 2016). La calidad de vida en el trabajo es dirigida al conjunto de ambientes que logran hacer agradable, satisfactorio y feliz al personal que trabaja en una institución.

“El concepto de riqueza y calidad no debe estar enmarcado en el que tiene mucho, sino más bien en el que no le hace falta nada para vivir y ser feliz” (Sánchez 2014).

En el presente trabajo se ha planteado el objetivo de determinar los principales problemas que afectan a la calidad de vida de las personas que trabajan en las fincas cultivadas con banano en la provincia de El Oro, por ser las organizaciones con mayor índice de trabajadores eventuales a nivel nacional.

II. DESARROLLO

2.1 Administración de recursos humanos

Los seres humanos pasamos más tiempo en el trabajo que en nuestros propios hogares; nacemos, crecemos, nos educamos y trabajamos dentro de una organización. Recursos Humanos es más que una selección de personal en una empresa, la selección debe ser cuidadosa al momento de elegir a la persona para que desenvuelva dentro de la empresa, se debe cumplir con el perfil correcto, tener la destreza, habilidad y capacidad para desenvolverse y así ayudar a crecer a la empresa (Chiavenato 2009).

Los recursos humanos poseen características únicas, son factores de producción valiosos, las empresas deben contratar trabajadores específicos para las labores y no para cubrir un puesto. Destaquemos que toda organización, no importa su tamaño, debe estar dirigida e integrada por elementos humanos capacitados y así permitir a la empresa desarrollarse (Sánchez y Herrera 2016).

El hombre en el trabajo es una entidad individual, irremplazable y única, este tiene la cualidad de ascender o descender en el desarrollo de la sociedad. Un conjunto de hombres, exclusivamente trabajadores son considerados como objetos o instrumentos para lograr un fin. Al hombre se lo valora por sus varios potenciales como la inteligencia, el talento, la perseverancia y otras cualidades y valores como ser humano (Teodosio 2015).

Cuando hablamos de recursos en una empresa, nos referimos a un capital monetario y humano e intelectual, los recursos humanos tiene un impacto profundo sobre las personas y la empresa, permiten lograr o no, una competitividad organizacional, cumpliendo la función de guiar a las personas al lograr los objetivos planteados, dando sentido a la realización de sus labores (saber y hacer) (Botello 2015).

Es importante resaltar que todos los roles de los trabajadores, sin distinción de tipo alguno son imprescindibles para la organización. El gerente, jefe, director o administrador de recursos humanos dentro de la empresa debe ser un promotor, líder, socio estratégico, un agente de cambio entre otros, asumiendo su rol y así incentivar a los trabajadores para que se desenvuelvan correctamente en sus labores (León 2015).

Para que una empresa sea eficiente, la organización debe generar una buena relación con sus empleados, accionistas, la sociedad y sus directivos, así sus trabajadores van a satisfacer todas las necesidades y objetivos que la empresa tenga. La organización espera que sus empleados desempeñen de una manera óptima todas sus tareas, los trabajadores a

cambio esperan que la empresa le dé una paga equitativa, condiciones seguras de trabajo y un trato justo (García y Sánchez 2017).

Entre los objetivos de los Recursos humanos según Chiavenato (2009) encontramos los siguientes:

- Deben ayudar a la empresa a alcanzar los objetivos y la misión de la organización,
- Dar una buena competitividad a la empresa,
- Contratar personas preparada y motivadas,
- Aumentar la actualización y dar satisfacción al personal,
- Desarrollar y mantener la Calidad de vida en el trabajo (CVT),
- Impulsar el cambio social, tecnológico, económico, cultural y político dentro de la empresa,
- Mantener políticas éticas y un comportamiento sociable,
- Fabricar una mejor empresa con un buen equipo de trabajo.

2.2 Calidad de vida

La calidad de vida son las condiciones en las que se encuentran las personas, de su capacidad para desenvolverse en el entorno diario. La calidad de vida (CV), nace de aspectos que radican ineludiblemente, como salud, educación, condiciones de vida cotidiana, el derecho a un empleo digno, una vivienda decente, a participar de procesos políticos, del medio ambiente social y natural, de factores como la seguridad personal, familiar y económica (Alves, Giuliani y Yeda 2013).

La calidad de vida está ligada al ciclo trascendental de cada ser humano, una posibilidad que tiene cada persona de llevar una vida digna, gracias a sus habilidades de desarrollar su potencial en forma autónoma y cooperante con la sociedad (Jiménez y González 2014).

Tenemos que tener en cuenta que el estado en la Constitución de la República, en el capítulo sexto: Derechos de libertad Art. 66 literal 2 ha establecido que: Se reconoce y garantizará a las personas: El derecho a una vida digna, que asegure la salud, alimentación y nutrición, agua potable, vivienda, saneamiento ambiental, educación, trabajo, empleo, descanso y ocio, cultura física, vestido, seguridad social y otros servicios sociales necesarios (Asamblea Nacional 2008).

La calidad de vida es un concepto complejo que abarca distintos niveles de organización y un eficiente espacio temporal. Habla de los atributos específicos humanos y la

capacidad de formar de manera propositiva un futuro proyectos de vida, implicando la salud, disponibilidad de bienes y la capacidad de construir lo que no existe utilizando lo que sí existe (Castro, Aguillón y Piña 210).

2.3 Calidad de vida en el trabajo

Estamos en una época en la cual hallar la felicidad es un deseo de todos los seres humanos. El concepto de calidad de vida en el trabajo ha variado durante los años, pero la esencia sigue siendo similar.

Es decir, la calidad de vida es la búsqueda de la satisfacción y bienestar del trabajador en la realización de sus labores en la organización. Por lo que se debe poner empeño, para apoyar el espíritu emprendedor, la creatividad y el trabajo en equipo, para alcanzar metas y así obtener calidad de vida personal, familiar y social (Alves, Giuliani y Yeda 2013).

La calidad de vida de un trabajador se basa del compromiso que este tiene, con la calidad en el que trabajador labora dentro de la organización. En los ambientes que se desempeña, las condiciones físicas y materiales. Este lugar se vuelve su hábitat debido a que pasan la mayor parte de la vida en la empresa (Patlán 2016).

La Constitución de la República 2008 ampara el derecho al trabajo digno; en el **Art. 325.- Derecho al trabajo.** – menciona que el estado garantizará el derecho al trabajo. Se reconocen todas las modalidades de trabajo, en relación de dependencia o autónomas, con inclusión de labores de autosustento y cuidado humano; y como actores sociales productivos, a todas las trabajadoras y trabajadores (Asamblea Nacional 2008).

“Porque de la dignidad de la persona como valor central, emanan la justicia, la libertad, la igualdad y la seguridad, que son dimensiones esenciales del ser humano” (Teodosio 2015,p.335).

2.4 Componentes de la calidad de vida en el trabajo

La calidad de vida en el trabajo describe ciertos valores ambientales y humanos, abandonados por las sociedades industriales a favor de la tecnología, productividad y crecimiento económico. Se describen ocho componentes para evaluar la calidad de vida en el trabajo (Alves, Giuliani y Yeda 2013).

a) Compensación justa y adecuada. - La justa remuneración por el trabajo que desempeña.

b) Condiciones de seguridad y de salud en el trabajo. - Incluyen las dimensiones de jornada laboral y el entorno físico adecuado para la salud y bienestar del trabajador, horarios adecuados para un período normal de trabajo.

- c) **Oportunidad para uso y desarrollo de la capacidad humana.** - Brindar la oportunidad para que utilizan sus habilidades y conocimientos, para desarrollar su autonomía, incentivar la capacidad plena de cada individuo, así como la realimentación acerca de su desempeño en el trabajo.
- d) **Oportunidad de crecimiento continuo y seguridad.** - Ofrece la posibilidad de crecimiento en la carrera, desarrollarse de forma personal y la seguridad de un empleo duradero.
- e) **Integración social en la organización.** - Eliminar barreras jerárquicas que hacen distancias, brindar apoyo mutuo, y sin perjuicios social.
- f) **Constitucionalismo en la organización del trabajo.** - Cuida los derechos de los empleados, la privacidad personal y la libertad de expresión dentro de la organización.
- g) **Trabajo y espacio total de vida.** - El equilibrio que debe haber entre la vida personal y el trabajo de los empleados.
- h) **Relevancia del trabajo en la vida social.** - Apreciación que el trabajador tiene de su trabajo, la imagen que se elabora sobre él, la visión del compromiso social en la comunidad, la calidad de los bienes y servicios de la empresa.

2.5 Situación laboral del trabajador bananero

El sector agropecuario genera una gran cantidad de empleos la mayoría informales o de tipo eventual, con bajas remuneraciones a cambio de sus labores. Los ingresos de los empleadores deben ser aptos para garantizar una vida digna y feliz a sus trabajadores (Arias y Restrepo 2015).

El banano es un alimento de primera necesidad, una actividad que proporciona a las familias ingresos durante todo el año, Ecuador es uno de los mayores exportadores de banano en el mundo, la producción y el comercio de esta fruta produce empleos contando con una cifra de 380.000 personas laborando en esta actividad (PROECUADOR 2016).

La producción de banano requiere de una gran inversión, como en infraestructura, tecnología, transporte, drenaje, etc. El trabajo de los empleados de una finca bananera es por lo general intenso.

Los trabajadores de campo su labor consiste en la eliminación de vegetación, aplicación de herbicidas, drenaje, fertilización, deshija, resiembra, deshoja, apuntalamiento, embolsado con desmante y desvío de hijo puntal, cosecha, corta y acarreo. Y los labores en la planta empacadora son recibir frutas, quitar bolsas, esponjas y residuos floral, desmane, selección, llenado de panas, fumigación y sellado, empaque, peso, control de calidad y estiba. Estos procesos requieren bastante destreza de parte de los trabajadores, no debe

haber negligencia, ya que todas estas actividades están conectadas entre sí (Torres 2012). Esta serie de labores afectan a los trabajadores en las bananeras, siendo perjudicados tanto en salud física, psicológicamente y explotación laboral.

Las situaciones en el trabajo y la exigencia de la ejecución de ciertas labores en periodos definidos, hacen que las circunstancias de trabajo y las relaciones laborales cambien entre los trabajadores permanentes y los temporales. El período entre los lugares en que viven y el lugar de trabajo lo hacen más complicado así como las largas y pesadas jornadas laborales, sin tiempo a que descansen de una manera saludable (Villacís 2015).

“En el año 2007, el Gobierno incrementó el salario básico a USD 170, transformándolo en un salario digno que debe ajustarse periódicamente conforme a las variaciones macroeconómicas” (Ministerio de Comercio Exterior 2017). Contando hoy en día con un salario básico unificado de \$394,00 dólares americanos.

A través de la Constitución República del Ecuador 2008 y las reformas a la legislación laboral que rige el sector público y privado, se constituyó la obligación de garantizar el aseguramiento de los trabajadores al sistema de seguridad social. Sin embargo, los empleadores encuentran formas de evadir las leyes, mediante estrategias legales incumpliendo abiertamente las normas y controles.

“No escapa a nuestro saber que la Constitución de la República refiere que el trabajo es un derecho y deber social, fuente de realización personal y base de la economía; debe, por lo tanto, el Estado garantizar a los trabajadores el pleno respeto a su dignidad, una vida decorosa, la igualdad, libertad e integridad personal” (Gómez y Acosta 2013).

La Constitución de la República del Ecuador, los Decretos, Resoluciones, Decisiones en relación a la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y el Código de Trabajo son precisos con los derechos de los trabajadores y las obligaciones del empleador respectivamente, a pesar de contar con los derechos de los trabajadores y el derechos a la Seguridad y la Salud en el Trabajo (SST) dentro del ámbito laboral, existe duda de la violación de sus derechos como empleados (Paredes 2017).

El derecho laboral avala a los trabajadores por ser una parte vulnerable de la relación laboral, el IESS en su departamento de riesgos del trabajo, forma una campaña sobre seguridad y salud laboral, estas son de forma gratuitas a empresas públicas y privadas. Los riesgos de trabajo en las estadísticas que maneja el IESS, se puede observar que se está dando muchos accidentes de trabajos por la falta de medida de las organizaciones en la ejecución del Reglamento Normas de Seguridad y Salud. (Bravo 2018).

2.6 Principales problemas de la calidad de vida en el trabajo del personal de las fincas bananeras de la provincia de El Oro

Basándonos en los componentes de la calidad de vida en el trabajo según Alves, Giuliani y Yeda (2013). Se pudo identificar los principales problemas de la calidad de vida en el trabajo del personal de las fincas bananeras.

Los trabajadores bananeros, aunque cuentan con un salario básico unificado, afiliación a la seguridad social, tienen derecho a vacaciones la mayoría de empleadores logran burlar estos derechos, otorgando menos días de vacaciones y laborando horas excesivas. Los empleados bananeros han acatado por no saber sobre el tema de sus derechos laborales y quedarse con lo poco que saben (Polo 2015).

En las bananeras la mayoría de sus empleados son de tipo eventuales y no reciben; un salario básico, seguro, ni una estabilidad laboral, a estos trabajadores se les paga \$15,00 dólares americanos por día laboral. No cuentan con un contrato formal o escrito, es por esto que no pueden hacer un seguimiento si reciben o no los beneficios correspondientes, si cobran el décimo tercero y décimo cuarto, tampoco pueden verificar si liquidan sus pagos por horas extras. Se registra que el 47% de los trabajadores está ganando por debajo del salario básico definido a nivel nacional y sólo 30% gana por sobre el mismo (Vitali 2017).

La jornada diaria de un trabajador bananero promedio labora alrededor de 10 horas diarias, con un horario desde las 06:00 horas a 11:00 horas para tomar el horario de almuerzo, retomando a las 12:00 hasta las 17:00, teniendo así dos horas extras de trabajo normal; las vacaciones que por ley les corresponde son burladas por los empleadores, otorgando menos días de descanso (Sares y Quinde 2018).

Existe una gran explotación laboral en las fincas bananeras. Las mujeres solteras que trabajan en las bananeras, son quienes se encuentran en peores circunstancias, ya que depende de ese trabajo y su salario para mantener a su familia, llevando además la carga del trabajo doméstico y enseñanza de sus hijos.

La relación de trabajo que tienen los trabajadores y el empleador es de gran importancia en la vida de los trabajadores, esta relación muchas veces es una pirámide donde el propietario está arriba seguido del administrador o mayordomo, luego se ubican los demás trabajadores. Los encargados de organizar los grupos de trabajo la mayoría de veces los ubican por simpatía o por ser familiares, estableciendo tipos de mecanismos de explotación, jerarquización, y exclusión (Polo 2015).

En las problemáticas de salud ubicamos, el impacto del uso de agroquímicos, se conoce varios problemas de salud de los trabajadores bananeros, el impacto que tienen los químicos que utilizan, la falta de medidas de protección y prevención de riesgos laborales, riesgos biológicos (Vitali 2017).

Los trabajadores bananeros están expuestos a la fumigación de químicos, los cuales son arrojados por avionetas y en el mínimo de los casos por fumigación terrestre a cargo de los trabajadores de la finca, esto ocasiona problemas de salud, los químicos utilizados para la fumigación pueden causar varias enfermedades; a través de la piel, los ojos, la boca; o a través del aire. El ser humano se ha visto expuesto a nuevas y varias enfermedades, motivo de preocupación para el mundo (Espinoza y Tinoco 2015).

Por otro lado de salud los diferentes factores de riesgos, entre los que tenemos; riesgos físicos, intensos ritmos de trabajo, monotonía, jornadas de trabajo estresantes de alta exigencia con mínimos periodos de descanso (Vitali 2017).

El trabajador bananero en general recibe de forma anual capacitaciones acerca del uso y manejo de plaguicidas y equipo de protección personal (EPP), pero hace caso omiso a estas indicaciones y realiza sus trabajos de forma totalmente opuesta a las recomendaciones, manifestando que es molesto el uso del EPP por las fuertes temperaturas que se dan en nuestra provincia.

“También ubicamos a la pobreza de la población, como la generadora de sus enfermedades, incluyendo la violencia, porque son pobres los niños no van a la escuela, los días que tienen dinero los niños van a la escuela y cuando no responden viene la agresión” (Polo 2015).

III. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

3.1 CONCLUSIÓN

Se concluye que uno de los principales problemas del sector agropecuario, en este caso en el sector bananero son los escasos niveles de eficiencia en tema de calidad de vida en el trabajo, debido a la falta de conciencia de los empleadores y empleado, la explotación de sus derechos como es el excesivo trabajo superior a las 8 horas que establece la ley ecuatoriana y los bajos salarios que reciben a cambio de sus labores son un problema generalizado.

Los riesgos en salud a lo que los trabajadores están expuestos día a día por el uso no técnico de plaguicidas y la falta de equipo de protección personal, es un problema muy común que afecta a la gran parte de las fincas bananeras, la falta de conciencia por parte del empleo y empleador permiten que la calidad de vida de ambos sea vea desmejorada.

Llegando a hacer respetar los derechos, nuestro trabajadores estarían plenamente protegidos y asegurados ya que por el afán de incumplimientos de dichas disposiciones de orden constitucional, el ministerio de orden laborales a previsto que los empleadores deben tener un reglamento de trabajo y un reglamento de salud con los que en conjunto con otras disposiciones como son; las de vigilar que se encuentren afiliados al IESS, se les pague los beneficios sociales como son los décimos tercero, décimo cuarto, vacaciones, utilidades, fondos de reserva, así también vestimenta de trabajo y entre otras obligaciones que el ministerio le exige a dicha institución, como ente ejecutor del gobierno y de las políticas públicas el estado pretende que se cumplan con las normas.

3.4 RECOMENDACIÓN

Debemos tomar conciencia sobre los trabajadores, el empleador y el empleado puede y debe evitar los diferentes tipos de problemas ocasionados en el entorno laboral; los accidentes, las enfermedades ocasionadas por el trabajo, otorgar un salario digno y sus beneficios correspondientes, dando una estabilidad económica a su familia y una buena calidad de vida.

Aplicando el concepto de calidad de vida, logramos un ambiente agradable, feliz y cómodo para nuestros trabajadores, conseguimos que los empleados se desempeñen de la mejor manera, realizando sus labores con compromiso y conciencia, logrando que la

empresa crezca. Por ello las empresas deben tener a sus empleados motivados en la organización, a través de estrategias que permitan la integración de los empleados.

IV. BIBLIOGRAFÍA

- Alves, Dalila, Antonio Giuliani, and Oswaldo Yeda. 2013. "Vida Con Calidad Y Calidad De Vida En El Trabajo." *Invenio* 16 (30): 145–63. <https://doi.org/10.2767/744159>.
- Arias y Restrepo. 2015. "Las Prácticas de Gestión Del Talento Humano En Empresas Agropecuarias Del Sector Bananero En Colombia." *Journal of Agriculture and Animal Sciences* 4 (2): 20–32. [https://doi.org/10.1016/S1405-8871\(16\)30106-7](https://doi.org/10.1016/S1405-8871(16)30106-7).
- Asamblea Nacional. 2008. "Constitución Del Ecuador." *Registro Oficial* 449 (Principios de la participación Art.): 67. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>.
- Botello, Mauricio Salazar. 2015. "Rol Del Area de Recursos Humanos Frente a Una Adquisición de Empresas." Universidad de Zaragoza (España). <http://www.intangiblecapital.org/index.php/ic/article/viewFile/37/52>.
- Bravo, Murillo José Enrique. 2018. "Vulneración Del Principio de Irrenunciabilidad de Derechos Del Trabajador Velados Por La Constitución de La República Del Ecuador, Código de Trabajo, y La Justicia Social." Universidad de San Gregorio de Portoviejo. [http://repositorio.sangregorio.edu.ec/bitstream/123456789/543/1/CASO Nº 13352 – 2012 - 0023.pdf](http://repositorio.sangregorio.edu.ec/bitstream/123456789/543/1/CASO_Nº_13352-2012-0023.pdf).
- Censos, Instituto nacional de estadísticas y. 2016. "Encuesta de Superficie y Producción Agropecuaria Continua." ESPAC. 2016. [http://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Estadisticas_agropecuarias/espac/espac-2016/Presentacion ESPAC 2016.pdf](http://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Estadisticas_agropecuarias/espac/espac-2016/Presentacion_ESPAC_2016.pdf).
- Chiavenato, Idalberto. 2009. *Gestión Del Talento Humano*. Edited by S.A. DE C.V. MCGRAW-HILL/INTERAMERICANA EDITORES. Segunda ed. México, D. F.
- Espinoza y Tinoco. 2015. "La Problemática Ambiental Resultante de La Fumigación Aérea Con Plaguicidas a Bananeras de La Provincia El Oro, Ecuador." *Ciencia En Su PC*, 75–87. <https://www.redalyc.org/html/1813/181349354008/>.

- García y Sánchez. 2017. "Satisfacción Laboral En Los Entornos de Trabajo. Una Exploración Cualitativa Para Su Estudio Job Satisfaction in Work Settings. A Qualitative Approach for Study." *Scientia et Technica Año XXII* 22 (2). <http://www.redalyc.org/pdf/849/84953103007.pdf>.
- Gómez, Luis, and Daniel Acosta. 2013. "Inobservancia de Las Normas de Seguridad y Salud Por Parte Del Empleador y Su Afectación a Los Derechos Del Trabajador Por Riesgo Del Trabajo En Portoviejo." <http://repositorio.sangregorio.edu.ec/bitstream/123456789/216/1/DER-T1230.pdf>.
- Jiménez y González. 2014. "Calidad de Vida Urbana: Una Propuesta Para Su Evaluación." *Revista de Estudios Sociales*, no. 49: 159–75. <https://doi.org/10.7440/res49.2014.12>.
- León, Karelly C. 2015. "El Profesional de Recursos Humanos." *Visión Gerencial* 2 (2, julio-diciembre, 2015): 265–68. <https://www.redalyc.org/pdf/4655/465545899001.pdf>.
- MAG. 2018a. "Productividad Agrícola Del Ecuador Año 2016," 3. http://sipa.agricultura.gob.ec/biblioteca/rendimientos/Indice_productividad_agricola_2016.pdf.
- . 2018b. "Productividad Agrícola Del Ecuador Año 2016," 1–8.
- Ministerio de Comercio Exterior. 2017. "Informe Sector Bananero Ecuatoriano. Diciembre 2017," 50. <https://www.comercioexterior.gob.ec/wp-content/uploads/2017/12/Informe-sector-bananero-español-04dic17.pdf>.
- Paredes, Nathaly Carolina. 2017. "El Riesgo Ergonómico y El Derecho Del Trabajador a La Seguridad y Salud En El Trabajo, En El Distrito Metropolitano de Quito, Año 2016." Universidad central del ecuador. <http://www.dspace.uce.edu.ec/bitstream/25000/14094/1/T-UCE-013-AB-205-2018.pdf>.
- Patlán, Juana Pérez. 2016. "Derechos Laborales: Una Mirada Al Derecho a La Calidad de Vida En El Trabajo." *Ciencia Ergo-Sum* 23 (2): 121–33. <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=10446094004>.
- Polo, Patricia Almeida. 2015. *Territorio-Salud: El Tejido de Una Relación Desigual Percibida Por Las y Los Trabajadores Del Banano , En El Recinto San Rafael , Guayas-Ecuador , Entre 2000 y 2013*. Edited by CLACSO.

- Buenos Aires. <http://biblioteca.clacso.edu.ar/clacso/clacso-crop/20150615045014/Territorio-salud-relacion-desigual.pdf>.
- PROECUADOR. 2016. "Banana 2016." *Analisis Sectorial Banana*.
- Sánchez, William. 2014. "Calidad de Vida o Alcanzar Lo Bueno y Lo Justo." *Revista Colombiana* 29: 58–87.
- Sanchez y Herrera. 2016. "Los Recursos Humanos Bajo El Enfoque de La Teoría de Los Recursos y Capacidades." *Revista Facultad de Ciencias Económicas* 24 (2). <https://doi.org/10.18359/rfce.2216>.
- Sares y Quinde. 2018. "El Despido Intempestivo y Violación de Los Derechos Del Trabajador Agrícola. En La 'provincia de El Oro.'" UTMACH. <http://repositorio.utmachala.edu.ec/bitstream/48000/12258/1/ECUACS DE00008.pdf>.
- Torres, Swing. 2012. "Guía Práctica Para El Manejo de Banano Orgánico En El Valle Del Chira." *Hidalgo Impresores E.I.R.L.*, 68.
- Villacís, Paulina Alexandra Arcos. 2015. "Los Jornaleros Agrícolas y La Exclusión Del Seguro Social Campesino." *Ambato Ecuador*. Universidad técnica de Ambato. <http://repositorio.uta.edu.ec/bitstream/123456789/926/1/7086-Mayorga María.pdf>.
- Vitali, Sofia. 2017. "Precariedad En Las Condiciones de Trabajo y Salud de Los Trabajadores Del Sector Bananero Del Ecuador Resumen." *Salud Trab. (Maracay)* 25 (1): 9–22.